

เอกสารผลงาน



เรื่อง

**การประสานงานเชิงบูรณาการ
ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัด**

โดย

นายณรงค์ศักดิ์ รักษงศ์

นักวิชาการแรงงาน 5

ผู้รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นักวิชาการแรงงาน 6 ว

สำนักงานแรงงานจังหวัดราชบุรี



112.05.6
๗249๗
2547
๙.1

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



10654

การประสานงานเชิง

คำนำ

นักวิชาการแรงงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด มีหน้าที่หลักอย่างหนึ่งที่นอกเหนือจากการวิเคราะห์ จัดทำแผน โครงการ และติดตามผล คือ การติดต่อประสานงาน ไม่ว่าจะเป็นการติดต่อประสานงานในการจัดทำแผน ติดต่อประสานงานเรื่องข้อมูล ติดต่อประสานงานในการเชิญประชุม และอื่น ๆ และการประสานงานทั้งในและนอกรูปแบบ การติดต่อประสานงานที่ดีและไม่ดี ย่อมมีผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของรัฐ หรือเอกชน หรือบุคคล ดังนั้นผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับการติดต่อประสานงาน จึงน่าจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่ดีในการติดต่อประสานงาน แต่ปัญหาอยู่ที่ว่าจะเป็นผู้ติดต่อประสานงานที่ดีได้อย่างไร เพราะการติดต่อประสานงานเป็นเรื่องที่ต้องเกี่ยวข้องกับปัจจัยหลาย ๆ อย่าง ซึ่งบางครั้งเราไม่สามารถควบคุมให้เป็นไปในทิศทางที่เราต้องการได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องศึกษาถึงหลักและเทคนิคการประสานงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถควบคุมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้มากที่สุด ผู้เขียนได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้มีความคิดจัดทำเอกสารผลงาน เรื่อง “การประสานงานเชิงบูรณาการ ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด” ฉบับนี้ขึ้น โดยได้รวบรวมประสบการณ์และหลักการ ปัจจัย เงื่อนไขที่มีผลกับการติดต่อประสานงานจากเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงมาจัดทำเป็นรูปเล่มขึ้น เพื่อให้ผู้ที่ศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อประสานงาน ได้นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้บ้างตามความเหมาะสม

ผู้เขียนขอขอบคุณหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดราชบุรี ที่ได้ให้คำแนะนำ ข้อมูลต่าง ๆ ทำให้เอกสารผลงานฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ผู้เขียนขอน้อมรับไว้แต่ผู้เดียว

ณรงค์ศักดิ์ รักยงศ์

กันยายน 2547

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	
บทที่ 1 บทนำ.....	1
- แนวคิดเบื้องต้นและมูลเหตุจูงใจ.....	1
- วัตถุประสงค์.....	2
- ขอบเขตเนื้อหา.....	2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	3
- นิยามศัพท์เฉพาะ.....	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการติดต่อประสานงานเชิงบูรณาการ	5
- การประสานงาน.....	5
- หลักการประสานงาน.....	6
- เทคนิคการประสานงาน.....	8
- ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการติดต่อประสานงาน.....	11
บทที่ 3 เทคนิคการติดต่อประสานงานเชิงบูรณาการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน	
สำนักงานแรงงานจังหวัด.....	26
- บทบาทหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในส่วนภูมิภาค.....	26
- ความเป็นมา.....	26
- อำนาจหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด.....	29
- บทบาทหน้าที่ของนักวิชาการแรงงานในการติดต่อประสานงาน.....	31
บทที่ 4 สรุปและข้อเสนอแนะ.....	39
- สรุป.....	39
- ปัญหาในการติดต่อประสานงานของผู้ประสานงานในระดับจังหวัด.....	40
- ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข.....	41
บรรณานุกรม.....	43
ภาคผนวก.....	45
- ตัวอย่างหนังสือการประสานงานต่าง ๆ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดราชบุรี.....	46-55