



การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นหน้าที่หลักหน้าที่หนึ่งของผู้ขอรับการประเมิน ดังนั้นการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจะต้องใช้ความรู้ และประสบการณ์เพื่อชี้แจงแนะนำให้ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งต่าง ๆ ได้เข้าใจและนำไปใช้เป็นแนวทางในการเสนอขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว ดำเนินไปอย่าง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผู้ขอรับการประเมินจึงได้ดำเนินการรวบรวม หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการประเมินในตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้หลักเกณฑ์ของ ก.พ. เป็น แนวทางในการดำเนินการ ประกอบกับประสบการณ์จากการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารชุดนี้จะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการ หรือผู้สนใจได้ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินตำแหน่งทางวิชาการหรือขอรับการประเมิน เพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

นายเลิศฤทธิ์ วนะภูติ
สิงหาคม 2547



ร 12.05.6
๓916๓
2547
๑.2



ห้องสมุดกระทรวงศึกษา
10727
คู่มือการประเมินผลงานทางวิชาการ

๒ ๓ ๑๕๗