



## คำนำ

จุดมุ่งหมายสูงสุดของการปฏิรูปภาครัฐ คือ เพื่อให้ประชาชนคนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเป็นอยู่ดีและมีความสุข สังคมไทยมีเสถียรภาพ ได้รับความเชื่อถือ และบุคลากรมีความรู้ความสามารถสูงสำหรับการแข่งขันในเวทีโลก เพื่อให้กระบวนการปฏิรูประบบราชการเกิดผลในทางปฏิบัติโดยเร็ว จึงทำให้ภาครัฐต้องมีการจัดทำแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐขึ้นในรูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่เร่งการปฏิรูประบบบริหารภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และประเทศชาติโดยรวม

การจัดทำเอกสารฉบับนี้ มีจุดประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการวิเคราะห์และการกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร จากผลกระทบที่ได้รับของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่อง การบริหารจัดการกำลังคนของส่วนราชการในอนาคต ที่เน้นให้บุคลากรของหน่วยงานมีสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานสูง เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน และที่สำคัญต้องทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่าต่องบประมาณที่ใช้ไป

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลจากเอกสารฉบับนี้จะใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ตลอดทั้งผู้ที่สนใจศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการบริหารจัดการอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุราชการประจำปี ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการประจำปีและอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างระหว่างปี ตามแนวทางปฏิบัติใน "การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐของกระทรวงแรงงาน" ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการเปลี่ยนแปลงไปสู่การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่

นางดลพร นาคดี

กุมภาพันธ์ 2548



ว 12.05.6  
ก147ก  
2548

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



10734

การดำเนินงานตาม



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมาของปัญหา	1
วัตถุประสงค์	3
ขอบเขตของเนื้อหา	3
ประโยชน์ที่จะได้รับ	4
บทที่ 2 ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ และแนวทางปฏิบัติ	5
ความเป็นมาของการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ	9
ที่มาของยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ	10
แนวคิดของยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ	11
แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ	13
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ	27
บทที่ 3 การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ของกระทรวงแรงงาน	29
บทที่ 4 สรุปและข้อเสนอแนะ	37
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	