

เอกสารผลงาน

เรื่อง



กระบวนการสรรหาคณบกรกรรมการ สถาทีปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแหงชาติ

โดย

นางสาวpermดวง ตะเกาน้อย^๑
นักวิชาการแรงงาน ๕

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน ๖ ว
กคุุมงานเลขานุการสถาทีปรึกษาแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน



พื้นที่บัญชีกระทรวงแรงงาน

12.05.6

17120

2548



10750

กระบวนการสรรหาคณบกร

คำนำ

เอกสารผลงาน เรื่อง กระบวนการสรรหาคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการสรรหาคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการสรรหาคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดต่อไปและผู้สนใจทั่วไป ซึ่งผู้จัดทำได้รวบรวม ข้อมูลเกี่ยวกับความสำคัญของการสรรหาความเป็นมาของระบบไตรภาคี การนำระบบไตรภาคีมาใช้ในประเทศไทยและกระบวนการสรรหาคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (ชุดที่ 13) รวมทั้งปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกระบวนการสรรหาคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (ชุดที่ 13)

การจัดทำเอกสารฉบับนี้ ผู้จัดทำขอขอบคุณเจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมแรงงาน-สัมพันธ์ สำนักงานแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ให้คำแนะนำ สนับสนุนข้อมูลและเอกสารจากสามารถทำสำเร็จเป็นรูปเล่ม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารผลงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ สามารถศึกษาและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดต่อไป ตลอดจนผู้สนใจนำไปใช้ประโยชน์ตามสมควรในโอกาสต่อไป

ประนุดวงศ์ ตะเกาน้อย
สิงหาคม 2548

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ 1

บทนำ

1

1.1 ที่มาและสภาพปัจจุบัน

1

1.2 วัตถุประสงค์

3

1.3 ขอบเขตเนื้อหา

3

1.4 นิยามศัพท์

3

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

4

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

5

2.1 ความหมาย ความสำคัญของการสร้าง

5

2.2 แนวคิดระบบไตรภาคี

6

2.3 การนำระบบไตรภาคีด้านแรงงานมาใช้ในประเทศไทย

7

บทที่ 3

กระบวนการสร้างความก่อการสร้างที่ปรึกษา-

10

เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (ชุดที่ 13)

3.1 กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

11

3.2 กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

17

- การเตรียมการก่อนวันเลือกตั้ง

21

- การดำเนินการในวันเลือกตั้ง

23

- การดำเนินการหลังวันเลือกตั้ง

24

4.3 การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสร้างที่ปรึกษา-

24

เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

บทที่ 4

บทสรุปปัจจุบันและอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

25

บรรณานุกรม

33

สารบัญ (ต่อ)

ภาคพนวก

- พระราชบัญญัติ โอนอำนาจหน้าที่และกิจการบริหารบางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เอกสารที่ 1
- พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 เอกสารที่ 2
- สำเนา คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอุตสาหกรรม ฉบับที่ 47 เอกสารที่ 3
- สำเนา ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในสภาพัฒนาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. 2536 เอกสารที่ 4
- สำเนา คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 67/2546 ลา.7 มี.ค 2546 เอกสารที่ 5
- สำเนา คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 261/2546 ลา. 30 ธ.ค 2546 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ในสภาพัฒนาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 13 เอกสารที่ 6
- สำเนา คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 154/2547 ลา. 6 ก.ย. 2547 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาพัฒนาฯ ชุดที่ 13 เอกสารที่ 7
- สำเนา หนังสือ ถึง เลขาธิการสำนักงานสภาพัฒนาฯ ลา. 28 พ.ย.2546 เรื่อง การสรรหากรรมการสภาพัฒนาฯ ชุดที่ 13 เอกสารที่ 8
- สำเนา หนังสือ ถึง ปลัดกระทรวงแรงงาน ลา. 4 ธ.ค. 2546 เรื่อง การสรรหากรรมการสภาพัฒนาฯ ชุดที่ 13 เอกสารที่ 9
- สำเนา หนังสือ ถึง อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลา. 4 ธ.ค. 2546 เรื่อง การสรรหากรรมการสภาพัฒนาฯ (ชุดที่ 13) เอกสารที่ 10
- สำเนา หนังสือ ถึง ปลัดกระทรวงแรงงาน ลา. 25 ธ.ค. 2546 เรื่อง ขออนุมัติงเงินค่าใช้จ่ายงบประมาณปี 2547 ในการเลือกตั้งกรรมการสภาพัฒนาฯ ชุดที่ 13 เอกสารที่ 11
- สำเนา หนังสือ ถึง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลา. 31 ส.ค. 2547 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาพัฒนาฯ ชุดที่ 13 เอกสารที่ 12

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การสรหาราชกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในสภากทีปรึกษาฯ (ชุดที่ 13)	16
แผนภูมิที่ 2 การเลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทน- ฝ่ายลูกจ้างในสภากทีปรึกษาฯ (ชุดที่ 13)	19
แผนภูมิที่ 3 แผนการดำเนินงานการแต่งตั้งกรรมการในสภากทีปรึกษาฯ (ชุดที่ 13)	28
แผนภูมิที่ 4 กระบวนการสรหาราชกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล-นายจ้าง-ลูกจ้าง ในสภากทีปรึกษาฯ (ชุดที่ 13)	30