

เอกสารผลงานลำดับที่ 3

เรื่อง

ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
ต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม:ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดตราด

โดย

นายวิษณุ ปาณวร
ตำแหน่งแรงงานจังหวัด
(นักวิชาการแรงงาน 8)

ผู้ขอประเมินตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

คำนำ

การศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม:ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดตราด” ครั้งนี้ ผู้เขียนได้ทำการศึกษาในปี พ.ศ. 2545 โดยทำการศึกษาถึงระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อนำสรุปที่ได้มาเป็นแนวทางในการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมกับองค์กรปกครองท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและภารกิจของสำนักงานงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดยิ่งขึ้น เนื่องจากขณะนั้นผู้เขียนได้ดำรงตำแหน่งแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดตราด และเป็นช่วงอยู่ในระหว่างการถ่ายโอนงานไปสู่องค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้เขียนยังมุ่งหวังเป็นวัตถุประสงค์แอบแฝงมุ่งที่จะให้ความรู้ความเข้าใจงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม และตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่คณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดตราด

ผลการศึกษาครั้งนี้ หากยังประโยชน์ต่อหน่วยงานทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประกอบเป็นแนวทางวางแผน ในการส่งเสริมและพัฒนางานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างไรก็ตามมีข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดประการใด ผู้เขียนขอรับผิดชอบ และขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย



ว 12.05.8
๗768ค
2549



11395

ความคิดเห็นของคณะกรรมการ

วิญญู บำฉาวร

มีนาคม 2549

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(1)
สารบัญ	(2)
สารบัญตาราง	(4)
สารบัญแผนภูมิ	(5)
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 สภาพการณ์และความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์การศึกษา	5
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
1.4 ขอบเขตการศึกษา	6
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	7
2.1.1 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความคิดเห็น	7
2.1.2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม	11
2.1.3 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ	15
2.1.4 แนวคิดเกี่ยวกับงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมของรัฐ	17
2.2 องค์การบริหารส่วนตำบล	24
2.3 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	28
บทที่ 3 กรอบแนวคิดและวิธีการศึกษา	32
3.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	32
3.1.1 ตัวแปรในการวิจัย	32
3.1.2 นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติงาน	34
3.2 วิธีการศึกษา	35
3.2.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	35
3.2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	36
3.2.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	37
3.3 การวิเคราะห์ข้อมูล	37

บทที่ 4 ผลการศึกษา	38
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	38
4.1.1 ข้อมูลภูมิหลังกลุ่มตัวอย่าง	38
4.1.2 ความรู้ความเข้าใจของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ค่อนข้างที่ด้านแรงงาน และสวัสดิการสังคม	40
4.1.3 ระดับความรุนแรงของปัญหาด้านแรงงานและสังคมในพื้นที่	43
4.2 ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล (อบต.) ที่มีค่อน้ำที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม	46
4.2.1 ความเห็นค่อน้ำที่เฉพาะด้านแรงงานรายชื่อของกลุ่มตัวอย่าง	48
4.2.2 ความเห็นค่อน้ำที่เฉพาะด้านสวัสดิการสังคมของกลุ่มตัวอย่าง รายชื่อ	49
4.2.3 ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารและ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลค่อน้ำที่ด้านแรงงาน และสวัสดิการสังคม	51
4.3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	53
4.3.1 หัวข้อการที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมถ่ายโอนงาน บางอย่างให้กับ อบต.	53
4.3.2 หัวข้อการ โอนถ่ายงานด้านแรงงานให้ออบต.เพียงงานด้านพัฒนา ฝีมือแรงงานแต่ไม่มีงานด้านคุ้มครองแรงงานและงานด้านจัดหางาน	55
4.3.3 กรมประชาสงเคราะห์โอนถ่ายงาน 6 ประเภทให้ อบต. บาง ประเภทมีงบประมาณ บางประเภทไม่มี	56
4.3.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ	58
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	59
5.1 สรุปผลการศึกษา	60
5.2 อภิปรายผล	62
5.3 ข้อเสนอแนะ	63
บรรณานุกรม	64
ภาคผนวก	68

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
4.1	ข้อมูลหลังของกลุ่มตัวอย่าง	39
4.2	ระดับความรู้ความเข้าใจของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่ อบต. เกี่ยวกับงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม	40
4.3	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในงานด้านแรงงานรายข้อ	41
4.4	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในงานด้านสวัสดิการสังคมรายข้อ	42
4.5	ค่าเฉลี่ยระดับความรุนแรงของปัญหาด้านแรงงานและสังคม	44
4.6	จำนวน ร้อยละระดับความรุนแรงของปัญหาด้านแรงงานเป็นรายข้อ	44
4.7	จำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของความรุนแรงของปัญหาด้านแรงงานเป็นรายข้อ	45
4.8	จำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของความรุนแรงของปัญหาด้านสังคมเป็นรายข้อ	46
4.9	ค่าเฉลี่ยความเห็นต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมของกลุ่มตัวอย่าง	47
4.10	จำนวน ร้อยละระดับความเห็นแยกเป็นรายด้านของกลุ่มตัวอย่าง	47
4.11	ค่าเฉลี่ยความเห็นต่อหน้าที่ด้านแรงงานรายข้อของกลุ่มตัวอย่าง	48
4.12	ค่าเฉลี่ยความเห็นต่องานด้านสวัสดิการสังคมรายข้อของกลุ่มตัวอย่าง	49
4.13	ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่อหน้าที่ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม	52
4.14	ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเหตุผลประกอบหัวข้อการที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมถ่ายโอนงานบางอย่างให้กับ อบต.	54
4.15	ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเหตุผลประกอบหัวข้อการ โอนถ่ายงานด้านแรงงานให้ อบต. เพียงงานด้านพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ไม่มีงานด้านคุ้มครองแรงงานและงานด้านจัดหางาน	55
4.16	ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ และเหตุผลประกอบหัวข้อ กรมประชาสงเคราะห์โอนถ่ายงาน 6 ประเภทให้ อบต. บางประเภทมีงบประมาณ บางประเภทไม่มี	57
4.17	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ	58

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
3.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา	33