

**ผลการดำเนินงานลำดับที่ 1**

**การดำเนินงานข้อมูลด้วยวิธีการจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)**

**ผลการดำเนินงานลำดับที่ 2**

**ข้อเสนอเพื่อพัฒนางานการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด**



**โดย**

**นางสุวรา พงศ์ปัญญาเนตร**  
**ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 6 ว**

**ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 7 ว**  
**สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**

## บทคัดย่อ

ผู้ขอรับการประเมิน ได้จัดทำผลงาน 2 เรื่องคือ การดำเนินงานข้อมูลด้วยวิธีการจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอเพื่อพัฒนางานการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนาปรับปรุงงาน

การนำเสนอผลการดำเนินงานข้อมูลด้วยวิธีการจัดทำผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) มีจุดประสงค์เพื่ออธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานข้อมูล ซึ่งผู้ขอรับการประเมินเห็นว่าเป็นวิธีการที่มีลักษณะงานสอดคล้องภารกิจด้านสารสนเทศแรงงาน และการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัด วิธีการดำเนินงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานและข้อมูลบางส่วนนำมาใช้ประโยชน์ต่อการบริหารงานแรงงานได้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) เป็นข้อมูลอธิบายภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดและเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาจังหวัด การดำเนินงานจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) เป็นการประมวลตัวเลขข้อมูลการผลิตและการบริการที่มีการดำเนินการอยู่จริงในเขตพื้นที่จังหวัด โดยมีวิธีการสำรวจจัดเก็บข้อมูลตัวอย่างคำนวณหามูลค่าเพิ่มในแต่ละขั้นตอน มีการจัดเก็บข้อมูลจำนวน 16 สาขา ผู้ขอรับการประเมินรับผิดชอบสาขา 15 สาขาบริการชุมชน สังคมและส่วนบุคคลอื่นๆ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้ประกอบการตามหลักการในทางสถิติและหลักเกณฑ์ P.S.O 1101 นำข้อมูลตัวอย่างที่ได้จากการสำรวจมาประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำผลข้อมูลที่ได้ไปรวมกับสาขาอื่นๆอีก 15 สาขาเป็นตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) โดยมีผลข้อมูลการดำเนินงานสามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อการบริหารงานแรงงานและการปฏิบัติงานได้

สำหรับข้อเสนอการพัฒนางานการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดเป็นการรวบรวมประมวลปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานทำแผน จึงได้จัดทำข้อเสนอ โดยเป็นข้อเสนอระดับผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นบทบาทของนักวิชาการแรงงานที่จะดำเนินการทำแผนให้แล้วเสร็จ

แผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดเป็นแผนแม่บทด้านกำลังคนของจังหวัดและเป็นแผนเชิงกลยุทธ์ที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน สาระสำคัญของแผนเป็นการคาดคะเนกำลังคนทั้งด้านอุปสงค์แรงงาน (DEMAND) และอุปทานแรงงาน (SUPPLY) ในอนาคต ตลอดจนทิศทางการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการ โดยขั้นตอนหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์กำลังคนประกอบด้วยกำหนดวิสัยทัศน์

พันธกิจ การกำหนดความสามารถหลัก การกำหนดจุดมุ่งหมายเชิงกลยุทธ์ และการกำหนดกิจกรรมเชิงกลยุทธ์เพื่อเชื่อมต่อแผนปฏิบัติการ องค์ประกอบดังกล่าวมาจากการระดมสมอง วิเคราะห์ SWOT นอกจากนี้มีการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและการสำรวจข้อมูลสำเร็จการศึกษาที่ออกสู่ตลาดแรงงานของสถานศึกษาและนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ โดยใช้ซอฟต์แวร์การคาดประมาณกำลังคนซึ่งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทยเป็นผู้เตรียมซอฟต์แวร์ การให้คำปรึกษาและสนับสนุนด้านวิชาการ จากนั้นนำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนของการนำกลยุทธ์การพัฒนากำลังคนผลการวัดประมาณการและวิเคราะห์ข้อมูลจากข้อมูลการสำรวจตลอดจนการทบทวนแผนการพัฒนากำลังคนที่มีหน่วยงานอื่นจัดทำมากขึ้น นำมาจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด

ผู้ขอรับการประเมิน ได้จัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด พบปัญหาอุปสรรคในระดับผู้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนของการทำแผน จึงได้มีข้อเสนอให้มีการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน โดยการปรับปรุงข้อมูลที่ใช้ในการสำรวจให้เป็นปัจจุบันและเพิ่มการใช้ฐานข้อมูลการสำรวจจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากขึ้น นอกจากนี้ ควรมีการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการสำรวจข้อมูล เพิ่มทักษะและประสบการณ์การดำเนินงานด้านข้อมูล ตลอดจนมีข้อเสนอวิธีการ และเทคนิคการสำรวจข้อมูลสถานประกอบการและควรมีการปรับปรุงแบบสอบถามให้มีความง่ายในการตอบสอบถาม ผู้ขอรับการประเมินคาดหวังว่าการจัดทำข้อเสนอพัฒนางานทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดจะเป็นแนวปฏิบัติเพิ่มเติม เพื่อให้การจัดทำแผนดำเนินการแล้วเสร็จและจังหวัดมีแผนพัฒนากำลังคนเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานต่อไป



ว12.05.6

พ869ก

2550

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



11808

การดำเนินงานข้อมูลด้วยวิทยา

## คำนำ

การดำเนินงานข้อมูลด้วยวิธีการจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และการจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนางานการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด โดยพื้นฐานของการปฏิบัติงานทั้ง 2 เรื่อง มาจากการดำเนินงานด้านข้อมูลการจัดเก็บและสำรวจข้อมูลในกลุ่มเป้าหมาย เจ้าของสถานประกอบการ และลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อนำผลการสำรวจข้อมูลมาวิเคราะห์ใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนด้านแรงงานระดับต่างๆ และการบริหารงานแรงงานภายในจังหวัด ซึ่งการดำเนินงานข้อมูลและการจัดทำแผนเป็นภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัด ผู้ขอรับการประเมินได้ประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานข้อมูลจากการจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ซึ่งมีความเห็นว่าจะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ต่อการดำเนินงานด้านข้อมูลแรงงาน จึงนำวิธีการมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดซึ่งส่วนหนึ่งของแผนคือการสำรวจจัดเก็บข้อมูลตลอดจนการเขียนรายงานเชิงวิเคราะห์

ผู้ขอรับการประเมิน ได้จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้นเพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 7 ว ซึ่งหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานด้านแผนและข้อมูล รวมทั้งผู้สนใจทั่วไปในการศึกษาและนำไปปรับใช้ในโอกาสต่อไป

นางสุรรา พงศ์ปัญญาเนตร

มิถุนายน 2550

ก  
สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
การดำเนินงานข้อมูลด้วยวิธีการจัดทำผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	
ความเป็นมา	1
ระยะเวลาดำเนินการ	2
แนวความคิด	4
ความรู้ทางวิชาการ	5
สรุปขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน	11
ผลการดำเนินงาน	14
ผู้ร่วมดำเนินการ	15
ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ	16
ผลสำเร็จของงาน	18
การนำไปใช้ประโยชน์	19
ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค	19
ข้อเสนอแนะ	20
ข้อเสนอเพื่อพัฒนางานการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด	
หลักการและเหตุผล	21
บทวิเคราะห์	23
ข้อเสนอแนะ	28
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	32
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	32
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	