

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง

การจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานี

โดย

นายจิรวุฒิ กันทะมั่ง

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 6ว

ตำแหน่ง สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 7ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ก

บทคัดย่อ

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา : การจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานี
ปีงบประมาณ 2549 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2549)
โดย : นายจิรวุฒิ กันทะมั่ง

การเสนอผลงาน เรื่องการจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานี ปีงบประมาณ 2549 มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ

1. เพื่อวิเคราะห์กระบวนการ และขั้นตอนการดำเนินการจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานี เพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความล้มเหลวในการดำเนินการ
2. เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาสำหรับองค์กรหรือบุคคลผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดตั้งอาสาสมัคร

การนำเสนอผลงานในครั้งนี้เป็นการรวบรวมขึ้นมาจากประสบการณ์การปฏิบัติงานจริงของผู้จัดทำ โดยใช้วิธีการสังเกต และวิเคราะห์จากเอกสารการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงาน ตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนจบกระบวนการ

ผลการศึกษาพบว่า การจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานีมีปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จ และความล้มเหลว ในการดำเนินการ จัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานี อยู่ 3 ประการ คือ

1. รูปแบบการประสานงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดตั้งอาสาสมัครแรงงาน

รูปแบบการประสานงานที่ประสบผลสำเร็จคือการประสานงานนอกแบบ การจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานเป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน จึงต้องอาศัยทักษะในการประสานงาน และการมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานซึ่งเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ในการดำเนินงาน การประสานงานมีทั้งในรูปแบบและนอกแบบ ดังนั้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจะต้องเลือกหรือกำหนดรูปแบบการประสานงานตามความเหมาะสม โดยอาจจะเลือกรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง หรือดำเนินการทั้ง 2 รูปแบบ ไปพร้อมๆ กัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแต่ละสถานการณ์ที่เผชิญอยู่

2. คุณสมบัติของบุคคลผู้เป็นอาสาสมัครแรงงาน

คุณสมบัติของบุคคลผู้เป็นอาสาสมัครแรงงาน อาทิเช่น การศึกษา อายุและอาชีพ เป็นปัจจัยหรือองค์ประกอบที่สำคัญที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงาน โดยเฉพาะอาชีพของอาสาสมัคร การวิเคราะห์ข้อมูลหาปัจจัยหรือองค์ประกอบของอาสาสมัครแรงงานที่มีผลงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการสรรหาอาสาสมัครแรงงานที่มีคุณภาพต่อไป

3. การมียานพาหนะสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

ยานพาหนะเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานเนื่องจากเกือบทุกขั้นตอนจะมีการประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่จะเป็นการประสานงานนอกแบบซึ่งจะต้องมียานพาหนะสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอจึงจะประสบความสำเร็จ

.....

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ถูกจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ให้เป็นองค์กรในการประสานนโยบาย/แผนและข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึงภายใต้ชื่อ “สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด” ในขณะนั้น มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ 7 คน ประกอบด้วยข้าราชการ 5 คน ลูกจ้างประจำ 2 คน ตามแนวคิด “จิ๋วแต่แจ๋ว” เพื่อสนับสนุนนโยบายการไม่เพิ่มกำลังคนโดยไม่จำเป็นของรัฐบาลซึ่งอาจเหมาะสมกับภารกิจในขณะนั้น

ในปัจจุบันมีการปฏิรูประบบราชการ รูปแบบการทำงานก็เปลี่ยนไปในลักษณะองค์รวมหรือบูรณาการ โดยทุกกระทรวงจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาลร่วมกัน ทำให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นไปด้วยความยากลำบาก เนื่องจากไม่มีบุคลากรปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้านประกอบกับอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นทุกขณะ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว กระทรวงแรงงานจึงได้มีนโยบายให้ประชาชนในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของตนเอง และเป็นพลังขับเคลื่อนในการนำบริการด้านแรงงาน เข้าสู่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง ในรูปแบบอาสาสมัครจีน โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2547 เป็นต้นมา

ผู้จัดทำซึ่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจดังกล่าวเห็นว่ากระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานมีความน่าสนใจ เนื่องจากมีผลต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวในการนำบริการด้านแรงงานเข้าสู่ประชาชนในพื้นที่ จึงได้นำเสนอกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในแง่มุมต่างๆ ในการดำเนินงานที่ผ่านมาเป็นเอกสารผลงานเพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 7 ว ให้องค์กร ผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทราบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานจัดตั้ง ส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครต่อไป

จิรวุฒิ กันทะมิ่ง

กุมภาพันธ์ 2550

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 : ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	
1. ชื่อผลงาน : การจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปทุมธานี	1
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ	1
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	
- แนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	
1. แนวคิดเกี่ยวกับอาสาสมัคร	1
2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับเครือข่าย	4
3. การบริหารราชการแบบบูรณาการ	9
4. การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	11
5. นโยบายการพัฒนาอาสาสมัครของรัฐบาล	14
6. นโยบายการพัฒนางานอาสาสมัครแรงงานของกระทรวงแรงงาน	17
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ	
- สาระสำคัญของการจัดตั้งอาสาสมัครแรงงาน	19
- ขั้นตอนการดำเนินการ	20
5. ผู้ร่วมดำเนินการ	23
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	24
7. ผลสำเร็จของงาน	
- เจริญปริมาณ	26
- เจริญคุณภาพ	26
- เจริญวิเคราะห์	27

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
8. การนำไปใช้ประโยชน์	31
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค	32
10. ข้อเสนอแนะ	33
11. บทสรุป	34

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- ข้อมูลทั่วไปจังหวัดปทุมธานี

ภาคผนวก ข

- ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยอาสาสมัครแรงงาน พ.ศ.2548
- รายละเอียดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาอาสาสมัครแรงงาน
- คำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ 2799/2549 ลงวันที่ 26 กันยายน 2549 เรื่องแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานในประเทศ (อสร.ท) จังหวัดปทุมธานี
- แบบรายงานผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานในประเทศ (อสร.ท) จังหวัดปทุมธานี (แบบที่ 1)
- แบบสรุปผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานในประเทศ (อสร.ท) (แบบที่ 2)
- ตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของอาสาสมัครแรงงานกับอาสาสมัครองค์กรอื่น

บรรณานุกรม

ส่วนที่ 2 ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานที่จะประเมิน

เพื่อตั้งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- เรื่อง : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร 1

1. หลักการและเหตุผล

- บทบาทหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด 1
- การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด 2

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ	
- บทวิเคราะห์	3
- แนวคิด	3
- ข้อเสนอ	14
3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	16
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	16

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- ข้อมูลเชิงกลยุทธ์จังหวัดสมุทรสาคร

ภาคผนวก ข

- ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน

- ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตอนล่าง กลุ่มที่ 2

- ยุทธศาสตร์จังหวัดสมุทรสาคร

- ตารางแสดงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของส่วนราชการสังกัดกระทรวง

แรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2550