

ผลงานลำดับที่ 1



เรื่อง

การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินการของคณะกรรมการ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล

โดย

นางมาเรียม บัวหลวง

ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 8 ว

ตำแหน่งเลขที่ 334

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

ผู้ศึกษาเลือกเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินการของ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูลมาศึกษา ด้วยแรงบันดาลใจที่ผู้ศึกษามี ประสบการณ์โดยตรงในการดำเนินการมาตั้งแต่แรกเริ่มที่มีการกระจายอำนาจให้จังหวัดดำเนินการ ในเรื่องการศึกษาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ซึ่งการกระจายอำนาจให้จังหวัดดำเนินการโดย ไตรภาคีในรูปของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชน แต่ก็ยังประสบกับปัญหาอุปสรรคอยู่บ้างในกระบวนการทำงานในทุกจังหวัด แม้ว่าจะมีแนวทางการดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้พยายามปรับปรุงอยู่เรื่อยมาแล้วก็ตาม

จังหวัดสตูลเป็นจังหวัดใต้สุดบนฝั่งทะเลอันดามัน สำนักงานคณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล ซึ่งเป็นสำนักงานเดียวกับสำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล ในอดีตที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันมีความพยายามเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการของคณะอนุกรรมการอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูลเรื่อยมา แม้ว่าจะมีข้อจำกัดหรือปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการอยู่บ้าง แต่อนุกรรมการฯ ทุกท่านก็ได้ดำเนินการด้วยความอุตสาหะ มีความตั้งใจจริง เช่น ได้มีการ ทำงานในลักษณะบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี ทั้งในด้านการประสานด้านข้อมูล และอื่น ๆ การริเริ่มจัดทำกิจกรรมหรือโครงการพิเศษต่าง ๆ เพื่อเป็นการขยายผลการดำเนินการ รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงาน จนทำให้การดำเนินงานด้านงาน ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสามารถบรรลุผลเป็นที่น่าพอใจระดับหนึ่ง

ในการศึกษา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการดำเนินการของ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล ผู้ศึกษาพยายามชี้ให้เห็นประเด็นต่าง ๆ ขึ้นตอน และสาระในการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ตลอดจนการจัดทำโครงการ พิเศษต่าง ๆ ที่เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและเอื้อต่อการดำเนินการของคณะอนุกรรมการอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล ให้มีเพิ่มประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป และมีความเชื่อมั่นว่า เอกสารฉบับนี้ คงจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจศึกษากระบวนการดำเนินการของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัดสตูลได้บ้าง

ท้ายที่สุด ขอขอบคุณสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน คณะกรรมการทุกท่าน ตลอดจนผู้ร่วมงาน ผู้ให้การสนับสนุน จนทำให้ผลงานสำเร็จด้วยดี

นางมาเรียม บัวหลวง
เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 7 ว
ผู้เสนอผลงาน
สิงหาคม 2549

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
1 ชื่อผลงาน	1
2 ระยะเวลาที่ดำเนินการ	1
3 ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	1-21
- แนวคิดและหลักการในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	
- ความสำคัญของค่าจ้าง	
- ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547	
- ทฤษฎีค่าจ้างและทฤษฎีทางสังคมอื่น ๆ	
- งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ	21-23
5 ผู้ร่วมดำเนินการ	23
6 ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	24-26
7 ผลสำเร็จของงาน	26-27
8 การนำไปใช้ประโยชน์	27
9 ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค	27-31
10 ข้อเสนอแนะ	31-39
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	