



ผลงานลำดับที่ ๓

รายงานการศึกษาวิเคราะห์

เรื่อง

การตรวจราชการกระทรวงแรงงานโดยใช้กลไกเครือข่าย

อาสาสมัครแรงงาน

โดย

นางสาวอุมาพร นามวัฒน์

ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.)

ตำแหน่งเลขที่ 10

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



ว12.05.8

12256

๑846ก

รายงานการศึกษาวิเคราะห์

2551

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง การศึกษาวิเคราะห์ เรื่องการตรวจราชการกระทรวงแรงงานโดยใช้กลไกเครือข่าย
อาสาสมัครแรงงาน

จัดทำโดย นางสาวอุมาพร นามวัฒน์

ปีที่ดำเนินการ พ.ศ. 2551

การศึกษาวิเคราะห์ เรื่อง การตรวจราชการกระทรวงแรงงานโดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการตรวจราชการโดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน โดยใช้หลักการทำงานแบบบูรณาการในรูปแบบของคณะกรรมการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมีนโยบายการพัฒนาอาสาสมัครและพุทธศาสตร์ที่มีความชัดเจน ปรากฏผลการศึกษา ดังนี้

การกำหนดรูปแบบการตรวจราชการกระทรวงแรงงานพบว่า เป็นการวิเคราะห์เชื่อมโยงการดำเนินงานตรวจราชการกับงานพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและกรอบความคิดการตรวจราชการ โดยใช้กลไกเครือข่ายภาคประชาชนจึงพบว่าเครือข่ายภาคประชาชนในส่วนของกระทรวงแรงงานสามารถใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัคร ซึ่งสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในส่วนของกระทรวงแรงงานได้

การรายงานผลการตรวจราชการกระทรวงแรงงานพบว่าการรายงานการตรวจราชการมีหลายรูปแบบและในการศึกษาคั้งนี้ได้รวบรวมวิเคราะห์รูปแบบรายงานที่สามารถตอบผลการดำเนินงานทั้งปริมาณการใช้จ่ายงบประมาณ และการประมวลความคิดของเครือข่ายภาคประชาชนที่เป็นอาสาสมัครแรงงานในประเด็นต่าง ๆ เพื่อเป็นการตรวจสอบข้อมูลในส่วนของกลุ่มเป้าหมายด้านแรงงานในระดับพื้นที่

การศึกษาคั้งนี้จึงมีรูปแบบการตรวจราชการที่เป็นการเพิ่มช่องทางเลือกสำหรับผู้ตรวจราชการ โดยใช้เครือข่ายภาคประชาชนที่เป็นอาสาสมัครแรงงานเป็นกลไกในการตรวจติดตามการดำเนินงานด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษารูปแบบการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รูปแบบการรายงานผลการตรวจราชการ และรูปแบบการวิเคราะห์ผลการรายงานการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานทั้ง 3 รูปแบบ โดยมีขอบเขตการศึกษา/วิธีการศึกษาในกรอบความคิดของการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน กรอบความคิด การมีส่วนร่วมของประชาชนและกรอบความคิดเครือข่าย มีการวิเคราะห์โครงสร้างเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน การตรวจราชการกระทรวงแรงงาน การกำหนดรูปแบบการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน การวิเคราะห์รูปแบบการตรวจราชการกระทรวงแรงงานโดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ตลอดจนรูปแบบการรายงานผลการตรวจราชการ วิธีการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาทางเอกสารที่เน้นการศึกษาวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

สำหรับประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับคือ การมีรูปแบบการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รูปแบบการรายงานผลการตรวจราชการ และรูปแบบการวิเคราะห์ผลการรายงานการตรวจราชการกระทรวงแรงงานโดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และเป็นการเพิ่มทางเลือกในการตรวจราชการสำหรับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

อุมาพร นามวัฒน์

มกราคม 2551

สารบัญ

บทคัดย่อ	- 1 -
คำนำ	- 2 -
สารบัญ	- 3 -
บทที่ 1 บทนำ	1
- ความเป็นมาและความสำคัญ	1
- วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
- ขอบเขต/วิธีการศึกษา	3
- นิยามศัพท์	3
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
บทที่ 2 กรอบความคิด เอกสาร และผลงานที่เกี่ยวข้อง	5
- หลักการและแนวคิดการตรวจราชการ	5
- แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน	11
- แนวคิดการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ	21
- แนวคิดเกี่ยวกับเครือข่าย	23
บทที่ 3 การศึกษาการพัฒนาารูปแบบการตรวจราชการ โดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	27
- การวิเคราะห์โครงสร้างเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	27
- การวิเคราะห์การตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	42
- การกำหนดรูปแบบการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	51
บทที่ 4 การรายงานผลการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	55

- รูปแบบการรายงานผลการตรวจราชการ	55
- การวิเคราะห์/สรุปผลการรายงานการตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	57
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	58
บรรณานุกรม	61
ภาคผนวก	
- คู่มืออาสาสมัครแรงงาน	(1)
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548	(70)