

เอกสารผลงานลำดับที่ 3

การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์:
กรณีศึกษาจังหวัดขอนแก่น

โดย

นายสันโตษ เต็มแสงเลิศ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน(นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.)
ตำแหน่งเลขที่ 7



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



ว 12.05.6

12527

ค573ก

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

12/5/2564
42

คำนำ

เอกสารฉบับนี้เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามผลผลิตที่ 5 แรงงานฝีมือและศักยภาพรองรับการแข่งขันด้านโลจิสติกส์ ในปีงบประมาณ 2550 ของ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น เพื่อใช้เป็นเอกสารในการขอประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน (นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.) ของผู้จัดทำ

เพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ในสาระเกี่ยวกับโลจิสติกส์ ผู้จัดทำจึงได้นำ ความรู้เกี่ยวกับโลจิสติกส์และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยมาพิมพ์ ในบทแรกพร้อมทั้งเสนอแนะการปรับปรุงการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์ไว้ใน ตอนท้าย เพื่อให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อ่านมากขึ้น

สันโดษ เต็มแสงเลิศ
๒๗ ธันวาคม 2550

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การบริหารจัดการโลจิสติกส์ หมายถึง กระบวนการที่เกี่ยวกับการวางแผนการดำเนินงาน และควบคุมการทำงาน การบริหารจัดการข้อมูล รวมตลอดจนธุรกรรมทางการเงิน เพื่อให้เกิด การเคลื่อนย้าย จัดเก็บ รวบรวม กระจายสินค้า วัสดุดิบ ชิ้นส่วนประกอบให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด จากต้นทางถึงลูกค้าปลายทาง สนองความต้องการและความพึงพอใจของ ลูกค้า การบริหารจัดการโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพจะส่งผลให้ลดต้นทุนราคาสินค้าและเป็นปัจจัยที่ ส่งผลต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ในประเทศไทย ระดับการพัฒนาการบริหารจัดการโลจิสติกส์ยังอยู่ในระยะเริ่มต้น เพิ่งมี ความตื่นตัวเมื่อไม่นานมานี้ จึงมีปัญหาทุกด้าน ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน กฎระเบียบ ระบบข้อมูล สารสนเทศ กลไกพิธีการทางศุลกากร ตลอดจนปริมาณและคุณภาพของบุคลากร จึงมีการกำหนด ยุทธศาสตร์ระดับชาติในการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ในทุกด้านรวมทั้งด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ด้านโลจิสติกส์

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 ขอนแก่น มีแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ด้านโลจิสติกส์ในปีงบประมาณ 2550 จำนวน 56 คน ในการดำเนินการให้เกิดสัมฤทธิ์ผลชัดเจน ถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้จัดให้มีการสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง การ พัฒนาหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและดำเนินการฝึกกำลังแรงงานให้ แก่สถานประกอบการ จำนวน 9 รุ่น มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 226 คน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายถึง 4 เท่า

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในอนาคต ควรประสานงานกับนักวิชาการ หรือผู้มีความรู้ ประสบการณ์ในวงการธุรกิจ พัฒนาหลักสูตรให้มีความหลากหลาย เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมา บรรยายให้ความรู้ด้านโลจิสติกส์ในแง่มุมต่าง ๆ แก่ผู้ประกอบการ และผู้บริหารระดับสูงในสถาน ประกอบการต่าง ๆ โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านนี้ ให้กว้างขวางออกไปอย่างต่อเนื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมทุกรูปแบบให้เข้าถึงสถาน ประกอบการ และในการจัดฝึกอบรมควรมีการจัดให้ผู้รับการฝึกได้ศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดยศึกษาตัวอย่างการจัดการโลจิสติกส์ในสถานประกอบการที่ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ