

บทที่ 1

บทนำ

แข่งขัน(ก) หมายถึง ชิงเอาชนะ,สู้หรือประชันหาผลแพ้ – ชนะ (พจนานุกรมฉบับมติชน)
Competition : a situation in which people or organizations compete with each other for something that not everyone can have.(Oxford Advanced Learner's Dictionary)

1.1 ความเป็นมาของการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประเทศไทยมีแผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ 1 ใช้นะหว่างปี พ.ศ. 2504 – 2509 แผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ 1 เน้นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) เช่น ถนน เขื่อนชลประทาน โรงงานไฟฟ้า ระบบการคมนาคมสื่อสาร เพื่อวางพื้นฐานให้แก่การลงทุนและการพัฒนาทางเศรษฐกิจในสาขาต่างๆ ขณะเดียวกัน ก็เริ่มมีการลงทุนจากต่างประเทศแล้ว โดยนโยบายส่งเสริมการลงทุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ.2502

ต่อมาในแผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ 2 เริ่มใช้ในปี 2510 – 2514 ได้มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้า ซึ่งในเวลานั้นประเทศไทยยังมีอุตสาหกรรมจำกัด มีการลงทุนจากต่างประเทศเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากช่วงแผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติฉบับที่ 1 และอุตสาหกรรมภายในประเทศก็มีการลงทุนเพิ่มมากขึ้น เช่นเดียวกัน เช่น มีอุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม อุตสาหกรรมโลหะ การประกอบรถยนต์ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า เคมีภัณฑ์ พลาสติก ฯลฯ เป็นต้น นอกเหนือจากอุตสาหกรรมที่เคยมีมาก่อนแล้ว เช่น โรงสีข้าว โรงงานชาสุบ โรงน้ำแข็ง โรงเลื่อย โรงงานปูนซีเมนต์ โรงงานเบียร์ (ฉัตรทิพย์ นาถสุภา, น.61 - 65)

เมื่อการลงทุนอุตสาหกรรมมีมากขึ้น ทำให้ประเทศไทยมีความต้องการแรงงานฝีมือเพิ่มมากขึ้น จากการศึกษาของธนาคารโลกได้ประมาณความต้องการแรงงานฝีมือด้านอุตสาหกรรมตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ เป็นจำนวน 19,700 คนต่อปี หรือประมาณ 100,000 คน ในระยะ 5 ปีข้างหน้า ในปี พ.ศ.2510 กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดตั้งสถาบันฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นในกรมแรงงาน ซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อ

ให้ทำหน้าที่ในการฝึกอบรมและพัฒนาช่างฝีมือให้มีปริมาณเพียงพอและคุณภาพตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม (คณะกรรมการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน, น.23 - 27)

จากปัญหาการขาดแคลนช่างฝีมือในการพัฒนาประเทศดังกล่าว จึงได้เกิดแนวความคิดในการสนับสนุนช่างฝีมือด้วยการจัดแข่งขันฝีมือช่าง (Skill Contest) พร้อมกับการจัดงานแนะแนวอาชีพ (Career Exhibition) ซึ่งต่างประเทศนิยมจัดกันมาก สโมสรโรตารี กรุงเทพฯ ได้ อันประกอบด้วยนักธุรกิจภาคเอกชนจึงได้พิจารณาเห็นว่า การจัดแข่งขันฝีมือช่าง จะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนกิจกรรมของสถาบันฝึกอาชีพทุกแห่ง เพราะการแข่งขันมุ่งหมายที่จะให้ครูและนักเรียนเน้นการฝึกฝีมือให้ดีขึ้นเป็นสำคัญ และประชาชนยอมรับความสำคัญของการศึกษาด้านวิชาชีพ อันจะช่วยให้สังคมมีทัศนคติที่ดีต่อช่างฝีมือมากขึ้น

สโมสรโรตารีกรุงเทพฯ ได้ จึงได้ร่วมมือกับกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการอื่นๆ อาทิ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงคมนาคม องค์การบริหารวิเทศกิจแห่งสหรัฐอเมริกา สมาคมเกียรตินิยมอาชีวศึกษา สมาคมโรงเรียนราษฎร์ และสมาคมพ่อค้าไทย เป็นต้น จัดให้มีงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่าง เมื่อวันที่ 2 - 5 มีนาคม พ.ศ. 2513 ณ เวทีลีลาศสวนลุมพินี โดยได้กราบบังคมทูลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเป็นประธานในพิธีเปิดงาน ส่วนในพิธีปิดงาน จอมพลถนอม กิตติขจร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีปิดงานและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการแข่งขัน

การจัดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่าง เมื่อวันที่ 2 - 5 มีนาคม พ.ศ. 2513 ถือว่าเป็นการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นครั้งแรก มีสาขาอาชีพที่แข่งขัน 13 สาขา คือ ช่างอุตสาหกรรม 8 สาขา ได้แก่ 1.ช่างเชื่อม 2.ช่างเดินสายไฟฟ้า 3.ช่างไม้ 4.ช่างไม้ครุภัณฑ์ 5.ช่างวิทยุและโทรทัศน์ 6.ช่างยนต์ 7.ช่างซ่อมมอเตอร์ 8.ช่างกลโรงงาน และช่างหัตถกรรม 5 สาขา ได้แก่ 1.ช่างตัดผม 2.ช่างทอผ้าไหม 3.ช่างรองเท้า 4.ช่างปั้น 5.พิมพ์ดีด และตัวเลข

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 2 คณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติซึ่งตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี ได้พิจารณาเห็นว่า การจัดงานแข่งขันฝีมือช่างครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2 - 5 มีนาคม พ.ศ. 2513 มีประโยชน์ต่อการพัฒนาทักษะฝีมือช่าง จึงเห็นควรจัดการแข่งขันขึ้นอีก โดยมอบให้กรมแรงงาน กรมอาชีวศึกษา และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดงานนี้ โดยเรียกชื่องานว่า การแข่งขันฝีมือช่างและนิทรรศการอาชีพแห่งชาติ 2514 ระหว่างวันที่ 1 - 5 ธันวาคม พ.ศ. 2514 ณ กรีฑาสถานแห่งชาติ ซึ่งเป็นระยะเวลาเดียวกับการจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนครั้งที่ 34 มีการแข่งขันฝีมือช่าง 21 สาขา แบ่งเป็นช่างอุตสาหกรรม 15 สาขา ช่างหัตถกรรม 6 สาขา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ

โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าวิชชาลวงกรณ์ฯเสด็จพระราชดำเนิน แทนพระองค์มาทรงเปิดงาน

ต่อจากนั้นได้มีการจัดงานแข่งขันฝีมือช่างทุกปี จนถึงปี พ.ศ. 2516 ได้มีอุปสรรค บางประการ ไม่มีการจัดแข่งขันจนถึงปี พ.ศ.2521 รวม 7 ปี ต่อมาเมื่อ พ.ศ.2522 กรมแรงงาน ได้ริเริ่มรื้อฟื้นการจัดงานแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติขึ้นมาอีก และมีการจัดต่อเนื่องกันมาทุกปี จนกระทั่งถึงการจัดงานแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติครั้งที่ 13 ระหว่างวันที่ 17 – 18 มิถุนายน พ.ศ. 2532 จึงได้กำหนดจัดเว้นห่างจากครั้งที่ 12 เป็นระยะเวลา 2 ปี เพื่อให้คณะกรรมการ จัดงาน มีเวลาเพียงพอในการจัดเตรียมงานด้านต่างๆและไม่เป็นภาระแก่งบประมาณมากเกินไป การจัดงานแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติจึงมีการจัดขึ้นทุก 2 ปี ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2532 เป็นต้นมา และได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคต่างๆดำเนินการแข่งขันในรอบคัดเลือกก่อน เพื่อแข่งขันหาผู้ชนะเลิศเข้าแข่งขันในรอบชิงชนะเลิศ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมแรงงาน ตั้งแต่การแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติครั้งที่ 10 ในปี พ.ศ.2528 หลังจากนั้นสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค จึงได้รับมอบหมายให้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในรอบคัดเลือกก่อน ทุกครั้ง (สุภัท ภูขุน, น.31 - 41) นอกจากนี้ยังได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็นงานแข่งขันฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่ การแข่งขันครั้งที่ 17 ในปี พ.ศ.2540 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้การแข่งขันครอบคลุมทุกสาขาอาชีพที่ไม่ใช่ช่างด้วย เช่น พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ พนักงานประกอบอาหาร และพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติมีวัตถุประสงค์สำคัญ 5 ประการ ดังนี้

1. เพื่อจูงใจและสนับสนุนให้แรงงานไทยได้ยกระดับฝีมือของตนให้สูงขึ้นถึง มาตรฐานที่กำหนดไว้ และทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
2. เพื่อยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของแรงงานฝีมือ
3. เพื่อเน้นให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการเป็นแรงงานฝีมือ
4. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อเทคโนโลยีใหม่
5. เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชน ได้แสดงฝีมือเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับ ภูมิภาคและนานาชาติ

1.2 การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ

ประเทศไทยได้เริ่มส่งช่างฝีมือเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ.2536 ที่ประเทศสาธารณรัฐจีน(ไต้หวัน) ส่งเข้าแข่งขัน 7 สาขา ซึ่งเป็นการ

แข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งที่ 32 หลังจากนั้นก็มีการส่งเยาวชนไปแข่งขันอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงควรกล่าวถึงความเป็นมาของการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติพอสังเขป

การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติมีประวัติความเป็นมายาวนาน เริ่มจัดขึ้นครั้งแรกที่กรุงแมดริด เมืองหลวงของประเทศสเปน เมื่อปี พ.ศ.2493 โดยการริเริ่มจากกลุ่มช่างฝีมือในประเทศสเปน ได้เชิญช่างฝีมือจากประเทศเพื่อนบ้านคือ โปรตุเกส จัดแข่งขันฝีมือกัน 12 สาขาอาชีพ การแข่งขันฝีมือช่างในครั้งที่ 2 ยังคงจัดแข่งขันกันระหว่าง 2 ประเทศ ที่กรุงแมดริด ประเทศสเปน ในปี พ.ศ.2495 จนถึงการแข่งขันฝีมือช่างครั้งที่ 3 ในปี พ.ศ.2496 มีประเทศต่าง ๆ 7 ประเทศ ส่งช่างฝีมือเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 64 คน หลังจากนั้นการแข่งขันฝีมือช่างระหว่างประเทศก็ได้รับการสืบทอดต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน วัตถุประสงค์ของการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกอาชีพช่างฝีมือด้านอุตสาหกรรมตลอดจนอาชีพด้านการให้บริการต่าง ๆ การแข่งขันยังเปิดโอกาสให้ช่างฝีมือเยาวชนได้แสดงความสามารถในงานอาชีพ และเปิดโอกาสให้คณะผู้แทนและผู้เชี่ยวชาญจากประเทศต่าง ๆ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน (จรรยา ชันฉวีทรัพย์, น.46)

องค์การที่เป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (World Skills Competition) ในปัจจุบันคือ องค์การฝึกอาชีพนานาชาติ (The International Vocational Training Organization : IVTO) ซึ่งเป็นองค์การระหว่างประเทศ มีประเทศต่าง ๆ จากทั่วโลก จำนวน 47 ประเทศเป็นสมาชิก ประเทศไทยก็เป็นหนึ่งในสมาชิกของ IVTO สมาชิกจะต้องจ่ายค่าบำรุงประจำปีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เพื่อนำไปเป็นงบประมาณในการดำเนินงาน สำนักงานใหญ่ของ IVTO ตั้งอยู่ที่เมืองซูริกซ์ ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

กฎระเบียบ กติกาการแข่งขันโดยย่อ ประเทศสมาชิกส่งผู้เข้าแข่งขันได้ 1 คน ต่อ 1 สาขาช่าง สาขาช่างที่จะทำการแข่งขันได้จะต้องมีผู้เข้าแข่งขันอย่างน้อย 8 คน สาขาช่างที่จะจัดแข่งขันในแต่ละครั้งต้องไม่เกิน 40 สาขาช่าง การแข่งขันมีขึ้นทุก 2 ปี โดยกำหนดจัดในปีคริสต์ศักราชที่ลงท้ายด้วยเลขคู่ เช่น 2005, 2007, 2009... เป็นต้น และผู้เข้าแข่งขันต้องเป็นเยาวชนมีอายุไม่เกิน 22 ปี

การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งล่าสุด เป็นการจัดแข่งขันครั้งที่ 39 ที่ประเทศญี่ปุ่น เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2550 (ค.ศ.2007) ซึ่งประเทศไทยส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 17 สาขา การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งต่อไปเป็นครั้งที่ 40 ในปี พ.ศ.2552 (ค.ศ.2009) ที่ประเทศคานาดา

บทที่ 2

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

2.1 การกำหนดสาขาการแข่งขัน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งต่อไปจะเป็นครั้งที่ 22 ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2551 กำหนดแข่งขัน 29 สาขา แยกประเภทเยาวชนอายุตั้งแต่ 15 -- 20 ปี (เกิดระหว่าง พ.ศ.2530 - 2535) จำนวน 25 สาขา และประเภทบุคคลทั่วไป (อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป)จำนวน 4 สาขา

ประเภทเยาวชนแข่งขัน 25 สาขา ได้แก่ 1) ช่างเมคคาทรอนิกส์ 2) ช่างออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (CADD) 3) ช่างเครื่องกล CNC (เครื่องกลึงและเครื่องกัด) 4) พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) 5) ช่างเชื่อม 6) ช่างปูกระเบื้อง 7) ช่างท่อและสุขภัณฑ์ 8) ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม 9) การออกแบบ WEB PAGE 10) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร 11) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม 12) ช่างก่ออิฐ 13) ช่างสีตกแต่ง 14) ช่างไม้เครื่องเรือน 15) ช่างต่อประกอบมุมไม้ 16) ช่างเครื่องประดับ 17) ช่างจัดดอกไม้ 18) ช่างแต่งผม 19) ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี 20) ช่างซ่อมรถยนต์ 21) พนักงานประกอบอาหาร 22) พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม 23) ช่างเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น 24) ช่างสีรถยนต์ 25) การออกแบบกราฟฟิก

ประเภทบุคคลทั่วไปแข่งขัน 4 สาขา ได้แก่ 1) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ 2) ช่างหินขัด (ทีมละ 2 - 3 คน) 3) ช่างก่ออิฐและฉาบปูน 4) ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ

การกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าแข่งขันประเภทเยาวชน 25 สาขา ต้องเป็นเยาวชนอายุระหว่าง 15 -- 20 ปี เพราะเป็นสาขาที่มีการจัดการแข่งขันในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ และการที่กำหนดคุณสมบัติด้านอายุไว้ไม่เกิน 20 ปี เพื่อจะได้คัดเลือกเยาวชนที่ชนะเลิศ เป็นผู้แทนประเทศไทยไปแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งที่ 40 ในอีก 2 ปีข้างหน้า (ปีค.ศ.2009 หรือ พ.ศ.2552) ซึ่งกติกาผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติต้องมีอายุไม่เกิน 22 ปี

เมื่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกระดับภาค ซึ่งมีพื้นที่ครอบคลุมจังหวัดในเครือข่ายภาค 6 จำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น

ภาพสินธุ์ สกลนคร อุตรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู และจังหวัดเลย รวมเป็นเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จะต้องพิจารณากำหนดสาขาที่จะจัดแข่งขันให้ได้ข้อยุติโดยเร็วที่สุด เพื่อจะได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การรับสมัครผู้เข้าแข่งขัน และการจัดเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ในการกำหนดสาขาที่จะแข่งขันต้องวิเคราะห์สถานการณ์ความสามารถที่เด่นชัดของเยาวชนในสาขาอาชีพที่จะแข่งขัน โดยพิจารณาจากสถาบันการศึกษาระดับอาชีวศึกษาถึงระดับอุดมศึกษา ที่มีการเรียนการสอนในสาขาอาชีพเหล่านี้ เนื่องจากเยาวชนอายุระหว่าง 15 – 20 ปี ที่มีทักษะฝีมือเพียงพอที่จะเข้าแข่งขันได้ ส่วนใหญ่จะศึกษาอยู่ในระดับอาชีวศึกษาหรืออุดมศึกษา ตลอดจนพิจารณาถึงความพร้อมของอุปกรณ์ที่จะใช้ในการแข่งขัน และอนุกรรมการเทคนิคผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ ซึ่งจะมิบทบาทในการเป็นกรรมการตัดสินการแข่งขัน ในที่สุดจึงได้กำหนดสาขาที่จะจัดการแข่งขันในรอบคัดเลือกระดับภาค แบ่งเป็นประเภทเยาวชน 21 สาขา และประเภทบุคคลทั่วไป 4 สาขา

ประเภทเยาวชนจัดแข่งขัน 21 สาขา ได้แก่ 1) ช่างเมคคาทรอนิกส์ 2) ช่างออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (CADD) 3) ช่างเครื่องกล CNC (เครื่องกลึงและเครื่องกัด) 4) พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) 5) ช่างเชื่อม 6) ช่างปูกระเบื้อง 7) ช่างท่อและสุขภัณฑ์ 8) ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม 9) การออกแบบ WEB PAGE 10) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร 11) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม 12) ช่างก่ออิฐ 13) ช่างไม้เครื่องเรือน 14) ช่างต่อประกอบมุมไม้ 15) ช่างแต่งผม 16) ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี 17) ช่างซ่อมรถยนต์ 18) พนักงานประกอบอาหาร 19) พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม 20) ช่างเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น 21) ช่างสีรถยนต์

ประเภทบุคคลทั่วไปจัดแข่งขัน 4 สาขา ได้แก่ 1) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ 2) ช่างหินขัด 3) ช่างก่ออิฐและฉาบปูน 4) ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ

สำหรับกำหนดวันและสถานที่แข่งขันได้กำหนดแข่งขันในวันที่ 22 – 23 สิงหาคม พ.ศ.2550 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

2.2 การประชาสัมพันธ์

เมื่อสามารถกำหนดเวลา สถานที่ และสาขาที่จะจัดการแข่งขันได้แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือ การกำหนดแผนการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนผู้สนใจสมัครเข้าแข่งขัน ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

2.2.1 เชิญผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาในจังหวัดขอนแก่น ประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2550 ระหว่างเวลา 10.00 – 12.00 น. ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น เกี่ยวกับรายละเอียดการรับสมัคร

เยาวชนเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ซึ่งจะมีกำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2550 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้มีเวลาในการเตรียมการประชาสัมพันธ์ และสรรหาเยาวชน นิสิตนักศึกษาผู้มีความสามารถ สมัครเข้าแข่งขัน พร้อมกับแจ้งกำหนดเวลาและสถานที่แข่งขัน เพื่อให้สถาบันการศึกษา พิจารณาให้นักศึกษาเข้าชมงานแข่งขันเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่นักศึกษา

2.2.2 การประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลายวิธี อาทิ การจัดทำแผ่นป้ายไว้นิคมขนาดใหญ่ ติดโครงไม้ริมถนนหลัก 3 จุด การออกอากาศรายการวิทยุของสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดขอนแก่น รายการโทรทัศน์อีสานวันนี้ ของสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยช่อง 11 จังหวัดขอนแก่น การชี้แจงในที่ประชุมสภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น และในที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดขอนแก่น ซึ่งประกอบด้วยภาครัฐและภาคเอกชน การแจ้งข่าวในที่ประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดขอนแก่น การจัดทำเอกสารเผยแพร่ ซึ่งได้ดำเนินการอย่างกว้างขวาง เพื่อเชิญชวนให้ผู้สนใจสมัครเข้าแข่งขันและเข้าชมงานแข่งขัน

2.2.3 จัดแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ไปพบผู้บริหารสถาบันการศึกษาโดยตรงเมื่อใกล้ถึงกำหนดปิดรับสมัคร เนื่องจากในช่วงเวลาที่ใกล้สิ้นสุดการรับสมัคร ยังมีเยาวชนเข้าแข่งขันจำนวนไม่มากนัก

2.3 การจัดประชุมคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

เพื่อให้การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกระดับภาค ดำเนินการไปโดยได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ลงนามในคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 45/2550 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2550 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ประกอบด้วยอนุกรรมการ รวมทั้งสิ้น 45 ท่าน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่นเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการชุดนี้ประกอบด้วย ผู้แทนจากภาคราชการในเครือข่าย 7 จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จำนวน 27 ท่าน ผู้แทนจากองค์กร

ภาคเอกชน จำนวน 18 ท่าน มีอำนาจหน้าที่ กำหนดขอบเขตและแนวทางการแข่งขัน การประชาสัมพันธ์การจัดงาน การสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครเข้าแข่งขัน และการจัดงานแข่งขัน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ ได้จัดประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2550 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมเสียงแคน ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ในวันที่ 22 – 23 สิงหาคม พ.ศ.2550 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 ขอนแก่น โดยกำหนดสาขาการแข่งขันประเภทเยาวชน จำนวน 21 สาขา และประเภทบุคคลทั่วไป จำนวน 4 สาขา ที่ประชุมส่วนใหญ่ได้อภิปรายแสดงความคิดเห็นว่าควรเปิดโอกาสให้แรงงานที่มีอายุเกิน 20 ปีขึ้นไป เข้าร่วมการแข่งขัน เพราะแรงงานเหล่านี้ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ จะได้ช่วยกระตุ้นความตื่นตัวให้แก่กำลังแรงงานในการพัฒนาฝีมือของตนเอง และเพื่อให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการแข่งขันมากยิ่งขึ้น

อีกประเด็นหนึ่งที่คณะกรรมการให้ความสำคัญและมีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางในการประชุมคือ เงินรางวัลการแข่งขัน เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดเงินรางวัลการแข่งขันในรอบคัดเลือกระดับภาคทุกสาขา ดังนี้

- ผู้ชนะเลิศการแข่งขันรางวัลที่ 1 ได้รับเงินสด 6,000 บาท
- ผู้ชนะเลิศการแข่งขันรางวัลที่ 2 ได้รับเงินสด 4,500 บาท
- ผู้ชนะเลิศการแข่งขันรางวัลที่ 3 ได้รับเงินสด 3,000 บาท
- ผู้ชนะเลิศรางวัลชมเชย ได้รับเงินสด 1,500 บาท

เงินรางวัลเหล่านี้จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดสรรมาพร้อมกับเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแข่งขันในรอบคัดเลือก

คณะกรรมการได้แสดงความคิดเห็นว่าเงินรางวัลที่กำหนดดังกล่าวเป็นจำนวนน้อยเกินไป ไม่เป็นการจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถสมัครเข้ามาแข่งขัน จึงมีมติเห็นชอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ในฐานะเลขานุการและเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดงานแข่งขัน ขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อจัดหาเงินจากผู้สนับสนุนมาจ่ายสมทบเป็นเงินรางวัลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ชนะเลิศการแข่งขัน ซึ่งจะเป็นวิธีการหนึ่งในการจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสมัครเข้าแข่งขันมากขึ้น

2.4 การจัดประชุมคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

นอกจากการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 แล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ลงนามในคำสั่งกรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 57/2550 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2550 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิค จำนวน 24 คณะ เท่ากับจำนวนสาขาช่างที่จัดให้มีการแข่งขัน (คณะกรรมการเทคนิคสาขาช่างก่ออิฐและฉาบปูนซึ่งมีการจัดแข่งขันในประเภทบุคคลทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ควบคุมและตัดสินการแข่งขันในสาขาช่างก่ออิฐที่แข่งขันในประเภทเยาวชนด้วย)

คณะกรรมการเทคนิคทุกคณะมีอำนาจหน้าที่พิจารณาคู่มือสมบัติของผู้เข้าแข่งขัน กำหนดรายละเอียดทางเทคนิคของแต่ละสาขา เช่น ขนาดพื้นที่ ผังการจัดสถานที่ กำหนดรายการเครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขัน กำหนดแบบการแข่งขัน วางแนวทางหลักเกณฑ์การแข่งขัน ควบคุมและตัดสินผลการแข่งขัน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้เชิญคณะกรรมการเทคนิคทุกคณะประชุมพร้อมกันครั้งแรก เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 เวลา 09.30 น. ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น เพื่อประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ทางเทคนิคของแต่ละสาขา โดยให้ยึดหลักความถูกต้องและความยุติธรรมในการแข่งขัน ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาผลการตัดสินในภายหลัง หลังจากนั้นคณะกรรมการเทคนิคได้แบ่งกลุ่มแยกกันไปประชุมหารือรายละเอียดที่จะกำหนดขึ้นในสาขาของแต่ละคณะ

2.5 การจัดประชุมคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ รอบคัดเลือกภาค ทุก ๆ 2 ปี นับว่าเป็นงานใหญ่ ที่มีบุคคล หรือหน่วยงานเกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ในฐานะเป็นหน่วยดำเนินการ ต้องเตรียมงานด้านต่าง ๆ เช่น การจัดสถานที่ในพิธีเปิดงานแข่งขัน และสถานที่แข่งขัน จำนวน 25 สาขา การจัดพิธีเปิดงานแข่งขัน การรับสมัครผู้เข้าแข่งขัน การประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจสมัครเข้าแข่งขัน และเชิญประชาชนเข้าชมการแข่งขัน การต้อนรับแขกผู้มีเกียรติที่มาร่วมพิธีเปิดงานและชมการแข่งขัน การขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อจ่ายเป็นรางวัลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ชนะการแข่งขัน การจัดระเบียบการจราจรและสถานที่จอดรถยนต์ ฯลฯ เป็นต้น

เพื่อให้การเตรียมงานแข่งขันดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น จึงได้มีคำสั่งที่ 037/2550 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ.2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทั้งสิ้น 8 คณะ ได้แก่ คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ คณะทำงานฝ่ายพิธีการและต้อนรับ คณะทำงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ คณะทำงานฝ่ายจัดสถานที่ คณะทำงานฝ่ายสรรหาผู้สมัครเข้าแข่งขัน คณะทำงานฝ่ายกิจกรรมพิเศษ คณะทำงานฝ่ายจราจร และคณะทำงานฝ่ายจัดหารางวัล ของที่ระลึกและการเงิน เจ้าหน้าที่ในคณะกรรมการทุกคน เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ทั้งสิ้น คณะทำงานเหล่านี้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และมีการประชุมวางแผนติดตามผลการดำเนินงานภายในคณะกรรมการของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การเตรียมงานมีการประสานสัมพันธ์สอดคล้องกัน และสามารถติดตามผลความคืบหน้าในภาพรวม จึงได้จัดให้มีการประชุมประสานและเลขานุการของคณะกรรมการทุกคณะ พร้อมกัน รวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 วันที่ 23 พฤษภาคม 2550 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ
- ครั้งที่ 2 วันที่ 6 มิถุนายน 2550 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ
- ครั้งที่ 3 วันที่ 19 มิถุนายน 2550 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ
- ครั้งที่ 4 วันที่ 12 กรกฎาคม 2550 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ
- ครั้งที่ 5 วันที่ 1 สิงหาคม 2550 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ

การประชุมร่วมกันของประธานและเลขานุการของคณะกรรมการทุกคณะเป็นประโยชน์ในการติดตามความคืบหน้าของงาน เปิดโอกาสให้คณะกรรมการทุกคณะได้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น คณะกรรมการทุกคณะสามารถประสานการดำเนินงาน และสามารถร่วมกันคิดวิเคราะห์แก้ไขปัญหาอุปสรรคให้ลุ่สว่างไปได้เป็นอย่างดี

บทที่ 3

ผลการดำเนินงาน

3.1 จำนวนผู้สมัครเข้าแข่งขัน

เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกระดับภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้รับพิจารณา ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง กำหนดแผนงานและกรอบการดำเนินงานให้ชัดเจนในทุกด้าน เนื่องจากเป็นงานใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลหลายฝ่าย และต้องใช้สถานที่ทั้งหมดภายในสถาบันฯ และเครื่องจักร เครื่องมือทั้งหมดที่มีมาใช้ในการแข่งขัน

ภายหลังจากที่ได้พิจารณากำหนดกรอบการดำเนินงานชัดเจนแล้ว จึงได้ออกประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น เรื่องการรับสมัครบุคคลเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ลงวันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2550 กำหนดระยะเวลารับสมัครระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2550 เป็นการแข่งขันประเภทเยาวชนอายุ 15 – 20 ปี จำนวน 21 สาขา และประเภทบุคคลทั่วไปอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 4 สาขา ในจังหวัดขอนแก่นรับสมัครที่ กลุ่มงานส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภายในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ส่วนผู้ที่อยู่ในจังหวัดเครือข่ายอีก 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์ สกลนคร อุดรธานี หนองคาย เลย และจังหวัดหนองบัวลำภู สามารถสมัครได้ที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดนั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้สมัคร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมีหน้าที่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้าแข่งขัน และรับใบสมัครจากผู้สมัครเข้าแข่งขัน โดยต้องตรวจเอกสารการสมัครให้เรียบร้อยครบถ้วนก่อนแล้วจึงส่งใบสมัครให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น รวบรวมดำเนินการต่อไป

มีผู้สมัครเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน รวมทั้งสิ้น จำนวน 456 คน สมัครที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน 384 คน กาฬสินธุ์ จำนวน 6 คน สกลนคร จำนวน 20 คน อุดรธานี จำนวน 4 คน หนองคาย จำนวน 25 คน หนองบัวลำภู จำนวน 12 คน และจังหวัดเลย จำนวน 5 คน

จำแนกตามประเภทการแข่งขัน ปรากฏว่า ประเภทเยาวชนมีผู้สมัครเข้าแข่งขันจำนวน 391 คน ในการแข่งขัน 21 สาขา ประเภทบุคคลทั่วไปมีผู้สมัครเข้าแข่งขัน จำนวน

65 คน ในการแข่งขัน 4 สาขา ผู้สมัครเข้าแข่งขันทั้ง 2 ประเภท สมัครที่จังหวัดขอนแก่นมากที่สุด รายละเอียดปรากฏตามข้อมูลในตารางที่ 1

ตารางที่ 1

จำนวนผู้สมัครเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22

รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

แยกเป็นรายจังหวัด

ที่	สาขา	จำนวนผู้สมัครเข้าแข่งขัน / หน่วยงานที่รับสมัคร							รวม
		สพภ. ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. เลย	
	ประเภทเยาวชน	335	3	19	4	20	5	5	391
1	เมคคาทรอนิกส์ (ทีมละ 2 คน)	10	-	-	-	-	-	-	10
2	เขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	12	-	-	-	-	-	-	12
3	เครื่องจักรกล CNC	6	-	-	-	-	-	-	6
4	พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	42	-	4	-	-	-	-	46
5	เชื่อม	36	3	1	1	3	-	1	45
6	ปุกระเบื้อง	8	-	1	-	-	-	-	9
7	ท่อนและสุขภัณฑ์	7	-	-	-	-	1	-	8
8	อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม	13	-	-	-	-	-	-	13
9	การออกแบบ WEB PAGE	40	-	1	-	1	-	-	42
10	ไฟฟ้าภายในอาคาร	47	-	3	-	4	1	-	55
11	ไฟฟ้าอุตสาหกรรม	19	-	1	-	-	-	-	20
12	ก่อสร้าง	14	-	1	-	-	-	-	15
13	ไม้เครื่องเรือน	7	-	-	-	-	-	2	9
14	ต่อประกอบมุมไม้	5	-	-	-	-	-	-	5
15	นักร้อง	3	-	-	3	-	-	-	6
16	ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	6	-	-	-	-	-	-	6
17	ซ่อมรถยนต์	28	-	1	-	3	-	-	32
18	พนักงานประกอบอาหาร	10	-	-	-	-	-	2	12
19	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	12	-	-	-	9	-	-	21
20	สิริยนต์	3	-	4	-	-	1	-	8
21	เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	7	-	2	-	-	2	-	11

ที่	สาขา	จำนวนผู้สมัครเข้าแข่งขัน / หน่วยงานที่รับสมัคร							รวม
		สพท. ขอนแก่น	ศพท. กาฬสินธุ์	ศพท. สกลนคร	ศพท. อุดรธานี	ศพท. หนองคาย	ศพท. หนองบัวลำภู	ศพท. เดช	
	ประเภทบุคคลทั่วไป	49	3	1	-	5	7	-	65
1	ซ่อมรถจักรยานยนต์	31	-	1	-	4	2	-	38
2	มินิคัด (ทีมละ 2-3 คน)	11	-	-	-	-	-	-	11
3	กอล์ฟและดาบปูน	7	3	-	-	-	1	-	11
4	เทคโนโลยีจัดการอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเขียน	-	-	-	-	1	4	-	5
	รวม	384	6	20	4	25	12	5	456

3.2 ผลการแข่งขัน

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน จัดขึ้นระหว่างวันที่ 22 – 23 สิงหาคม พ.ศ. 2550 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ชกเว้นสาขาพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม จัดการแข่งขันที่โรงแรมโซฟิเทล ราชาออดิต ขอนแก่น มีพิธีเปิดงานแข่งขันในวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ.2550 โดยนายปราณีต บุญมี รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธีเปิดงานแข่งขัน มีแขกรับเชิญเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดงานและชมการแข่งขันจำนวนประมาณ 400 คน ส่วนใหญ่คือข้าราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้แทนหน่วยงานภาคเอกชน เช่น ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น ประธานหอการค้า จังหวัดขอนแก่น และนักเรียนนักศึกษา มีผู้ประกอบการจำนวนไม่มากนักที่เข้าร่วมชมงานแข่งขัน และไม่ปรากฏว่ามีช่างหรือพนักงานในสถานประกอบการเข้าร่วมชมการแข่งขัน

ภายหลังเสร็จสิ้นการแข่งขันในวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2550 ปรากฏผลการแข่งขัน ดังนี้

ผลการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22
รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

ประเภทเยาวชน (อายุ 15 - 20 ปี)

1. สาขาช่างเทคนิคทอริกส์ (ทีมละ 2 คน)

รางวัลที่ 1	1. นายณัฏฐ์ มณีพิชชา	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	2. นายพุทธวัฒน์ อ้วนคำ	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 2	1. นายพรศักดิ์ ลาโซ	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	2. นายบุญฤทธิ์ ผ่านแก้ว	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 3	1. นายอัศวพร สุขขันธ์	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	2. นายพัลลภ ภูมิธิ	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	1. นายศรัณยู ศรีพรหมษา	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	2. นายพิชิตพงษ์ ชาวดร	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

2. สาขาช่างออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (CADD)

รางวัลที่ 1	นายอรรถสิทธิ์ สมอดี	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายจิตติพงษ์ อินสวน	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายพงษ์กริช อมูลราช	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายบัณฑิต บุญมาคาร	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

3. สาขาช่างเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึงและเครื่องกัด)

รางวัลที่ 1	นายณรงค์ หอมสมบัติ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายสุริยะศักดิ์ เอ็นสุวรรณินทร์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายอดิศักดิ์ พุทธา	โรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
รางวัลชมเชย	นายสนธยา รัตนวงค์	โรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

4. สาขาพนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

รางวัลที่ 1	นางสาวสุนันท์ โตชัยภูมิ	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นางสาวศิริพร งามจรัส	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นางสาวสุดาทิพย์ คำศักดิ์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นางสาวศศิธร สงแดง	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

5. สาขาช่างเชื่อม

รางวัลที่ 1	นายจงกล คำสมจิตร	วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์
รางวัลที่ 2	นายพิรุณ เลาไชย	วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์
รางวัลที่ 3	นายณัฐวุฒิ เคนทรภักดิ์	วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์
รางวัลชมเชย	นายประจักษ์ เทพนวน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

6. สาขาช่างปูกระเบื้อง

รางวัลที่ 1	นายศักดิ์ดา	กุลใบ	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายทรงยศ	มาเมือง	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายสภิตชัย	ชนันเครื่อง	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายตะวัน	ศรีอ่อน	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

7. สาขาช่างท่อและสุขภัณฑ์

รางวัลที่ 1	นายชนาธิป	ทำนงนอก	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายธานีรัฐ	ปัทม	โรงเรียนช่างฝีมือทหาร
รางวัลที่ 3	นายกิตติชัย	อภัยเสียดัตย์	โรงเรียนช่างฝีมือทหาร
รางวัลชมเชย	นายมนต์พล	หล่อทรง	โรงเรียนช่างฝีมือทหาร

8. สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม

รางวัลที่ 1	ไม่มีผู้เหมาะสมได้รับรางวัล		
รางวัลที่ 2	นายภาสกร	สิงห์เสนา	โรงเรียนเทคโนโลยีพลพณิชยการ
รางวัลที่ 3	นายทินกร	ก้อนสีลา	โรงเรียนเทคโนโลยีพลพณิชยการ
รางวัลชมเชย	นายสมพงษ์	เรียนร้อย	วิทยาลัยการอาชีพชุมแพ

9. สาขาการออกแบบ WEB PAGE (WEB PAGE DESIGN)

รางวัลที่ 1	นายธนกฤต	มุ่งประสงค์ธนา	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายอริชัย	มุ่งรวยกลาง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นางสาวสมฤทัย	ชั้นอังกศ์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นางสาวอรอุมา	รัฐเมิน	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น

10. สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

รางวัลที่ 1	นายรัชชัย	พรรณา	โรงเรียนเทคโนโลยีโพนพิสัย จ.หนองคาย
รางวัลที่ 2	นายคมสัน	กางกรณ์	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายอนุวัฒน์	แพงน้อย	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายพรหมพิณ	ตามประสี	วิทยาลัยการอาชีพสว่างแดนดิน จ.สกลนคร

11. สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

รางวัลที่ 1	นายพงษ์เทพ	มุกดาหาร	วิทยาลัยการอาชีพชุมแพ
รางวัลที่ 2	นายสุพจน์	โต๊ะปิ้ง	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายผดุงเกียรติ	แก้วไพศา	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายจักรวรรดิ	โสมดี	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

12. สาขาช่างก่อสร้าง

รางวัลที่ 1	นายชนากร	ถวิลมาตร์	วิทยาลัยการอาชีพสว่างแดนดิน จ.สกลนคร
รางวัลที่ 2	นายกฤษฏา	นาไชยบูรณ์	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายกฤษฏา	เมืองทว	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายชัชพันธ์	ไชยศรี	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

13. สาขาช่างไม้เครื่องเรือน

รางวัลที่ 1	นายศราวุธ	สุนมาตย์	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย
รางวัลที่ 2	นายเกรียงศักดิ์	ราชอินทอง	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย
รางวัลที่ 3	นายพิเชษฐ์	คลยงค์	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	ไม่มีผู้เหมาะสมได้รับรางวัล		

14. สาขาช่างต่อประกอบหม้อไม้

รางวัลที่ 1	นายประวิทย์	ศรีบัว	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายประดิษฐ์	สุขบุญมา	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายพงษ์พิทักษ์	นามมุง	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายสมประสงค์	แก้วบุบผา	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

15. สาขาช่างแต่งผม

รางวัลที่ 1	นายวิศรุต	คำสุพรม	ประกอบอาชีพส่วนตัว จ.ขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นางสาวอมราพร	สุทธิพัฒน์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นางสาวประพักตร์สร	ใจช่วง	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี
รางวัลชมเชย	นางสาวสุนิสา	สาริกา	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

16. สาขาช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี

รางวัลที่ 1	นายวรเชษฐ์	สิทธิปุ่น	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นางสาวบริวารัตน์	โชคตรงค์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นางสาวพรเพ็ญ	แสนสิมมต์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นางสาวพิมพ์ใจ	จันทร์ฤาชา	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น

17. สาขาช่างซ่อมรถยนต์

รางวัลที่ 1	นายพงศกร	ทองมาก	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายอาตุณ	มหาหิงษ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายสุขสันต์	วงศ์คำชา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายกฤษดา	หล้าคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น

18. สาขาพนักงานประกอบอาหาร

รางวัลที่ 1	นายพงษ์พัฒน์	สุกumar	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายธวัช	ปลื้มจิตร	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นางสาวพรทิพย์	พลทะจักร์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นางสาวเนตรชนก	แถมไสว	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น

19. สาขาพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

รางวัลที่ 1	นางสาวมุกกรินทร์	แสนแก้ว	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นางสาววิภาดา	ลิขัยมุล	วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย
รางวัลที่ 3	นายณัฐวุฒิ	สุพิมพ์	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นางสาวประภัสสโร	ไท่กลาง	วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น

20. สาขาช่างสิริยนต์

รางวัลที่ 1	นายชุมพล	สุระมาตย์	วิทยาลัยการอาชีพสว่างแดนดิน จ.สกลนคร
รางวัลที่ 2	นายศิวินัส	ย่นมรรคา	ประกอบอาชีพส่วนตัว จ.ขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายยุทธภูมิ	สงฆ์ธรรม	วิทยาลัยการอาชีพสว่างแดนดิน จ.สกลนคร
รางวัลชมเชย	นายเอนก	ศรีศักดิ์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

21. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น

รางวัลที่ 1	นายวันเฉลิม	ชัยเดช	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
รางวัลที่ 2	นายนักรบ	เพลาวัน	วิทยาลัยการอาชีพสว่างแดนดิน จ.สกลนคร
รางวัลที่ 3	นายวันเฉลิม	วงศ์กระต่าย	วิทยาลัยการอาชีพขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายสมเกียรติ	สูงภูเขียว	โรงเรียนช่างฝีมืออาหาร

ประเภทบุคคลทั่วไป (อายุ 15 ปี ขึ้นไป)

1. สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

รางวัลที่ 1	นายสุรสิทธิ์	สุทธิ	วิทยาลัยการอาชีพขอนแก่น
รางวัลที่ 2	นายนคร	ภูยานรงค์	ประกอบอาชีพส่วนตัว จ.ขอนแก่น
รางวัลที่ 3	นายทศพร	จำปาเทศ	วิทยาลัยการอาชีพขอนแก่น
รางวัลชมเชย	นายพรชัย	สมบูรณ์	โรงเรียนเทคโนโลยีพลพณิชยการ

2. สาขาช่างก่ออิฐและฉาบปูน

รางวัลที่ 1	นายอมร	ใจปลื้ม	ประกอบอาชีพส่วนตัว จ.ชัยภูมิ
รางวัลที่ 2	นายพิชญ์	ภูมิแสง	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
รางวัลที่ 3	นายนิวัฒน์	ดาวงษ์	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
รางวัลชมเชย	นายอดุลย์	ศิริสถิตย์	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

3. สาขาช่างหินขัด (ทีมละ 2 - 3 คน)

รางวัลที่ 1	1. นายอนุชิต ศรีบุญเรือง	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	2. นายธีระพงษ์ พลสะอาด	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	3. นายวีรยุทธ สุทธิมาตย์	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลที่ 2	1. นายโกสินธุ์ โพธิ์หนูด	ประกอบอาชีพส่วนตัว จ.ขอนแก่น
	2. นายทองนาค นางสูง	ประกอบอาชีพส่วนตัว จ.ขอนแก่น
รางวัลที่ 3	1. นายโสฬส ลุนหล้า	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	2. นายเศรษฐภาณุจน์ แก้วดอนหัน	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
	3. นายชัยรัตน์ ชาติพหล	วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
รางวัลชมเชย	1. นายสรายุทธ กุลศิริ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น
	2. นายวุฒิพงษ์ บุราณรัมย์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น
	3. นายสันติพงษ์ ภูธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

4. สาขาช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเขียน

รางวัลที่ 1	นายสุรศักดิ์ ทาศักดิ์	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
รางวัลที่ 2	ไม่มีผู้เหมาะสมได้รับรางวัล	
รางวัลที่ 3	นางสมพร อะเวลา	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
รางวัลชมเชย	นางสุรภัช แก้วคำ	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

ผลการแข่งขันปรากฏว่ามีผู้ชนะเลิศการแข่งขันที่ได้รับรางวัลที่ 1,2,3 และรางวัลชมเชยทุกประเภท รวมทั้งสิ้น 108 คน (บางสาขามีการแข่งขันเป็นทีม ทีมละ 2 – 3 คน) จำแนกตามจังหวัดที่สมัครเข้าแข่งขันของผู้ชนะเลิศการแข่งขันพบว่าสมัครที่จังหวัดขอนแก่นมากที่สุด จำนวน 86 คน นอกนั้นสมัครที่จังหวัดกาฬสินธุ์จำนวน 5 คน สกลนครจำนวน 5 คน หนองบัวลำภูจำนวน 4 คน อุตรธานีจำนวน 3 คน หนองคายจำนวน 3 คน และจังหวัดเลยจำนวน 2 คน

เมื่อพิจารณาจำแนกผู้ชนะเลิศการแข่งขันประเภทเยาวชน มีผู้ชนะเลิศการแข่งขันจำนวน 86 คน สมัครที่จังหวัดขอนแก่นมากที่สุดจำนวน 70 คน นอกนั้นสมัครที่จังหวัดกาฬสินธุ์จำนวน 3 คน สกลนครจำนวน 5 คน หนองบัวลำภูจำนวน 1 คน อุตรธานีจำนวน 3 คน หนองคายจำนวน 2 คน และจังหวัดเลยจำนวน 2 คน ส่วนผู้ชนะเลิศการแข่งขันประเภททั่วไป มีจำนวนทั้งสิ้น 22 คน สมัครที่จังหวัดขอนแก่นมากที่สุดจำนวน 16 คน นอกนั้นสมัครที่จังหวัดกาฬสินธุ์จำนวน 2 คน หนองบัวลำภูจำนวน 3 คน และจังหวัดหนองคายจำนวน 1 คน กล่าวโดยสรุป ผู้ชนะเลิศการแข่งขันสมัครที่จังหวัดขอนแก่นมากที่สุด รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2

จำนวนผู้ชนะเลิศการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22

รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

จำแนกตามประเภทการแข่งขันและหน่วยงานที่สมัคร

ที่	ประเภทการแข่งขัน	จำนวนผู้ชนะเลิศการแข่งขัน / หน่วยงานที่รับสมัคร							รวม
		ธกษ. ขอนแก่น	คพจ. กาฬสินธุ์	สทท. สกลนคร	คพจ. อุตรธานี	คพจ. หนองคาย	คพจ. หนองบัวลำภู	คพจ. เลย	
1	ประเภทเยาวชน	70	3	5	3	2	1	2	86
2	ประเภททั่วไป	16	2	-	-	1	3	-	22
	รวม	86	5	6	3	3	4	2	108

3.3 การสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคเอกชน

จากการประชุมคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ.2550 ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นว่าเงินรางวัลที่จะมอบให้แก่ผู้ชนะเลิศการแข่งขันในสาขาต่าง ๆ ที่กรมพัฒนาฝีมือ

แรงงานจัดสรรงบประมาณมาให้นั้นมีจำนวนน้อยเกินไป จึงมีมติเห็นชอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่นขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชนเพื่อจัดหาเงินจากผู้สนับสนุนมาจ่ายสมทบเป็นเงินรางวัลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ชนะการแข่งขัน ซึ่งจะเป็นวิธีการหนึ่งในการจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสมัครเข้าแข่งขันมากขึ้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น จึงได้ดำเนินการติดต่อประสานงานกับองค์การภาคเอกชน เช่น สภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น หอการค้าจังหวัดขอนแก่น สถาบันการศึกษาภาคเอกชน สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป รวมทั้งนักธุรกิจที่สนับสนุนการแข่งขัน เพื่อขอรับการสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นวัสดุที่ใช้ในการแข่งขันหรือเงินสนับสนุนก็ได้ ทั้งนี้เพื่อให้ภาคเอกชนได้มีส่วนร่วมในการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงาน และเพื่อจะได้ระดมเงินรางวัลมาจ่ายสมทบให้แก่ผู้ชนะการแข่งขัน นอกเหนือจากเงินรางวัลที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดสรรงบประมาณมาให้ ทั้งนี้ในหนังสือขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้ระบุว่าเพื่อจะได้เป็นกำลังใจให้แก่ผู้เข้าแข่งขัน และผู้ที่ชนะการแข่งขันรางวัลที่ 1 ทุกสาขา จะต้องมีการเก็บตัวฝึกซ้อมฝีมือเพิ่มเติม เพื่อจะได้เป็นผู้แทนของภาคเดินทางไปแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22 ในเดือนมีนาคม พ.ศ.2551 ที่กรุงเทพมหานคร ในช่วงเวลาการฝึกซ้อมทักษะฝีมืออีกหลายเดือนก่อนเวลาแข่งขันระดับชาติเยาวชนที่จะเข้าแข่งขัน จะต้องมึค่าใช้จ่ายต่างๆ เพิ่มขึ้นในระหว่างการฝึกซ้อม เช่น ค่าพาหนะเดินทางในการไปฝึกซ้อม ค่าอาหารหรืออาจต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์บางอย่างด้วยตนเอง เงินรางวัลสมทบที่เพิ่มขึ้นจะสามารถนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ได้

ผลจากการดำเนินการระดมการสนับสนุนเพิ่มเติมจากภาคเอกชน มีผู้ให้การสนับสนุนทั้งสิ้น 20 ราย เป็นเงินสดจำนวน 63,000 บาท และเป็นวัสดุที่ใช้ในการแข่งขันคิดเป็นมูลค่าจำนวน 26,117 บาท รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 3

ตารางที่ 3

รายชื่อภาคเอกชนที่ให้การสนับสนุนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22
รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

ลำดับที่	ชื่อ / สถานที่ประกอบการ	รายการ		
		เงินรางวัลสมทบ	วัสดุอุปกรณ์แข่งขัน	สาขา
1	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	ประเภทเยาวชนและประเภทบุคคลทั่วไป รางวัลที่ 1 เงินสด 6,000 บาท, ที่ 2 เงินสด 4,500 บาท, ที่ 3 เงินสด 3,000 บาท และรางวัลชมเชยเงินสด 1,500 บาท รวมเป็นเงินสด 30,000 บาท	ปูนซีเมนต์ 100 ถุง คิดเป็นมูลค่า 10,500 บาท	ช่างก่ออิฐ (เยาวชน) ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน (บุคคลทั่วไป)
2	นายสามารถ อังวรวงษ์ ประธานสภาอุตสาหกรรม จ.ขอนแก่น	เงินสด 5,000 บาท	-	-
3	ห้างหุ้นส่วนจำกัดบุญใหญ่พรสวัสดิ์การช่าง	เงินสด 3,000 บาท	-	-
4	โรงพิมพ์ปริศน	เงินสด 3,000 บาท	-	-
5	บริษัท บิ๊กซี แฟรี่ จำกัด	เงินสด 3,000 บาท	-	-
6	ห้างหุ้นส่วนจำกัดโรงงานทอวน เตชาพานิช 2	เงินสด 3,000 บาท	-	-
7	รศ.ดร. ศิวะศิษย์ ชำของ อธิการบดีมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เงินสด 2,000 บาท	-	-
8	บริษัท อคิมส์อินเตอร์เนชันแนล จำกัด	เงินสด 2,000 บาท	-	-
9	บริษัท โตโยต้า ขอนแก่น จำกัด	เงินสด 2,000 บาท	-	ช่างซ่อมรถยนต์
10	ร้านพรอนันต์	เงินสด 2,000 บาท	-	-
11	ห้างหุ้นส่วนจำกัดจินดาทรัพย์กลกร	เงินสด 1,500 บาท	-	-
12	ร้านขอนแก่นอนันตพร	เงินสด 1,500 บาท	-	-
13	ร้านสาธิตการช่าง	เงินสด 1,000 บาท	-	-
14	บริษัท เบสท์เทค โอเอ จำกัด	เงินสด 1,000 บาท	-	-
15	บริษัท กษิณิศ เทรคคิง จำกัด	เงินสด 1,000 บาท	-	-
16	ร้าน ส.สมบัติ	เงินสด 1,000 บาท	-	-
17	บริษัท สีอิฐ คอทคอม 1999 จำกัด	เงินสด 1,000 บาท	-	-

ลำดับที่	ชื่อ / สถานที่ประกอบกิจการ	รายการ		
		เงินรางวัลสมทบ	วัสดุอุปกรณ์แข่งขัน	สาขา
18	บริษัท โค้ชยูอะมอเตอร์ จำกัด	-	เสื้อยืด จำนวน 5 ตัว มูลค่า 750 บาท	ช่างซ่อมรถยนต์
19	บริษัท ตูปองท์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	วัสดุอุปกรณ์แข่งขัน มูลค่า 7,542 บาท	ช่างสีรถยนต์
20	ห้างหุ้นส่วนจำกัดเมืองเก่าพันธ์	-	วัสดุอุปกรณ์แข่งขัน มูลค่า 7,325 บาท	ช่างสีรถยนต์
	รวม	เงินสด 83,000 บาท	รวมวัสดุอุปกรณ์ 26,117 บาท	

รวมเงินสดและวัสดุอุปกรณ์ที่ได้รับการสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 89,117 บาท

เนื่องจากมีภาคเอกชนจำนวน 2 ราย ที่สนับสนุนเงินรางวัลสมทบให้แก่ผู้ชนะการแข่งขัน มีวัตถุประสงค์ระบุงการให้เงินสมทบแก่ผู้ชนะการแข่งขันในสาขาที่ระบุไว้ชัดเจน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น จึงได้รวบรวมเงินรางวัลสมทบที่เหลื่อมมาจัดสรรให้แก่ผู้ชนะการแข่งขันรางวัลที่ 1 ทุกคนในสาขาอื่นๆ ซึ่งเมื่อจัดสรรแล้ว ผู้ชนะการแข่งขันรางวัลที่ 1 ในอีก 21 สาขา จะได้รับเงินรางวัลสมทบเพิ่มอีกคนละ 1,476.50 บาท

บทที่ 4

สรุปและข้อเสนอแนะ

4.1 สรุป

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ 2 - 5 มีนาคม พ.ศ. 2513 จัดโดยสโมสรโรตารีกรุงเทพฯได้ ร่วมกับกรมแรงงาน กรมอาชีวศึกษา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงคมนาคม และหน่วยงานภาคเอกชนอีกหลายแห่ง ร่วมกันจัดขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อที่จะให้ครูและนักเรียนเน้นการฝึกฝีมือให้ดีขึ้นเป็นสำคัญ และเพื่อให้ประชาชนยอมรับ ความสำคัญของการศึกษาด้านวิชาชีพ อันจะช่วยให้สังคมมีทัศนคติที่ดีต่อช่างฝีมือมากยิ่งขึ้น

มูลเหตุของการริเริ่มจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งแรกในปี พ.ศ.2513 เนื่องจาก แผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 1 ที่ใช้ระหว่างปีพ.ศ. 2504 - 2509 ได้เน้นการลงทุนก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ ถนน เขื่อนชลประทาน โรงงานไฟฟ้า ระบบการคมนาคมสื่อสาร และเริ่มมีการลงทุนจากต่างประเทศ จนถึงแผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 2 ระหว่างปี พ.ศ.2510 - 2514 ได้มีการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น โรงงานอุตสาหกรรมใหม่ๆได้เปิดดำเนินการเป็นจำนวนมากในช่วงเวลานี้ เช่น อุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม อุตสาหกรรมโลหะ การประกอบรถยนต์ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น ทำให้มีความต้องการแรงงานฝีมือเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมจำนวนมาก แต่การผลิตแรงงานฝีมือมีจำนวนไม่เพียงพอกับความต้องการ การจัดงานแข่งขันฝีมือ จึงเป็นวิธีการหนึ่งในการช่วยกระตุ้นให้หน่วยงานที่ผลิตแรงงานฝีมือและประชาชนทั่วไปเกิดความตื่นตัวในการพัฒนาฝีมือ

ภายหลังจากนั้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก็ได้มีการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง ในระยะแรกมีการจัดงานแข่งขันทุกปี แต่หลังจากปี พ.ศ.2532 ซึ่งเป็นการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 13 ก็ได้มีการจัดงานแข่งขันทุก 2 ปี เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีเวลาในการเตรียมงานมากขึ้นและไม่เป็นภาระด้านงบประมาณมากนัก นอกจากนี้ในการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 10 ในปี พ.ศ.2528 กรมแรงงานได้เริ่มกระจายการจัดงานออกสู่ภูมิภาค โดยกำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค จัดการแข่งขันในรอบคัดเลือกก่อน เพื่อสรรหาผู้ชนะเลิศทุกสาขาในแต่ละภาคเข้ามาแข่งขันระดับชาติ วัตถุประสงค์ของการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติมี 5 ประการ ดังนี้

1. เพื่อจูงใจและสนับสนุนให้แรงงานไทยได้ยกระดับฝีมือแรงงานให้สูงขึ้นถึงมาตรฐานที่กำหนดไว้ และทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
2. เพื่อยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของแรงงานฝีมือ
3. เพื่อเน้นให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการเป็นแรงงานฝีมือ
4. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่
5. เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงฝีมือเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภูมิภาคและนานาชาติ

นอกจากการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว ในปี พ.ศ.2536 ประเทศไทยยังได้เริ่มจัดส่งเยาวชนที่ชนะเลิศจากการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ เข้าไปร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งที่ 32 ที่ประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) หลังจากนั้นประเทศไทยก็ได้จัดส่งเยาวชนที่ชนะเลิศการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติไปเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติทุกครั้ง การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติมีการจัดขึ้นทุก 2 ปี เช่นเดียวกัน มีกติกากำหนดให้ผู้เข้าแข่งขันต้องมีอายุไม่เกิน 22 ปี

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งต่อไปเป็นครั้งที่ 22 กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีกำหนดจัดขึ้นในเดือนมีนาคม พ.ศ.2551 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้จัดการแข่งขันรอบคัดเลือกระดับภาค ในเขตพื้นที่เครือข่ายของภาค 6 ครอบคลุม 7 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น กาฬสินธุ์ สกลนคร อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย

องค์การที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการจัดงานแข่งขันรอบคัดเลือกระดับภาค อยู่ในรูปคณะกรรมการ 2 คณะ คือ คณะอนุกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 มีหน้าที่อำนวยความสะดวกและจัดงานแข่งขัน และคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 มีจำนวน 24 คณะ มีหน้าที่ในการกำหนดกติกาและแบบการแข่งขันรวมทั้งร่วมกันตัดสินผลการแข่งขัน คณะอนุกรรมการทั้ง 2 คณะนี้ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ส่วนการดำเนินการจัดงานแข่งขันในระดับปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น จะกำหนดแผนงานและมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ทั้งหมดของสถาบันฯรับไปดำเนินการ

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 22 – 23 สิงหาคม พ.ศ. 2550 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น มีการแข่งขันจำนวน 25 สาขา แยกเป็นประเภทเยาวชนอายุระหว่าง 15 – 20 ปี จำนวน 21 สาขา และประเภทบุคคลทั่วไปอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 4 สาขา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเงินรางวัลที่มอบให้แก่ผู้ชนะการแข่งขันทุกสาขา รางวัลที่ 1 เงินสด 6,000 บาท รางวัลที่ 2 เงินสด 4,500 บาท รางวัลที่ 3 เงินสด 3,000 บาท และรางวัลชมเชย เงินสด 1,500 บาท ในการประชุมคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2550 ที่ประชุมส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ควรขยายอายุของผู้เข้าแข่งขันให้มากขึ้น เพื่อให้แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการซึ่งส่วนใหญ่มีอายุเกิน 20 ปี สามารถเข้าแข่งขันได้ และเงินรางวัลที่ราชการกำหนดให้มีจำนวนน้อยเกินไป เห็นควรให้ขอรับการสนับสนุนเงินรางวัลสมทบเพิ่มขึ้นจากภาคเอกชน

ผลการดำเนินงานปรากฏว่ามีเยาวชนสมัครเข้าแข่งขันในประเภทเยาวชน 21 สาขา จำนวน 391 คน ผู้สมัครส่วนใหญ่สมัครที่จังหวัดขอนแก่น ส่วนประเภทบุคคลทั่วไป แข่งขัน 4 สาขา มีผู้สมัครเข้าแข่งขันจำนวน 65 คน ผู้สมัครส่วนใหญ่สมัครที่จังหวัดขอนแก่นเช่นเดียวกัน รวมมีผู้สมัครเข้าแข่งขันทั้งสิ้นจำนวน 456 คน

ผู้ชนะการแข่งขันที่ได้รางวัลที่ 1,2,3 และรางวัลชมเชยมีจำนวนทั้งสิ้น 108 คน แยกเป็นประเภทเยาวชนจำนวน 86 คน และประเภทบุคคลทั่วไปจำนวน 22 คน ผู้ชนะการแข่งขันส่วนใหญ่สมัครที่จังหวัดขอนแก่น

มีภาคเอกชนให้การสนับสนุนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 จำนวน 20 ราย เป็นเงินสดจำนวน 63,000 บาท และเป็นวัสดุแข่งขันคิดเป็นมูลค่าจำนวน 26,117 บาท เงินรางวัลสมทบจากภาคเอกชนที่ได้รับ สามารถนำมาจัดสรรให้เป็นเงินรางวัลแก่ผู้ชนะการแข่งขันรางวัลที่ 1 ทุกสาขา (ยกเว้นสาขาที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนเป็นการเฉพาะ) ได้เพิ่มเติมอีกคนละ 1,476.50 บาท

4.2 ข้อเสนอแนะ

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในระยะแรก มีวัตถุประสงค์สำคัญคือการสนับสนุนให้แรงงานไทยได้ยกระดับฝีมือของตนให้สูงขึ้นทัดเทียมมาตรฐานสากล และเพื่อเน้นให้สังคมเห็นความสำคัญของแรงงานฝีมือ ต่อมาเมื่อประเทศไทยได้เริ่มจัดส่งเยาวชนไปร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ จึงได้เพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดงานแข่งขันเป็นการคัดเลือกและสรรหาเยาวชนไปแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ การกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าแข่งขันในสาขาที่มีการแข่งขัน ส่วนใหญ่จึงกำหนดคุณสมบัติด้านอายุไว้ไม่เกิน 20 ปี

ทำให้กำลังแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการส่วนใหญ่ซึ่งมีอายุเกิน 20 ปีแล้ว ขาดโอกาสที่จะเข้าร่วมการแข่งขัน ทำให้วัตถุประสงค์สำคัญของการแข่งขันประการแรกที่จะสนับสนุนให้แรงงานไทยได้ยกระดับฝีมือของคนให้สูงขึ้น จึงเริ่มเลือนลางและลดความสำคัญลงไป ดังจะเห็นได้จากในเวลาแข่งขัน มีแรงงานในสถานประกอบการเข้าชมการแข่งขันน้อยมาก อีกทั้งเงินรางวัลที่มอบให้แก่ผู้ชนะการแข่งขันในรอบคัดเลือกก็มีน้อยเกินไป นอกจากนี้ผู้ชนะการแข่งขันส่วนใหญ่ก็มีการกระจุกตัวอยู่ในจังหวัดขอนแก่น

แนวทางการปรับปรุงการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติให้บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งการสนับสนุนให้แรงงานตื่นตัวในการพัฒนาตนเองและสามารถคัดเลือกเยาวชนไปร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติด้วยควบคู่กันไป จึงมีข้อเสนอแนะ 2 ระดับ คือ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และข้อเสนอแนะในระดับปฏิบัติการ

ก) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. การงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่ควรแบ่งสาขาการแข่งขันเป็นประเภทเยาวชนและประเภททั่วไป ควรกำหนดให้ทุกสาขาการแข่งขัน เปิดโอกาสให้แรงงานในสถานประกอบการสามารถสมัครเข้าร่วมแข่งขันได้ด้วย ซึ่งอาจกำหนดคุณสมบัติอายุผู้เข้าแข่งขันระหว่าง 17 - 40 ปี ทำให้สถานประกอบการต่างๆ และกำลังแรงงานมีความตื่นตัว สมัครเข้าแข่งขันมากขึ้น และจะมีกำลังแรงงานเข้าชมการแข่งขันมากขึ้นรวมทั้งเจ้าของหรือผู้จัดการสถานประกอบการด้วย อย่างน้อยก็จะเข้าไปเชียร์เป็นกำลังใจให้เพื่อนหรือพนักงานของตนเอง ทั้งนี้เยาวชนที่มีอายุไม่เกิน 20 ปีในสถาบันการศึกษาก็สามารถสมัครเข้าแข่งขันได้

ส่วนการคัดเลือกเยาวชนอายุไม่เกิน 20 ปี เตรียมตัวไปร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ให้คัดเลือกจากเยาวชนที่ชนะเลิศการแข่งขันในสาขานั้นๆ หรือหากไม่มีเยาวชนชนะเลิศการแข่งขัน ให้คัดเลือกจากเยาวชนที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนหนึ่ง ประมาณ 3 - 4 คน เข้าเก็บตัวฝึกซ้อมและให้ผู้เชี่ยวชาญผู้ควบคุมการฝึกซ้อมพิจารณาคัดเลือกเยาวชนที่เข้าเก็บตัวฝึกซ้อมซึ่งมีศักยภาพความสามารถมากที่สุดเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติต่อไป ดังนั้นการเปิดโอกาสให้แรงงานในสถานประกอบการที่อายุมากกว่า 20 ปี เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ จึงไม่เป็นอุปสรรคในการคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติแต่อย่างใด

2. ควรพิจารณาเพิ่มเงินรางวัลการแข่งขันในรอบคัดเลือกระดับภาคให้สูงขึ้นมากพอที่จะจูงใจให้มีการสมัครเข้าแข่งขันจำนวนมากยิ่งขึ้น สามารถดำเนินการได้โดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 มีอำนาจในการส่งเสริมได้ตามมาตราที่ 39 ของพระราชบัญญัติดังกล่าวบัญญัติไว้ (๘) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยเงินรางวัลการแข่งขันสามารถใช้จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 28 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ซึ่งบัญญัติว่า เงินกองทุนให้ใช้จ่าย

เพื่อกิจการดังต่อไปนี้ (3) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (คณะกรรมการหมายถึงคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน) การแข่งขันฝีมือแรงงานเป็นมาตรการสำคัญประการหนึ่งของการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเริ่มมีเงินสมทบจากผู้ประกอบกิจการส่งเข้ากองทุนมากพอสมควร ซึ่งมาจากการที่ผู้ประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างมากกว่า 100 คนขึ้นไป ต้องจัดฝึกอบรมลูกจ้างของตนเองไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปี หากฝึกอบรมไม่ครบ ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเงินร้อยละ 1 ของค่าจ้างของจำนวนลูกจ้างในสัดส่วนที่ฝึกอบรมไม่ครบตามที่กำหนด ดังนั้นกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเป็นแหล่งเงินที่สามารถนำมาใช้เป็นเงินรางวัลให้แก่ผู้ชนะในการแข่งขันฝีมือแรงงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะพิจารณาและประกาศกำหนด

ข) ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติการ

1.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น (หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกแห่งที่เป็นหน่วยงานจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในรอบคัดเลือก) สามารถกระจายการแข่งขันในบางสาขาไปจัดที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอื่นที่มีความพร้อมได้ โดยการสนับสนุนงบประมาณหรือวัสดุอุปกรณ์ บุคลากร ให้แก่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนั้น ๆ เพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนและกำลังแรงงานตลอดจนเยาวชนในจังหวัดอื่น ๆ สามารถมีส่วนร่วมในการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานในรอบคัดเลือกได้อย่างเต็มที่

2.ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดจัดการแข่งขันฝีมือในรอบคัดเลือกระดับจังหวัดในสาขาที่มีความพร้อม ซึ่งจะทำให้สามารถเชิญชวนกำลังแรงงานหรือเยาวชนในจังหวัดที่มีความสามารถเข้าร่วมการแข่งขันอย่างกว้างขวาง และทำให้สถานประกอบการในจังหวัดต่างๆมีความตื่นตัว และมีส่วนร่วมในการจัดการแข่งขัน แล้วนำผู้ชนะการแข่งขันในระดับจังหวัดเข้าแข่งขันรอบคัดเลือกในระดับภาคต่อไป ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการกระจายผู้ชนะการแข่งขันไปยังจังหวัดอื่น ๆ ไม่ใช่กระจุกตัวอยู่แต่เฉพาะในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ทั้งนี้ตั้งอยู่บนสมมุติฐานว่า กำลังแรงงานหรือเยาวชนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือสูงย่อมมีอยู่ในทุกจังหวัด การเปิดโอกาสให้บุคลากรเหล่านี้ได้เข้าร่วมการแข่งขันอย่างเต็มที่ น่าจะเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เป็นอย่างดี ซึ่งจะทำให้ผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภาคและระดับชาติ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถทักษะฝีมือทัดเทียมมาตรฐานสากล อย่างไรก็ตามการพัฒนาฝีมือแรงงานต้องจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดงานแข่งขันระดับภาคจำนวนมากเพียงพอด้วย

บรรณานุกรม

หนังสือ

คณะกรรมการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน,การพัฒนาฝีมือแรงงานในประเทศไทย,
จัดพิมพ์โดย กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย,2511 (เอกสารโรเนียว)

ฉัตรทิพย์ นาถสุภา,พัฒนาการเศรษฐกิจไทย,นครหลวงกรุงเทพมหานครบุรี : โรงพิมพ์
วิทยากร,2516

พจนานุกรมฉบับมติชน พิมพ์ครั้งแรก 2547,กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มติชน,2547
*Oxford Advanced Learner's Dictionary, Seventh Edition, Oxford University
Press*

บทความ

สุภัท กุขุน,การแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ ใน การแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติครั้งที่ 13,
จัดพิมพ์โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมแรงงาน,2532

จรรยา ชันธวิทย์,การแข่งขันฝีมือช่างระหว่างประเทศ ใน การแข่งขันฝีมือช่างแห่ง
ชาติครั้งที่ 13,จัดพิมพ์โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมแรงงาน,2532