

เอกสารผลงานลำดับที่ 1

การปรับปรุงการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
รอบคัดเลือกระดับภาค :  
กรณีศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

โดย

นายสันโตษ เต็มแสงเลิศ



ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.)

ตำแหน่งเลขที่ 7



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน

ร 12.05.6



12733

ท573ก

การปรับปรุงการจัดงานแข่ง

2550

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

127 33



## พระราชดำรัส

ในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่างของสโมสรโรตารี

กรุงเทพฯ ได้

ณ ลุมพินีสถาน

วันจันทร์ ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๑๓

ข้าพเจ้ามีความยินดี ที่ได้มาเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่างของสโมสรโรตารีกรุงเทพฯ ได้ งานนี้ นับว่าเป็นการริเริ่มที่ดี แสดงให้เห็นว่าเอกชนกับทางราชการร่วมมือและประสานงานกัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาวิชาชีพสาขาต่าง ๆ ซึ่งรวมเรียกในที่นี้ว่าวิชาช่าง

ช่างคือผู้ทำงานใช้ฝีมือ หมายความว่าผู้ใช้ฝีมือเป็นบริการแก่ผู้อื่น เช่นช่างซ่อมวิทยุ ช่างเครื่องยนต์ ประเภทหนึ่ง กับผู้ใช้ฝีมือผลิตสิ่งต่าง ๆ เป็นสินค้า เช่นช่างทอผ้า ช่างทำรองเท้า อีกประเภทหนึ่ง ช่างทุกประเภท เป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่งในชีวิตของบ้านเมืองและของคนทุกคน เพราะตลอดชีวิตของเรา เราต้องอาศัยและใช้บริการหรือสิ่งต่าง ๆ ที่มาจากฝีมือของช่างอยู่ทุกวี่ทุกวัน ผู้เป็นช่าง จึงสมควรได้รับความเอาใจใส่สนับสนุนจากทุก ๆ ฝ่าย ยิ่งในสมัยปัจจุบัน วิทยาการทุกอย่างเจริญก้าวหน้า ยิ่งจำเป็นต้องส่งเสริมมากเป็นพิเศษ เพื่อให้ได้ช่างที่มีความสามารถสูง ให้มีสิ่งใช้สอยที่มีคุณภาพดี และเพียงพอกับความต้องการ

ในการส่งเสริมนั้น มีปัญหาอันควรจะได้พิจารณาช่วยเหลืออยู่สามประการ ประการแรก ได้แก่ ปัญหาเรื่องการศึกษาให้ความรู้ทางหลักวิทยาการ และความรู้ทางการออกแบบ ประการที่สอง ได้แก่ ปัญหาเรื่องฝีมือ ซึ่งจะต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและประสิทธิภาพได้มาตรฐานจริง ๆ ประการที่สาม ได้แก่ ปัญหาเรื่องการจัดหางานและตลาด เพื่อช่วยให้ช่างได้มีงานทำ มีตลาดที่จะส่งสินค้าที่ผลิตได้ไปจำหน่าย การช่วยเหลือทั้งสามประการนี้ จะต้องกระทำให้สอดคล้องกันไป เพื่อให้ช่างมีรายได้และผลกำไร สำหรับนำมาเป็นทุนรอนสร้างฐานะและความก้าวหน้า ข้าพเจ้าใคร่ขอฝากความคิดเรื่องนี้ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติของท่านทั้งหลายต่อไป

ได้เวลากำหนดแล้ว ข้าพเจ้าขอเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่างของสโมสรโรตารี กรุงเทพฯ ได้ ณ บัดนี้ ขอให้งานดำเนินลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จประโยชน์สมตามเจตนาทุกประการ.

## คำนำ

เอกสารฉบับนี้เป็นการนำเสนอผลงานการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดขึ้นเมื่อวันที่ 22 – 23 สิงหาคม 2550 และได้เสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการจัดงานให้สถานประกอบการและผู้ประกอบอาชีพสาขาต่างๆได้มีส่วนร่วมมากขึ้น เพื่อใช้เป็นเอกสารในการขอประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน (นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.) ของผู้จัดทำ

ผู้จัดทำได้ศึกษาค้นคว้าประวัติความเป็นมาของจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่ครั้งแรกและครั้งต่อ ๆ มา รวมทั้งการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติโดยสังเขป นำมาพิมพ์ในบทแรกของเอกสารเพื่อให้ผู้อ่านได้ทราบถึงความเป็นมาของการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติและการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติโดยย่อ

สันโตษ เต็มแสงเลิศ

๒๖ ธันวาคม 2550

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ เริ่มจัดขึ้นครั้งแรกในปี พ.ศ.2513 และได้มีการจัดต่อเนื่องมาตลอดจนถึงปัจจุบัน วัตถุประสงค์สำคัญในระยะแรกคือ การรณรงค์และสนับสนุนให้แรงงานไทยยกระดับฝีมือตนเองให้สูงขึ้น แต่ต่อมา เมื่อประเทศไทยได้จัดส่งเยาวชนไปร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติในปี พ.ศ.2536 ก็ได้เพิ่มวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติด้วย จึงมีการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเข้าแข่งขัน ส่วนใหญ่ของสาขาที่จัดให้มีการแข่งขันต้องมีอายุไม่เกิน 20 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกระดับภาค ในระหว่างวันที่ 22 - 23 สิงหาคม 2550 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น เพื่อสรรหาผู้ชนะการแข่งขันไปแข่งขันในระดับชาติในเดือนมีนาคม 2551 จัดแข่งขันทั้งสิ้น 25 สาขา เป็นประเภทเยาวชนอายุระหว่าง 15 - 20 ปี แข่งขัน 21 สาขา ประเภทบุคคลทั่วไปอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป แข่งขัน 4 สาขา มีผู้สมัครเข้าแข่งขันทั้งหมด จำนวน 456 คน ผู้ชนะการแข่งขันทุกสาขารวมจำนวน 108 คน ส่วนใหญ่สมัครที่จังหวัดขอนแก่น ได้รับเงินรางวัลที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดรางวัลที่ 1 เป็นเงิน 6,000 บาท รางวัลที่ 2 เป็นเงิน 4,500 บาท รางวัลที่ 3 เป็นเงิน 3,000 บาท และรางวัลชมเชย เป็นเงิน 1,500 บาท นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน จัดสรรเป็นเงินรางวัลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ชนะการแข่งขันรางวัลที่ 1 อีกคนละ 1,476.50 บาท

แนวทางในการปรับปรุงการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในเชิงนโยบาย เพื่อให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการมีโอกาสเข้าร่วมการแข่งขันอย่างกว้างขวาง ควรพิจารณาขยายคุณสมบัติด้านอายุให้สูงขึ้น ส่วนการคัดเลือกเยาวชนไปเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ สามารถคัดเลือกได้จากผู้ชนะการแข่งขันหรือผู้เข้าแข่งขันที่สามารถทำคะแนนได้สูงสุด ที่มีอายุไม่เกิน 20 ปี จำนวนหนึ่งไปเก็บตัวฝึกซ้อมต่อไป นอกจากนี้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถกำหนดหลักเกณฑ์ในการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปสนับสนุนเป็นเงินรางวัลให้แก่ผู้ชนะการแข่งขันในจำนวนที่มากเพียงพอ เพื่อจูงใจ

ให้กำลังแรงงานตื่นตัวในการพัฒนาฝีมือ และเป็นค่าใช้จ่ายเตรียมความพร้อมในการเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อไป

แนวทางในการปรับปรุงการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในรอบคัดเลือก ระดับปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค สามารถกระจายการแข่งขันให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจัดการแข่งขันในสาขาที่มีความพร้อม และส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจัดแข่งขันรอบคัดเลือกภายในจังหวัดของตนก่อนส่งเข้าสู่อันดับการแข่งขันรอบคัดเลือกระดับภาค ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคจะต้องจัดสรรงบประมาณ วัสดุและบุคลากรไปสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งจะทำให้การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับความสนใจและมีกำลังแรงงานเข้าร่วมอย่างกว้างขวาง

	หน้า
ข) ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติการ	27
<b>บรรณานุกรม</b>	<b>28</b>
<b>ภาคผนวก</b>	
1.โครงการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 ระดับภาค	29
2.คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ 45/2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น	34
3.คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ 57/2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงาน แห่งชาติครั้งที่ 22 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น	37
4.คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่นที่ 037/2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	51
5.ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	56
6.ภาพงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	59

## สารบัญตาราง

	หน้า	
ตารางที่ 1	จำนวนผู้สมัครเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน แยกเป็นราชจังหวัด	12
ตารางที่ 2	จำนวนผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จำแนก ประเภทตามการประเภทแข่งขันและหน่วยงานที่รับสมัคร	19
ตารางที่ 3	รายชื่อภาคเอกชนที่ให้การสนับสนุนการแข่งขันฝีมือแรงงาน แห่งชาติครั้งที่ 22 รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน	21