

บทคัดย่อ

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ถือเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้การปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนในส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับด้านแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อนและมีประสิทธิภาพสูง กระทรวงแรงงานจึงสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะผู้แทนกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ถือเป็นเรื่องสำคัญที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจะต้องเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง กรณีหัวหน้าส่วนราชการติดราชการสำคัญต้องมอบผู้ช่วยเข้าร่วมประชุมแทนได้

ปัญหาและอุปสรรคในการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด คือ กำหนดให้มีการจัดประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งบางเดือนไม่มีระเบียบวาระในการประชุม ทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณ และเสียเวลาในการจัดประชุม และการประสานข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด

แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ผู้เขียนคิดว่าควรจะมีการบูรณาการในการจัดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด รวมกับการประชุมอื่น ๆ ที่กำหนดจัดประชุมในเดือนเดียวกัน และควรที่จะกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง ยกเว้นกรณีมีปัญหาที่ต้องดำเนินการ หรือมีการกิจเร่งด่วน

ดังนั้น เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด จึงต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประชุมทุกขั้นตอน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการประชุม ตลอดจนการรายงานการประชุมดังกล่าวจะต้องศึกษา เรียนรู้วิธีการและขั้นตอนการจัดประชุม ให้มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานได้เป็นอย่างดีและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

ในส่วนของการวางแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดข่างมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เป็นที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลตลาดแรงงานในระดับจังหวัดเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลตลาดแรงงาน ด้านอุปสงค์ อุปทาน การคาดประมาณอุปสงค์และอุปทาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 และ 2549 ภายใต้โครงการ “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” ซึ่งมีจุดเน้นในการสนับสนุนให้มีฐานข้อมูลตลาดแรงงานในระดับจังหวัด โดยมีกิจกรรม 3 เรื่อง คือ



ว 12.05.6

6394ก

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



14310

การประชุมหัวหน้าส่วน



1. มีระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
2. จัดทำซอฟต์แวร์ เพื่อคาดประมาณอุปสงค์ อุปทาน และจัดทำรายงาน
3. จัดทำแผนพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด/ประเทศ

การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนปัญหาค่าที่เกิดขึ้น คือ การจัดเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ และสถานศึกษา ความต่อเนื่องในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ไม่มีความรู้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เนื่องจากไม่มีความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์

แนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ควรจะดำเนินการ ดังนี้ คือปัญหาการจัดเก็บข้อมูลในการเก็บข้อมูลเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบควรชี้แจงและทำความเข้าใจกับผู้สำรวจข้อมูล ปัญหาความต่อเนื่องในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดควรจะมีมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด และปัญหาเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไม่มีความรู้ทางการวิเคราะห์ข้อมูลเนื่องจากไม่มีความรู้ทางด้านสถิติหรือเศรษฐศาสตร์ ฉะนั้นในการมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินงานหัวหน้าส่วนราชการหรือแรงงานจังหวัดควรมอบหมายให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถหรือผู้ที่มีความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ หรือ ส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมอบรมทางการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติเบื้องต้นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 1 อาทิตย์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มมากขึ้นและสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการวางแผนพัฒนากำลังคน มีความสำคัญอย่างมากเพื่อรองรับการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและระดับจังหวัดให้ประสบความสำเร็จ และเกิดประสิทธิภาพในการพัฒนากำลังคน

คำนำ

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงที่ซับซ้อนและเชื่อมโยงกันมากขึ้น มีการจัดระเบียบโลกใหม่ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม มีแนวโน้มการพัฒนาที่มุ่งไปสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ที่มีเทคโนโลยีและการใช้ความรู้เป็นฐานในการพัฒนา ทำให้ประเทศไทยต้องเร่งเตรียมพร้อมทั้งการสร้างระบบ กลไก และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้สามารถปรับตัวก้าวสู่ระบบเศรษฐกิจยุคใหม่ได้อย่างเท่าทัน เพื่อเป็นรากฐานที่เข้มแข็งในการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความต้องการกำลังคนมีความหลากหลายเนื่องจากกระแสโลกาภิวัตน์ เทคโนโลยีที่มีความหลากหลายและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น เป้าหมายและยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนจำเป็นต้องมีความหลากหลายมากขึ้น ระบบการศึกษาของประเทศไทยไม่สามารถปรับเปลี่ยนได้ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงเหล่านี้ อีกทั้งเยาวชนของชาติไม่ชอบเลือกเรียนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เป็นวิชาพื้นฐานเพราะสัปดาห์และสิ่งแวดลอมไม่เอื้ออำนวยจึงทำให้คนไทยส่วนมากปรับตัวได้ไม่ทันเทคโนโลยี ส่งผลให้มีความพยายามในการปฏิรูปการศึกษาอยู่ในปัจจุบัน แต่กระนั้นเยาวชนไทยก็ยังพึ่งระบบการศึกษาไม่ได้ทั้งหมด เนื่องจากการเรียนการศึกษาในด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยเปลี่ยนแปลงเร็ว การลงทุนพัฒนากำลังคนนั้นแพงมากจึงต้องเน้นเสริมด้วยการฝึกอบรม ให้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนที่สำคัญอีกแนวทางหนึ่ง ดังนั้นประเทศไทยจะต้องคำนึงถึงระบบการศึกษาและฝึกอบรมให้มากขึ้น

การจัดทำเอกสารคู่มือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการประเมินในการเลื่อนระดับ โดยรวบรวมความรู้ทางวิชาการ / แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานระดับจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกันต่อไปในอนาคต

นายวิรัชชัย ช่างสัน

ผู้จัดทำ

กันยายน 2551

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทคัดย่อ | ก |
| คำนำ | ข |
| สารบัญ | ค |
| ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา | 1 |
| 1. ชื่อผลงาน | 1 |
| 2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ | 1 |
| 3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ | 1 |
| 3.1 ความรู้เกี่ยวกับการจัดประชุม | 1 |
| 3.2 ความรู้เกี่ยวกับงานเลขานุการ | 6 |
| 4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ | 6 |
| 4.1 การดำเนินการก่อนการประชุม | 7 |
| 4.2 การดำเนินการระหว่างประชุม | 18 |
| 4.3 การดำเนินการหลังการประชุม | 19 |
| 5. ผู้ร่วมดำเนินการ | 23 |
| 6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ | 23 |
| 7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ) | 23 |
| 8. การนำไปใช้ประโยชน์ | 23 |
| 9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค | 24 |
| 10. ข้อเสนอแนะ | 24 |
| ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ | 25 |
| เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด | 25 |
| 1. หลักการและเหตุผล | 25 |
| 2. บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ | 26 |
| 3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ | 34 |
| 4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ | 35 |
| บรรณานุกรม | |
| ภาคผนวก | |