

การพัฒนา  
และปรับปรุง **กสิริหมาย**  
ของกรอบทewarting

# การพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมให้มีงานทำ พัฒนาฝีมือแรงงาน คุ้มครองแรงงาน และการจัดระบบประกันสังคม ซึ่งเกี่ยวข้องกับกำลังแรงงาน ของประเทศไทยรวมถึงนายจ้าง ลูกจ้าง และการขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงาน นอกระบบ ปัจจุบันมีกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กระทรวงแรงงานได้ปรับปรุงและเสนอกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของทุกหน่วยงาน ซึ่งขณะนี้ร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๗๙ ฉบับ ได้ผ่านการพิจารณาและรับหลักการจาก คณะกรรมการรัฐธรรมนูญ โดยมีร่างพระราชบัญญัติ ๓ ฉบับผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ

การปรับปรุงพระราชบัญญัติตั้งกล่าวข้อของกระทรวงแรงงานเป็นการดำเนินการ ตามแผนพัฒนา閣กฎหมายของกระทรวงแรงงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสนับสนุนศูนย์ทดสอบมาตรฐานคุณภาพ และยุทธศาสตร์แรงงานสามานฉันท์ มุ่งสู่สังคม แห่งความสุข ตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๐ ในการพิจารณาร่างกฎหมายของ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามขั้นตอน คือ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม กระทรวงแรงงานเพื่อให้การพิจารณาครอบคลุมทุกภารกิจ คือ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกงาน คุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ และการสร้างความมั่นคง ด้วยระบบประกันสังคมผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาฯร่างกฎหมายของ กระทรวงแรงงาน จากนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงพิจารณาและลงนาม เสนอเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน มีนโยบายที่จะให้ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบมีงานทำ นายจ้างและ ลูกจ้างทำงานด้วยกันภายใต้กรอบกฎหมาย ได้รับการคุ้มครองและได้รับผลตอบแทนที่ เป็นธรรมและเหมาะสม สามารถปฏิบัติและเข้าใจกฎหมายได้ ผู้ที่ฝึกงาน ฝึกอบรม หรือร่วมกัน ฝึกอบรมและร่วมกัน

สร้างความเจริญต่อการผลิตในภาคอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพ และเศรษฐกิจของประเทศไทย ร่างพระราชบัญญัติและร่างกฎหมายที่คณะรัฐมนตรีรับหลักการและอยู่ในขั้นตอนให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา มีดังนี้

๑. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ....
๒. ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ....
๓. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (จ้างเหมาแรงงานและอัตราค่าจ้าง)
๔. ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. ....
๕. ร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ....
๖. ร่างพระราชบัญญัติจัดทางานและคุ้มครองคนทำงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
๗. ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
๘. ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
๙. ร่างกฎหมายยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ....
๑๐. ร่างกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ....
๑๑. ร่างกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ....
๑๒. ร่างกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ....  
ร่างกฎหมายดังกล่าวมีความเป็นมาและสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

# ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ....

เนื่องจากในปัจจุบันสภากาการณ์การจ้างงานได้เปลี่ยนแปลงไป โดยสถานประกอบการได้ดำเนินการเคลื่อนย้ายการผลิตในบางขั้นตอนออกไปทำเนื่องการนอกโรงพยาบาล หรือนอกสถานประกอบการ เป็นการผลิตตามบ้านเรือนของผู้รับงานไปทำที่บ้านแทน ซึ่งถือเป็นการจ้างงานนอกระบบ (informal sector) ผู้รับงานไปทำที่บ้านกับผู้จ้างงานไม่มีนิติสัมพันธ์ในฐานะลูกจ้างและนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นผลให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่มีโอกาสได้รับการดูแลจากหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นด้านสวัสดิการ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานที่เป็นธรรม กระทรวงแรงงานควรหักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. .... เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เช่นเดียวกับแรงงานประจำที่บ้าน รวมทั้งเพื่อให้มีหน่วยงาน คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ในการกำหนดนโยบายเพื่อคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านและตรวจสอบดูแลให้ผู้จ้างงานปฏิบัติต่อผู้รับงานไปทำที่บ้านด้วยความเป็นธรรม

- ◎ ที่ประชุมกระทรวงแรงงานมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๐ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. .... เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ◎ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. .... ตามมติที่ประชุมกระทรวง และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ได้ให้ความเห็นชอบโดยส่วนใหญ่ให้คณะกรรมการพิจารณาสร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานพิจารณา

- ◎ คณะกรรมการพิจารณาสร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานได้ตัวรับพิจารณาแล้วรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. .... ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- ◎ คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

### สรุปผลการดำเนินการ

- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. .... มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้
- ◎ กำหนดให้ผู้จ้างงานต้องจัดหาวัสดุดิบและอุปกรณ์ที่มีความปลอดภัยต่อการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
  - ◎ ให้ผู้จ้างงานแจ้งให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายอันอาจเกิดขึ้นจากการใช้วัสดุดิบและอุปกรณ์ในการทำงาน ตลอดจนวิธีการป้องกันอันตรายดังกล่าว และจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างเพียงพอ

- ◎ ห้ามมิให้ผู้จ้างงานล่ำงมอบงานที่เป็นอันตราย เช่น งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตราย งานเกี่ยวกับวัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ เป็นต้น ให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำ
- ◎ ในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประஸบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานที่ผู้จ้างงานล่ำงมอบให้ทำ อันมีไเขเป็นภาระจใจ หรือประมาท เลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ผู้จ้างงานเป็นผู้รับผิดชอบ ในค่ารักษายาบาลและค่าทำคพ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง
- ◎ ผู้จ้างงานต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับเงื่อนไขการทำงาน และเอกสารเกี่ยวกับการจ่าย ค่าจ้าง มอบให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านก่อนที่จะเริ่มทำงานและเก็บไว้ที่ สถานประกอบกิจการยึดหนึ่งฉบับพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. .... ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายแล้ว จะเป็นกฎหมายที่ให้การคุ้มครองแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีอยู่ในปัจจุบันกว่า ๕๔๙,๒๐๓ คน ทำให้รัฐสามารถให้ความคุ้มครองดูแลทั้งในด้านสวัสดิการ การล่ำงมอบงานที่มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงค่าตอบแทนที่เป็นธรรมจากการทำงาน อันจะล่ำงผลให้การใช้แรงงานเป็นไปอย่างเป็นธรรมและผู้รับงานไปทำที่บ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการคุ้มครองโดยมีหน่วยงานราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ในการให้ความคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน นอกจากนี้การให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านยังสอดคล้องกับอนุสัญญาฉบับที่๑๗๗ ว่าด้วยงานที่รับไปทำที่บ้าน และข้อแนะ ฉบับที่ ๑๗๘ ว่าด้วยงานที่รับไปทำที่บ้าน ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ด้วย

# ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ....

## ความเป็นมาตรฐานของการเดินเรื่องร่างกฎหมาย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้การคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไว้ในหมวด ๙ โดยให้รัฐมนตรีมีอำนาจจออกกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานให้นายจ้างดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่เนื่องจากปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องจักร สารเคมีอันตรายมาใช้ในกระบวนการผลิตการก่อสร้าง การให้บริการ ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงานในด้านความปลอดภัย และก่อให้เกิดอันตรายจากการทำงานจนถึงแก่death เจ็บ พิการ ทุพพลภาพเสียชีวิต หรือโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นและทริคความรุนแรงยิ่งขึ้น แต่กฎหมายปัจจุบันไม่สามารถเป็นเครื่องมือให้นายจ้างและลูกจ้างใช้เป็นบรรทัดฐานในการนำไปปฏิบัติต้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพกระทรวงแรงงานจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. .... ขึ้นมาใช้แทนหมวด ๙ ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยร่างพระราชบัญญัตินี้จะเป็นกฎหมายหลักที่เป็นแม่บทของงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สมบูรณ์แบบที่จะใช้ในการกำกับดูแลผู้ประกอบอาชีพให้เกิดความปลอดภัยอย่างแท้จริง

## การดำเนินการเดินเรื่องร่างกฎหมาย

- ที่ประชุมกระทรวงแรงงานมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเสนอร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. .... เพื่อเป็นกฎหมายแม่บทของงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อันเป็นการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในงานด้านความปลอดภัย

- ◎ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เสนอร่างพระราชบัญญัติ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. .... ตามมติที่ประชุมกระทรวงและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบ โดยลงให้คณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. .... ต่อคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๐
- ◎ คณะกรรมการมีมติในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอและส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจสอบพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ◎ คณะกรรมการมีการวิสามัญของสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาแล้ว เตรียมเสนอเข้าวาระที่ ๒ และวาระที่ ๓ ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

## สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. .... มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

- ◎ กำหนดให้นายจ้างจัดและดูแลสถานประกอบกิจการให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุลักษณะ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้าง มีให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และอนามัย

- ◎ กำหนดให้บุคคล หรือนิติบุคคลที่มีความประสงค์จะให้บริการตรวจดู ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษาเพื่อ ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้อง ขึ้นทะเบียน หรือได้รับอนุญาต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน กฎหมาย
- ◎ กำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ มีกรรมการ โดยตำแหน่ง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเจตคุณ กับผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้งอีกห้าคนเป็นกรรมการ
- ◎ กำหนดอำนาจหน้าที่พนักงานตรวจสอบความปลอดภัย ให้มีอำนาจเข้าไปในสถาน ประกอบกิจการ ตรวจสอบบันทึกภาพ ใช้เครื่องมือในการตรวจดู เก็บตัวอย่าง วัสดุ และสอบถามข้อเท็จจริง หรือสอบถามเรื่องใด ๆ รวมทั้งให้สั่งเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
- ◎ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรียกว่า "กองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน" เพื่อเป็นทุน ใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย

## ประโยชน์ที่ผู้ใช้งานจะได้รับ

ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. .... ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายแล้ว จะทำให้ผู้ใช้ แรงงานได้รับการดูแลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานดียิ่งขึ้น เนื่องจากจะมี กฎหมายที่เป็นแม่บทของงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่สมบูรณ์แบบ โดยมีขอบเขตการใช้บังคับที่ครอบคลุมและกว้างขวางกว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้ภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วม ในการให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัด ฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน โดยการขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้นายจ้างได้ถูกยืมไปแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องจากการทำงานอีกด้วย

# พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (จ้างเหมาแรงงานและอัตราค่าจ้าง)

## ความเป็นมาของกฎหมายแรงงาน

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๑ ตลอดระยะเวลาที่พระราชบัญญัติตั้งก่อตัวมีผลใช้บังคับ ได้มีข้อคิดเห็นทั้งจากนายจ้าง ลูกจ้าง และองค์กรพัฒนาเอกชนเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้ ตลอดจนมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในหลายประเด็น นอกเหนือไป องค์กรฝ่ายลูกจ้างได้ยื่นข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ปี ๒๕๔๑ เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้รัฐบาลนำพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาบทหน่วยแก้ไขเป็นเรื่องเร่งด่วน โดยขอให้พิจารณาบทหน่วยในเรื่องรับเหมาค่าแรง การปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน การหยุดกิจการชั่วคราว การย้ายสถานประกอบกิจการ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้ปัญหาของผู้ใช้แรงงานได้รับการแก้ไข กระทรวงแรงงานจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

## ความคิดเห็นทางการเมืองของร่างกฎหมาย

- กระทรวงแรงงานได้เสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑
- คณะกรรมการรัฐมนตรีได้พิจารณาและมีมติเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๒ อนุมัติในหลักการ พร้อมทั้งได้ส่งร่างพระราชบัญญัติไปให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภัย จันทร์ฉลักษณ์) ได้มอบนโยบายให้หน่วยงานของกระทรวงแรงงาน ติดตามและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเร่งรัดกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ซึ่งจากการพิจารณากระทรวงแรงงานเห็นชอบตามร่างเดิมและร่างพระราชบัญญัติคุ้มครอง

แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... คณะกรรมการประชุมต่อไปเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๐ เห็นชอบและส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา

- ສາກັນດີບໍ່ມີຄູ່ຫຼັງທີ່ແທ່ງຂາດີຈັດເປັນຮະບັບວາງວາກປະຊຸມສການດີບໍ່ມີຄູ່ຫຼັງທີ່ແທ່ງຂາດີ  
ຄຽ້ງທີ່ ၃၄/၁၄၅၅၀ ວັນທີ ၀၈ ກຣົກມັນມາ ၁၄၅၅၀ ມີມີຮັບລັກການໃນວາງທີ່ ၈  
ແລະໃຫ້ຕັ້ງຄະນະກຣມາຍືກາຣິສາມຄູ່ແປ່ງຫຼັງທີ່ພິຈາລະນາດ່ອໄປ
  - ຜ່ານການພິຈາລະນາຂອງສການດີບໍ່ມີຄູ່ຫຼັງທີ່ແທ່ງຂາດີແລ້ວ ເມື່ອວັນທີ ၁၂ ຢັນວາງມາ ၁၄၅၅၀  
ແລະລັງມີເຖິ່ງສ່ວນກວດປະກາດໃຫ້ເປັນກຸ່ມາຍດ່ອໄປ
  - ສ້ານັກເລີຍເອົາການຄະນະຮັບສົມນັດຮີຈະນໍາຮ່າງພຣະຣາຊບໍ່ມີຄູ່ຫຼັງທີ່ນີ້ເຊື້ອຫຼຸງເກລ້າໆ ດ້ວຍ  
ເພື່ອປະກາດໃຫ້ເປັນກຸ່ມາຍດ່ອໄປ

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (จังหวัดที่ออกกฎหมาย) มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

- ขยายความคุ้มครองให้แก่ลูกจ้าง กรณีที่มีการจ้างงานในลักษณะเหมาค่าแรง ห้ามนายจ้างเรียก หรือรับหลักประกันการทำงาน หรือความเสียหายในการทำงาน จากลูกจ้าง
  - กำหนดให้คลามีอำนาจสั่งให้ข้อตกลงในสัญญาจ้าง หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งของนายจ้างที่ทำให้นายจ้างได้เปรียบเกินคราวมีผลใช้บังคับเพียงเท่านั้น เป็นธรรม
  - กำหนดชั่วโมงทำงานปกติวันหนึ่งไม่เกิน ๘ ชั่วโมง ให้นายจ้างและลูกจ้างตกลง นำเวลาทำงานปกติส่วนที่ไม่ครบ ๘ ชั่วโมง ไปรวมกับเวลาทำงานปกติในวันอื่น ได้แต่ต้องไม่เกินวันละ ๙ ชั่วโมง
  - ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีละสมที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิ และกำหนด ให้นายจ้างยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่ง อธิบดีมอบหมาย

- ให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีอำนาจออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า หรือค่าชดเชยพิเศษในกรณีที่มีการย้ายสถานประกอบกิจการ

## ๔.๒.๒ ให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙

เมื่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย จะสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายได้สามารถคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ทำให้การคุ้มครองแรงงานมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการขยายความคุ้มครองแรงงานไปถึงลูกจ้างที่จ้างโดยวิธีเหมาค่าเรց รวมทั้งผู้ใช้แรงงานได้รับการเยียวยา หรือบรรเทาความเดือดร้อนจากภาครัฐและศาลแรงงานในกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

## ๔.๒.๓ ให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... [อัตราค่าจ้าง] มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

- ยกเลิกบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน” เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และเพิ่มบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” เพื่อให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถของลูกจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)
- แก้ไขเพิ่มเติมให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและเพิ่มเติมการประชุมของคณะกรรมการให้ครอบคลุม การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๙ และ มาตรา ๘๒)
- แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจของคณะกรรมการค่าจ้างในการแต่งตั้งคณะกรรมการให้มีความชัดเจนและให้มีผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการค่าจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๔ และเพิ่มมาตรา ๘๔/๑)
- แก้ไขเพิ่มกระบวนการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างให้ครอบคลุมถึงการพิจารณากำหนด อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และการเสนออัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด รวมทั้งให้ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างดังกล่าว มีผลใช้บังคับนานายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗ มาตรา ๘๔ และมาตรา ๙๐)
- แก้ไขเพิ่มหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างให้มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศไทยเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๑)

# ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. ....

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมเศรษฐกิจมากยิ่งขึ้น ได้มีการนำเครื่องจักร เครื่องมือ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินธุรกิจ ทำให้เกิดผลกระทบต่อผู้ประกอบการ ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชนโดยทั่วไป และสาธารณะในด้านต่าง ๆ นอกจากนี้ปัจจุบันมีการขาดแคลนกำลังแรงงานทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพในหลายสาขาวิชาชีพ และไม่มีกรอบแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบอาชีพ เป็นผลทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของประเทศไม่สามารถตอบสนองความต้องการของภาคเอกชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย และยังส่งผลต่อสภาพการจ้างโดยเฉพาะในด้านการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ประกอบกับได้มีนโยบายในการล่งเสริมบทบาทของศักยภาพของศักยภาพและภาคประชาชน ให้มีบทบาทควบคู่กับศักยภาพในการราชการในการพัฒนาศักยภาพของประชาสังคมและชุมชนท้องถิ่น เพื่อก่อให้เกิดการรวมกลุ่มที่มีความเข้มแข็ง สามารถพิทักษ์ป้องลิทธิ์และผลประโยชน์ของตนและสังคมไทย โดยเน้นบทบาทภาคเอกชนเป็นกลไกรากฐาน นึกถึงร่วมกับภาครัฐให้ครอบคลุมถึงการพัฒนาคุณภาพแรงงานระดับต่าง ๆ ตามความเหมาะสม จึงเห็นควรให้มีกฎหมายเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ดังกล่าว

- ที่ประชุมกระทรวงแรงงานมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. ....
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. .... ตามมติที่ประชุมกระทรวงและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้

ความเห็นชอบ โดยส่งให้คณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน พิจารณา

- คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานได้ตราพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. .... ต่อคณะกรรมการตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๐
- คณะกรรมการตรีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. .... มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

- กำหนดให้มีระบบบันทึกประสบการณ์ของบุคคล โดยให้ยื่นเอกสาร หรือลีบอินได้เพื่อเป็นหลักฐานในการแสดงถึงประสบการณ์ของบุคคลนั้น
- จัดให้มีระบบการจำแนกและกำหนดระดับความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และประเมินข่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความสามารถ เพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นในการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทนตามความสามารถ
- จัดให้มีระบบการรับรองความสามารถในแต่ละสาขาอาชีพ
- การจัดให้มีกองทุนส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

- ให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีแก่สถานประกอบกิจการที่จ้างงานผู้ฝ่าฝืนการรับรองความสามารถและจ่ายค่าจ้างในช่วงอัตราค่าจ้างที่กำหนด เพื่อแก้ปัญหาสภาพการจ้างงาน
- การประกอบอาชีพในสาขาวาชีพหรือตำแหน่งงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะชีว์ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความสามารถ

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. .... เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายแล้ว จะสามารถลั่นเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล ผู้ประกอบอาชีพ หรือผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่าง ๆ ให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ ได้อย่างมีคุณภาพ เมื่อมีระบบบันทึกประสมการณ์และระบบการรับรองความสามารถ ทำให้กำลังแรงงานมีความสามารถในการทำงานเพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำที่ดีขึ้น นายจ้างสามารถสรรหาลูกจ้างที่มีความสามารถและมีความเหมาะสมลงทุนกับตำแหน่งงาน ได้ง่ายขึ้น ทำให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการผลิตกำลังแรงงานมีกรอบแนวทางที่ชัดเจน ในการผลิตกำลังแรงงานให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานได้ดียิ่งขึ้น สามารถ พัฒนารูปแบบการจ้างงานตามระดับความสามารถของแต่ละบุคคล มีระบบในการกำกับดูแลการประกอบอาชีพ ในสาขาวาชีพที่อาจเป็นอันตราย โดยกำหนดให้มีการประกอบอาชีพในบางสาขาวาชีพ หรือตำแหน่งงานที่ต้องดำเนินการโดยผู้ฝ่าฝืนการรับรองความสามารถ จะทำให้เกิดความปลอดภัยทั้งต่อผู้ประกอบกิจการ ผู้ประกอบอาชีพ ประชาชน ผู้บริโภค ทำให้กำลังแรงงานที่มีความสามารถมีโอกาสในการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ประกอบการอิสระและมีโอกาสในการมีงานทำที่ดีขึ้นกว่าเดิม

# ร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พศ. ....

## ความเป็นมาของการเสนอร่างกฎหมาย

ด้วยประเทศไทยได้มีกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าวใช้บังคับมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๗๑ คือ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๗๑ เพื่อใช้ควบคุม การทำงานของคนต่างด้าวในประเทศไทยมีให้เข้ามาแรงงานจากคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต ซึ่งในระยะเวลาต่อมาอัตราค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าวไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจจึงได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวน ๑ ครั้ง เนื่องในประเต็ลงของอัตราค่าธรรมเนียม ในส่วนเนื้อหาหลักต่าง ๆ ยังมีเคยปรับปรุงแก้ไขบังคับตั้งแต่ใช้บังคับมาตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ เนื่องจากการทำงานของคนต่างด้าวจะเป็นประโยชน์ต่อประเทศและการพัฒนาศักยภาพคนไทย หากบทบัญญัติของกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าวมีมาตรฐานที่เท่าเทียม ก่อให้เกิดความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจของประเทศ

## การดำเนินการเสนอร่างกฎหมาย

- ที่ประชุมกรรFTERงงานมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ กรรมการจัดทำงานเสนอร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ....
- กรรมการจัดทำงานได้เสนอร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. .... ตามมติที่ประชุมกรรFTERงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้ ความเห็นชอบ โดยส่งให้คณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน พิจารณา

- คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานได้ตรวจพิจารณาแล้วในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. .... ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๐
- คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอและส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมก่อนนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้วเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๐ และลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย
- สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีจะดำเนินร่างพระราชบัญญัติฯ ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศเป็นกฎหมายต่อไป

## สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. .... มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

- กำหนดหมวดหมู่ของกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว
- ยกเลิกบทบัญญัติในการออกพระราชบัญญัติเพื่อกำหนดงาน ห้องที่ เงื่อนเวลา และเงื่อนไขที่ห้ามคนต่างด้าวทำ โดยเปลี่ยนแปลงเป็นการกำหนดงานที่จะให้คนต่างด้าวทำ และกำหนดงานที่ต้องได้รับการจัดสรรจำนวนคนต่างด้าวเข้าทำงาน (โควตา)
- กำหนดให้มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าวจากนายจ้างที่มีความประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน (Levy fee) และกำหนดยอดราคาค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าว
- กำหนดอายุของใบอนุญาตทำงานและการต่ออายุใบอนุญาตไม่เกินสองปี และสามารถต่ออายุภายหลังจากใบอนุญาตสิ้นอายุได้ โดยต้องชำระค่าปรับเป็นรายวัน

- กำหนดให้คนต่างด้าวสามารถขอเปลี่ยน หรือเพิ่มงาน หรือท้องที่ หรือสถานที่ในการทำงาน
- ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว และอำนาจหน้าที่ รวมทั้งกำหนดคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าวเพิ่มเติม
- กำหนดให้ความผิดที่ไม่รุนแรงสามารถเปรียบเทียบปรับได้
- กำหนดให้อธิบดี หรือเจ้าพนักงานซึ่งอธิบดีมีอิทธิพลอย่างมาก นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับกุมปราบปรามผู้กระทำการความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว
- กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนตรีโดยอนุมัติของคณะกรรมการรัฐมนตรีอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไข หรือยกเว้นการไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

### ประโยชน์ที่ญี่ปุ่นใช้แรงงานจะได้รับ

เมื่อร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. .... มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายแล้ว จะเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวที่มีความชัดเจน และสมบูรณ์ตามสภาพข้อเท็จจริงของลังคอม และมีความยืดหยุ่นที่จะเอื้อต่อการล่งเสริมการมีงานทำของประชาชน และควบคุมให้มีการจ้างคนต่างด้าวอย่างเหมาะสม มีความชอบธรรมที่ลังคอมยอมรับได้ อันจะนำมาซึ่งการส่งเสริมการพัฒนาการมีงานทำพร้อมกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย

# ร่างพระราชบัญญัติจัดทำงาน และคุ้มครองคนทำงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...

ด้วยประเทศไทยได้มีกฎหมายจัดทำงานและคุ้มครองคนทำงานใช้บังคับมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๑ คือ พระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนทำงาน พ.ศ. ๒๕๑๑ เพื่อใช้ กำกับดูแลการประกอบธุรกิจจัดทำงาน เนื่องจากขณะนั้นมีการประกอบอาชีพเกี่ยวกับ การจัดทำงานเพิ่มขึ้น ต่อมารัฐกิจจัดทำงานได้ขยายตัวอย่างต่อเนื่องโดยมีการทางาน ให้บุคคลทำในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้นและเกิดปัญหานานาประการ ซึ่งบทบัญญัติตาม พระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนทำงาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ไม่สามารถให้ความ คุ้มครองคนทำงานทำได้อย่างเพียงพอ จึงได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาเป็นลำดับ ซึ่งครั้งนี้ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕ ทั้งนี้เนื่องจากสภาพปัญหาที่เกิดจากการจัดทำงาน ของภาคเอกชนและสภาพลัษณะที่เปลี่ยนแปลงไป โดยข้อเท็จจริงในปัจจุบันปรากฏว่า มีปัญหาหรือข้อบกพร่องที่ต้องการแก้ไขในประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการอนุโลมใช้ บทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำงานในประเทศไทย ทำให้มีปัญหานในการตีความบทบัญญัติ ของกฎหมายไม่สามารถใช้บังคับกับการประกอบธุรกิจจัดทำสู่กลุ่มตัวให้รายจ้าง ในประเทศไทย หลักประกันการจัดทำงานที่ผู้รับอนุญาตวางไว้กับนายหน้าจัดทำงาน ยังมีความไม่ชัดเจนเพียงพอในการให้ความคุ้มครองคนทำงาน ขาดมาตรการการเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมของคนทำงานซึ่งเป็นฝ่ายที่เสียเปรียบ และมาตรการปราบปราม การจัดทำงานที่ไม่ชอบเพื่อให้ความคุ้มครองผู้ประกอบการสุจริตและขาดเอกสาร ของระบบอุทธรณ์คำสั่งในกฎหมายฉบับเดียวกัน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ตระหนัก ถึงสภาพปัญหาดังกล่าว จึงเสนอร่างพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนทำงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับความเป็นธรรมจากบทบัญญัติของกฎหมาย ที่มีความชัดเจน ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย โดยสนับสนุนความต้องการ แรงงานอย่างเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ สร้างมาตรการเพื่อให้คนทำงาน

ซึ่งเป็นผู้ต้องการและยกจนได้เข้าถึงความเป็นธรรมจากกระบวนการยุติธรรม  
และสร้างหลักประกันแห่งการให้ความคุ้มครองคนทางานมากยิ่งขึ้นจากการ  
ของกฎหมายที่เข้มงวดอยู่ในปัจจุบัน

## การดำเนินการเสนอร่างกฎหมาย

- ที่ประชุมกระหวงแรงงานมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้  
กรรมการจัดทางานเสนอร่างพระราชบัญญัติจัดทางานและคุ้มครองคนทางาน  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
- กรรมการจัดทางานได้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดทางานและคุ้มครองคนทางาน  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามมติที่ประชุมกระหวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการ  
กระหวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบ โดยส่งให้คณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมาย  
ของกระหวงแรงงานพิจารณา
- คณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมายของกระหวงแรงงานได้ตรวจพิจารณาแล้ว  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และรัฐมนตรี  
ว่าการกระหวงแรงงานจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดทางานและคุ้มครอง  
คนทางาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อคณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมาย  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อคณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมาย  
เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐
- คณะกรรมการพิจารณา,r่างกฎหมายประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อนุมัติ  
หลักการ,r่างพระราชบัญญัติจัดทางานและคุ้มครองคนทางาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
ตามที่กระหวงแรงงานเสนอและส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจ  
พิจารณา และรับส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา  
ก่อนนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

## สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติจัดทางานและคุ้มครองคนทางาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

- กำหนดให้การจัดทำลูกจ้างต่างด้าวให้นายจ้างในประเทศเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำงานและสร้างบทบัญญัติอันจำเป็นขึ้นให้บังคับ และกำหนดหมวดการขออนุญาตและการอนุญาตเป็นหมวดการจัดทำงานในประเทศ การจัดทำงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และการจัดทำลูกจ้างต่างด้าวให้นายจ้างในประเทศใช้ร่วมกัน แทนการกำหนดเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับโดยอนุโตร
  - สร้างความมั่นคงของหลักประกันการดำเนินธุรกิจจัดทำงาน โดยกำหนดให้หลักประกันการดำเนินธุรกิจมีสัดส่วนที่เป็นเงินสด และให้อำนาจนายทะเบียนสั่งเปลี่ยนแปลงประเภทหลักประกันกรณีที่ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นเหตุให้มีความสามารถบังคับให้ชำระหนี้ได้เต็มจำนวน
  - เพิ่มอำนาจหน้าที่แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง และกำหนดให้คดีที่คนทำงานจะต้องใช้สิทธิเรียกร้องต่อผู้รับอนุญาตจัดทำงานอยู่ในอำนาจศาลแรงงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจฟ้องคดี หรือแก้ต่างคดีให้แก่คนทำงาน
  - แก้ไขระบบอุทธรณ์คำสั่งตามกฎหมายให้เป็นเอกสารในกฎหมายฉบับเดียวกัน

ประโยชน์ที่ผู้ใช้แรงงานจะได้รับ

เมื่อร่างพระราชบัญญัติจัดทางานและคุ้มครองคนทางาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายแล้ว จะเป็นบทบัญญัติที่มีความชัดเจน  
คนทางานได้รับความคุ้มครองของอย่างเพียงพอภายใต้มาตรการที่เหมาะสม ขณะเดียวกัน  
ย่อมเป็นการสนับสนุนผู้ประกอบธุรกิจจัดทางานโดยขอบตัวกฎหมาย อันเป็นการสร้าง  
ความมั่นคงของการดำเนินธุรกิจจัดทางาน เปิดโอกาสให้ผู้ที่อยู่ในฐานะเลี้ยงเปรี้ยงสามารถ  
ได้เข้าถึงกระบวนการจัดการอย่างต่อเนื่องและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศเป็นไป  
อย่างต่อเนื่อง และมีความสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

# ร่างพระราชนิญญาติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ...

## ความเป็นมาของการเสนอร่างกฎหมาย

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นมาเพื่อการให้ความคุ้มครองในลักษณะแห่งประกันตนกรณีเจ็บป่วย หรือประสบอันตรายกรณีทุพพลภาพ กรณีตายอันไม่เนื่องมาจากการทำงาน กรณีคลอดบุตร กรณี喪เคราะห์บุตรกรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน แม้ว่าจะมีการแก้ไขปรับปรุงมาแล้ว ๒ ครั้ง คือแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมเป็นกฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลเป็นจำนวนมาก ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้โดยการเรียกร้องจากนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงาน องค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นักวิชาการ องค์กรพัฒนาเอกชน ประกอบกับการจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อสำรวจความคิดเห็นจากผู้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในเรื่องนั้นโดยตรง นำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายในประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการขยายความคุ้มครองให้เป็นไปอย่างทั่วถึง การเพิ่มสิทธิประโยชน์และลดเงื่อนไขการเกิดสิทธิ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน เพื่อการลดรายจ่าย โดยยกเว้นออกเงินสมทบกรณีเกิดภัยพิบัติและผู้ประกันตนสูงอายุ ซึ่งจะทำให้ความคุ้มครองในลักษณะนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของสังคม

## การดำเนินการเสนอร่างกฎหมาย

- กระทรวงแรงงานส่งร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี

- ในระหว่างที่คณารัฐมนตรียังไม่ได้มีการพิจารณาเร่างกฎหมายประกันสังคมดังกล่าว มีการยุบสภาพผู้แทนราชภูมิในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงขอถอนร่างกฎหมายยกลับคืนมาให้สำนักงานประกันสังคมทบทวนในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๙
- ที่ประชุมกระทรวงแรงงานมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ให้สำนักงานประกันสังคมเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๗
- สำนักงานประกันสังคมได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามมติที่ประชุมกระทรวง และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบ โดยส่งให้คณะกรรมการพิจารณาเร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานพิจารณา
- คณะกรรมการพิจารณาเร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานได้ตรวจพิจารณาแล้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อคณารัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๐
- คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอและส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

## สรุปสาระสำคัญ

- ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้
- ขยายโอกาสในการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายให้ครอบคลุมไปถึงลูกจ้างรายวันรายชั่วโมงของล่วงราชการ

- เพิ่มรายได้ด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตนและลดเงื่อนไขการเกิดสิทธิ เช่น
  - กำหนดให้ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง และถึงแก่ความตายให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีตาย แม้ว่าจะส่งเงินสมบทไม่ครบตามเงื่อนไข
  - การแก้ไขให้ผู้ที่ถึงแก่ความตายขณะรับบำนาญ มีสิทธิเพิ่มเป็นค่าทำคพด้วยการลดรายจ่ายให้กับผู้มีหน้าที่นำส่งเงินสมบท ได้แก่
- ยกเว้นการนำส่งเงินสมบทกรณีเกิดภัยพิบัตร้ายแรง โดยถือเลื่อนว่าผู้ประกันตน มีการนำส่งเงินสมบทในช่วงระยะเวลาดังกล่าวแล้ว
  - ลดเงินสมบทให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙
  - ยกเว้นลูกจ้างอายุ ๕๕ ปีเมื่อตนนำส่งเงินสมบทกรณีว่างงาน
  - กำหนดการคิดเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมบทได้ไม่เกินจำนวนเงินสมบท ที่เป็นเงินต้น
- เพื่อสร้างประวัติภาพการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม เช่น
  - เพิ่มบทบัญญัติกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม และกรรมการการแพทย์ เพื่อให้ได้กรรมการที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมในการบริหารกองทุนประกันสังคมด้วยความโปร่งใสและมีประวัติภาพ
  - ให้มีวิธีการสรรหาผู้แทนผู้ลูกจ้างและนายจ้างตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
  - กำหนดแยกเงินกองทุนออกเป็นกองทุนย่อยเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ
  - กำหนดให้บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาโดยมีผู้ยกให้ หรือซื้อ หรือแลกเปลี่ยน จากเงินกองทุนประกันสังคม หรือผู้อุทิศให้แก่องค์ทุนประกันสังคมไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

● เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานและลดขั้นตอนการทำงานของสำนักงานประกันลังค์คม เช่น

- แก้ไขให้นายจ้างสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงโดยวิธีอื่นได้เพื่อรองรับระบบสารสนเทศที่ทันสมัย
- แก้ไขการขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฎิบัติตามกฎหมายให้เกิดความคล่องตัวในทางปฏิบัติ
- แก้ไขให้เลขาริการมีอำนาจเปรียบเทียบปรับสำหรับความผิดที่เกิดขึ้น ณ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว

## ประโยชน์ที่ผู้ใช้งานจะได้รับ

เมื่อร่างพระราชบัญญัติประกันลังค์คม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายแล้ว ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายครอบคลุมอย่างทั่วถึง มีหลักประกันในชีวิตที่มีประสิทธิภาพ มีบัญญัติยกเว้นการออกเงินสมทบให้แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล ในกรณีเกิดภัยพิบัติร้ายแรงต่อประเทศชาติ ตลอดจนการยกเว้นออกเงินสมทบแก่ผู้ประกันตน สูงอายุและผู้ประกันตน ซึ่งเป็นการลดรายจ่ายให้แก่ประชาชนและรัฐ สนับสนุนและส่งเสริมให้การบริหารจัดการให้เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส ลดขั้นตอนการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วต่อลูกจ้าง นายจ้าง และมีความชัดเจนในการพิจารณาตีความกฎหมาย ส่งผลทำให้การอุทธรณ์ หรือนำคดีเข้าสู่ศาลลดน้อยลง

ຮ່າງພະພາຊັບລູ້ວູດຕິເສີນທດແຫນ (ລົບບັນທຶກ) ພ.ຄ. ....

## ความเป็นมาของการเสนอร่างกฎหมาย

พระราชบัญญัติเบ็นทเดน พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นมาเพื่อการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหายอันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง โดยถือเป็นหน้าที่ของนายจ้างที่จะต้องรับผิดชอบในการจ่ายเงินทดแทน อันได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าพื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าทดแทนการสูญเสียอย่าวะ ค่าทดแทนการเป็นผู้หูพللภาพ และค่าทดแทนการตายหรือสูญหาย ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ และเพื่อเป็นการสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่จะได้รับเงินทดแทนอย่างแน่นอนและรวดเร็ว จึงกำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทนโดยให้นายจ้างเป็นผู้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน และเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้จ่ายเงินทดแทนจากกองทุนให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิแทนนายจ้างผู้ส่งเงินสมทบ แต่โดยที่พระราชบัญญัติเบ็นทเดน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่บังคับใช้ในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน กับทั้งไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างตามเจตนาหมายของกฎหมายเท่าที่ควร นอกจากนั้นยังไม่มีการกำหนดให้บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาโดยมิชอบให้ หรือได้มาโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากเงินกองทุนและทรัพย์สินชั่วมืออุทิศให้ไม่ต้องตกเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงานประกันสังคม จึงมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติเบ็นทเดน พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเบ็นทเดน พ.ศ. ๒๕๓๗

## การดำเนินการเสนอร่างกฎหมาย

- กระทรวงแรงงานส่งร่างพระราชบัญญัติเบินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐธรรมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๑๗ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการรัฐธรรมนตรีและคณะกรรมการมีมติอนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๑๘
  - ขอนแก่นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาตราไว้แล้ว เสนอให้พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ลงพระปรมาภิไธยฯ ให้เป็นกฎหมาย ตามที่ได้มอบน้อมเกล้าฯ ให้พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราไว้ตามที่ได้เสนอและได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ลงพระปรมาภิไธยฯ ให้เป็นกฎหมาย ดังนี้
  - รัฐธรรมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภัย จันทร์จุลกะ) ได้มอบน้อมเกล้าฯ ให้พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราไว้ตามที่ได้เสนอและได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ลงพระปรมาภิไธยฯ ให้เป็นกฎหมาย ดังนี้

### สรุปสาระสำคัญในการแก้ไขกฎหมาย

ร่างพระราชนิยมตั้งเป็นที่เรียบง่าย ไม่ต้องการความประดับใดๆ แต่ต้องการความเรียบง่าย ไม่ต้องการความประดับใดๆ

- ขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมไปถึงลูกจ้างข้าราชการของส่วนราชการ
  - ให้ลูกจ้างที่จัดทำมาทำงานในสถานประกอบการด้วยวิธีเหมาค่าแรง เป็นลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการ
  - ปรับปรุงค่าจัดการศพให้มีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ โดยกำหนดในประกาศกระทรวง และมีหลักประกันไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
  - ให้ลูกจ้างสามารถทำหนังสือรบผู้จัดการศพได้

- กำหนดให้ลูกจ้างที่ไม่สามารถทำงานได้ตั้งแต่หนึ่งวันขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าทดแทน และปรับเพิ่มค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะและสมรรถภาพของอวัยวะ กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย
- กำหนดให้อสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานประกันลังคอมได้มารอดมีผู้ยกให้หรือซื้อแลกเปลี่ยนจากเงินกองทุน ให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงานประกันลังคอมไม่เป็นที่ราชพัสดุ
- กำหนดให้การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด
- กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการการแพทย์เพื่อความโปร่งใส เชื่อถือได้ในการดำเนินการตามกฎหมาย
- เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและเกิดความคล่องตัว จึงบัญญัติให้เกิดความยืดหยุ่น เพื่อรองรับการดำเนินการจ่ายเงินสมบทไปยังหน่วยงานบริการอื่นได้ด้วย
- เพื่อการลดภาระให้นายจ้าง จึงแก้ไขอัตราเงินเพิ่มกรณีจ่ายเงินสมบทล่าช้า จากอัตราร้อยละ ๓ ต่อเดือน เป็นร้อยละ ๒ ต่อเดือน
- กำหนดนิยามทุพพลภาพเพื่อให้การวินิจฉัยการทุพพลภาพมีความชัดเจนยิ่งขึ้น

### **ประโยชน์ที่ผู้ใช้งานจะได้รับ**

เมื่อร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายแล้ว ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายครอบคลุมไปยังผู้ใช้แรงงานเป็นไปอย่างทั่วถึง เหมาะสมกับสภาพการทำงานทางเศรษฐกิจและสังคม ส่งเสริมให้การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ เกิดความเชื่อถือและโปร่งใส ลดขั้นตอนการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็ว ต่อลูกจ้าง นายจ้าง และมีความชัดเจนในการพิจารณาติความกฎหมาย ส่งผลทำให้การอุทธรณ์หรืออน้ำดีขึ้นสู่ศาลลดน้อยลง

# ร่างกฎกระทรวงที่คณะกรรมการรับหลักการและอยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติฯ

ร่างกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ....

## ความเป็นมาของการเสนอร่างกฎหมาย

รัฐบาลมีนโยบายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ โดยมาตรการในระยะแรกได้ผ่อนผันให้คนต่างด้าวทุกชนิดเข้าเมืองลัญชาติ永久 ลาว และกัมพูชา ที่ลักษณะทำงานอยู่ในราชอาณาจักร มีสถานะเป็นคนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและอยู่ในราชอาณาจักร ประกอบด้วยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ทำงานได้ในเฉพาะสาขาอาชีพรับจ้างทำงานโดยใช้กำลังกายเป็นหลักและรับจ้างทำงานในบ้าน และคนต่างด้าวได้ชำระค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานให้กับทางราชการแล้ว มาตรการในระยะต่อมาผลักดันให้คนต่างด้าวดักล่าวเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์ลัญชาติจากประเทศต้นทาง โดยร่วมมือกับประเทศคู่ภาคี เมื่อคนต่างด้าวผ่านการพิสูจน์ลัญชาติและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย จะต้องขอรับใบอนุญาตทำงานตามสถานะของตน ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งการออกใบอนุญาตทำงานตั้งกล่าวให้กับคนต่างด้าวจะมีช่วงเวลาที่หักข้อนกับใบอนุญาตทำงานเดิม คณะกรรมการรับหลักการและอยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติฯ ให้ยกเว้นการเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานสำหรับช่วงเวลาที่หักข้อนกับใบอนุญาตทำงานตามระบบผ่อนผัน โดยออกเป็นกฎหมายยกเว้นค่าธรรมเนียมในช่วงเวลาดังกล่าว

## ການດຳເປັນກວດສອນອອກງວ່າມາຍ

- ◎ ຄະນະຮັບຈຸນຕຣີມິມຕີເມື່ອວັນທີ ۲۲ ພຸດຊກາຄມ ແລະ ۲۵ ອຸນຸມັດທີ່ ທັກການຮ່າງ  
ກວດກະທຽບກົດເວັນຄ່າຮຽມເນີຍມກາຮ່າງນີ້ມາຍຫຼັງກວດກະທຽບກົດເວັນຄ່າຮຽມ  
ກວດກະທຽບກົດເວັນຄ່າຮຽມເນີຍມໃນອຸນຸມັດທັງດ້າວ ສັນຍາຕີລາວ  
ແລະກົມພູ່າ ຂຶ້ນຜ່ານກາຮີສູງຈົນສັນຍາຕີແລະໄດ້ຮັບອຸນຸມັດໄຫ້ວູ້ໃນຮາຍອານາຈັກ  
ພ.ຕ. ແລະ ແລະ
- ◎ ປະກາດຮ່າງກົດເວັນຄ່າຮຽມ ເລີ່ມທີ ۱۷ ຕອນທີ ۳۱ ກ ເມື່ອວັນທີ ۱ ພຸດຈິກາຍນ ແລະ

## ຄວບສາວະສຳຄັ້ງ

ຢັກເວັນຄ່າຮຽມເນີຍມກາຍື່ນດໍາຂອແລະໃບອຸນຸມັດທັງດ້າວສັນຍາຕີ  
ພມ່າ ລາວແລະກົມພູ່າທີ່ໄດ້ຮັບໃນອຸນຸມັດທັງດ້າວມາດາຕາ ເຊ (ເຊ) ແລະໃນອຸນຸມັດຍັ້ງໃໝ່  
ສິ້ນອາຍຸ ຂຶ້ນຜ່ານກາຮີສູງຈົນສັນຍາຕີແລະປັບປຸງສັນຍາຕີແລະປັບປຸງສັນຍາຕີ  
ຂອບດ້ວຍກວ່າມມາຍ ແລະຂອງຮັບໃນອຸນຸມັດທັງດ້າວໃໝ່ຕໍ່າມສັນຍາຕີແລະປັບປຸງສັນຍາຕີ  
ແຫ່ງພະພາບບັນຍຸດຕີກາຮ່າງນີ້ມາຍຫຼັງກວດກະທຽບກົດເວັນຄ່າຮຽມ ພ.ຕ. ແລະ

## ປະໂຍບນີ້ຜູ້ໃຫ້ແຮງງານຈະໄດ້ຮັບ

ເປັນກາຮ່າງສັນຍາຕີ ສັນບສັນນຸ່າ ໃຫ້ການດຳເນີນໂພນາຍກາຮ່າງນີ້ມາຍຫຼັງກວດກະທຽບກົດເວັນຄ່າຮຽມ  
ແຮງງານດ້າວທັງຫຸ້ນເຂົ້າເມື່ອງບໍລິຫານວັດຖຸປະລົງ ຮ່ວມທັງໝ່າຍໃຫ້ການກຳຫັດ  
ແນວທາງກາຮ່າງສັນຍາຕີກາຮ່າງນີ້ມາຍຫຼັງກວດກະທຽບກົດເວັນຄ່າຮຽມ ພ.ຕ. ແລະ

**ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานใหม่ ภาครัฐวิหาร  
และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ  
สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการ  
ด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๐๑๘**

## ความเป็นมาของการเสนอร่างกฎหมาย

สืบเนื่องจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและแรงกดดันจากการแข่งขันทางการค้า ได้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพการทำงาน กระบวนการทำงาน และการจัดองค์กรทางธุรกิจ อันเป็นการนำอันตรายและความเสี่ยงใหม่ๆ มาสู่ผู้ปฏิบัติงาน และโดยที่การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในองค์กร เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบประการหนึ่งของนายจ้าง ประกอบกับพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๐๓ ได้บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานให้นายจ้างดำเนินการในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. .... ขึ้น เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้มีการนำระบบบริหารและการจัดการไปใช้อย่างเป็นระบบ ประกอบกับเป็นการสร้างยุทธศาสตร์การจัดการที่ดีจะเป็นการคุ้มครองดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างปลอดภัย เป็นผลเชิงบวกทั้งในด้านการลดลงของอันตรายและความเสี่ยง อีกทั้ง เป็นการเพิ่มขึ้นของผลผลิต ซึ่งระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นระบบที่ก่อให้เกิดพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาความปลอดภัยในการทำงาน ที่ยั่งยืนในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาความปลอดภัยในการทำงานได้ ดังนั้น เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้มีการนำระบบบริหาร และการจัดการไปใช้อย่างเป็นระบบ กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องออกกฎหมายกระทรวงนี้

## การดำเนินการเสนอร่างกฎหมาย

- คณะกรรมการตีเสียงเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการของร่างกฎหมายทบทวนตั้งกล่าว
- ขณะนี้ร่างกฎหมายทบทวนตั้งกล่าวอยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

## สรุปสาระสำคัญ

- กำหนดขอบเขตการใช้บังคับแก่นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ห้าล้านคนขึ้นไปที่ประกอบกิจการบางประเภท เช่น การทำเหมืองแร่ เหมืองทิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมีการผลิต
- กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีผู้แทนลูกจ้างร่วมในการจัดทำนโยบายฯ
- กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการซื้อประกันราย หรือความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดขึ้นจากการทำงาน และให้จัดทำแผนบังคับนี้และเตรียมความพร้อมสำหรับตอบโต้เหตุฉุกเฉินตามความเสี่ยงของสถานประกอบกิจการ
- กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีระบบการสอบสวนหาสาเหตุของการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยโรค อุบัติเหตุ และเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน

## ประโยชน์ที่ผู้ใช้งานจะได้รับ

ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นระบบที่ก่อให้เกิดพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาความปลอดภัยในการทำงานที่ยั่งยืนในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาความปลอดภัยในการทำงานได้



# ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ....

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการประกันสังคมกรณีชราภาพ เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๑ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งกำหนดให้จัดเก็บเงินสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสูงเคราะห์บุตรและชราภาพ รายปีในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๑ แม้ว่ามีการออกกฎหมายระหว่าง ฉบับที่ ๑๙ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งได้ถูกยกเลิกโดยกฎหมายระหว่าง ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นการบัญญัติขึ้นเพื่อให้ความคุ้มครองในลักษณะประโยชน์ชราภาพแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ โดยได้ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน มีลักษณะได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตรา率อยละ ๑๕ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายที่เข้าเป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนลื้นสุดลง แต่เนื่องจากอัตราเงินบำนาญชราภาพไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลง ดังนั้น จึงจำเป็นจะต้องแก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมต่อไป

- ◎ คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ อนุมัติหลักการของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว
- ◎ กฎกระทรวงดังกล่าวลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เล่มที่ ๑๙๑ ตอนที่ ๕๖ ก เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๐

- ปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินบำนาญชราภาพให้แก่ผู้ประกันตนเดิมให้จ่ายเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละลิบห้าของค่าจ้างเฉลี่ยทุกสิบเดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมบท เป็นให้จ่ายเป็นเดือน ในอัตราร้อยละยี่สิบของค่าจ้างเฉลี่ยทุกสิบเดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมบท
- ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมบทเกินหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ให้เพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ จากข้อ ๑ ขึ้นอีก จากเดิมที่เคยกำหนดไว้ในอัตราร้อยละหนึ่งต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมบททุกสิบของเดือน เป็นอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมบททุกสิบของเดือน
- ปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินบำนาญชราภาพให้แก่บุคคลซึ่งถูกดึงจ่ายเงินบำนาญชราภาพและในภายหลังได้กลับเข้ามาเป็นผู้ประกันตนใหม่ ตามมาตรา ๓๗ ตรี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ จากเดิมให้จ่ายตามจำนวนเงินบำนาญชราภาพเดิมที่ได้รับก่อนกลับเข้ามาเป็นผู้ประกันตนและให้จ่ายเพิ่มอีกร้อยละหนึ่ง แก้ไขเป็นให้จ่ายเพิ่มขึ้นอีกร้อยละหนึ่งจุดห้าของค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินบำนาญชราภาพเดิมก่อนกลับเข้ามาเป็นผู้ประกันตนต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมบทครบทุกสิบของเดือนในช่วงระยะเวลาลับเข้ามาเป็นผู้ประกันตนในครั้งหลัง
- ปรับปรุงการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพสำหรับผู้ประกันตนที่พุพลงภาพทั้งกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคมให้ได้รับสิทธิบำเหน็จชราภาพจากเดิมจ่ายให้เฉพาะผู้พุพลงภาพตามกองทุนประกันสังคม

## ประวัติศาสตร์แห่งงานดีรับ

เพื่อให้ผู้ประกอบการที่มีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ที่ล่งเงินสมบทไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพเพิ่มขึ้นจากเดิม ๑๕% เป็น ๒๐% และในกรณีที่ผู้ประกอบการได้จ่ายเงินสมบทเกิน ๑๘๐ เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพเพิ่มขึ้นอีกจากเดิมในอัตราร้อยละ ๑.๐ เป็นร้อยละ ๑.๕ ต่อระยะเวลาการจ่ายสมบทครบทุก ๑๒ เดือน



# ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

เนื่องจากกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๓๔) ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติ  
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ โดยให้ยื่น  
อุทธรณ์ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานประกันสังคมแห่งท้องที่อันเป็นที่ตั้ง  
กิจการของนายจ้าง สถานที่ทำงานหรือภูมิลำเนาของผู้ประกันตน หรือภูมิลำเนาของ  
ผู้มีสิทธิอุทธรณ์ ซึ่งไม่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และยังเป็นการเพิ่ม  
ภาระและค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิอุทธรณ์ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปรับปรุง  
กฎกระทรวงฉบับดังกล่าว

- ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา\_r่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน  
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๘
- ที่ประชุมกระทรวงแรงงานรับทราบในการประชุม ครั้งที่ ๒๗/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๕  
พฤษจิกายน ๒๕๔๘
- คณะกรรมการพิจารณาเรับหลักการ\_r่างกฎกระทรวงดังกล่าว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์  
๒๕๕๐
- กฎกระทรวงดังกล่าวลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เล่มที่ ๑๒๔ ตอนที่ ๕๙ ๑  
เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๐

เป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยกำหนดการยื่นอุทธรณ์ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานประกันสังคมแห่งหนึ่งแห่งใดทั่วราชอาณาจักร ได้แก่ (๑) สำนักงานประกันสังคม (สำนักงานใหญ่) (๒) สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ (๓) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และ (๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการยื่นเรื่องอุทธรณ์ตามกฎหมาย ประกันสังคมให้สามารถยื่นเรื่องอุทธรณ์ต่อสำนักงานประกันสังคมแห่งหนึ่งแห่งใด ก็ได้แล้วแต่ความสะดวกของผู้มีสิทธิอุทธรณ์

**"งานของกระทรวงแรงงาน**  
**เป็นงานที่ต้องเชื่อมโยงกับหลายฝ่าย**  
**ทั้งในและนอกกระทรวง**  
**ความสำเร็จในด้านการพัฒนาคุณภาพ**  
**เป็นผลจากการผลักดันคุณภาพ**  
**ที่ถูกจัดให้เป็นภาระกิจที่สำคัญในลำดับต้น ๆ**  
**ที่กระทรวงแรงงานต้องเร่งดำเนินการ**  
**เพื่อให้สอดรับกับสถานการณ์ของสังคม**  
**และเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป**  
**ทั้งนี้เพื่อพิทักษ์ประโยชน์**  
**ของทั้งกำลังแรงงานและคนทำงานของประเทศไทย"**

# ตารางสรุปร่างกฎหมายตามการพัฒนากฎหมาย

ชื่อกฎหมาย	หน่วยงาน	ที่ประชุมครรภ์ทวง เดินขوب	คกก.พิจารณาเรื่องกฎหมาย พิจารณาแลร์จ
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (จ้างเหมาแรงงาน)	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน	เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐	ไม่ทราบ แต่ได้รับทราบในวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และค่าตอบแทนทางาน (ฉบับที่ .. พ.ศ. ....)	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองแรงงาน	เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐	ไม่ทราบ แต่ได้รับทราบในวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ .. พ.ศ. ....)	สปส.	เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๗ มี.ย. ๒๕๖๐	ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๐

\* ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (จ้างเหมาแรงงาน) ผ่านการพิจารณาไว้ที่ ๒ และวาระ

\*\* ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สคก.ตราพิจารณาแลร์จแล้ว สปส. แจ้งยืนยันไปยัง สลค.แล้ว