

ส่วนที่ ๑

งานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน การดำเนินงานอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ปี ๒๕๕๕ จังหวัดชลบุรี

๒. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ตุลาคม ๒๕๕๔ – กันยายน ๒๕๕๕)

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๓.๑ หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนตั้งแต่ระดับรากหญ้า โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยการสร้างเครือข่ายในรูปแบบของ “อาสาสมัคร” เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ งานด้านต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ตลอดจนแจ้งเบาะแสข้อมูลความเคลื่อนไหวสถานการณ์แรงงาน รวมทั้งติดต่อประสานกับคนหางานหรือผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ ในเบื้องต้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดทราบ เพื่อใช้ประโยชน์เป็นข้อมูลปรับแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ต่อไป ปัจจุบัน การดำเนินการกิจขององค์กรต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน แบบ “องค์กรรวม” หรือ **บูรณาการ**” กระทรวงแรงงาน จึงได้ปรับเปลี่ยน และขยายบทบาทหน้าที่ของ “อาสาสมัคร” ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน มาบูรณาการเป็น **อาสาสมัครแรงงาน** จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว “อาสาสมัครแรงงาน” จึงต้องมีบทบาทสำคัญมากยิ่งขึ้น ในฐานะเป็นสื่อกลางและผู้ประสานงานข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานระหว่างประชาชนในพื้นที่กับ กระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติการกิจสำคัญอื่นของกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน “อาสาสมัครแรงงาน” ที่ตั้งไว้ต่อไป

การบูรณาการงานอาสาสมัครแรงงานแนวใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล คน ๆ ละ ๖๐๐ บาทต่อเดือน เพื่อให้ผลงานอาสาสมัครแรงงานเป็นรูปธรรมตามภารกิจ จึงได้กำหนดเป้าหมายให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๑ คน รับผิดชอบในการประสานและจัดเก็บข้อมูลผู้มีความต้องการด้านแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๓๐ คนต่อปี สำหรับจังหวัดชลบุรี มีอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจำนวน ๙๒ คน ต้องรับผิดชอบการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ รวม ๒,๗๖๐ คนต่อปี และส่งต่อข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ดำเนินการคัดกรองร้อยละ ๓๐ (๘๒๘ คน) จากจำนวนประชาชนที่อาสาสมัครแรงงานนำบริการไปให้เพื่อส่งต่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการให้ความช่วยเหลือให้ได้ร้อยละ ๓๐ (๒๔๘ คน) เพื่อให้เห็นผลงานเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้กระทรวงแรงงานเห็นถึงความสำคัญของการบูรณาการการทำงานของ ๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จึงจำเป็นต้องการปรับรูปแบบการทำงานโดยได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแนวทางในการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานสามารถดำเนินการแก้ปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ