

## ส่วนที่ ๑

### ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

#### ๑. ชื่อผลงาน

การดำเนินงานฝึกอบรมข้าราชการใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกระทรวงแรงงาน (การอบรมสัมมนาร่วมกัน) รุ่นที่ ๑ - ๒

#### ๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๒.๑ รุ่นที่ ๑/๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒.๒ รุ่นที่ ๒/๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

#### ๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

การดำเนินงานฝึกอบรมข้าราชการใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกระทรวงแรงงาน (การอบรมสัมมนาร่วมกัน) รุ่นที่ ๑ - ๒ เป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งข้าราชการที่บรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา เพื่อนำผลการพัฒนาไปใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีเนื้อหาที่ใช้ในการดำเนินการ ดังนี้

##### ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๙ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่ง ผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่า มาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ