

## บทคัดย่อ

### ส่วนที่ ๑ การจัดทำหนังสือการบริหารแรงงาน

การจัดทำหนังสือการบริหารแรงงาน เป็นสิ่งพิมพ์ในทางวิชาการที่มีเรื่องราวต่าง ๆ เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้ง ๕ หน่วยงาน สิ่งที่สำคัญในการจัดทำหนังสือการบริหารแรงงานเน้นความสวยงาม และสีสันทันเป็นสำคัญ ประกอบกับเนื้อหาของหนังสือการบริหารแรงงานเป็นการนำเสนอเชิงวิชาการ การออกแบบและจัดทำจึงเน้นที่การนำเสนอเนื้อหาสาระให้อ่านง่าย และทำให้ผู้อ่านเกิดความเข้าใจในเนื้อหาที่ได้อ่านได้ดียิ่งขึ้น

การจัดทำหนังสือการบริหารแรงงานมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ในการศึกษา การปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง ประชาชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจของกระทรวงแรงงาน

จากการศึกษา การจัดทำหนังสือการบริหารแรงงานควรมีการจัดทำให้อ่านได้ยาวนาน ๆ โดยไม่เบื่อพยายามรักษารูปเล่มและขนาดไว้ให้คงที่ไม่ควรเปลี่ยนแปลงบ่อย ๆ เพราะอาจทำให้รูปลักษณ์ของหนังสือผิดไปจากความเคยชินของผู้อ่าน เว้นเสียแต่ว่านาน ๆ จะปรับเปลี่ยนสักที

### ส่วนที่ ๒ แนวคิดและหลักการวางแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดแบบบูรณาการ

แนวคิดและหลักการวางแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นแนวทางหนึ่งในการนำยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระนอง มาผนวกเข้าด้วยกัน โดยมียุทธศาสตร์แรงงานจังหวัดระนองเชื่อมโยงสอดคล้องกับความต้องการตามสภาพปัญหาของพื้นที่ระดับจังหวัดรองรับ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ ซึ่งได้แก่กลุ่มกำลังแรงงานในระดับจังหวัดเป็นผู้ได้รับประโยชน์จากการสนับสนุนงบประมาณ ตามเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน และการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ เพื่อการปฏิบัติได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด และเป็นความประสงค์ให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาความจำเป็นของแต่ละภูมิภาค และแต่ละจังหวัดภายใต้ระบบข้อมูลด้านแรงงานที่มีคุณภาพถูกต้องและสมบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ความต้องการของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และของประเทศ

๒. สามารถนำแผนพัฒนากำลังคนเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลลัพธ์ (ผลสัมฤทธิ์) ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนากำลังคนของจังหวัด

๓. มีแผนพัฒนากำลังคนที่สามารถบูรณาการร่วมกันทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ของแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของจังหวัดและประเทศ

จากการศึกษา การวางแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด หากมีการวางแผนที่ดี จะสามารถวางแผนการบริหารระยะสั้นและระยะยาวได้ ซึ่งในอนาคตการวางแผนกำลังคนจะมีความสำคัญอย่างยิ่งเนื่องจากแต่ละจังหวัดจะต้องพยายามใช้คนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในขณะที่เดียวกันก็ต้องการลดค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรมนุษย์ให้ได้มากที่สุดเช่นกัน

## คำนำ

เอกสารผลงานฉบับนี้เขียนขึ้นเพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ สำนักงานงานแรงงานจังหวัดระนอง ซึ่งผู้ขอรับการประเมินได้นำความรู้ที่ได้มาสังเคราะห์ รวบรวมจัดทำเป็นเอกสาร และทำการวิเคราะห์ด้วยตนเอง นอกจากนี้ การจัดทำเอกสารครั้งนี้มีส่วนช่วยให้ผู้ขอรับการประเมินเข้าใจการจัดทำหนังสือการบริหารแรงงานและแนวทางการวางแผน พัฒนากำลังคนระดับจังหวัดแบบบูรณาการมากยิ่งขึ้น

อนึ่งในการศึกษาเพื่อจัดทำเอกสารผลงานครั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินขอขอบคุณ เจ้าของหนังสือทุกท่านที่ให้ผู้ขอรับการประเมินได้นำมาอ้างอิง และขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานทุกคนทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีส่วนช่วยเหลือให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาววลัยพร เกสโร

ธันวาคม ๒๕๕๓

# สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
สารบัญภาพ	จ
ส่วนที่ ๑ การจัดทำหนังสือการบริหารแรงงาน	
๑. ชื่อผลงาน	๑
๒. ระยะเวลาดำเนินการ	๑
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	
๓.๑ ความหมายและประเภทของหนังสือ	๑
๓.๒ องค์ประกอบของหนังสือ	๔
๓.๓ กระบวนการออกแบบหนังสือและรูปเล่ม	๙
๓.๔ กระบวนการออกแบบหนังสือการบริหารแรงงานและรูปเล่ม	๑๓
๓.๕ การประสานงาน	๑๔
๓.๖ หลักในการติดต่อสื่อสาร	๑๕
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ	
➤ กระบวนการก่อนพิมพ์	
• กำหนดขอบเขตเนื้อหาหนังสือ	๑๗
• จัดทำเค้าโครง (ร่าง) เนื้อหา	๑๘
• นำเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติพิมพ์	๒๕
➤ กระบวนการพิมพ์	
• แก้ไข ตรวจสอบความถูกต้อง	๒๕
➤ กระบวนการหลังพิมพ์	
• แจกจ่าย ประชาสัมพันธ์	๒๕
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ	๒๖
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	๒๖
๗. ผลสำเร็จของงาน	๒๖
๘. การนำไปใช้ประโยชน์	๒๖
๙. ปัญหา/อุปสรรค	๒๖
๑๐. ข้อเสนอแนะ	๒๗

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๒ แนวคิดและหลักการวางแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดแบบบูรณาการ	
๑. หลักการและเหตุผล	๒๘
๒. บทวิเคราะห์	๒๙
๒.๑ แนวความคิด	๓๔
๒.๒ ข้อเสนอ	๔๔
๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔๔
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๔๕
บรรณานุกรม	๔๖

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ ๑ การใช้ภาพประกอบปกหน้าวารสาร	๕
ภาพที่ ๒ ส่วนประกอบของปกหนังสือ	๖
ภาพที่ ๓ ส่วนประกอบของปกวารสาร	๖
ภาพที่ ๔ ตัวอย่างหน้าลิขสิทธิ์	๗
ภาพที่ ๕ รูปแบบการจัดหน้าสารบัญของหนังสือและวารสาร	๘
ภาพที่ ๖ การเข้าเล่มหนังสือแบบต่าง ๆ	๑๓
ภาพที่ ๗ ผังขั้นตอนการจัดทำหนังสือการบริหารแรงงาน	๑๗
ภาพที่ ๘ ส่วนประกอบปกหน้าหนังสือบริหารแรงงาน	๒๒
ภาพที่ ๙ ตัวอย่างคำนำหนังสือบริหารแรงงาน	๒๒
ภาพที่ ๑๐ ตัวอย่างสารบัญหนังสือบริหารแรงงาน	๒๓
ภาพที่ ๑๑ ตัวอย่างการจัดเนื้อเรื่องหนังสือบริหาร	๒๔
ภาพที่ ๑๒ ตัวอย่างปกหลังหนังสือบริหารแรงงาน	๒๔
ภาพที่ ๑๓ รูปแบบการวางแผนกำลังคน	๓๕
ภาพที่ ๑๔ การเชื่อมโยงระหว่างการวางแผนเชิงกลยุทธ์ และการวางแผนกำลังคน	๓๖
ภาพที่ ๑๕ การวิเคราะห์กำลังคน	๓๖
ภาพที่ ๑๖ การวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน	๓๘
ภาพที่ ๑๗ ความเชื่อมโยงในการบูรณาการด้านการพัฒนากำลังคนของจังหวัดระนอง	๔๑