



-ก-

บทคัดย่อ

เอกสารนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นผลงานเข้ารับการประเมินเลื่อนให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของนางสาวลีลาวดี ศรีภูธร ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดเลย เพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งได้แบ่งการนำเสนอออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนแรกเป็นผลงานที่เป็นผลงานที่ผ่านมาของผู้ขอรับการประเมิน โดยได้นำเสนอผลงาน “การจัดประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังจังหวัดเลย” เนื้อหาสาระจะกล่าวถึง ระยะเวลาที่ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการอัตรากำลังจังหวัดเลย ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ ได้แก่ รูปแบบของการทำงาน และ ขั้นตอนการทำงาน จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ สัดส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ การนำไปใช้ประโยชน์ บอกความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สำหรับส่วนที่สองเป็นข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานที่จะประเมินเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเปิดเวทีรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานด้านการพิจารณาเสนอแนะอัตรากำลังจังหวัด” เนื้อหาสาระจะกล่าวถึง หลักการและเหตุผลในการนำเสนอผลงาน บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอเกี่ยวกับงานที่นำเสนอ ตลอดจนผลที่คาดว่าจะได้รับ และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

นางสาวลีลาวดี ศรีภูธร

ผู้ขอรับการประเมิน

เลขเรียกหนังสือ.....	๑๒.๐๕.๖ ล ๕๑/๔๗ ๒๕๕๔
เลขทะเบียน.....	๑๕๖๗๐
วันที่.....	

คำนำ

การประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จะประกอบด้วยอนุกรรมการผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน รวม 15 คน ซึ่งเป็นการประชุมระดับไตรภาคี โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน แรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้อนุกรรมการทั้งสามฝ่ายร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริง ตลอดจนสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะและกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้เหมาะสม และเพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างสามารถดำรงชีพอยู่ได้โดยเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกันในภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ซึ่งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้าง รวมทั้งสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดปัจจุบัน และพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

การจัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย และโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเปิดเวทีรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของนายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานด้านการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด” ฉบับนี้ ผู้ขอรับการประเมินได้รวบรวมข้อมูล เนื้อหาสาระ กระบวนการและขั้นตอนต่าง ๆ ในการจัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ตลอดจนพระราชบัญญัติ ข้อระเบียบและกรอบแนวทางที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงเนื้อหาและนัยสำคัญที่มีความทันสมัยและเหมาะสมกับการประชุมคณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในปัจจุบัน และแนวความคิดใหม่ ๆ เพื่อพัฒนางานด้านการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้ดีขึ้น ผู้ขอรับการประเมินหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้ จะให้ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้อ้างอิงเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานแก่ผู้ที่สนใจ

นางสาวลีลาวดี ศรีภูธร

ผู้ขอรับการประเมิน

มิถุนายน 2554

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อ

ก

คำนำ

ข

สารบัญ

ค

ส่วนที่ 1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน “การจัดประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังชั้นต่ำจังหวัดเลย” 1
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ 1
 - 3.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 2
 - 3.2 ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง ว่าด้วยคณะกรรมการค่าจ้างชั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 และระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง ว่าด้วยการได้มาและพ้นจากตำแหน่งของ คณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลังชั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 6
 - 3.3 แนวคิดและหลักการในการกำหนดอัตรากำลังชั้นต่ำ 7
 - 3.4 แนวคิดในการประชุม 9
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ 14
5. ผู้ร่วมดำเนินการ 20
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ 21
7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) 25
8. การนำไปใช้ประโยชน์ 26
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค 26
10. ข้อเสนอแนะ 27

ส่วนที่ 2 ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานที่จะประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเปิดเวทีรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานด้านการพิจารณาเสนอแนะ อัตรากำลังชั้นต่ำของจังหวัด”
1. หลักการและเหตุผล 29
 2. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ 31

บรรณานุกรม

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน, สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (2544, น.13)
2. สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
3. ดร.ทรงธรรม ปิ่นโต ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจมหภาค ฝ่ายเศรษฐกิจในประเทศ ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. สมิต สัจฉกร www.library.stou.ac.th/main/f : 30.มีย.50
5. หรรษา เจริญทรัพย์ (2548, น.32 อ้างถึงใน ศิริอร ชันชหัตถ์, 2536, น.151-152)
6. ชุตินา สมประสงค์ (2547, น.23 อ้างถึงใน อุทัย หิรัญโต, 2531, น. 180 – 182)
7. นิตยา เงินประเสริฐศรี (2529, น. 57-58)

ภาคผนวก

- **ภาคผนวก 1** พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
- **ภาคผนวก 2** ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง ว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553
- **ภาคผนวก 3** ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง ว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552
- **ภาคผนวก 4** คำตั้งคณะกรรมการค่าจ้างที่ 52/2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ลงวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2550
- **ภาคผนวก 5** แผนการดำเนินงานตามปีงบประมาณที่ดำเนินการและกรอบแนวทางการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- **ภาคผนวก 6** งบประมาณในการจัดประชุมที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับจัดสรร
- **ภาคผนวก 7** ตัวอย่างระเบียบวาระการประชุม และจัดเตรียมเอกสารข้อมูลต่าง ๆ โดยสรุปเป็นเอกสารประกอบการประชุม ตามมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
- **ภาคผนวก 8** ตัวอย่างรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จะเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ)ในภาคอุตสาหกรรม ในพื้นที่จังหวัดเลย พ.ศ. 2552
- **ภาคผนวก 9** ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติจัดประชุมเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
- **ภาคผนวก 10** ตัวอย่างหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
- **ภาคผนวก 11** ตัวอย่างหนังสือถึงหัวหน้าสำนักงานจังหวัด เพื่อขอใช้ห้องประชุม
- **ภาคผนวก 12** ตัวอย่างหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานสรรพากรจังหวัด เพื่อขอข้อมูลประกอบการประชุม
- **ภาคผนวก 13** ตัวอย่างใบสำคัญรับเงินค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย

2.1 บทวิเคราะห์	31
2.2 แนวความคิด	31
2.2.1 แนวคิดในการมีส่วนร่วม	32
2.2.2 แนวคิดในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสม	33
2.2.3 แนวคิดการประสานงาน	34
2.3 ข้อเสนอ	38
3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	39
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)	40

- **ภาคผนวก 14** ตัวอย่างหนังสือแจ้งเวียนคณะกรรมการค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัดเลย เพื่อตรวจทานรายงานการประชุม และรับรองรายงานการประชุม

- **ภาคผนวก 15** ตัวอย่างหนังสือรายงานผลการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัดเลยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเลยทราบ และรายงานผลการประชุมให้กระทรวงแรงงานทราบ

- **ภาคผนวก 16** ตัวอย่างรายงานการใช้จ่ายเงินค่าจัดประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัดเลย