



ก

บทคัดย่อ

กระทรวงแรงงาน มีบทบาทสำคัญในพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะการดูแล และความเป็นอยู่และเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนที่อยู่ในกำลังแรงงาน ภายใต้แนวคิดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย “คน” ที่จะได้รับการช่วยเหลือและพัฒนาผู้ที่อยู่ในวัยแรงงาน ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ที่อยู่ในระบบกองทุนประกันสังคม ผู้ที่อยู่ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศให้มีสภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และตามบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง 2) ดำเนินการเกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ 3) วิจัยและพัฒนาแรงงาน และ 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงาน และบริการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณ ปี 2552 ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลตามโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2552

ผู้ขอรับการประเมิน ในฐานะผู้ช่วยเหลือขบวนการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2552 โดยสำรวจข้อมูลแรงงานไร้ฝีมือจำนวน 305 ตัวอย่าง มีกลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.6 ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้ว รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันแล้วไม่เกิน 1 ปี ได้รับค่าจ้างตอบแทนจากการทำงานทั้งรายวันและรายเดือน แล้วบันทึกผลการสำรวจลงใน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ประมวลผล LaborQ.net ในเครือข่ายฐานข้อมูลทาง Internet และประมวลผลรายงานเป็นรูปเล่ม เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลฐานในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากการดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ(แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2552 ทำให้ได้ทราบถึงค่าใช้จ่ายที่จำเป็นแต่ละวัน แต่ละเดือนเพียงพอหรือไม่

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผู้ขอรับการประเมินซึ่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานข้อมูล จึงได้ศึกษาพัฒนาประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยใช้ทฤษฎี แนวคิด และหลักการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1) การจัดการความรู้ 2) การจัดการฐานข้อมูล และสรุปปัญหา อุปสรรค ของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด รวมทั้ง

เสนอแนวทางการพัฒนา เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้มีศักยภาพ ในการ รวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ และประมวล นำเสนอ จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด จัดทำ แผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เลขเรียกหนังสือ..... ๖12.05.6 ๗231๘ ๒553
เลขทะเบียน..... 156๗๗
วันที่.....

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2552 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ร่วมกับองค์ประกอบอื่นๆ ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในปีงบประมาณ 2552 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2552 ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดอย่างต่อเนื่อง

ผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดปัตตานี พ.ศ. 2552 ได้ดำเนินการสำรวจและรับทราบปัญหา อุปสรรค จึงได้จัดทำเอกสารผลงานเรื่อง การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดปัตตานี พ.ศ. 2552 และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง การศึกษาพัฒนาประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน ที่ทันสมัย ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์และประมวลผล นำเสนอข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารแรงงานภายในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารผลงานฉบับนี้ จะสามารถนำเสนอให้ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานได้ทราบข้อเท็จจริงรวมทั้งรับทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อเจ้าหน้าที่ และผู้ที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายประชา แข็งแรง

ผู้ขอรับการประเมิน

ธันวาคม 2553

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
ส่วนที่ 1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	
1. ชื่อผลงาน การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาไร่ฝั่มมือ ในภาคอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี พ.ศ. 2552	1
2. ระยะเวลาการดำเนินการ	1
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	1
3.1 ความรู้ทางด้านการวางแผน	1
3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูลในการสำรวจ	2
3.3 คู่มือการใช้งานระบบสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของ แรงงานไร่ฝั่มมือในอุตสาหกรรม	3
3.4 พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	4
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน	5
5. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	6
6. ผลสำเร็จของงาน	26
7. การนำไปใช้ประโยชน์	26
8. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค	26
9. ข้อเสนอแนะ	27
ส่วนที่ 2 ข้อเสนอแนวความคิด /วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน ที่จะประเมินเพื่อแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
เรื่อง การศึกษาพัฒนาประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด	
1. หลักการและเหตุผล	29
2. บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ	31

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3. การพัฒนาประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด	37
3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	39
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	39

บรรณานุกรม

ภาคผนวก