

## ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน : โครงการจัดบริการด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดเชียงราย

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงราย มีภารกิจดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แผนงานพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน ผลผลิตประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงาน โดยมีหน้าที่ในการนำบริการด้านแรงงานตามภารกิจของกระทรวง แรงงานไปให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงานของ กระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง เช่น การให้ความรู้กฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การจัดหางาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมี งานให้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ผู้ขอรับการประเมินได้อาศัยความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ ใช้ในการดำเนินการเพื่อให้การดำเนินโครงการจัดบริการด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ประสบความสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ความรู้และแนวคิดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. ความรู้และแนวความคิดเกี่ยวกับแผนและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔

๓. ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. แนวคิดเกี่ยวกับกับการวางแผนการทำงาน การติดต่อประสานงาน และการทำงานเป็นทีม

๕. แนวความคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑.) ความรู้และแนวคิดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ขอรับการประเมินได้ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒- ๒๕๕๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวกับการจัดบริการด้านแรงงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้ง ในและต่างประเทศเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการดำเนินการตามโครงการโดยสรุปดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็ง ให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

**เป้าประสงค์ :** เพื่อสร้างความสัมพันธ์การประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและ เครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

**ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย :** ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ร้อยละ ๑๐

**กลยุทธ์ :** ๑) การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) การส่งเสริมการเรียนรู้และการเผยแพร่ความรู้ด้านแรงงาน

๓) การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน