



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2557

ISBN : 978-616-555-114-4

ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ค้นหาหนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานย้อนหลัง
ได้ที่ [www. mol.go.th](http://www.mol.go.th) เลือกนักวิชาการ



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2557

ISBN : 978-616-555-114-4

ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2557” ฉบับนี้ขึ้นเป็นฉบับที่ 5 ซึ่งเป็นการพัฒนาดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากที่เคยได้จัดทำมาในอดีต 4 ครั้ง ในปี 2550 ปี 2552 ปี 2554 และปี 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 8th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ในช่วงปี 2555 – 2557 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ทั้งจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้การพัฒนา “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2557” ประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2557” ที่จัดทำขึ้นนี้ใน website กระทรวงแรงงาน โดยสามารถค้นหาได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ และหากมีข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะประการใดเพื่อให้กระทรวงแรงงานสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไปสามารถติดต่อได้ที่ informal@mol.go.th

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน 2557

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
นิยามศัพท์	
กลุ่มที่ 1	ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
หมวดที่ 1	การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน
แผนภูมิ 1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1 22
แผนภูมิ 2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ : KILM 1.1 23
แผนภูมิ 3	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 1.2 24
แผนภูมิ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา : KILM 1.3 25
หมวดที่ 2	ด้านการจ้างงาน
แผนภูมิ 5	อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2 26
แผนภูมิ 6	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ : KILM 2.1 27
แผนภูมิ 7	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 2.2 28
แผนภูมิ 8	อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) : KILM 2.4 29
แผนภูมิ 9	อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3 30
แผนภูมิ 10	อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and salaries workers) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producer's Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร 32
แผนภูมิ 11	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4 34
แผนภูมิ 12	อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 36
แผนภูมิ 13	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5 38
แผนภูมิ 14	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6 40
หมวดที่ 3	การว่างงาน
แผนภูมิ 15	อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9 41
แผนภูมิ 16	อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ : KILM 9.1 42
แผนภูมิ 17	อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10 43
แผนภูมิ 18	อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11 44
แผนภูมิ 19	อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12 45

สารบัญ

		หน้า
แผนภูมิ 20	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity Rate) : KILM 13	46
แผนภูมิ 21	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ (Inactivity Rate by group of age) : KILM 13.1	47
หมวดที่ 4	การศึกษาและการรู้หนังสือ	
แผนภูมิ 22	อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy): KILM 14	49
หมวดที่ 5	ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)	
แผนภูมิ 23	ผลิตภาพแรงงาน : KILM 17	51
แผนภูมิ 24	ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 17.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 17.2 ภาคบริการ : KILM 17.3	52
กลุ่มที่ 2	ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	55
หมวดที่ 1	ศักยภาพแรงงาน	
แผนภูมิ 25	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	56
แผนภูมิ 26	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	57
ตาราง 1	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	58
แผนภูมิ 27	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	60
แผนภูมิ 28	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	61
แผนภูมิ 29	อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	62
แผนภูมิ 30	อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	63
หมวดที่ 2	โอกาสในการทำงาน	
แผนภูมิ 31	อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	64
แผนภูมิ 32	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	65
แผนภูมิ 33	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	66
แผนภูมิ 34	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (กกจ.)	67
แผนภูมิ 35	อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)	68
แผนภูมิ 36	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	69

สารบัญ

		หน้า
แผนภูมิ 37	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	70
แผนภูมิ 38	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	71
หมวดที่ 3	หลักประกันที่ดี	
ตาราง 2	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด	72
ตาราง 3	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)	75
ตาราง 4	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	80
แผนภูมิ 39	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	84
แผนภูมิ 40	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	85
แผนภูมิ 41	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	86
แผนภูมิ 42	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	87
แผนภูมิ 43	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	88
แผนภูมิ 44	อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	89
หมวดที่ 4	การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย	
แผนภูมิ 45	อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	90
หมวดที่ 5	สภาพการจ้างที่เป็นธรรม	
แผนภูมิ 46	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	91
แผนภูมิ 47	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	92
แผนภูมิ 48	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทกิจการ	94
แผนภูมิ 49	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	96
หมวดที่ 6	สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	
แผนภูมิ 50	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	98
แผนภูมิ 51	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	99
แผนภูมิ 52	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	100
แผนภูมิ 53	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	101

สารบัญ

หน้า

แผนภูมิ 54	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	102
แผนภูมิ 55	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ	104
หมวดที่ 7	การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	
แผนภูมิ 56	อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	106
แผนภูมิ 57	อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	107
แผนภูมิ 58	อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	108
แผนภูมิ 59	อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง	109
แผนภูมิ 60	อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	110
แผนภูมิ 61	อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	111
แผนภูมิ 62	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	112
แผนภูมิ 63	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	113
แผนภูมิ 64	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	114
แผนภูมิ 65	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	115
แผนภูมิ 66	อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	116
ตาราง 5	อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	117
แผนภูมิ 67	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	118
แผนภูมิ 68	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	119
แผนภูมิ 69	อัตราการผลงงาน	120
แผนภูมิ 70	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	121
หมวดที่ 8	การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	
แผนภูมิ 71	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ	122
แผนภูมิ 72	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	123
แผนภูมิ 73	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ กฎหมายกำหนด	124
ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่น่าเสนอในรายงานฉบับนี้		125
ตารางภาคผนวก		137

บทนำ

ดัชนีชี้วัด เป็นเครื่องมือในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดัชนีชี้วัดเรื่องใดจะเป็นตัวสะท้อนให้เห็นภาพหรือสถานการณ์เรื่องนั้น อาทิ ดัชนีชี้วัดทางเศรษฐกิจจะสะท้อนภาพเศรษฐกิจว่าเป็นอย่างไรในขณะนั้น ดัชนีชี้วัดทางสังคมก็จะสะท้อนสภาพสังคมของประเทศในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งสำหรับดัชนีชี้วัดด้านแรงงานก็ย่อมแสดงให้เห็นภาพสถานการณ์ด้านแรงงานของประเทศ นอกจากดัชนีชี้วัดจะทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามข้อมูลดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตสู่ปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของดัชนีชี้วัดนั้น ซึ่งจะนำไปใช้กำหนดนโยบาย/มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการประเมินและคาดการณ์แนวโน้มของสถานการณ์ด้านแรงงานในประเด็นต่าง ๆ อีกด้วย

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2555 – 2557 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2555 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2557 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้จะประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 15 หมวดย่อย 72 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 – ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)^{1,2}

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM^{8th} ซึ่งมีดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 18 ดัชนี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้อื่นๆ สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน สำหรับ KILM^{8th} มีดัชนีเท่ากับ KILM^{7th} โดยตัวแปรทั้ง 18 ดัชนีมีรายละเอียดดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) ซึ่งเป็นการคำนวณจำนวนสัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. ด้านการจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศได้ อาทิ (1) ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (2) ผู้ทำงานส่วนตัว (3) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือ (4) ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ในการอธิบายสภาพการจ้างงานนั้นจะสะท้อนให้เห็นถึงสภาพ



เศรษฐกิจและสังคมของประชากรในประเทศผ่านรายได้ของประชากร ทั้งนี้ ในดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557 ได้นำข้อมูลมาจัดทำเป็นอัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) การจำแนกรายสาขานั้นสามารถอธิบายถึงการจ้างงานในสาขาใหญ่ๆ 3 สาขา ได้แก่ การเกษตร อุตสาหกรรม และ บริการ นอกจากนี้ การจำแนกตามสาขาเศรษฐกิจยังสะท้อนถึงการเชื่อมโยงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 17) สสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย การจำแนกรายสาขา หมายถึง สาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009 หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557 จึงได้นำผู้มีงานทำรายสาขามาคำนวณเป็นอัตราส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) จากการแบ่งอาชีพโดย International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) ที่ทำการแบ่งอาชีพเป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ อย่างไรก็ตามการแบ่งอาชีพตามลักษณะเชิงสถิติก็เพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน โดยไล่ไปตั้งแต่อาชีพอนามัยจนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างอาชีพ เพื่อทำการกำหนดเป็นนโยบายต่างๆ เช่น ด้านการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแจกแจงลักษณะของทักษะแรงงานอันเป็นเครื่องมือในการอธิบายแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมภาคบริการ โดยได้นำข้อมูลผู้ทำงานไม่เต็มเวลามาคำนวณเป็นอัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงานสำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบนั้นกลายเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลายๆ ประเทศ ประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15-24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557 ได้คำนวณเป็นดัชนีชี้วัดอัตราการว่างงานของเยาวชน

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลง ทั้งผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557 ได้คำนวณเรื่องการว่างงานระยะยาว โดยนำจำนวนผู้ว่างงานระยะยาว ซึ่งได้แก่ผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป จากสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย มาหาอัตราการว่างงานระยะยาว

KILM 12 การทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment) หรือสามารถอธิบายอีกนัยยะหนึ่งว่า “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” การทำงานต่ำกว่าระดับนั้นอาจมีสาเหตุมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำ ผลผลิตภาพแรงงานที่ต่ำอันเนื่องมาจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งในการคิดคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557 นำข้อมูลจากสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ได้แก่ ข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้นต่อจำนวนผู้มีงานทำ มาใช้ในการคำนวณหาอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity) นั้นก็คงเป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557 ใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทยมาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตรการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ในชุดข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา

KILM 15 ความไม่สอดคล้องระหว่างอุปสงค์และอุปทานด้านทักษะและประสบการณ์ (Skills mismatch) เป็นดัชนีที่ใช้วัดเรื่องอุปสงค์และอุปทานแรงงานในเรื่องทักษะและประสบการณ์ของแรงงาน ซึ่งเป็นส่วนประกอบของ KILM 14 ความสำเร็จในการจัดการอุปสงค์และอุปทานแรงงานจะเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ผลผลิตภาพแรงงานและความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้ แต่กระทรวงแรงงานได้มีการสำรวจอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อนำมาคาดประมาณความต้องการและการขาดแคลนแรงงานอันเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนกำลังคนของประเทศ

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 16 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและการประมาณมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทนเป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โบนัส ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้

6. ผลผลิตภาพแรงงาน

KILM 17 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) อธิบายแนวทางการพัฒนาแรงงาน โดยประเทศที่มีผลผลิตภาพแรงงานสูงจะสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านการศึกษาและการอบรมที่ดี นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 18 ความยากจน, การกระจายรายได้ และ แรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม ดัชนีชี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 7 ตัว ได้แก่

1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ
4. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
5. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
6. อัตราการมีงานทำสำหรับผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
7. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ทั้ง 7 ดัชนี หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีศักยภาพในการทำงานดียิ่งขึ้น

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 8 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง

5. อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ดัชนีตัวที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีตัวที่ 3 และ 4 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวจะแสดงถึงมีการว่างงานสูง แต่เนื่องจากดัชนีที่ 1 – 5 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ใช้ข้อมูลแรงงานในระบบประกันสังคมจึงสามารถอธิบายโอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงานได้เฉพาะแรงงานในระบบประกันสังคมเท่านั้น



สำหรับดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตัวที่ 6 – 8 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำมาอธิบายเสริมในเรื่องโอกาสในการทำงานฯ ของแรงงานต่างด้าว เนื่องจากประเทศไทยประสบกับภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงจำเป็นต้องมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลนโดยเฉพาะในแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้นโยบายส่งเสริมการลงทุนก็ยังเป็นนโยบายที่จำเป็นต้องนำเข้าแรงงานต่างด้าวฝีมือเพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาเพื่อถ่ายทอดให้กับแรงงานไทยอีกด้วย

หมวดที่ 3 หลักประกันการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 9 ตัว

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)

3. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
4. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
5. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
6. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
7. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
8. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
9. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ทั้ง 9 ตัวจะเป็นดัชนีที่แสดงให้เห็นถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง รายได้ และสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐาน ด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ดัชนีที่ 1 , 3 – 9 นี้ยังมีอัตราสูงหรือมีแนวโน้มขยายตัว ก็แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีตามไปด้วย สำหรับดัชนีที่ 2 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียงกัน หากเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดควรต่ำกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัดก็จะทำให้แรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดี และสะท้อนความเป็นธรรมในด้านค่าจ้างที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 1 ตัว

1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ
แสดงให้เห็นว่าแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายที่ดีหากดัชนีตัวนี้ยังสูงแสดงว่าการทำงานในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพและทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จได้เร็วเท่าไรจะเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานมากยิ่งขึ้น

หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 4 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ
4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหมวดที่ 5 ทั้ง 4 ดัชนีนี้ยังมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม กล่าวคือแรงงานส่วนใหญ่ได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม

หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 6 ตัว

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
5. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
6. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหมวดที่ 6 ทั้ง 6 ดัชนีนี้ยังมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย กล่าวคือสถานประกอบการมีการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อย

หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 16 ตัว

1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
5. อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
6. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด
7. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
9. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
10. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
11. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
12. อัตราการนัดหยุดงาน / ปิดงาน
13. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
14. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
15. อัตราการผลงาน
16. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้กล่าวถึงการมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยมีทั้งดัชนีชี้วัดที่วัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้างและลูกจ้างอย่างดัชนีที่ 1 – 6 สำหรับดัชนีที่ 7 – 16 แสดงถึงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ซึ่งทั้ง 10 ดัชนีนี้ยังมีอัตรายิ่งต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี แสดงว่า การเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ยังอยู่ในระดับต่ำ

หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 3 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่องสวัสดิการ
2. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
3. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม แสดงถึงการจัดสวัสดิการทั้งตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือกฎหมาย ซึ่งดัชนีที่ 1 ยังอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี สำหรับดัชนีที่ 2 และ 3 ยังอยู่ในอัตราที่สูงยิ่งดี ซึ่งหน่วยงานราชการควรส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการในเรื่องนี้เพื่อเพิ่มสวัสดิการลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้าง และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่สถานประกอบการเองอันจะเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่มขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

สำหรับข้อมูลดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ประมวลผลกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ทั้ง 72 ดัชนีสามารถดูได้ตั้งแต่หน้า 21 – 124 และสูตรคำนวณดัชนีในหน้า 125 – 136

นิยามศัพท์

สำหรับนิยามที่ใช้ในการทำงานรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557 ได้แก่

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ³

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ



กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยาม ที่ได้รับบัญชีต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็น

สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้นับที่อุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)



สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือน หรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการการทำงาน หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ⁴

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ตามข้อ 1.

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน⁵

- การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่
2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า
3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ
5. ผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการว่างงาน หมายถึง ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ที่ต้องหยุดงานเนื่องจากลาออกหรือถูกเลิกจ้างและมาขึ้นทะเบียนหางาน

- การจัดหางานต่างประเทศ

1. แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน
2. RE - ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว
3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง
4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน
5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน
6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- การทำงานของคนต่างด้าว

1. ประเภทชั่วคราว หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551) จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้



1.1 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูง หรืออาจถูกส่งมาจากบริษัทแม่ในต่างประเทศที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทย หรือเข้ามาทำงานชั่วคราวในงานที่ต้องใช้ทักษะและเทคโนโลยีขั้นสูง เป็นความต้องการผู้ที่มีความสามารถเฉพาะด้าน มีความชำนาญเฉพาะด้าน หรือมีความสามารถทางการสื่อสาร (ภาษา) ที่ยังหาคนไทยที่มีความสามารถหรือมีความชำนาญเข้ามาร่วมงานไม่ได้ หรือเป็นการเข้ามาทำงานในกิจการที่ตนเองลงทุน หรือกิจการของกลุ่มสมรส หรือกิจการที่ร่วมลงทุน เป็นต้น ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการ ดังนี้

- กิจการที่มีการลงทุนตั้งแต่ 2 ล้านขึ้นไป
- กิจการที่มีการลงทุนมากกว่า 30 ล้านขึ้นไป
- มูลนิธิ / สมาคม / องค์การเอกชนต่างประเทศ

1.2 ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานซึ่งเป็นงานที่ต้องดำเนินการโดยทันทีทันใด หากไม่เร่งดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินกิจการของบริษัทหรือลูกค้าของบริษัท หรือส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยไม่มีแผนการดำเนินการล่วงหน้ามาก่อน และต้องเข้ามาทำงานนั้น ในระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน

1.3 ประเภทตลอดชีพ หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ข้อ 10 (10) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่”

1.4 ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ได้แก่

(1) **พิสูจน์สัญชาติ** หมายถึง แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการจัดระบบตามกฎหมายว่าด้วยการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามมติ ครม.

(2) **แรงงานนำเข้า** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างด้าวระหว่างประเทศไทยกับประเทศคู่ภาคี (MOU)

2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เข้ามาทำงานในสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนหรือตามกฎหมายอื่นที่มีบทบัญญัติเกี่ยวข้องกับคนต่างด้าวในลักษณะเดียวกัน (ตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3. คนต่างด้าวตามมาตรา 13 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งไม่อาจขอรับใบอนุญาตตามมาตรา 9 เพราะเหตุดังต่อไปนี้

3.1 ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

3.2 เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

3.3 ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

3.4 เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

3.5 เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ



4. ประเภทคนต่างด้าวแนวชายแดน หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งมีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาทำงาน (ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน⁶

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงานอันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริม การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนา ฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการ ฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติม ความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการ บริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็น เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต และสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการ เฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง



2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการ ทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมี ข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและ สถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้น ภาษีได้ร้อยละ 100

4. กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- 4.1 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- 4.2 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 4.3 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 4.4 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- 4.5 สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- 4.6 สาขาอาชีพภาคบริการ

5. กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือ แรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนการพัฒนาศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- 5.1 อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
- 5.2 อุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น
- 5.3 อุตสาหกรรมอาหาร
- 5.4 อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
- 5.5 อุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ (ไม้และเครื่องเรือน)
- 5.6 อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง
- 5.7 อุตสาหกรรมเซรามิกส์
- 5.8 อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- 5.9 อุตสาหกรรมแม่พิมพ์
- 5.10 อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า
- 5.11 อุตสาหกรรมปิโตรเคมี
- 5.12 อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ



5.13 อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)

5.14 กลุ่มงานก่อสร้าง

5.15 อื่น ๆ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน⁷

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือ เร่ รถขึ้น แพลงลอย และขายแร่ แต่รวมแพลงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แพลงลอยและขายแร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้งแพลงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแพลงลอย หรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แพลงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แพลงที่ทางตลาดหรือ ศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้า แต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด รับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

1. **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
3. **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น
4. **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง



ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

สำนักงานประกันสังคม⁸

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบ อันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ ราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน



5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล

6. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา

7. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์

8. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

9. ลูกจ้างของสภาอากาศไทย

10. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ

11. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

12. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

13. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

14. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแมลงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใ้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต การปลูกถ่ายไขกระดูกหรือเข้ารับบริการกรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจตตาและอวัยวะอื่นๆ หรือเข้ารับบริการกรณีติดเชื้อ HIV/AIDS รับบริการกรณีการรักษาด้วยยาบัญญัติหลักแห่งชาติ (2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางอื่นๆ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)



จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 2 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ ราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจ
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่

4. นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
5. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

6. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ
7. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

1 รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบเดือนภัยด้านแรงงาน ปี 2555 – 2557 , มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย

2 www.ilo.org/kilm

3 สำนักรวบรวมการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

4 สำนักรวบรวมงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

5 สถิติจัดหางาน พ.ศ. 2555 กรมการจัดหางาน

6 พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

7 สถิติสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2554 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8 สถิติงานประกันสังคม พ.ศ. 2553 สำนักงานประกันสังคม

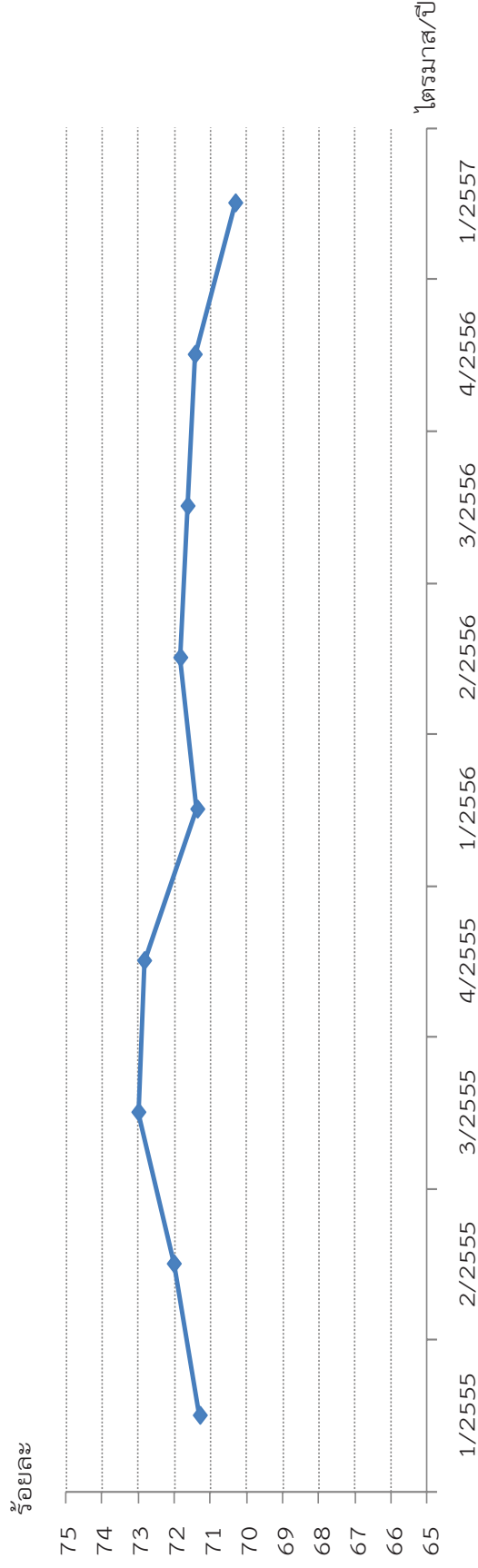


กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

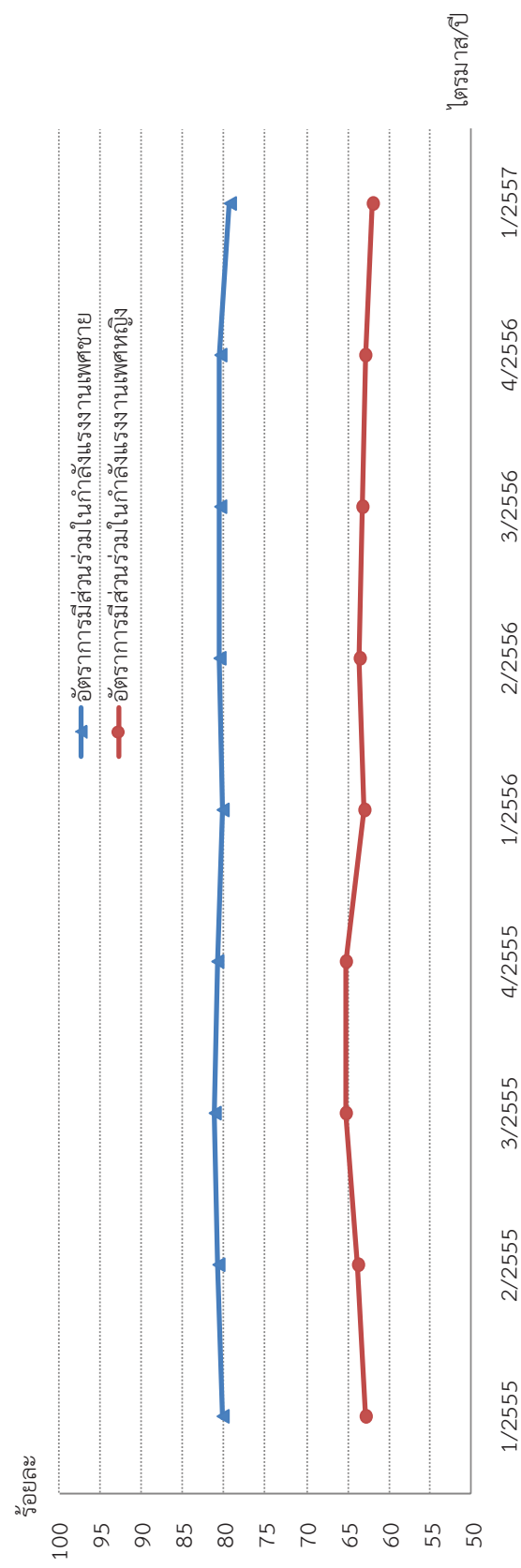
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	71.30	72.02	73.00	72.84	71.37	71.84	71.64	71.44	70.32

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classify by Sex) : KILM 1.1



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชาย	80.21	80.72	81.17	80.85	80.21	80.59	80.50	80.48	79.33
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศหญิง	62.87	63.80	65.28	65.27	63.03	63.59	63.27	62.92	62.01

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ

=

กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ

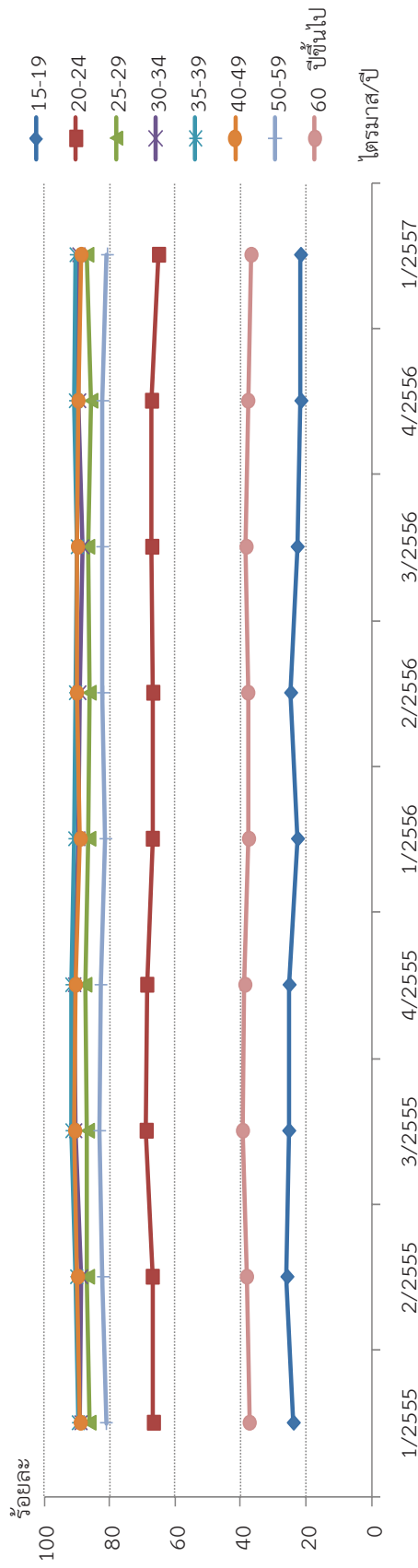
×

100

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามเพศ



แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classify by Age Group) : KILM 1.2

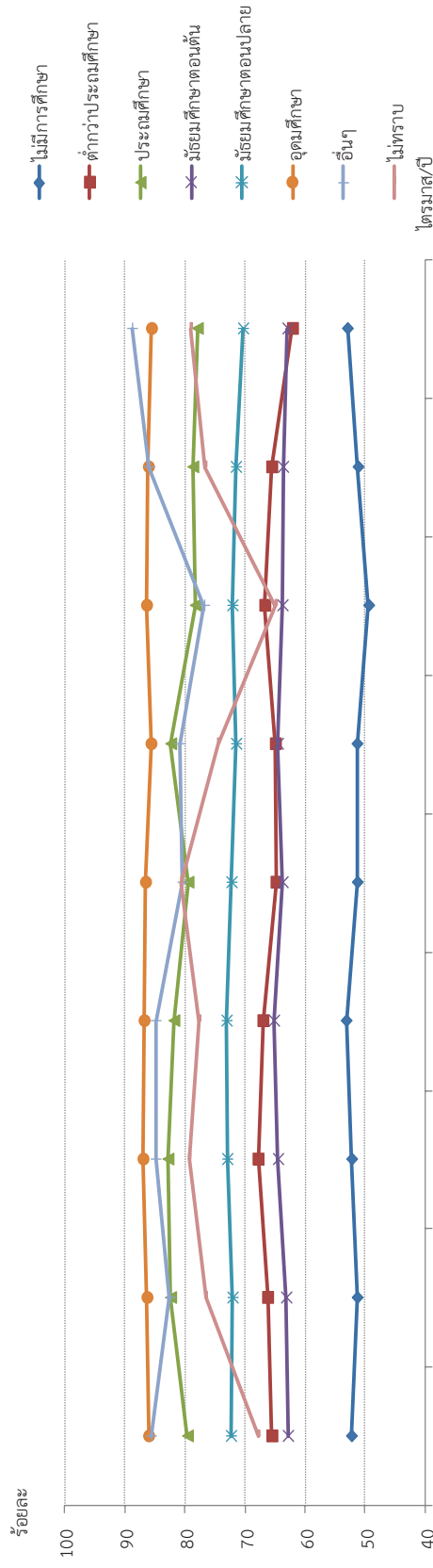


อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
15-19	23.93	25.88	25.32	25.21	22.65	24.74	22.75	21.60	21.71
20-24	66.70	67.05	68.91	68.73	67.03	66.88	67.19	67.27	65.13
25-29	86.38	86.83	86.86	87.64	86.44	86.32	86.78	85.82	87.05
30-34	88.99	88.87	90.63	90.92	89.67	89.35	88.45	89.40	89.62
35-39	89.80	90.31	91.75	91.78	90.88	90.66	90.11	90.69	90.46
40-49	89.07	89.91	90.77	90.57	89.08	90.22	89.93	89.77	88.85
50-59	81.23	82.15	83.28	82.88	81.38	82.11	82.36	82.28	80.89
60 ปีขึ้นไป	37.41	38.23	39.47	38.74	37.61	37.84	38.37	37.84	36.87

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามช่วงอายุ}}$$



แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classify by Education) : KILM 1.3

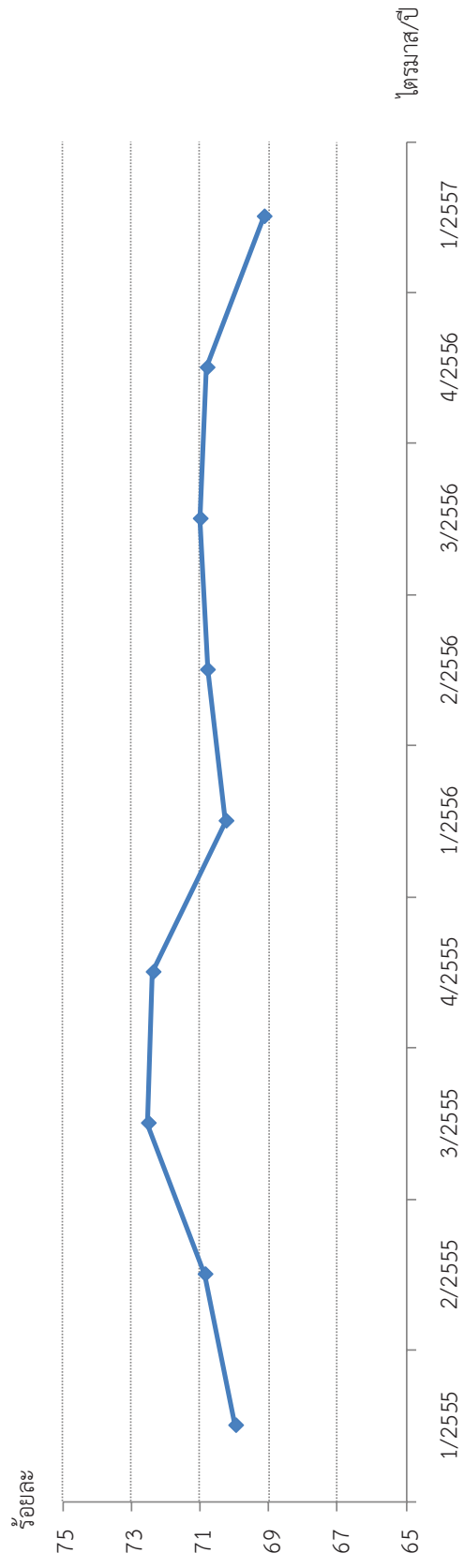


อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
ไม่มีการศึกษา	52.29	51.34	52.25	53.17	51.32	51.37	49.41	51.19	52.96
ต่ำกว่าประถมศึกษา	65.53	66.25	67.84	67.03	64.84	64.95	66.71	65.56	62.11
ประถมศึกษา	79.59	82.39	82.83	81.85	79.50	82.38	78.29	78.70	77.94
มัธยมศึกษาตอนต้น	62.86	63.15	64.51	65.20	63.76	64.54	63.77	63.68	62.93
มัธยมศึกษาตอนปลาย	72.34	72.08	72.96	73.07	72.26	71.49	72.10	71.52	70.33
อุดมศึกษา	86.05	86.33	86.99	86.81	86.57	85.66	86.40	86.09	85.58
อื่นๆ	85.65	82.55	84.89	84.89	80.42	80.87	76.80	85.93	88.81
ไม่ทราบ	67.80	76.53	79.31	77.65	80.59	74.48	64.89	76.62	79.03

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามระดับการศึกษา}}$$

หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน

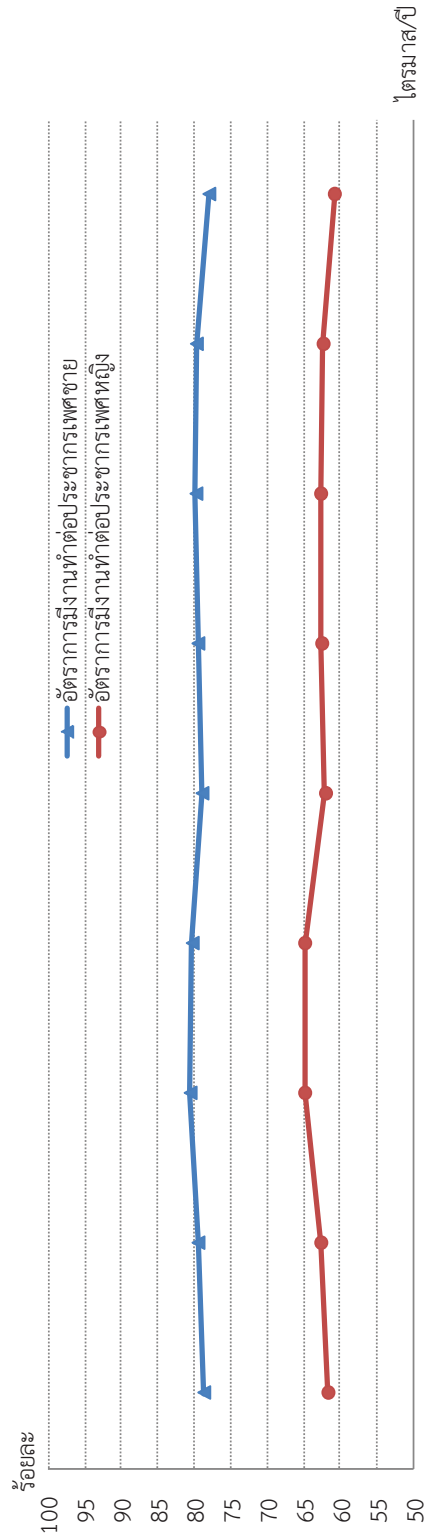
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	69.97	70.86	72.51	72.37	70.25	70.79	71.00	70.80	69.14

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี}}$$

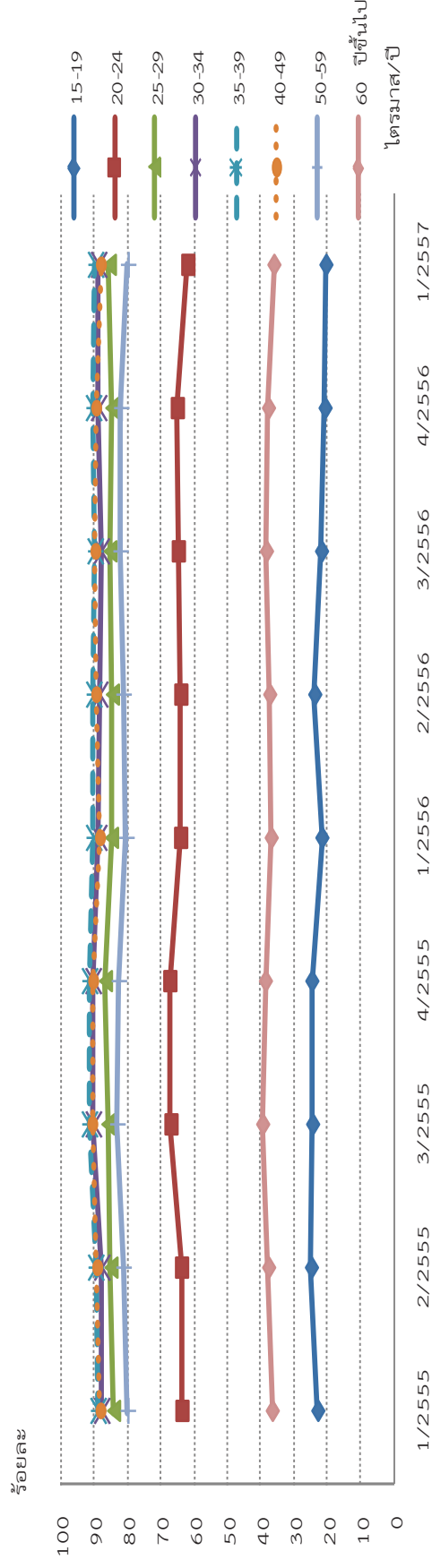
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classify by Sex) : KILM 2.1



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชาย	78.73	79.52	80.60	80.31	78.97	79.53	79.80	79.74	78.03
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศหญิง	61.69	62.67	64.88	64.88	62.02	62.54	62.69	62.35	60.81

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามเพศ}}$$

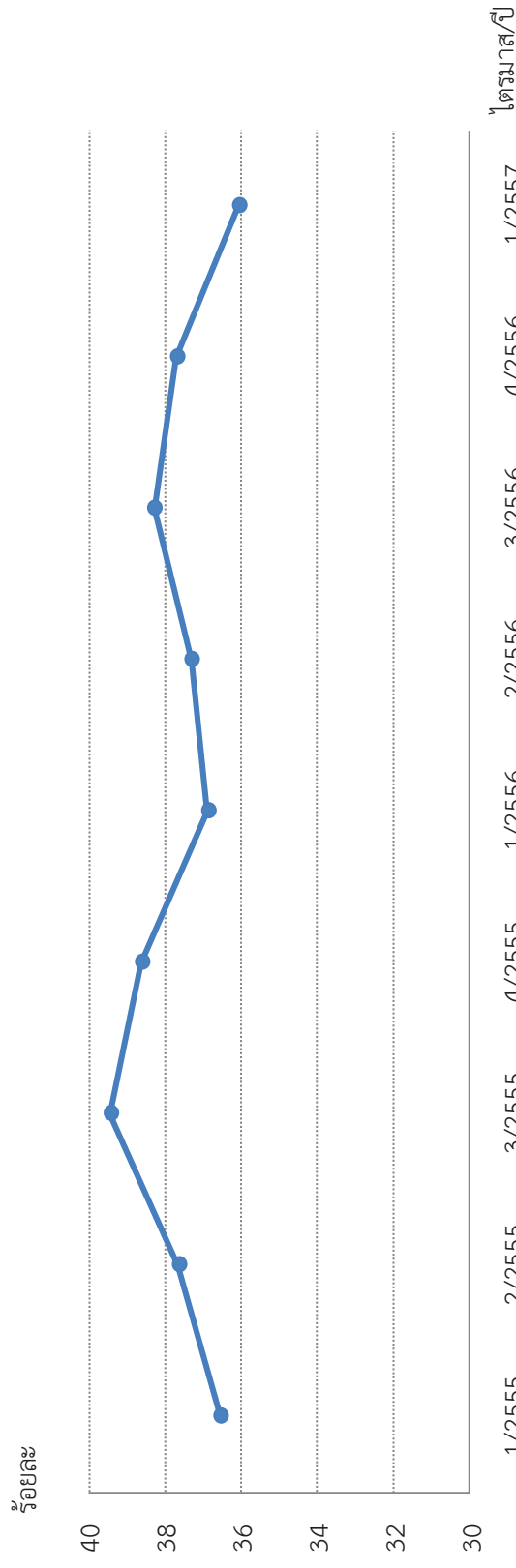
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classify by Age Group) : KILM 2.2



อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
15-19	22.87	24.78	24.42	24.66	21.64	23.78	21.75	20.68	20.43
20-24	63.69	63.81	66.98	67.33	64.08	64.02	64.77	65.07	61.92
25-29	84.25	85.02	85.95	86.69	84.87	84.59	85.30	84.77	85.51
30-34	87.78	87.76	90.29	90.35	88.68	88.39	87.94	88.71	88.71
35-39	88.88	89.59	91.48	91.45	90.20	90.16	89.76	90.24	89.64
40-49	88.16	89.14	90.62	90.36	88.31	89.45	89.70	89.45	88.05
50-59	79.94	81.23	83.08	82.63	80.36	81.23	82.12	81.92	79.85
60 ปีขึ้นไป	36.55	37.64	39.43	38.61	36.87	37.31	38.29	37.69	36.06

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามช่วงอายุ}}$$

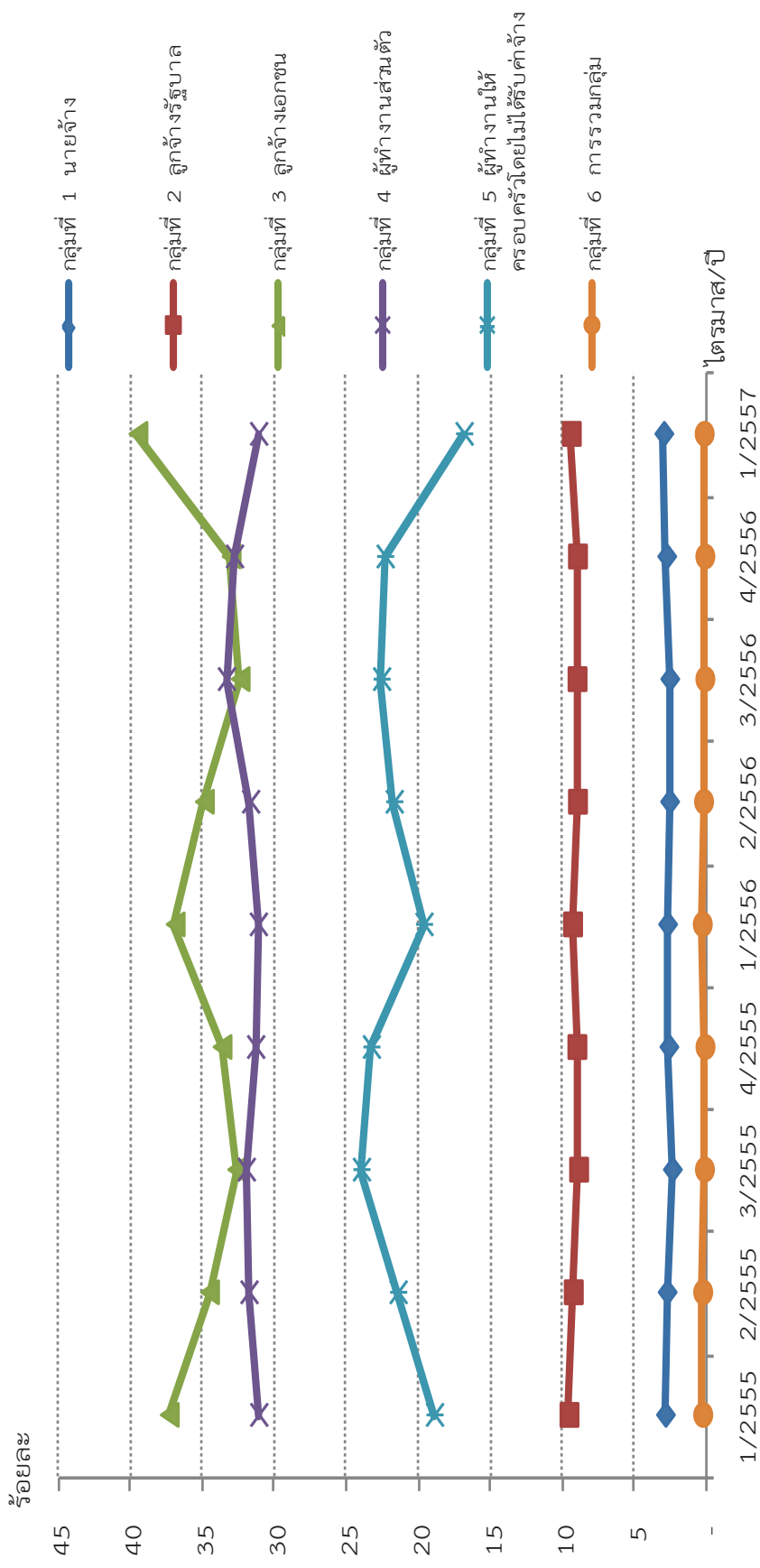
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio) : KILM 2.4



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ	36.55	37.64	39.43	38.61	36.87	37.31	38.29	37.69	36.06

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$$

แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status) : KILM 3



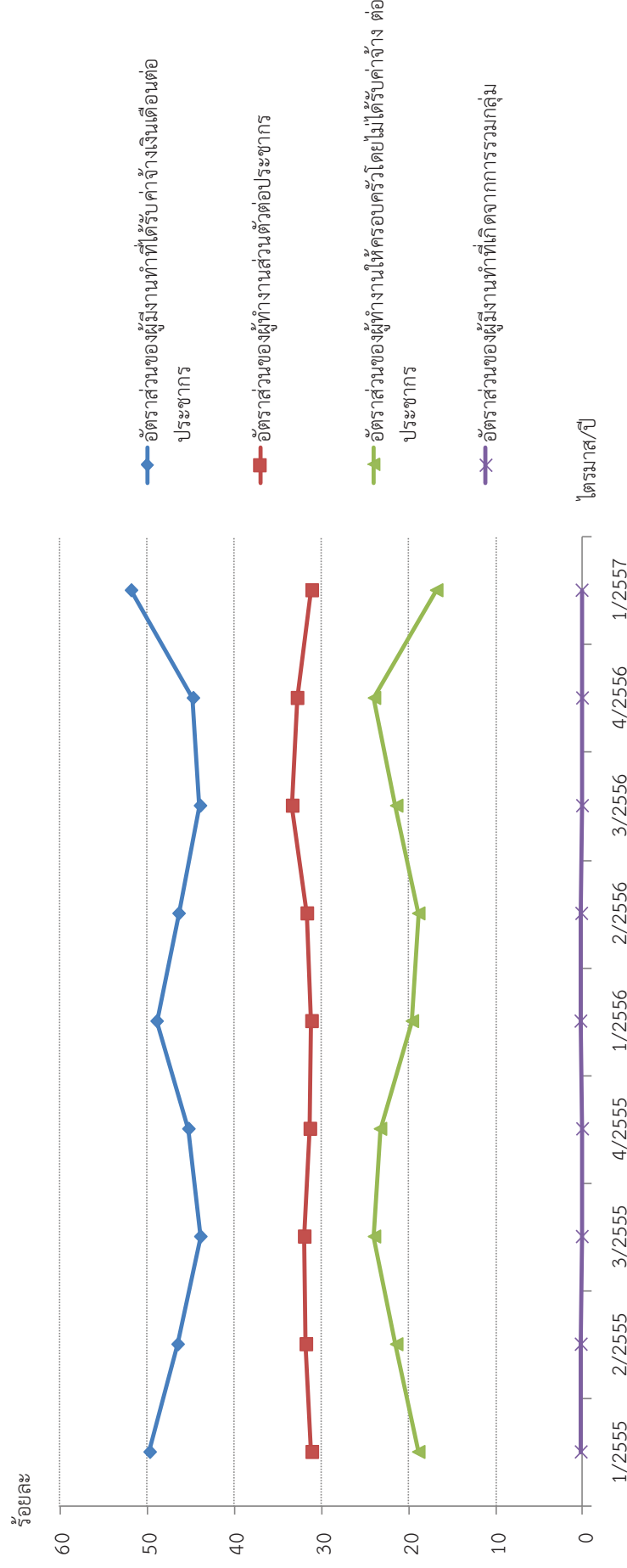
แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status)

: KILM 3 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อ ประชากรจำแนกตาม สถานภาพการทำงาน	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	2.84	2.72	2.36	2.60	2.69	2.55	2.54	2.75	2.95
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	9.55	9.25	8.88	9.00	9.30	8.96	8.99	8.96	9.39
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	37.35	34.55	32.66	33.68	36.94	34.91	32.42	33.05	39.53
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	31.12	31.80	31.99	31.34	31.15	31.69	33.37	32.81	31.13
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	18.90	21.43	23.98	23.29	19.63	21.70	22.58	22.33	16.84
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	0.25	0.25	0.13	0.09	0.28	0.19	0.10	0.10	0.15

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร



หมายเหตุ : 1. ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 นายจ้าง กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน
2. ผู้ทำงานส่วนตัว ได้แก่ กลุ่มที่ 4
3. ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ได้แก่ กลุ่มที่ 5
4. ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 6

แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร (ต่อ)

	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร	49.73	46.52	43.91	45.28	48.93	46.41	43.95	44.76	51.87
อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร	31.12	31.80	31.99	31.34	31.15	31.69	33.37	32.81	31.13
อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร	18.90	21.43	23.98	23.29	19.63	21.70	22.58	22.33	16.84
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม	0.25	0.25	0.13	0.09	0.28	0.19	0.10	0.10	0.15

$$1. \text{ อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

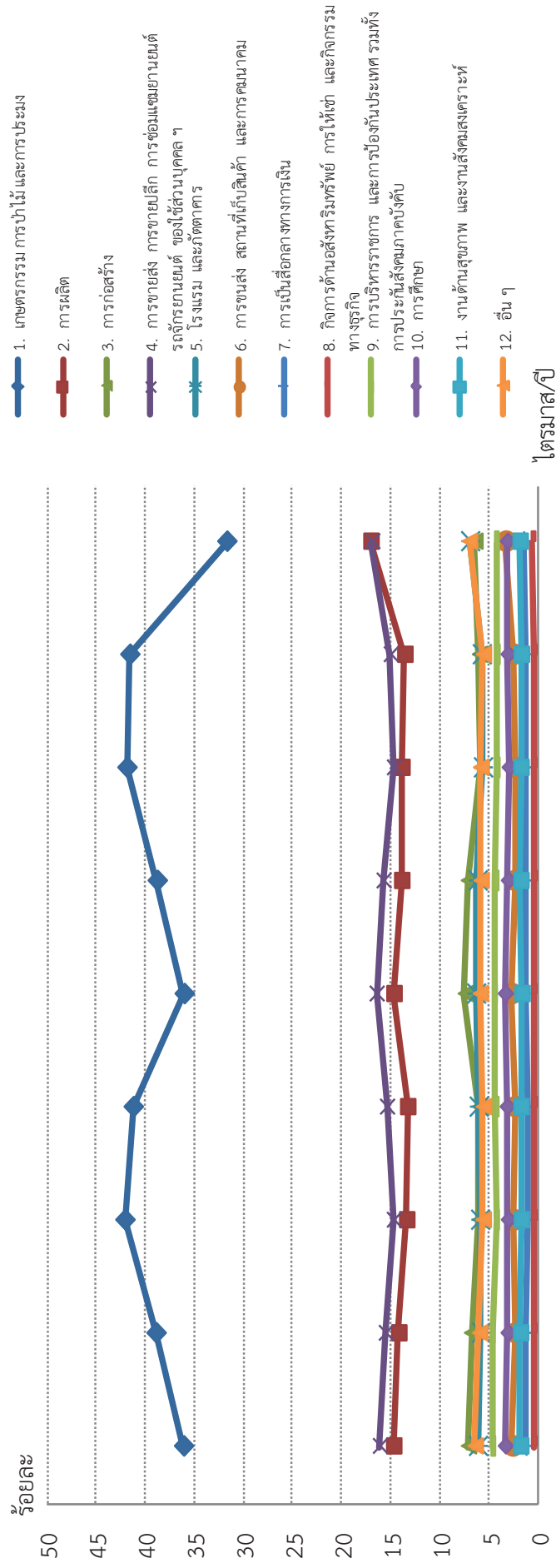
$$2. \text{ อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$3. \text{ อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$4. \text{ อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม} = \frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 11 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4



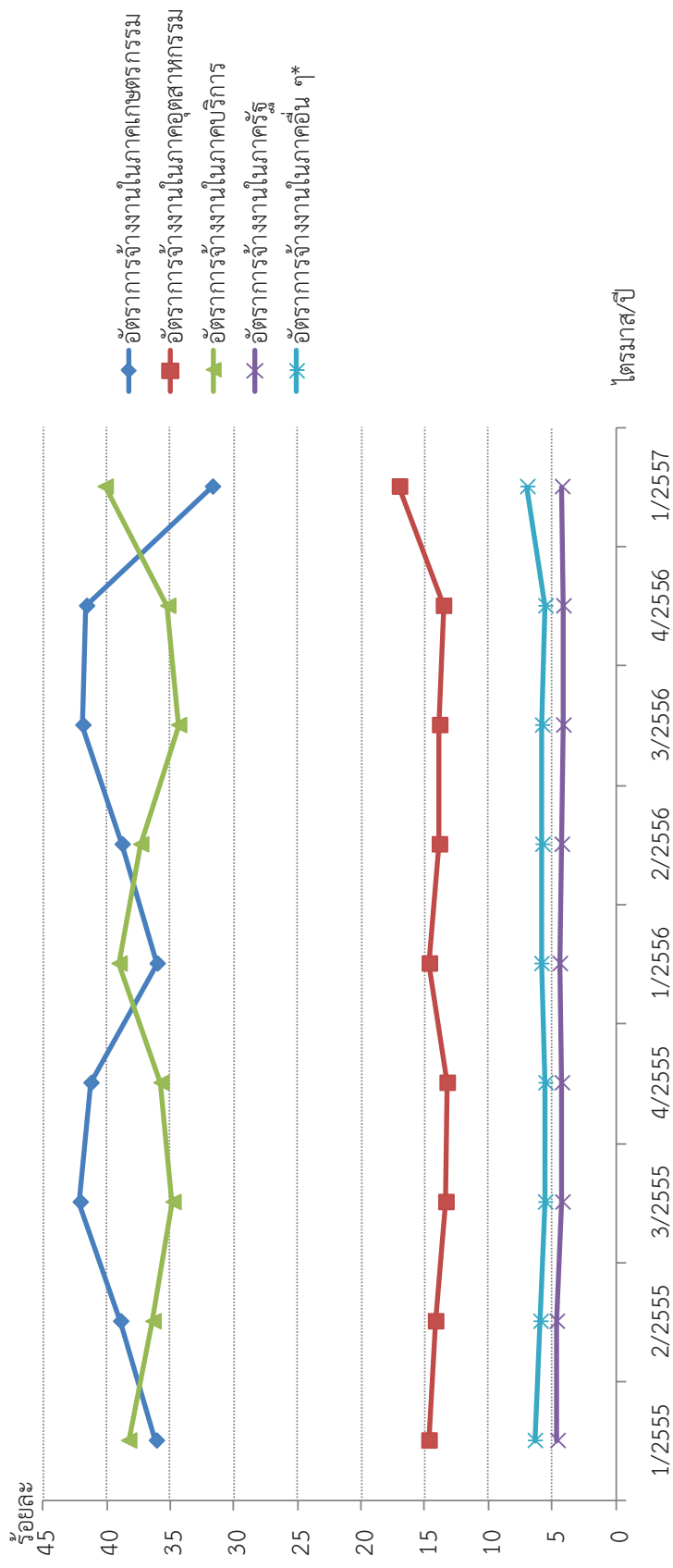
แผนภูมิ 11 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ ประมง	36.11	38.92	42.10	41.25	36.05	38.80	41.89	41.60	31.70
2. การผลิต	14.68	14.16	13.35	13.25	14.65	13.86	13.84	13.54	17.00
3. การก่อสร้าง	7.05	6.74	5.91	5.94	7.38	7.06	5.79	5.93	6.40
4. การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	16.09	15.49	14.67	15.36	16.42	15.71	14.66	14.98	16.86
5. โรงแรม และภัตตาคาร	6.08	5.75	5.86	6.01	6.27	6.12	5.57	5.69	6.88
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และ การคมนาคม	2.54	2.25	2.43	2.29	2.67	2.31	2.30	2.47	3.24
7. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1.18	1.09	0.97	1.05	1.08	1.18	1.11	1.17	1.42
8. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้ เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0.34	0.35	0.33	0.32	0.36	0.31	0.36	0.33	0.47
9. การบริหารราชการ และการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	4.57	4.63	4.19	4.23	4.40	4.24	4.12	4.11	4.21
10. การศึกษา	3.28	3.00	2.97	3.09	3.28	2.97	2.89	3.00	3.07
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	1.72	1.73	1.65	1.69	1.59	1.70	1.69	1.65	1.78
12. อื่น ๆ	6.36	5.91	5.55	5.52	5.84	5.76	5.78	5.53	6.95

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector)



แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector) (ต่อ)

	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม	36.11	38.92	42.10	41.25	36.05	38.80	41.89	41.60	31.70
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม	14.68	14.16	13.35	13.25	14.65	13.86	13.84	13.54	17.00
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ	38.29	36.38	34.81	35.75	39.05	37.35	34.37	35.22	40.14
อัตราการจ้างงานในภาครัฐ	4.57	4.63	4.19	4.23	4.40	4.24	4.12	4.11	4.21
อัตราการจ้างงานในภาคอื่น ๆ*	6.36	5.91	5.55	5.52	5.84	5.76	5.78	5.53	6.95

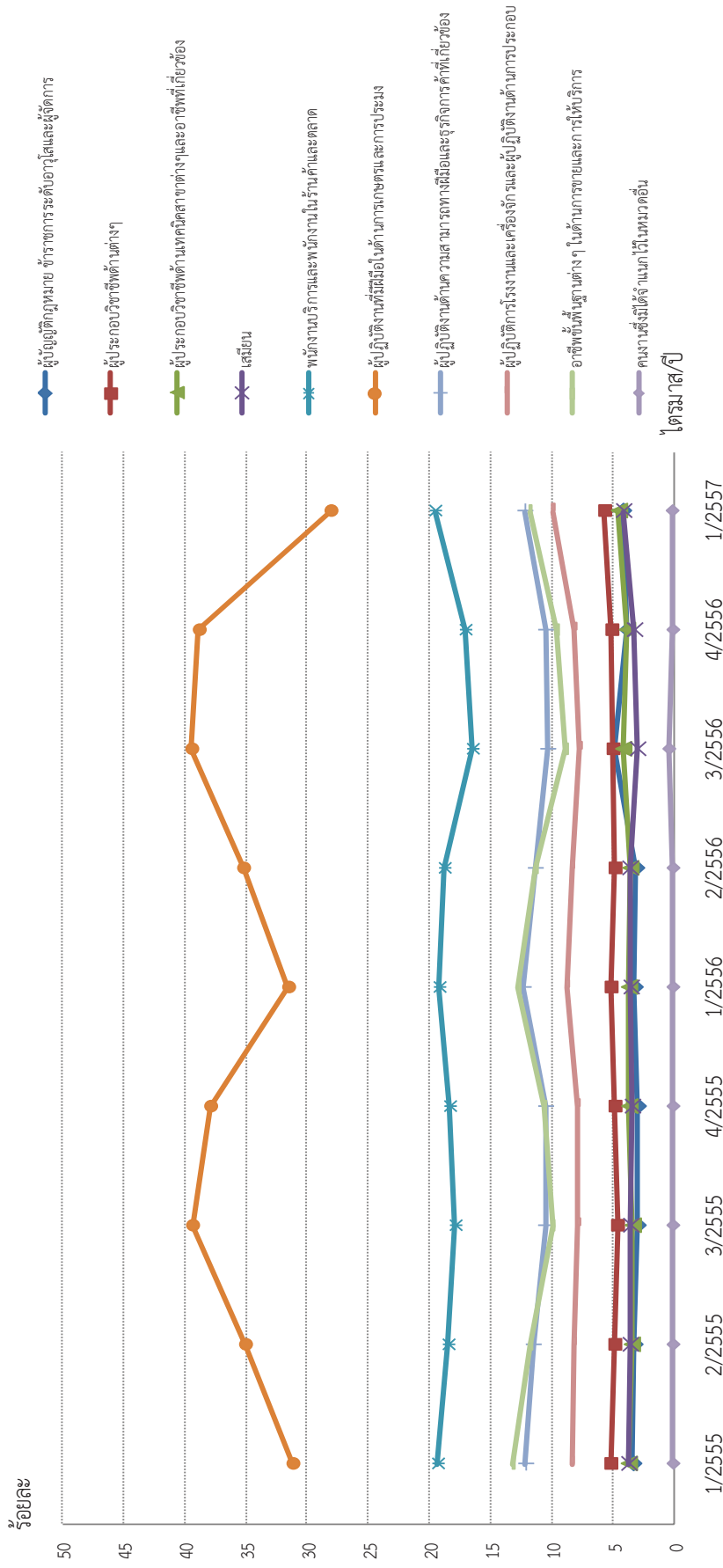
$$\text{อัตราการจ้างงานของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

หมายเหตุ : 1. ตั้งแต่ Q₁ ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรมเป็น 22 อุตสาหกรรม เป็นประเภทอุตสาหกรรมเดิม 11 อุตสาหกรรม นอกนั้นได้รวมไว้ในอื่น ๆ

2. อื่น ๆ หมายถึง รวมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ใยแก้ว และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ



แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5



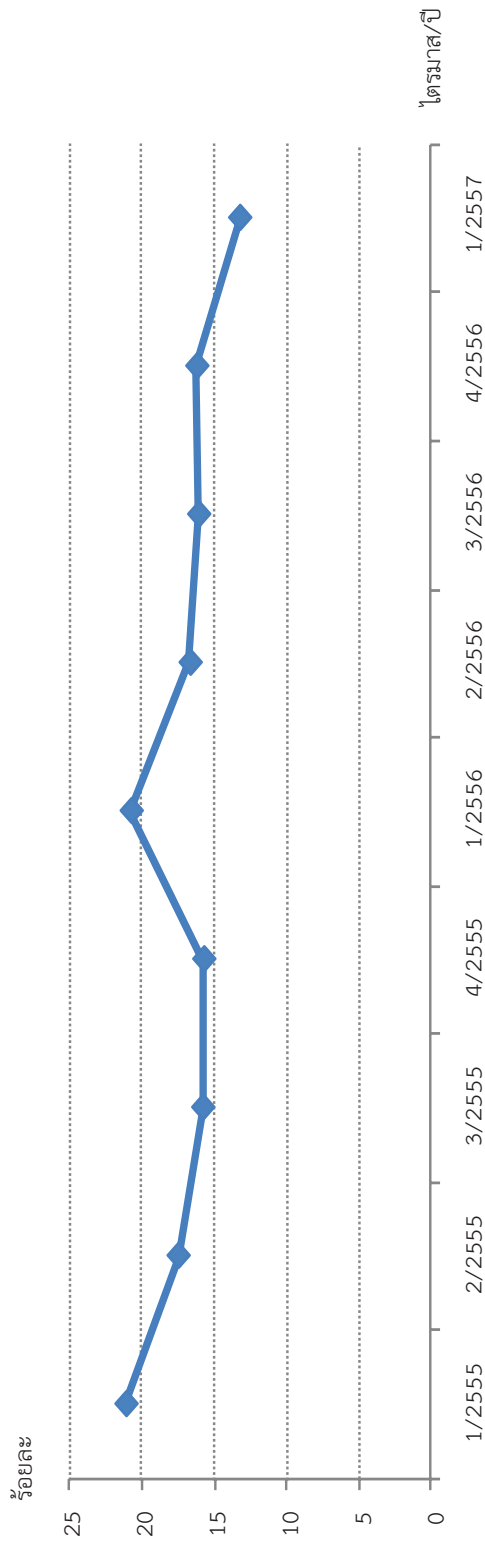
แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5 (ต่อ)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
ผู้อยู่ภายใต้กฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3.32	3.23	2.97	2.96	3.21	3.09	4.82	3.80	4.16
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5.16	4.83	4.61	4.81	5.13	4.81	4.97	5.07	5.66
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3.68	3.44	3.36	3.64	3.67	3.56	4.14	3.83	4.49
เสมียน	3.68	3.57	3.52	3.38	3.49	3.59	2.96	3.21	4.10
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	19.30	18.44	17.86	18.31	19.17	18.75	16.45	17.04	19.52
ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีใบได้การเกษตร และการประมง	31.17	35.05	39.38	37.91	31.52	35.21	39.45	38.84	28.06
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12.12	11.50	10.50	10.49	12.33	11.34	10.32	10.49	12.19
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8.35	8.17	7.81	7.86	8.73	8.31	7.68	8.12	9.91
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	13.15	11.71	9.90	10.57	12.67	11.26	8.79	9.53	11.77
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0.07	0.07	0.08	0.07	0.07	0.07	0.41	0.08	0.14

$$\text{อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6

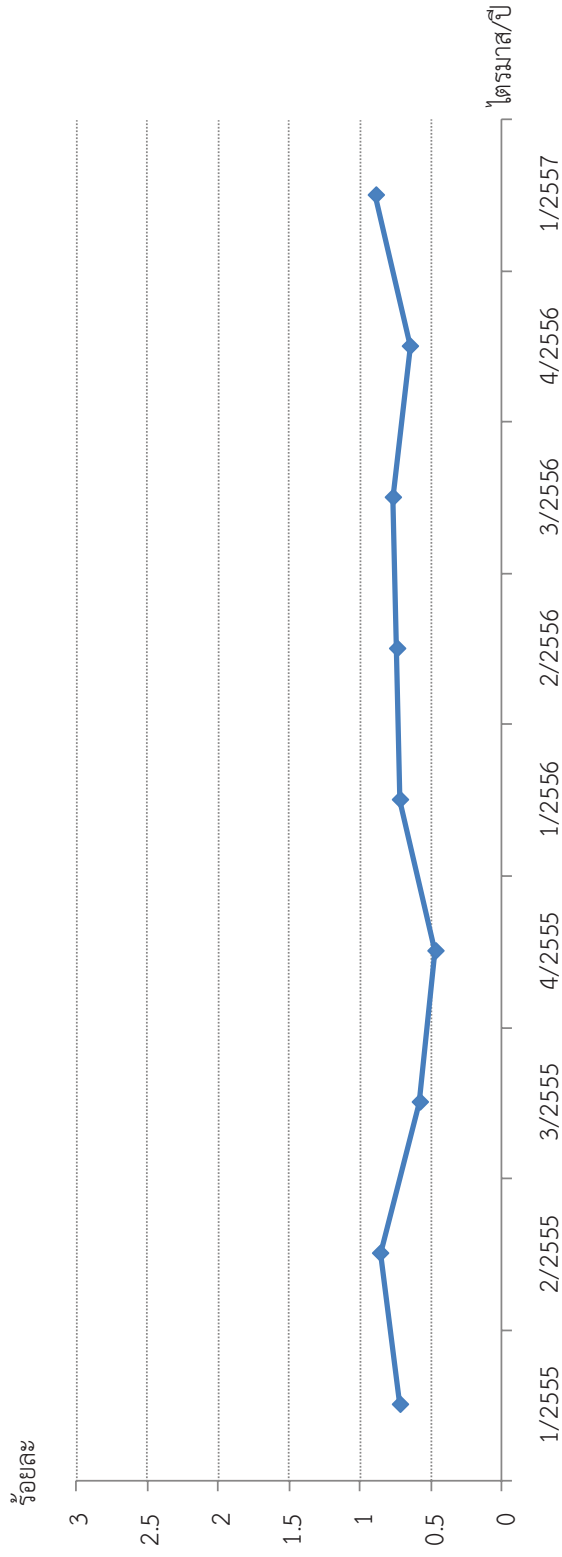


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	21.13	17.53	15.83	15.76	20.77	16.70	16.11	16.24	13.28

$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างทำ}}$$

หมวดที่ 3 การว่างงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9

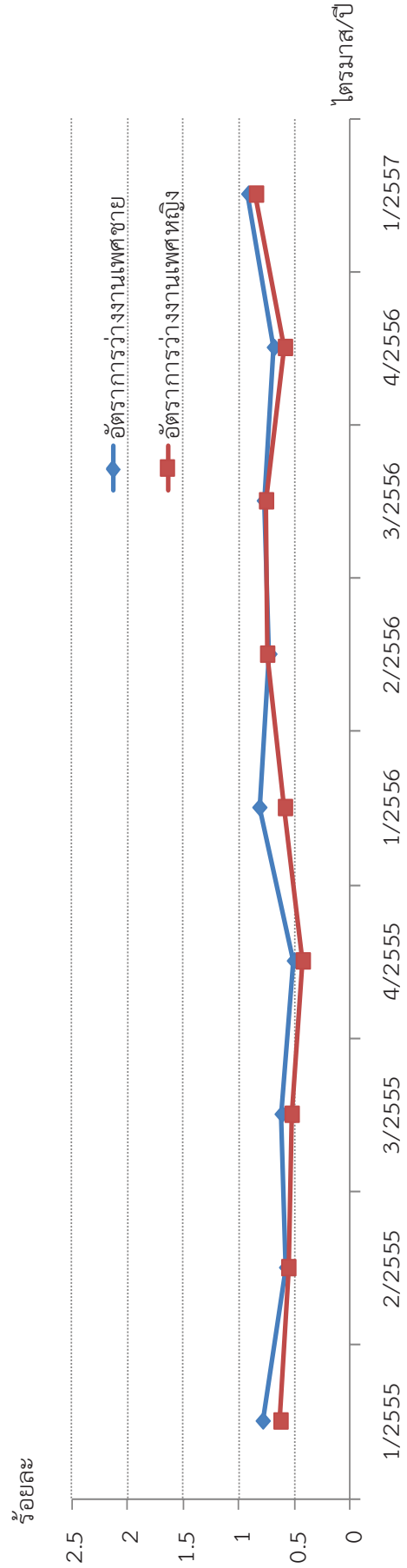


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการว่างงาน	0.72	0.86	0.58	0.47	0.72	0.72	0.77	0.65	0.89

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$



แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classify by Sex) : KILM 9.1

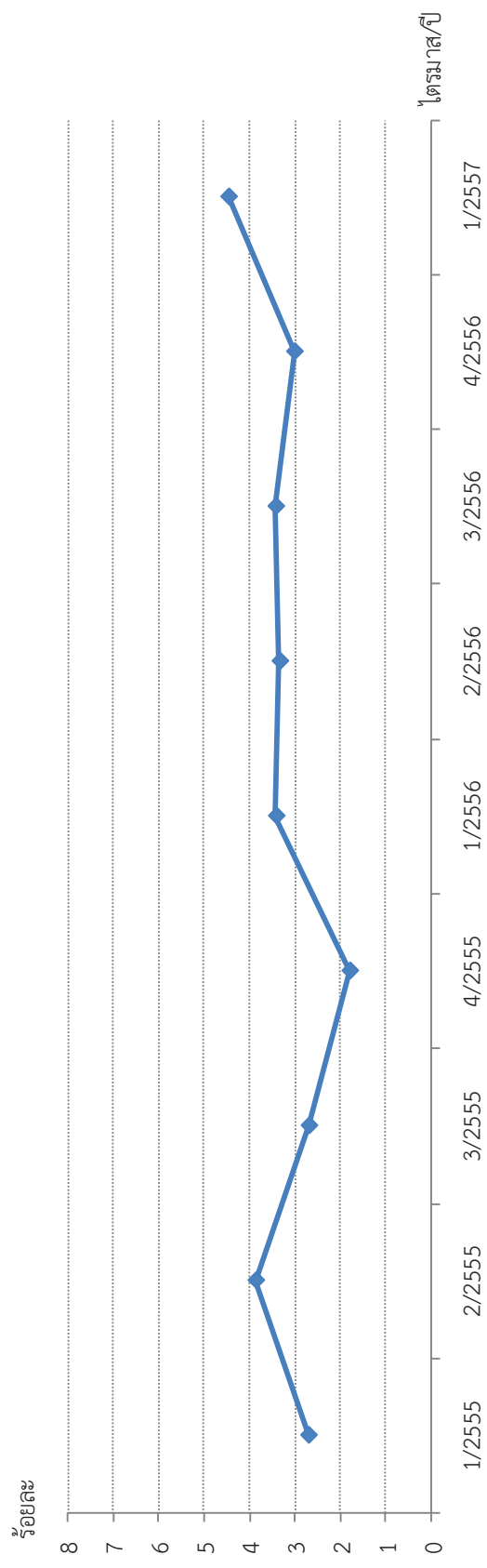


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการว่างงานเพศชาย	0.79	0.58	0.62	0.51	0.82	0.73	0.78	0.69	0.92
อัตราการว่างงานเพศหญิง	0.63	0.56	0.53	0.43	0.59	0.75	0.76	0.59	0.85

อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ}}$$



แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10

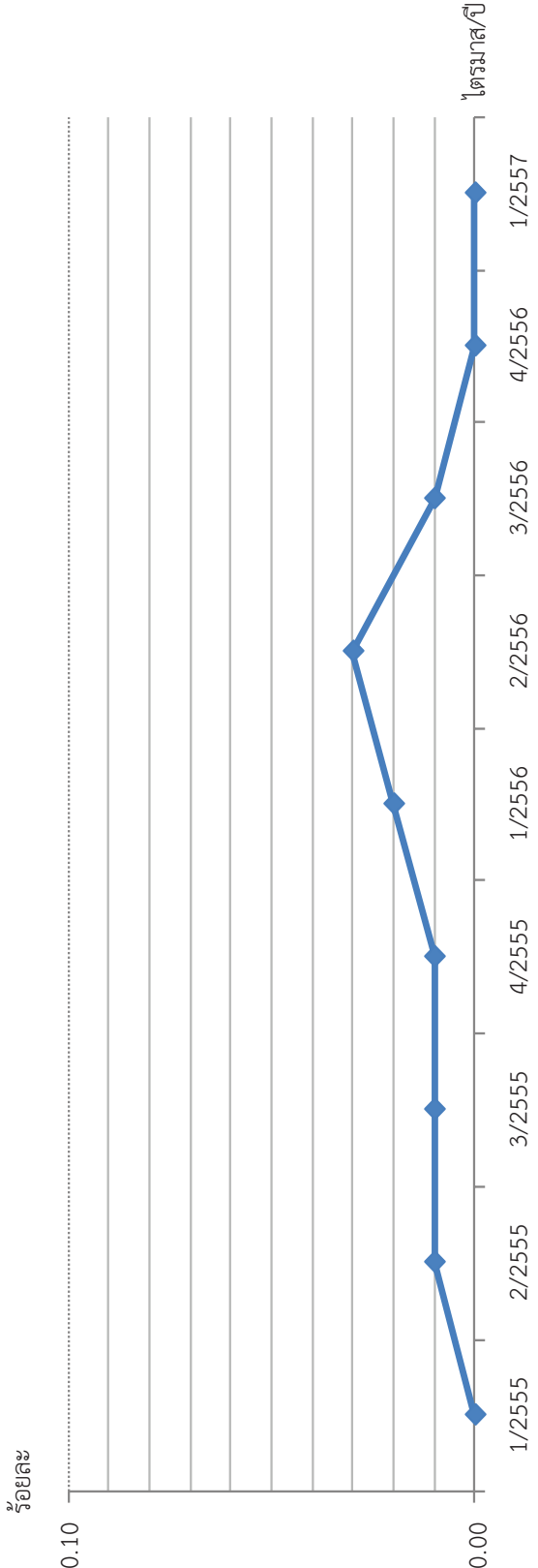


อัตราการว่างงานของเยาวชน	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
	2.71	3.87	2.70	1.80	3.42	3.34	3.43	3.02	4.47

อัตราการว่างงานของเยาวชน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี}}$$



แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11

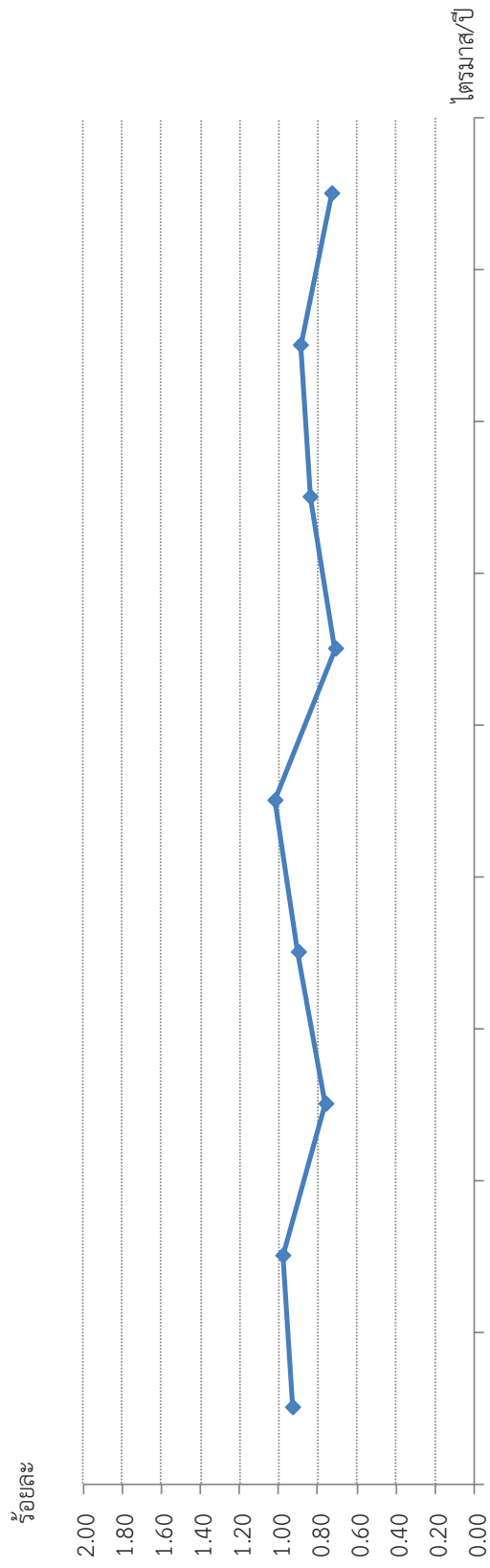


อัตราการว่างงานระยะยาว	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
	0.00	0.01	0.01	0.01	0.01	0.02	0.02	0.03	0.03

อัตราการว่างงานระยะยาว =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานที่ทำงานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$



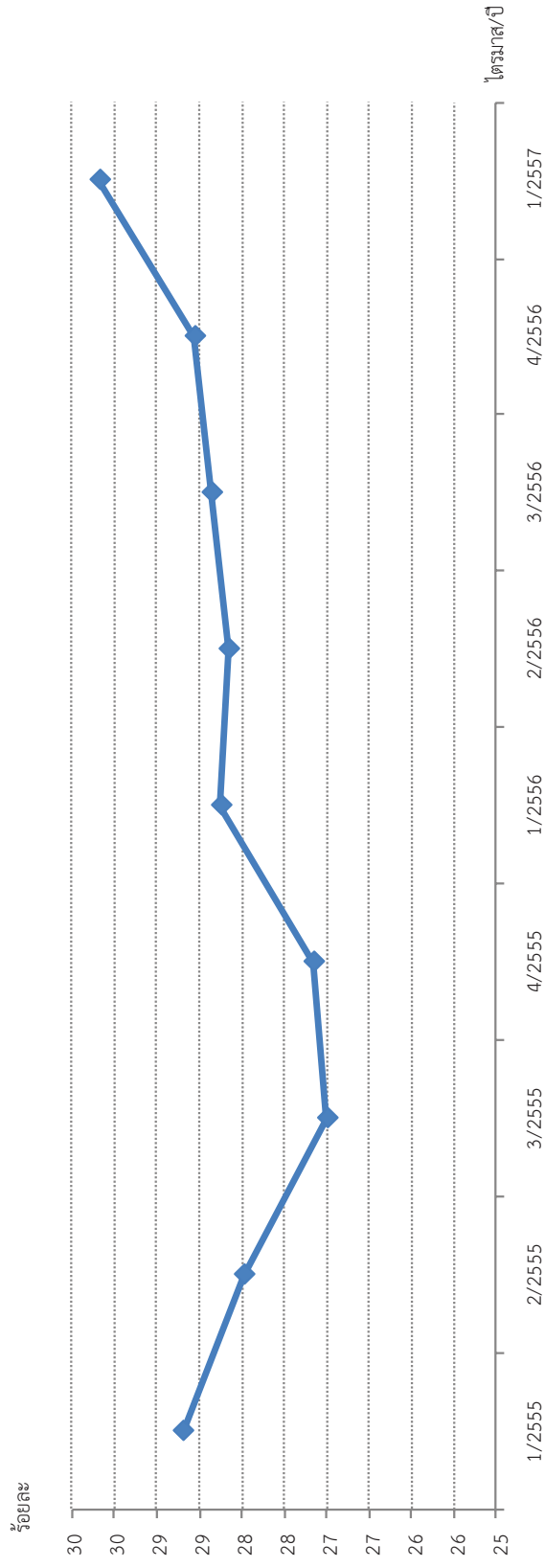
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate) : KILM 12



อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.93	0.98	0.98	0.76	0.90	1.02	0.71	0.84	0.73

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานที่ต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 20 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity Rate) : KILM 13

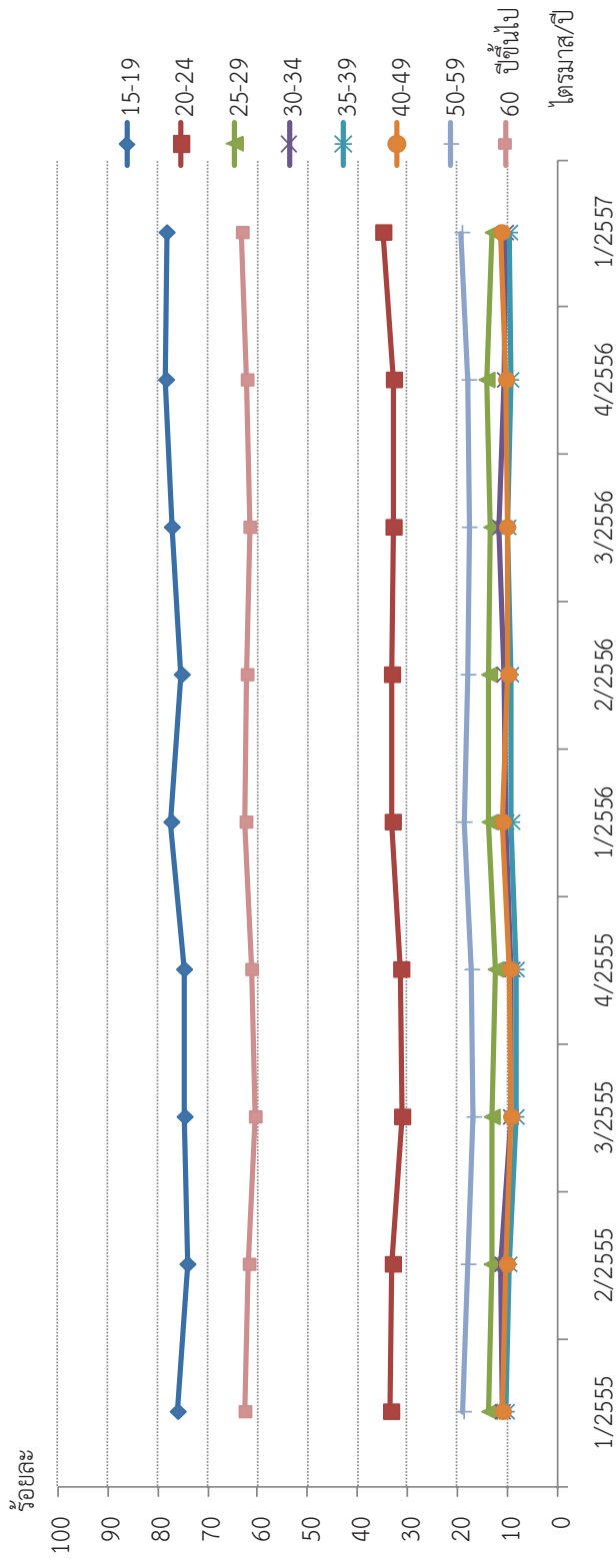


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	28.70	27.98	27.00	27.16	28.63	28.16	28.36	28.56	29.68

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 21 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Inactivity Rate by Group of Age) : KILM 13.1



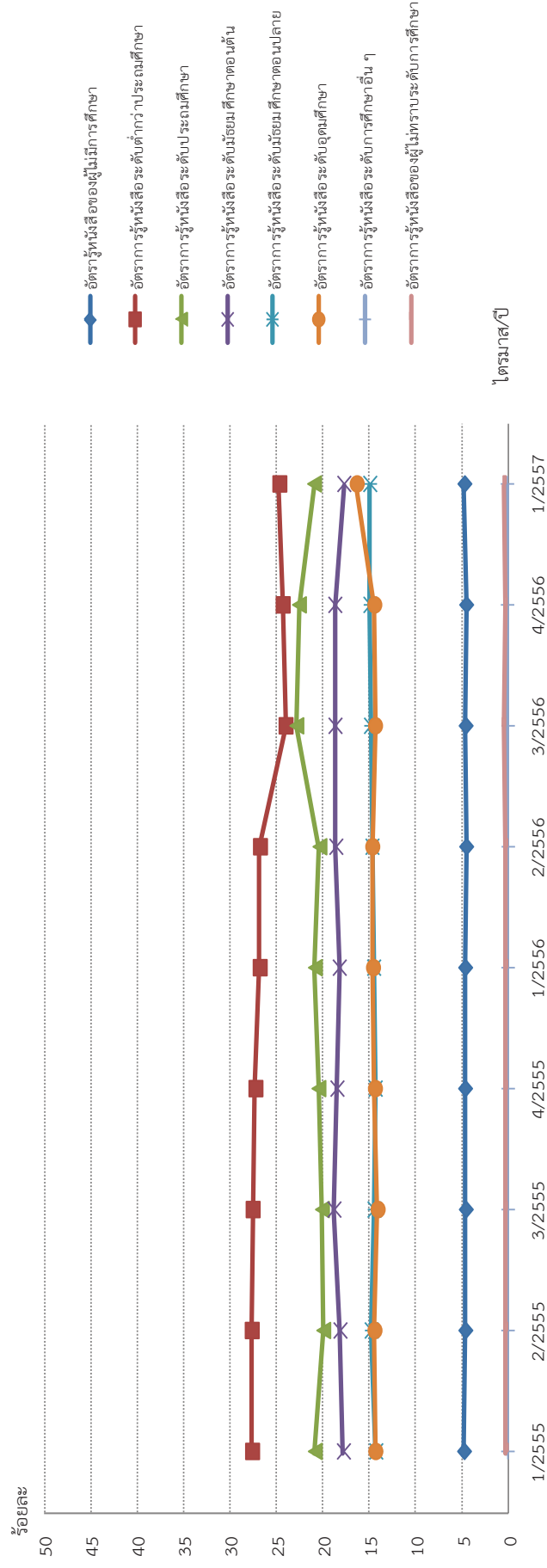
แผนภูมิ 21 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Inactivity Rate by Group of Age) : KILM 13.1 (ต่อ)

อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
15-19	76.07	74.12	74.68	74.79	77.35	75.26	77.25	78.40	78.29
20-24	33.30	32.95	31.09	31.27	32.97	33.12	32.81	32.73	34.87
25-29	13.62	13.17	13.14	12.36	13.56	13.67	13.22	14.18	12.95
30-34	11.01	11.12	9.37	9.08	10.33	10.65	11.55	10.60	10.38
35-39	10.20	9.69	8.25	8.22	9.12	9.34	9.89	9.31	9.54
40-49	10.93	10.09	9.23	9.43	10.92	9.78	10.07	10.23	11.15
50-59	18.77	17.85	16.72	17.12	18.62	17.89	17.64	17.72	19.11
60 ปีขึ้นไป	62.59	61.77	60.53	61.26	62.39	62.16	61.63	62.16	63.13

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$

หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ

แผนภูมิ 22 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14



แผนภูมิ 22 อัตราการเรียนรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14 (ต่อ)

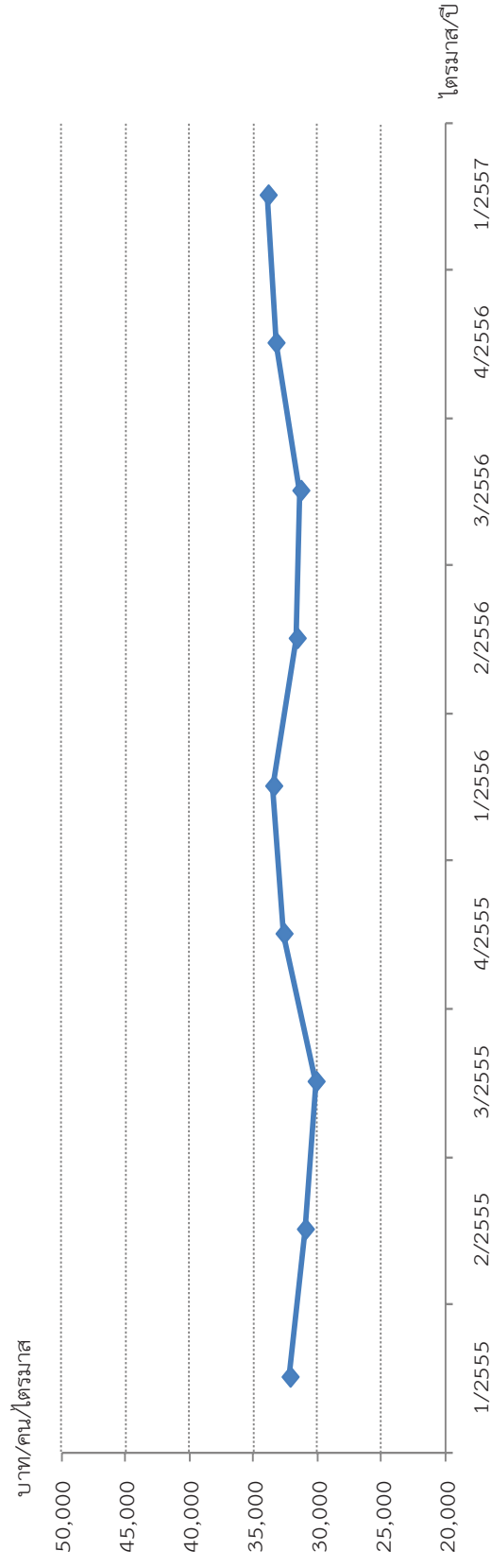
อัตราการไม่รู้หนังสือ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราหนังสือไม่มีการศึกษา	4.77	4.63	4.58	4.66	4.65	4.54	4.60	4.54	4.73
อัตราการรู้หนังสือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	27.63	27.67	27.57	27.27	26.81	26.78	24.02	24.33	24.69
อัตราการรู้หนังสือระดับประถมศึกษา	20.87	19.96	20.10	20.48	20.86	20.37	22.86	22.58	20.95
อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	17.78	18.15	18.80	18.48	18.23	18.60	18.69	18.71	17.74
อัตราการรู้หนังสือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	14.29	14.79	14.48	14.35	14.52	14.70	14.86	14.92	14.94
อัตราการรู้หนังสือระดับอุดมศึกษา	14.34	14.43	14.09	14.38	14.59	14.67	14.37	14.45	16.35
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาอื่น ๆ	0.09	0.08	0.06	0.06	0.07	0.05	0.07	0.13	0.14
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.23	0.29	0.33	0.31	0.28	0.29	0.52	0.35	0.45

$$\text{อัตราการไม่รู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



หมวดที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงาน

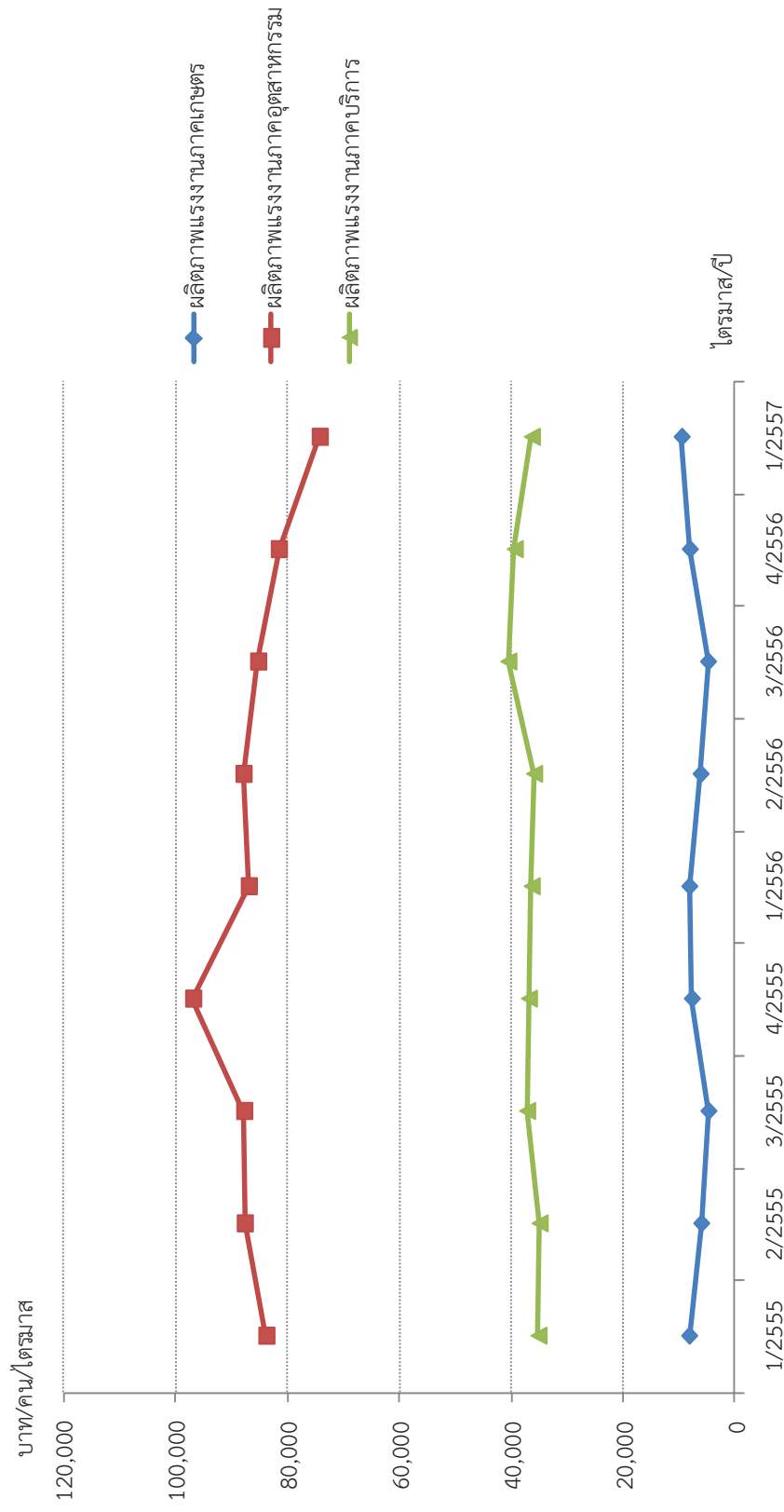
แผนภูมิ 23 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) : KILM 17



$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้จ้างทำ}}$$



แผนภูมิ 24 ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 17.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 17.2 และภาคบริการ : KILM 17.3 (Labour Productivity by Sector)



แผนภูมิ 24 ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 17.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 17.2 และภาคบริการ : KILM 17.3 (Labour Productivity by Sector) (ต่อ)

	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร	8,217.98	6,057.89	4,769.28	7,897.72	8,184.11	6,174.65	4,834.70	8,100.67	9,553.41
ผลผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม	83,798.86	87,658.79	87,761.90	96,638.54	86,935.46	87,883.16	85,269.89	81,571.86	74,255.82
ผลผลิตภาพแรงงานภาคบริการ	35,150.14	34,950.19	37,193.57	36,868.26	36,371.32	35,939.55	40,542.89	39,399.99	36,345.20

$$\text{ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร} = \frac{\text{GDP ราคาคงที่ภาคเกษตร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคเกษตร}}$$

$$\text{ผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม} = \frac{\text{GDP ราคาคงที่ภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}}$$

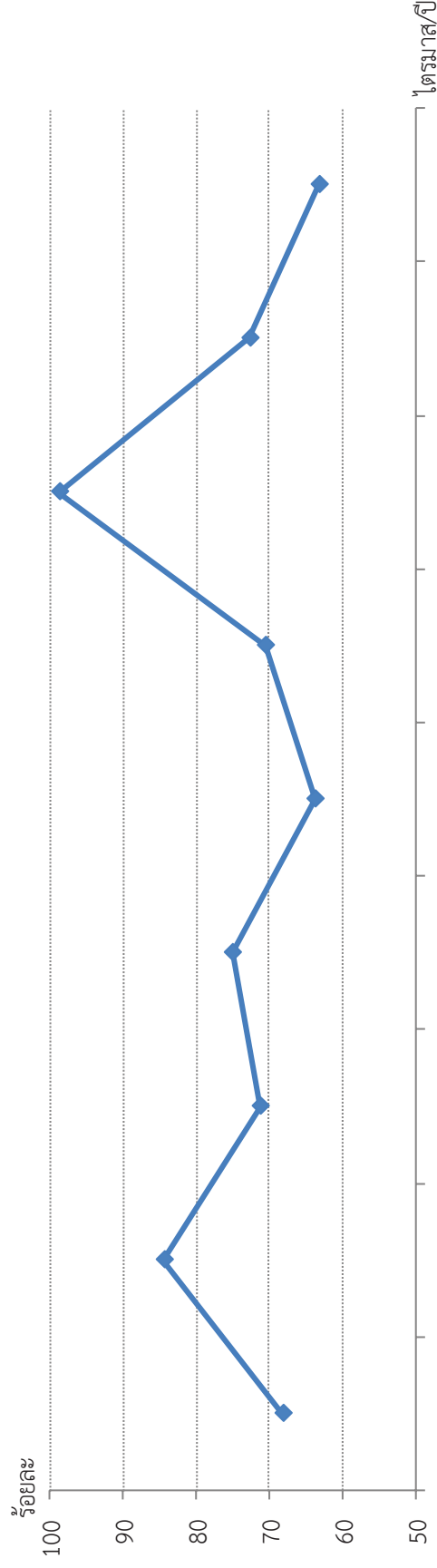
$$\text{ผลิตภาพแรงงานภาคบริการ} = \frac{\text{GDP ราคาคงที่ภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}}$$



กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 คักยภาพแรงงาน

แผนภูมิ 25 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

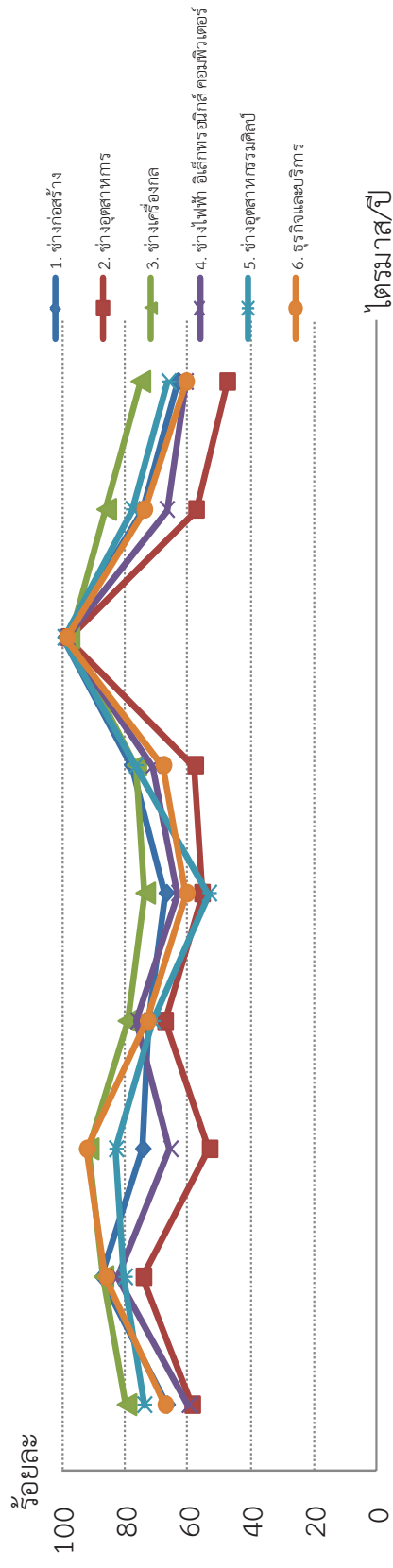


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	68.14	84.42	71.27	75.09	75.33	70.56	85.843	98.77	63.19
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	13,431	5,341	7,293	5,130	7,302	17,978	85,843	9,422	19,209
จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	19,712	6,327	10,233	6,832	9,693	25,480	86,914	12,965	30,398

$$\text{อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 26 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
1. ช่างก่อสร้าง	66.78	87.49	74.54	72.46	74.18	78.15	99.37	74.70	63.48
2. ช่างอุตสาหกรรม	58.79	74.34	53.23	67.43	70.49	57.83	98.12	57.57	47.64
3. ช่างเครื่องกล	79.75	87.08	91.79	79.46	80.49	76.62	97.92	86.22	75.33
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	59.85	82.71	65.69	76.24	64.62	71.36	98.68	66.91	60.90
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	74.08	80.23	83.07	71.33	85.59	76.69	99.54	77.82	66.31
6. ธุรกิจและบริการ	67.36	86.21	92.41	72.97	75.16	67.96	98.72	74.06	60.74

$$\text{อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$$

ตาราง 1 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ		1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
1. ช่างก่อสร้าง		66.78	87.49	74.54	72.46	74.18	78.15	99.37	74.70	63.48
ระดับ 1		63.73	86.11	73.54	81.95	79.92	74.34	85.68	73.12	62.11
ระดับ 2		90.66	90.52	81.58	45.59	47.14	95.77	86.60	98.72	91.07
ระดับ 3		100.00	92.47	79.19	93.75	94.74	100.00	98.73	90.00	93.10
2. ช่างอุตสาหกรรม		58.79	74.34	53.23	67.43	70.49	57.83	98.12	57.57	47.64
ระดับ 1		58.58	73.70	53.60	68.91	70.39	57.52	69.49	56.85	47.64
ระดับ 2		75.00	84.09	20.00	36.36	100.00	75.68	51.61	76.27	45.61
ระดับ 3		100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	75.00
3. ช่างเครื่องกล		79.75	87.08	91.79	79.46	80.49	76.62	97.92	86.22	75.33
ระดับ 1		79.61	87.48	91.59	79.31	80.49	76.54	87.77	85.88	74.91
ระดับ 2		100.00	83.78	100	92.31	0.00	100.00	100.00	100.00	43.90
ระดับ 3		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		59.85	82.71	65.69	76.24	64.62	71.36	98.68	66.91	60.90
ระดับ 1		59.79	82.63	65.66	76.18	65.60	71.40	82.77	67.13	60.90
ระดับ 2		70.00	100.00	100	100	43.33	50.00	55.71	51.72	0.00
ระดับ 3		0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		74.08	80.23	83.07	71.33	85.59	76.69	99.54	77.82	66.31
ระดับ 1		74.08	80.23	83.07	71.33	85.54	76.69	84.96	77.82	66.27
ระดับ 2		0.00	0.00	0.00	0.00	92.31	0.00	100.00	0.00	100.00
ระดับ 3		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



ตาราง 1 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ (ต่อ)

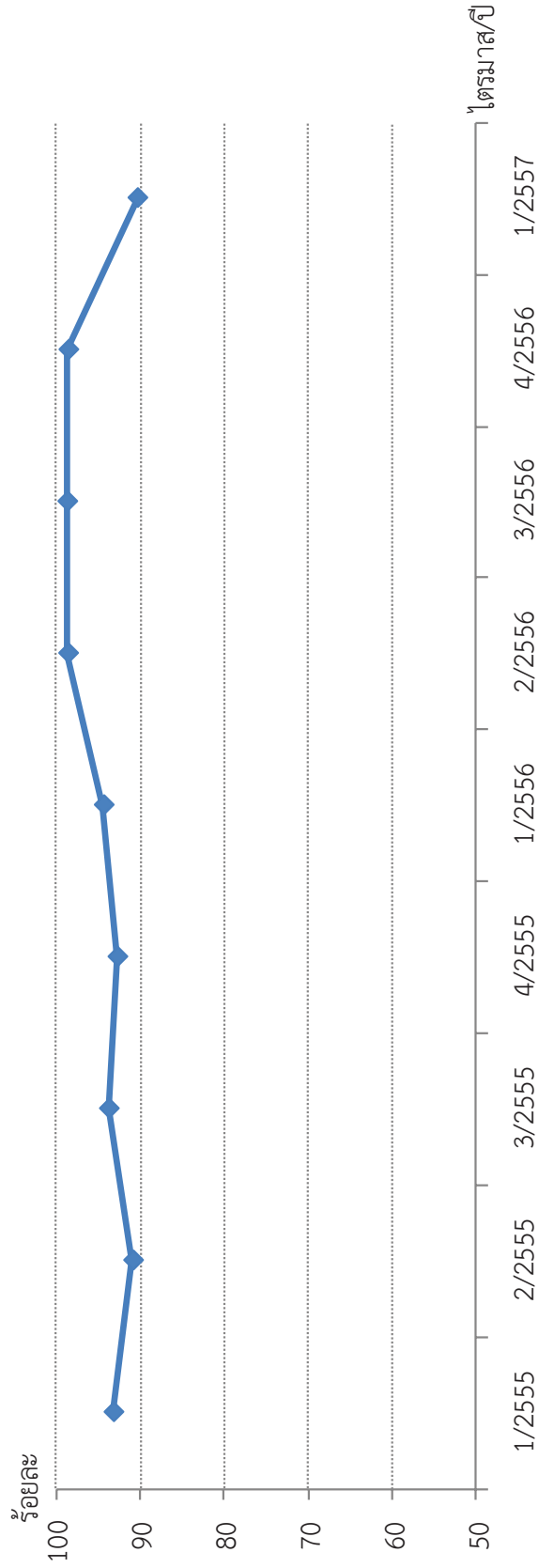
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. ธุรกิจและบริการ	67.36	86.21	92.41	72.97	75.16	67.96	98.72	74.06	60.74
ระดับ 1	67.19	85.87	92.56	73.45	75.01	67.65	84.72	73.69	60.34
ระดับ 2	76.28	95.00	89.66	48.53	81.36	85.88	87.88	88.55	89.22
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$$



แผนภูมิ 27 อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

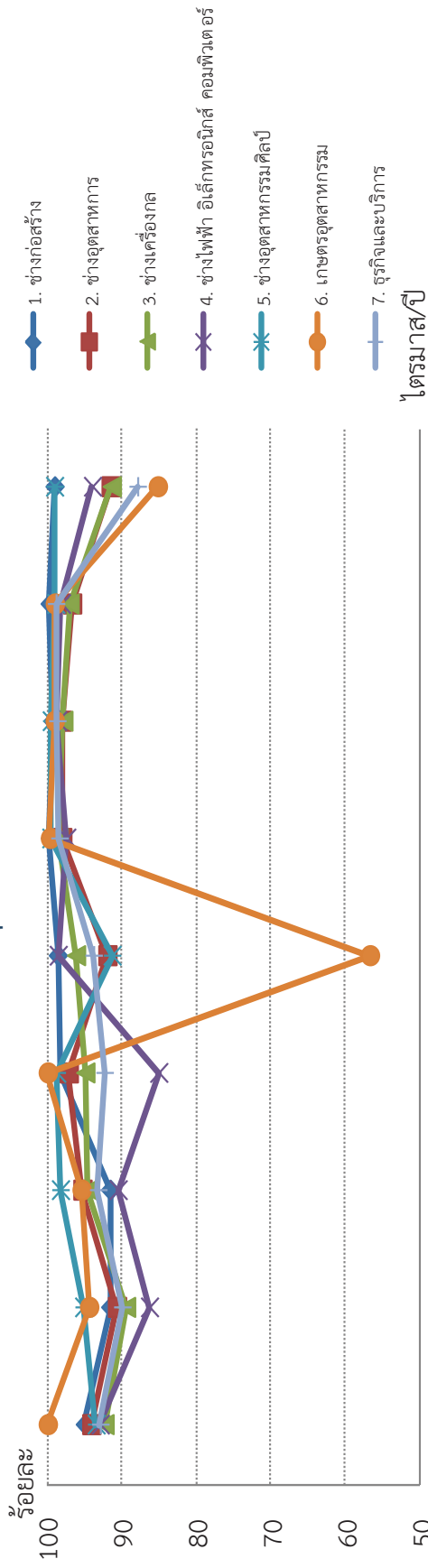


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	93.27	90.93	93.82	92.80	98.24	98.67	98.77	98.64	90.42
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	34,505	69,788	112,313	19,706	29,102	127,959	85,843	67,281	61,735
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	36,996	76,748	119,705	21,236	29,622	129,679	86,914	68,207	68,276

$$\text{อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 28 อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

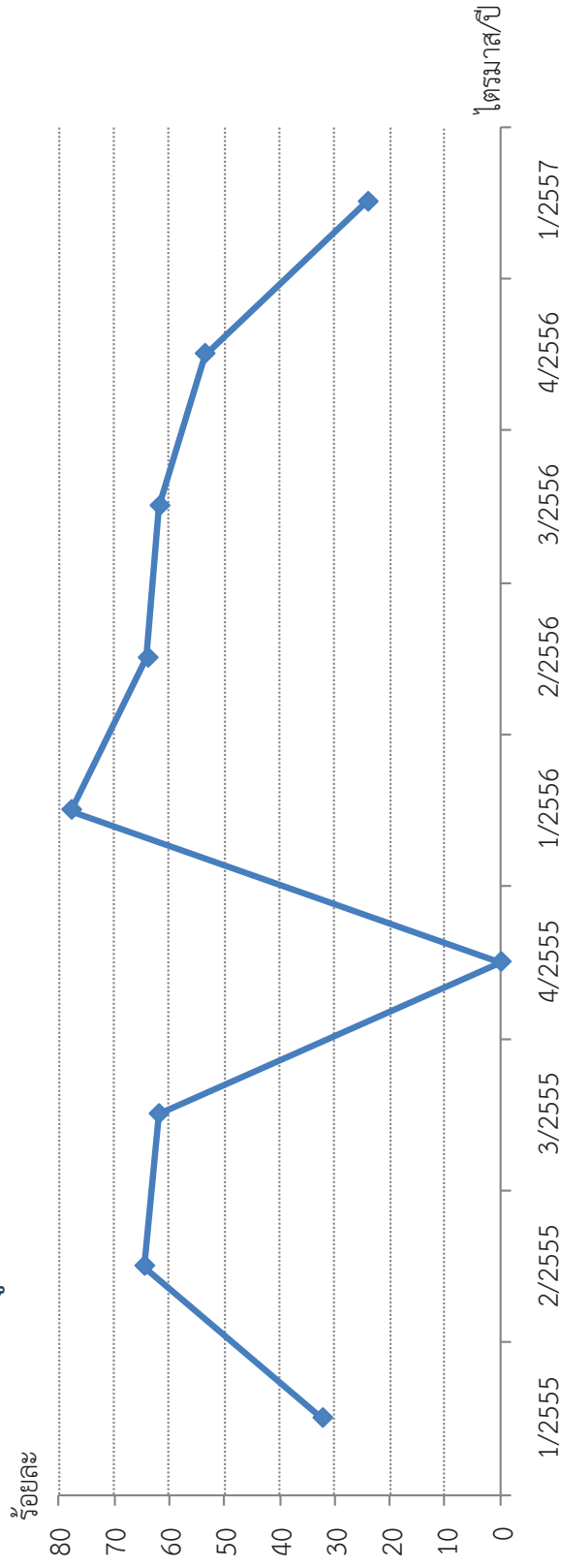


1/2555 2/2555 3/2555 4/2555 1/2556 2/2556 3/2556 4/2556 1/2557

อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
1. ช่างก่อสร้าง	95.03	91.62	91.64	98.22	99.32	99.70	99.37	99.75	99.09
2. ช่างอุตสาหกรรม	94.16	90.71	95.35	97.19	99.16	98.06	98.12	96.74	91.56
3. ช่างเครื่องกล	92.39	89.50	94.56	94.97	96.24	98.55	97.92	97.09	91.42
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	92.96	86.35	90.56	85.11	97.93	97.46	98.68	98.17	94.00
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	93.51	95.19	98.30	98.80	99.48	99.60	99.54	98.92	99.09
6. เกษตรอุตสาหกรรม	100.00	94.45	95.46	100.00	100.00	99.71	99.07	99.05	85.23
7. ธุรกิจและบริการ	92.95	90.00	93.23	92.38	98.32	98.43	98.72	98.89	87.94

$$\text{อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$$

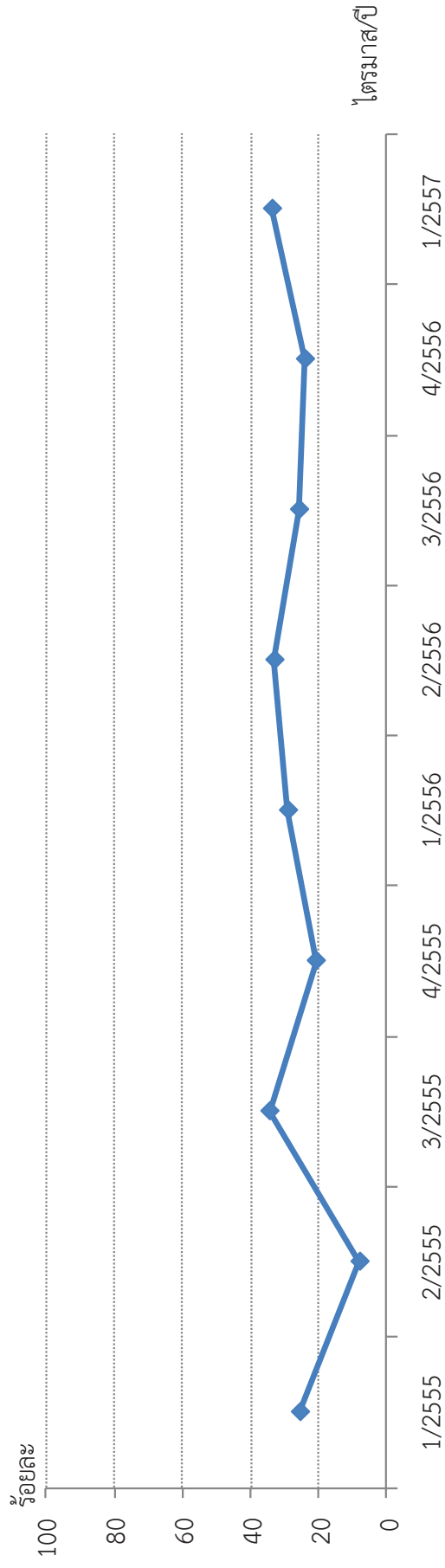
แผนภูมิ 29 อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	32.33	64.61	62.03	64.61	77.86	64.00	61.85	53.67	24.11
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	150	314	637	0	1,431	704	754	241	61
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	464	486	1,027	108	1,838	1,100	1,219	449	253

$$\text{อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$$

แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	25.62	34.7,448	8.14	34.58	20.97	29.13	33.11	25.88	24.14
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ	1,093,715	347,448	1,476,226	895,215	1,201,054	1,364,832	1,066,826	995,197	1,226,018
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ	4,268,947	4,268,947	4,268,947	4,268,947	4,122,566	4,122,566	4,122,566	4,122,566	3,625,495

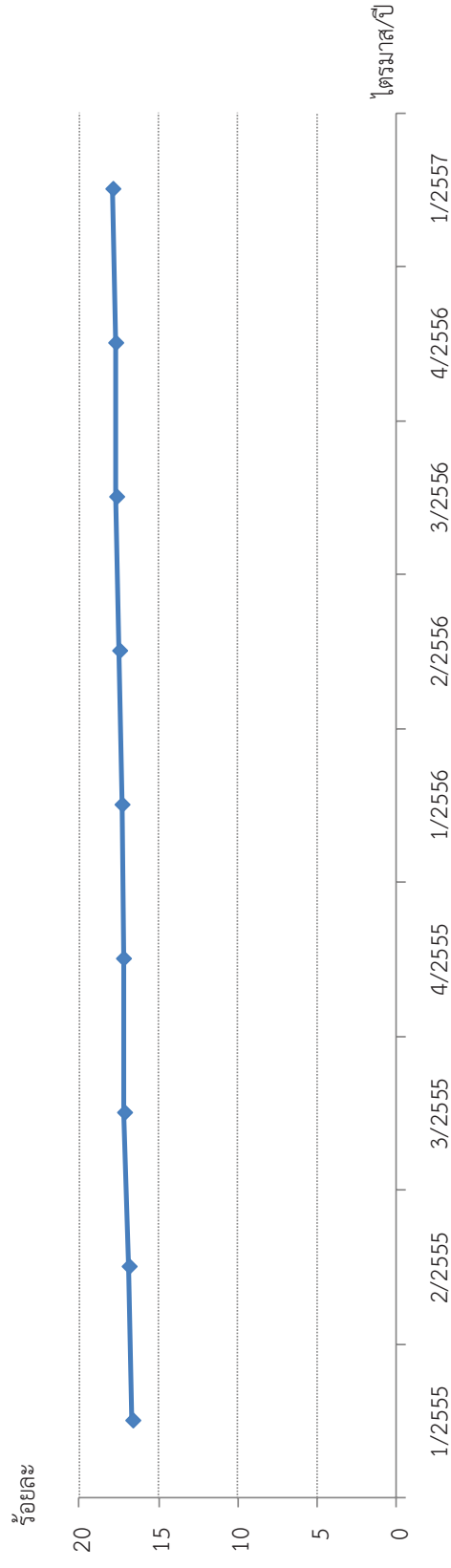
อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ $\times 100$

= $\frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ}}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ}}$

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน

แผนภูมิ 31 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



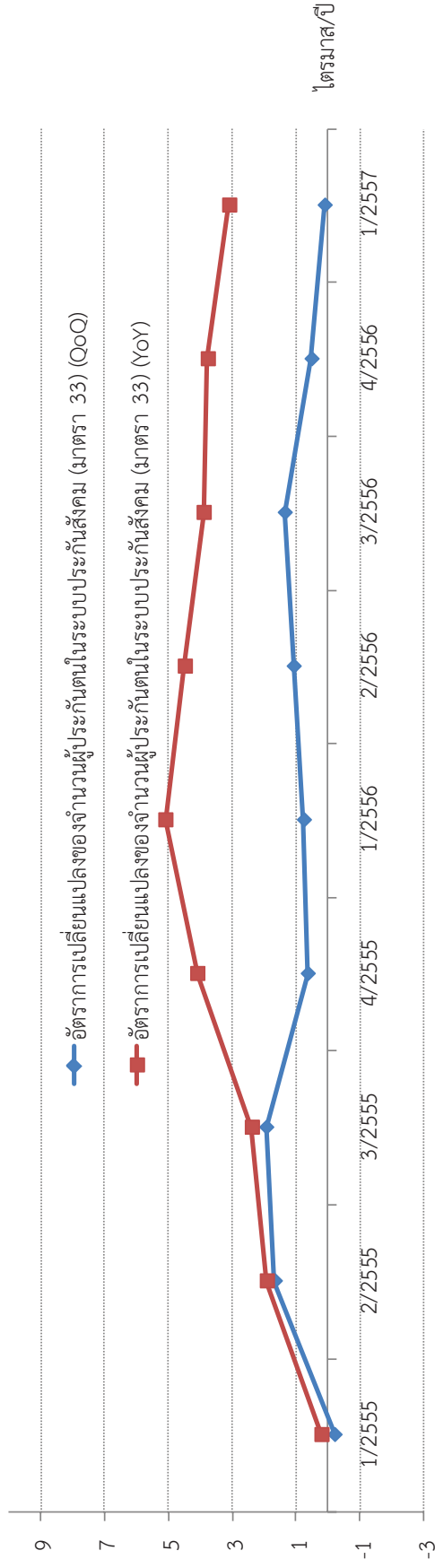
	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16.64	16.87	17.16	17.23	17.32	17.47	17.66	17.72	17.90
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ¹	9,036,872	9,187,828	9,365,702	9,425,478	9,497,576	9,600,371	9,730,849	9,781,101	9,791,644

หมายเหตุ : ¹ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

$$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 32 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ร้อยละ



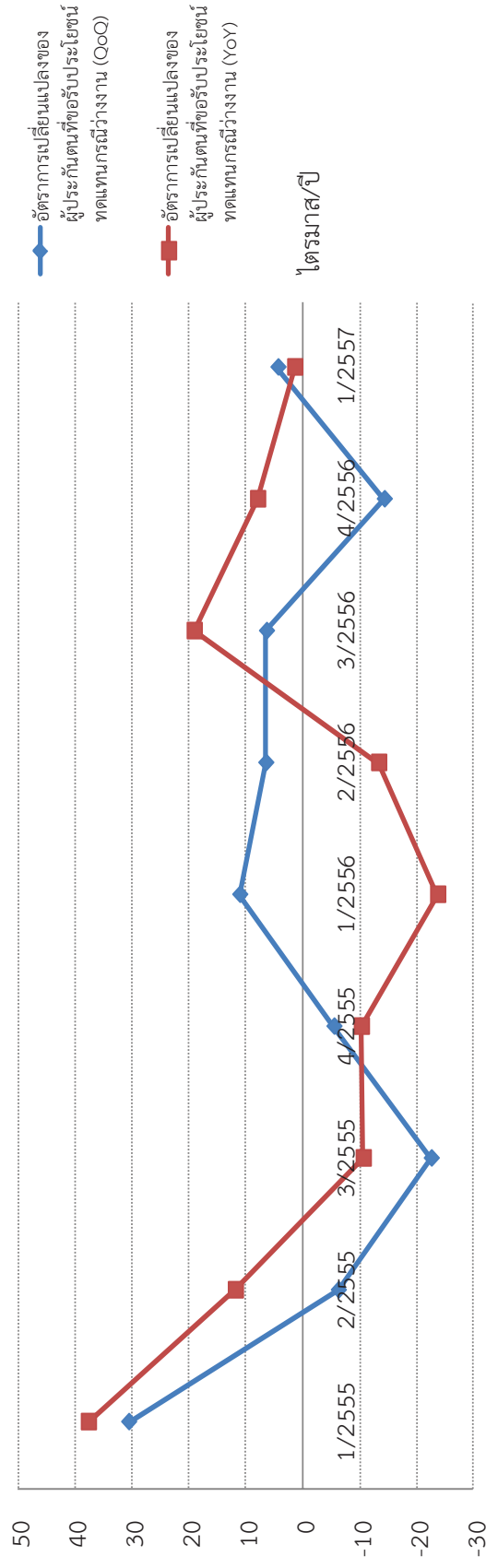
	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	-0.20	1.67	1.94	0.64	0.76	1.08	0.52	0.11	0.11
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	0.21	1.92	2.39	4.10	5.10	4.49	3.90	3.77	3.10

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
 (จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน)
 = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$



แผนภูมิ 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	30.66	-6.22	-22.56	-5.45	11.12	6.54	6.42	-14.30	4.40
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	37.74	11.89	-10.60	-10.27	-23.69	-13.31	19.13	7.98	1.45

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคม

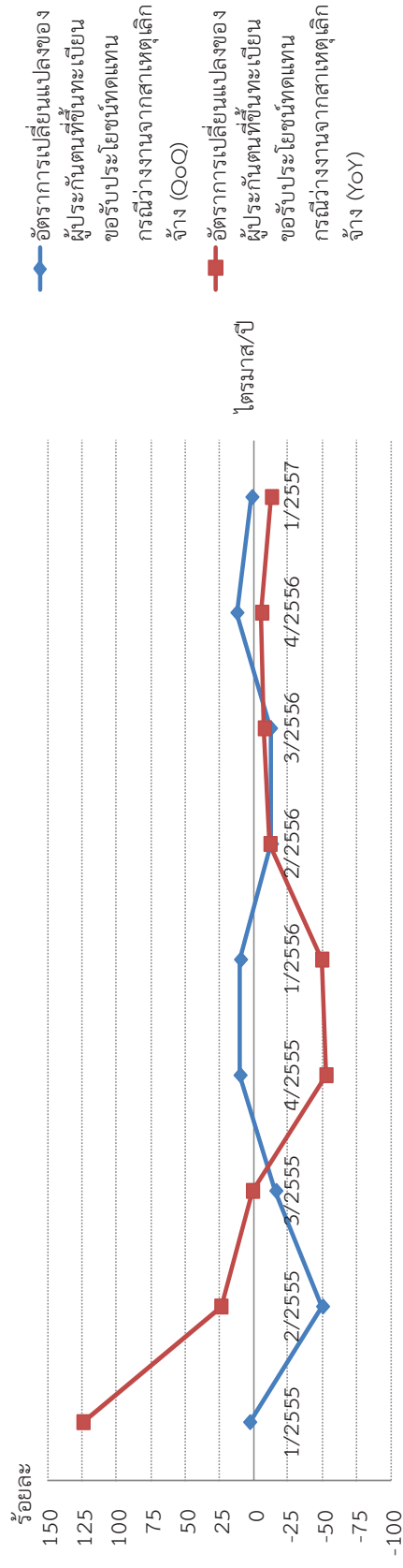
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผล. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

(จำนวน ผล. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผล. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน) $\times 100$

= $\frac{\text{จำนวน ผล. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผล. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$



แผนภูมิ 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง



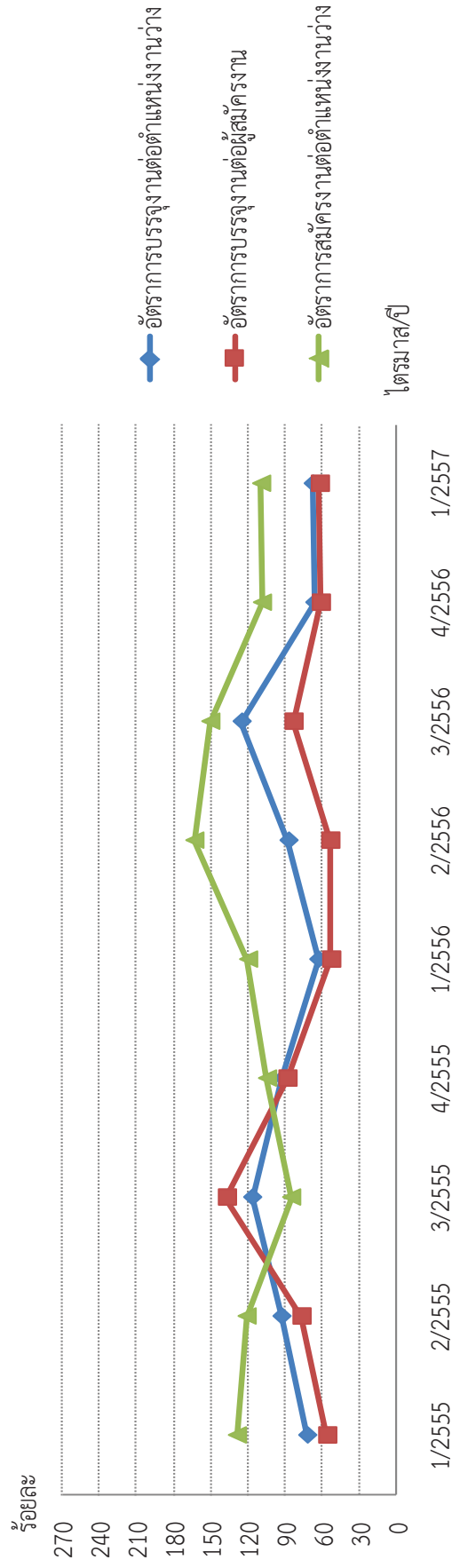
	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (QoQ)	2.99	-50.19	-16.14	10.02	9.66	-12.90	-12.21	12.31	1.36
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (YoY)	124.60	24.00	0.93	-52.67	-49.61	-11.87	-7.74	-5.82	-12.95

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผลัด. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง} = \frac{(\text{จำนวน ผลัด. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผลัด. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวน ผลัด. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 35 อัตราการบรรจุงาน



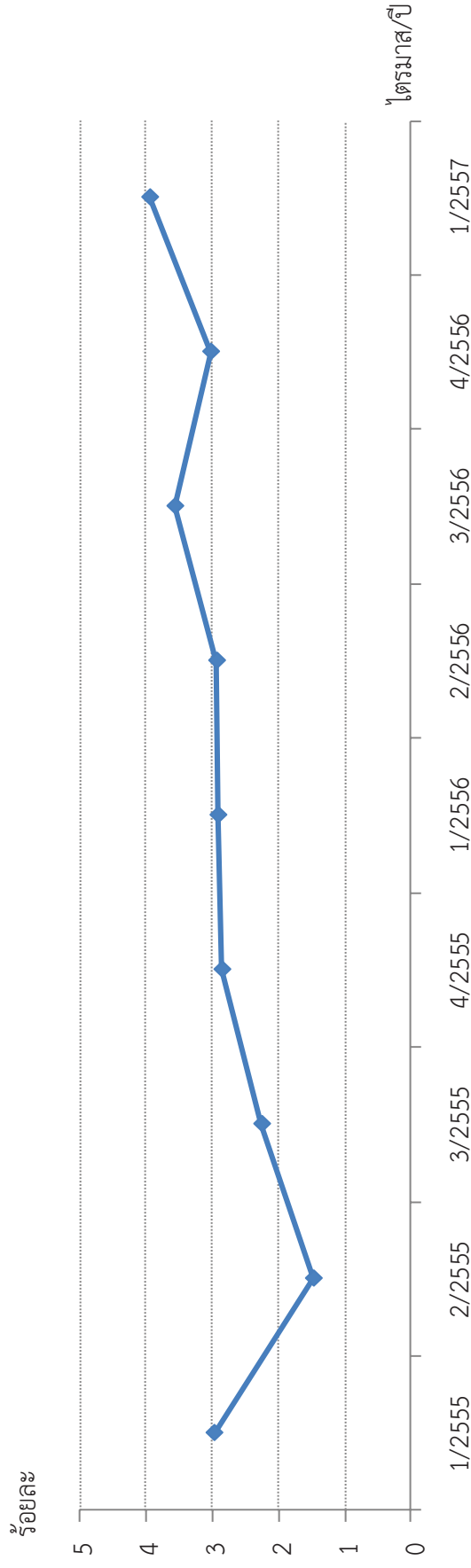
1. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งว่าง}}$

2. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$

3. อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งว่าง}}$



แผนภูมิ 36 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด



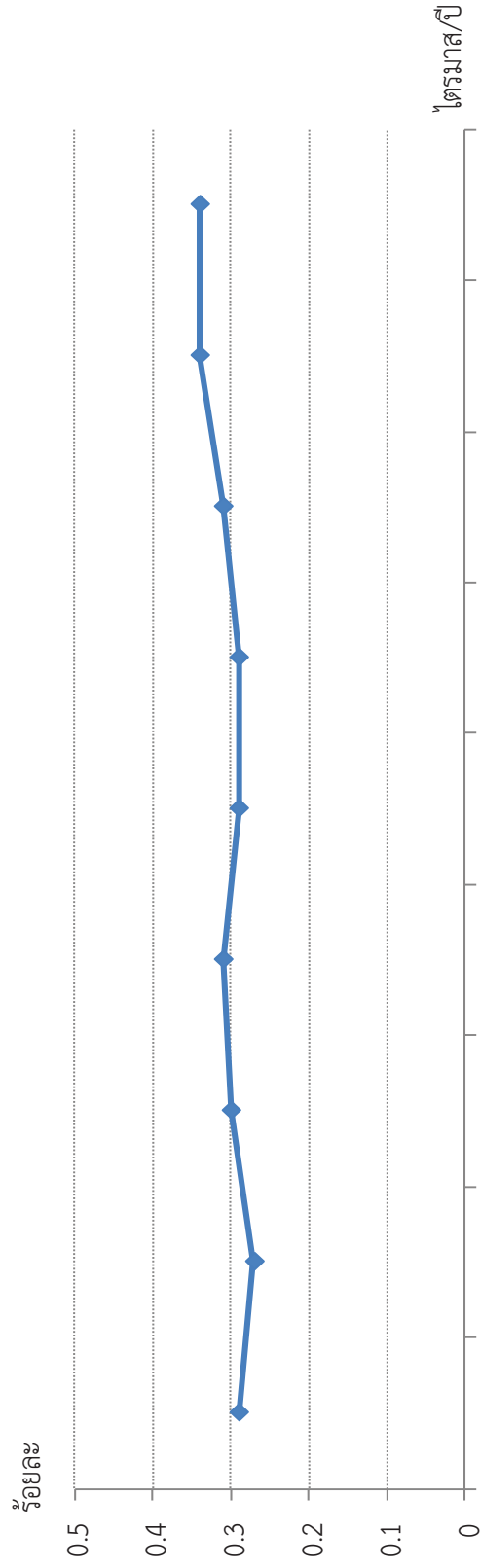
	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	2.98	1.48	2.26	2.86	2.92	2.94	3.57	3.03	3.95
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด*	1,132,964	570,025	893,159	1,134,144	1,126,461	1,143,781	1,395,906	1,183,835	1,492,431

$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



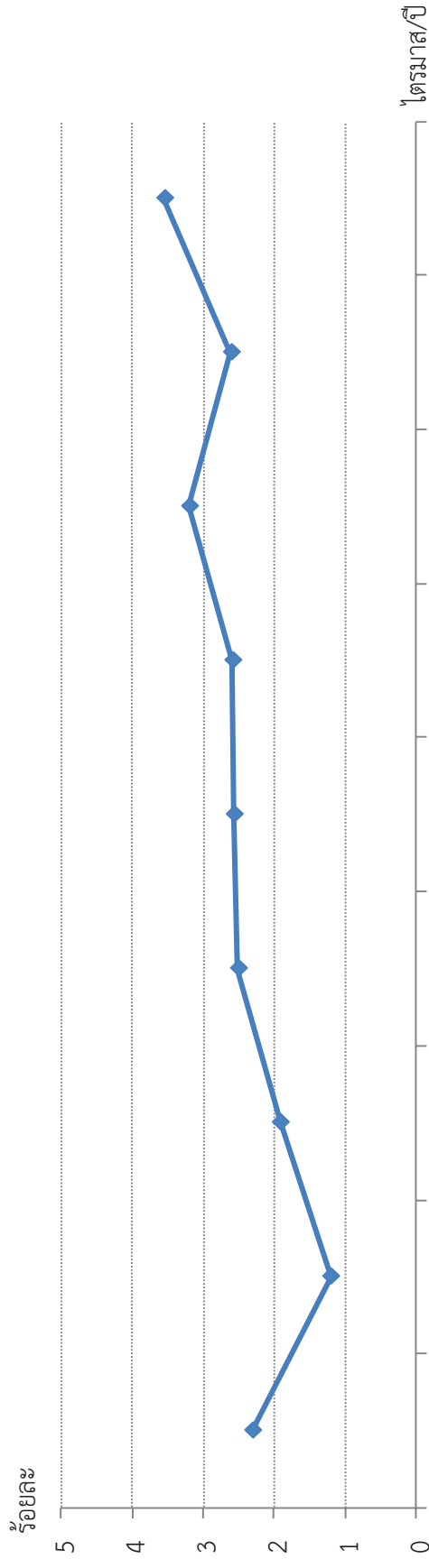
แผนภูมิ 37 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด	0.29	0.27	0.30	0.31	0.29	0.29	0.31	0.34	0.34
จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12	111,049	102,946	119,543	123,988	112,843	113,219	123,164	133,671	127,630

$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 38 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.31	1.21	1.92	2.51	2.57	2.59	3.20	2.61	3.55
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติทั้งหมด*	878,225	466,096	758,186	994,749	988,956	1,008,141	1,251,881	1,021,172	1,342,391

$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	4.37	39.53	0.00	18	นครนายก	0.00	6.25	39.41	26.58
2	กระบี่	0.00	8.24	39.67	16.73	19	นครปฐม	0.00	4.88	39.53	0.00
3	กาญจนบุรี	0.00	7.10	39.23	19.05	20	นครพนม	0.00	5.81	39.63	31.00
4	กาฬสินธุ์	0.00	6.37	39.52	28.76	21	นครราชสีมา	0.00	5.78	39.34	17.65
5	กำแพงเพชร	0.00	6.33	39.29	28.21	22	นครศรีธรรมราช	0.00	9.43	39.66	23.46
6	ขอนแก่น	0.00	6.37	39.52	28.76	23	นครสวรรค์	0.00	5.06	39.76	29.31
7	จันทบุรี	0.00	7.19	39.66	20.00	24	นนทบุรี	0.00	4.88	39.53	0.00
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	7.22	39.38	11.52	25	นราธิวาส	0.00	6.88	39.77	25.52
9	ชลบุรี	0.00	6.52	39.29	9.89	26	น่าน	0.00	5.92	39.75	33.33
10	ชัยนาท	0.00	5.70	39.52	28.76	27	บึงกาฬ	0.00	6.29	39.64	27.12
11	ชัยภูมิ	0.00	5.77	39.39	30.43	28	บุรีรัมย์	0.00	5.73	39.76	29.31
12	ชุมพร	0.00	8.13	39.31	24.48	29	ปทุมธานี	0.00	4.88	39.53	0.00
13	เชียงราย	0.00	5.73	39.76	29.31	30	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	4.88	39.53	25.00
14	เชียงใหม่	0.00	5.26	39.44	19.52	31	ปราจีนบุรี	0.00	7.65	39.34	17.65
15	ตรัง	0.00	8.02	39.43	22.95	32	ปัตตานี	0.00	6.92	39.41	26.58
16	ตราด	0.00	5.63	39.64	27.12	33	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.97	39.47	13.21
17	ตาก	0.00	5.88	39.51	32.74	34	พะเยา	0.00	5.30	39.62	35.14



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
35	พังงา	0.00	7.51	39.25	15.83	52	ลพบุรี	0.00	7.06	39.56	18.11
36	พัทลุง	0.00	8.81	39.31	24.48	53	ลำปาง	0.00	5.77	39.39	30.43
37	พิจิตร	0.00	7.95	39.26	32.16	54	ลำพูน	0.00	5.63	39.64	27.12
38	พิษณุโลก	0.00	6.54	39.26	32.16	55	เลย	0.00	6.13	39.31	24.48
39	เพชรบุรี	0.00	6.55	39.66	20.00	56	ศรีสะเกษ	0.00	5.26	39.38	34.53
40	เพชรบูรณ์	1.94	5.06	39.76	29.31	57	สกลนคร	0.00	5.73	39.76	29.31
41	แพร่	0.00	7.95	39.26	32.16	58	สงขลา	0.00	9.32	39.77	21.95
42	ภูเก็ต	0.00	8.33	35.75	0.00	59	สตูล	0.00	8.81	39.31	24.48
43	มหาสารคาม	0.00	5.84	39.26	32.16	60	สมุทรปราการ	0.00	4.37	39.53	0.00
44	มุกดาหาร	0.00	6.45	39.39	30.43	61	สมุทรสงคราม	0.00	5.52	39.53	25.00
45	แม่ฮ่องสอน	1.32	6.54	39.26	32.16	62	สมุทรสาคร	0.00	4.88	39.53	0.00
46	ยโสธร	0.00	5.73	39.76	29.31	63	สระแก้ว	0.00	6.13	39.31	24.48
47	ยะลา	0.00	7.50	39.53	25.00	64	สระบุรี	0.00	4.89	39.38	11.52
48	ร้อยเอ็ด	0.00	5.73	39.76	29.31	65	สิงห์บุรี	0.00	6.67	39.77	21.95
49	ระนอง	0.00	6.94	39.46	16.28	66	สุโขทัย	0.00	7.84	39.39	30.43
50	ระยอง	0.00	6.18	39.68	13.64	67	สุพรรณบุรี	0.00	5.70	39.52	28.76
51	ราชบุรี	0.00	7.78	39.44	19.52	68	สุราษฎร์ธานี	0.00	8.18	39.53	25.00



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
69	สุรินทร์	0.00	5.88	39.51	32.74	74	อุดรธานี	0.00	7.55	39.77	25.52
70	หนองคาย	0.00	6.29	39.64	27.12	75	อุดรดิตถ์	0.00	6.54	39.26	32.16
71	หนองบัวลำภู	0.00	5.77	39.39	30.43	76	อุทัยธานี	1.27	5.00	39.29	28.21
72	อ่างทอง	0.00	5.45	39.66	23.46	77	อุบลราชธานี	0.00	6.88	39.77	25.52
73	อำนาจเจริญ	0.00	5.16	39.26	32.16						

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด} = \frac{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

หมายเหตุ : การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำวันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 คือ วันที่ 1 มิถุนายน 2554



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด						อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.56
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	4.37	39.53	0.00	1.1	1.6	4.8			
2	กระบี่	0.00	8.24	39.67	16.73	1.3	2.5	4.0			
3	กาญจนบุรี	0.00	7.10	39.23	19.05	1.0	2.7	4.4			
4	กาฬสินธุ์	0.00	6.37	39.52	28.76	2.0	6.1	5.7			
5	กำแพงเพชร	0.00	6.33	39.29	28.21	2.1	1.3	4.4			
6	ขอนแก่น	0.00	6.37	39.52	28.76	1.4	5.5	4.1			
7	จันทบุรี	0.00	7.19	39.66	20.00	1.6	2.1	5.7			
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	7.22	39.38	11.52	2.5	0.0	5.1			
9	ชลบุรี	0.00	6.52	39.29	9.89	3.1	0.8	4.8			
10	ชัยนาท	0.00	5.70	39.52	28.76	2.2	3.2	6.8			
11	ชัยภูมิ	0.00	5.77	39.39	30.43	4.1	5.1	10.5			
12	ชุมพร	0.00	8.13	39.31	24.48	1.7	1.0	5.1			
13	เชียงราย	0.00	5.73	39.76	29.31	3.4	3.8	1.0			
14	เชียงใหม่	0.00	5.26	39.44	19.52	2.4	4.4	3.6			
15	ตรัง	0.00	8.02	39.43	22.95	2.5	3.1	5.4			
16	ตราด	0.00	5.63	39.64	27.12	3.0	1.6	7.4			



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด						อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
17	ตาก	0.00	5.88	39.51	32.74	2.6	1.3	5.2	-17.69		
18	นครนายก	0.00	6.25	39.41	26.58	1.1	2.3	4.8	-2.94		
19	นครปฐม	0.00	4.88	39.53	0.00	1.0	0.6	4.8	-8.26		
20	นครพนม	0.00	5.81	39.63	31.00	1.7	5.2	5.3	-12.27		
21	นครราชสีมา	0.00	5.78	39.34	17.65	2.2	2.1	5.3	-6.54		
22	นครศรีธรรมราช	0.00	9.43	39.66	23.46	2.9	4.2	3.9	-12.18		
23	นครสวรรค์	0.00	5.06	39.76	29.31	2.6	0.2	9.2	-13.83		
24	นนทบุรี	0.00	4.88	39.53	0.00	2.4	2.9	7.0	-15.33		
25	นราธิวาส	0.00	6.88	39.77	25.52	-0.4	3.6	9.3	-12.24		
26	น่าน	0.00	5.92	39.75	33.33	0.8	5.4	6.4	-11.58		
27	บึงกาฬ	0.00	6.29	39.64	27.12			5.4	-8.27		
28	บุรีรัมย์	0.00	5.73	39.76	29.31	2.3	3.6	5.6	-6.45		
29	ปทุมธานี	0.00	4.88	39.53	0.00	1.1	2.5	4.5	-1.28		
30	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	4.88	39.53	25.00	1.5	1.3	6.9	-9.40		
31	ปราจีนบุรี	0.00	7.65	39.34	17.65	1.5	1.5	4.9	-9.12		
32	ปัตตานี	0.00	6.92	39.41	26.58	1.6	4.8	3.7	-5.36		



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด					อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด				
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.56
33	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.97	39.47	13.21	1.6	2.8	8.4	-12.67		
34	พะเยา	0.00	5.30	39.62	35.14	4.3	2.6	11.4	-10.94		
35	พังงา	0.00	7.51	39.25	15.83	1.4	2.9	4.3	-9.52		
36	พัทลุง	0.00	8.81	39.31	24.48	0.8	2.5	4.9	-8.53		
37	พิจิตร	0.00	7.95	39.26	32.16	2.7	1.7	3.9	-9.37		
38	พิษณุโลก	0.00	6.54	39.26	32.16	1.9	3.9	6.6	-8.27		
39	เพชรบุรี	0.00	6.55	39.66	20.00	3.1	0.3	9.0	-18.18		
40	เพชรบูรณ์	1.94	5.06	39.76	29.31	1.9	2.7	3.6	-4.98		
41	แพร่	0.00	7.95	39.26	32.16	2.3	3.5	4.6	-10.05		
42	ภูเก็ต	0.00	8.33	35.75	0.00	1.5	1.7	9.4	-9.75		
43	มหาสารคาม	0.00	5.84	39.26	32.16	0.7	7.6	2.5	-10.12		
44	มุกดาหาร	0.00	6.45	39.39	30.43	0.3	4.9	4.8	-14.87		
45	แม่ฮ่องสอน	1.32	6.54	39.26	32.16	3.1	2.2	5.0	-9.26		
46	ยโสธร	0.00	5.73	39.76	29.31	2.3	4.1	2.4	-12.67		
47	ยะลา	0.00	7.50	39.53	25.00	2.5	2.2	4.5	-10.94		
48	ร้อยเอ็ด	0.00	5.73	39.76	29.31	1.8	4.8	1.8	-9.52		



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด					อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด				
ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56		
49	ระนอง	0.00	6.94	39.46	16.28	0.7	1.6	7.0	-12.13		
50	ระยอง	0.00	6.18	39.68	13.64	3.5	1.5	4.9	-6.28		
51	ราชบุรี	0.00	7.78	39.44	19.52	3.0	1.7	4.7	-9.08		
52	ลพบุรี	0.00	7.06	39.56	18.11	1.6	2.0	4.5	-9.72		
53	ลำปาง	0.00	5.77	39.39	30.43	2.0	7.6	4.1	-9.82		
54	ลำพูน	0.00	5.63	39.64	27.12	0.6	4.3	2.6	-5.97		
55	เลย	0.00	6.13	39.31	24.48	4.7	5.3	4.5	-5.74		
56	ศรีสะเกษ	0.00	5.26	39.38	34.53	1.1	5.8	1.6	-8.49		
57	สกลนคร	0.00	5.73	39.76	29.31	1.9	4.6	4.4	-9.30		
58	สงขลา	0.00	9.32	39.77	21.95	4.0	2.8	7.8	-5.39		
59	สตูล	0.00	8.81	39.31	24.48	1.6	3.0	6.7	-5.08		
60	สมุทรปราการ	0.00	4.37	39.53	0.00	2.0	1.4	9.4	-14.10		
61	สมุทรสงคราม	0.00	5.52	39.53	25.00	3.2	0.3	5.1	-13.82		
62	สมุทรสาคร	0.00	4.88	39.53	0.00	2.6	4.0	8.5	-17.11		
63	สระแก้ว	0.00	6.13	39.31	24.48	2.2	3.5	5.1	-6.51		
64	สระบุรี	0.00	4.89	39.38	11.52	2.3	1.3	6.0	-3.77		



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
65	สิงห์บุรี	0.00	6.67	39.77	21.95	3.5	3.3	5.8	-12.67
66	สุโขทัย	0.00	7.84	39.39	30.43	3.2	0.9	5.4	-10.94
67	สุพรรณบุรี	0.00	5.70	39.52	28.76	3.1	4.1	5.3	-9.52
68	สุราษฎร์ธานี	0.00	8.18	39.53	25.00	3.0	1.8	9.4	-8.53
69	สุรินทร์	0.00	5.88	39.51	32.74	2.3	1.6	4.4	-9.37
70	หนองคาย	0.00	6.29	39.64	27.12	2.3	6.3	5.4	-8.27
71	หนองบัวลำภู	0.00	5.77	39.39	30.43	4.7	5.1	9.4	-18.18
72	อ่างทอง	0.00	5.45	39.66	23.46	1.2	0.9	4.7	-4.98
73	อำนาจเจริญ	0.00	5.16	39.26	32.16	1.6	6.1	3.3	-10.05
74	อุดรธานี	0.00	7.55	39.77	25.52	2.6	4.1	3.1	-9.75
75	อุตรดิตถ์	0.00	6.54	39.26	32.16	2.6	2.5	4.3	-10.12
76	อุทัยธานี	1.27	5.00	39.29	28.21	2.0	5.6	5.3	-14.87
77	อุบลราชธานี	0.00	6.88	39.77	25.52	1.4	6.0	3.0	-9.26



ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 465 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 420 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 505 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 590 บาท
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 360 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 445 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 510 บาท	-
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	วันละไม่น้อยกว่า 440 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 580 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 720 บาท
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	วันละไม่น้อยกว่า 490 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 650 บาท	-
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	-

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	วันละไม่น้อยกว่า 460 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 670 บาท
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	วันละไม่น้อยกว่า 455 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 615 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 775 บาท
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	วันละไม่น้อยกว่า 385 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 495 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 605 บาท
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	วันละไม่น้อยกว่า 345 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 465 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 585 บาท
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	วันละไม่น้อยกว่า 385 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 495 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 605 บาท
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	วันละไม่น้อยกว่า 365 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 475 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 585 บาท
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	วันละไม่น้อยกว่า 320 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 370 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 550 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 750 บาท
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	วันละไม่น้อยกว่า 335 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 385 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 435 บาท
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	วันละไม่น้อยกว่า 320 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 370 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 420 บาท

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง)	วันละไม่น้อยกว่า 460 บาท	-	-
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	-	-
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	วันละไม่น้อยกว่า 480 บาท	-	-
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	วันละไม่น้อยกว่า 350 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 450 บาท	-
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	-	-
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	-	-
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 510 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 620 บาท
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	วันละไม่น้อยกว่า 340 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	-
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	วันละไม่น้อยกว่า 360 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 445 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	วันละไม่น้อยกว่า 360 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 445 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท



ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพ แบบองค์รวมสเปาตะวันตก สุนทรบำบัด)	วันละไม่น้อยกว่า 540 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 715 บาท	-
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพ แบบองค์รวมสเปาตะวันตก วาริบำบัด)	วันละไม่น้อยกว่า 565 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 750 บาท	-
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพ แบบองค์รวมสเปาตะวันตก โภชนบำบัด)	วันละไม่น้อยกว่า 615 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 815 บาท	-

(๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้จบการศึกษามากกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

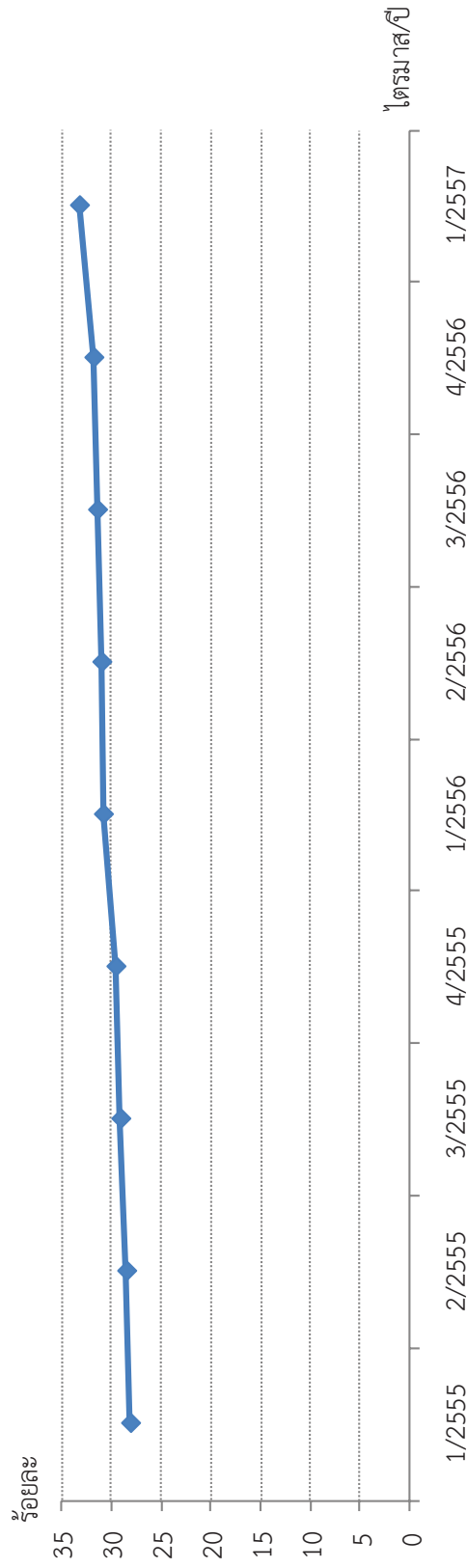
(๒) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๒ ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา ๑ ปี

(๓) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๓ ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๒ ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๒ หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา ๑ ปี

หมายเหตุ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ถึง ระดับ 3 ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๘๗



แผนภูมิ 39 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน



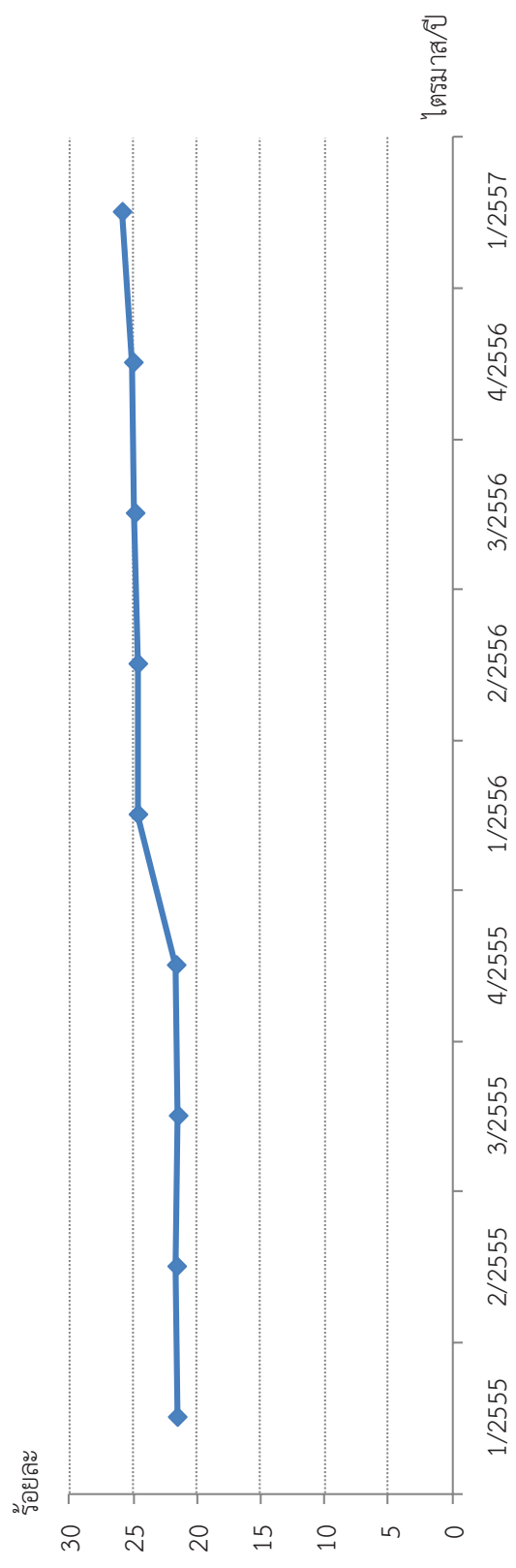
	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	28.12	28.51	29.10	29.59	30.85	31.01	31.44	31.81	33.26
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ¹ (มาตรา 33 , 39 , 40)	10,686,254	10,999,864	11,515,752	11,712,016	11,881,377	12,066,761	12,295,120	12,433,412	12,576,722

$$\text{อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 , 39 , 40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : ¹ ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส



แผนภูมิ 40 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน



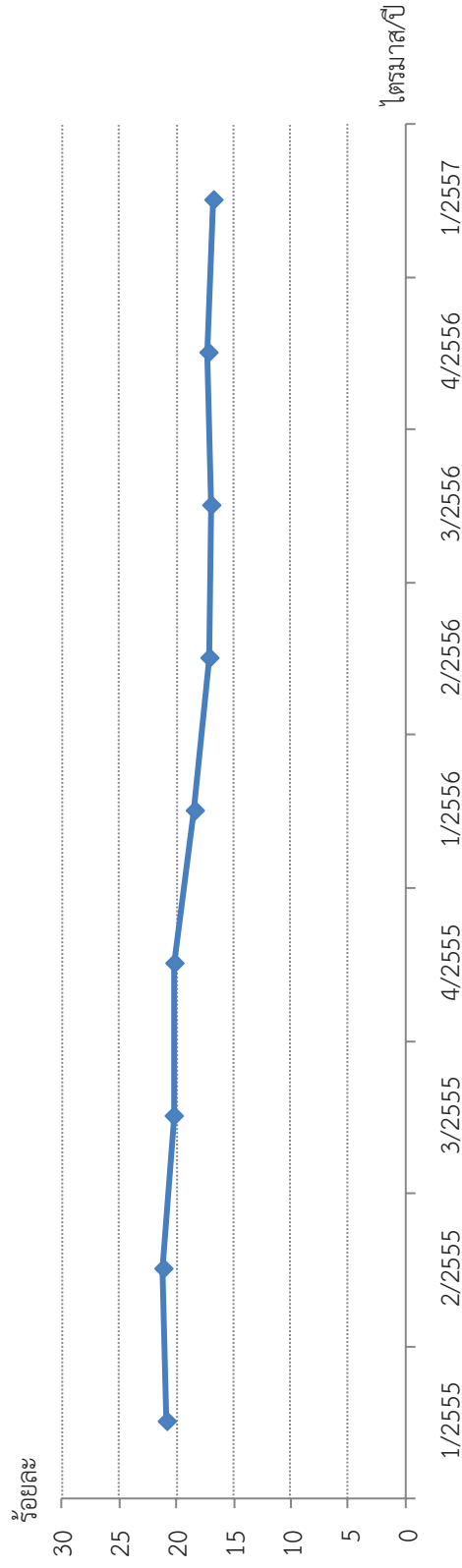
	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	21.58	21.62	21.51	21.66	24.66	24.67	24.88	25.02	25.90
จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน	8,200,310	8,340,848	8,512,382	8,575,398	9,497,576	9,600,371	9,730,849	9,781,101	9,791,644

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส



แผนภูมิ 41 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.	20.85	21.15	20.25	20.19	18.41	17.14	16.98	17.22	16.79
จำนวน ผปต.* ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม	2,228,603	2,326,562	2,331,452	2,364,138	2,187,876	2,068,445	2,087,746	2,140,518	2,111,667
จำนวน ผปต. ทั้งหมด	10,686,254	10,999,864	11,515,752	11,712,016	11,881,377	12,066,761	12,295,120	12,433,412	12,576,722

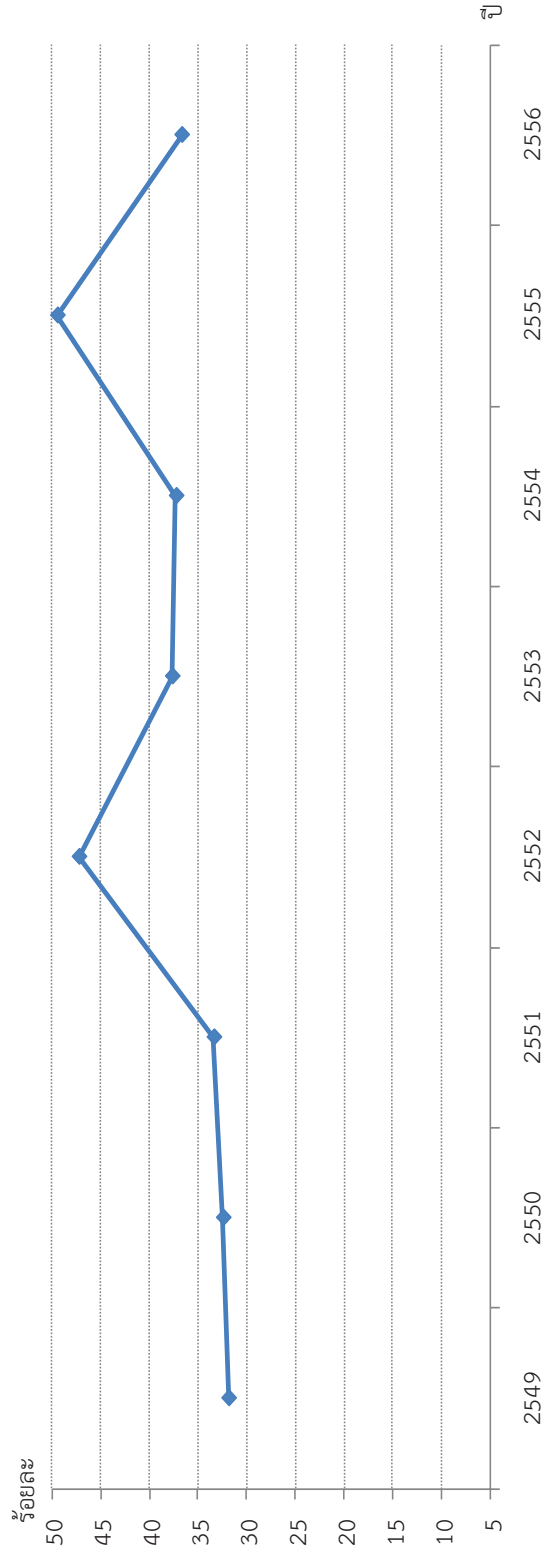
$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2557

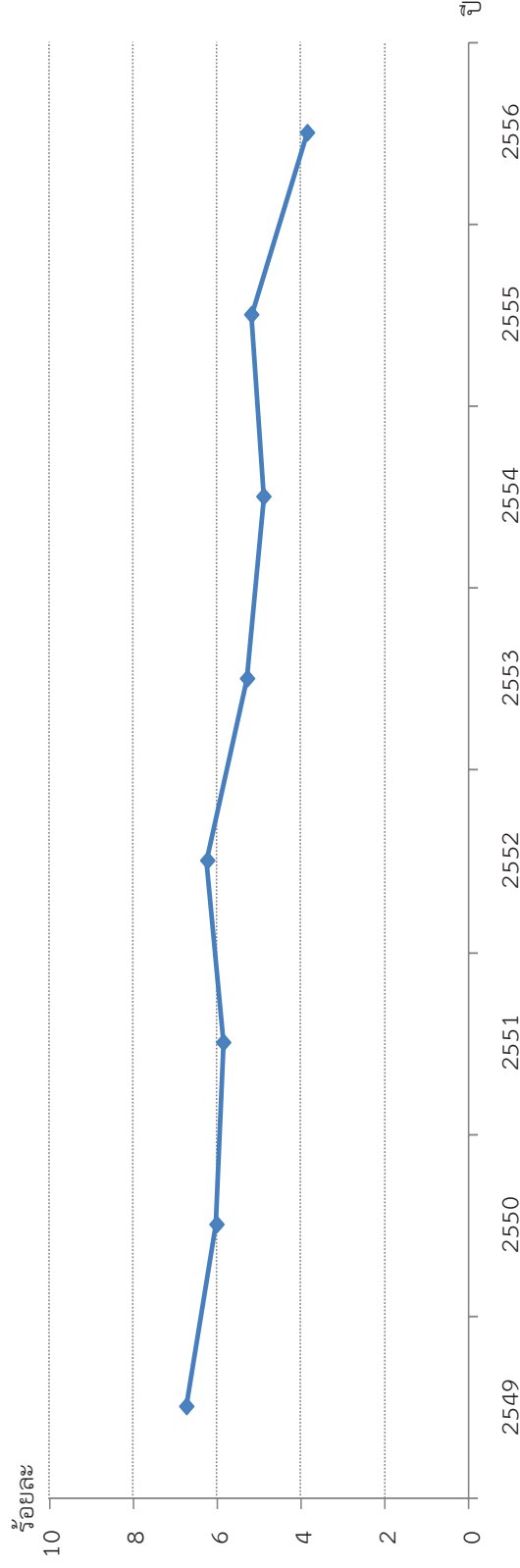
แผนภูมิ 42 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม



	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ จัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	31.87	32.42	33.38	47.24	37.66	37.26	49.46	36.69
จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	29,717	32,401	35,691	43,902	43,546	46,294	54,138	44,693
จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	93,241	99,936	106,909	92,927	115,628	124,230	109,465	121,809

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 43 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม

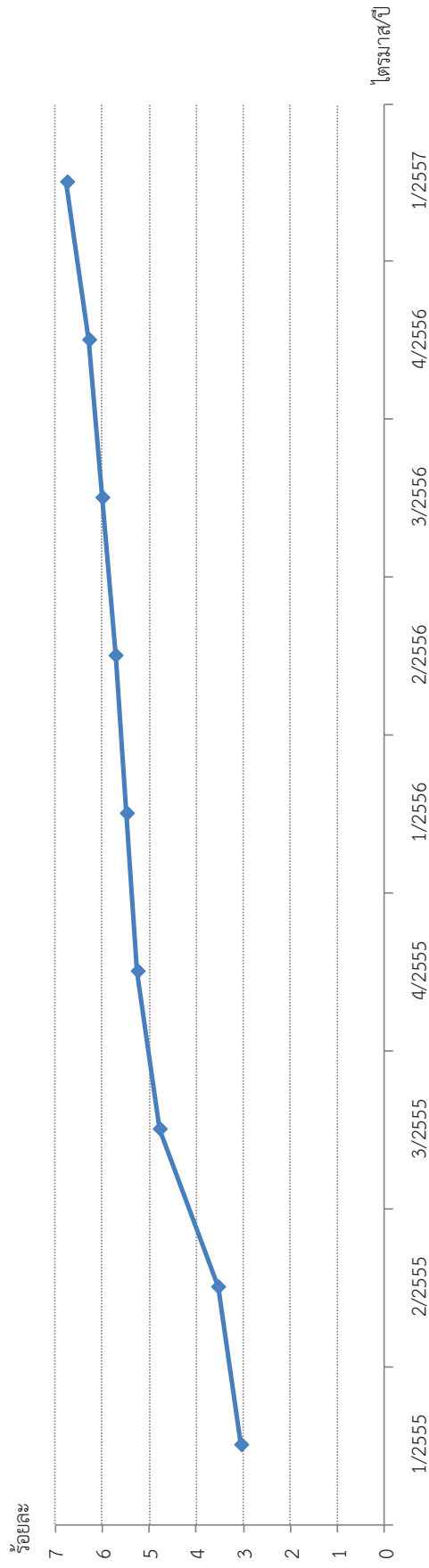


	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	6.74	6.02	5.86	6.24	5.29	4.90	5.19	3.86
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	29,717	32,401	35,691	43,902	43,546	46,294	54,138	44,693
สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	440,617	538,053	608,805	703,166	822,701	945,103	1,043,761	1,158,170

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$



แผนภูมิ 44 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม



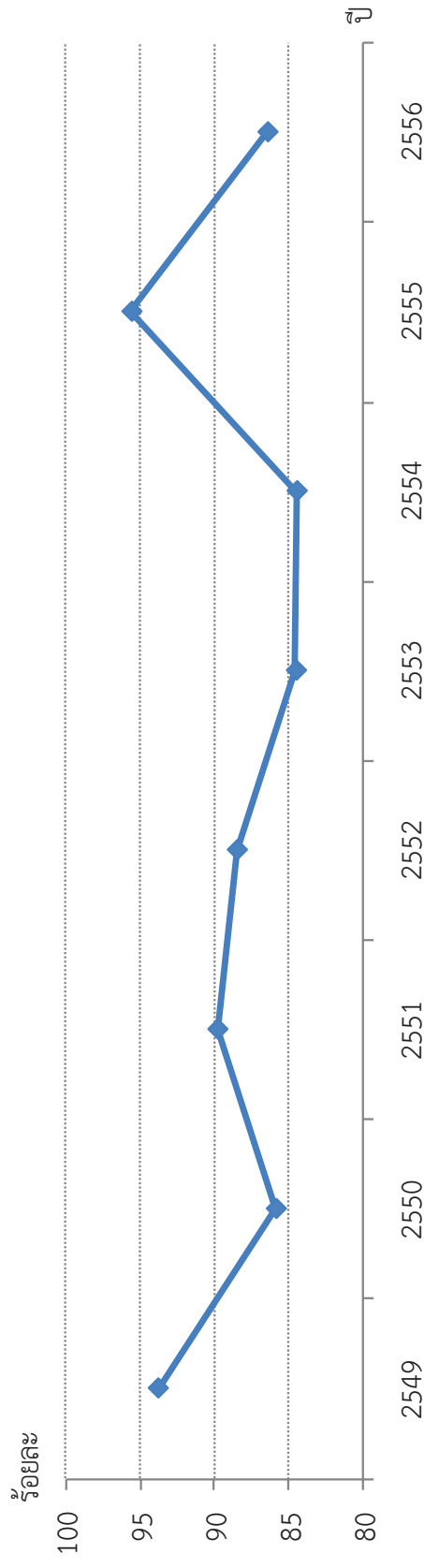
	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	3.05	3.54	4.78	5.25	5.48	5.72	6.00	6.28	6.75
จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40	757,421	877,425	1,184,647	1,301,780	1,377,878	1,438,066	1,509,541	1,578,088	1,697,988
จำนวนแรงงานนอกระบบ*	24,799,500	24,799,500	24,799,500	24,799,500	25,140,771	25,140,771	25,140,771	25,140,771	25,140,771

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *จำนวนแรงงานนอกระบบที่ใช้ข้อมูลจากสำรวจแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีการสำรวจเป็นรายปี



หมวดที่ 4 การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
แผนภูมิ 45 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ



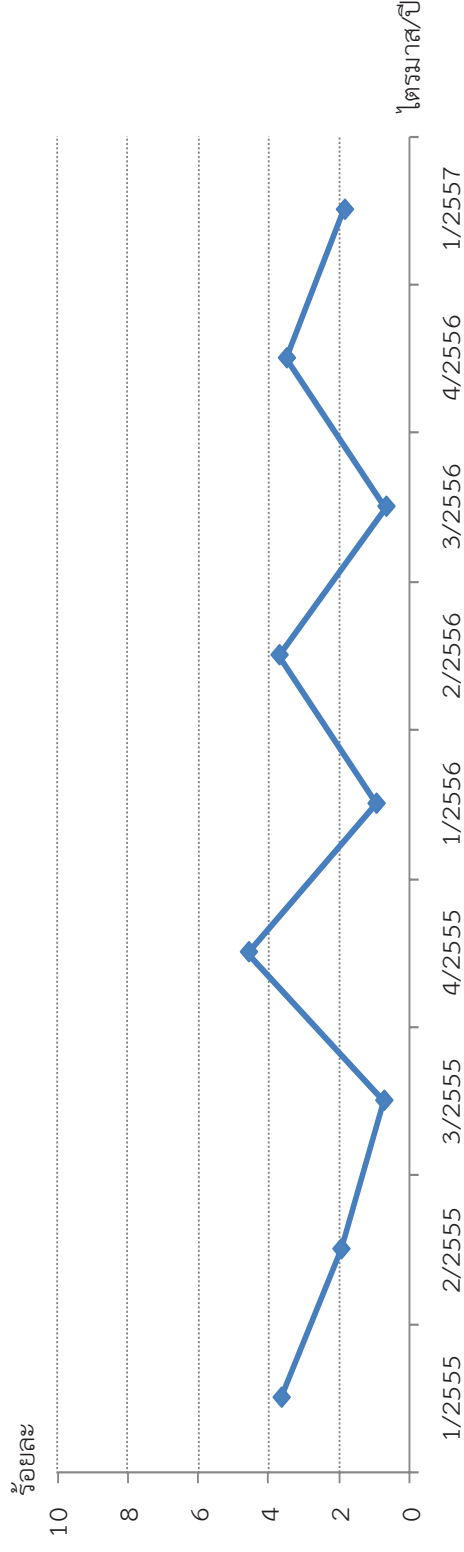
	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	93.85	85.89	89.83	88.52	84.53	84.48	95.63	86.45
จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)	7,952	7,545	6,582	6,721	5,610	5,026	5,007	5,651
จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)	8,473	8,785	7,327	7,593	6,637	5,949	5,236	6,537

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$$



หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

แผนภูมิ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง									
แรงงานของสถานประกอบการ	3.65	1.95	0.73	4.58	0.95	3.71	0.67	3.50	1.85
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	555	284	127	475	150	452	74	337	256
คุ้มครองแรงงาน*	15,188	14,540	17,410	10,364	15,737	12,185	11,072	9,635	13,840

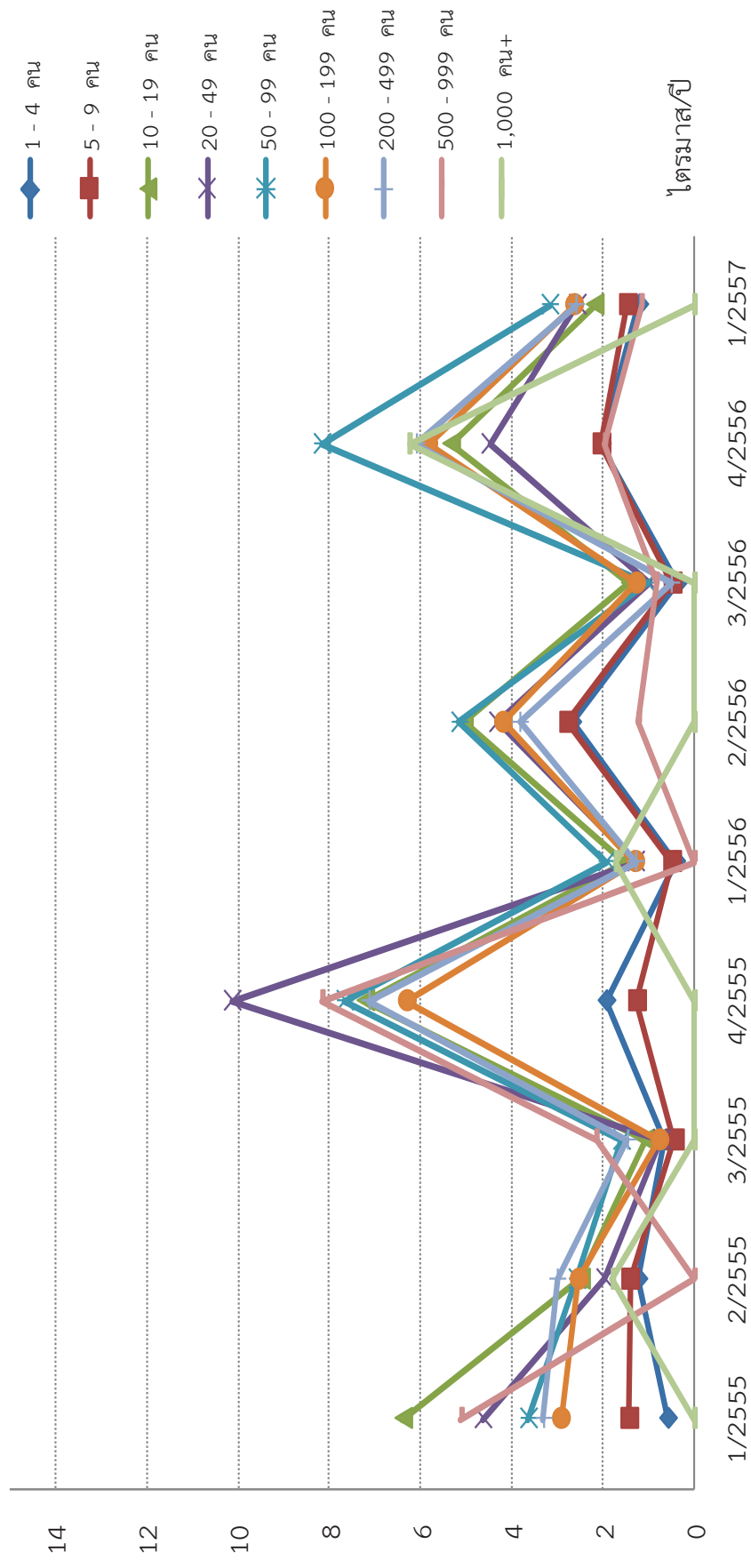
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ร้อยละ



แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
1 - 4 คน	0.58	1.23	0.64	1.93	0.40	2.68	0.36	2.03	1.21
5 - 9 คน	1.43	1.41	0.43	1.26	0.49	2.77	0.48	2.04	1.46
10 - 19 คน	6.39	2.49	1.08	7.22	1.52	5.06	1.42	5.34	2.19
20 - 49 คน	4.64	1.97	0.72	10.14	1.29	4.32	1.00	4.49	2.57
50 - 99 คน	3.64	2.58	1.60	7.67	1.93	5.15	1.04	8.17	3.17
100 - 199 คน	2.93	2.54	0.77	6.31	1.30	4.20	1.28	5.84	2.64
200 - 499 คน	3.31	3.01	1.47	7.14	1.29	3.83	0.51	6.10	2.60
500 - 999 คน	5.11	0.00	2.15	8.16	0.00	1.22	0.83	1.96	1.16
1,000 คน ⁺	0.00	1.79	0.00	0.00	1.72	0.00	0.00	6.25	0.00

อัตราการใช้เงินลงทุนต่อหน่วยผลิต

จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ × 100

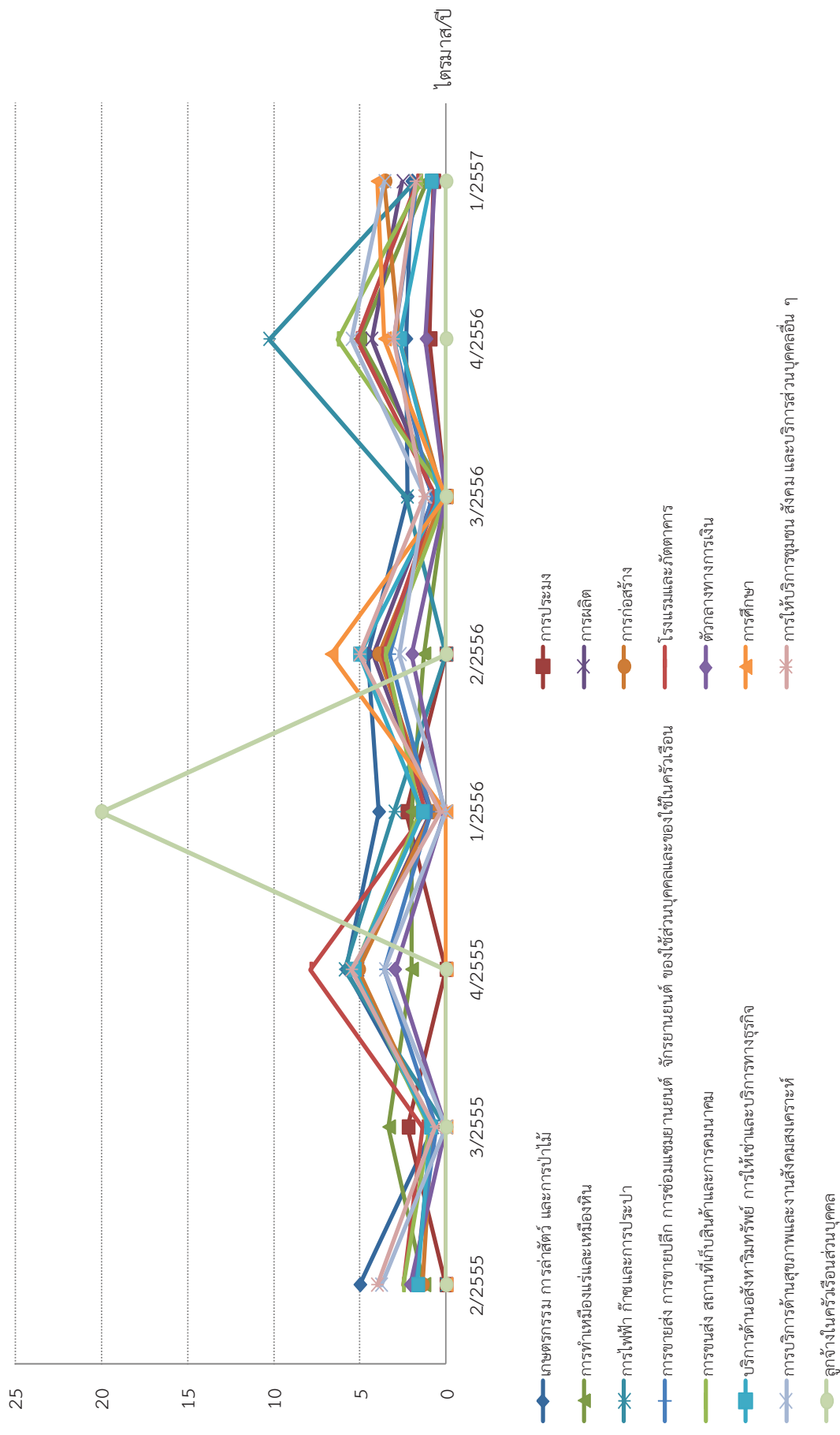
=

จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 48 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ
 ร้อยละ



แผนภูมิ 49 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง



แผนภูมิ 49 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
วันทำงาน	0.02	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03	0.00
เวลาทำงาน	0.15	0.01	0.01	0.00	0.02	0.03	0.03	0.13	0.02
เวลาพัก	0.01	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00
เงินประกันในการทำงาน	0.09	0.04	0.01	0.07	0.02	0.02	0.03	0.08	0.03
วันหยุด	1.24	0.28	0.23	0.79	0.15	0.21	0.11	0.63	0.13
สิทธิการลา	1.73	0.14	0.11	0.64	0.13	0.09	0.04	0.22	0.04
สวัสดิการ (คกก.สวัสดิการ)	0.35	0.16	0.09	0.60	0.20	0.62	0.27	1.05	0.20
การจ่ายค่าจ้าง	1.20	0.23	0.16	0.59	0.10	0.16	0.08	0.30	0.12
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	2.39	0.23	0.22	0.52	0.10	0.18	0.10	0.21	0.21
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.57	0.89	0.30	2.14	0.34	2.50	0.23	1.35	1.25
ข้อบังคับ	2.56	1.40	0.37	2.87	0.46	1.71	0.30	2.35	0.82
ทะเบียน	0.63	0.44	0.18	1.50	0.12	0.59	0.12	0.67	0.22
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.01	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.03	0.03	0.01	0.07	0.02	0.05	0.02	0.03	0.01

อัตราการใช้ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง

จำนวน ส.ป.ก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวนตามเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

=

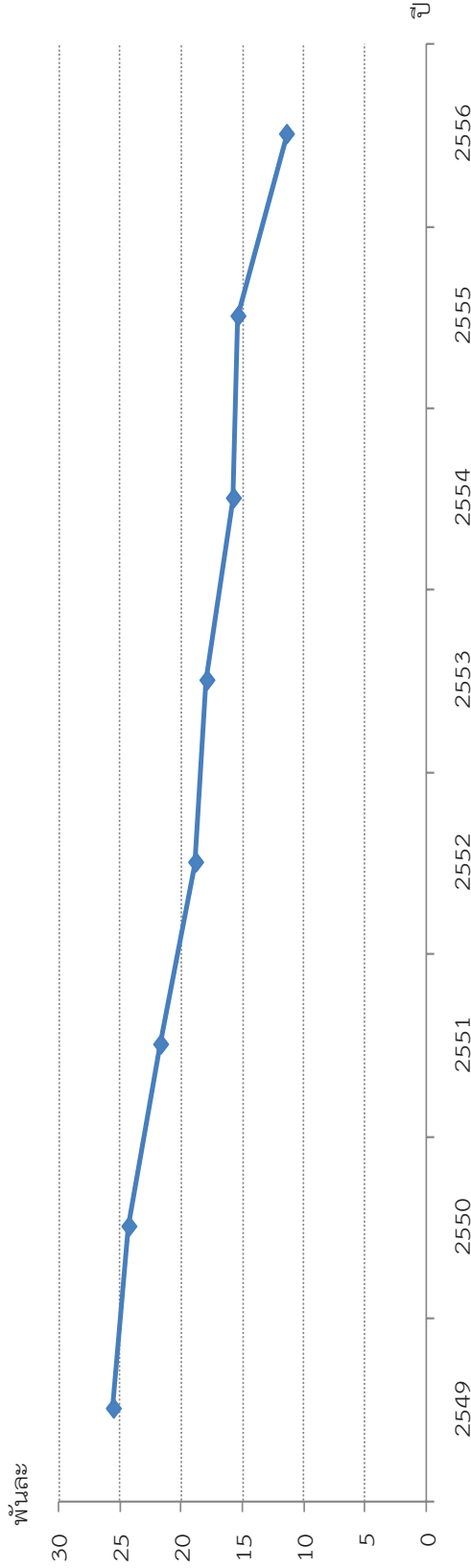
จำนวน ส.ป.ก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

แผนภูมิ 50 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



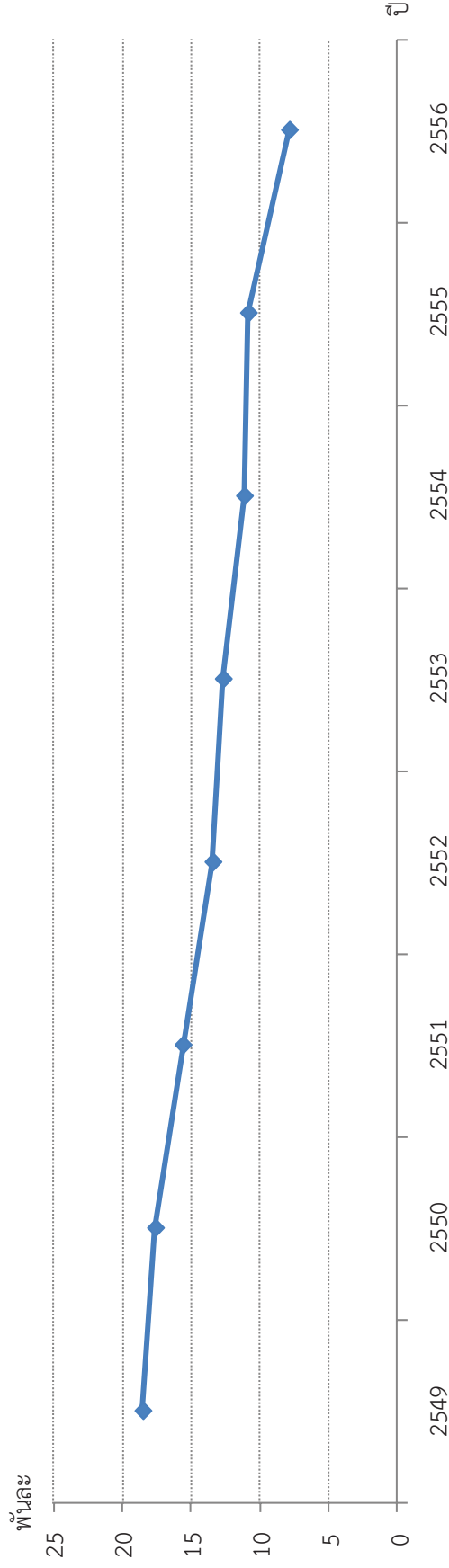
	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	25.56	24.29	21.70	18.84	17.92	15.76	15.39	11.43
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี	204,257	198,652	176,502	149,436	146,511	129,632	131,997	111,809
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนทดแทน	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนทดแทน}}$

หมายเหตุ 1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ สูญเสียอวัยวะ 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเพิ่มเติม



แผนภูมิ 51 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



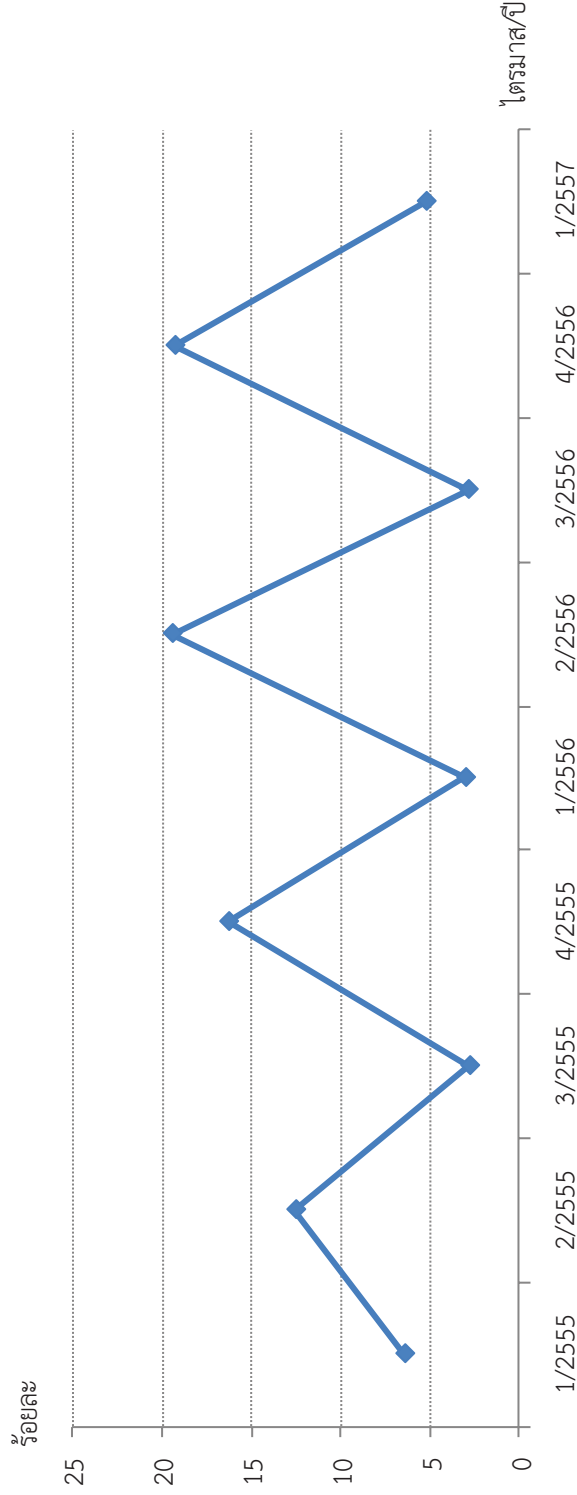
	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	18.53	17.62	15.62	13.44	12.69	11.15	10.86	7.88
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	148,125	144,111	127,059	106,598	103,813	91,699	93,128	77,055
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398	9,781,101

หมายเหตุ : ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวิจัยเดิม

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
 จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน $\times$ 1,000
 = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}$



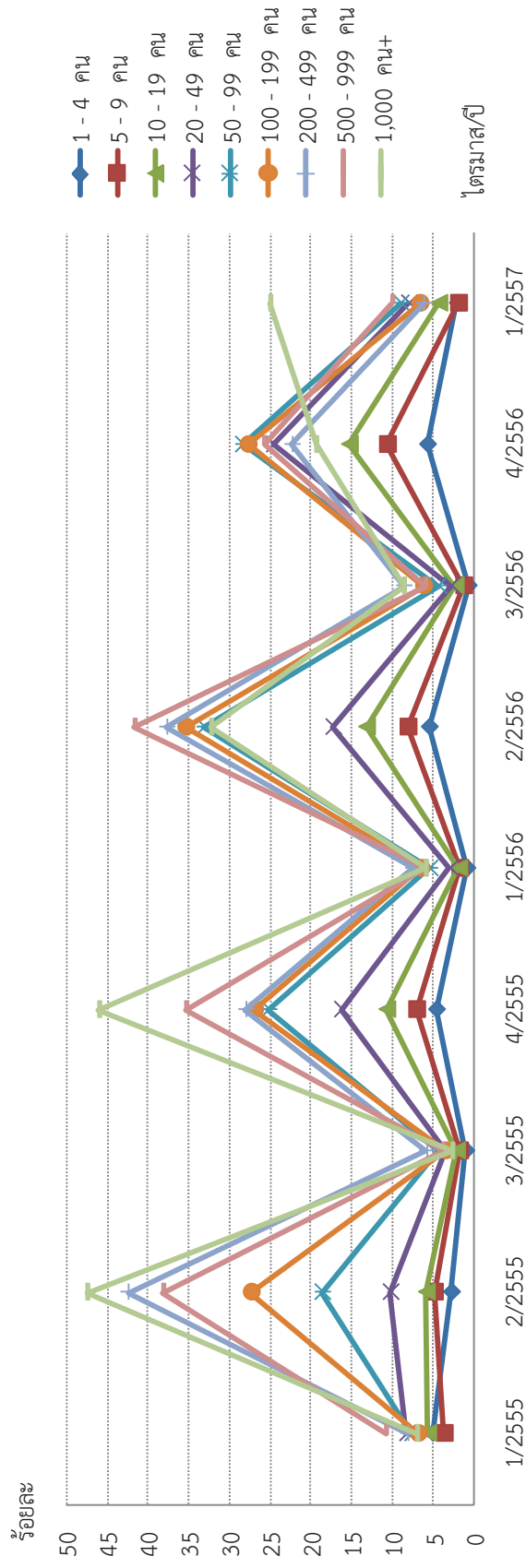
แผนภูมิ 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	6.43	12.54	2.79	16.30	3.02	19.46	2.87	19.31	5.23
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงาน	329	527	377	668	163	712	143	798	313
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน	5,118	4,201	13,517	4,098	5,404	3,658	4,976	4,133	5,981

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน}}$$

แผนภูมิ 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



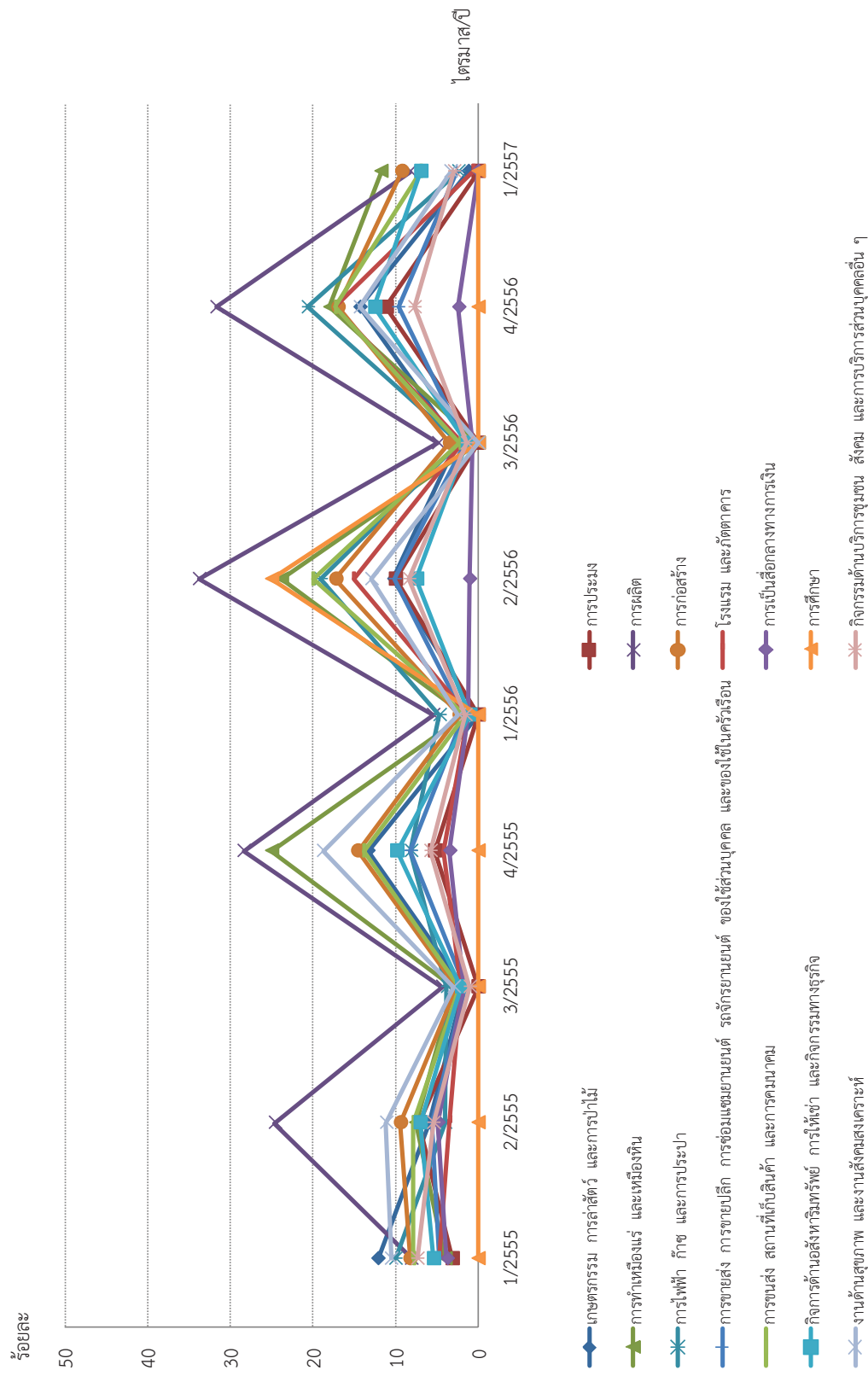
แผนภูมิ 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
1 - 4 คน	5.05	2.72	0.96	4.57	0.83	5.45	0.67	5.67	2.01
5 - 9 คน	3.62	4.83	1.73	7.01	1.70	8.07	1.22	10.60	1.86
10 - 19 คน	5.65	5.82	2.11	10.68	1.82	13.17	2.27	15.28	4.28
20 - 49 คน	8.18	10.21	3.52	16.19	2.90	17.25	2.73	24.55	7.95
50 - 99 คน	7.56	18.60	4.21	25.19	5.42	33.13	4.33	28.37	8.96
100 - 199 คน	6.82	27.34	3.44	26.92	6.46	35.39	6.16	27.72	6.59
200 - 499 คน	8.09	42.48	5.77	28.00	7.50	37.72	8.59	22.32	6.14
500 - 999 คน	10.77	38.16	3.73	35.35	5.93	41.67	5.93	25.76	10.00
1,000 คน ⁺	6.94	47.50	2.63	46.03	5.88	32.26	8.57	19.35	25.00

$$\begin{aligned} & \text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \\ & \text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \times 100 \\ & = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}} \times 100 \end{aligned}$$



แผนภูมิ 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ



แผนภูมิ 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	12.12	5.88	1.63	13.33	0.00	10.20	2.67	14.29	1.18
การประมง	3.13	7.14	0.00	5.26	0.00	10.00	0.00	11.11	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4.00	7.55	2.92	25.00	1.52	23.81	0.00	17.95	11.76
การผลิต	8.09	24.58	4.33	28.37	5.44	33.77	4.81	31.65	8.24
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	10.00	4.00	3.74	8.11	4.65	19.05	2.22	20.59	2.38
การก่อสร้าง	8.24	9.39	2.56	14.57	2.29	17.21	3.46	16.95	9.23
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	4.67	5.62	1.58	8.21	1.78	10.07	1.51	9.67	2.63
โรงแรม และภัตตาคาร	4.63	3.42	2.13	4.17	1.10	15.09	1.84	17.25	0.59
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม	7.78	7.87	2.26	13.84	1.56	20.00	2.19	17.27	6.96
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3.73	4.84	1.75	3.42	1.18	1.02	0.68	2.33	0.00
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	5.39	7.00	1.99	9.84	0.99	7.44	1.30	12.50	6.93
การศึกษา	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10.53	11.11	2.94	18.75	2.33	12.90	0.00	14.29	3.33
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	7.35	5.41	0.99	5.75	1.54	8.33	1.35	7.69	2.90
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

=

จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

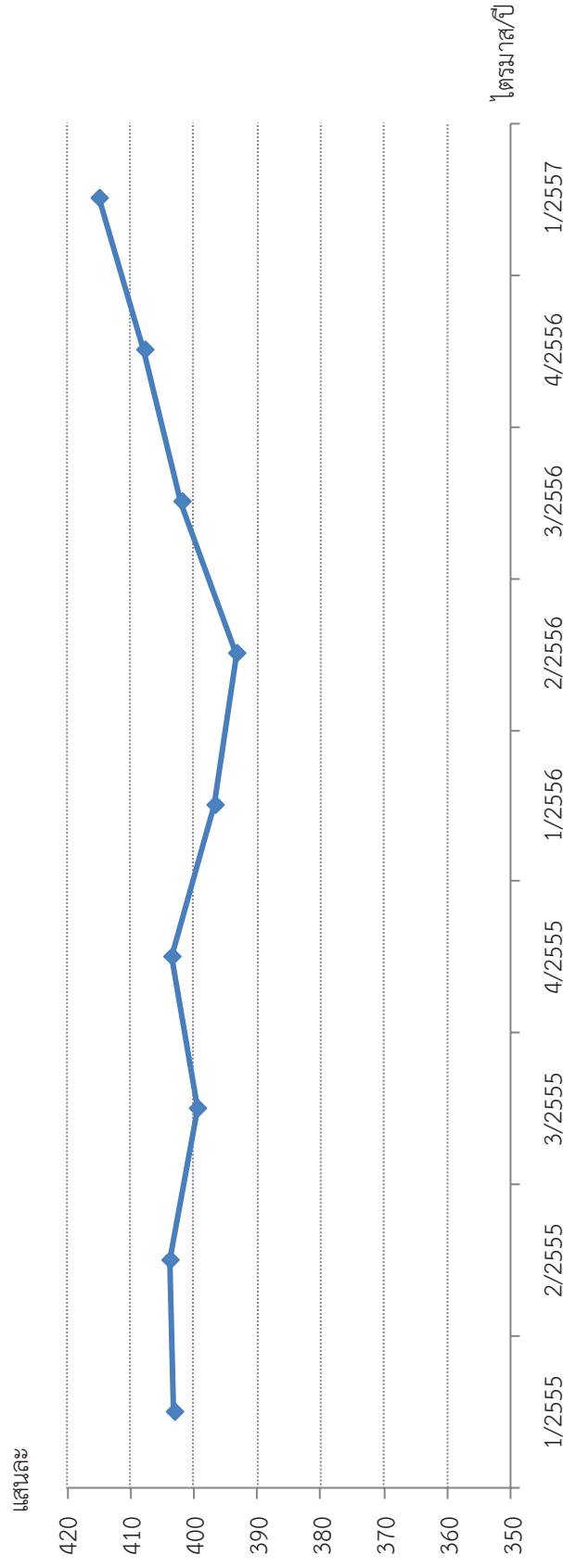
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ

× 100



หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์

แผนภูมิ 56 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

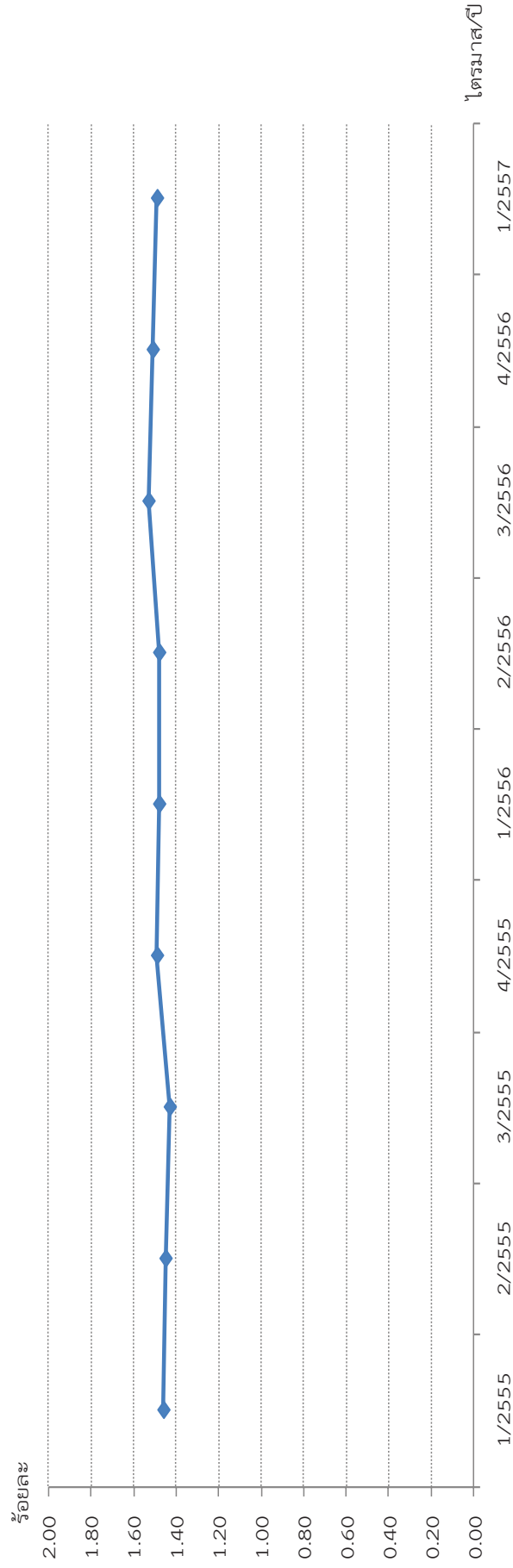


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	403.10	403.81	399.48	403.52	396.70	393.29	401.92	407.79	414.99
จำนวนสภาพแรงงาน	1,373	1,383	1,399	1,411	1,422	1,417	1,440	1,458	1,478
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454	360,294	358,284	357,541	356,150

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 57 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.46	1.45	1.43	1.49	1.48	1.48	1.53	1.51	1.49
จำนวนสหพันธ์แรงงาน	20	20	20	21	21	21	22	22	22
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,373	1,383	1,399	1,411	1,422	1,417	1,440	1,458	1478

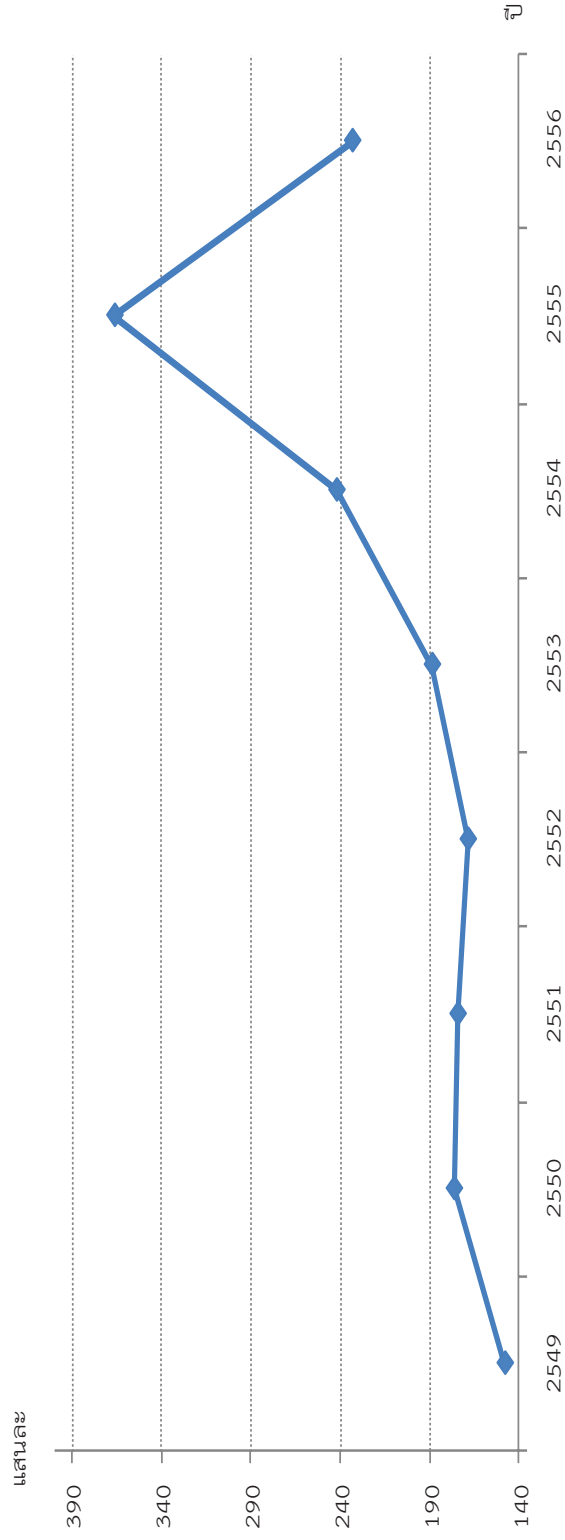
หมายเหตุ : จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 58 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

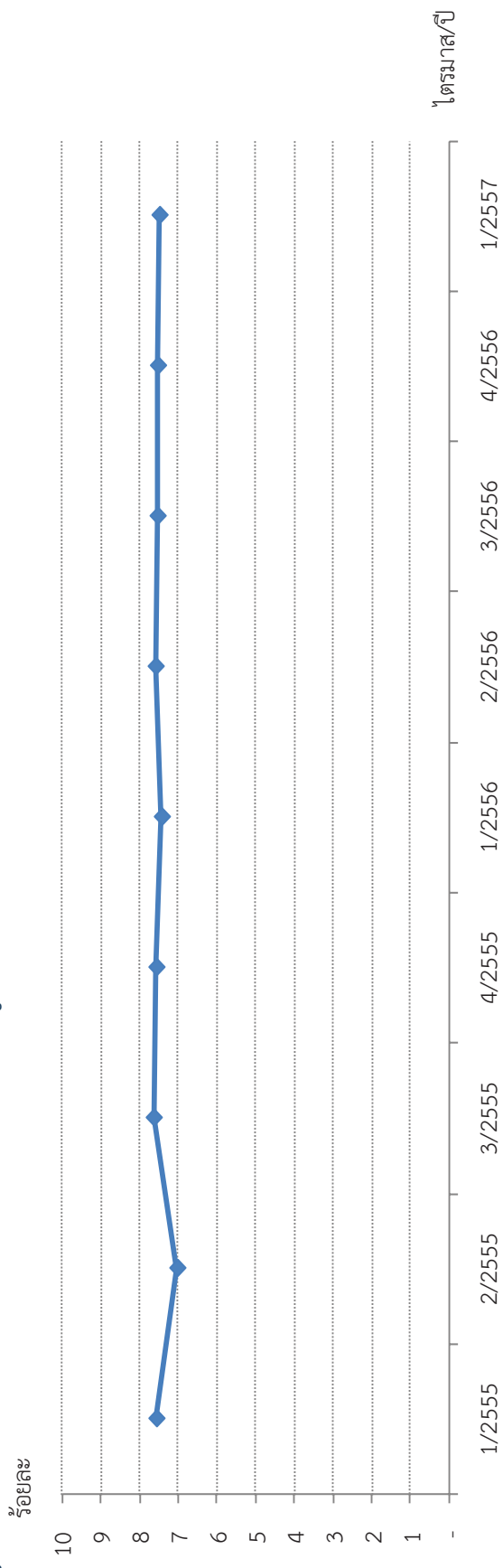


	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	148.11	176.58	174.52	168.82	188.87	242.33	366.62	233.54
คณะกรรมการลูกจ้าง	571	713	688	650	710	835	1,282	835
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	385,515	403,781	394,233	385,029	375,914	344,578	349,677	357,541

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คน) \times 100,000}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)}}$$



แผนภูมิ 59 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างร้อยละ

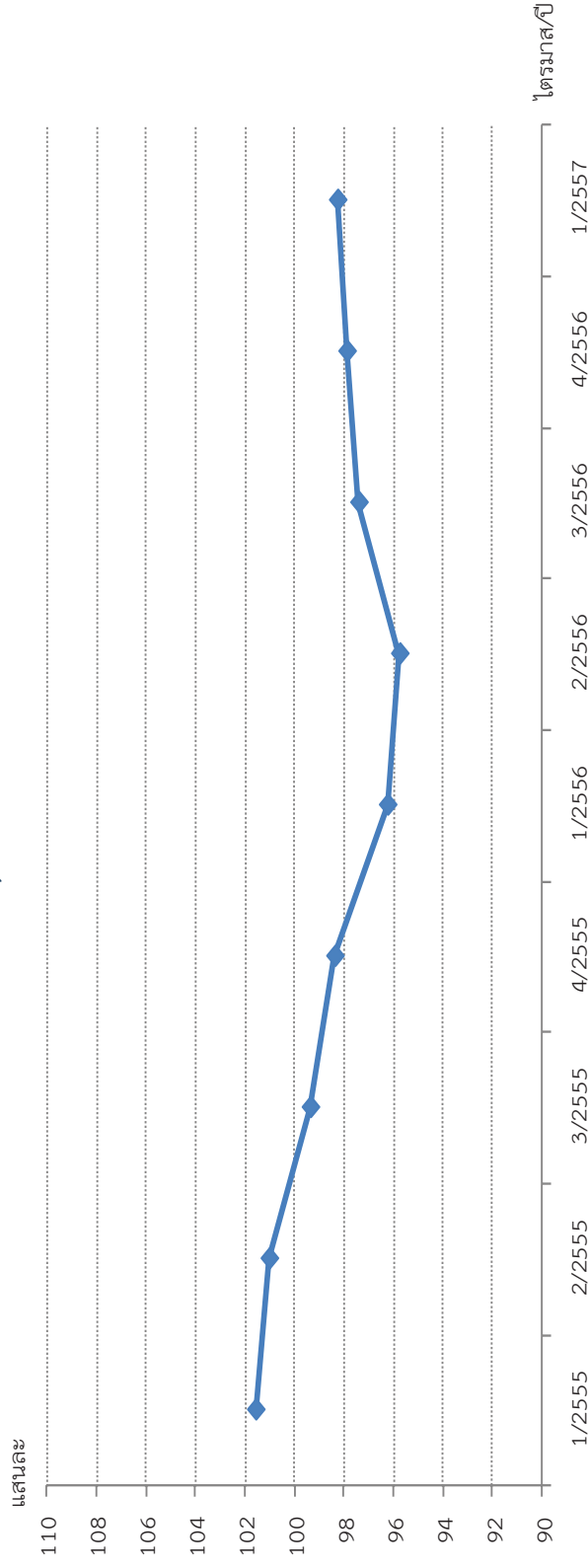


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	7.57	7.03	7.64	7.57	7.43	7.59	7.54	7.53	7.49
จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน	563,809	527,342	573,463	569,174	575,054	589,545	596,784	599,224	603,860
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	7,448,388	7,505,407	7,509,174	7,517,778	7,741,504	7,766,274	7,910,399	7,953,912	8,063,348

$$\text{อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง} = \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$$



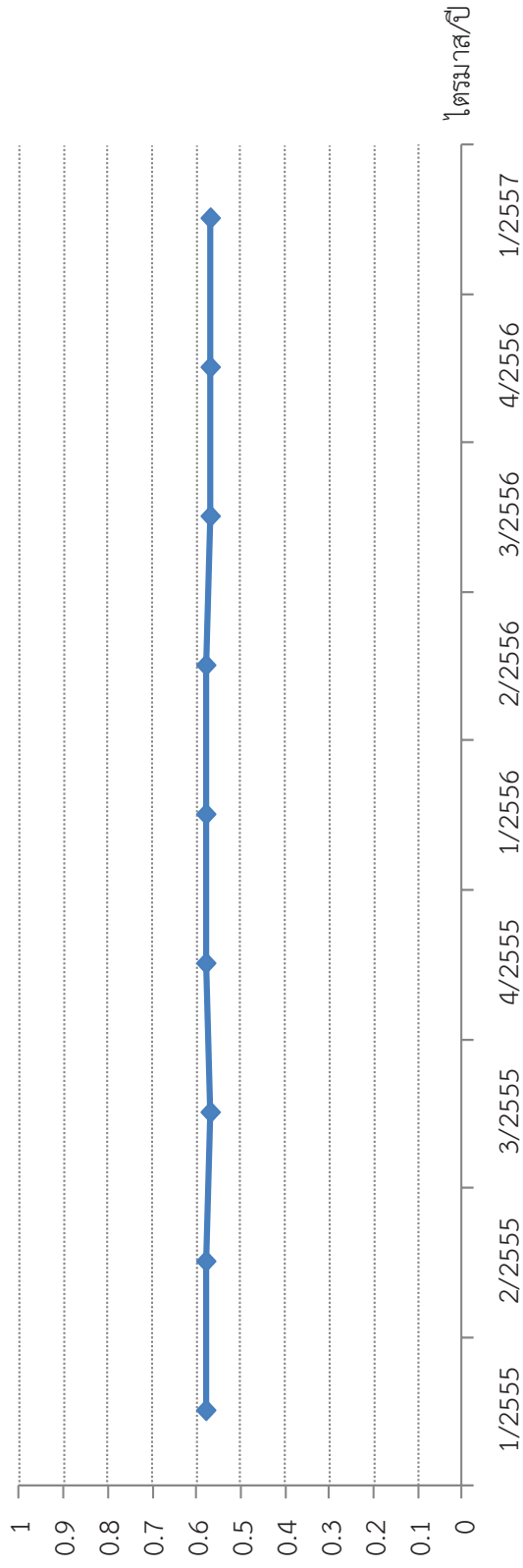
แผนภูมิ 60 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	101.58	101.03	99.37	98.38	96.25	95.76	97.41	97.89	98.27
จำนวนสมาคมนายจ้าง	346	346	348	344	345	345	349	350	350
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454	360,294	358,284	357,541	356,150

$$\text{อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

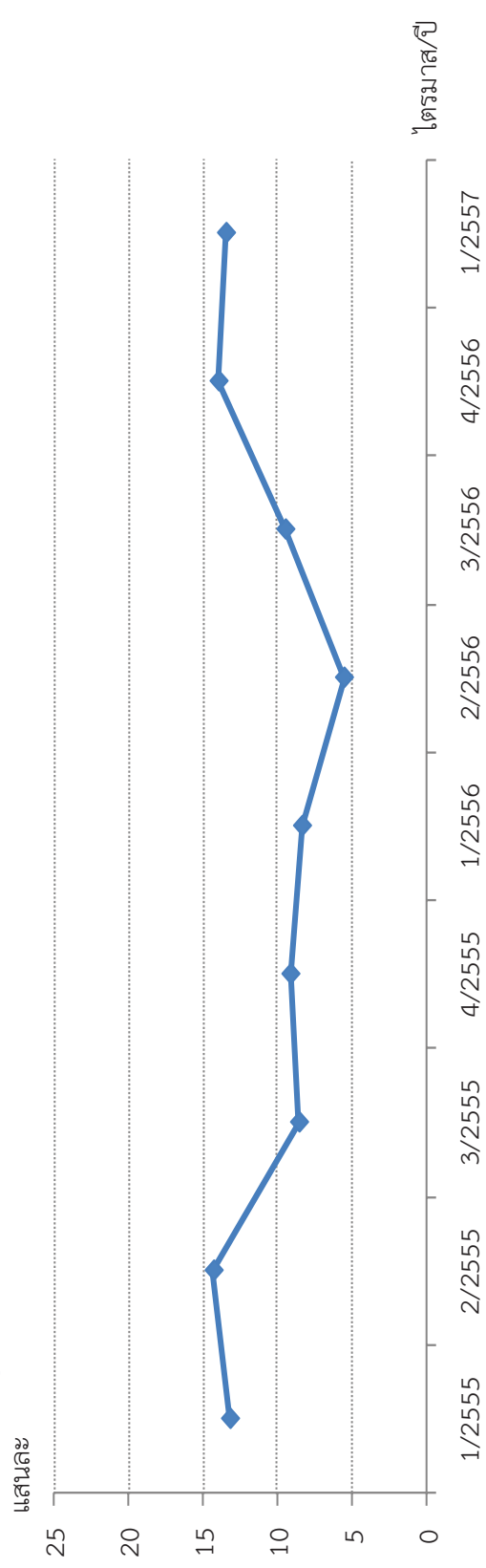
แผนภูมิ 61 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
ร้อยละ



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.57	0.57
จำนวนสหพันธ์นายจ้าง	2	2	2	2	2	2	2	2	2
จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด	346	346	348	344	345	345	349	350	350

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 62 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

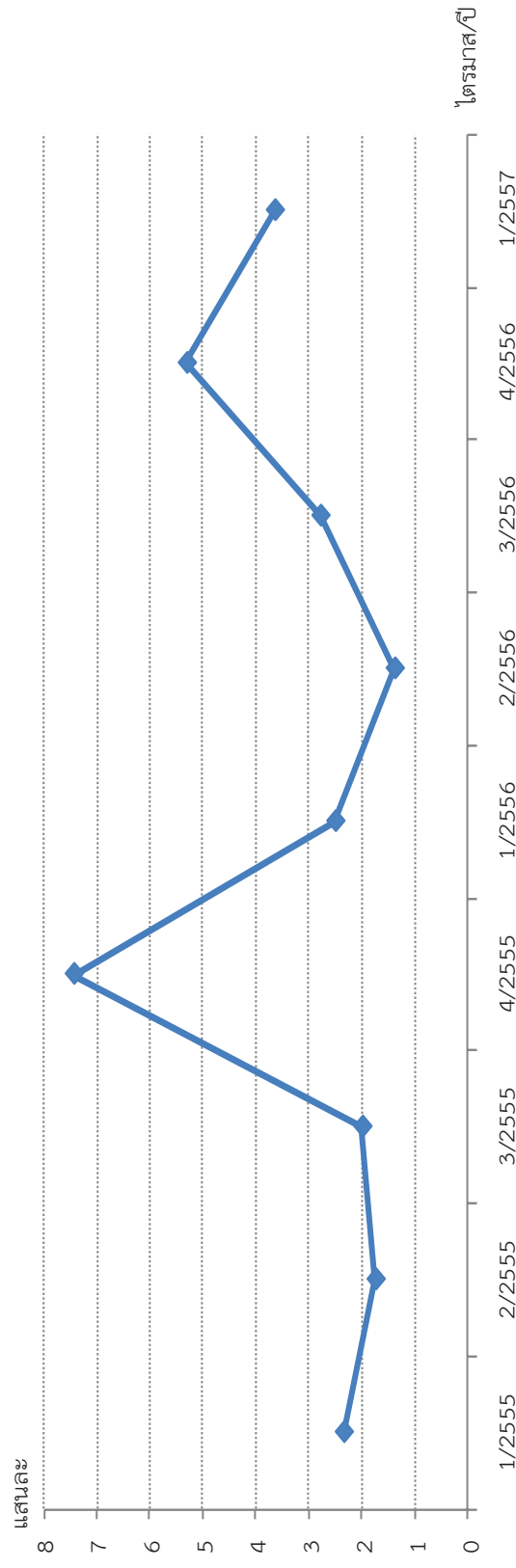


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	13.21	14.31	45	342,487	8.57	30	350,202	349,677	358,454
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด	45	49			30	32			
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454	360,294	358,284	357,541	356,150

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 63 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

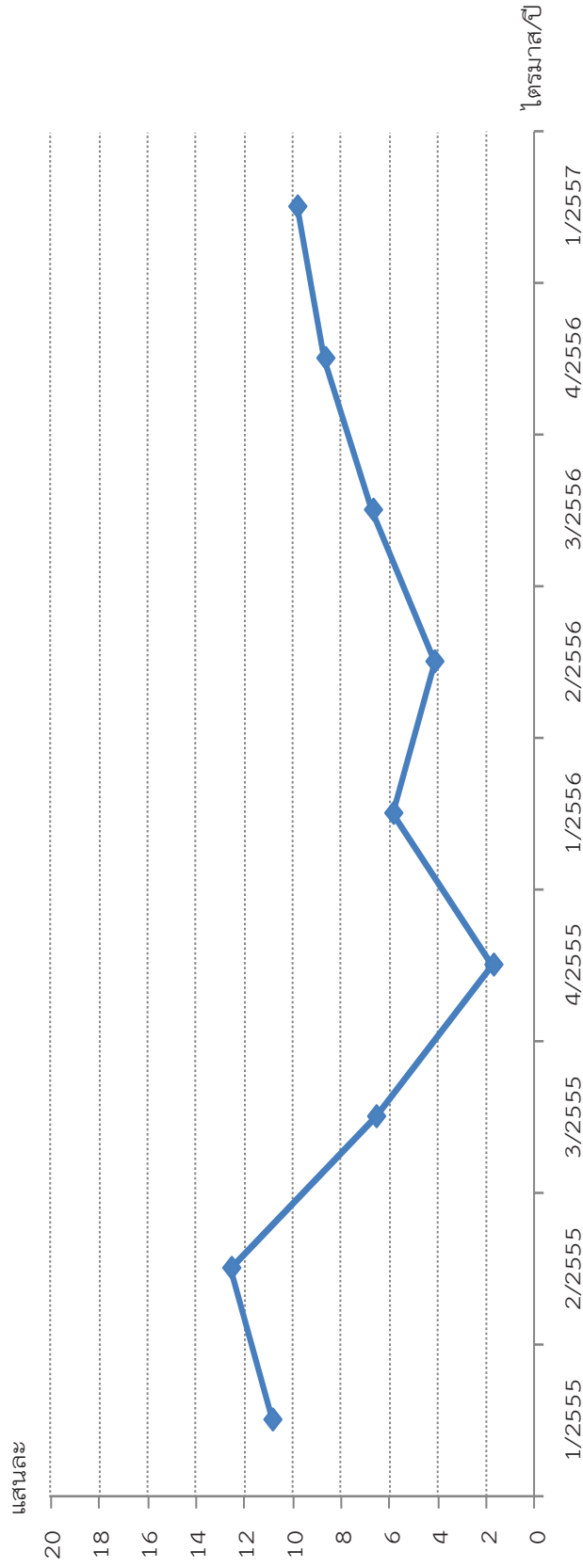


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	2.35	1.75	2.00	7.44	2.51	1.39	2.79	5.31	3.65
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	8	6	7	26	9	5	10	19	13
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454	360,294	358,284	357,541	356,150

$$\text{อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$



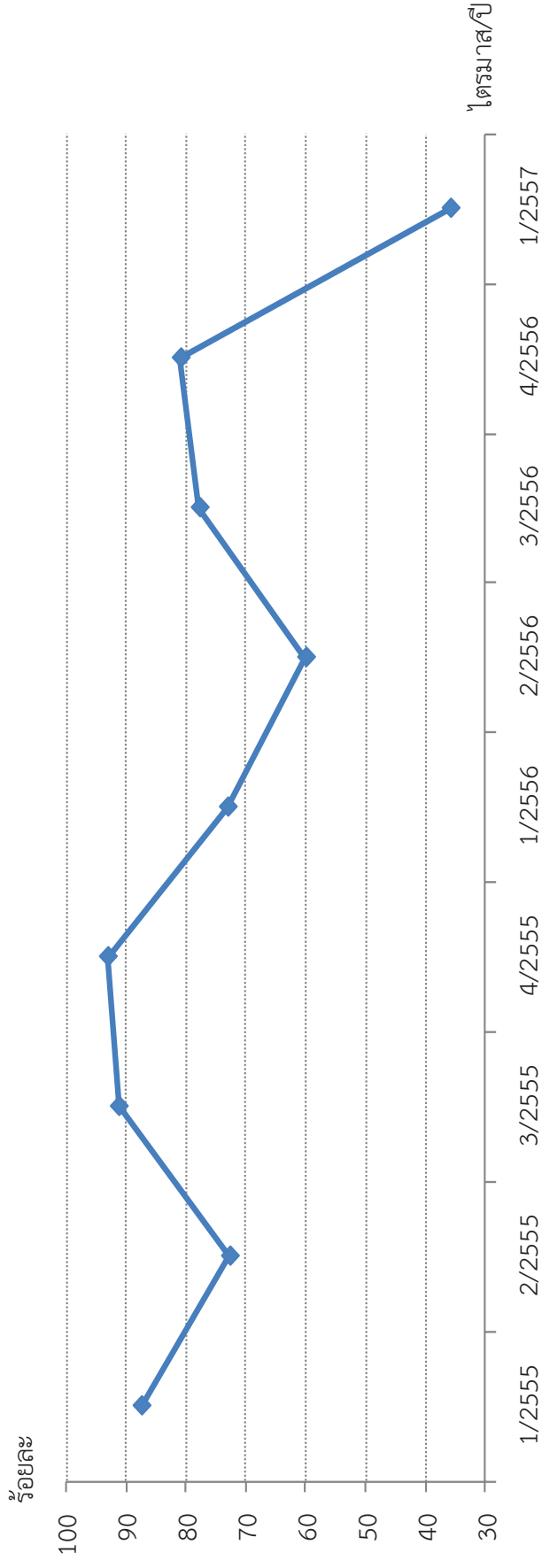
แผนภูมิ 64 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	10.86	12.56	6.57	1.72	5.86	4.16	6.70	8.67	9.83
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	37	43	23	6	21	15	24	31	35
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454	360,294	358,284	357,541	356,150

$$\text{อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 65 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

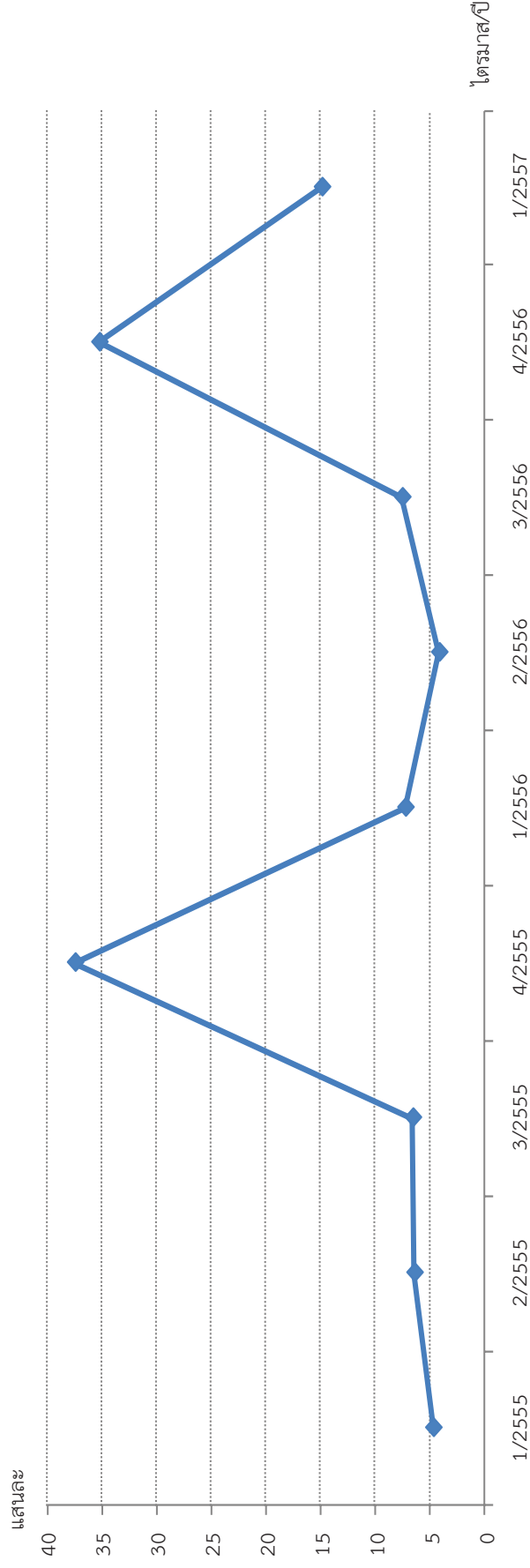


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	87.50	72.73	91.30	93.13	73.08	60.00	77.78	80.95	35.85
จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	14	16	21	122	19	9	21	102	19
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)	16	22	23	131	26	15	27	126	53

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$$



แผนภูมิ 66 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	4.70	6.42	6.57	37.46	7.25	4.16	7.54	35.24	14.88
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง	16	22	23	131	26	15	27	126	53
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454	360,294	358,284	357,541	356,150

$$\text{อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$



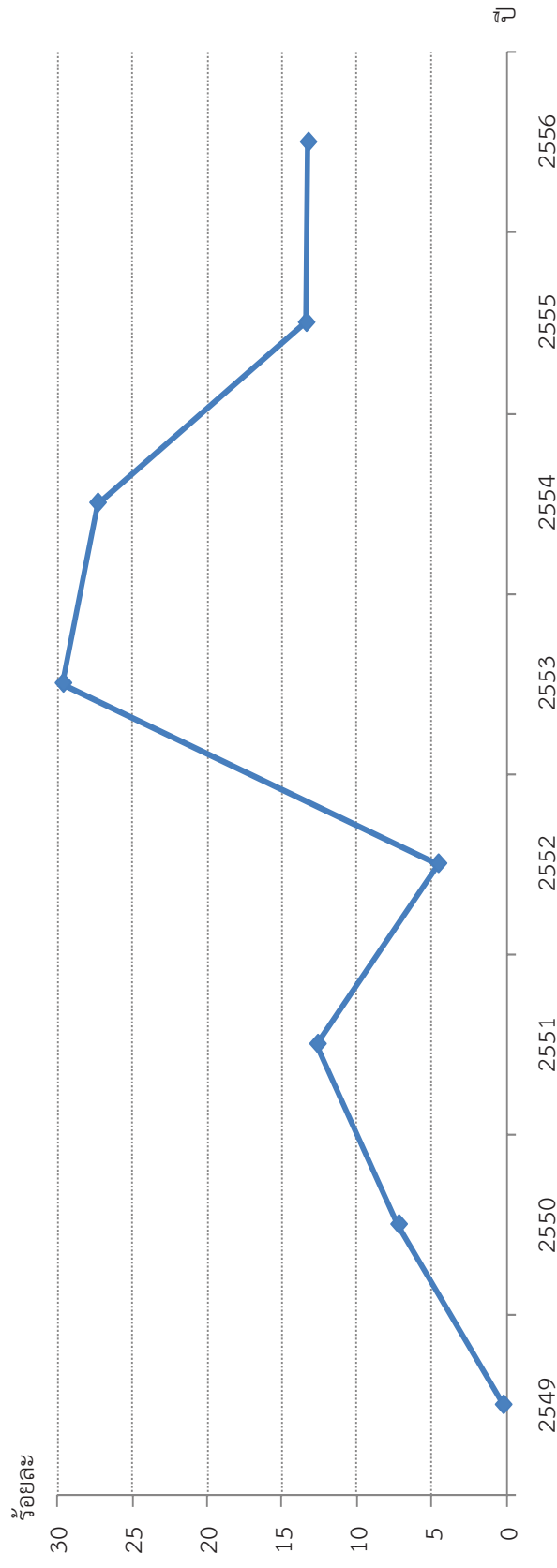
ตาราง 5 อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน

	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท แรงงานทั้งหมด (แห่ง)	75	87	54	81	67	79	67	74

$$\text{อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน(แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$$



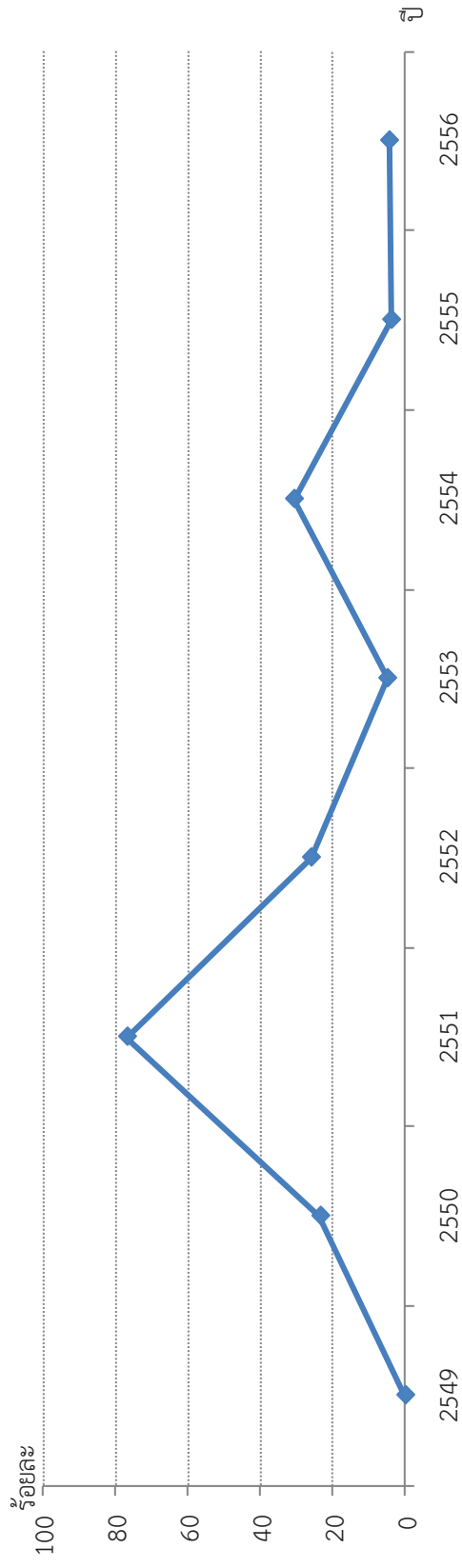
แผนภูมิ 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	0.24	7.23	12.65	4.59	29.66	27.35	13.41	13.28
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน	214	1,323	12,648	2,094	46,985	41,653	30,896	87,903
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน	900	183	1,000	456	1,584	1,523	2,304	6,617

อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$

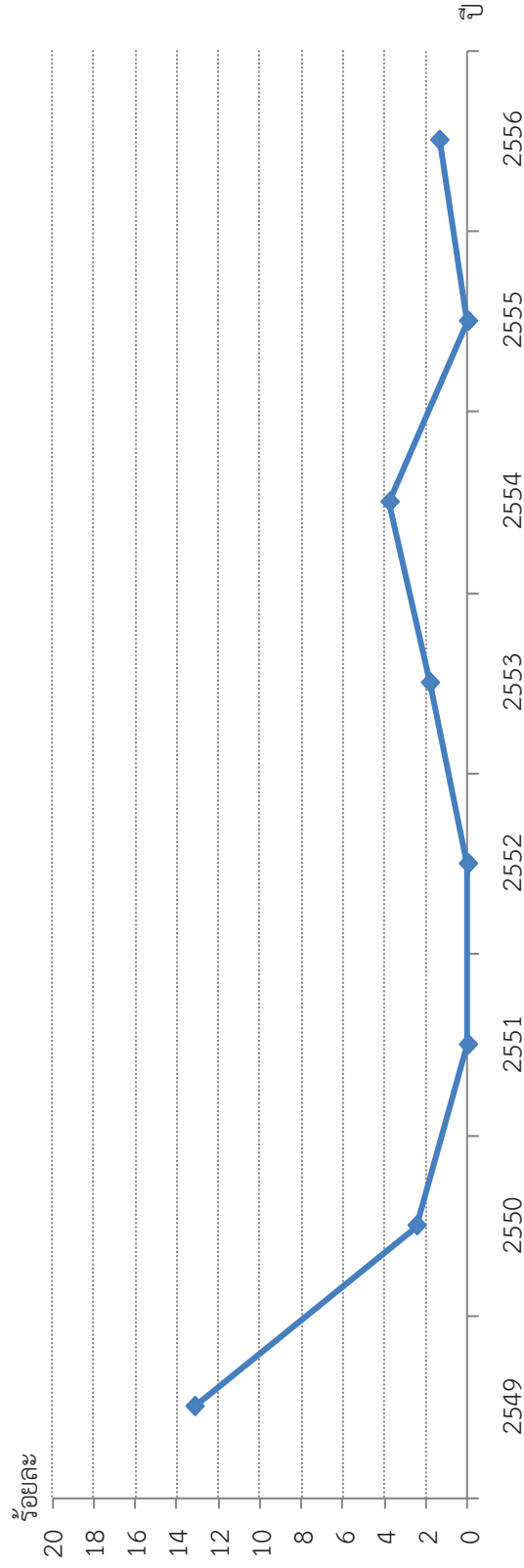
แผนภูมิ 68 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	0	23.52	76.99	26.10	5.00	30.80	3.92	4.49
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดหยุดงาน	0	10,278	38,801	4,072	2,855	170,362	7,924	4,877
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน	0	437	504	156	571	5,532	2,020	1,086

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$$

แผนภูมิ 69 อัตราการผลงงาน

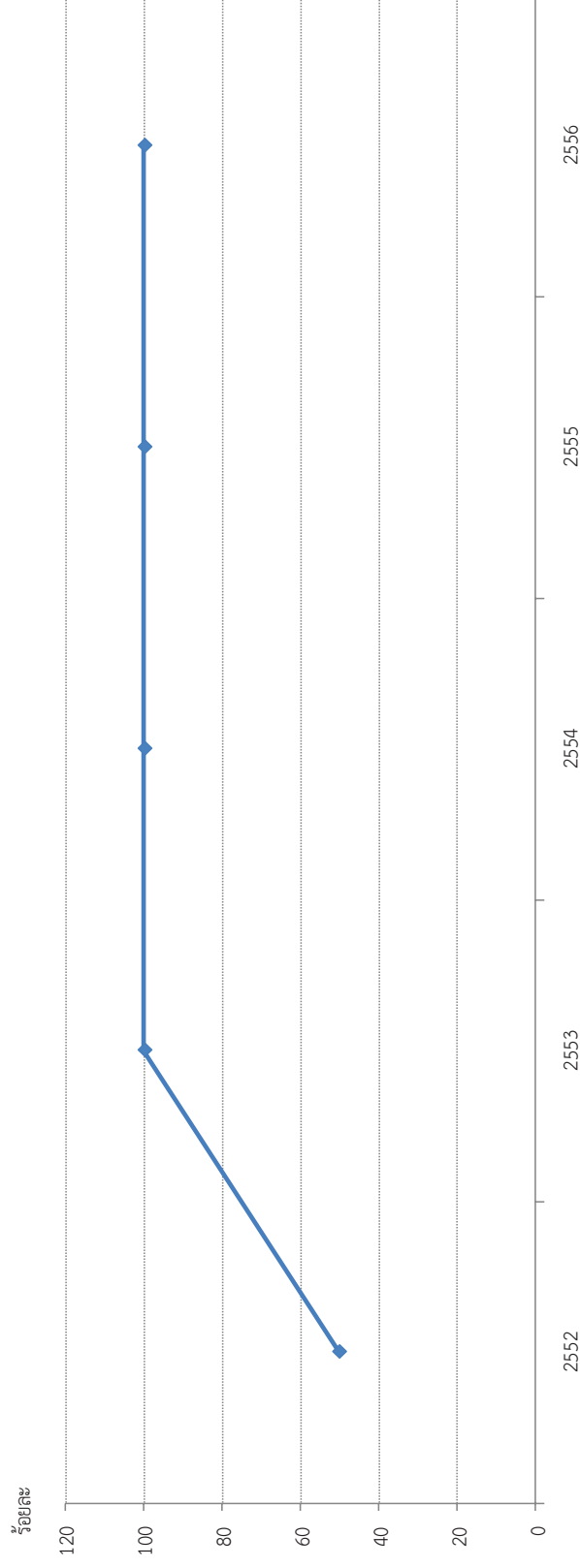


	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการผลงงาน	13.16	2.47	0.00	0.00	0.00	3.77	0.00	1.38
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดการผลงงานทั้งหมด (แห่ง)	10	4	0	0	3	6	0	2
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อผิดพลาด	76	162	99	162	164	159	138	145

$$\text{อัตราการผลงงาน} = \frac{\text{จำนวนการผลงงานทั้งหมด (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนข้อผิดพลาดทั้งหมด (แห่ง)}}$$



แผนภูมิ 70 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



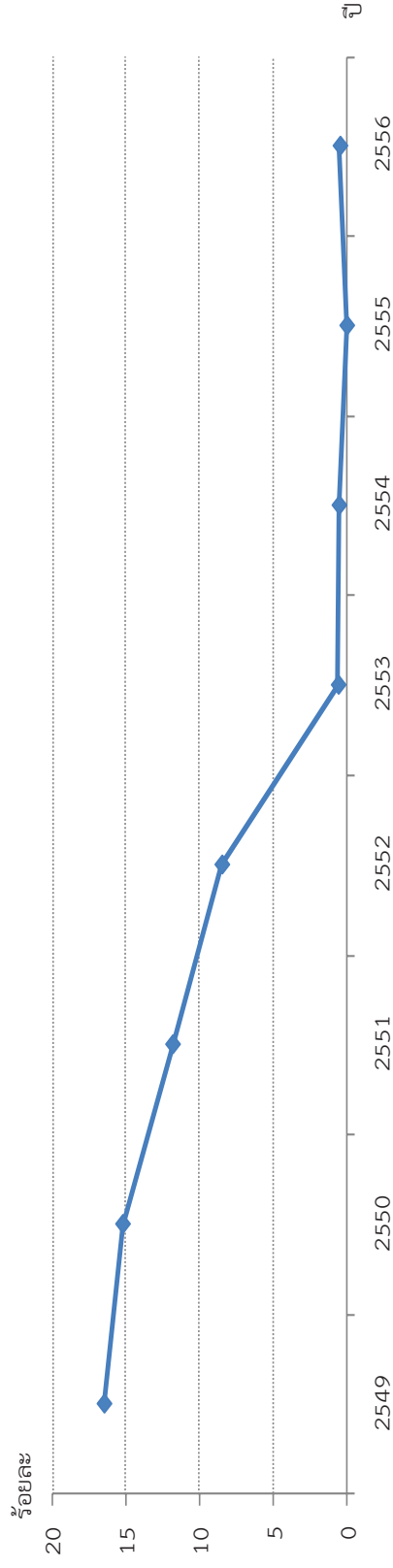
	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	N/A	N/A	N/A	50.33	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน	N/A	N/A	N/A	6,448	1,388	2,028	200	200	3,880
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด	N/A	N/A	N/A	12,812	1,388	2,028	200	200	3,880

อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$



หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

แผนภูมิ 71 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ



	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ								
สถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ	16.51	15.25	11.85	8.50	0.59	0.54	0.01	0.47
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7,322	7,725	5,666	4,298	294	238	5	232
เรื่อง สวัสดิการ								
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	44,358	50,646	47,817	50,541	49,436	44,136	54,273	48,860

หมายเหตุ : ปี 2553 มีข้อมูลเฉพาะเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ ไม่ได้รวมเรื่องสวัสดิการทั้งหมด เนื่องจากระบบคอมพิวเตอร์ให้เลือกเฉพาะเรื่องที่มีจำนวน สปก.ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด

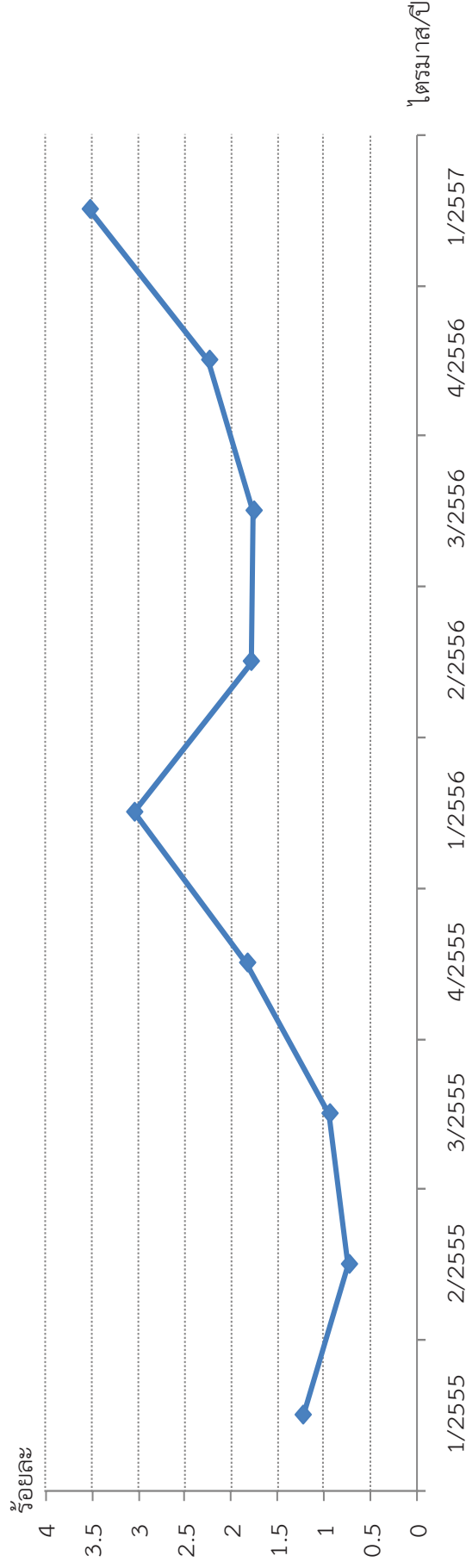
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ

จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ × 100

= $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$



แผนภูมิ 72 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

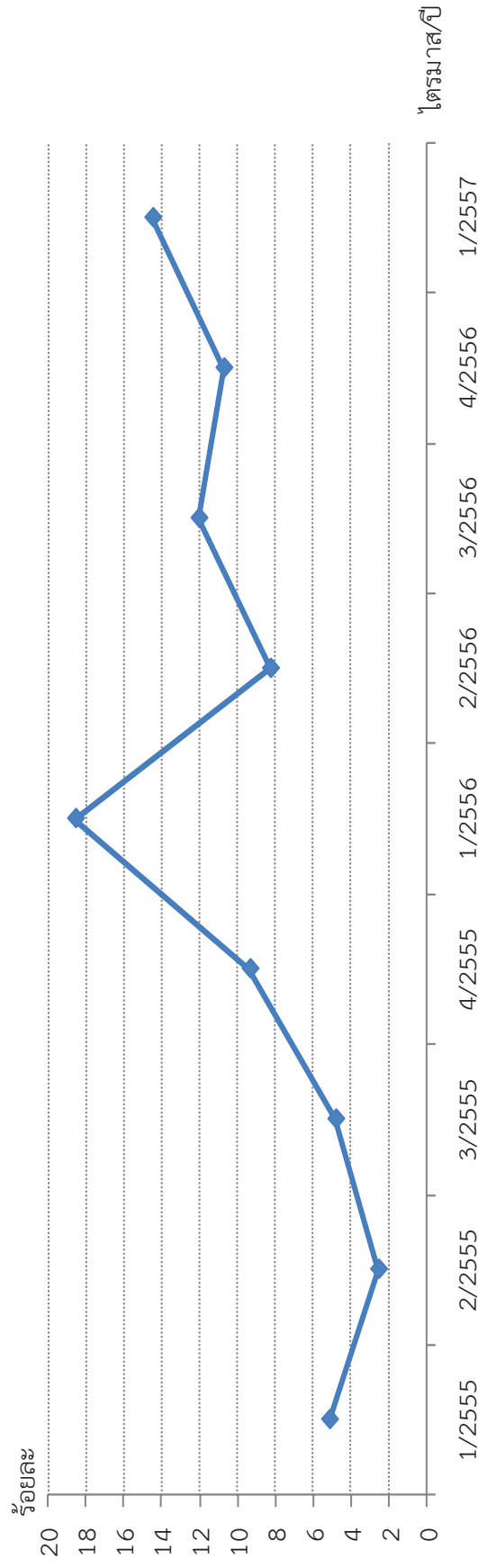


	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1.23	0.73	0.94	1.83	3.05	1.79	1.76	2.24	3.53
จำนวน สป.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด	4,173	2,493	3,303	6,400	10,940	6,465	6,318	8,000	12,562
จำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมด	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454	360,294	358,284	357,541	356,150

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สป. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการทั้งหมด}}$



แผนภูมิ 73 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557
จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)	383,348	191,947	361,592	703,192	1,437,668	641,997	953,200	853,349	1,168,640
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)	7,448,388	7,505,407	7,509,174	7,517,778	7,741,504	7,766,274	7,910,399	7,953,912	8,063,348

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$$



ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)	1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	22
	2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานชาย = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมชาย} \times 100}{\text{ประชากรเพศชายที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		23
	3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหญิง = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมหญิง} \times 100}{\text{ประชากรเพศหญิงที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		23
	4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}}$		24
	5. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา}}$		25
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	26
	2. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามเพศ}}$		27
	3. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}}$		28
	4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$		29

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำต่อ ประชากร จำแนกตาม สถานภาพการ ทำงาน	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	30-31
	2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน(wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		32-33
	3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		32-33
	4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		32-33
	5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		32-33
	สภาพการทำงานจำแนกเป็น 6 กลุ่ม คือ 1) นายจ้าง 2) ลูกจ้างรัฐบาล 3) ลูกจ้างเอกชน 4) ผู้ทำงานส่วนตัว 5) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง 6) การรวมกลุ่ม		
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำจำแนก ตาม อุตสาหกรรม	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	34-35
	2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		36-37
	3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		36-37
	4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		36-37

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 5 : ผู้มีงานทำ จำแนกตาม อาชีพ (Employment by Occupation)	1. อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	38-39
KILM 6 : อัตราการจ้าง งานแบบไม่เต็ม เวลา(Part-time workers)	1. อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	40
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การว่างงาน			
KILM 9 : อัตราการ ว่างงาน (Unemploy- ment)	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$ 2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}$	สสช.	41 42
KILM 10 : อัตราการ ว่างงานของ เยาวชน (Youth Unemploy- ment)	1. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี}}$	สสช.	43
KILM 11 : อัตราการ ว่างงานระยะ ยาว (Long- Term Unemploy- ment)	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$	สสช.	44

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ ต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)	1. อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} + \text{ประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	45
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive)	1. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ 2. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามกลุ่มอายุ}}$	สสช.	46 47-48
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ			
KILM 14 : อัตราการเรียนรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)	1. อัตราการเรียนรู้หนังสือ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	49-50
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน			
KILM 17 : ผลิตภาพ แรงงาน	1. ผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร = $\frac{\text{GDP ภาคเกษตร ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคการเกษตร}}$ 3. ผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ภาคอุตสาหกรรม ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}}$ 4. ผลิตภาพแรงงานภาคบริการ = $\frac{\text{GDP ภาคบริการ ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}}$	สสช. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	51 52-53 52-53 52-53



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน			
1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$ 2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$ 3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	56 57 58-59
2. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	1. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$ 2. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$ 3. อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$	กพร.	60 61 62
3. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	1. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 = $\frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ๓} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ๓}}$	กพร.	63



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน			
4. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม	1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	64
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม = $\frac{(\text{จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$ ผปต. = ผู้ประกันตน ม. = มาตรา	สปส.	65
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน = $\frac{(\text{ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$	สปส.	66
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง = $\frac{(\text{ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$	กกจ.	67
8. อัตราการบรรจุงาน	1. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$ 2. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$ 3. อัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	68 68 68

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
9.อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	กกจ. สสช.	69
	2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		70
	3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		71
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี			
10.อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด = $\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$ 2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด = $\frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$	สป.รง. สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า	72-74 75-79
11.อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	1. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างกลาง	สป.รง.	80-83
12.อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (ม. 33,39,40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ได้แก่ ผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40	สปส. สสช.	84
13.อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	1. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	85



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
14. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด	1. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$	สปส.	86
15. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	1. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}}$	สปส.	87
16. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	1. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}}$	สปส.	88
17. อัตราแรงงานนอกกระบวนการที่มีหลักประกันทางสังคม	1. อัตราแรงงานนอกกระบวนการที่มีหลักประกันทางสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกกระบวนการที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ม. 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกกระบวนการทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	89
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 4 การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย			
18. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ = $\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	90

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วย}}{\text{เนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}} \times 1,000$ จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน		100
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
21. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ}} \times 100$	กสร.	101 102-103 104-105
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี			
22. อัตราองค์กรลูกจ้าง	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการ}} \times 100,000$ 2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน}}{\text{จำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด}} \times 100$ 3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100,000$ 4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$	กสร.	106 107 108 109



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
23.อัตรารอรั้งกร นายจ้าง	1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สมาคม นายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	110
	2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$		111
24.อัตราการ เกิดปัญหา แรงงานสัมพันธ์ ต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	112
	2. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$		113
	3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$		114
25.อัตราการยุติ ข้อเรียกร้องโดย ระบบทวิภาคี	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$	กสร.	115
	2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$		116
26.อัตราการนัด หยุดงาน/ปิด งาน	1. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$	กสร.	117
	2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$		118
	3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$		119

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
27. อัตราการ ผลงาน	1. อัตราการผลงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$	กสร.	120 121
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม			
28. อัตราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง กฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ของสถาน ประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$	กสร.	122
29. อัตราการ ส่งเสริมการจัด สวัสดิการ แรงงาน นอกเหนือ กฎหมายกำหนด	1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด(คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$	กสร.	123 124

ตารางภาคผนวก

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
กำลังแรงงาน (คน)	38,729,290	39,216,490	39,843,350	39,842,230	39,134,120	39,488,600	39,467,410	39,445,050	38,453,800
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	54,322,320	54,452,700	54,581,140	54,699,960	54,829,730	54,964,900	55,090,680	55,211,330	54,686,890
กำลังแรงงานชาย	21,169,770	21,353,970	21,518,410	21,478,610	21,358,580	21,512,000	21,538,100	21,574,790	20,991,450
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศชาย)	26,392,440	26,453,840	26,510,450	26,564,560	26,627,460	26,693,800	26,754,230	26,809,200	26,459,280
กำลังแรงงานหญิง	17,559,520	17,862,520	18,324,930	18,363,620	17,775,540	17,976,600	17,929,310	17,870,260	17,503,370
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศหญิง)	27,929,880	27,998,860	28,070,690	28,135,400	28,202,270	28,271,100	28,336,450	28,402,130	28,227,600
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ									
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	1,222,230	1,315,330	1,280,480	1,267,890	1,132,980	1,230,450	1,125,630	1,063,420	1,029,020
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,489,520	3,509,780	3,609,970	3,603,080	3,516,470	3,510,920	3,528,500	3,532,020	3,183,950
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,554,550	4,572,790	4,568,000	4,602,480	4,533,590	4,521,670	4,540,480	4,485,150	4,158,760
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,739,880	4,730,720	4,823,220	4,835,520	4,766,780	4,748,010	4,696,360	4,743,960	4,512,210
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,893,300	4,911,950	4,980,100	4,972,850	4,915,140	4,894,480	4,857,430	4,880,840	4,878,640
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,674,980	9,779,960	9,885,670	9,872,510	9,719,040	9,851,980	9,826,960	9,813,080	9,764,590
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	6,985,160	7,126,060	7,288,190	7,310,310	7,235,840	7,359,740	7,438,030	7,484,790	7,298,500
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,169,670	3,269,890	3,407,710	3,377,580	3,314,300	3,371,330	3,454,020	3,441,780	3,628,130
กำลังแรงงานที่มีอายุ 15-24 ปี	4,711,750	4,825,110	4,890,450	4,870,970	4,649,450	4,741,370	4,654,130	4,595,440	4,212,970
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา									
กำลังแรงงานตามระดับไม่มีการศึกษา	1,356,000	1,293,950	1,305,470	1,355,870	1,308,190	1,282,160	1,251,000	1,282,350	1,370,080
กำลังแรงงานตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	9,834,030	9,980,910	10,208,880	9,999,320	9,531,100	9,562,460	8,826,610	8,806,890	8,386,890
กำลังแรงงานตามระดับประถมศึกษา	9,025,330	8,953,490	9,087,600	9,169,660	9,091,400	9,222,470	9,861,090	9,812,490	8,931,200
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	6,071,410	6,241,540	6,617,680	6,590,990	6,374,160	6,596,500	6,567,070	6,576,340	6,105,090



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	5,614,580	5,806,180	5,764,990	5,734,860	5,753,310	5,774,890	5,904,130	5,890,880	5,746,970
กำลังแรงงานตามระดับอุดมศึกษา	6,703,770	6,782,550	6,690,910	6,830,510	6,923,410	6,909,230	6,840,930	6,868,050	7,652,900
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาอื่นๆ	41,190	37,570	26,680	28,270	28,800	21,300	30,190	60,940	66,890
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	82,990	120,310	141,140	132,730	123,730	119,570	186,390	147,100	193,780
จำนวนผู้มีงานทำ	38,008,370	38,582,930	39,578,340	39,586,870	38,516,370	38,911,760	39,112,400	39,087,020	37,811,640
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ									
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,779,380	21,036,900	21,366,510	21,333,540	21,026,520	21,230,740	21,349,240	21,377,130	20,647,120
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,228,990	17,546,030	18,211,830	18,253,330	17,489,850	17,681,020	17,763,160	17,709,890	17,164,520
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	5,107,680	5,083,240	5,057,390	5,029,220	5,001,170	4,973,350	4,947,440	4,923,370	4,740,580
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	5,231,600	5,234,920	5,238,530	5,242,150	5,245,860	5,249,500	5,251,580	5,250,210	4,888,410
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	5,272,490	5,266,160	5,259,160	5,251,690	5,244,630	5,237,970	5,232,280	5,226,430	4,777,340
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	5,326,250	5,322,900	5,321,620	5,318,310	5,315,730	5,313,820	5,309,640	5,306,190	5,034,830
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	5,448,910	5,439,180	5,428,080	5,418,140	5,408,430	5,398,790	5,390,540	5,381,630	5,392,880
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	10,862,370	10,877,370	10,891,500	10,900,560	10,910,100	10,919,650	10,927,110	10,931,440	10,989,720
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	8,599,250	8,674,730	8,751,100	8,820,840	8,891,830	8,963,490	9,031,110	9,096,430	9,022,520
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	8,473,770	8,554,190	8,633,760	8,719,050	8,811,980	8,908,320	9,001,000	9,095,630	9,840,600
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,593,470	2,520,160	2,498,430	2,550,170	2,548,900	2,495,690	2,531,740	2,504,890	2,586,950
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	15,007,940	15,066,270	15,049,060	14,917,300	14,700,530	14,722,240	13,231,440	13,432,850	13,504,180
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	11,339,210	10,866,690	10,971,930	11,203,330	11,435,290	11,194,650	12,595,590	12,468,060	11,459,330



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	9,658,800	9,884,410	10,259,100	10,108,230	9,996,480	10,221,440	10,298,830	10,327,950	9,701,470
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	7,761,430	8,055,540	7,901,700	7,848,650	7,962,020	8,077,960	8,188,800	8,237,140	8,171,640
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนตามระดับอุดมศึกษา	7,790,970	7,856,930	7,691,600	7,868,050	7,997,170	8,066,040	7,917,710	7,977,540	8,942,800
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนตามระดับการศึกษาอื่นๆ	48,090	45,510	31,430	33,300	35,810	26,340	39,310	70,920	75,320
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวนตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	122,410	157,200	177,970	170,940	153,530	160,530	287,240	191,980	245,190
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ									
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	1,167,970	1,259,500	1,234,820	1,240,060	1,082,240	1,182,470	1,076,250	1,018,270	968,650
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,332,040	3,340,190	3,508,730	3,529,290	3,361,310	3,360,990	3,401,200	3,416,340	3,026,850
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,442,260	4,477,240	4,520,490	4,552,680	4,450,900	4,430,700	4,463,310	4,430,390	4,084,910
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,675,250	4,671,440	4,805,130	4,804,970	4,714,220	4,696,790	4,669,150	4,707,080	4,466,430
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,843,250	4,872,790	4,965,630	4,954,860	4,878,240	4,867,760	4,838,440	4,856,310	4,834,440
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,576,440	9,695,980	9,869,630	9,849,540	9,634,900	9,767,960	9,801,860	9,778,240	9,676,940
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	6,874,180	7,046,200	7,270,040	7,289,030	7,145,210	7,281,140	7,416,140	7,452,210	7,204,720
จำนวนผู้มีงานทำจำนวนตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,096,970	3,219,610	3,403,870	3,366,440	3,249,350	3,323,950	3,446,050	3,428,180	3,548,700
ผู้มีงานทำจำนวนตามสถานภาพการทำงาน									
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	1,077,690	1,049,810	934,720	1,028,630	1,035,470	991,010	995,250	1,076,330	1,115,980
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,628,660	3,568,850	3,514,750	3,561,120	3,583,530	3,485,320	3,516,680	3,501,380	3,552,230
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	14,194,440	13,331,700	12,928,190	13,333,650	14,228,560	13,583,630	12,679,260	12,917,350	14,946,380
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	11,829,330	12,268,610	12,660,050	12,407,630	11,997,960	12,330,370	13,052,940	12,825,690	11,770,400
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	7,184,740	8,267,370	9,491,130	9,220,830	7,561,910	8,445,580	8,830,080	8,729,050	6,368,730
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	93,520	96,590	49,490	35,000	108,940	75,850	38,180	37,220	57,920



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม									
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,723,570	15,014,960	16,663,520	16,329,140	13,886,180	15,096,090	16,384,880	16,260,640	11,987,130
การผลิต	5,579,670	5,463,240	5,284,070	5,245,640	5,644,440	5,392,000	5,413,810	5,290,760	6,428,560
การก่อสร้าง	2,680,620	2,599,120	2,339,890	2,352,200	2,840,780	2,745,380	2,265,340	2,318,850	2,420,870
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	6,117,020	5,975,950	5,807,650	6,079,560	6,325,130	6,113,690	5,735,560	5,856,920	6,376,300
โรงแรม และภัตตาคาร	2,309,850	2,219,890	2,318,930	2,377,870	2,414,040	2,380,050	2,180,470	2,225,340	2,602,350
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	965,590	866,290	962,310	908,360	1,029,000	898,230	900,550	963,890	1,225,260
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	449,990	419,530	385,870	416,760	416,040	457,620	432,460	455,840	538,400
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	130,460	133,850	131,680	126,360	139,040	120,490	139,280	128,070	177,340
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,735,460	1,785,980	1,657,420	1,674,820	1,694,980	1,649,060	1,609,580	1,606,180	1,590,830
การศึกษา	1,246,600	1,156,310	1,177,320	1,223,430	1,265,230	1,155,180	1,129,530	1,172,520	1,161,950
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	652,900	666,380	653,920	668,150	612,070	661,430	661,240	646,440	673,480
อื่น ๆ	2,416,670	2,281,420	2,195,780	2,184,590	2,249,420	2,242,560	2,259,680	2,161,550	2,629,150
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคการเกษตรกรรม	13,723,570	15,014,960	16,663,520	16,329,140	13,886,180	15,096,090	16,384,880	16,260,640	11,987,130
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรม	5,579,670	5,463,240	5,284,070	5,245,640	5,644,440	5,392,000	5,413,810	5,290,760	6,428,560
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคบริการ	14,553,030	14,037,320	13,777,570	14,152,690	15,041,330	14,532,070	13,444,430	13,767,870	15,175,950
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาครัฐ	1,735,460	1,785,980	1,657,420	1,674,820	1,694,980	1,649,060	1,609,580	1,606,180	1,590,830
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอื่น ๆ	2,416,670	2,281,420	2,195,780	2,184,590	2,249,420	2,242,560	2,259,680	2,161,550	2,629,150
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอาชีพ									
ผู้ปฏิบัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,263,660	1,245,090	1,176,270	1,170,590	1,237,370	1,202,320	1,886,920	1,484,360	1,571,210



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,959,430	1,863,410	1,824,430	1,905,190	1,977,420	1,872,060	1,942,390	1,983,230	2,140,750
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,399,830	1,326,460	1,330,430	1,442,190	1,413,690	1,385,870	1,620,660	1,496,270	1,697,910
เสมียน	1,396,880	1,375,510	1,394,900	1,338,340	1,342,950	1,398,560	1,158,080	1,254,850	1,551,420
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,334,650	7,113,120	7,067,450	7,248,840	7,384,830	7,294,480	6,432,320	6,660,170	7,379,480
ผู้ประกอบการที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	11,848,280	13,524,430	15,587,550	15,006,130	12,141,820	13,699,150	15,431,180	15,181,210	10,608,580
ผู้ประกอบการด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,607,520	4,438,410	4,155,530	4,151,870	4,747,160	4,414,290	4,036,460	4,098,660	4,607,410
ผู้ประกอบการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ประกอบการประกอบ	3,172,700	3,153,390	3,092,270	3,111,640	3,361,750	3,234,500	3,005,070	3,173,470	3,748,720
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,998,990	4,516,810	3,918,280	4,184,320	4,880,550	4,382,370	3,438,710	3,725,420	4,452,250
คนงานซึ่งมีได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	26,440	26,300	31,230	27,770	28,840	28,170	160,590	29,390	53,900
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	8,029,550	6,763,650	6,264,480	6,240,530	7,998,180	6,499,620	6,301,200	6,348,110	7,879,370
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	352,510	379,520	301,550	355,750	393,820	277,600	327,510	345,950	277,890
ผู้ว่างงาน	279,150	338,400	230,810	188,010	280,450	292,140	305,600	255,890	341,120
ผู้ว่างงานเพศชาย	168,030	123,740	134,280	108,720	174,800	157,840	168,640	149,920	192,760
ผู้ว่างงานเพศหญิง	111,120	99,910	96,530	79,290	105,650	134,290	136,960	105,970	148,350
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี	127,920	186,890	131,860	87,810	159,110	158,160	159,730	138,960	188,240
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	534	5,509	2,803	4,141	6,790	11,095	3,571	1,582	1,650
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา									
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	7,310	2,590	4,060	3,230	5,200	5,730	4,940	5,200	8,510
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	15,470	24,850	16,070	7,360	11,000	13,710	13,000	11,990	21,330
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	42,600	37,600	31,490	31,620	50,200	46,380	39,000	37,620	61,780
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	64,700	75,120	52,900	42,510	68,600	53,510	54,000	59,510	70,220



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
ผู้ว่างงานจำนวนตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	54,360	55,640	45,610	45,790	54,200	46,620	65,000	49,490	68,450
ผู้ว่างงานจำนวนตามระดับอุดมศึกษา	94,550	141,760	80,250	57,510	90,900	125,710	129,000	91,070	109,870
ผู้ว่างงานจำนวนตามระดับการศึกษาอื่นๆ	160	670	100	0.00	0.00	0.00	0.00	630	300
ผู้ว่างงานจำนวนตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.00	170	330	0.00	300	490	1,000	380	650
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	15,593,030	15,236,210	14,737,790	14,857,730	15,695,610	15,476,310	15,623,280	15,766,280	16,233,090
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 15 - 19 ปี	3,885,450	3,767,910	3,776,920	3,761,320	3,868,200	3,742,900	3,821,810	3,859,950	3,711,570
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 20 - 24 ปี	1,742,080	1,725,140	1,628,560	1,639,060	1,729,390	1,738,590	1,723,080	1,718,190	1,704,460
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 25 - 29 ปี	717,940	693,370	691,160	649,220	711,040	716,290	691,800	741,280	618,580
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 30 - 34 ปี	586,360	592,170	498,410	482,790	548,960	565,800	613,280	562,220	522,620
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 35 - 39 ปี	555,620	527,230	447,980	445,290	493,300	504,310	533,110	500,780	514,250
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 40 - 49 ปี	1,187,390	1,097,410	1,005,830	1,028,050	1,191,060	1,067,670	1,100,150	1,118,360	1,225,130
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 50 - 59 ปี	1,614,090	1,548,670	1,462,910	1,510,530	1,655,990	1,603,750	1,593,080	1,611,650	1,724,020
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนตามกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป	5,304,100	5,284,300	5,226,040	5,341,470	5,497,680	5,536,990	5,546,970	5,653,850	6,212,470
ผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	1,221,622	1,193,904	1,191,575	1,291,088	1,287,283	1,229,012	1,224,258	1,299,241	1,280,149
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตร ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	112,780	90,959	79,473	128,963	113,646	93,213	79,216	131,722	114,518
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรม ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	467,570	478,901	463,740	506,931	490,702	473,866	461,635	492,858	477,358
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคบริการ ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	511,541	490,607	512,437	521,785	547,073	522,276	545,076	542,454	551,573
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวนตามกลุ่มสาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ช่างก่อสร้าง	1,192	965	963	363	520	1,706	2,846	1,104	1,168
ระดับ 1	1,012	688	795	286	418	1,347	634	1,009	1,090



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
ระดับ 2	165	191	31	62	66	272	84	77	51
ระดับ 3	15	86	137	15	36	87	78	18	27
2. ข้างอุตสาหกรรม	1,003	533	478	325	1,089	1,255	3,957	977	1,130
ระดับ 1	987	496	476	317	1,084	1,227	385	930	1,101
ระดับ 2	15	37	2	8	5	28	48	45	26
ระดับ 3	1	0	0	0	0	0	5	2	3
3. ข้างเครื่องกล	3,423	593	894	882	132	3,755	5,037	1,458	4,893
ระดับ 1	3,393	531	871	870	132	3,738	947	1,417	4,852
ระดับ 2	30	62	23	12	0	17	17	41	18
4. ข้างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	2,021	646	1,346	889	442	4,016	4,711	1,367	4,241
ระดับ 1	2,007	642	1,344	886	429	4,011	889	1,352	4,241
ระดับ 2	14	3	2	3	13	5	39	15	0
ระดับ 3	0	1	0	0	0	0	0	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	343	284	530	107	1,307	385	10,753	642	553
ระดับ 1	343	284	530	107	1,295	385	288	642	552
ระดับ 2	0	0	0	0	12	0	3	0	1
6. ธุรกิจและบริการ	5,449	2,320	2,082	2,567	3,812	6,861	57,256	3,874	7,224
ระดับ 1	5,330	2,225	1,978	2,534	3,716	6,715	2,246	3,758	7,075
ระดับ 2	119	95	104	33	96	146	58	116	149
จำนวนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ข้างก่อสร้าง	1,785	1,103	1,292	501	701	2,183	2,864	1,478	1,840



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
ระดับ 1	1,588	799	1,081	349	523	1,812	740	1,380	1,755
ระดับ 2	182	211	38	136	140	284	97	78	56
ระดับ 3	15	93	173	16	38	87	79	20	29
2. ข้างอุตสาหกรรม	1,706	717	898	482	1545	2,170	4,033	1,697	2,372
ระดับ 1	1,685	673	888	460	1,540	2,133	554	1,636	2,311
ระดับ 2	20	44	10	22	5	37	93	59	57
ระดับ 3	1	0	0	0	0	0	5	2	4
3. ข้างเครื่องกล	4,292	681	974	1,110	164	4,901	5,144	1,691	6,495
ระดับ 1	4,262	607	951	1,097	164	4,884	1,079	1,650	6,477
ระดับ 2	30	74	23	13	0	17	17	41	41
4. ข้างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3,377	781	2,049	1,166	684	5,628	4,774	2,043	6,964
ระดับ 1	3,357	777	2,047	1,163	654	5,618	1,074	2,014	6,964
ระดับ 2	20	3	2	3	30	10	70	29	0
ระดับ 3	0	1	0	0	0	0	0	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	463	354	638	150	1527	502	10,803	825	834
ระดับ 1	463	354	638	150	1,514	502	339	825	833
ระดับ 2	0	0	0	0	13	0	3	0	1
6. ธุรกิจและบริการ	8,089	2,691	2,253	3,518	5,072	10,096	58,001	5,231	11,893
ระดับ 1	7,933	2,591	2,137	3,450	4,954	9,926	2,651	5,100	11,726
ระดับ 2	156	100	116	68	118	170	66	131	167



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
1. ช่างก่อสร้าง	2,905	3,848	2,906	442	1,161	5,067	2,846	2,367	2,516
2. ช่างอุตสาหกรรม	2,385	2,295	4,167	656	1,417	3,889	3,957	3,473	3,255
3. ช่างเครื่องกล	3,461	3,886	4813	2,211	3,349	7,409	5,037	4,368	5,082
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	5,229	2,859	4,636	920	1,983	7,520	4,711	4,495	5,345
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	3,429	11,347	12,641	247	2,315	24,775	10,753	3,832	6,861
6. เกษตรอุตสาหกรรม	321	3,235	3,683	141	419	3,052	1,283	418	964
7. ธุรกิจและบริการ	16,775	42,318	79,467	4,218	18,458	76,247	57,256	48,328	37,712
จำนวนผู้ใช้บริการศึกษาระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ									
1. ช่างก่อสร้าง	3,057	4,200	3,171	450	1169	5,082	2,864	2,373	2,539
2. ช่างอุตสาหกรรม	2,533	2,530	4,370	675	1429	3,966	4,033	3,590	3,555
3. ช่างเครื่องกล	3,746	4,342	5,090	2,328	3480	7,518	5,144	4,499	5,559
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	5,625	3,311	5,119	1,081	2025	7,716	4,774	4,579	5,686
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	3,667	11,920	12,860	250	2327	24,875	10,803	3,874	6,924
6. เกษตรอุตสาหกรรม	321	3,425	3,858	141	419	3,061	1,295	422	1,131
7. ธุรกิจและบริการ	18,047	47,020	85,237	4,566	18773	77,461	58,001	48,870	42,882
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	9,036,872	9,187,828	9,365,702	9,425,478	9,497,576	9,600,371	9,730,849	9,781,101	9,791,644
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	128,235	120,265	93,139	88,063	97,859	104,259	110,954	95,090	99,276
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	39,886	19,866	16,659	18,329	20,099	17,507	15,370	17,262	17,497
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	83,782	97,650	159,329	81,826	172,965	120,582	179,952	60,969	79,352
จำนวนตำแหน่งว่าง	116,318	105,170	136,663	88,876	274,154	138,317	143,822	91,960	117,386



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

จำนวนผู้สมัครงาน	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
	150,025	127,385	116,261	92,955	328,708	226,008	216,421	99,947	128,373
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	10,686,254	10,999,864	11,515,752	11,712,016	11,881,377	12,066,761	12,295,120	12,433,412	12,576,722
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	13	28	39	66	15	82	10	60	41
2. ขนาด 5 - 9 คน	38	37	22	29	16	69	11	45	42
3. ขนาด 10 - 19 คน	246	85	30	115	49	115	27	87	68
4. ขนาด 20 - 49 คน	171	73	19	178	41	105	21	71	70
5. ขนาด 50 - 99 คน	48	31	13	44	22	45	9	49	27
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	23	19	4	26	9	25	7	22	13
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	18	13	5	18	5	14	2	13	8
8. ขนาด 500 - 999 คน	7	0	2	4	0	1	1	1	1
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	0	1	0	0	1	0	0	2	0
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	2,224	2,272	6,103	3,419	3,717	3,062	2,795	2,958	3,377
2. ขนาด 5 - 9 คน	2,650	2,627	5,132	2,298	3,254	2,488	2,311	2,211	2,886
3. ขนาด 10 - 19 คน	3,849	3,407	2,774	1,593	3,226	2,272	1,901	1,629	3,098
4. ขนาด 20 - 49 คน	3,689	3,700	2,625	1,756	3,174	2,430	2,108	1,583	2,729
5. ขนาด 50 - 99 คน	1,319	1,203	812	574	1,138	873	864	600	851
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	784	749	518	412	693	595	548	377	492
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	544	432	341	252	387	366	392	213	308
8. ขนาด 500 - 999 คน	137	117	93	49	119	82	120	51	86



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	67	56	40	17	58	34	59	32	38
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจําแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	N/A	10	2	5	7	7	4	2	4
2. การประมง	N/A	0	2	0	1	0	0	1	1
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	N/A	1	3	1	2	1	0	3	1
4. การผลิต	N/A	69	29	111	31	120	21	87	77
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	N/A	0	0	3	2	0	1	4	1
6. การก่อสร้าง	N/A	9	15	29	6	25	1	13	26
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	N/A	99	33	151	53	156	35	122	95
8. โรงแรม และภัตตาคาร	N/A	27	13	62	17	34	4	40	19
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	N/A	17	7	23	9	17	0	22	8
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	N/A	10	0	13	1	10	0	4	4
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	N/A	26	20	59	19	63	3	28	11
12. การศึกษา	N/A	0	0	0	0	2	0	1	1
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	N/A	4	0	4	0	3	1	4	3
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	N/A	12	3	14	1	14	3	6	5
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	N/A	0	0	0	1	0	0	0	0
จำนวนสภ.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจําแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	N/A	200	271	86	179	154	177	86	202
2. การประมง	N/A	59	91	26	44	40	46	109	140



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	N/A	78	90	50	101	78	69	60	87
4. การผลิต	N/A	3,933	3,575	2,160	3,550	2,873	2,906	2,010	3,051
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	N/A	82	66	51	67	40	44	39	55
6. การก่อสร้าง	N/A	651	1,849	572	773	641	641	479	735
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	N/A	5,340	6,392	4,259	6,306	4,761	4,207	4,040	5,545
8. โรงแรม และภัตตาคาร	N/A	1,089	977	791	1,391	930	763	777	1,160
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	N/A	688	757	434	608	484	430	352	544
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	N/A	483	415	436	808	504	404	346	634
11. กิจกรรมด้านสิ่งทอสิ่งหัตถ์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	N/A	1,581	2,228	1,108	1,382	1,254	1,036	1,040	1,278
12. การศึกษา	N/A	21	26	21	27	30	28	28	25
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	N/A	106	150	113	160	112	83	73	84
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	N/A	299	499	255	336	279	236	196	281
15. ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	N/A	30	24	2	5	5	2	0	19
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจําแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง									
1. วันทำงาน	3	0	1	0	0	0	0	3	0
2. เวลาทำงาน	23	1	1	0	3	4	3	13	3
3. เวลาพัก	1	0	1	0	0	0	0	2	0
4. เงินประกันในการทำงาน	13	6	2	7	3	3	3	8	4
5. วันหยุด	189	40	40	82	24	26	12	61	18



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
6. สิทธิการลา	263	20	20	66	20	11	4	21	6
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	53	23	15	62	32	76	30	101	28
8. การจ่ายค่าจ้าง	182	33	27	61	15	20	9	29	16
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	363	33	38	54	15	22	11	20	29
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	87	130	53	222	54	305	25	130	173
11. ข้อบังคับ	389	203	64	297	73	208	33	226	113
12. ทะเบียน	96	64	32	155	19	72	13	65	31
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	2	1	0	0	0	0	0	0	0
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	4	4	2	7	3	6	2	3	1
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สภ. ขนาด 1 - 4 คน	23	11	16	29	5	27	4	31	15
2. ขนาด 5 - 9 คน	23	33	37	41	13	44	9	64	17
3. ขนาด 10 - 19 คน	54	47	52	58	18	74	19	101	53
4. ขนาด 20 - 49 คน	107	110	116	143	37	148	29	258	127
5. ขนาด 50 - 99 คน	53	90	64	134	39	166	29	158	68
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	49	143	56	168	46	172	47	145	39
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	14	48	22	42	12	43	14	25	7
8. ขนาด 500 - 999 คน	14	29	10	35	8	30	7	17	5
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	5	19	4	29	5	10	6	6	4
จำนวนสภ.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สภ. ขนาด 1 - 4 คน	455	405	1,671	635	599	495	596	547	746



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
2. ขนาด 5 - 9 คน	635	683	2,133	585	765	545	738	604	912
3. ขนาด 10 - 19 คน	956	808	2,470	543	987	562	837	661	1,238
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,308	1,077	3,295	883	1,277	858	1,062	1,051	1,597
5. ขนาด 50 - 99 คน	701	484	1,519	532	720	501	670	557	759
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	719	523	1,628	624	712	486	763	523	592
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	173	113	381	150	160	114	163	112	114
8. ขนาด 500 - 999 คน	130	76	268	99	135	72	118	66	50
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	72	40	152	63	85	31	70	31	16
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8	3	3	6	0	5	2	4	1
2. การประมง	1	1	0	1	0	1	0	1	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	4	5	11	1	10	0	7	8
4. การผลิต	154	364	208	436	107	437	90	483	173
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	1	4	3	2	4	1	7	1
6. การก่อสร้าง	22	20	24	36	7	37	10	40	36
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	80	79	74	108	32	123	24	130	53
8. โรงแรม และภัตตาคาร	17	10	20	11	4	40	7	59	3
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	14	14	12	22	3	28	4	24	16
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	6	6	7	4	2	1	1	2	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	11	18	15	19	3	16	3	33	19



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557
12. การศึกษา	0	0	0	0	0	2	0	0	0
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4	3	3	6	1	4	0	4	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	5	4	2	5	1	4	1	4	2
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสภ.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	66	51	184	45	73	49	75	28	85
2. การประมง	32	14	51	19	16	10	6	9	12
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	75	53	171	44	66	42	56	39	68
4. การผลิต	1,904	1,481	4,809	1,537	1,966	1,294	1,870	1,526	2,099
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	40	25	107	37	43	21	45	34	42
6. การก่อสร้าง	267	213	938	247	306	215	289	236	390
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,713	1,406	4,691	1,315	1,795	1,222	1,588	1,344	2,015
8. โรงแรม และภัตตาคาร	367	292	941	264	363	265	381	342	507
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	180	178	530	159	192	140	183	139	230
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	161	124	399	117	170	98	147	86	157
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	204	257	753	193	302	215	231	264	274
12. การศึกษา	3	5	13	2	4	8	5	6	2
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	38	27	102	32	43	31	26	28	30
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	68	74	203	87	65	48	74	52	69
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	1	2	0	0	0	0	0	1



พิมพ์ที่ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบัสส์
253,255,255/10-11 ถนนพระเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ 10100
โทร. 0-2281-2055, 0-2281-5089, 0-2281-4874 โทรสาร 0-2281-0723 E-mail : bkb_1969@yahoo.com