

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

และ

ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

เรื่อง ข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน
เพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘

โดย

นางสาวสุวรรณี ชมภูจันทร์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

บทคัดย่อ

การจัดทำผลงานทางวิชาการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาขอรับการประเมิน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โดยนำเสนอผลงาน ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนรูปแบบ วิธีการ แนวทางการพัฒนางาน อาสาสมัครแรงงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพให้กับอาสาสมัครแรงงาน ด้วยรูปแบบของการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการทำงาน และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน อันจะส่งผลให้อาสาสมัครแรงงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจงาน ด้านแรงงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าถึงประชาชนกลุ่มเป้าหมายและครอบคลุมทุก พื้นที่ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ สำหรับข้อเสนอแนะผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอใน ๓ ส่วน สรุป ได้ดังนี้

(๑) การจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ควรคำนึงถึงการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อผู้เข้าอบรมสูงสุด และ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ จะต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งที่ไม่คาดคิดอันอาจเกิดขึ้น ได้เสมอ โดยจัดเตรียมแผนรองรับต่อสถานการณ์ต่างๆ จะช่วยทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

(๒) การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน นอกเหนือจากรูปแบบของการประชุมเชิง ปฏิบัติการแล้วยังสามารถดำเนินการได้หลากหลายรูปแบบ ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ และความเหมาะสม และ ควรจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นหรือปลุกจิตสำนึกในการทำงานด้วยจิตอาสา หรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวมควบคู่ กันไปด้วย

(๓) การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานมีบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีส่วน สำคัญในการผลักดันเสริมสร้างศักยภาพให้กับอาสาสมัครแรงงาน ได้แก่ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน และ สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในพื้นที่

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ชื่อเรื่อง ข้อเสนอ แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มี วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์กระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับ ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับ ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทาง การดำเนินงานรองรับในเรื่องดังกล่าว ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ จะบรรลุผลสำเร็จหรือไม่ จะต้อง จัดทำโครงการ/กิจกรรมรองรับ ที่สามารถสนองตอบเป้าประสงค์ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ ได้ ครบถ้วน ดังนั้น ผู้ขอรับการประเมินจึงได้ทำการศึกษาวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้าน แรงงานฯ ว่า มีโครงการ/กิจกรรม รองรับครบทุกกลยุทธ์หรือไม่ เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับข้อเสนอแนะผู้ขอรับ การประเมินได้นำเสนอ เป็น ๒ ส่วน สรุปดังนี้

(๑) ระดับนโยบาย

(๑.๑) ผู้บริหารควรให้ความสำคัญและมอบหมายผู้เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ เพื่อให้สามารถรองรับเสาหลักทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและวัฒนธรรม และด้านความมั่นคง โดยพิจารณาให้ครอบคลุมในทุกมิติทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(๑.๒) กระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) สามารถเป็นแนวทางหรือต้นแบบในการดำเนินงานในลักษณะเดียวกันและนำไปปรับใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ระดับปฏิบัติ

(๒.๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการทบทวนโครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

(๒.๒) ประเด็นที่ควรให้ความสนใจสำหรับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม อาทิ เช่น การพัฒนาความร่วมมือด้านการดำเนินงานมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน การพัฒนาศักยภาพรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนางานเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับประเทศในกลุ่มสมาชิกอาเซียน การปรับปรุงหรือพัฒนากฎหมายด้านแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เป็นต้น

(๒.๓) ควรจัดทำโครงการ/กิจกรรมใหม่ๆ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มเติม เพื่อตอบเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ และควรพิจารณาถึงความเชื่อมโยงในการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และในภูมิภาค รวมถึงความสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒.๔) ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ เป็นระยะ เพื่อการปรับปรุงแก้ไข หรือเร่งรัดการดำเนินงาน โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง และรายงานความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ

คำนำ

การจัดทำผลงานทางวิชาการของนางสาวสุวรรณี ชมภูจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและวางแผนกำลังแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบการพิจารณาขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาหลัก ๒ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน ชื่อเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลงานส่วนที่ ๑ ผู้ขอรับการประเมินมุ่งหวังให้ผลงานทางวิชาการฉบับนี้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานอาสาสมัครแรงงาน และสามารถนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานอาสาสมัครแรงงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป สำหรับผลงานส่วนที่ ๒ ผู้ขอรับการประเมินมุ่งหวังว่าข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานต่อไป

ผู้ขอรับการประเมินหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลงานทางวิชาการที่ได้จัดทำขึ้นนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สุวรรณี ชมภูจันทร์
พฤษภาคม ๒๕๕๗

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	
๑. ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี	๑
๒. ระยะเวลาดำเนินการ	๑
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	๑
๓.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๓.๒ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิด	๒
๓.๒.๑ ความหมายและแนวความคิดเกี่ยวกับอาสาสมัคร	๒
๓.๒.๒ การพัฒนาอาสาสมัคร	๔
๓.๒.๓ ความหมายและแนวความคิดเกี่ยวกับอาสาสมัครแรงงาน	๗
๓.๒.๔ อาสาสมัครแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๒
๓.๒.๕ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน	๑๕
๓.๒.๖ การพัฒนางานอาสาสมัครแรงงาน	๑๗
๓.๒.๗ การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน	๑๙
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ	๒๒
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ	๒๘
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ	๒๙
๗. ผลสำเร็จของงาน	๓๐
๘. การนำไปใช้ประโยชน์	๓๐
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค	๓๐
๑๐. ข้อเสนอแนะ	๓๑
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	
ชื่อเรื่อง ข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน เพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘	๓๔
๑. หลักการและเหตุผล	๓๔
๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ	๓๖
๒.๑ บทวิเคราะห์	๓๖
๒.๒ แนวความคิด	๕๔
๒.๓ ข้อเสนอ	๕๘
๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕๙
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๖๐
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก ก	
ภาคผนวก ข	

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
๑-๑ แสดงแนวทางการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานของสำนักงานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๑
๑-๒ แสดงกระบวนการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๔
๑-๓ แสดงกระบวนการทำงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด พื้เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน	๑๖
๑-๔ แสดงปัจจัยการขับเคลื่อนความสำเร็จของงานด้านอาสาสมัครแรงงาน	๑๘
๑-๕ แสดงความรู้หรือทักษะหรือองค์ประกอบที่จำเป็นของอาสาสมัครแรงงาน	๑๙
๑-๖ แสดงความรู้หรือทักษะหรือองค์ประกอบที่จำเป็นของพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน	๒๑
๑-๗ แสดงขั้นตอนการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล	๒๔
๒-๑ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์อาเซียน แผนงานแห่งชาติสำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ	๓๘
๒-๒ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์	๔๙
๒-๓ แสดงกระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕๕
๒-๔ แสดงกระบวนการในการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	๕๖