

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบให้มีความมั่นคงทางรายได้
และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

และ

ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรองรับ
กับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

โดย

นายเอกพันธุ์ จิระสถิตย์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๗ สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

ผลงานทางวิชาการฉบับนี้ จัดทำขึ้น“เพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ” โดยผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอผลงานเป็นสองส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เรื่อง โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบให้มีความมั่นคงทางรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งเป็นผลงานที่เกิดจากแนวคิดของผู้ขอรับการประเมินขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานนโยบายและแผน โดยใช้หลักการบนพื้นฐานความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับทักษะในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดมหาสารคาม และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชน จนทำให้การดำเนินการตามโครงการประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน เรื่อง การพัฒนาบุคลากรสำนักงานแรงงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรองรับกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งผู้ขอรับการประเมินเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา เป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างมากที่จะต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด เนื่องจากอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมาอยู่อย่างจำกัด ดังนั้นการที่จะทำให้ผู้ปฏิบัติสามารถรองรับกับภารกิจและสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จำเป็นที่จะต้องได้บุคลากรที่มีทักษะและความสามารถ การพัฒนาขีดความสามารถจึงเป็นเรื่องที่จะต้องดำเนินการในระดับแรก

ผู้ขอรับการประเมินต้องขอขอบคุณหน่วยงานภาครัฐและเอกชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานจนทำให้งานประสบผลสำเร็จ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่ได้วางไว้ จนผู้ขอรับการประเมินได้นำมาจัดทำเป็นผลงานทางวิชาการในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลงานทางวิชาการฉบับนี้จะประโยชน์ต่อสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้ที่สนใจนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

เอกพันธ์ จิระสถิตย์
มกราคม ๒๕๕๖

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก-ข
คำนำ	ค
สารบัญ	ง-จ
ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	
๑. ชื่อผลงาน : โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบให้มี ความมั่นคงทางรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑
๒. ระยะเวลาดำเนินการ	๑
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	๑
๓.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๓.๒ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	๖
๓.๒.๑ ความรู้ทางวิชาการ	๖
๓.๒.๒ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	๑๐
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ	๑๑
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ	๑๕
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	๑๕
๗. ผลสำเร็จของงาน	๑๕
๘. การนำไปใช้ประโยชน์	๑๗
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค	๑๘
๑๐. ข้อเสนอแนะ	๑๘
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน	
๑. หลักการและเหตุผล	๑๙
๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ	
๒.๑ บทวิเคราะห์	๒๐
๒.๒ แนวความคิด	๒๑
๒.๓ ข้อเสนอ	๒๒
๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒๓
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒๓
บรรณานุกรม	๒๔

ภาคผนวก ๑

- ๑) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒) แนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด/แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- ๓) แบบฟอร์มและการจัดส่งแผนพัฒนาจังหวัด / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด / แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด
- ๔) โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบให้มีความมั่นคงทางรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๕) คำสั่งจังหวัดมหาสารคามที่ ๑๔๙๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและสนับสนุนการฝึกอาชีพและศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแรงงานนอกระบบให้มีความมั่นคงทางรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประจำปี ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

ภาคผนวก ๒

- ๑) กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๒) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖