



รายงานประจำปี 2557 : กระทรวงแรงงาน

Annual Report 2014
Ministry of Labour

รายงานประจำปี 2557

กระทรวงแรงงาน

www.mol.go.th



ความหมาย เทพบดีสามองค์

เทพบดีองค์กลาง

พระหัตถ์ซ้ายถือพระขรรค์ พระหัตถ์ขวาประสาธพร มีหน้าที่รักษาความเป็นธรรม เปรียบเสมือนรัฐบาล ซึ่งทำหน้าที่รักษาความเป็นธรรมและอำนวยประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน โดยมีกฎหมายเป็นเครื่องมือ

เทพบดีผู้อยู่เบื้องขวา

พระหัตถ์ขวถือม้วนสารา หมายถึง นายจ้าง

เทพบดีผู้อยู่เบื้องซ้าย

พระหัตถ์ขวถือผืน พระหัตถ์ซ้ายถือดั่ง หมายถึง ลูกจ้าง

ทั้งสามองค์หะลวยเปล่งรัศมีอยู่เหนือลายเมฆภายในวงกลมเดียวกัน ซึ่งมีความหมายถึง ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจกันทุกฝ่าย เพื่อความเจริญก้าวหน้าในกิจการอันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของชาติ

ค่านิยมองค์กร (MOL PLS)



มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (P roactive Teamwork)



ใฝ่เรียนรู้ (L ifelong Learning)



มีจิตบริการ (S ervice Mind)

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจด้านแรงงาน ตามแผนบริหารราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2557 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว รวมถึงปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา ได้ปรับลดระดับให้อยู่ในบัญชีกลุ่มที่ 3 (Tier 3) ซึ่งเป็นระดับสุดท้ายของการจัดอันดับ สถานการณ์การค้ามนุษย์ ทั้งนี้ สาเหตุสำคัญส่วนหนึ่งมาจากปัญหาการบังคับใช้แรงงานในกิจการประมง ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้ให้ความสำคัญและมีการดำเนินการอย่างจริงจังในการขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการในเรื่องของการสร้างความปรองดองสมานฉันท์แก่นายจ้าง และลูกจ้าง การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การพัฒนาระบบประกันสังคม การขยายความคุ้มครองประกัน สังคมไปสู่แรงงานนอกระบบ การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย หรือกฎระเบียบด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย สอดคล้องกับหลักการพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) การพัฒนาและ ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นที่ยอมรับในประเทศและเชื่อมโยงในอาเซียน เป็นต้น

รายงานประจำปี 2557 กระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร ผู้ที่เกี่ยวข้อง นักวิชาการ และ ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2558

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน	9
● วิสัยทัศน์ พันธกิจ	10
● แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 กระทรวงแรงงาน	11
● นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)	12
● บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน	13
● กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน	17
● งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2557	17
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558	21
● ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือศักยภาพและผลิตภาพ	22
● ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	25
● ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	45
● ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	54
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติในส่วนของกระทรวงแรงงาน	59
● ประเด็นที่ 1 การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	60
● ประเด็นที่ 2 งานพื้นฐานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ	70
● ประเด็นที่ 3 การปฏิรูปองค์กรให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว	74
● ประเด็นที่ 4 การสร้างความโปร่งใส	77
ส่วนที่ 4 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	81
● ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	82
● ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	84
● ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	86
ส่วนที่ 5 รายงานการเงินกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	89

ทำเนียบผู้บริหาร

กระทรวงแรงงาน



พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พลเอก กิตติ ปทุมมาศ
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



ดร.นพดล กรรณิกา
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พลเอก อรรถนพ ศิริศักดิ์
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายนคร ศิลปาชา
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายอารักษ์ พรหมณี
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายวินัย ลิวีโรจน์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายสมเกียรติ บุญทอง
ที่ปรึกษากฎหมาย



นายบุญเลิศ ชีระตระกูล
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน



นายประวิทย์ เคียงผล
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายวิชณุ ปาณวร
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายกรีธา สฟโชค
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายธนิช นุ่มน้อย
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายสุวิทย์ สุมาลา
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นางกาญจนา เทวะศีลชัยกุล
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายสุเมธ มโหสถ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



หม่อมหลวงปวงทริก สมิติ
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นางปราณิน มุตตาหารัช
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน
- นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)
- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2557

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ :

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

คำนิยาม :

แรงงาน	หมายถึง	กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง	บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง	ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง	แรงงาน 1. มีหลักประกันที่ดี 2. มีโอกาสในการทำงาน 3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย 4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม 5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่มีความปลอดภัย 6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม
คุณภาพชีวิตที่ดี	หมายถึง	แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ

เป้าประสงค์ : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์ :**
1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท
 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้
 3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น
 4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

- กลยุทธ์ :**
1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ
 2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล
 3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์ :**
1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
 3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์ : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

- กลยุทธ์ :**
1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว
 2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้มอบนโยบาย การปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผล เพื่อให้คนไทย ทุกกลุ่ม มีงาน มีทักษะ มีรายได้ มีหลักประกันการคุ้มครองที่ดี ดังนี้



ปฏิรูปโครงสร้างองค์กร

เพิ่มความคล่องตัว เสริมประสิทธิภาพในการคุ้มครอง พัฒนาการให้บริการประชาชน

หน่วยงานในกระทรวงแรงงาน ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับ...

“สร้างภาพลักษณ์” ให้เป็นที่ยอมรับ และน่าเชื่อถือแก่ประชาชน “พัฒนาประสิทธิภาพ” สำหรับการทำงานให้สูงขึ้น

บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ดังนี้ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

ต่อมา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพของงาน ดังนี้

สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติ ร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

9. วิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนัดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมหรือที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน
3. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
4. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานและเป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงานความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และมีหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการส่วนกลางตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่ง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 64 จังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร 1 แห่ง

ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรสต์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไต้หวัน)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
14. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย

การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

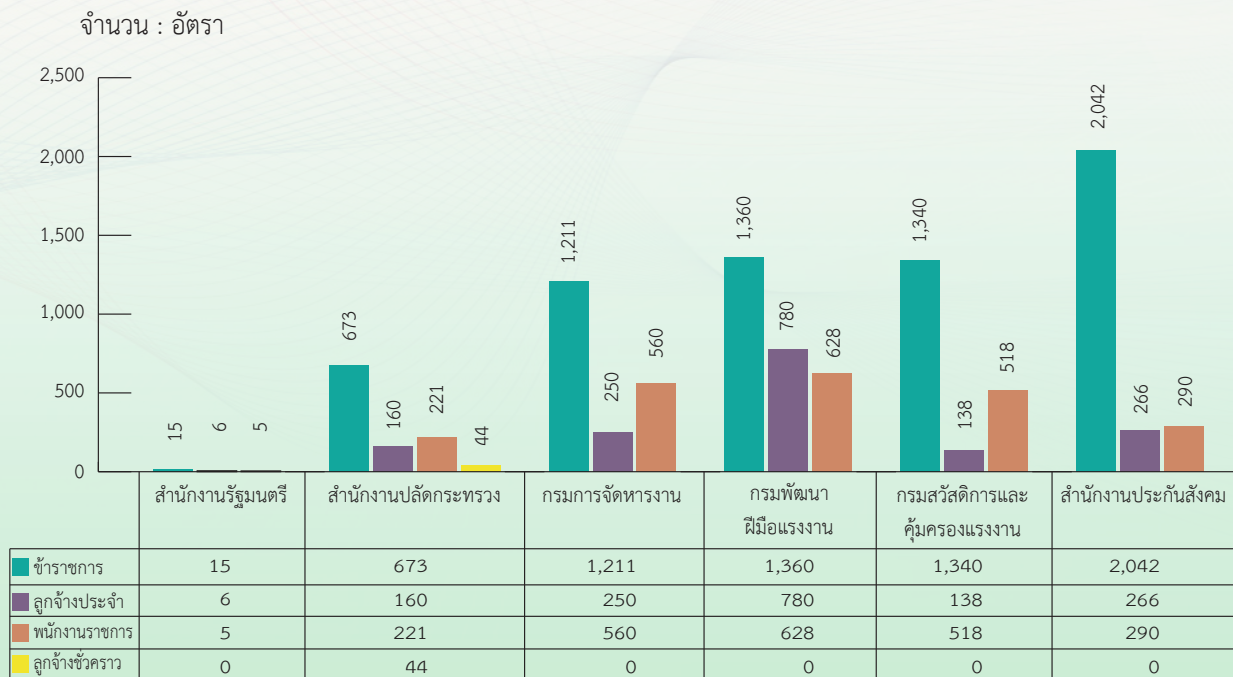
ตามกฎหมายว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรงเพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
1. กรมการจัดหางาน 2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 2. สำนักงานประกันสังคม

กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีอัตรากำลังทั้งสิ้น 10,507 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ 6,641 คน ลูกจ้างประจำ 1,600 คน พนักงานราชการ 2,222 คน ลูกจ้างชั่วคราว 44 คน ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปี 2557



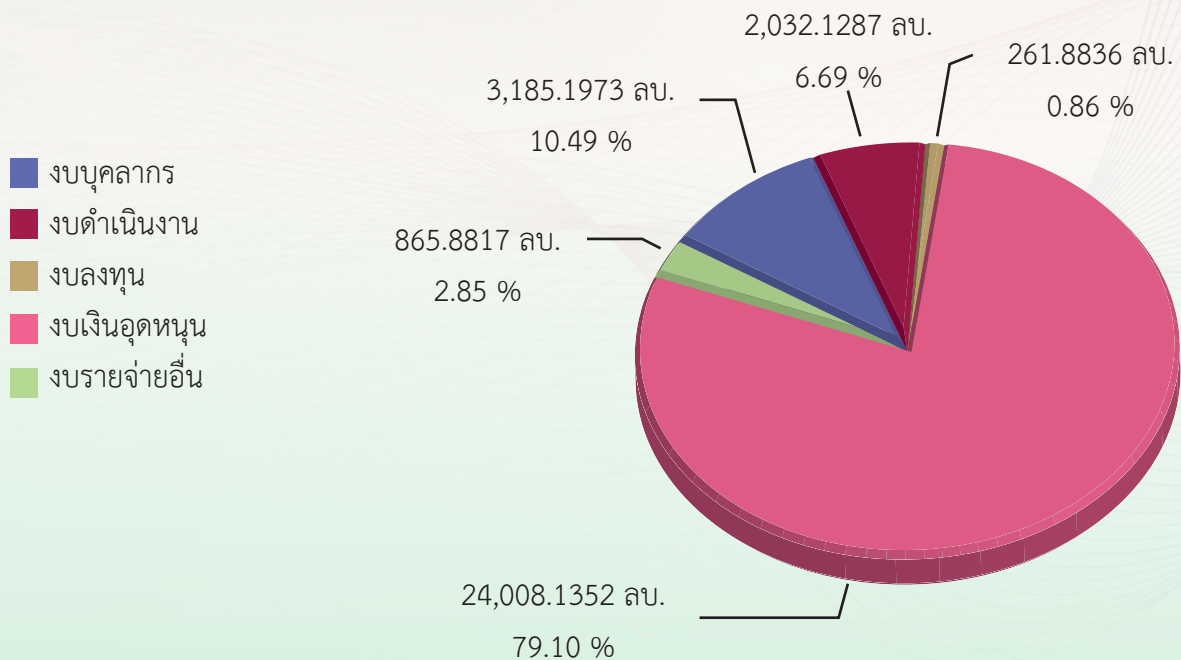
ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2557

ที่มา : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

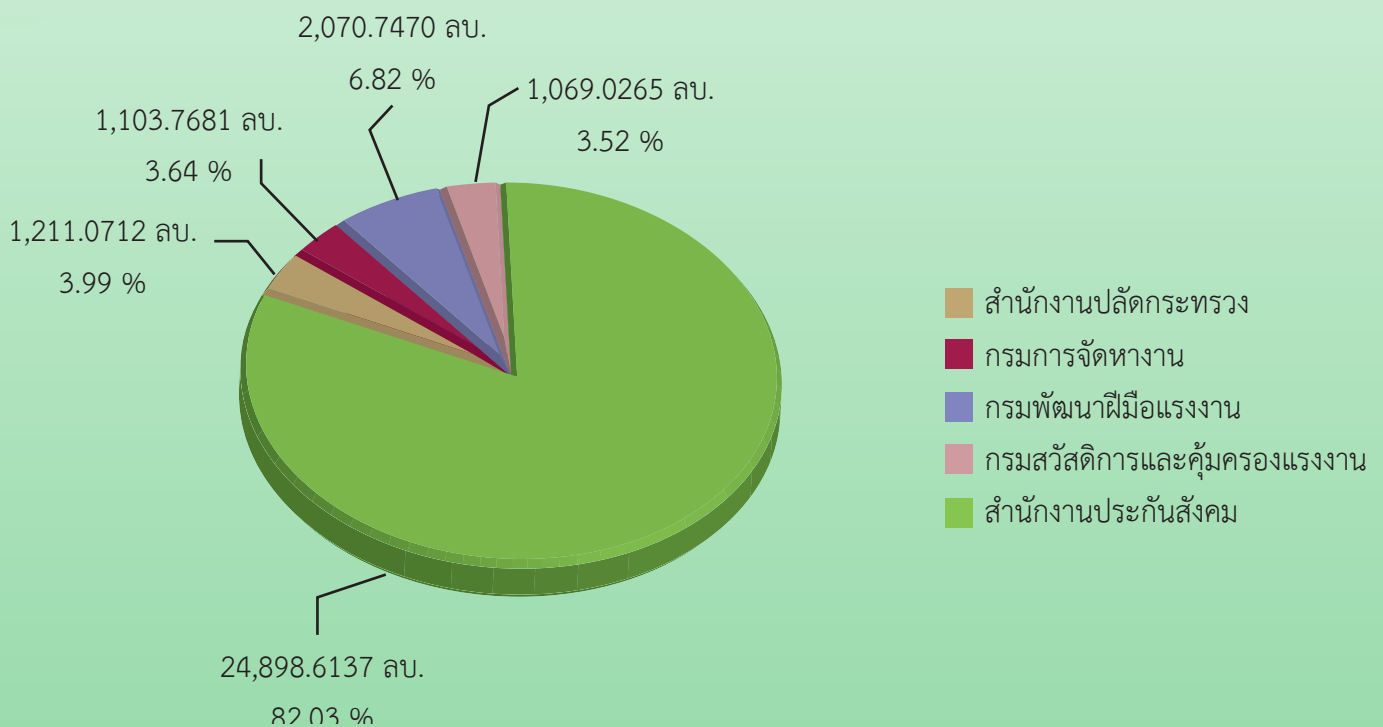
งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2557

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 30,353.2265 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 16.90 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยได้รับจัดสรรงบเงินอุดหนุนมากที่สุดรวม 24,008.1352 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79.10 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,185.1973 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.49 งบดำเนินงาน จำนวน 2,032.1287 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.69 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 865.8817 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.85 และงบลงทุน จำนวน 261.8836 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.86 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 จำแนกตามงบรายจ่าย



แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 จำแนกตามส่วนราชการ



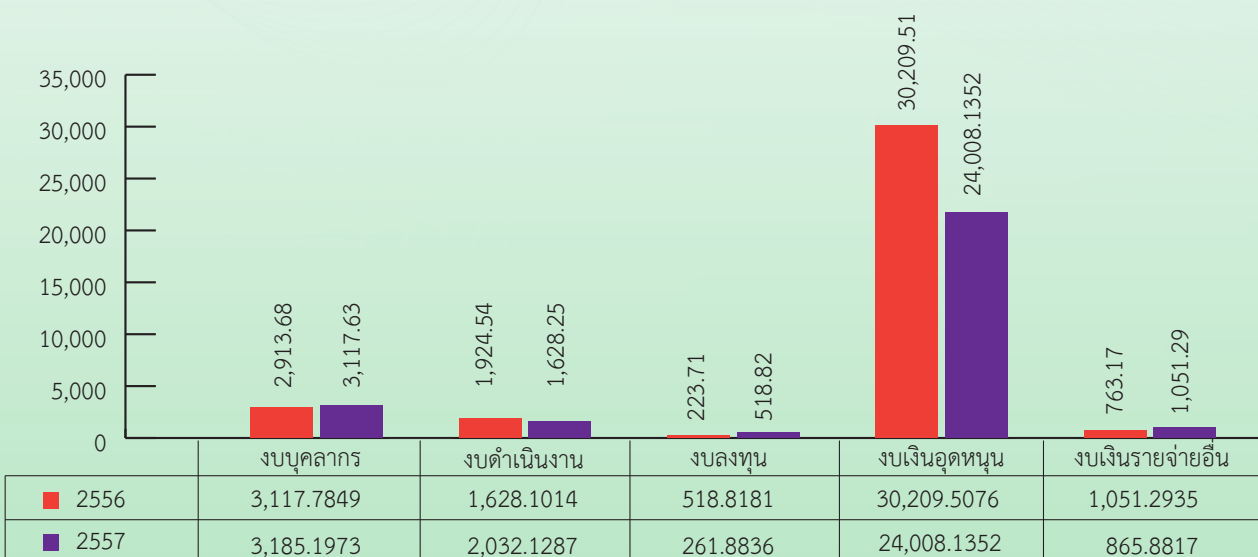
งบประมาณส่วนราชการในสังกัดจำแนกตามงบประมาณรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	3,185.1973	2,032.1287	261.8836	24,008.1352	865.8817	30,353.2265
สำนักงานปลัดกระทรวง	439.7458	356.3524	69.1983	32.4500	313.3247	1,211.0712
กรมการจัดหางาน	586.7212	479.8709	16.8064	0.1600	20.2096	1,103.7681
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	785.9022	590.0788	141.6746	27.2800	525.8114	2,070.7470
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	634.7419	384.6443	34.2043	8.9000	6.5360	1,069.0265
สำนักงานประกันสังคม	738.0862	221.1823	-	23,939.3452	-	24,898.6137

การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ 2557 จำแนกตามงบรายจ่าย

ล้านบาท





ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
พ.ศ. 2555 – 2558

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้ สอดคล้องเหมาะสม ตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

แผนการปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 กระทรวงแรงงาน เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้นภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน โดยได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และขีดความสามารถที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน รวมถึงแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ในการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและบรรจุเป้าหมายในเชิงนโยบาย โดยกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานในช่วงปี พ.ศ. 2555 - 2558 ได้ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ
2. การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
3. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ

กระทรวงแรงงานได้ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพแรงงาน โดยสนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

กระทรวงแรงงานได้สนับสนุนผู้ประกอบการเพื่อให้แรงงานมีงานทำและปรับรายได้เพิ่มขึ้นสอดคล้องกับการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1 แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม แนะนำการมีงานทำทั้งงานในสถานประกอบกิจการและการรับงานไปทำที่บ้านให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง แรงงานรอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ตลอดจนแรงงานกลุ่มเฉพาะ ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา เด็กและเยาวชนในสถานพินิจฯ ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ดูแลคนพิการ เพื่อให้มีงานทำและมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคม ทั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานฯ จำนวน 101,175 คน รายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครัววงจร	21,229 คน
2. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	23,317 คน
3. โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	100 รุ่น / 2,016 คน
4. โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน	
4.1 กิจกรรมรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน	1,077 คน
4.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	86 รุ่น / 1,030 คน
5. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	35,787 คน
6. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	5,221 คน
7. โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	11,498 คน



1.2 นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น ดำเนินการกำกับ ดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ลูกจ้างทุกระดับ โดยดำเนินกิจกรรมภายใต้ “โครงการพัฒนาความร่วมมือในสถานประกอบกิจการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ” ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. รมรงค์ส่งเสริมเพื่อป้องกันปัญหาการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ	73,467 คน
2. รมรงค์ส่งเสริมและติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ	96,214 คน
3. สร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	317 คน
4. การเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม	5,334 คน
5. การให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมาย	31,452 คน

2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น มีผลการดำเนินการ ดังนี้

2.1 พัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยพัฒนาศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ และผู้ที่เตรียมเข้าสู่ระบบการทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นตามความต้องการของแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อรองรับการแข่งขันและการขยายตัวของเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 3,035 คน

2.2 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ เพื่อเป็นอาชีพเสริม หรือสำหรับผู้ที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพใหม่ เพื่อให้แรงงานมีโอกาสด้านการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 12,553 คน

2.3 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อสร้างโอกาสให้แรงงานใหม่ได้มีอาชีพตามความถนัดและความสนใจ โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ทำงานอยู่แล้ว หรือผู้ที่ว่างงานได้พัฒนาตนเอง รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 2,288 คน

3. การให้ความช่วยเหลือสถานประกอบกิจการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาความร่วมมือในสถานประกอบกิจการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 การรณรงค์ส่งเสริมเพื่อป้องกันปัญหาการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นการเฝ้าระวังและติดตามการเกิดปัญหาจากการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นในสถานประกอบกิจการ เช่น สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว และแรงงานในกิจการประมงทะเล) สถานประกอบกิจการที่จ่ายค่าจ้างต่ำกว่า 7,800 บาทต่อเดือน สถานประกอบกิจการที่จ่ายค่าจ้างต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด และสถานประกอบกิจการที่ถูกร้องเรียนหรือได้รับการแจ้งเบาะแสว่ามีการจ่ายค่าจ้างไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น พนักงานตรวจแรงงานได้เข้าไปรณรงค์ ส่งเสริม แนะนำ ให้ความรู้ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามข้อกฎหมาย ให้แก่นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำนวน 73,467 คน

3.2 การรณรงค์ ส่งเสริม และติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ โดยเข้าตรวจเยี่ยม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ลูกจ้างทุกระดับ ความสำคัญและคุณค่าของการมีรายได้ที่เพียงพอกับค่าครองชีพ ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกัน และนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น เป็นการป้องกันปัญหาและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีนายจ้าง และลูกจ้างได้รับความรู้เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 96,214 คน

3.3 จัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และพื้นที่ที่มีการพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เน้นนายจ้างและลูกจ้างจากสถานประกอบกิจการประเภทวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) หรือสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ในพื้นที่ 10 จังหวัด ได้แก่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยภูมิ เชียงราย เชียงใหม่ นครนายก นครราชสีมา นครราชสีมา นครราชสีมา แม่ฮ่องสอน และยะลา

เพื่อกระตุ้นให้แรงงานสร้างภูมิคุ้มกันในการช่วยเหลือตนเอง ให้มีความมั่นคงทางอาชีพ สามารถรองรับผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดจากการปรับค่าจ้าง และยังสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ช่วยลดความเสี่ยงและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 317 คน

3.4 การเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการจ้าง/สภาพการทำงานในสถานประกอบการ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งให้ลูกจ้างตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในการทำงาน ตลอดจนพัฒนาลูกจ้างให้มีวินัยในการทำงาน มีความขยัน ซื่อสัตย์ และภาคีต่อองค์กร ทั้งนี้ มีลูกจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน 5,334 คน

3.5 การให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมายด้านแรงงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปผ่านระบบโทรศัพท์สายด่วนเพื่อผู้ใช้แรงงาน 1546 มีผู้ขอรับคำปรึกษา จำนวน 31,452 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ โดยการพัฒนากระบวนการข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ การพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน และดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

กระทรวงแรงงานได้ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่ในระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ โดยการพัฒนากระบวนการข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำเพื่อให้ผู้ที่ต้องการหางานทำได้มีแหล่งข้อมูลในการตัดสินใจประกอบอาชีพ ทั้งยังได้แนะแนวอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถเลือกประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการและความถนัด ตลอดจนให้บริการจัดหางานทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การให้บริการจัดหางานในประเทศ โดยการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เพื่อให้บริการด้านการจัดหางานให้แก่ประชาชนที่ต้องการมีงานทำ เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ ประกอบด้วยกิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงานการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน การมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ การนัดพบแรงงานใหญ่/ย่อย และการให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 931,374 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 562,295 คน

นอกจากนี้ ยังได้ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ได้แก่ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง นักเรียน/นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำตามศักยภาพและความเหมาะสม ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 21,991 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 11,184 คน



2) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การพิจารณา คำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐเพื่อให้บริการแก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศ มีผู้ได้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน 119,023 คน นอกจากนี้ ได้ดำเนินกิจกรรม เพื่อให้บริการแก่แรงงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้แก่ การส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ การให้บริการ ณ ศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค การให้สินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ ประกอบด้วย กิจกรรมการอบรมให้คนหางานก่อนการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ การพัฒนาด้านภาษา/ทักษะฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ และการเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานเกาหลี

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 – 2557

หน่วย : คน

วิธีการที่แรงงานไทย เดินทางไปต่างประเทศ	2553	2554	2555	2556	2557
รวม	143,795	147,623	134,101	130,511	119,529
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	52,972	57,092	38,827	33,517	35,760
บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน	9,214	12,720	13,099	12,614	6,838
บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน	4,272	3,826	5,078	4,349	4,915
กรมการจัดหางานจัดส่ง (จัดส่งโดยรัฐ)	2,991	4,987	9,708	14,650	10,164
เดินทางด้วยตนเอง	10,343	11,612	12,916	12,975	11,125
Re-entry	64,003	57,386	54,473	52,406	50,727

จากการส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ส่งผลให้มีรายได้ส่งกลับประเทศในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก โดยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 – 2557 ประมาณการรายได้ที่แรงงานไทยในต่างประเทศส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งสิ้น 425,491 ล้านบาท สามารถแยกประมาณการรายได้ส่งกลับในแต่ละปี ดังนี้

ประมาณการรายได้ที่แรงงานไทยในต่างประเทศส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 – 2557

หน่วย : ล้านบาท

ปี พ.ศ.	2553	2554	2555	2556	2557
จำนวนรายได้ส่งกลับ	72,801	85,843	88,164	88,047	90,636

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนแรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

2.1) การดำเนินงานศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศ (Thailand Overseas Employment Administration : TOEA) เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ได้ดำเนินการใน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น นครราชสีมา บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สกลนคร หนองคาย อุดรธานี เชียงราย ลำปาง และสุโขทัย โดยดำเนินกิจกรรมด้านการจัดหางานในต่างประเทศที่สำคัญ ได้แก่ การรับลงทะเบียนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ รับแจ้งการเดินทางไป/กลับต่างประเทศ และพิจารณาอนุญาตการส่งลูกจ้างไปฝึกงานหรือพาไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการไปทำงานต่างประเทศ มีผู้มาใช้บริการรวมทั้งสิ้น จำนวน 49,740 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 26,189 คน คนหางานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 22,507 คน

2.2) การส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยจัดเจ้าหน้าที่
เข้าประชุมหารือเพื่อทราบความต้องการแรงงานต่างชาติ เผยแพร่ศักยภาพแรงงานไทยในสาขาอาชีพที่เป็นที่ต้องการ
ของตลาดแรงงานและสาขาอาชีพที่ประเทศไทยมีความพร้อม รวมถึงติดตามดูแลคนงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับ
สิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้าง สร้างขวัญกำลังใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประเทศกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย
(1) กลุ่มตลาดแรงงานที่มีสภาพการจ้างไม่เปลี่ยนแปลงหรือมีสภาพการจ้างเริ่มชบเซา ได้แก่ กลุ่มตลาดแรงงาน
ในภูมิภาคเอเชียเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี และไต้หวัน (2) กลุ่มตลาดแรงงานที่มีแนวโน้ม
ความต้องการจ้างแรงงานไทยหรือสามารถขยายตลาดแรงงานไทยได้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะแรงงานในสาขาช่างฝีมือ
และกึ่งฝีมือ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคแอฟริกา ได้แก่ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และ (3) กลุ่มตลาดแรงงานใหม่ที่มี
แนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะแรงงานภาคเกษตร ได้แก่ กลุ่มตลาดแรงงานในภูมิภาคอเมริกา
ใต้ ได้แก่ แคนาดา ทั้งนี้ คณะเจ้าหน้าที่เดินทางไปต่างประเทศเพื่อติดตามดูแลแรงงานไทยและพบปะหารือนายจ้าง
ต่างประเทศ รวมทั้งจัดประชุม/ร่วมประชุมกับองค์กรผู้รับและองค์กรผู้ส่งในต่างประเทศ จำนวน 8 ประเทศ ได้แก่
ประเทศสหรัฐอเมริกาบริติชเวิลด์ส รัฐบาลรัฐ รัฐบาลต่านโอมาน รัฐบาลอิสราเอล ญี่ปุ่น ศรีลังกา นิวซีแลนด์ และไต้หวัน

2.3) การอบรมให้คนหางานก่อนการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศ เช่น การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย ขั้นตอนการจ่ายเงินค่าบริการ และค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด และกลวิธีหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางานและวิธีป้องกัน เป็นต้น รวมถึงการพัฒนาตัวเองเพื่อเพิ่มศักยภาพเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี บนพื้นฐานความถนัดและเหมาะสมกับตนเอง ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 2,173 คน

2.4) การพัฒนาด้านภาษา/ทักษะฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยกำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านภาษา การปรับตัวเมื่อไปทำงานต่างประเทศ ความรู้ในเรื่องกฎระเบียบ วิธีการทำงาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเพื่อให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง แรงงานได้ทำงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือ เป็นที่ต้องการและยอมรับของนายจ้าง ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 250 คน

2.5) การเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อเพิ่มทักษะภาษาเกาหลีแก่คนหางานให้มีความพร้อมและสามารถสอบผ่านความสามารถภาษาเกาหลี (EPS - TOPIK) เพื่อเข้าทำงานกับนายจ้างได้ตามความต้องการของตลาดแรงงานในสาธารณรัฐเกาหลีหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ตามความต้องการของนายจ้างในกลุ่มประเทศอาเซียน +3 รวมถึงสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการรับแรงงานต่างชาติของสาธารณรัฐเกาหลี หรือประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มประเทศอาเซียน +3 ตลอดจนสภาพการจ้างงาน ช่องทางการได้ทำงาน ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และลดปัญหาคนหางานถูกหลอกลวง ทั้งนี้ มีคนหางานได้รับการอบรม จำนวน 1,433 คน



2.6) บริการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานได้ทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันกับ 3 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพื่อให้คนหางานกู้ไปใช้จ่ายในการไปทำงานต่างประเทศในอัตราดอกเบี้ยพิเศษ ทั้งนี้ คนหางานใช้บริการสินเชื่อจากธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 2,316 คน เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 184.38 ล้านบาท

3) การให้บริการแนะแนวอาชีพ โดยให้ความรู้ในสถานศึกษา สำนักงานจัดหางานในพื้นที่ และหมู่บ้าน/ชุมชน เกี่ยวกับการหางาน เช่น สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต วิธีการหางานทำทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ และการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสมกับตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นการลดปัญหาการว่างงาน การอพยพเคลื่อนย้ายแรงงาน รองรับปัญหาอันเนื่องมาจากแรงงานถูกลดชั่วโมงการทำงาน และแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	จำนวนผู้ใช้บริการแนะแนว (คน)
การแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	
1) แนะนำอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษานอกสถานศึกษา	115,846
2) แนะนำอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา	112,970
การแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	
1) แนะนำอาชีพแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป	302,576
2) แนะนำอาชีพระดับหมู่บ้าน	324,069
รวม	855,461



4) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และสัมมนาผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศภาคเอกชน เพื่อไม่ให้คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบจากบริษัทจัดหางาน และป้องกันคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน มีคนงานได้รับความคุ้มครอง จำนวน 1,050,168 คน ตลอดจนให้การช่วยเหลือดูแลคนหางานที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยรับเรื่องร้องทุกข์คนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 สามารถช่วยเหลือคนหางาน จำนวน 473 คน ให้ได้รับเงินคืน จำนวน 3,639,950 บาท และร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินการทางอาญากับผู้กระทำความผิดพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ฯ จำนวน 117 คน

นอกจากนี้ได้ดำเนินการพิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ จำนวน 1,819 ราย ตรวจสอบควบคุมบริษัทจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 591 ราย และตรวจคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 8 ประเทศ ได้แก่ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีใต้ แอฟริกาใต้ ญี่ปุ่น ราชอาณาจักรสวีเดน สาธารณรัฐฟินแลนด์ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ สิงคโปร์ และอินโดนีเซีย เพื่อรับทราบสภาพปัญหาและการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ ทั้งยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

5) การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน แก่นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานเจ้าหน้าที่ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และการปฏิบัติต่อกันต่างด้าวที่อาจเข้าข่ายเป็นการค้ามนุษย์ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 เพื่อเป็นการป้องปรามไม่ให้นายจ้างกระทำความผิดต่อลูกจ้างและสามารถปฏิบัติตนต่อลูกจ้างได้อย่างเหมาะสม สำหรับในส่วนของพนักงานเจ้าหน้าที่นั้นเป็นการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อกฎหมาย ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการดำเนินการทางกฎหมาย และแนะนำแนวทางการปฏิบัติในกระบวนการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค มีผู้ได้รับความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน จำนวน 21,726 คน

6) การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยดำเนินการภายใต้โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ และการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขาอาชีพ รวมทั้ง

ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีมาตรฐานและเป็นปัจจุบัน นายจ้างสามารถนำมาใช้ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานได้ตรงตามความต้องการ ลูกจ้างมีโอกาสมุ่งงานทำเพิ่มขึ้น รวมถึงสามารถนำข้อมูลกำลังแรงงานมาใช้วิเคราะห์ตลาดแรงงาน และใช้ในการวางแผนกำหนดนโยบายด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับข่าวสารตลาดแรงงานทั่วถึงทุกพื้นที่ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต และไปรษณีย์ เป็นต้น ทั้งนี้ ได้จัดทำวารสารข่าวสารและตลาดแรงงานออกเผยแพร่ จำนวน 178,180 ฉบับ มีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 8,006,907 คน จัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ จำนวน 4,024 คน จัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน จำนวน 270,441 คน ประกอบด้วย นักเรียน นักศึกษา จำนวน 252,043 คน และทหารกองประจำการ จำนวน 18,398 คน

นอกจากนี้ยังได้ขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน เพื่อให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีข้อมูลประกอบการสมัครงานและได้รับข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อและการประกอบอาชีพในอนาคต รวมทั้งเป็นการลดค่าใช้จ่าย ขั้นตอนดำเนินการ และระยะเวลาที่ใช้ในการติดต่อราชการ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ประชาสัมพันธ์การเข้าสู่ระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา จำนวน 1,068 แห่ง

1.2 การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน เพื่อให้ประชาชนผู้ว่างงานและผู้เดือดร้อนที่อยู่ในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

1) พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โดยให้อาสาสมัครแรงงานที่มีอยู่ทั่วประเทศเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อป้องกันการหลอกลวงหรือปัญหาเกี่ยวกับการใช้แรงงาน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 7,255 คน และเครือข่าย จำนวน 12,326 คน ได้ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน 283,441 คน นอกจากนี้ได้จัดทำโครงการเฉลิมพระเกียรติอาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด จำนวน 76 กิจกรรม และจัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานเชิงบูรณาการ จำนวน 4 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 474 คน

2) โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปติดต่อราชการหลาย ๆ แห่ง โดยติดต่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานเพียงแห่งเดียว ปัจจุบันได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานแล้ว จำนวน 60 แห่ง ใน 58 จังหวัด มีผู้รับบริการรวมจำนวน 908,412 ราย จำแนกเป็น 1) ให้บริการข้อมูลข่าวสาร จำนวน 511,868 ราย 2) ให้บริการรับเรื่อง – ส่งต่อ จำนวน 83,754 ราย และ 3) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ จำนวน 312,790 ราย ตลอดจนมีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนายกระดับคุณภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 123 คน

3) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพได้ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้มีความสามารถหางานทำชั่วคราว โดยการจ้างงานที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของตนเองและครอบครัวเป็นการชั่วคราวและสามารถฝึกทักษะและศักยภาพในสาขาอาชีพต่าง ๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพโดยเน้นการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับพื้นที่ในการช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับความเดือดร้อน เพื่อลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและประหยัดงบประมาณของรัฐ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

3.1) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและมีความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้มีงานทำชั่วคราวด้วยการจ้างงานให้ทำในงานที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติ หรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับเงินช่วยเหลือในลักษณะของ “เงินค่าตอบแทนการทำงาน” ในอัตราวันละ 150 บาท/คน คนละไม่เกิน 20 วัน สามารถดำเนินการจ้างงานในพื้นที่แต่ละจังหวัดใน 58 จังหวัด โดยมีผู้ได้รับการจ้างงาน จำนวน 44,444 คน

3.2) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ได้ดำเนินการจัดการฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติและเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง วันละ 120 บาท/คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมการประกอบอาชีพใน 67 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 22,588 คน



4) โครงการจ้างบัณฑิตแรงงาน เพื่อจ้างบัณฑิตที่ว่างงานในพื้นที่ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงานและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน ปัจจุบันมีบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา 4 อำเภอ (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) จำนวน 378 คน โดยได้ให้บริการด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านแรงงานให้แก่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน 39,800 คน

5) โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน ปี 2557 ดำเนินการภายใต้ชื่อ “มหกรรมปรองดองคืนความสุขสู่ประชาชน” ใน 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระบุรี นครราชสีมา นครศรีธรรมราช และพิษณุโลก โดยวัตถุประสงค์ของโครงการจะเน้นใน 3 ด้าน ดังนี้

- (1) การเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์
- (2) การดำเนินกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดอง
- (3) การดำเนินกิจกรรมของกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ กิจกรรมตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเน้นการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิต เช่น การจัดนัดพบแรงงาน การแนะแนวอาชีพ การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ การสาธิตเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การให้บริการผู้ประกันตน มาตรา 40 และให้บริการตรวจสอบสุขภาพประชาชนที่มาร่วมงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ ได้จัดกิจกรรมเพื่อให้บริการประชาชน ร่วมกับกระทรวงแรงงานด้วย เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด และธนาคารออมสิน เป็นต้น



1.3 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

1) การบริหารจัดการระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงานเชิงบูรณาการด้านแรงงานให้สามารถนำเสนอข้อมูลที่หลากหลายมิติในเชิงการวิเคราะห์และเชิงพื้นที่ นำไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการให้บริการด้านแรงงานของประชาชนผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบกิจการ

ทั้งนี้ การเชื่อมโยงข้อมูลจะแบ่งเป็น การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงานและการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น กรมส่งเสริมการเกษตร กรมการปกครอง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นต้น

2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน โดยจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายไตรมาสและรายปี ในส่วนภูมิภาค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดและพัฒนาบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดโดยการดำเนินการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเพื่อพัฒนารองรับการเข้าสู่การเข้าประชาคมอาเซียน

3) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน รวมถึงนำข้อมูลไปปรับปรุงฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ นำไปสู่การวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นเครื่องชี้แนวโน้มการจ้างงาน ความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังแรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ จำนวน 40,431 แห่ง พร้อมทั้งนำข้อมูลนักเรียน นักศึกษา ที่กำลังจะจบการศึกษาจากเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดมาประกอบการวิเคราะห์ ความต้องการ และการขาดแคลนแรงงานต่อไป

4) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ ได้แก่ แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสในการทำงาน รวมทั้งได้รับความคุ้มครองจากการจ้างงานที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ
แรงงานนอกระบบ	- จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติ - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ โดยดำเนินการใน 20 จังหวัดนำร่อง ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ น่าน ลำพูน พะเยา เชียงราย ราชบุรี ขอนแก่น สงขลา สมุทรปราการ นครปฐม มหาสารคาม อุบลราชธานี พัทลุง กระบี่ แพร่ เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด สมุทรสาคร กาญจนบุรี และยะลา - พัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ
แรงงานผู้สูงอายุ	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. (ร่าง) พระราชบัญญัติการจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ. - จัดทำหนังสือผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2556 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2557 - จัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2557
แรงงานคนพิการ	- การศึกษาวิจัยโอกาสในการทำงานที่เหมาะสมกับความพิการ

5) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Focus Group) เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมอาชีพและการทำงานของ ผู้สูงอายุ” กรณีศึกษา : การจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557 เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนจากภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน ซึ่งในที่ประชุมได้นำเสนอเกี่ยวกับผลการศึกษา จากการทบทวนวรรณกรรมและการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง สามารถสรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ตามประเด็นได้ดังนี้ 1) การจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต ควรมีลักษณะของการกระทำโดยสมัครใจ ปลอ่ยให้เป็นไปตามกลไกตลาด 2) การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการพิจารณาถึงสิทธิประโยชน์ โดยคำนึงถึง สุขภาวะและสวัสดิการในการทำงาน 3) การสนับสนุนจากภาครัฐควรมีลักษณะเป็นการสร้างแรงจูงใจผ่านกระบวนการ ปรับเปลี่ยนทัศนคติในรูปแบบที่เหมาะสม รวมไปถึงการสร้างทัศนคติใหม่ของสังคมและปรับทัศนคติเกี่ยวกับแรงงาน ผู้สูงอายุ และ 4) การทำให้เป็นวาระแห่งชาติ โดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมดำเนินการ

1.4 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทย ได้มีโอกาสเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1) ส่งเสริมการขยายและรักษาดตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยในทุกระดับฝีมือมีโอกาสทำงานในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เป็นการขยายสัดส่วนการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะในสาขาที่แรงงานไทยมีศักยภาพ โดยการเจรจาขยายและรักษาดตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เช่น ประเทศอิสราเอล บรูไน มาเลเซีย เกาหลีใต้หวัน เป็นต้น นอกจากนี้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 13 แห่ง 12 ประเทศ (ยกเว้นฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์) ได้ดำเนินการพบปะเยี่ยมเยียนนายจ้างและเจ้าของสถานประกอบการเพื่อรับทราบความต้องการจ้างแรงงานไทยและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการจ้างแรงงานไทย ส่งผลให้สามารถส่งเสริมการขยายและรักษาดตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ มีแรงงานไทยได้รับประโยชน์ จำนวน 42,323 คน

2) คัดกรองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้าง ส่งผลให้แรงงานเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง โดยพบปะเยี่ยมเยียนแรงงานไทยเพื่อให้ความช่วยเหลือ รวมถึงการเจรจาไกล่เกลี่ยสภาพการจ้างงาน รับเรื่องร้องทุกข์ และติดตามสิทธิประโยชน์ให้แก่แรงงาน ตลอดจนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ เช่น การจัดทีมแพทย์ไปให้บริการตรวจสุขภาพ การอบรมภาษา การจัดการแข่งขันกีฬา การจัดงานวันสงกรานต์ เป็นต้น มีแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ จำนวน 373,853 คน สามารถเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 9,843 ราย

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในบริบทสากล

การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งเพื่อให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน มีผลการดำเนินการ ดังนี้

2.1 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้หรือทักษะเกี่ยวกับอาชีพในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการ ด้านการสอน และด้านเทคโนโลยี เป็นต้น ให้กับแรงงานที่มีพื้นฐาน ความรู้ด้านอาชีพอยู่แล้วให้มีทักษะหรือศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนาระดับทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทักษะคติ ตามความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรมและบริการที่สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมาย ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 12,698 คน





2.2 การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 20,524 คน

2.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือให้แรงงานมีศักยภาพที่สูงขึ้น ประกอบด้วย การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ และการทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ หน่วยงานที่จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแบ่งเป็นการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค จำนวน 12 แห่ง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานประจำจังหวัด จำนวน 64 แห่ง ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของหน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 42,990 คน



2.4 การพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร่วมกับสำนักงานจัดหางานในพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานที่แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศสมัครเข้าอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือภาษาท้องถิ่นของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะภาษาอังกฤษและภาษาขั้นพื้นฐานของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน เป็นการลดช่องว่างความเสียเปรียบกับประเทศคู่แข่งในการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมให้แรงงานไทยมีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมประเพณีกฎระเบียบที่จำเป็นและต้องถือปฏิบัติในต่างประเทศ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 3,104 คน

2.5 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งได้สอบถามไปยังสมาคม/องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง และสถานประกอบกิจการถึงความต้องการแรงงานที่มีทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานเพื่อคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมถึงพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มีมาตรฐานในระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ปัจจุบันได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบแล้ว จำนวน 6 สาขาอาชีพ ได้แก่ 1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ 5) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และ 6) สาขาอาชีพภาคบริการ

2.6 การพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยฝึกอบรมให้แก่ครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และครูฝึกของสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานตามระบบมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานในกลุ่มสาขาเครื่องกล อุตสาหกรรม ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ก่อสร้าง อุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจบริการ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับระบบมาตรฐานสมรรถนะของกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงปรับปรุงเอกสารประกอบการฝึก สื่อและเทคโนโลยีการฝึก พัฒนาสถานฝึกและกรอบครุภัณฑ์การฝึก พัฒนาระบบการฝึกตามความสามารถ CBT (Competency Based Training) และพัฒนาระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ได้พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแล้ว จำนวน 128 หลักสูตร

2.7 การจัดกิจกรรมเนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2557 เพื่อถวายสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ถือเป็นวันสำคัญของประเทศที่แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังแรงงานให้มีมาตรฐาน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าและบริการที่ดีแก่ผู้บริโภค และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นแรงงานไทยจึงต้องใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นเครื่องมือวัดความรู้ ฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สูงขึ้น เกิดประโยชน์ต่อตนเองในด้านสวัสดิการ การได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงาน เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเต็มภาคภูมิ โดยได้จัดงานเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2557 บริเวณอาคารกระทรวงแรงงาน ซึ่งภายในงานมีกิจกรรมที่น่าสนใจ อาทิ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การแสดงนิทรรศการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การสาธิตอาชีพ การออกร้านของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน





3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และระดมทรัพยากรในการพัฒนาฝีมือแรงงานจากหน่วยงานภายนอกมาสมทบกับกระทรวงแรงงานซึ่งจะช่วยลดข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการดำเนินการ ดังนี้

3.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้มาตรการจูงใจภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้บุคลากรของสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ซึ่งสถานประกอบการที่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามสาขาอาชีพที่กำหนดจะได้รับสิทธิประโยชน์ คือ สามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 200 แต่ในกรณีที่สถานประกอบการไม่ดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตรา ร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นมาตรฐานในการคำนวณเงินสมทบ ทั้งนี้ มีแรงงานในสถานประกอบการได้รับการฝึกอบรม จำนวน 4,220,799 คน

3.2 การลงนามความร่วมมือเพื่อพัฒนาแรงงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ที่สำคัญ มีดังนี้

1) การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2556 โดยการสนับสนุนให้มีการฝึกอาชีพแก่เด็กและเยาวชนที่กระทำความผิดและเข้าสู่กระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลเพื่อการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และสงเคราะห์เด็กและเยาวชนดังกล่าว ให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพช่างตามความถนัด สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประกอบอาชีพ เพิ่มพูนรายได้แก่ตนเองและครอบครัว สามารถกลับตัวเป็นพลเมืองดี และอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข

2) การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2557 เพื่อพัฒนานักเรียนอาชีวศึกษาและพัฒนาระบบการเรียนการสอนอาชีวศึกษา ซึ่งเป็นการอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้แก่ผู้ที่ใกล้จบการศึกษา หรือผู้ที่จบการศึกษา ให้ได้รับการพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงการจัดการเรียน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ควบคู่กับการทำงานในสถานประกอบการและโรงงาน โดยร่วมกันระหว่างสถาบันอาชีวศึกษา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคธุรกิจอุตสาหกรรมเป้าหมายที่สำคัญ เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ภาคบริการ ท่องเที่ยวและโรงแรม เป็นต้น ตลอดจนการจัดทำหลักสูตรการเรียน การฝึกอบรม เพื่อการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้แรงงานมีโอกาสเข้ารับการศึกษาระดับสูงขึ้น

3) การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ ระหว่างกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งได้จัดให้มีการลงนามร่วมกัน เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2557 เพื่อร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนข้อมูลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และมาตรฐานอาชีพ ให้สามารถเชื่อมโยงมาตรฐานของทั้งสองหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งร่วมกันผลักดันให้คุณวุฒิวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของระบบการจ้างงานของภาครัฐและเอกชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ

3.3 จัดการแข่งขันและเข้าร่วมในการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ มีการดำเนินการ ดังนี้

จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 25 (World Skills Thailand 2014) ระหว่างวันที่ 6 – 9 มีนาคม 2557 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เป็นประธานในพิธีเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในการแข่งขันครั้งนี้มีเยาวชน จำนวน 312 คน ซึ่งผ่านการคัดเลือกจากการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภาค ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง 12 แห่ง ทั่วประเทศ เป็นตัวแทนภาคเข้าแข่งขันในสาขาต่าง ๆ รวม 24 สาขา ได้แก่ 1) สาขาเมคคาทรอนิกส์ 2) ออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3) เครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) 4) เครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) 5) เทคโนโลยีงานเชื่อม 6) เทคโนโลยีสารสนเทศ 7) อิเล็กทรอนิกส์ 8) เวิร์ดไลน์ 9) กราฟิคดีไซน์ 10) เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร 11) เทคโนโลยียานยนต์ 12) ปูกระเบื้อง 13) ก่ออิฐ 14) อุตสาหกรรมไม้ เครื่องเรือน 15) ต่อประกอบมูมไม้ 16) เทคโนโลยีระบบทำความเย็น 17) จัดดอกไม้ 18) แฟชั่นเทคโนโลยี 19) บริการอาหารและเครื่องดื่ม 20) แต่งผม 21) สีรยยนต์ 22) มาตรฐานวิทยาด้านมิติ 23) เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าอุตสาหกรรม และ 24) สาขาประกอบอาหาร โดยผู้ชนะการแข่งขันจะได้รับพิจารณาคัดเลือก เป็นผู้แทนเยาวชนไทยเข้าร่วมการแข่งขันในระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับนานาชาติต่อไป



4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

4.1 การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน โดยการฝึกอบรมเพื่อปรับพฤติกรรมการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ พัฒนาความสามารถด้านการแข่งขันของสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ทักษะด้านภาษา ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 128,332 คน

4.2 การพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียน ได้ดำเนินการฝึกทักษะภาษาให้แรงงานไทยโดยเน้นภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลที่ใช้สื่อสารโดยทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายเสรี และรองรับการลงทุนจากทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเป็นการขยายความร่วมมือของประเทศอาเซียนสู่ประเทศอาเซียน +3 และอาเซียน +6 มีผู้เข้ารับการฝึกทักษะภาษา จำนวน 21,345 คน



4.3 การดำเนินงานศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี ปี 2558 โดยจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูง 12 แห่ง ภายใต้การบริหารของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่ง ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรมและองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สังคมผู้สูงอายุ รูปแบบการจ้างงาน การขาดแคลนแรงงานระดับกลางและระดับปฏิบัติการ และการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีปี 2558 ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 5,076 คน

4.4 การดำเนินงานศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม 9 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดระยอง พระนครศรีอยุธยา ลำพูน ฉะเชิงเทรา นครปฐม สมุทรสาคร ปราจีนบุรี ปทุมธานี และสระบุรี เพื่อให้เป็นสถานที่ฝึกอบรมแรงงานตอบสนองความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้ให้กับประเทศเพิ่มขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพให้กลุ่มอุตสาหกรรมเน้นหนักให้มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ต้นทุนลดลง และมีความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 477 คน

4.5 การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ได้ดำเนินการประสานกับหน่วยงานในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานด้านปกครองของไทยและประเทศเพื่อนบ้าน หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน องค์กร และมูลนิธิ เป็นต้น เพื่อเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ สร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างภาครัฐและเอกชน กับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (Greater Mekong Subregion : GMS) และอาเซียน ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของรัฐ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 1,586 คน

4.6 การฝึกอบรมผู้ประกอบการไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก โดยพัฒนาความรู้และทักษะการประกอบอาหารได้อย่างถูกต้องสามารถนำไปประกอบอาชีพได้อย่างมีมาตรฐานฝีมือตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 5,452 คน



4.7 การพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ มีการดำเนินการ ดังนี้

1) การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกของ ILO ได้แก่ การดำเนินโครงการส่งเสริมคุ้มครองแรงงานข้ามชาติร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ การตอบข้อซักถามและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานกับ ILO การจัดทำรายงานต่าง ๆ เช่น รายงานและคำชี้แจงการอนุวัติสัญญาที่ประเทศไทยให้สัตยาบันและรายงานเพื่อติดตามอนุสัญญา ข้อแนะ ปฏิญญาฯ ที่รัฐบาลไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบัน เป็นต้น รวมถึงภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 103 (103rd Session of International Labour Conference : ILC) ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม – 12 มิถุนายน 2557 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส มีวาระการประชุมทางวิชาการเฉพาะเรื่องที่สำคัญ ได้แก่ 1) การบรรลุการจัดแรงงานบังคับอย่างมีประสิทธิภาพ ในประเด็นการพิจารณาเลือกตราสารที่เหมาะสมเพื่อเป็นส่วนเสริมอนุสัญญา ฉบับที่ 29 (แรงงานบังคับ) 2) การสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเศรษฐกิจจากระบบไปสู่เศรษฐกิจในระบบ 3) การอภิปรายในหัวข้อ นโยบายการจ้างงานเพื่อการพัฒนาและการฟื้นฟูที่ยั่งยืน และ 4) การแก้ไขอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006

2) ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน โดยเข้าร่วมการประชุมที่สำคัญ ดังนี้

2.1) การประชุมคณะรณรงค์ว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าว (ASEAN Committee on the Implementation of the ASEAN Declaration on the Protection and Promotion of the Rights of Migrant Workers : ACMW - DT) ครั้งที่ 10 ระหว่างวันที่ 20 – 21 พฤศจิกายน 2556 ณ เมืองเสียมราฐ ราชอาณาจักรกัมพูชา และครั้งที่ 11 ระหว่างวันที่ 12 – 14 มีนาคม 2557 ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อทบทวนร่างตราสารว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว

2.2) การประชุม SLOM Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN ครั้งที่ 6 (6th SLOM - WG) ระหว่างวันที่ 12 – 13 พฤศจิกายน 2556 ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อหารือเกี่ยวกับกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนงาน SLOM – WG แบ่งเป็น 9 หัวข้อ ได้แก่ 1) ทรัพยากรมนุษย์ 2) ประกันสังคม 3) แรงงานสัมพันธ์ 4) การรับรองทักษะฝีมือ 5) การพัฒนาทักษะฝีมือและเครือข่าย 6) งานที่มีคุณค่า 7) กฎหมายแรงงาน 8) ข้อมูลด้านตลาดแรงงาน และ 9) ความรับผิดชอบทางสังคม

2.3) การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 23 (23rd ALMM) และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน +3 ครั้งที่ 8 (8th ALMM+3) การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 10 (10th SLOM) และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน +3 ครั้งที่ 12 (12th SLOM+3) ระหว่างวันที่ 19 - 23 พฤษภาคม 2557 ณ ศูนย์การประชุมนานาชาติเมียนมา เมืองเนปิดอว์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

3) ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคีและทวิภาคี โดยได้หารือร่วมกับตัวแทนจากประเทศต่าง ๆ เช่น บังกลาเทศ เวียดนาม ภูฏาน ญี่ปุ่น เมียนมา และ ฟินแลนด์ เป็นต้น เพื่อขยายความร่วมมือด้านแรงงาน ทั้งการนำเข้าแรงงานจากประเทศบังกลาเทศ เวียดนาม และ เมียนมา ในส่วนของการส่งออกแรงงานไทยไปยังประเทศฟินแลนด์เพื่อให้แรงงานไทยได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและได้รับการคุ้มครองอย่างเหมาะสม รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความร่วมมือในการบริหารจัดการด้านแรงงานกับประเทศภูฏาน จีน และญี่ปุ่น ด้านประสบการณ์การทำงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมหารือกับอัครราชทูตฝ่ายการพาณิชย์ ในประเด็นการยื่นข้อเรียกร้องของสมาพันธ์สหภาพแรงงานสหรัฐอเมริกาต่อสำนักงานผู้แทนการค้าสหรัฐอเมริกา ในการพิจารณาทบทวนการใช้สิทธิ GSP (Generalized System of Preferences) ของประเทศไทย



4.8 การพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน
โดยดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และสามารถเตรียมความพร้อมในมิติที่หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบไม่ว่าจะเป็นด้านกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ระบบสารสนเทศ และแนวทางในการพัฒนาตนเองเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วมการอบรม จำนวน 254 คน

4.9 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน มีผลการดำเนินงานภายใต้โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1) การรณรงค์เร่งรัดการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน โดยเน้นให้ความรู้แก่นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง เน้นหาการบรรยายเกี่ยวกับการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งจะช่วยลดการประสบอันตรายจากงานก่อสร้างได้ มีผู้เข้าร่วมฟังบรรยายจากสถานประกอบกิจการ จำนวน 307 แห่ง

2) โครงการสถานประกอบกิจการสร้างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจวิวัฒนาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ข้อบังคับตามกฎหมายด้านความปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และนำไปประชาสัมพันธ์งานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 221 แห่ง

3) การขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว โดยการจัดอบรมให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และรณรงค์ให้นายจ้างและลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานได้ตามกฎหมายกำหนด เป็นการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ มีนายจ้างและลูกจ้างจากสถานประกอบกิจการเข้าร่วมอบรม จำนวน 317 แห่ง

4) การจัดงาน **“วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ปี 2557”** เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2557 ณ อาคารกระทรวงแรงงาน ภายใต้แนวคิด “8 พฤษภาคม มิติใหม่ ยุกระดับขับเคลื่อนบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน” เพื่อกระตุ้นและย้ำเตือนให้สังคมมีจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ช่วยลดอัตราการประสบอันตรายและการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากการทำงาน อีกทั้งเป็นการรำลึกถึง 21 ปี ที่เกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้บริษัท เคเดอร์ อินดัสเตรียล (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2536 นับเป็นอุบัติเหตุครั้งร้ายแรงที่สุดในประวัติศาสตร์ภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทย บทเรียนแห่งความสูญเสียในครั้งนั้น ถูกนำมาเป็นแรงผลักดันให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ปลอดภัยจากอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน และเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนางานความปลอดภัยในการทำงาน จนเป็นที่มาของ

การประกาศนโยบาย“แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2550 และการออกพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 เป็นต้นมา กิจกรรมภายในงานที่สำคัญ เช่น จัดนิทรรศการความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการทดสอบความปลอดภัยด้านก่อสร้าง เป็นต้น

นอกจากนี้ยังได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย บริษัท ลินด์ (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน บริษัท ปตท. จำกัด และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน สาระสำคัญของความร่วมมือ ได้แก่ การร่วมเป็นเครือข่ายในการพัฒนางาน การแลกเปลี่ยนความรู้ เทคโนโลยี และวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนจัดทดสอบบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพเชี่ยวชาญด้านก่อสร้าง เนื่องจากในปัจจุบันกิจการประเภทก่อสร้างยังคงเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อการประสบอันตรายร้ายแรงสูง ซึ่งต้องการผู้เชี่ยวชาญและชำนาญการเข้ามาเป็นผู้ดูแลความปลอดภัยในการทำงานของผู้ที่เกี่ยวข้องอีกด้วย



5) การจัดงาน “สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 28” ภายใต้แนวคิด “วัฒนธรรมความปลอดภัย ประดองทั่วไทย เทิดไท้สถาบัน” เมื่อวันที่ 3 – 5 กรกฎาคม 2557 ณ ศูนย์ประชุมและนิทรรศการไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร โดย ศาสตราจารย์พิเศษอรณิดี ดิษฐอำนาจ องคมนตรี ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดงาน การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของคนทำงานและทบทวนปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงความร่วมมือร่วมใจกันในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน นำไปสู่เป้าหมายของการลดการประสบอันตรายและการเกิดโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน อันจะเป็นผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในภาพรวม

ทั้งนี้ มีกิจกรรมภายในงาน เช่น การจัดนิทรรศการด้านความปลอดภัยจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน การมอบรางวัลด้านความปลอดภัยฯ ให้สถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ระดับประเทศติดต่อกัน 5 ปี ขึ้นไป จำนวน 336 แห่ง และการจัดประชุมนานาชาติขององค์กรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในภูมิภาคเอเชีย และแปซิฟิก (Asia Pacific Occupational Safety and Health Organization : APOSHO) ครั้งที่ 29 เป็นต้น



6) โครงการ “**รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2557**” (Zero Accident) เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ กิจกรรมหลัก คือ การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจนไม่มีการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการฯ ยังได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามของนายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ ที่ได้ร่วมกันรณรงค์เพื่อลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์มาอย่างต่อเนื่อง สามารถลดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยจนถึงขั้นสูญเสียวันทำงานของลูกจ้างได้ ทำให้แรงงานมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถเป็นกำลังสำคัญในกระบวนการผลิตหรือการให้บริการของสถานประกอบกิจการ ทั้งยังช่วยให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มแข็ง และยืนหยัดในเวทีการค้าเสรีได้อย่างมั่นคง ทั้งนี้ ในปี 2557 มีสถานประกอบกิจการได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ จำนวน 422 แห่ง แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ โล่ประกาศเกียรติคุณระดับทอง 38 แห่ง ระดับเงิน 85 แห่ง ระดับทองแดง 134 แห่ง และใบประกาศเกียรติคุณระดับต้น 165 แห่ง

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน ยังได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ กระทรวงศึกษาธิการ และบริษัทเอ็กเซตดี ฟริคชั่น แมททีเรียล จำกัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สถานศึกษา อันจะเป็นการปลูกฝังให้เยาวชนไทยเกิดสำนึกความปลอดภัย ก่อเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัย สู่วัฒนธรรมความปลอดภัยในอนาคต



7) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารเคมีอันตรายเพื่อเฝ้าระวังและติดตามการใช้สารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนาต้นแบบระบบการจัดเก็บสารเคมีอันตรายภายในสถานประกอบกิจการที่มีความสอดคล้องกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานว่าด้วยสารเคมีอันตราย สถานประกอบกิจการจะได้มีระบบการจัดเก็บสารเคมีอันตรายที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึง เพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556 ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการที่มีการจัดระบบการจัดเก็บสารเคมีอันตรายที่เป็นมาตรฐาน จำนวน 109 แห่ง

8) การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานนอกระบบ และการเสริมสร้างความยั่งยืนของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ผู้เข้าร่วมสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ แก่แรงงานนอกระบบ รวมทั้งแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ และถ่ายทอดแก่ภาคีที่เกี่ยวข้อง และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างงานที่จะเข้ามาพร้อมกับการเปิดเสรีด้านต่าง ๆ ตามกรอบข้อตกลงแห่งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ส่งผลให้แรงงานนอกระบบได้รับความเป็นธรรมในเรื่องสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ค่าตอบแทน ความปลอดภัยในการทำงาน และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบเข้าร่วมอบรม จำนวน 1,027 คน

9) การเสริมสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยการจัดบรรยาย อภิปราย ให้ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน เพื่อให้แรงงานมีแนวทางรองรับผลกระทบและการปรับตัวจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเหมาะสม มีแรงงานที่อาจได้รับผลกระทบเข้าร่วมอบรม จำนวน 1,085 คน

10) การสร้างความเข้มแข็งด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในกลุ่มแรงงานนอกระบบอาเซียน โดยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำมาใช้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรม จำนวน 723 คน

11) การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่เครือข่ายแรงงานเพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัยและอาชีวอนามัยรองรับประชาคมอาเซียน ได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มศักยภาพและความเข้มแข็งให้กลุ่มเครือข่ายด้านความปลอดภัยแรงงานในระดับจังหวัด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มเครือข่ายฯ โดยใช้เซเชลมีเดียเป็นเครื่องมือในการติดต่อสื่อสารระหว่างเครือข่าย ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุมความรู้ทางวิชาการด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 638 คน

12) โครงการจัดประกายสร้างเยาวชนความปลอดภัยในสถานศึกษารองรับประชาคมอาเซียน ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนในสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและที่เกี่ยวข้อง หลักการเฝ้าสังเกตความไม่ปลอดภัยในการทำงาน และการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาสายอาชีพ เช่น วิทยาลัยการอาชีพ วิทยาลัยเกษตรกรรม วิทยาลัยเทคนิค วิทยาลัยอาชีวศึกษา หรือสายอาชีพในสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ที่กำลังจะจบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีนักเรียน นักศึกษาเข้าร่วมอบรม จำนวน 323 คน

13) การสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง โดยจัดสัมมนาให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการและผู้สนใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรองตามหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 รับฟังความคิดเห็นในเรื่องรูปแบบการรวมตัวและการเจรจาต่อรองที่เหมาะสมในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตลอดจนผลกระทบจากการให้สัตยาบันอนุสัญญาฯ ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไป มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 541 คน

14) การพัฒนาระดับสถานประกอบกิจการในระบบมาตรฐานแรงงานไทยก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ได้ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ มีการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างยั่งยืน นายจ้างมีแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เตรียมพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม จำนวน 60 คน มีการจัดส่งคู่มือมาตรฐานแรงงานไทยเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนให้สถานประกอบกิจการ จำนวน 874 เล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยดำเนินการพัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย ตลอดจนพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน และพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย มีแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง จำนวน 2,109,085 คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (คน)
รวม	2,109,085
1. ตรวจแรงงานในระบบ	1,306,399
2. ตรวจแรงงานนอกระบบ	31,181
3. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	162,737

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (คน)
4. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	152,902
5. ส่งเสริมความรู้สิทธิด้านแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง	8,900
6. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	9,715
7. ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	8,940
8. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	15,814
9. รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	198,914
10. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	6,991
11. พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	4,388
12. สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	3,976
13. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	193,725
14. ส่งเสริมความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมสูงวัย	4,503

การจัดงาน “วันสตรีสากล ประจำปี 2557” โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาฯ เสด็จเป็นองค์ประธานเปิดงานและประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานดีเด่น จำนวน 31 ราย เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2557 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้ชื่องาน “**แรงงาน สตรีร่วมใจ ด้านภัยการค้ามนุษย์**”

กิจกรรมภายในงานประกอบด้วยการเสวนา “แรงงานสตรีมีส่วนร่วมในการต่อการการค้ามนุษย์” โดย พล.ต.อ. ชัชวาลย์ สุขสมจิตร์ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ นางสาววาสนา แก่นพรัตน์ ผู้อำนวยการมูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก นางสาวศิริวรรณ ว่องเกียรติไพศาล ทนายความสำนักงานกฎหมาย เอส.อาร์. และนายอรรถพันธ์ มาศรังสรรค์ เลขานุการและนายทะเบียน สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย ร่วมเสวนา มี ดร.รัชดา ไชยคุปต์ นักวิจัยอาวุโส ศูนย์วิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย เป็นผู้ดำเนินรายการ การจัดแสดงนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาในสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร นิทรรศการ “แรงงานสตรีร่วมใจ ด้านภัยการค้ามนุษย์” ประวัติสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2557 จำนวน 31 ราย โครงการ “มูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ” บริการตรวจสุขภาพ สาธิตการตรวจมะเร็งเต้านม กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ รับสมัครและสาธิตการฝึกอาชีพการทำโคมไฟไม้ตะขุพาง บริการให้คำปรึกษาปัญหาด้านกฎหมายแรงงาน และสาธิตการจักสานเส้นพลาสติก



1.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

โดยดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 – 2559) เพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองในเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับการตรวจความปลอดภัย จำนวน 19,613 แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (แห่ง)
รวม	19,613
1. ตรวจกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	14,766
2. ตรวจกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ	1,605
3. โครงการเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ	3,242

1.3 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ส่งเสริมความรู้การจัดการมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน 5,703 แห่ง

2) จัดกิจกรรม **วันมาตรฐานแรงงานไทย ครั้งที่ 14** เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2557 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การมอบโล่รางวัลพร้อมใบประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบกิจการที่ได้มาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001-2553 จำนวน 116 แห่ง และรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 715 แห่ง โดยการมอบรางวัลดังกล่าว มุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการที่ดี และส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความรัก ความปรองดอง สัมผัสความสามัคคีและความสุจริตใจต่อกัน นำไปสู่การสร้างบรรยากาศการลงพื้นที่ ทำให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันกับประเทศในประชาคมอาเซียน รวมถึงเวทีการค้าโลก เนื่องจากลูกจ้างมีความเชื่อมั่นว่าสินค้ามีคุณภาพเกิดจากความร่วมมือของนายจ้างและลูกจ้างไม่เอาัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายด้านแรงงาน

นอกจากนี้ ยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนามาตรฐานแรงงานด้านการใช้ภาษาเพื่อการทำงานระหว่างกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาองค์กรนายจ้างแห่งประเทศไทย สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย และชมรมการบริหารงานบุคคลเพชรเกษม-สมุทรสาคร เพื่อร่วมกันผลักดันให้เกิดการเรียนรู้ภาษาไทยของแรงงานต่างด้าว และภาษาอื่น ๆ ที่ใช้ในการสื่อสารภายในหน่วยงานให้สอดคล้องตามแนวทางการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานด้านการใช้ภาษาเพื่อการทำงานของแรงงาน โดยเริ่มดำเนินการในจังหวัดสมุทรสาครเป็นแห่งแรก เป็นแรงงานต่างด้าวที่มีนายจ้างเป็นคนไทยจำนวน 30,000 ราย ครอบคลุมสถานประกอบกิจการในพื้นที่จำนวน 1,000 แห่ง



2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

2.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยเข้าไปตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน 11,235 แห่ง เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำและเผยแพร่ความรู้และเอกสารเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์

2.2 สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน และกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม เพื่อให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง โดยส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่จำเป็นให้แก่ลูกจ้าง จำนวน 10,430 แห่ง เป็นการจัดสวัสดิการแรงงานตามที่กฎหมายกำหนดและการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ห้องน้ำ ห้องสุขา ตามสัดส่วนจำนวนลูกจ้าง ปัจจัยปฐมพยาบาลโรงอาหาร หอพัก การประกันชีวิต เป็นต้น ส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2) ส่งเสริมการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างเห็นความสำคัญของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ซึ่งได้มีการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา สำหรับนายจ้างที่เข้าร่วมโครงการจะต้องจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสถานที่ที่มิดชิด เหมาะสม ถูกสุขลักษณะ พร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการให้นมบุตร ปัจจุบันมีสถานประกอบกิจการจัดตั้งมุนนมแม่แล้ว จำนวน 1,127 แห่ง

3) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการและชุมชน โดยได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการและชุมชนมีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ผู้ใช้แรงงาน มุ่งเน้นสถานประกอบกิจการที่มีความพร้อม และสถานประกอบกิจการที่มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กที่มีอยู่เดิมให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ปัจจุบันมีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการและชุมชนแล้ว จำนวน 72 ศูนย์

4) การบริหารศูนย์เด็กเล็กในกำกับดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยจัดตั้งขึ้นตามพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ปัจจุบันมีจำนวน 2 แห่ง คือ ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดสมุทรปราการ รับเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย จำนวน 1,490 คน เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน

5) การป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ โดยการให้ความรู้แก่นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้มีแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีเพื่อป้องกันและบริหารจัดการเรื่องโรคเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งเพื่อให้นายจ้าง และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนสิทธิของลูกจ้างที่ติดเชื้อ HIV มีนายจ้างและลูกจ้างได้รับความรู้ จำนวน 2,017 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,950 คน

6) การส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 21,078 แห่ง มีลูกจ้าง 2,147,214 คน จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 5,693 คน และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 8,727 แห่ง รวมทั้งมีการตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด จำนวน 2,140 แห่ง ตลอดจนตรวจติดตามในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง จำนวน 1,805 แห่ง ทั้งนี้ เพื่อให้มีระบบการจัดการที่ต่อเนื่องและเป็นธรรม

นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดนิทรรศการ บริการตรวจสุขภาพ และจัดแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด เป็นต้น เพื่อสร้างเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด โดยได้ดำเนินการทั่วประเทศ จำนวน 90 ครั้ง มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,445 แห่ง

7) การดำเนินงานตามโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ในทุกละหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ซึ่งกระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานหลักในการร่วมเป็นเจ้าภาพและให้การสนับสนุนการดำเนินงานทุกกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว ในปี 2557 มีการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น รณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจในสถานประกอบกิจการ และขยายเครือข่ายสมาชิกไปยังชุมชนโดยรอบสถานประกอบกิจการ ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดงาน “รวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE” ประจำปี 2557 นอกจากนี้ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานให้กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ เป็นต้น ปัจจุบันมีชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 104,329 ชมรม มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 2,805,460 คน และจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 792 แห่ง



8) การจัดมหกรรม “8 ปี สายใยรักแห่งครอบครัว ประจำปี 2556” เมื่อวันที่ 1 – 9 ธันวาคม 2556 ณ อาคาร 7 – 8 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรีภายใต้แนวคิด “สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างครอบครัวอบอุ่นและมั่นคง” โดยจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ และแสดงผลการดำเนินงานโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวในห้วง 8 ปีที่ผ่านมา ซึ่งเชื่อมโยงกับงานของชุมชนและผลงานของหน่วยงานภาคีเครือข่าย โดยยึดภารกิจเบญจวิถีการพัฒนา ประกอบด้วย 1) เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สุขอนามัยในครัวเรือน 2) พัฒนาอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 3) เสริมสร้างครอบครัวอบอุ่น 4) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ 5) สร้างสรรค์ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

นอกจากนี้ ยังมีการจัดจำหน่ายสินค้าจากสมาชิกโครงการสายรักแห่งครอบครัวฯ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร ตลอดจนผู้ประกอบการภาคเอกชนและชุมชนจากทั่วประเทศ มีผู้เข้าร่วมชมงาน จำนวน 82,914 คน

2.3 ส่งเสริมการประกวดสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีในด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีสถานประกอบกิจการได้รับการพิจารณาให้เป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำนวน 752 แห่ง มีรายละเอียด ดังนี้

1. รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ 10 ปี ติดต่อกัน (พ.ศ. 2548 – 2557)	จำนวน 34 แห่ง
2. รางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ 5 ปี ติดต่อกัน (พ.ศ. 2553 – 2557)	จำนวน 319 แห่ง
3. รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ประจำปี 2557	จำนวน 362 แห่ง
4. รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นฯ ประจำปี 2557 ระดับจังหวัด	จำนวน 37 แห่ง

2.4 การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2557 ภายใต้คำขวัญ “แรงงานร้อยใจรัก รักต้องคร่ำครวญ ก้าวทันประชาคมอาเซียน” เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้ใช้แรงงาน ได้ตระหนักถึงคุณประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานที่สร้างเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์ขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง โดยได้จัดงานฯ ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2557 พร้อมกันทั่วประเทศ



สำหรับในกรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรม ณ ห้องสนามหลวง โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ภายในงาน เช่น องค์กรลูกจ้างได้จัดปราชัยและยื่นข้อเรียกร้องของผู้ใช้แรงงานต่อปลัดกระทรวงแรงงาน การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และการเล่นเกมตอบปัญหาชิงรางวัล เป็นต้น

3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

3.1 ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคุ้มครองดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการ ดังนี้

1) ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม โดยให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนใน 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย ตาย ทูพพลภาพ คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีสถานประกอบกิจการขึ้นทะเบียนกับกองทุนประกันสังคม จำนวน 420,344 แห่ง ผู้ประกันตนที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 11,057,105 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนภาคบังคับตามมาตรา 33 จำนวน 9,946,202 คน และผู้ประกันตนภาคสมัครใจตามมาตรา 39 จำนวน 1,110,903 คน ทั้งนี้ มีจำนวนผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม 7 กรณี จำนวน 29,376,112 ราย คิดเป็นเงินประโยชน์ทดแทน 81,545.43 ล้านบาท

การรับสิทธิประโยชน์	จำนวน (ราย)
1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	27,409,406
2. กรณีคลอดบุตร	284,220
3. กรณีสงเคราะห์บุตร	1,308,282
4. กรณีชราภาพ	
- บำเหน็จ	206,175
- บำนาญ	17,064
5. กรณีทุพพลภาพ	9,635
6. กรณีตาย	22,750
7. กรณีว่างงาน	118,580
รวม	29,376,112



2) ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน โดยให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีประสบอันตรายหรือเป็นโรคเนื่องจากการทำงาน กรณีทุพพลภาพเนื่องจากการทำงาน และกรณีตายหรือสูญเสียเนื่องจากการทำงาน มีนายจ้างขึ้นทะเบียนกับกองทุนเงินทดแทน จำนวน 350,985 ราย และมีลูกจ้างอยู่ในข่ายได้รับความคุ้มครองทั้งสิ้น 9,043,726 คน ทั้งนี้ ได้วินิจฉัยสั่งจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 102,616 ราย คิดเป็นเงินประโยชน์ทดแทน 2,389.92 ล้านบาท

การรับสิทธิประโยชน์	จำนวน (ราย)
1. กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	69,962
2. กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน	30,089
3. กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	1,895
4. กรณีทุพพลภาพ	20
5. กรณีตาย	650
รวม	102,616

3.2 แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1) การให้ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 แก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (แรงงานนอกระบบ) เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต ได้ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพิ่มช่องทางการให้บริการที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ตลอดจนเร่งประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่แรงงานนอกระบบทราบถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,915,680 คน แบ่งตามรูปแบบการจ่ายเงินสมทบ ดังนี้

ทางเลือก	สิทธิประโยชน์	จำนวนผู้ขึ้นทะเบียน (คน)
ทางเลือกที่ 1 อัตราเงินสมทบเดือนละ 100 บาท (ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท และ รัฐบาลสนับสนุน 30 บาท)	สิทธิประโยชน์พื้นฐานคุ้มครอง 3 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย กรณี ทุพพลภาพ และกรณีตาย	8,065
ทางเลือกที่ 2 อัตราเงินสมทบเดือนละ 150 บาท (ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท และ รัฐบาลสนับสนุน 50 บาท)	สิทธิประโยชน์พื้นฐานคุ้มครอง 4 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย กรณี ทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีชราภาพ (เงินบำเหน็จ)	1,487,335
ทางเลือกที่ 3 อัตราเงินสมทบเดือนละ 200 บาท (ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท และ รัฐบาลสนับสนุน 100 บาท)	สิทธิประโยชน์พื้นฐานคุ้มครอง 1 กรณี คือ กรณีชราภาพ (เงินบำนาญ)	104,815
ทางเลือกที่ 3 + ทางเลือกที่ 1 อัตราเงินสมทบเดือนละ 300 บาท (ผู้ประกันตนจ่าย 170 บาท และ รัฐบาลสนับสนุน 130 บาท)	สิทธิประโยชน์พื้นฐานคุ้มครอง 4 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย กรณี ทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีชราภาพ (เงินบำนาญ)	442
ทางเลือกที่ 3 + ทางเลือกที่ 2 อัตราเงินสมทบเดือนละ 350 บาท (ผู้ประกันตนจ่าย 200 บาท และ รัฐบาลสนับสนุน 150 บาท)	สิทธิประโยชน์พื้นฐานคุ้มครอง 5 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย กรณี ทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีชราภาพ (เงินบำเหน็จและเงินบำนาญ)	315,023

ทั้งนี้ ได้ให้บริการสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 58,642 ราย แยกเป็นกรณีเจ็บป่วย จำนวน 44,916 ราย กรณีชราภาพ จำนวน 8,189 ราย กรณีเสียชีวิต จำนวน 5,448 ราย และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 89 ราย

2) ทรนรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 โดยออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) ซึ่งมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 การรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน การตอบข้อคำถาม และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้า เป็นต้น เพื่อให้ผู้ประกันตนมีช่องทางในการขอรับบริการประกันสังคมผ่านหน่วยเคลื่อนที่ของสำนักงานประกันสังคม และเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ประกันตนในพื้นที่ห่างไกลในการได้รับบริการ เช่น การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประกันสังคมมาตรา 40 การขึ้นทะเบียนและรับชำระเงินสมทบประกันสังคมมาตรา 40 ในพื้นที่ เป็นต้น ทั้งนี้ ได้มีการ ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนทั่วประเทศแล้ว จำนวน 21,350 ครั้ง



ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงานได้จัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติ คนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น และนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล เพื่อให้การจัดระบบแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชน การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

ปัจจุบันมีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 1,446,588 คน จำแนกตาม ลักษณะการขออนุญาตทำงาน ดังนี้

ลักษณะการขออนุญาตทำงาน	จำนวน
รวมทั้งสิ้น	1,446,588 คน
แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	1,426,297 คน
- ประเภทตลอดชีพ	983 คน
- ประเภททั่วไป	94,840 คน
- ประเภทนำเข้าตาม MoU	252,483 คน
- ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	1,041,800 คน
- ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	36,191 คน
แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	20,291 คน
- ประเภทชนกลุ่มน้อย	20,291 คน

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

1.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและความต้องการของภาคเอกชนในการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข ได้พิจารณาคำขออนุญาตทำงานให้คนต่างด้าว จำนวน 1,090,020 คน ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมถึง จัดทำทะเบียนคนต่างด้าว จำนวน 1,499,061 ครั้ง เพื่อให้เป็นฐานข้อมูลของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่เข้ามาทำงานในประเทศ

1.2 การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ดังนี้

1) การจัดตั้งศูนย์ประสานการรับแรงงานกัมพูชากลับเข้าทำงาน ในจังหวัดสระแก้ว จันทบุรี ตราด และสุรินทร์ เพื่อดำเนินการพิจารณาออกใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ที่ประสงค์จะกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย ผู้มาลงทะเบียนเป็นนายจ้าง จำนวน 9,565 ราย และแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชา จำนวน 79,019 คน

2) การดำเนินงานศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) ทั่วประเทศ เพื่อพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่คนต่างด้าวและจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา โดยให้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ทั่วประเทศ โดยเริ่มเปิดให้บริการในจังหวัดสมุทรสาครเป็นแห่งแรก ผลการดำเนินงานการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน – 30 กันยายน 2557 มีแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามมาจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,226,254 คน (แรงงานต่างด้าว จำนวน 1,153,793 คน และ ผู้ติดตาม จำนวน 72,461 คน) จากนายจ้าง จำนวน 235,152 ราย จำแนกตามสัญชาติแรงงานต่างด้าวได้ดังนี้

หน่วย : คน

สัญชาติ	จำนวนแรงงานต่างด้าว	จำนวนผู้ติดตาม
เมียนมา	462,056	33,385
กัมพูชา	512,020	30,989
ลาว	179,717	8,087
รวม	1,153,793	72,461

ที่มา : ฐานข้อมูลของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

ทั้งนี้ การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service) จะดำเนินการต่อเนื่องจนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2557

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมในพื้นที่ได้ให้บริการงานประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม มีแรงงานต่างด้าวมารับบริการ จำนวน 79,263 คน



1.3 การดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมง จำนวน 7 ศูนย์ ในพื้นที่ 7 จังหวัด ได้แก่ สมุทรสาคร ระยอง ตรวต ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการและวางมาตรการในการสกัดกั้น และขจัดขบวนการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยการขึ้นทะเบียนเพื่อจัดระเบียบเรือประมงจำนวน 4,009 ลำ และแรงงานในเรือประมง จำนวน 24,266 คน สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ลูกจ้างและนายจ้างก่อนลงเรือออกทะเล จำนวน 11 ครั้ง/2,970 คน เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายรับทราบข้อมูลเรื่องสิทธิต่าง ๆ ที่ลูกจ้างจะต้องได้รับการดูแลเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำที่ผิดต่อหลักกฎหมาย รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน ตรวจสอบ ปราบปราม นายจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน 3,817 คน จับกุมและดำเนินคดีนายจ้างและลูกจ้างที่กระทำความผิด จำนวน 2,070 คน ตลอดจนช่วยเหลือเยียวยา พื้นฟูแรงงาน จำนวน 89 คน



2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

2.1 การตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมีความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งนี้ได้เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน 44,045 แห่ง มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 301,716 คน

2.2 การส่งเสริมความรู้และเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว โดยการจัดอบรมให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวในเรื่องวินัยในการทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงานไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณค่า และศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและคนในครอบครัวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีแรงงานต่างด้าวเข้ารับการอบรม จำนวน 3,379 คน



3. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในงานประมงทะเลบนฝั่งและ/หรือในเรือประมงทะเล มีสถานประกอบกิจการได้รับการตรวจจำนวน 1,221 แห่ง มีแรงงานในงานประมงทะเลได้รับความคุ้มครอง จำนวน 41,646 คน รวมถึงจัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องใน 22 จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเล มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 2,309 คน ตลอดจนจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานเด็กและแรงงานข้ามชาติ มีตัวแทนจากองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) และเจ้าหน้าที่ภาครัฐจากประเทศเมียนมาที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม จำนวน 105 คน

3.2 จัดสัมมนาวิชาการเรื่อง “ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน.... โจทย์ที่ประเทศไทยต้องเร่งแก้ไข”
เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2557 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงสถานการณ์ปัจจุบันของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในประเทศไทย สภาพปัญหาและสาเหตุ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และทิศทางที่จะดำเนินการต่อไป ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 120 คน ซึ่งที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เช่น ประเทศไทยควรขอความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา เนื่องจากมีแรงงานจากประเทศเหล่านี้เข้ามาทำงานในประเทศไทยอยู่เป็นจำนวนมาก และมีความเสี่ยงที่จะนำไปสู่ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ในส่วนของการบังคับใช้กฎหมายจะต้องปรับปรุงกฎหมายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเร่งดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดกฎหมายการค้ำมนุษย์ ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้มีส่วนรู้เห็นกับการกระทำความผิดดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ให้ทราบถึงการกระทำที่อยู่ในข่ายการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เป็นการป้องปรามไม่ให้เกิดการกระทำความผิดกฎหมายแรงงานซึ่งนำไปสู่การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแนวทาง
การดำเนินงานของคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติในส่วน
ของกระทรวงแรงงาน

- ประเด็นที่ 1 การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ประเด็นที่ 2 งานพื้นฐานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ
- ประเด็นที่ 3 การปฏิรูปองค์กรให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว
- ประเด็นที่ 4 การสร้างความปรองดอง

รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ ความสงบแห่งชาติ 4 ประเด็น (วันที่ 22 พฤษภาคม 2557 - 31 สิงหาคม 2557) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติได้เข้ามาควบคุมอำนาจการปกครอง เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจกรรมที่สำคัญด้านแรงงาน ภายใต้นโยบายของหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ด้านเศรษฐกิจ รวม 4 ประเด็น ได้แก่ 1) การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน 2) งานพื้นฐานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ 3) การปฏิรูปองค์กรให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และ 4) การสร้างความปรองดอง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ โดยสังเขปดังนี้

ประเด็นที่ 1 การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการภารกิจด้านแรงงานเพื่อมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมการมีงานทำ การให้ความคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงการให้ความช่วยเหลือผู้ใช้แรงงานหรือประชาชนที่ประสบภัยต่าง ๆ ดังนี้

1. การส่งเสริมการมีงานทำ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเข้าไปให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การแนะแนวอาชีพ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น มีผลการดำเนินงาน ดังนี้



1) โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ โดยได้จัดกิจกรรมกระทรวงแรงงานพบประชาชนและมหกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์คืนความสุขให้คนในชาติ จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 8 - 10 กรกฎาคม 2557 โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ประกอบด้วย การนัดพบแรงงาน การให้บริการให้คำปรึกษาของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การจัดนิทรรศการโลกอาชีพ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนที่เข้าร่วมงานได้ทราบถึงความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต รวมถึงอาชีพที่เข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อนำไปเป็นแนวทางการศึกษาต่อในอนาคต จากกิจกรรมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 2,402 คน มีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการเข้าร่วมรับสมัครงาน จำนวน 42 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 318 ตำแหน่ง 2,804 อัตรา ตำแหน่งงานว่างคนพิการ 16 ตำแหน่ง 42 อัตรา

2) โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ รวมพลคนหางาน โดยได้จัดเมื่อวันที่ 7 - 8 สิงหาคม 2557 ณ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ว่างงานได้เข้าถึงแหล่งงานเพื่อการมีงานทำที่มีคุณภาพ รวมถึงให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การรับสมัครงาน โดยสถานประกอบการกิจการชั้นนำกว่า 50 แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง 10,000 อัตรา และตำแหน่งงานว่างสำหรับคนพิการประมาณ 4,000 อัตรา การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ การจัดแสดงสินค้า OTOP การให้คำปรึกษาแนะนำด้านอาชีพ/ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ และการสาธิตการประกอบอาชีพอิสระวันละ 20 อาชีพ



2. การตรวจและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการออกตรวจแรงงานและสถานประกอบการ เพื่อกำกับดูแลให้สถานประกอบการ/นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจะทำให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดด้วย รวมถึงติดตามและตรวจสอบดูแลสภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม และส่งเสริมให้นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายคุ้มครองแรงงานและปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง โดยดำเนินการตรวจแรงงานจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กิจกรรม	จำนวน
แรงงานในระบบ	11,388 แห่ง/36,824 คน
ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	1,580 คน
แรงงานในงานเกษตรกรรม	5,118 คน
แรงงานในงานประมงทะเลบนฝั่งและที่เกี่ยวข้อง	181 แห่ง /19,653 คน
ตรวจเรือประมง	257 ลำ / 3,566 คน

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง เพื่อกำกับดูแลการให้การคุ้มครองแรงงาน ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยได้ดำเนินการรับคำร้อง จำนวน 1,377 ราย ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 2,440 คน และวินิจฉัยและยุติคำร้อง จำนวน 940 ราย ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 1,540 คน สำหรับการดำเนินคดีอาญาเพื่อดำเนินคดีนายจ้าง ซึ่งพนักงานสอบสวนได้ดำเนินคดีอาญา จำนวน 29 คดี มีผู้ถูกกล่าวหา 56 ราย ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 911 คน

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังได้ดำเนินการตรวจแรงงาน และคุ้มครองแรงงาน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือแรงงานที่ประสบความเดือดร้อนด้านอื่น ๆ ดังนี้

2.1 การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 3,917 แห่ง มีลูกจ้าง 202,796 คน และการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ จำนวน 393 แห่ง มีลูกจ้าง 22,019 คน

2.2 การตรวจการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกิจการตัดเย็บเสื้อผ้า ณ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการตัดเย็บเสื้อผ้าที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เนื่องจากมีการเดินทางข้ามแดนไปมาอย่างเสรีตามช่องทางธรรมชาติ รวมถึงสภาพความเป็นอยู่ที่พักอาศัย ไม่ถูกสุขลักษณะและได้รับการปฏิบัติต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด โดยการจัดสวัสดิการและที่พักให้แก่ลูกจ้าง (กรณีที่เจ้าของสถานประกอบกิจการประสงค์ให้ลูกจ้างพักอาศัยบริเวณโรงงาน) แบ่งออกเป็นสวัสดิการที่นายจ้างต้องจัดให้มีตามกฎหมาย และสวัสดิการนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด เช่น น้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำและห้องส้วม สิ่งจำเป็นในการปฐมพยาบาลและรักษาพยาบาลตามจำนวนของลูกจ้าง ที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้าง เป็นต้น



2.3 การจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ทายาทแรงงานไทยที่เป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศและทายาท จำนวน 91 ราย รวมเป็นเงิน จำนวน 2,695,000 บาท ประกอบด้วย

- กรณีเสียชีวิต จำนวน 31 ราย
- กรณีเป็นโรคต้องห้าม จำนวน 33 ราย
- กรณีประสบอันตราย จำนวน 25 ราย
- กรณีทุพพลภาพ จำนวน 2 ราย

นอกจากนี้ ยังได้จ่ายเงินสงเคราะห์ฯ กรณีแรงงานไทยเดินทางกลับจากประเทศลิเบีย จำนวน 819 คน คนละ 15,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,285,000 บาท

2.4 การดำเนินงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างและนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ทั้งนี้ได้ส่งจ่ายเช็คธนาคารให้กับลูกจ้างที่ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ จำนวน 902 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,204,506.95 บาท

2.5 การให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองนักศึกษา/แรงงานไทยในต่างประเทศ ดังนี้

1) กรณีนักศึกษาไทยไปฝึกงาน ณ ประเทศสิงคโปร์ กระทรวงแรงงานได้ให้การช่วยเหลือนักศึกษาที่ถูกหลอกลวงมาร้องทุกข์กล่าวโทษต่อกรมการจัดหางาน บริษัทจัดหางานเพื่อดำเนินคดี ในข้อหาจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางานกลาง ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้เจรจากับบริษัทจัดหางานได้ข้อยุติ โดยบริษัทฯ ให้การช่วยเหลือออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศและคืนเงินค่าบริการแก่นักศึกษาดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่มีผู้ใดประสงค์จะร้องทุกข์ดำเนินคดีแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาดังกล่าวซ้ำอีก กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ชี้แจงเรื่องการไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย การออกหนังสือแจ้งเตือนไปยังสถานศึกษา การประสานกระทรวงเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อช่วยตรวจสอบข้อมูลและแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ และได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ณ สนามบินสุวรรณภูมิ เพื่อรับเรื่องร้องทุกข์จากนักศึกษาที่เดินทางกลับจากสิงคโปร์



2) การอพยพและให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศลิเบีย กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน ได้จัดเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่กระทรวงการต่างประเทศ ในการอพยพแรงงานไทยออกจากพื้นที่เสี่ยงภัย รวมทั้งได้ขอความร่วมมือจากบริษัทจัดหางานเพื่อตรวจสอบว่ามีแรงงานไทยที่นอกเหนือจากที่บริษัทจัดส่งมาทำงานอยู่หรือไม่ และได้มีหนังสือแจ้งให้บริษัทจัดหางานระงับการจัดส่งแรงงานไทยไปประเทศลิเบีย

ทั้งนี้ ได้มีการตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในต่างประเทศ และคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในต่างประเทศ เพื่อให้การช่วยเหลือแรงงานไทยที่ประสบเหตุการณ์ความไม่สงบในต่างประเทศได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้ ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2557 มีคนไทย/แรงงานไทยในประเทศลิเบียทั้งสิ้น 1,342 คน มีแรงงานไทยที่สมัครใจอยู่ทำงานต่อในลิเบีย จำนวน 160 คน และมีคนไทย/แรงงานไทย ที่เดินทางกลับจำนวน 1,146 คน



3) การอพยพและให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ เนื่องมาจากการสู้รบระหว่างอิสราเอลกับกลุ่มฮามาส โดยได้ดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานออกสู่พื้นที่ปลอดภัย ซึ่งคนงานส่วนใหญ่แจ้งความประสงค์อยู่ต่อในประเทศอิสราเอล โดยสถานทูตไทย ณ กรุงเทลอาวีฟ จะประสานให้ทำงานในพื้นที่ปลอดภัยนอกรัศมี 20 กิโลเมตร จากฉนวนกาซา ทั้งนี้ ทางการอิสราเอลได้แจ้งว่านายจ้างเดิมสามารถรับแรงงานไทยกลับเข้าทำงานตามปกติได้เมื่อสถานการณ์การสู้รบคลี่คลายลง

นอกจากนี้ ยังได้ให้การช่วยเหลือแรงงานไทยที่เสียชีวิตจากการถูกโจมตีด้วยจรวด เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2557 อันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล โดยกระทรวงแรงงาน ได้ประสานส่งศพกลับภูมิลำเนาเพื่อทำพิธีทางศาสนาและติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างชาติที่เสียชีวิต หรือบาดเจ็บ ซึ่งจะได้รับสิทธิเสมือนคนชาติอิสราเอลจากบริษัทประกันสังคมแห่งชาติอิสราเอล ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งกระทรวงแรงงานได้ให้ความช่วยเหลือค่าทำศพ จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งค่าจ้างค้างจ่ายจากนายจ้าง

3. การจัดระบบแรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าว โดยมีผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 1 กันยายน 2557 ดังนี้

3.1 การดำเนินงานศูนย์ประสานการรับแรงงานกัมพูชากลับเข้าทำงาน ในจังหวัดสระแก้ว จันทบุรี ตราด และสุรินทร์ เพื่อดำเนินการพิจารณาออกใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ประสงค์จะกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย มีนายจ้างมาลงทะเบียน จำนวน 7,805 ราย แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชา จำนวน 62,659 คน

3.2 การจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทั่วประเทศ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 70/2557 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557 ข้อ 4 ให้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ในทุกจังหวัด เพื่อพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่คนต่างด้าวและจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา โดยให้จัดตั้งในจังหวัดสมุทรสาครเป็นแห่งแรก และเริ่มทำการตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2557 ซึ่งต่อมาได้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จครบทุกจังหวัดแล้ว โดยมีผู้มาใช้บริการ เป็นนายจ้าง จำนวน 175,443 ราย แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน 855,367 คน และผู้ติดตาม จำนวน 56,294 คน

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมในพื้นที่ได้ให้บริการงานประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ จำนวน 79,263 คน

3.3 การเตรียมการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว โดยกรมการจัดหางานจะมีการหารือกับประเทศต้นทาง (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในการจัดส่งเจ้าหน้าที่มาร่วมเป็นคณะทำงานพิสูจน์สัญชาติในไทยแบบเคลื่อนที่ไปยังจังหวัดต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและลดค่าใช้จ่ายในการต่ออายุใบอนุญาตทำงานเหลือ 900 บาทต่อปี ทั่วประเทศ ได้มีการประชุมหารือระหว่างอธิบดีกรมการจัดหางานร่วมกับอธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงานและการฝึกอาชีพประเทศกัมพูชา เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557 ซึ่งทางการกัมพูชา จะจัดชุดโมบายยูนิต จำนวน 5 ชุด มาพิสูจน์สัญชาติให้แรงงาน จำนวน 270,000 คน โดยพิจารณาจังหวัดที่มีแรงงานกัมพูชาจำนวนมาก และใช้สถานทูตกัมพูชาในการจัดทำหนังสือเดินทาง

3.4 การส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจตามแนวชายแดน (Zoning) เพื่อป้องกันการอพยพแรงงาน ทั้งคนไทยและต่างด้าวเข้ามาทำงานในเมืองใหญ่ และเป็นการส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2557 เห็นชอบให้จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะแรกของไทยใน 5 พื้นที่ชายแดน ได้แก่ 1) จังหวัดตราด 2) จังหวัดมุกดาหาร 3) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก 4) อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว และ 5) อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา ส่งผลให้แนวโน้มการจ้างงานในพื้นที่ดังกล่าวมีสูงขึ้น กระทรวงแรงงาน จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อดำเนินการรองรับการพัฒนาในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษข้างต้น และป้องกันปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ดังนี้

1) การแก้ไขปัญหาความไม่ชัดเจนของเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เนื่องจากประเทศต้นทางปรับเปลี่ยนเอกสารบ่อยครั้งและยังไม่ได้ข้อยุติว่าเอกสารใดคือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว ในกรณีนี้กรมการจัดหางานได้ใช้อำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ให้กระทรวงมหาดไทยออกประกาศรับรองการใช้เอกสารแทนหนังสือเดินทาง และกำหนดเงื่อนไขรองรับการเดินทางไปพิสูจน์สัญชาติของแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ทั้งในและนอกราชอาณาจักร เพื่อให้การเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2) การบริการจัดหางานให้ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจในพื้นที่เศรษฐกิจตามแนวชายแดน เพื่อให้คนไทยได้มีงานทำ ลดการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่เมืองใหญ่ และจัดการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

3) การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่แรงงานในพื้นที่ตามแนวชายแดน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินโครงการที่สำคัญ เช่น โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ฝึกอบรมบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชนไทยและประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง และการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน เป็นต้น

4. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน

4.1 กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการบริหารกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้

1) กองทุนเงินทดแทน เป็นกองทุนที่ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ให้ความคุ้มครองกับลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป โดยให้ความคุ้มครองเหตุที่เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย ทูพพลภาพ สูญหายหรือตายเนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2557 มีลูกจ้าง จำนวน 8,975,218 ราย นายจ้าง จำนวน 350,272 ราย อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน และสำนักงานประกันสังคม ได้จ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม – 31 สิงหาคม 2557 ทั้งสิ้น จำนวน 16,331 ราย จำแนกเป็น

กรณี	จำนวน
หยุดงานเกิน 3 วัน	9,983 ราย
ลูกจ้างที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	6,028 ราย
กรณีตาย	217 ราย
กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	101 ราย
กรณีทุพพลภาพ	2 ราย

2) กองทุนประกันสังคม เป็นกองทุนที่ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ความคุ้มครองประกันสังคมภาคบังคับแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (ผู้ประกันตนตามมาตรา 33) และผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาก่อน และต่อมาสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (ออกจากงาน) และประสงค์จะได้รับความคุ้มครองประกันสังคมต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 ภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง โดยส่งเงินสมทบเดือนละ 432 บาท ให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ยกเว้นกรณีว่างงาน ซึ่ง ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2557 มีผู้ประกันตน (มาตรา 33 และ 39) จำนวน 10,982,699 ราย ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 419,641 แห่ง อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม โดยสำนักงานประกันสังคมได้จ่ายประโยชน์ทดแทนให้กับผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม - 31 สิงหาคม 2557 ทั้งสิ้น จำนวน 11,934,044 ราย

กรณี	จำนวน
ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	10,272,028 ราย (รวมจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาล)
กรณีทุพพลภาพ	9,470 ราย
กรณีตาย	7,443 ราย
กรณีคลอดบุตร	95,327 ราย
กรณีสงเคราะห์บุตร	1,299,263 ราย
กรณีชราภาพ	130,727 ราย (บำเหน็จ 115,216 ราย, บำนาญ 15,511 ราย)
กรณีว่างงาน	119,789 ราย

4.2 การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) ซึ่งได้มีการปรับปรุงพัฒนาการรูปแบบ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมทบและการให้สิทธิประโยชน์โดยออกเป็นพระราชกฤษฎีกาฯ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2554 เป็นต้นมา และได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาฯ (ฉบับ 2) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 ธันวาคม 2556 เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้เข้าถึงระบบประกันสังคมได้มากขึ้นให้ความคุ้มครองตามชุดสิทธิประโยชน์ โดยมีสิทธิประโยชน์ 5 กรณี ได้แก่ เงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีบำเหน็จชราภาพ และบำนาญชราภาพ โดย ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2557 มีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 1,878,159 คน โดยสำนักงานประกันสังคมได้จ่ายประโยชน์ทดแทนให้ผู้ประกันตนมาตรา 40 ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม - 31 สิงหาคม 2557 จำนวนรวมทั้งสิ้นจำนวน 23,333 ราย จำแนกเป็น

กรณี	จำนวน
เจ็บป่วย	18,489 ราย
บำเหน็จชราภาพ	2,701 ราย
เสียชีวิต	2,116 ราย
ทุพพลภาพ	27 ราย
รวม	23,333 ราย

4.3 จัดทำโครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จ เพื่อให้บริการงานประกันสังคม แก่ผู้ประกันตนและประชาชน โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกล ซึ่งไม่สะดวกในการเดินทางมาขอรับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคม ทำให้ไม่เสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ประกันตนและประชาชน โดยดำเนินการทั่วประเทศ รวม 275 จุด มีผู้รับบริการและเข้าร่วมกิจกรรม 33,093 ราย จ่ายเป็นเงินสมทบ เป็นเงิน 2,824,715 บาท

4.4 การอำนวยความสะดวกในการให้บริการจ่ายสิทธิประโยชน์ แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิ เพื่อให้บริการเชิงรุก ถึงกลุ่มเป้าหมาย ณ สถานพยาบาล บ้าน และวัด ให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกันตน และทายาทผู้มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ทันทีโดยไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางมาติดต่อ ณ สำนักงานประกันสังคม โดยดำเนินการ ดังนี้

1) ให้บริการ “จ่ายค่าคลอด ข้างเดียว” สำนักงานประกันสังคมได้จ่ายค่าคลอดข้างเดียว เป็นการให้บริการจ่ายสิทธิประโยชน์ กรณีคลอดบุตร ณ สถานพยาบาล เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ ทันที ซึ่งทำให้ผู้ประกันตนสามารถนำเงินดังกล่าว ไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายให้กับโรงพยาบาลและเลี้ยงดูบุตร ได้ทันทีทำให้ผู้ประกันตนไม่ต้องสำรองวงเงินจ่ายค่า โรงพยาบาลเอง และไม่ต้องเสียเวลาไปขอรับสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานประกันสังคม ทำให้ผู้ประกันตนมีเวลาได้อยู่เลี้ยงดูบุตร ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน - 31 สิงหาคม 2557 จำนวน 165 ราย เป็นเงินจำนวน 4,282,292 บาท



2) ให้บริการเยี่ยมผู้ป่วยผู้ทุพพลภาพ ณ สถานพยาบาล และบ้านพัก สอบถามอาการ และการรักษาสภาพความเป็นอยู่พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการใช้สิทธิกับประกันสังคม เพื่อให้กำลังใจกับผู้ทุพพลภาพ จำนวน 8,079 ราย



3) สำนักงานประกันสังคมนำทีมให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำงานประกันสังคม ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) มีผู้รับบริการ ทั้งสิ้นจำนวน 79,263 คน

4) สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินโครงการประชุมรับฟังความคิดเห็น “การขยายขอบข่ายความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างในภาคเกษตรและประมง” ใน 4 ครั้ง โดยจัดประชุมระหว่างวันที่ 23 - 24 สิงหาคม 2557 ณ จังหวัดระยอง และจังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ 30 - 31 สิงหาคม 2557 ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานีและจังหวัดตาก จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 1,227 คน

4.5 จัด “โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม” โดยสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศร่วมกับสถานพยาบาลออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพเพื่อการป้องกันโรค การให้ความรู้พิษภัยของยาเสพติด และความรู้ด้านประกันสังคม พร้อมทั้งตรวจสุขภาพและรักษาโรคเบื้องต้นให้กับลูกจ้าง ผู้ประกันตน ณ สถานประกอบกิจการ มีผู้มารับบริการและเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,880 คน

5. การดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้มีความทำชั่วคราวด้วยการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับสาธารณประโยชน์ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของตนเองและครอบครัวเป็นการชั่วคราวและสามารถฝึกทักษะและศักยภาพในสาขาอาชีพต่าง ๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพโดยเน้นการบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับพื้นที่ในการช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับความเดือดร้อน เพื่อลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและประหยัดงบประมาณของรัฐ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและมีความเดือดร้อนด้านอาชีพได้มีงานทำชั่วคราวด้วยการจ้างงานให้ทำในงานที่เกี่ยวข้องกับสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติ หรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับเงินช่วยเหลือในลักษณะของ “เงินค่าตอบแทนการทำงาน” ในอัตราวันละ 150 บาท/คน คนละไม่เกิน 20 วัน สามารถดำเนินการจ้างงานในพื้นที่แต่ละจังหวัดใน 37 จังหวัด โดยมีผู้ได้รับการจ้างงาน จำนวน 32,279 คน

2) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติและเดือดร้อนด้านอาชีพ ซึ่งกำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมเป็นรุ่น ๆ ละ 16 คน โดยได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 120 บาท/คน มีผู้เข้ารับฝึกอบรมการประกอบอาชีพใน 41 จังหวัด 807 รุ่น รวมทั้งสิ้น 17,076 คน

6. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

6.1 การจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก 26 มิถุนายน 2557 โดยรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้จัดกิจกรรม จำนวน 51 ครั้ง มีสถานประกอบกิจการทั่วประเทศเข้าร่วม จำนวน 1,412 แห่ง และลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 26,203 คน

6.2 การรณรงค์สร้างจิตสำนึกเรื่องพิษภัยของยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน เสริมสร้างแนวคิดให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกัน เฝ้าระวัง มีให้ยาเสพติดแพร่ระบาดเข้าสู่สถานประกอบกิจการ ช่วยเหลือดูแลลูกจ้างที่ติดยาเสพติดให้เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพและให้โอกาสกลับเข้าทำงานตามโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เช่น การดำเนินกิจกรรมต่อต้านยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดระยอง เชียงใหม่ สิงห์บุรี และอ่างทอง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 2,343 คน เป็นต้น

6.3 การดำเนินโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (To Be Number One) ในสถานประกอบกิจการ โดยส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทั่วประเทศร่วมรณรงค์ให้มีการจัดตั้งชมรม To Be Number One ในสถานประกอบกิจการขึ้นในพื้นที่ อาทิ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเลย ได้รณรงค์ให้มีการจัดตั้งชมรม To Be Number One ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ (1) บริษัท มิทซู เลย์ จำกัด (2) บริษัท ทีเอฟเอ็มเอสฟู้ดส์ วังสะพุง จำกัด (3) บริษัท แมคโคร เลย์ จำกัด และ (4) เมืองเลย ฟิฟิเอ็น มีลูกจ้างรวมทั้งสิ้น 287 คน

นอกจากนี้ยังได้มีการสุ่มตรวจสอบเสพติดในร่างกายของลูกจ้างเพื่อค้นหาผู้เสพในสถานประกอบกิจการในพื้นที่ เช่น จังหวัดสตูล และเชียงใหม่ ได้สุ่มตรวจสอบเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการสุ่มตรวจ จำนวน 391 คน ผลการตรวจพบเสพติด จำนวน 4 คน ซึ่งจะต้องตรวจซ้ำเพื่อยืนยันผลการตรวจและดำเนินการตามกระบวนการต่อไป

7. การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากแผ่นดินไหวจังหวัดเชียงราย

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ประสบภัยแผ่นดินไหวดำเนินโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านช่างในพื้นที่ดังกล่าว โดยฝึกอบรมสาขาช่างต่าง ๆ ให้ประชาชนในพื้นที่ประสบภัย ซึ่งมีเป้าหมายผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 60 คน บ้านเรือนได้รับการซ่อมแซม จำนวน 30 หลัง สาขาที่ฝึกอบรม เช่น สาขาช่างก่ออิฐฉาบปูน สาขาช่างเหล็กเสริมคอนกรีต สาขาช่างเชื่อมเหล็กโครงสร้าง สาขาช่างซ่อมบำรุงอาคาร และสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร เป็นต้น มีประชาชนในพื้นที่ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 86 คน โดยให้ปฏิบัติจริงในพื้นที่ ส่งผลให้บ้านเรือนที่เสียหายได้รับการซ่อมแซม จำนวน 41 หลังคาเรือน



8. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกิจการโรงสีข้าวและสวนลำไย

8.1 กิจการโรงสีข้าว

เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2557 กระทรวงแรงงานได้หารือกับนายเจริญ เหล่าธรรมทัศน์ นายกสมาคมผู้ส่งออกข้าวไทย ได้รับแจ้งความต้องการแรงงานต่างด้าว จำนวน 840 คน เบื้องต้นได้แจ้งให้สมาคมผู้ส่งออกข้าวไทย ยื่นความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่ศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ ศูนย์เยาวชน ลุมพินี เขตปทุมวัน โดยมีนายจ้างแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวน 300 คน

8.2 สวนลำไย

จากความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดในเขตภาคเหนือ ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ พะเยา ลำพูน ตาก และน่าน ซึ่งเกิดการขาดแคลนแรงงานในช่วงการเก็บเกี่ยวผลลำไย จำนวน 8,799 คน มีนายจ้างได้ประสานเพื่อรับแรงงานต่างด้าว ณ ด่านถาวรบ้านแหลม อำเภอง่วงน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ไปทำงาน รวมทั้งสิ้น 2,010 คน

ประเด็นที่ 2 งานพื้นฐานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยเฉพาะเรื่องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ การสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ เพื่อฝึกทักษะและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการของภาคเอกชนไทยที่ลงทุนในจังหวัดชายแดนประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้ประชาชนของประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งจะมีส่วนช่วยลดปัญหาข้ามชาติต่างๆ ได้แก่ อาชญากรรมยาเสพติด

และการค้ามนุษย์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/ครูฝึก ได้รับความรู้ทักษะในการพัฒนาและจัดทำหลักสูตรการฝึกอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชนไทยที่ลงทุนในจังหวัดชายแดนของประเทศเพื่อนบ้าน เป็นการ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานของไทยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของประเทศเพื่อนบ้าน อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม มีผู้ได้รับการฝึกทักษะ จำนวน 2,138 คน



2. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีบรรยากาศแห่งความไว้วางใจกันละกันระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และอาเซียน พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงแห่งรัฐ และเป็นการพัฒนาความมั่นคงตามแนวชายแดน รวมถึง เป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับประชาชนตามแนวชายแดนโดยไม่แบ่งชนชาติพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างกันในการรักษาความสงบสุขของประชาชนทั้งสองฝั่งชายแดน เพื่อรับทราบข้อมูลด้านนโยบายการดำเนินงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างประเทศ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับความร่วมมือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) มีผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือ จำนวน 1,586 คน

3. โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียน เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาโดยเน้นภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นภาษาสากลในการสื่อสารให้แก่แรงงานไทยเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมทั้งเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี และรองรับการลงทุนของนักลงทุนจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น เกาหลี ญี่ปุ่น เป็นต้น รวมทั้งเพื่อรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศอาเซียน สู่อาเซียน + 3 อาเซียน + 6 มีผู้ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา จำนวน 21,345 คน



4. โครงการครัวไทยสู่ครัวโลก เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบอาชีพด้านการประกอบอาหารไทย ได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ และมีมาตรฐานฝีมือตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยในปีงบประมาณ 2557 ได้พัฒนาทักษะให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 5,452 คน



5. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกประเภทตามเป้าหมายมีการปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยดำเนินการตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 3,917 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 202,796 คน

6. ตรวจสอบ กำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงเทคนิควิชาการ เพื่อให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกประเภทตามเป้าหมายมีการปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยดำเนินการตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 393 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 22,019 คน

7. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อให้พนักงานในสถานประกอบการ/โรงงาน มีความรู้จากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้อย่างยั่งยืน พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสำหรับเป็นต้นแบบของการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งสถานประกอบการกิจการ/โรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการสามารถลดการสูญเสีย โดยลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ได้แนวทางปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน มีผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 20,282 คน

8. การให้สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงาน
ในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย
 สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินโครงการเพื่อสนับสนุน
 การจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
 (จังหวัดนราธิวาส ยะลา ปัตตานี สตูล และ 4 อำเภอ
 ในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ นาทวี เทพา และ
 สะบ้าย้อย) วงเงินทั้งสิ้น 2,000 ล้านบาท เพื่อให้สถาน
 ประกอบกิจการและผู้ประกันตนในพื้นที่ 5 จังหวัด
 ชายแดนภาคใต้ มีเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการ
 และการจ้างงาน รวมถึงส่งเสริมการประกอบอาชีพ ก่อให้เกิดการลงทุนในพื้นที่ โดยผู้ประสงค์ขอสินเชื่อสามารถยื่นกู้
 ได้ระหว่างเดือนตุลาคม 2557 - 31 ธันวาคม 2558 โดยได้ให้สิทธิสถานประกอบการสามารถยื่นกู้ได้ รายละเอียด 5 ล้านบาท
 ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 คงที่ 5 ปี และผู้ประกันตนสามารถยื่นกู้ได้ รายละเอียด 150,000 บาท ในอัตราดอกเบี้ย
 ร้อยละ 6 คงที่ 5 ปี



ประเด็นที่ 3 การปฏิรูปองค์กรให้มีความคล่องตัวรวดเร็ว

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการโดยการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในสังกัด เพื่อเป็นการเพิ่ม
 ประสิทธิภาพให้เกิดความคล่องตัว ขยายการให้บริการด้านแรงงานให้เพิ่มขึ้น โดยได้จัดตั้งสำนักงานแรงงาน
 ในต่างประเทศเพิ่มเติม การยกสถานะสำนักบริหารการลงทุนให้เป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษ การขอเพิ่มอัตรากำลัง
 ของสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่จะยกสถานะเป็นหน่วยงานระดับกรม
 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. การยกระดับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อยกระดับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหน่วยงานระดับกรม เพื่อกำหนดที่กำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เทียบเท่าระดับสากล โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำคำสั่งที่ 310/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการจัดตั้งกรมความปลอดภัย โดยมีผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน เป็นประธาน และมีผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมเป็นคณะทำงาน โดยได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาร่างข้อเสนอละเอียดและเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งกรมฯ จำนวน 2 ครั้ง

ขั้นตอนต่อไปกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการส่งร่างพระราชบัญญัติการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

2. การปรับปรุงกฎหมาย กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีความจำเป็นเร่งด่วน

และอยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ ดังนี้

1) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ.

สาระสำคัญ เป็นกฎหมายที่สอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล (ประกอบด้วย 5 หัวข้อสำคัญ คือ (1) ข้อกำหนดขั้นต่ำในการทำงานบนเรือของคนประจำเรือ (2) เงื่อนไข ในการจ้างงาน (3) ที่พักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวก อาหาร และการจัดหาอาหาร (4) การคุ้มครองสุขภาพ การรักษาพยาบาล สวัสดิการ และการคุ้มครองด้านการประกันสังคม และ (5) การปฏิบัติตามอนุสัญญา และการบังคับใช้) และสามารถคุ้มครองคนประจำเรือบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศได้อย่างแท้จริง ประกอบด้วย 15 หมวด 121 มาตรา

2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.

สาระสำคัญ เป็นการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้สอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 และ 98 โดยเฉพาะในประเด็นการยอมรับสิทธิในการจัดตั้งองค์กร วิธีการจัดตั้งองค์กร ความเป็นอิสระในการเป็นสมาชิกองค์กร และการไม่เข้าแทรกแซง เป็นต้น

ขั้นตอนต่อไปจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

3) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.

สาระสำคัญ เป็นการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้สอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 และ 98 โดยเฉพาะในประเด็นการยอมรับสิทธิในการจัดตั้งองค์กร วิธีการจัดตั้งองค์กร ความเป็นอิสระในการเป็นสมาชิกองค์กร และการไม่เข้าแทรกแซง เป็นต้น

ขั้นตอนต่อไปจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

4) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557

สาระสำคัญ

1. ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2541) โดยยกเลิกข้อยกเว้นที่มีให้ใช้บังคับตามกฎกระทรวงกรณีที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 20 คน และเรือที่ไปประจำอยู่นอกราชอาณาจักรติดต่อกันตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป และยกเลิกข้อกำหนดที่ให้นายจ้างสามารถจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 16 ปี ทำงานในเรือประมงได้ โดยกำหนดให้ห้ามนายจ้างรับเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในเรือประมง รวมทั้งกำหนดให้มีการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้

2. กำหนดให้มีชั่วโมงพักการทำงานในระหว่างเวลาการทำงาน

3. กำหนดให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ และให้นายจ้างนำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละหนึ่งครั้งนับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง รวมทั้งให้นายจ้างจัดทำทะเบียนลูกจ้างเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด

4. กำหนดให้นายจ้างจัดสวัสดิภาพ สร้างความปลอดภัยและสุขอนามัย และการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานของแรงงานที่ทำงานบนเรือประมง โดยกำหนดให้นายจ้างจัดสวัสดิการน้ำดื่ม ห้องส้วม เวชภัณฑ์และยา ในจำนวนที่เพียงพอ และจัดให้ลูกจ้างมีความรู้เกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ความปลอดภัยบนเรือก่อนทำงาน

โดยคณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อไปอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

5) กฎกระทรวงการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557

สาระสำคัญ เป็นการปรับปรุงกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2547 ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ประเด็นที่มีการปรับปรุงแก้ไข ได้แก่ การทำนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นลูกจ้าง และการให้นายจ้างจัดเวลาพักให้ลูกจ้างเด็ก

3. การขยายสาขาสถาบันงานประกันสังคมจังหวัดสาขา เพื่อกระจายการให้บริการให้ทั่วถึงแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนและนายจ้าง เป็นอำนวยความสะดวกไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทางเข้ามาติดต่อกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ซึ่งตั้งอยู่ในตัวเมือง ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมมีสาขาทั้งสิ้น 42 แห่ง

4. การปฏิรูปองค์กรให้มีความคล่องตัว สอดรับกับสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับอนาคต สำนักงานประกันสังคม จัดตั้งหน่วยงานพิเศษมาทำหน้าที่บริหารเงินกองทุนประกันสังคมและเร่งรัดการจัดตั้งสำนักบริหารการลงทุน ซึ่งปัจจุบันมีฐานะเป็นกองภายในของสำนักงานประกันสังคมให้เป็นกองบริหารการลงทุนตามมติที่ประชุม ก.พ.ร. เพื่อให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับตรวจสอบและควบคุมดูแลหน่วยงานพิเศษได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งสำนักบริหารการการลงทุน เป็นหน่วยงานพิเศษด้านลงทุน และจัดประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557 โดยที่ประชุมเห็นชอบให้เร่งรัดการจัดตั้งหน่วยงานพิเศษมาทำหน้าที่บริหารเงินกองทุนควบคู่กับการจัดตั้งสำนักบริหารการการลงทุน เป็นกองบริหารการการลงทุน และมอบหมายให้จัดตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อดำเนินการศึกษารูปแบบการจัดตั้งหน่วยงานพิเศษ ร่างระเบียบการจัดการการเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน ร่างระเบียบการบริหารบุคลากรและสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ประสานหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบและประเมินผลการบริหารการการลงทุน

นอกจากนี้ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. การจัดตั้งสำนักบริหารการการลงทุนเป็นหน่วยงานพิเศษ โดยสำนักงานประกันสังคมได้จัดประชุมคณะทำงานศึกษาแนวทางการจัดตั้งสำนักบริหารการการลงทุนเป็นหน่วยงานพิเศษ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557 โดยที่ประชุมเห็นชอบให้เร่งรัดการจัดตั้งหน่วยงานพิเศษมาทำหน้าที่บริหารเงินกองทุนควบคู่กับการจัดตั้งสำนักบริหารการการลงทุนเป็นกองบริหารการการลงทุน

2. การขยายสาขาสถาบันงานประกันสังคมจังหวัดสาขา เพื่อกระจายการให้บริการให้ทั่วถึงแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและนายจ้าง ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมมีสาขาทั้งสิ้น 43 สาขาทั่วประเทศ ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอต่าง ๆ และขณะนี้อยู่ระหว่างจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาเพิ่มเติม จำนวน 4 แห่งในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด และสุรินทร์

3. การยกระดับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นหน่วยงานระดับกรม ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ สำนักงานความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) โดยได้มีการพิจารณาร่างข้อเสนอและเหตุผลความจำเป็นในการยกระดับหน่วยงานด้านความปลอดภัยฯ ให้เป็นหน่วยงานระดับกรม ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีมติให้มีการปรับปรุงร่างฯ โดยเพิ่มรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ตลอดจนการวิเคราะห์กรอบภารกิจ/โครงสร้างเพิ่มเติม

ประเด็นที่ 4 การสร้างความปรองดอง

กระทรวงแรงงานได้จัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้น โดยเฉพาะระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงประชาชนทั่วไป ดังนี้

1. กิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ให้กับนายจ้าง/ผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา แกนนำเครือข่ายแรงงานนอกระบบ สถานพยาบาล สื่อมวลชน ประชาชนทั่วไป ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เช่น โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน มหกรรมการสร้างความปลอดภัยสมานฉันท์ คืบความสุขให้คนไทย เป็นต้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 144,521 คน



2. การจัดกิจกรรมในโครงการแรงงานปรองดองสามัคคี เทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต ปี 2557 เนื่องในวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2557 มีผู้บริจาคโลหิต จำนวน 3,720 คน คิดเป็นโลหิต จำนวน 1,557,110 ซีซี มีผู้บริจาคอวัยวะ (ตับ ไต หัวใจ) 53 คน บริจาคดวงตา 55 คน เยี่ยมผู้ป่วยผู้ทุพพลภาพ 1,579 คน และจ่ายค่าคลอดข้างเตียง 86 คน เป็นเงิน 2,182,173 บาท



3. รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ให้คำปรึกษาแนะนำ โน้มน้าวให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบการเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม ส่งเสริมให้มีระบบการร่วมปรึกษาหารือที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคและแสวงหามาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไข

ปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เผยแพร่ความรู้และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์ และการลดจำนวนและบรรเทาความรุนแรงของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง โดยดำเนินการณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 2,773 แห่ง 194,887 คน นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการแก้ไขข้อพิพาทแรงงาน ในกระบวนการ ร่วมเจรจาต่อรอง เพื่อหาทางยุติข้อพิพาทแรงงานละข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือฝ่ายบริหารกับพนักงาน รัฐวิสาหกิจให้สามารถหาข้อยุติร่วมกันเพื่อความสงบเรียบร้อยด้านแรงงาน โดยดำเนินการแก้ไขข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง จำนวน 40 แห่ง

4. โครงการ จป. ทั่วไทย ร่วมใจปรองดอง ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อเทิดพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์ และสร้างความปรองดองแก่ผู้ประกอบการ และแรงงานในสถานประกอบกิจการและชุมชนข้างเคียง ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 39,854 คน



5. จัดกิจกรรมโครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน ประจำปี พ.ศ. 2557 เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์คืนความสุขให้คนในชาติ โดยจัดกิจกรรมภายใต้งานมหกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ คืนความสุขให้คนในชาติ กระทรวงแรงงาน โดยได้นำกิจกรรมกระทรวงแรงงานพบประชาชนมาให้บริการประชาชน เพื่อให้การบริการของกระทรวงแรงงานเข้าถึงประชาชนทุกภาคของประเทศโดยดำเนินการจัดกิจกรรมตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับกฎหมาย จัตินิเทศการ เกมส์ ตอบปัญหาเพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้างได้ร่วมกิจกรรมตามโครงการกระทรวง แรงงานพบประชาชน ประจำปี พ.ศ. 2557 จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- 1) วันที่ 5-7 กรกฎาคม 2557 ณ สนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติฯ 80 พรรษา อําเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา
- 2) วันที่ 8-12 กรกฎาคม 2557 ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี อําเภอเมือง จังหวัด สระบุรี
- 3) วันที่ 9-11 กรกฎาคม 2557 ณ บริเวณสวนชมน่าน อําเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
- 4) วันที่ 15-17 กรกฎาคม 2557 ณ บริเวณสวนสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ อําเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

6. โครงการแรงงานปรองดองป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกเรื่องพิษภัยของยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน เสริมสร้างแนวคิดให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกัน เฝ้าระวัง มีให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าสู่สถานประกอบการ ช่วยเหลือดูแลลูกจ้างที่ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ และให้โอกาสกลับเข้าทำงาน โดยดำเนินการจัดกิจกรรมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 2,930 คน



7. กิจกรรมถวายพระพรออนไลน์ 9,999,999 รายชื่อ เนื่องในวโรกาส เฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ 5 ธันวาคม 2558 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยตั้งแต่เริ่มกิจกรรมจนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2558 มีผู้เข้าร่วมลงนามถวายพระพร จำนวน 33,720 คน





ส่วนที่ 4

รายงานผลการดำเนินงานและ
การใช้จ่ายเงิน และรายงานผล
การดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
- ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2556 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ซึ่งสำนักงานงบประมาณได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ผลการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการและผลผลิต มีดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 94.61	94.61
1.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			
	การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	250,000 คน	677,354 คน	270.94
	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน	30 เรื่อง	30 เรื่อง	97.11
	ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน/ 2 เรื่อง	373,853 คน/ 2 เรื่อง	83.08 100.00
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	5 เรื่อง/ 380 เล่ม/ปี	3 เรื่อง/ 380 เล่ม/ปี	75.20 100.00
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	380 คน	378 คน	99.74
2.	กรมการจัดหางาน			
	โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	250 คน	-	-
	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			107.58
	- จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	17,200 คน	18,933 คน	110.08
	- จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	1,000,000 คน	1,050,757 คน	105.08

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	787,500 คน	1,090,020 คน	138.42
	โครงการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ให้แรงงาน	124,240 คน	135,453 คน	109.03
	ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ			99.80
	- จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	1,418,160 คน	1,889,811 คน	133.26
	- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	3,300 คน	4,165 คน	126.21
	- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	120,000 คน	119,023 คน	99.19
	- จำนวนประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	8,006,907 คน	114.38
3.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
	เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	39,860 คน	37,040 คน	92.93
	พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,303,303 คน	4,294,363 คน	128.00
	พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	121,200 คน	128,332 คน	105.88
	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	14,250 คน	15,469 คน	108.55
4.	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			
	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน	8,900 คน	9,947 คน	111.76
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	40,300 คน	44,060 คน	109.33
	โครงการพัฒนาความร่วมมือในสถานประกอบการเพื่อการลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ	180,300 คน	206,784 คน	114.69
	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 คน	21,078 คน	105.39
	แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	2,500,000 คน	3,154,131 คน	126.17
	สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	700 แห่ง	832 แห่ง	118.86
5.	สำนักงานประกันสังคม			
	ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	10,700,000 คน	11,444,138 คน	106.95
	ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	10,700,000 คน	11,057,105 คน	103.34
	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,759,000 คน	1,915,680 คน	108.91

ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 เห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวมสะสม ณ สิ้นปี งบประมาณ พ.ศ. 2557 คิดเป็นร้อยละ 95.00 ซึ่งกระทรวงแรงงานมีผลการเบิกจ่ายในภาพรวมสูงกว่าเป้าหมายมติคณะรัฐมนตรี คือมีผลการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ 97.45 มีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนราชการ	หน่วยนับ	งบประมาณตาม พ.ร.บ.	เบิกจ่ายตาม พ.ร.บ.	เงินกันเหลือปี		เงินคงเหลือ (เงินพับไป)
				ก่อนนี้ผูกพัน	ไม่มีหนี้ผูกพัน/ जुใจ	
ภาพรวมกระทรวง	ล้านบาท	30,353.2265	29,579.2921	114.5366	421.8839	237.5138
	ร้อยละ		97.45	97.83*	99.22**	0.78
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ล้านบาท	1,211.0712	1,147.7946	16.7651	8.3677	38.1437
	ร้อยละ		94.78	96.16*	96.85**	3.15
กรมการจัดหางาน	ล้านบาท	1,103.7681	1,048.1262	11.7572	38.1997	5.6850
	ร้อยละ		94.96	96.02*	99.48**	0.52
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ล้านบาท	2,070.7470	1,609.5791	51.8061	375.3165	34.0453
	ร้อยละ		77.73	80.23*	98.36**	1.64
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ล้านบาท	1,069.0265	996.3348	16.9043	-	55.7874
	ร้อยละ		93.20	94.78*	94.78**	5.22
สำนักงานประกันสังคม	ล้านบาท	24,898.6137	24,777.4573	17.3039	-	103.8525
	ร้อยละ		99.51	99.58*	99.58**	0.42

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลผลการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ
 2. * หมายถึง การคำนวณร้อยละของการเบิกจ่ายตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ รวมกับเงินกันเหลือปีประเภทก่อนนี้ผูกพัน
 3. ** หมายถึง การคำนวณร้อยละของการเบิกจ่ายเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ รวมกับเงินกันเหลือปี ประเภทก่อนนี้ผูกพัน และเงินกันเหลือปีแบบไม่มีหนี้ผูกพัน/ जुใจ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เล่มที่ 7 โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ประเภทตัวชี้วัด
1	ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้	ร้อยละ 32	ร้อยละ 41.62	1 , 2
2	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 96.61	1 , 2
3	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 94.48	1 , 2
4	ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับคัดเลือกไปทำงาน	ร้อยละ 52	ร้อยละ 51.38	1 , 2
5	ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือได้รับการส่งเสริมไปทำงานในต่างประเทศ	ร้อยละ 25	ร้อยละ 26.54	1
6	จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	10,700,000 คน	11,057,105 คน	1 , 2
7	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	1,759,000 คน	1,915,680 คน	1 , 2
8	ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 98.19	1 , 2
9	ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 91.81	1 , 2
10	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	787,500 คน	1,090,020 คน	1 , 2
11	ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง	ร้อยละ 97	ร้อยละ 99.94	2
12	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 40	ร้อยละ 42.85	2
13	จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	12,080,000 คน	11,444,138 คน	2
14	จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	2,000 แห่ง	2,140 แห่ง	2
15	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและมีผลผลิตภาพสูงขึ้น	ร้อยละ 40	ร้อยละ 97	2
16	ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	ร้อยละ 80	ร้อยละ 98.06	2
17	ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 97.96	2
18	จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	18,900 คน	9,947 คน	2
19	จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	39,860 คน	35,430 คน	2

หมายเหตุ : ประเภทตัวชี้วัด หมายถึง

1 หมายถึง ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน

2 หมายถึง ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 7 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยแบ่งการประเมินผลออกเป็น 2 มิติ ได้แก่

มิติภายนอก	มิติภายใน
การประเมินประสิทธิผล การประเมินคุณภาพ	การประเมินประสิทธิภาพ การพัฒนาองค์กร

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน โดยมีตัวชี้วัดระดับกระทรวงเป็นตัวชี้วัดในมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล การประเมินคุณภาพ และตัวชี้วัดในมิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กร ดังนี้

ตารางสรุปผลคะแนนของผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 70)										
การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 60)										
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กระทรวง/ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมาย (Joint KPI) (น้ำหนักร้อยละ 60)										
1.1 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามกฎหมาย (22 สาขาอาชีพ)	ร้อยละ	5	50	55	60	65	70	75	5.0000	0.2500
1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (22 สาขาอาชีพ)	ร้อยละ	15	2.21	3.21	4.21	6.71	9.21	14.34	5.0000	0.7500

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.3 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ระดับ	10								
1.3.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน	5	190,672	192,618	194,564	196,510	198,456	211,415	5.0000	0.2500
1.3.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ร้อยละ	5	79.16	81.90	84.58	87.29	90.00	97.30	5.0000	0.2500
1.4 ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบกิจการประมงทะเล และกิจการต่อเนื่องได้รับ การคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละ	15	70	75	80	85	90	98.76	5.0000	0.7500
1.5 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2500
1.6 ร้อยละของแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้รับการแก้ไข	ร้อยละ	10	22.92	29.70	36.46	43.23	50.00	49.1980	4.8815	0.4882
การประเมินคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 10)										
2. คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement)	ระดับ	10	1	2	3	4	5	4	4.0000	0.4000
มิติที่ 2 มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 30)										
การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 20)										
3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	5								
3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.5	70	73	76	79	82	73.0833	2.0278	0.0507
3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	2.5	87	89	91	93	95	92.2180	3.9980	0.1000
4. การประหยัดพลังงาน	ระดับ	5								
ด้านไฟฟ้า		2.5						NA	1.0000	0.0250
ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง		2.5						NA	1.0000	0.0250

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
5. การพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศภาครัฐ	ระดับ	10								
5.1 บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง		1	1	2	3	4	5	4.8	4.8000	0.0480
5.2 โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ		4	1	2	3	4	5	4.6	4.6000	0.1840
5.3 ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ		2	1	-	3	-	5	5	5.0000	0.1000
5.4 ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ		1	1	-	-	-	5	5	5.0000	0.0500
5.5 รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม		2	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
การพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 10)										
6. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร	ร้อยละ	5								
6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	ระดับ	1	1	-	3	-	5	5	5.0000	0.0500
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร	ระดับ	4	1	2	3	4	5	4.52	4.5200	0.1808
7. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ระดับ	5	1	2	3	4	5			
7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ระดับ	1.5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0750
7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ระดับ	1.5	1	2	3	4	5	4.9750	4.9750	0.0746
7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	2	65	70	75	80	85	NA	1.0000	0.0200
รวมน้ำหนัก	100								ค่าเฉลี่ย	4.4912

ส่วนที่ 5

รายงานการเงินกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557



กระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

	หมายเหตุ	หน่วย(บาท)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	536,637,494.24
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	71,836,449.72
วัสดุคงเหลือ	7	18,367,981.74
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		11,647,013.22
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		638,488,938.92
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ลูกหนี้ระยะยาว		3,647,418.50
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8	2,816,664,223.78
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	56,391,271.09
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		117,500.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,876,820,413.37
รวมสินทรัพย์		3,515,309,352.29
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10	120,511,219.38
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น	11	11,644,747.51
เงินกู้ระยะสั้น		1,312,827.42
เงินรับฝากระยะสั้น		275,890,972.95
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		19,087,220.18
รวมหนี้สินหมุนเวียน		428,446,987.44
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว		53,896,714.96
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		18,715,000.00
เงินรับฝากระยะยาว		12,200.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		72,623,914.96
รวมหนี้สิน		501,070,902.40
สินทรัพย์สุทธิ		3,014,238,449.89
สินทรัพย์สุทธิ		
ทุน		5,384,338,008.10
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		(2,370,099,558.21)
รวมสินทรัพย์สุทธิ		3,014,238,449.89
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		

กระทรวงแรงงาน
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุ

หน่วย(บาท)

รายได้		
รายได้จากงบประมาณ	12	31,767,002,978.48
รายได้จากเงินกู้และรายได้อื่นจากรัฐบาล		-
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		10,578,140.01
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		14,092,746.37
รายได้เงินนอกงบประมาณ		20,025,285.00
รายได้อื่น		5,813,640.40
รวมรายได้		31,817,512,790.26
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13	3,775,718,475.34
ค่าบำเหน็จบำนาญ		580,748,520.48
ค่าตอบแทน	14	87,766,462.43
ค่าใช้สอย	15	1,816,369,777.43
ค่าวัสดุ	16	267,303,516.48
ค่าสาธารณูปโภค	17	227,883,417.63
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	18	415,598,249.86
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค		24,779,901,805.52
ค่าใช้จ่ายอื่น	19	24,542,134.65
รวมค่าใช้จ่าย		31,975,832,359.82
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน		(158,319,569.56)
ต้นทุนทางการเงิน		-
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย		(158,319,569.56)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กระทรวงแรงงาน

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-ตามที่รายงานไว้เดิม	(5,384,338,008.10)	2,244,866,404.92	-	(3,139,471,603.18)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(32,958,380.05)		(32,958,380.05)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี				-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-หลังการปรับปรุง	(5,384,338,008.10)	2,211,908,024.87	-	(3,172,429,983.23)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-			-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		158,191,533.34		158,191,533.34
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(5,384,338,008.10)	2,370,099,558.21	-	(3,014,238,449.89)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-ตามที่รายงานไว้เดิม	(787,265,254.93)	437,235,655.92	-	(350,029,599.01)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(1,271,936.09)		(1,271,936.09)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-หลังการปรับปรุง	(787,265,254.93)	435,963,719.83	-	(351,301,535.10)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-			-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		(305,851.46)		(305,851.46)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(787,265,254.93)	435,657,868.37	-	(351,607,386.56)

กรมการจัดหางาน

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-ตามที่รายงานไว้เดิม	(273,104,611.51)	(143,399,447.03)	-	(416,504,058.54)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(5,023,446.86)		(5,023,446.86)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-หลังการปรับปรุง	(273,104,611.51)	(148,422,893.89)	-	(421,527,505.40)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด				
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		13,970,922.30		13,970,922.30
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(273,104,611.51)	(134,451,971.59)	-	(407,556,583.10)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-ตามที่รายงานไว้เดิม	(4,052,109,301.75)	1,979,862,333.33	-	(2,072,246,968.42)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(26,367,858.79)		(26,367,858.79)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-หลังการปรับปรุง	(4,052,109,301.75)	1,953,494,474.54	-	(2,098,614,827.21)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด			-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		89,862,050.11		89,862,050.11
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	4,052,109,301.75	2,043,356,524.65	-	(2,008,752,777.10)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-ตามที่รายงานไว้เดิม	(142,077,685.45)	(87,361,678.33)	-	(229,439,363.78)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(295,138.31)		(295,138.31)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-หลังการปรับปรุง	(142,077,685.45)	(87,656,816.64)	-	(229,734,502.09)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-			-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		45,043,451.51		45,043,451.51
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(142,077,685.45)	(42,613,365.13)	-	(184,691,050.58)

สำนักงานประกันสังคม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-ตามที่รายงานไว้เดิม	(129,781,154.46)	58,529,541.03	-	(71,251,613.43)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		-		-
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-หลังการปรับปรุง	(129,781,154.46)	58,529,541.03	-	(71,251,613.43)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด		-		-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		9,620,960.88		9,620,960.88
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(129,781,154.46)	68,150,501.91	-	(61,630,652.55)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กระทรวงแรงงาน

รายงานรายได้แผ่นดิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หน่วย (บาท)

รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	
รายได้แผ่นดิน-ภาษี	
รายได้ภาษีเงินได้อื่น	966,285,266.57
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	5,833,572.96
รายได้อื่น	462,366,879.77
รวมรายได้นอกจากภาษี	468,200,452.73
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	1,434,485,719.30
หัก	
รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	(83,850.00)
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	0.00
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	1,434,401,869.30
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	1,434,187,583.08
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	214,286.22
ปรับ	
ปรับปรุงรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(214,286.22)
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	0.00

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุที่ 1 – ข้อมูลทั่วไป

กระทรวงแรงงาน มีหน่วยงานภายใต้สังกัด จำนวน 5 กรม คือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ซึ่งแต่ละกรมมีภารกิจที่แตกต่างกัน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์แปลงนโยบายของกระทรวง เป็นแผนปฏิบัติจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงเพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง

กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศ คุ้มครองคนหางาน วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รวมทั้งจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากลมีความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ส่งเสริมและพัฒนากฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย

สำนักงานประกันสังคม มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

กระทรวงแรงงานมีสถานที่ตั้งหลักอยู่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

กรอบกฎหมายหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ได้แก่

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528, พ.ศ.2537, พ.ศ.2544

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2545

กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กฎหมายด้านแรงงานความสัมพันธ์และรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

กฎหมายด้านคุ้มครองแรงงาน

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.2553

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2537) และฉบับที่ 3 (พ.ศ.2542)

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537

งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกระทรวง ซึ่งรวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นในส่วนราชการระดับกรม ภายใต้สังกัดกระทรวง 5 หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุที่ 2 - เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ 0423.2/ว 237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินของกระทรวงแรงงาน ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นทุกหน่วยเบิกจ่าย

หมายเหตุที่ 3 - มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่

ในระหว่างปีปัจจุบันกระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ ดังนี้

- มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบัน ที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2556

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 การนำเสนองบการเงิน

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น กำหนดให้หน่วยงานจัดทำงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นปีแรกในการนำเสนองบการเงินของหน่วยงาน แต่ยังไม่ต้องแสดงงบการเงินเปรียบเทียบในปีแรกที่เริ่มถือ

ปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนี้

หมายเหตุที่ 4 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินทดรองราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทดรองจ่ายตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติการใช้จ่ายเงินทดรองราชการจะบันทึกควบคุมโดยทะเบียน ยอดบัญชีเงินทดรองราชการจะเป็นยอดคงที่ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เมื่อหน่วยงานใช้จ่ายเงินทดรองราชการแล้วจะรวบรวมหลักฐานการจ่ายเพื่อเบิกเงินงบประมาณมาขอใช้เงินทดรองราชการ

- รายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนที่ทราบได้ และมีความเสี่ยงที่ไม่มีความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงในมูลค่า

4.2 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ เป็นของใช้สิ้นเปลืองนอกจากสินค้าที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีความเสี่ยงคงทนถาวร

4.3 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- ที่ดิน แสดงในราคาประเมิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์
- อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์ และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

- อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

- อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป

- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

4.4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

4.5 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง 15 – 40 ปี

อุปกรณ์ 2 – 12 ปี

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 2 – 15 ปี

4.6 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นส่วนราชการระดับกรมภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงาน 5 หน่วยงาน

4.7 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน
- รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว
- รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงาน
ในรายงานรายได้แผ่นดิน

หมายเหตุที่ 5 – เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	
เงินสดในมือ	4,271,857.68
เงินฝากสถาบันการเงิน	44,188,438.60
เงินฝากคลัง	232,148,206.04
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น	256,028,991.92
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	536,637,494.24
หมายเหตุที่ 6 – ลูกหนี้ระยะสั้น	
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	50,520,763.47
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	2,990,818.32
เงินจ่ายให้หน่วยงานในต่างประเทศ	4,499,266.02
เงินจ่ายล่วงหน้า	4,376,409.13
รายได้ค้างรับ	9,449,192.78
รวม ลูกหนี้ระยะสั้น	71,836,449.72
หมายเหตุที่ 7 – วัสดุคงเหลือ	
วัสดุคงเหลือ	18,367,981.74
รวม วัสดุคงเหลือ	18,367,981.74
หมายเหตุที่ 8 – ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	4,907,349,099.74
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(2,825,690,555.78)
อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	2,081,658,543.96
อุปกรณ์	5,779,731,101.05
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(5,053,264,150.23)
อุปกรณ์ (สุทธิ)	726,466,950.82
งานระหว่างก่อสร้าง	8,538,729.00
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	2,816,664,223.78
หมายเหตุที่ 9 – สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	232,393,014.34
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(176,001,760.25)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)	56,391,254.09
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	43,957,336.58
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(43,957,319.58)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น (สุทธิ)	17.00
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	56,391,271.09
หมายเหตุที่ 10 - เจ้าหนี้ระยะสั้น	
เจ้าหนี้การค้า-หน่วยงานภาครัฐ	163,924.70
เจ้าหนี้การค้า-ภายนอก	75,856,232.25
รับสินค้า/ใบสำคัญ	9,160,091.96
เจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานรัฐ	5,247,776.75
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	30,083,193.72
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	120,511,219.38
หมายเหตุที่ 11 - เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น	
เงินทดรองราชการรับจากคลัง-หน่วยงานในต่างประเทศ	11,644,747.51
รวม เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น	11,644,747.51
หมายเหตุที่ 12 - รายได้จากงบประมาณ	
รายได้จากงบบุคลากร	3,082,224,958.38
รายได้จากงบดำเนินงาน	1,990,139,349.30
รายได้จากงบลงทุน	344,656,026.95
รายได้จากงบอุดหนุน	24,686,204,179.00
รายได้จากงบกลาง	998,302,352.59

รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	722,297,094.93
รายได้จากเงินกู้รัฐบาล	-
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(56,820,982.67)
รวม รายได้จากงบประมาณ	31,767,002,978.48

หมายเหตุที่ 13 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร	
เงินเดือน	2,169,065,564.92
เงินประจำตำแหน่ง	31,064,693.06
ค่าจ้างประจำ	657,593,177.97
ค่าจ้างชั่วคราว	261,593,935.35
เงินรางวัลประจำปี	17,264,022.56
ค่ารักษาพยาบาล	250,205,357.87
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	388,931,723.61
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	3,775,718,475.34

หมายเหตุที่ 14 - ค่าตอบแทน	
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	9,500,826.00
ค่าตอบแทนอื่น	78,265,636.43
รวม ค่าตอบแทน	87,766,462.43

หมายเหตุที่ 15 - ค่าใช้สอย	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	492,081,649.26
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	147,154,593.10
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	94,226,834.31
ค่าจ้างเหมาบริการ	718,015,040.80
ค่าใช้สอยอื่น	364,891,659.96
รวม ค่าใช้สอย	1,816,369,777.43

หมายเหตุที่ 16 - ค่าวัสดุ	
ค่าวัสดุ	204,460,266.44
ค่าเชื้อเพลิง	44,806,467.61
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	18,036,782.43
รวม ค่าวัสดุ	267,303,516.48

หมายเหตุที่ 17 - ค่าสาธารณูปโภค	
ค่าไฟฟ้า	105,440,504.88
ค่าน้ำประปา	12,492,999.25
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	109,949,913.50
รวม ค่าสาธารณูปโภค	227,883,417.63

หมายเหตุที่ 18 - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	176,277,078.74
อุปกรณ์	219,906,310.16
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	285,052.91
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	19,129,808.05
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	415,598,249.86

หมายเหตุที่ 19 - ค่าใช้จ่ายอื่น	
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	3,935,299.17
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(60,240.85)
ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3,542,130.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	17,913,963.84
รายการหักกลับ	(789,017.51)
รายการระหว่างกัน-ภายในหน่วยงานเดียวกัน	-
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	24,542,134.65

คณะผู้จัดทำ

รายงานประจำปี 2557 กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์
พลเอก กิตติ ปทุมมาศ
ดร.นพดล กรรณิกา
พลเอก อรรถนพ ศิริศักดิ์
นายนคร ศิลปอาชา
นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์
นายอารักษ์ พรหมณี
นายวินัย ลูวิโรจน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางเพชรรัตน์ ลีนอวย
นางสาวรัตนา ทองกลับ
นายพีระพงษ์ ยงประเดิม
นางสาวนพวรรณ พงศ์เทิดไทยเจริญ
นางสาวพรวิไล ผ่องศรี
นางสาวนิภาพร ครอบนพรัตน์

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองแผนงานและสารสนเทศ
กองแผนงานและสารสนเทศ
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
กองนโยบายและแผนงาน
กลุ่มงาน/สำนัก ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานประกันสังคม

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833