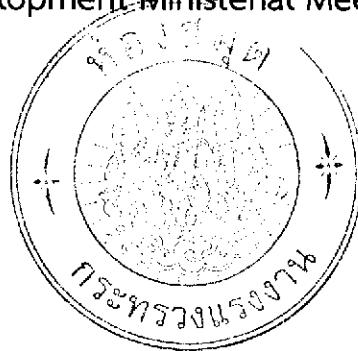


ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง การยกร่าง APEC Human Resources Development Joint Ministerial Statement สำหรับการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ ๖ (APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM)

และ



ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

เรื่อง กระทรวงแรงงานกับการเป็นประชาคมอาเซียนหลังปี ๒๕๕๘ (Post-๒๐๑๕ ASEAN Community)

โดย

นางสาวพิมพ์ภรณ์ ฐิตยานันท์
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

บทคัดย่อ

ส่วนที่ ๑

การยกย่อง APEC Human Resources Development Joint Ministerial Statement สำหรับการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ ๖ (APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: APEC HRDMM) นี้ มีวัตถุประสงค์ให้เป็นเอกสารที่รัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปคให้การรับรองในการประชุม ครั้งที่ ๖ เมื่อเดือนกันยายน ค.ศ. ๒๐๑๔ ที่ผ่านมา โดยสาระของเอกสาร จะประกอบด้วย Theme “Promoting Quality Employment and Strengthening People-to-people Connectivity through Human Resources Development” และ ๔ sub-themes ซึ่งจะเป็นเอกสารที่กำหนดทิศทางและนโยบายในการดำเนินงานของเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม และเครือข่ายด้านการเสริมสร้างสมรรถนะ ซึ่งเป็นเครือข่ายที่อยู่ภายใต้คณะกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ในช่วง ๔ ปีข้างหน้า (ค.ศ. ๒๐๑๕ - ๒๐๑๘) ซึ่งการยกย่อง Joint Ministerial Statement นี้กระทำโดยคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้น โดยประกอบด้วยผู้แทนจากประเทศสมาชิกเอเปคร่วมกันยกย่อง รวมทั้งผู้แทนกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๒

กระทรวงแรงงานกับการเป็นประชาคมอาเซียนหลังปี ๒๕๕๘ (Post-๒๐๑๕ ASEAN Community) มีวัตถุประสงค์ในการนำเสนอข้อเสนอแนะสำหรับกระทรวงแรงงานในการดำเนินงานภายหลังจากเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ค.ศ. ๒๐๑๕ แล้ว โดยการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของ (ร่าง) วิสัยทัศน์อาเซียนหลังปี ค.ศ. ๒๐๑๕ (ร่าง) เอกสารแผนงานประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนฉบับใหม่ (ร่าง) แผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนฉบับใหม่ ซึ่งเป็นเอกสารกำหนดนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของอาเซียนภายหลังจากเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กับแผนแม่บทด้านแรงงาน ค.ศ. ๒๐๑๒-๒๐๑๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (ค.ศ. ๒๐๑๒-๒๐๑๖) และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการต่างประเทศ และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเป็นเอกสารกำหนดนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน และจากการศึกษาความเชื่อมโยงระหว่างแผนงานอาเซียนและแผนงานภายในกระทรวงแรงงาน พบว่าประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานตามแผนแม่บท ซึ่งถ่ายทอดมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ และนโยบายของรัฐบาลนั้น เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ซึ่งถ่ายทอดมาจาก (ร่าง) วิสัยทัศน์อาเซียน และ (ร่าง) เอกสารแผนงานประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ดังนั้น ในการดำเนินนโยบายของกระทรวงแรงงานเมื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนภายหลังปี ค.ศ. ๒๐๑๕ แล้วนั้น จึงไม่มีความจำเป็นจะต้องจัดทำนโยบายหรือยุทธศาสตร์ใหม่ด้านอาเซียน แต่หากควรพิจารณาเน้นไปที่การเสริมสร้างความเป็นผู้นำของไทยด้านแรงงานในอาเซียน การสร้างความไว้เนื้อเชื่อใจ แบ่งปันประสบการณ์ และการใช้ประโยชน์จากการเป็นสมาชิกอาเซียนตามนโยบายของรัฐบาลที่ตั้งไว้ โดยหยิบยกประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานมีประสบการณ์และสามารถเป็นผู้นำในอาเซียนได้ เช่น การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้แก่แรงงาน หรือการส่งเสริมการจ้างงานให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น เพื่อสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับประเทศไทยและแรงงานไทย รวมทั้งสามารถแสดงบทบาทนำในเวทีอาเซียน สร้างความยอมรับ และการช่วยเหลือซึ่งกันและกันของประเทศสมาชิกอาเซียน

คำนำ

การจัดทำผลงานทางวิชาการเรื่อง การยกร่าง APEC Human Resources Development Joint Ministerial Statement สำหรับการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ ๖ (APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM) และข้อเสนอแนวความคิดเรื่อง กระทรวงแรงงานกับการเป็นประชาคมอาเซียนหลังปี ๒๕๕๘ (Post-๒๐๑๕ ASEAN Community) นี้ มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ซึ่งผู้ขอรับการประเมินหวังว่า สารของผลงานทางวิชาการนี้จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการกระทรวงแรงงานในการสร้างความเข้าใจในเรื่องการดำเนินงานด้านต่างประเทศของกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของกระทรวงแรงงานในเวทีพหุภาคี ซึ่งในที่นี้ได้แก่ กรอบความร่วมมือเอเปค และกรอบความร่วมมืออาเซียน ความเชื่อมโยงระหว่างการดำเนินงานภายในประเทศและต่างประเทศ และบทบาทของกระทรวงแรงงาน

นางสาวพิมพ์ภรณ์ ฐิตยานันท์
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	จ
ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลงานที่ผ่านมา	
๑. ชื่อผลงาน การยกย่อง APEC Human Resources Development Joint Ministerial Statement สำหรับการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ ๖ (APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM)	๑
๒. ระยะเวลาดำเนินการ	๑
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ	
๓.๑. หลักการและเหตุผล	๑
๓.๒. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิด	๒
(๑) APEC Theme ประจำปี ๒๕๕๗	๒
(๒) เป้าหมาย Bogor Goal	๓
(๓) ผลการประชุม HRDMM ครั้งที่ ๕	๓
(๔) APEC Leader Declaration	๔
(๕) แผนแม่บทด้านแรงงาน ค.ศ. ๒๐๑๒ - ๒๐๑๖	๔
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ	๕
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ	๘
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ	๘
๗. ผลสำเร็จของงาน	๙
๘. การนำไปใช้ประโยชน์	๙
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค	๙
๑๐. ข้อเสนอแนะ	๑๐
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน	
ชื่อเรื่อง กระทรวงแรงงานกับการเป็นประชาคมอาเซียนหลังปี ๒๕๕๘ (Post-๒๐๑๕ ASEAN Community)	๑๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑๑
๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ	
๒.๑ บทวิเคราะห์/แนวคิด	๑๒
๒.๒ ข้อเสนอ	๓๓
๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓๖

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
บรรณานุกรม
ภาคผนวก

หน้า
๓๖
๓๗
๓๘

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน และพันธกิจสำหรับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	๑๕
ตารางที่ ๒ แสดงความเชื่อมโยงระหว่าง ASCC Attendance Document และ ALM Work Programme	๒๖
ตารางที่ ๓ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนและ แผนแม่บทด้านแรงงาน	๓๒