

รายงานประจำปี 2559

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



Annual Report **2016**
Office of the Permanent Secretary

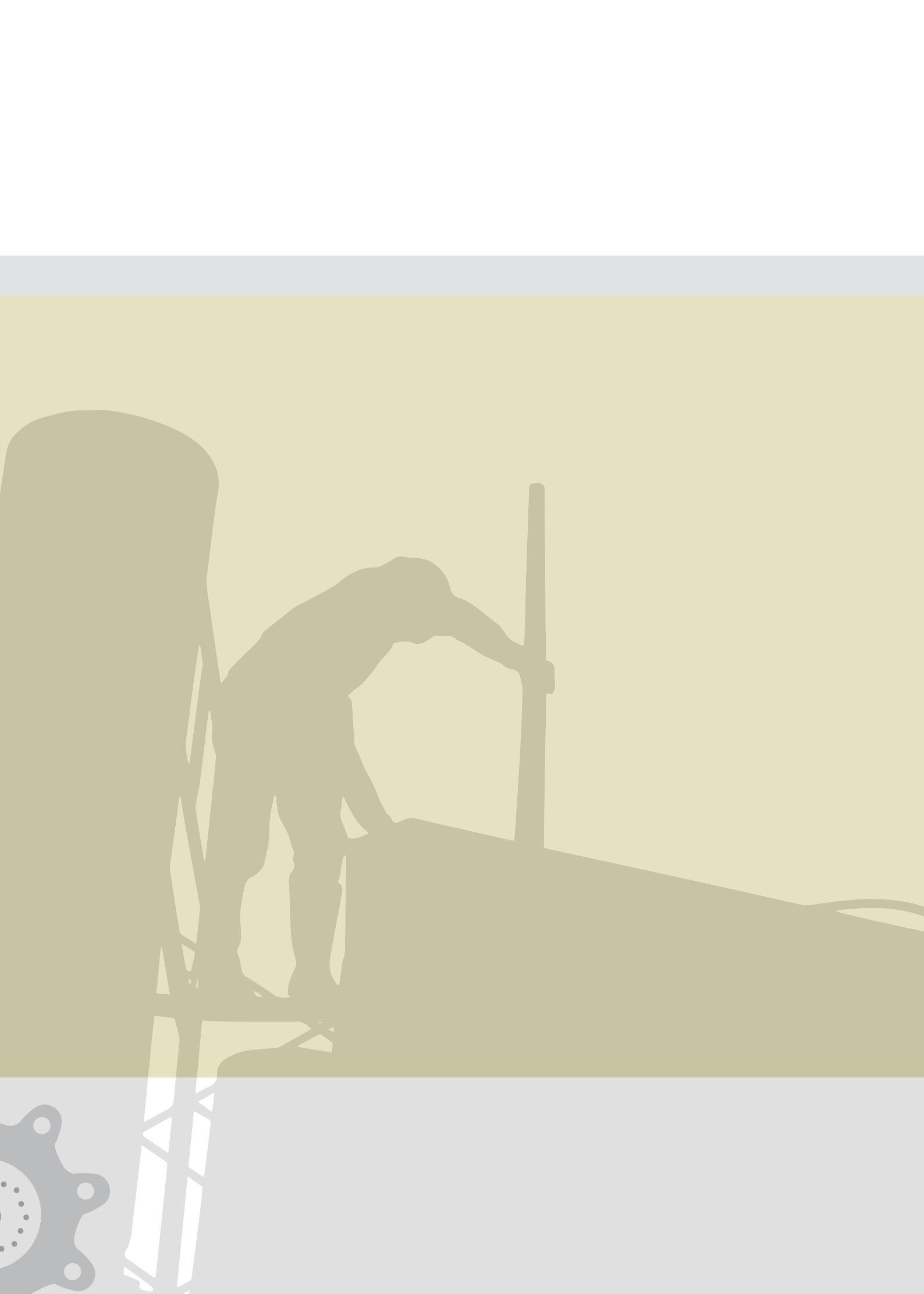




รายงานประจำปี

2559

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



คำนำ

ปี 2559 เป็นปีที่มีความสำคัญต่อสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นอย่างมาก โดยได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 เพื่อบริหารภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แผนนโยบายของ กระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการบริหารราชการทั่วไป เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ ดำเนินภารกิจที่สำคัญหลายประการที่เห็นผลเป็นรูปธรรม อาทิ การเงินทุนสถาบัน พระมหากษัตริย์ การกำหนดและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจ ด้านแรงงาน การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ การดูแลระบบค่าจ้างของประเทศ ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน การวางระบบเครือข่ายในชุมชนผ่าน อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

การจัดทำ “รายงานประจำปี 2559 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน” ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าเอกสาร ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนประชาชน ผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

มกราคม 2560

สารบัญ

ส่วนที่ 1	ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวง	5
	แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 – 2561	6
	ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	8
	โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	9
	กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี	11
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	12

ส่วนที่ 2	ผลการดำเนินงานที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2559	13
	1. การเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	14
	2. การกำหนดและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจ ด้านแรงงาน	15
	3. ดูแลระบบค่าจ้างของประเทศ	18
	4. ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	21
	5. วางระบบเครือข่ายในชุมชนผ่านอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน	27
	6. ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ	39
	7. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	44
	8. การสร้างการรับรู้และการประชาสัมพันธ์	52
	9. ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	53
	10. การยกร่าง/แก้ไขปรับปรุงกฎหมายในปี พ.ศ. 2559	58

ส่วนที่ 3	ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	65
------------------	--	-----------

ส่วนที่
1



ข้อมูลภาพรวม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





แผนกลยุทธ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พ.ศ. 2558 – 2561

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 – 2561 โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ใช้ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างแท้จริง

แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 – 2561

วิสัยทัศน์ (VISION)

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการเพื่อความสำเร็จในการบริหารแรงงานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (MISSION)

กระทรวงแรงงาน

1) พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก

2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย และแผนปฏิบัติราชการ

2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารงานของกระทรวง

3) กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผล รวมทั้งการตรวจราชการ และรับเรื่องราวร้องทุกข์

4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย

5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบค่าจ้าง รายได้ และงานด้านแรงงาน

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561



ภารกิจ

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พ.ศ. 2558 – 2561

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ดังนี้

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- (4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- (5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- (6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- (9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- (10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559

1. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

- กองกลาง
 - กองกฎหมาย
 - กองบริหารการคลัง
 - กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
 - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - กองเศรษฐกิจการแรงงาน
 - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - สำนักตรวจและประเมินผล
 - สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- ทั้งนี้ มีหน่วยงานที่รายงานตรงต่อปลัด

กระทรวงแรงงาน อีก 3 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- หน่วยงานในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 14 แห่ง

ใน 13 ประเทศ ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน

4. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป)

5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง

6. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง

7. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

8. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

9. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

10. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

11. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

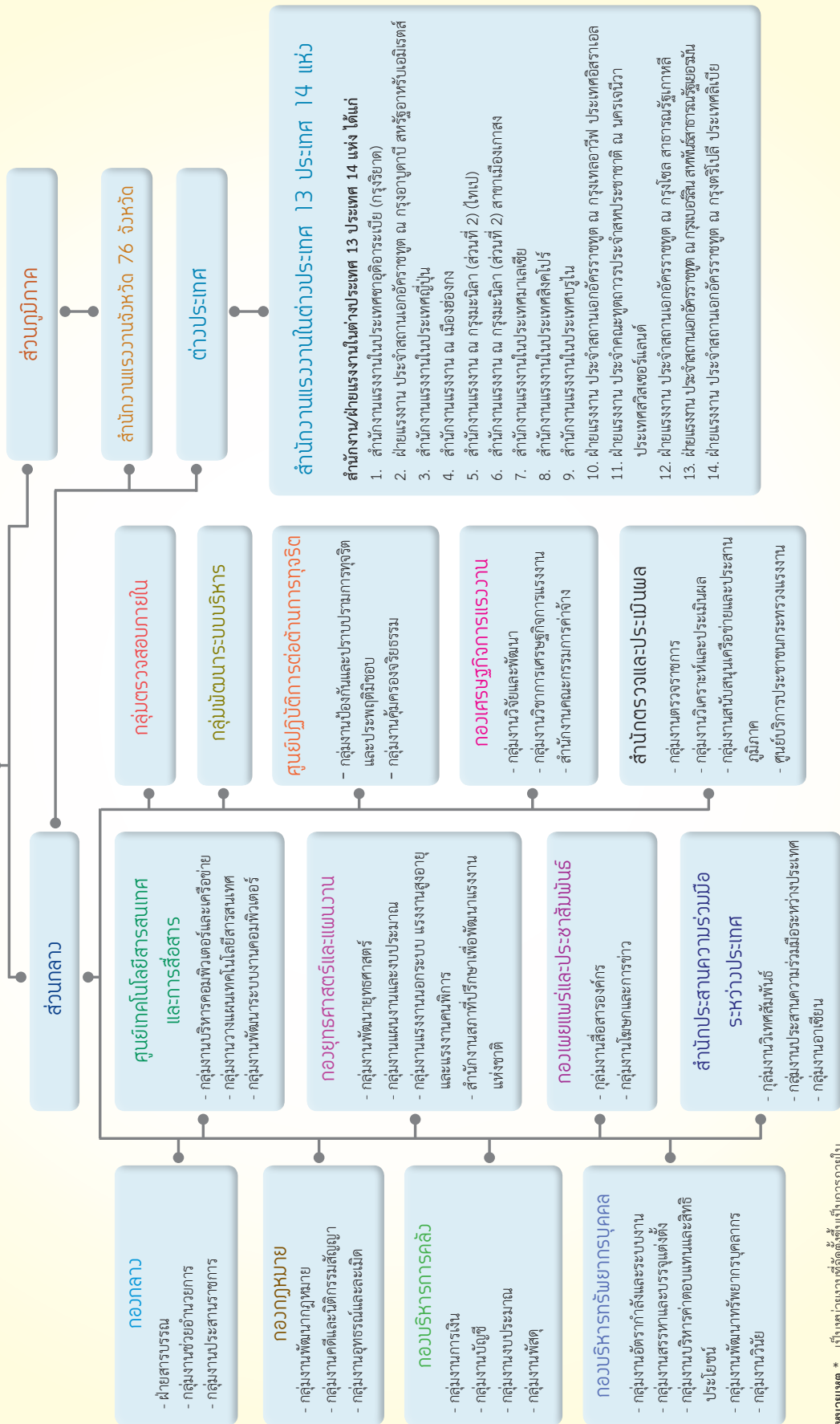
12. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

13. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

14. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย

2. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



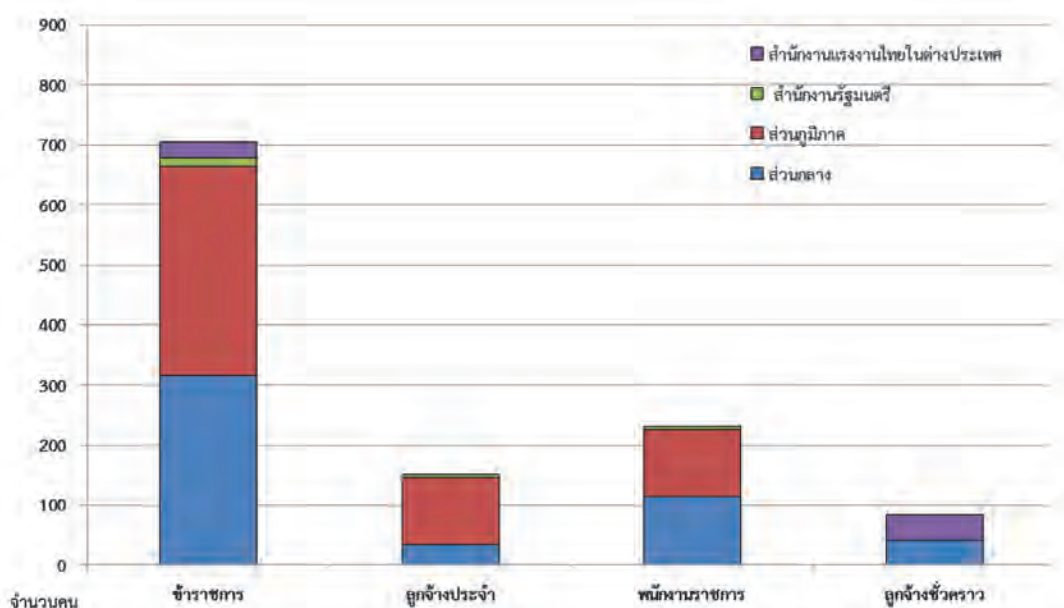
หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

กรอบอัตรากำลังบุคลากร

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานรัฐมนตรี

หน่วยงาน ประเภท	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			สำนักงานรัฐมนตรี	รวม
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	ต่างประเทศ		
ข้าราชการ	317	347	26	15	705
ลูกจ้างประจำ	34	112	-	6	152
พนักงานราชการ	115	111	-	5	231
ลูกจ้างชั่วคราว	42	-	42	-	84
รวม	508	570	68	26	1,172

แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี



ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559

ที่มา: กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

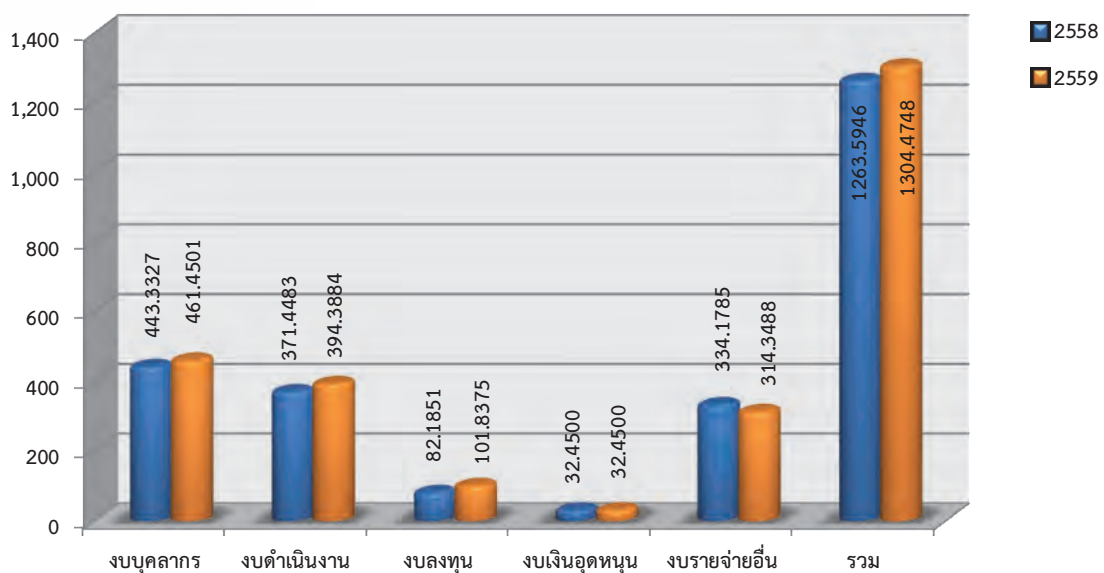
งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2559

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน
1,304.4748 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงบประมาณปี พ.ศ. 2558 จำนวน
40.8802 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.1338 โดยเปรียบเทียบ
งบประมาณปี 2558 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

งบรายจ่าย	ปี 2558	ปี 2559	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	443.3327	461.4501	+ 18.1174	3.9262
งบดำเนินงาน	371.4483	394.3884	+ 22.9401	5.8166
งบลงทุน	82.1851	101.8375	+ 19.6524	19.2978
งบเงินอุดหนุน	32.4500	32.4500	0.0000	0.0000
งบรายจ่ายอื่น	334.1785	314.3488	- 19.8297	6.3082
รวม	1,263.5946	1,304.4748	+ 40.8802	3.1338

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2558 และ 2559 จำแนกตามงบรายจ่าย



ส่วนที่
2



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ 2559



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ 2559

1. การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เน้นหนักและให้ความสำคัญกับนโยบายด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน และนโยบายรัฐบาลปัจจุบัน ข้อแรก มุ่งเน้นด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจ การขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านแรงงาน ดังนี้



1.1 โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย

มีการดำเนินการในปีงบประมาณ 2559 โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การจัดงานตลาดนัดคลองผดุงกรุงเกษม ภายใต้ชื่องาน “ตลาดนัดคลองผดุง ตลาดทุน ของ (รง.) ไทย” จัดระหว่างวันที่ 3 - 24 พฤษภาคม 2559 ณ ตลาดคลองผดุงกรุงเกษม ข้างทำเนียบรัฐบาลมียอดจำหน่ายสินค้าทั้งสิ้น 19,171,051 บาท ผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น 60,537 คน

- สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินโครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ร.9) และนำแนวทางพระราชดำริมาใช้ในการพัฒนาอาชีพ เสริมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ในกลุ่มแรงงาน โดยนำภารกิจมาให้บริการด้านแรงงานลงสู่พื้นที่ เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 25,000 คน ดำเนินการได้จำนวน 50,292 คน



1.2 โครงการกิจกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2559 เป็นการเผยแพร่พระราชกรณียกิจ
ด้านการสร้างงานและส่งเสริมอาชีพต่อสาธารณชนให้เป็นที่แพร่หลาย เพิ่มโอกาสให้ผู้หางานทำ/ผู้ต้องการ
เปลี่ยนงานได้งานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และสมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการโดยตรง
โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20,000 คน ดำเนินการได้จำนวน 20,995 คน

2. กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจด้านแรงงาน

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงานระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) หรือกรอบยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

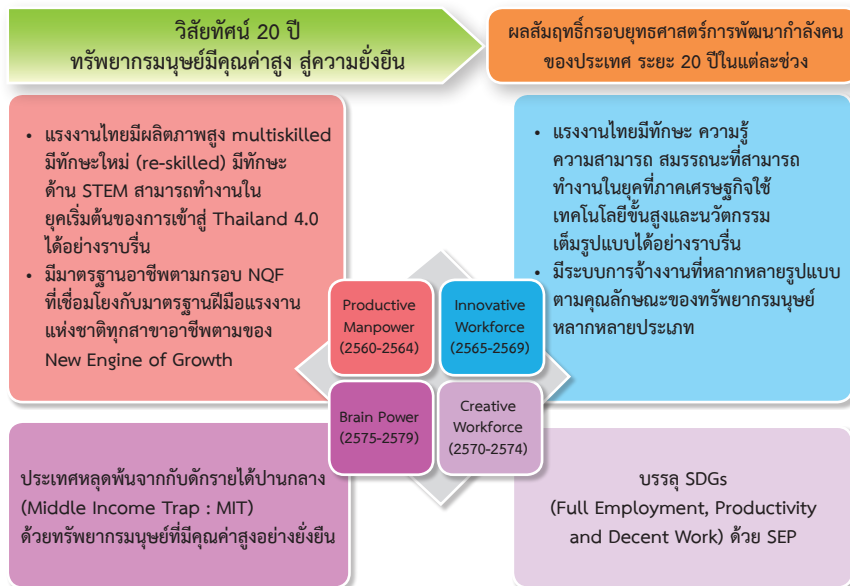
กระทรวงแรงงานได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านแรงงานเพื่อให้ สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึง เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรี โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวประกอบด้วย กรอบการดำเนินงานย่อยทั้งหมด 4 ช่วง (ช่วงละ 5 ปี)

คือ ช่วงที่ 1 (พ.ศ. 2561 – 2565) มีเป้าหมายที่จะสร้างกำลังคนของประเทศให้เป็น “**Productive Manpower**” คือ เป็นกำลังคนที่มีประสิทธิภาพผ่านการสร้างระบบและรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานที่มีความยั่งยืนและเป็นมาตรฐานสากล และมุ่งเน้นที่จะขจัดอุปสรรคต่างๆ ด้านแรงงานให้หมดสิ้นไป ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสิทธิความไม่เท่าเทียมกันสภาพการทำงาน และกรอบกฎหมายที่ล้าสมัย รวมทั้งเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานทั้งด้านความรู้ทักษะฝีมือและทัศนคติเพื่อให้แรงงานมีความพร้อมต่อความท้าทายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น การทำงานในยุคดิจิทัล และพร้อมที่จะรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะต่อไป



ในช่วงที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) มีเป้าหมายที่จะสร้างกำลังแรงงานที่มีนวัตกรรม คือ “Innovative Workforce” เพื่อให้แรงงานมีผลิตภาพที่สูงขึ้น และเป็นพลเมืองของโลก (Global citizen) สอดคล้องกับรูปแบบของอุตสาหกรรมสมัยใหม่ที่มีการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมที่เป็น New Engine of Growth เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างประเทศไทย 4.0 นอกจากนี้ได้มีการเตรียมความพร้อมด้านแรงงาน เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างเป็นรูปธรรมและครบวงจร ครอบคลุมทั้งเรื่องตำแหน่งงาน สภาพแวดล้อมการทำงานและ

สวัสดิการ สำหรับช่วงที่ 3 (พ.ศ. 2571 – 2575) กำลังแรงงานจะต้องเป็นกำลังแรงงานที่มีความคิดสร้างสรรค์หรือ “Creative Workforce” มีทักษะ R&D ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงานและแรงงานไทยทุกคนจะต้องมีงานทำที่มีคุณค่าสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในเรื่องงานที่มีคุณค่า (decent work for all) ของสหประชาชาติ และช่วงที่ 4 (พ.ศ. 2576 - 2580) กำลังแรงงานของไทยจะต้องเรียกได้ว่าเป็น “Brainpower” เพื่อสร้างสังคมการทำงานแห่งปัญญา คือ ใช้ความรู้ ความสามารถ และสติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง



2.2 การดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

โครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ เป็นโครงการสำคัญที่กระทรวงแรงงานได้จัดทำขึ้นเพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ โดยให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะเศรษฐกิจให้มีความทำงานชั่วคราวด้วยการจ้างงานให้ทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของตนเองและครอบครัวเป็นการชั่วคราว และสามารถฝึกทักษะและศักยภาพในสาขาอาชีพต่าง ๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการกำหนดแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยผ่านกลไกของตลาดแรงงาน





กระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานขึ้นในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการดำเนินงาน การกำกับดูแล และแนะนำการปฏิบัติงาน และติดตามผลการดำเนินงานโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติฯ เป็นผู้บริหารการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ จำนวน 95,917,600 บาท (เก้าสิบห้าล้านบาทถ้วน) โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้ 1) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และ 2) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ผลการดำเนินงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง 75 จังหวัด ปรากฏผล ดังนี้

1. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 721 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 22,489 คน ส่วนใหญ่เป็นกิจกรรมการชุด ลอกคุ คลอง บึง และแหล่งน้ำ รวมถึงกิจกรรมซ่อมแซมปรับปรุงสิ่งสาธารณประโยชน์

2. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 1,523 หลักสูตร มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 32,963 คน ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรศิลปหัตถกรรม งานฝีมือ จักสาน หลักสูตรประกอบอาหาร ขนม เบเกอรี่ ถนอมอาหาร และหลักสูตรการก่อสร้าง

2.3 โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)

เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ขึ้นในสถานประกอบการ และรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม และขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ไปสู่ชุมชนรอบๆ สถานประกอบการ

ผลการดำเนินงาน :

มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,104 แห่ง ศูนย์เพื่อนใจ จำนวน 407 แห่ง มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 5,630 คน



3. คู่มือระบบค่าจ้างของประเทศ

3.1 โครงการ/กิจกรรม : การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อให้แรงงานทั่วประเทศได้รับการคุ้มครองและหลักประกันทางรายได้และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามสมควรแก่สถานภาพเศรษฐกิจและสังคมแต่ละจังหวัด โดยคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการฯ จะต้องศึกษาข้อเท็จจริงด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานทั้งประเทศ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างแก่ภาคเอกชนและกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ โดยมีช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน :

เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2559 คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 19 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งแตกต่างกันตามภาวะค่าครองชีพ สภาพเศรษฐกิจสังคม และแรงงานในแต่ละจังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป จำนวน 4 อัตราดังนี้

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	จังหวัด
300	8	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และ สิงห์บุรี
305	49	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
308	13	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
310	7	กรุงเทพฯ จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 133 ตอนพิเศษ 284 ง ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2559



ผลสัมฤทธิ์ :

1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดสามารถคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานในปี 2559 และแรงงานเข้าใหม่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี 2559
2. ผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นที่ยอมรับของทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้ฝ่ายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

3.2 โครงการ/กิจกรรม : การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย โดยมีช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน :

ได้มีการกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น และกลุ่มอุตสาหกรรม

เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น รวม 3 กลุ่มอุตสาหกรรม 12 สาขาอาชีพ โดยคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 คณะ เพื่อทำหน้าที่จัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 12 สาขาอาชีพ ในการนี้คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2559 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2559 โดยให้มีผลใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนด 90 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งส่งผลดีต่อลูกจ้างสถานประกอบการ ดังนี้



1) ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ใน 12 สาขาอาชีพ มีค่าจ้างเหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

2) ลูกจ้างทั่วไป จะเป็นแรงจูงใจให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น

3) ผู้ประกอบการ จะสามารถคัดเลือกแรงงานที่มีฝีมือเข้าทำงานทำให้สินค้าและบริการมีคุณภาพและมาตรฐาน ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านต้นทุนการผลิตเพราะไม่เกิดการผิดพลาดระหว่างการผลิต และสามารถรักษาบุคลากรที่มีฝีมือไว้ได้ด้วย

4) ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานมีฝีมือในสาขาอาชีพที่ขาดแคลน

5) เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
6) เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

นอกจากนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 12 สาขาอาชีพ ยังสอดคล้องนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการจะปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” หรือประเทศไทย 4.0 เพื่อให้ประเทศไทยข้ามพ้น “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” คือ “ทำมาก ได้น้อย” ไปสู่ “ประเทศที่มีรายได้ที่สูง” คือ “ทำน้อย ได้มาก” เพราะจะเป็นพื้นฐานในการที่จะก่อให้เกิดเปลี่ยนแปลงในภาคอุตสาหกรรมจากการผลิตที่เน้นใช้แรงงานทักษะหรือเทคโนโลยีต่ำไปสู่การผลิตด้วยเทคโนโลยีสูง ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

ตาราง : แสดงผลการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 12 สาขาอาชีพ

กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่าวันละ (บาท)	
	ระดับ 1	ระดับ 2
จักรกลและโลหะการ		
(1) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	460	550
(2) ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	500	600
(3) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	450	540
(4) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	460	550
เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น		
(5) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	400	485
(6) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	385	470
(7) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	385	470
(8) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	370	455
แม่พิมพ์		
(9) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	450	540
(10) ช่างเทคนิคเครื่องอัดฉีด	430	515
(11) ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอัตโนมัติ	430	515
(12) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	380	455



ผลสัมฤทธิ์ :

ลูกจ้างผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ได้รับอัตราค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

4. ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

4.1 โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

กระทรวงแรงงานดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO เสริมสร้างบทบาทของไทยในเวที ILO ซึ่งเป็นองค์กรหลักด้านแรงงาน รักษาผลประโยชน์และคงสิทธิต่างๆ ของไทยในฐานะประเทศสมาชิกของ ILO และส่งเสริมศักยภาพในการทำงานแบบมีส่วนร่วมของไตรภาคี โดยมีช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน :

รวมทั้งหมด 882 ครั้ง สรุปได้ ดังนี้

1. การจัดทำรายงานและคำชี้แจงการอนุวัติอนุสัญญาที่ประเทศไทยให้สัตยาบัน จำนวน 104 ครั้ง
2. การจัดทำรายงานเพื่อติดตามอนุสัญญาข้อแนะ ปฏิญญาฯ ที่รัฐบาลไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบัน จำนวน 21 ครั้ง

3. การจัดทำรายงานเพื่อติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานและการติดตามผลประจำปี จำนวน 12 ครั้ง

4. การตอบข้อซักถามและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 25 ครั้ง

5. ดำเนินโครงการความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 200 ครั้ง

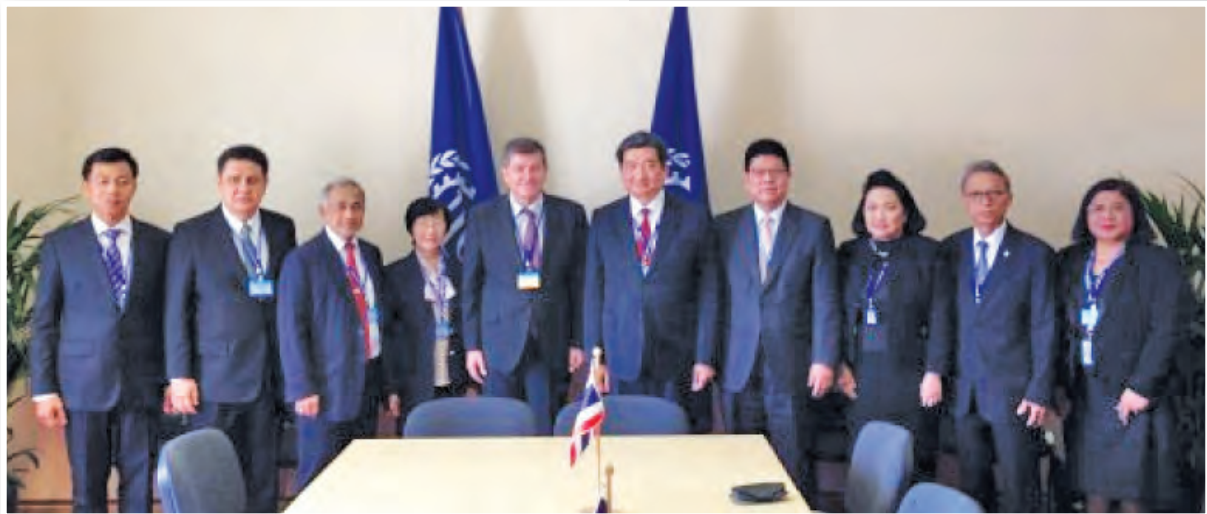
6. การประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน จำนวน 130 ครั้ง

7. ประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 320 ครั้ง

8. การจัดทำรายงาน/ถ้อยแถลงของประเทศไทยต่อที่ประชุม จำนวน 1 ครั้ง

9. การจ่ายค่าบำรุงรักษารายปีให้องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) จำนวน 1 ครั้ง

10. การประชุมและเจรจานานาชาติ ภายใต้กรอบขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 69 ครั้ง



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ :

1. บทบาทในเวทีการประชุมองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization Conference : ILC) ระหว่างวันที่ 4 – 8 มิถุนายน 2559 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส มีสมาชิกร่วมประชุม 187 ประเทศ 3,091 คน

การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ปี 2559 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญา 2 ฉบับของ ILO

1) อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 แล้ว เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2559 โดยอนุสัญญามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป

2) อนุสัญญาฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2559 แล้ว เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 และจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2560 เป็นต้นไป





2. ดำเนินงานโครงการร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย (EU) เปิดโครงการความร่วมมือทางวิชาการเพื่อต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล (Combating Unacceptable Forms of Work in the Thai Fishing and Seafood Industry) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2559 ณ ห้องประชุมจอมพล ป. ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงานพร้อมลงนามแสดงเจตจำนงการร่วมดำเนินโครงการ (Letter of Intent) เพื่อแก้ไขปัญหาสภาพการทำงานที่ละเมิดหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมประมงและต่อเนื่องประมงทะเล และยกระดับสภาพการจ้างสภาพการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยภายใต้แผนงานกำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์เปรียบเทียบช่องว่างของกฎหมายภายในประเทศและพิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 รวมถึงอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง พ.ศ.2550 (2007) เพื่อนำไปสู่

การปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล อันจะนำไปสู่การยกระดับความเชื่อมั่นต่อประชาคมโลกในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานบังคับในอุตสาหกรรมอาหารทะเล และจัดอุปสรรคทางการค้าและการส่งออก

ผลสัมฤทธิ์ :

1. เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับของ ILO และประเทศสมาชิกของ ILO
2. เป็นการเสริมสร้างบทบาทของประเทศไทยเวทีระดับนานาชาติ ที่มีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อมูลและการดำเนินการของประเทศไทย
3. เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างภาคีของประเทศสมาชิก ILO จากทุกภูมิภาคทั่วโลก
4. ประเทศไทยได้รับทราบข้อมูลสถานการณ์แรงงานของประเทศต่างๆ ตลอดจนปัญหา และแนวทางการแก้ไข มุมมองและประสบการณ์ที่ผ่านมา การกำหนดนโยบายด้านแรงงานของประเทศ เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่แตกต่างกันได้

4.2 โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี เพื่อจัดทำข้อเสนอด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี และส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี โดยมีช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน :

1. การดำเนินงานด้านพิธีการ การต้อนรับ การจัดรายการศึกษาดูงาน การรับรองชาวต่างประเทศ หรือผู้แทนองค์กรต่างประเทศที่มาเข้าเยี่ยมคารวะ ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน จำนวน 248 ครั้ง
2. การประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในกรอบทวิภาคี 150 ครั้ง
3. การรายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี 113 ครั้ง
4. ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี 1,025 ครั้ง
5. การประชุมเจรจานานาชาติภายใต้กรอบทวิภาคี 28 ครั้ง
6. ประชุมและเจรจานานาชาติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน MOU & Agreement ภายใต้กรอบทวิภาคี

ผลสัมฤทธิ์ :

เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี และเป็นโอกาสที่ดีในการเจรจาหารือในประเด็นด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน และนานาชาติโดยจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศไทยและแรงงานไทย

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ :

1. H.E. Lyonpo Ngeema Sangay Tshempo รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและทรัพยากรมนุษย์ภูฏาน ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) วันที่ 20 ตุลาคม 2558 ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น 6 เพื่อแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสเข้ารับตำแหน่งใหม่ และกระชับความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างสองประเทศ โดยได้มีการหารือถึงความก้าวหน้าการจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานของไทย และกระทรวงแรงงานและทรัพยากรมนุษย์ภูฏาน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ยืนยันจะดำเนินการร่วมกันและจะมีการหารือในรายละเอียดเพื่อนำไปสู่การลงนามในบันทึกความเข้าใจในโอกาสต่อไป





2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ เอกอัครราชทูตอิสราเอลประจำประเทศไทย เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2558 ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น 6 เพื่อหารือความร่วมมือด้านแรงงาน เน้นการดูแลสุขภาพ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทย รวมทั้งการเตรียมความพร้อม ก่อนเดินทางไปทำงาน พร้อมร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขจัด ตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพ สำหรับแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงความร่วมมือ ระหว่างกระทรวงแรงงานของไทยและอิสราเอล ในการจัดส่ง แรงงานไทยไปทำงานที่อิสราเอล ปัจจุบันมีแรงงานไทย ไปทำงานอยู่ประมาณ 30,000 คน เป็นแรงงานที่ไปทำงานตาม โครงการของ IOM ประมาณ 20,000 คน

3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และการฝึกอาชีพกัมพูชา (H.E. Ith Samheng) ได้ร่วมลงนามบันทึกความ เข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน และข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย และรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2558 ณ ทำเนียบ รัฐบาล กรุงเทพมหานคร ในระหว่าง การประชุมร่วมนายกรัฐมนตรีและ รัฐมนตรี (ครม.) อย่างไม่เป็นทางการ (JCR) ไทย - กัมพูชา ครั้งที่ 2 โดยมีนายกรัฐมนตรีของทั้งสองประเทศ ร่วมเป็นสักขีพยานการลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน และข้อตกลงว่าด้วย การจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา



4.3 โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบอาเซียนและส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศในอาเซียน

1. การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (24th ASEAN Labour Ministers Meeting: ALMM) ครั้งที่ 24 และการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน+3 ครั้งที่ 9

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะ ได้เข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 24 และการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน+3 ครั้งที่ 9 ระหว่างวันที่ 15 - 16 พฤษภาคม 2559 ณ กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยที่ประชุมให้การรับรองเอกสารอาเซียน อาทิ หลักการเกี่ยวกับแนวทางอาเซียนสำหรับการรับรองคุณค่า และการยอมรับระบบรับรองสมรรถนะ กรอบคุณค่าอ้างอิงอาเซียน : ธรรมนูญและโครงสร้าง เอกสารเกี่ยวกับแนวทางอาเซียนสำหรับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ปฏิญญาเวียงจันทน์ว่าด้วยการเปลี่ยนผ่านจากการจ้างงานนอกระบบไปสู่การจ้างงานในระบบเพื่อมุ่งสู่การส่งเสริมงานที่มีคุณค่าในอาเซียน และให้การรับรองเอกสารแผนงานอาเซียน อาทิ แผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน 2016 - 2020 แผนงานคณะทำงานอาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ก้าวหน้าเพื่อเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขัน 2016 - 2020 ร่างแผนงานคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว 2016 - 2020 เป็นต้น



4.4 การประชุมโครงการ ASEAN Corporate Social Responsibility (CSR) Guideline

ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน (พันตำรวจตรีหญิง รมยง สุรกีจรรยา) เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมโครงการ ASEAN Corporate Social Responsibility (CSR) Guideline จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 - 19 สิงหาคม 2559 ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ แพลทินัม ประตูน้ำ โดยมีผู้แทนภาครัฐ องค์กรนายจ้าง และลูกจ้าง นักวิชาการ องค์กรระหว่างประเทศและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ ในประเทศสมาชิกอาเซียนเข้าร่วมประมาณ 60 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีในการนำเสนอ ASEAN CSR Guideline on Labour ให้ภาครัฐ องค์กรนายจ้าง และลูกจ้าง นักวิชาการ องค์กรระหว่างประเทศและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ ในประเทศสมาชิกอาเซียนได้รับทราบ ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจในประเทศสมาชิกอาเซียนนำ ASEAN CSR Guideline on Labour ไปปฏิบัติ รวมถึงหารือแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีด้าน CSR on labour ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน



5. วางระบบเครือข่ายในชุมชนผ่านอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน

5.1 โครงการ/กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กระทรวงแรงงานมีนโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ ให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น และเพื่อให้ศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็น ศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน :

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 4 จังหวัด	ร้อยละ
1. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน			
1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน	38,000 คน	46,791 คน	123.13
- ด้านจัดหางาน		3,168 คน	8.34
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ		39,922 คน	105.06
- ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ		64 คน	0.17
- ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม		3,637 คน	9.57
1.2 กิจกรรมฝึกภาษาท้าวตัน AC	37 ครั้ง	37 ครั้ง	100.0
1.3 กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ	37 ครั้ง	47 ครั้ง	127.03
1.4 กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน	7,400 คน	10,965 คน	148.18
2. ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ			
2.1 ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	703 ครั้ง	703 ครั้ง	100.0
- สำรวจ บันทึก และประมวลผลข้อมูลด้านแรงงาน	74 ครั้ง	74 ครั้ง	100.0
- นำเสนอข้อมูลด้านแรงงานต่อที่ประชุมระดับอำเภอ	74 ครั้ง	74 ครั้ง	100.0
- สรุปข้อมูลส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัด	74 ครั้ง	74 ครั้ง	100.0
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน	444 ครั้ง	444 ครั้ง	100.0
- เสนอแผนงาน/โครงการ/ค่าของบประมาณ	37 ครั้ง	37 ครั้ง	100.0
3. บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน			
- ประชุมมอบหมายงาน/ติดตามผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน	48 ครั้ง	48 ครั้ง	100.0
- ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	60 ครั้ง	60 ครั้ง	100.0
- นิเทศงานบัณฑิตแรงงาน	18 ครั้ง	18 ครั้ง	100.0
- ประเมินผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน	20 ครั้ง	20 ครั้ง	100.0

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 4 จังหวัด	ร้อยละ
4. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน			
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างวันที่ 27 – 29 ตุลาคม 2558 ณ โรงแรมราชมั่งคลา สงขลา เมอร์เมด อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ชุมชน สร้างความสำคัญและการทำงานเป็นทีมร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไปสู่พื้นที่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ระหว่างวันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ 2559 ณ จังหวัดพัทลุง โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี - จัดประชุมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการดำเนินงานป้องกันยาเสพติด โดยสำนักงานป้องกันปราบปรามยาเสพติด ภาค 9 รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ห้องขวัญจุฑา โรงแรมปาร์ควิยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา - จัดประชุมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการดำเนินงานป้องกันยาเสพติด เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ณ โรงแรมตันหยง อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส - เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพข้าวประจำถิ่น ข้าวหอมกระดังงา วันที่ 19 มีนาคม 2559 ณ หุ่นบ้านโคก หมู่ที่ 6 ตำบลจวบ อำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ระหว่างวันที่ 27 – 29 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมพีชลากูน่า รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดกระบี่ - จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนงานของบัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ระหว่างวันที่ 3 – 5 สิงหาคม 2559 ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา - โครงการการศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ระหว่างวันที่ 17 – 26 กันยายน 2559 ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส			

ผลสัมฤทธิ์ :

ประชาชนมีความพึงพอใจจากการได้รับการ
ด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 123.13

5.2 โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนา เครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงาน

เป็นการสร้างและพัฒนาร่วมกัน
ของภาคีเครือข่ายด้านอาสาศักยภาพแรงงาน เพื่อ
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญ
ต่อการพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครของ
กระทรวงแรงงาน และที่สำคัญคือให้ทุกหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการ
ให้บริการด้านแรงงาน ใช้เครือข่ายอาสาสมัคร
แรงงานเป็นสื่อกลางในการประสานงานในหมู่บ้าน/
ชุมชน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ
17,932 คน ประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานที่ได้รับ
ค่าตอบแทน (ระดับตำบล/อำเภอ) จำนวน 7,255 คน
และอาสาสมัครแรงงานที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน

จำนวน 10,677 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2559) โดยมีการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) โครงการค่าตอบแทนแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่อาสาสมัครแรงงาน กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีสวัสดิการค่าตอบแทนให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน และเพื่อให้งานของอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่เห็นผลเป็นรูปธรรมตามภารกิจที่กระทรวงแรงงานมอบหมาย และดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนเพื่อเป็นสวัสดิการ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เดือนละ 600 บาท เป็นเวลา 12 เดือน จำนวน 7,255 คน และกำหนดเป้าหมายให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 1 คน รับผิดชอบในการประสานและจัดเก็บข้อมูลประชาชนในพื้นที่ที่มีปัญหาหรือมีความต้องการรับบริการด้านแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า 30 คนต่อปี (217,650 คนต่อปี) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 นี้ อาสาสมัครแรงงานมีผลการดำเนินงาน ในภาพรวม จำนวนทั้งสิ้น 239,120 คน คิดเป็นร้อยละ 109.86 ดังนี้ ด้านจัดหาแรงงาน 30,985 คน งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ 90,941 คน งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 7,067 คน งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม 109,132 คน และงานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ 1,895 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2559)

2) โครงการเฉลิมพระเกียรติ อาสาแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด

เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี โดยดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 กิจกรรม มีอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน เป็นการยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานการให้บริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เช่น กิจกรรมทำความสะอาด ปรับภูมิทัศน์บริเวณสาธารณสถานต่างๆ จัดกิจกรรมสันทนาการ เพื่อพัฒนาเด็กเล็ก การสันทนาการ และเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุในบ้านพักคนชรา ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมบูรณาการร่วมกับงบประมาณอื่น ในการก่อสร้างบ้านพักอาศัยแก่ผู้ยากไร้ ทาสีกำแพงวัดในชุมชน ขุดลอกคูคลอง เป็นต้น





3) โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัคร
แรงงาน

เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เป็นเสมือน
สื่อกลางระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ในการนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/
ชุมชน กระทรวงแรงงานได้เห็นความสำคัญในการ
พัฒนาศักยภาพให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน
ทั้งในด้านองค์ความรู้ ข่าวสารข้อมูล ด้านแรงงาน
เทคนิคยุทธวิธีในการนำเสนอการบริการด้านแรงงาน
ตลอดจนการพัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงาน
ให้สอดคล้องต่อแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน
แผนการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน และตอบสนอง
ต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
ได้อย่างทันทั่วถึง ถูกต้องและทันกับสถานการณ์ด้าน
แรงงานปัจจุบัน โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงาน
จังหวัด ทุกจังหวัดจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น
เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานอันจะเป็น
ประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจการประสานการให้
บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัคร
แรงงาน ก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัคร
แรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
กับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน โดยได้กำหนดกรอบ
แนวทางจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และระดมความคิดเห็น
แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้



ส่วนที่ 1 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
ให้แก่อาสาสมัครแรงงาน เกี่ยวกับทิศทางนโยบาย
ของกระทรวง ภารกิจสำคัญของหน่วยงานในสังกัดที่
ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หรือกฎหมาย
ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน อาทิ มาตรา 40 กับ
กอกช. (กองทุนการออมแห่งชาติ) การปรับเปลี่ยนสิทธิ
ประโยชน์ของผู้ประกันตน การค้ามนุษย์การบริการ
ต่างๆ ที่กระทรวงแรงงานพัฒนา เช่น Smart Labour
Mobile Application ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
 เป็นต้น

ส่วนที่ 2 เสริมสร้างทักษะในการทำงาน
ให้แก่อาสาสมัครแรงงาน ให้ตรงต่อความต้องการ
ของอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่





ส่วนที่ 3 ระดมความคิดเห็นของอาสาสมัครแรงงานในประเด็น การพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน (กรณีไม่มีค่าตอบแทน) และแนวทางการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคแนวทางแก้ไข หรือการพัฒนางาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อให้อาสาสมัครแรงงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานหรือการดำรงชีวิต เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวันได้ต่อไป ซึ่งแต่ละจังหวัดสามารถที่จะกำหนด หลักสูตรภายใต้กรอบแนวทางดังกล่าวให้ตอบสนองต่อภารกิจในพื้นที่และความต้องการของเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานได้ตามความเหมาะสม

4) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน เรื่อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพงานด้านอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ระหว่างเดือนธันวาคม 2558 – มกราคม 2559)

อาสาสมัครแรงงานจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานที่จะให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลทางวิชาการของ 5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้แก่อาสาสมัครแรงงาน รวมทั้งบูรณาการภารกิจด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยวางแผนการปฏิบัติงานและมอบหมายภารกิจให้อาสาสมัครแรงงาน รวมทั้งติดตามผล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเปิดเวทีให้กับเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานในฐานะผู้เป็นส่วนสำคัญในกลไกการนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้รับทราบภารกิจของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับบทบาทอาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายแรงงาน โดยมีผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และผู้แทนจากหน่วยงานภาคี (สำนักงาน ปปส.)



หัวหน้าผู้ตรวจการ ให้เกียรติเป็นประธานเปิด





ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ พร้อมทั้ง รศ.ทพ.ดร. จักษ์ พันธุ์เพชร เป็นผู้นำทีมวิทยากร เพื่อนำประโยชน์ของข้อมูลที่ได้รับจากการวิเคราะห์ไปต่อยอดในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์งานอาสาสมัครแรงงานในชั้นการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์งานอาสาสมัครแรงงานของคณะกรรมการส่งเสริม และพัฒนางานด้านแรงงานภูมิภาคในลำดับต่อไป โดยแบ่งเป็นการฝึกอบรมจำนวน 4 รุ่น (พื้นที่ 4 ภาค) จัดสมมนาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เป้าหมาย 305 คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานเครือข่ายแรงงานจากสำนักงานแรงงาน ผู้กำกับบัณฑิตแรงงานจากสำนักงานแรงงานจังหวัดในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ผู้แทนอาสาสมัครแรงงาน ผู้แทนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาสาสมัครแรงงาน

ผลการดำเนินงาน :

มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 316 คน โดยมีการประเมินผลการฝึกอบรม พร้อมทั้งสำรวจความต้องการอบรมให้ความรู้ในหลักสูตรที่จำเป็นโดยผู้เข้าสมมนาได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในปีงบประมาณต่อไปอีกด้วย



5) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพบทบาทหน้าที่การเป็นเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงและอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 พร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึก เชิดชูเกียรติแก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่น (ระหว่างวันที่ 21 – 23 กันยายน 2559)

เป็นภารกิจงานด้านอาสาสมัครแรงงานที่ดำเนินต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องในวันสถาปนากระทรวงแรงงานโดยเป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงผู้ปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานจากพื้นที่ 76 จังหวัด ในฐานะ “เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน” และเสริมสร้างบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงานดีเด่น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ได้จัดให้มีกิจกรรมศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร ด้านกิจกรรมเวทีการสัมมนาปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวงปนัดดา ดิศ) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา พร้อมให้กำลังใจแก่อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานในการปฏิบัติงานเพื่อกระทรวงแรงงานอย่างด้วยดีตลอดมา



นอกจากนี้ยังมีการทบทวนบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและอาสาสมัครแรงงานดีเด่น การสร้างภาวะผู้นำเพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำแรงงานนอกระบบและเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค และจัดให้มีพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครแรงงานดีเด่นเนื่องในวันสถาปนากระทรวงแรงงาน ในวันที่ 23 กันยายน 2559 ให้แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับภาค จำนวน 8 คน ได้แก่ พะเยา ตาก





หนองบัวลำภู อุบลราชธานี นครนายก สมุทรสงคราม พังงา สงขลา และมอบใบประกาศเกียรติคุณ และของที่ระลึกเชิดชูเกียรติให้แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 คน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) เป็นผู้มอบรางวัล ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และจัดทำของที่ระลึกและใบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครแรงงานต่างประเทศดีเด่น จำนวน 12 คน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงแรงงานด้วย “จิตอาสา” และความเสียสละ

6) สนับสนุนอาสาสมัครแรงงานเข้ารับรางวัลอาสาสมัครดีเด่น และการมีส่วนร่วมในการจัดนิทรรศการงานวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ และวันอาสาสมัครไทย

เพื่อเป็นการยกย่องคุณความดีของอาสาสมัครแรงงานในระดับประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เสนอรายชื่ออาสาสมัครแรงงานดีเด่น จำนวน 2 คน ได้แก่ นางโสภิตา วงศ์จันทร์สากุล อาสาสมัครแรงงานจังหวัดสงขลา และนางสายเพชร ทองทิพย์ อาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อเข้ารับการคัดเลือกและรับประทานมอโล่เกียรติคุณอาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติและเข็มอาสาสมัครดีเด่นจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2559 ณ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยได้ชะลอการจัดพิธีมอบรางวัลไว้ก่อน เนื่องด้วยการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559 ที่ผ่านมา



นางโสภิตา วงศ์จันทร์สากุล
อาสาสมัครแรงงานจังหวัดสงขลา



นางสายเพชร ทองทิพย์
อาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

7) อาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศมีส่วนร่วมในการรณรงค์ด้านภัยยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ในชุมชน

สำนักงาน ปปส. หนึ่งในหน่วยงานภาคี ที่เป็นพันธมิตรกับกระทรวงแรงงานมายาวนาน ได้ประสานเพื่อขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์แจกสื่อรณรงค์ด้านภัยยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน โดยผ่านการดำเนินงานโดยอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ



5.3 โครงการขยายและพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เป็นการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยมีบริการ 3 ด้าน ได้แก่ งานบริการข้อมูลข่าวสาร งานบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และงานบริการเบ็ดเสร็จ ซึ่งผลการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ 2559 (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) จำนวน 64 แห่ง 63 จังหวัด ปรากฏผล ดังนี้

บริการข้อมูลข่าวสาร	29,028	ราย
บริการรับเรื่อง – ส่งต่อ	8,092	ราย
บริการเบ็ดเสร็จ	11,888	ราย
รายการติดตามผลการให้บริการ จำนวน	14,525	ราย

สรุปผลการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559 ปรากฏผล ดังนี้

บริการข้อมูลข่าวสาร	377,847	ราย
บริการรับเรื่อง – ส่งต่อ	140,303	ราย
บริการเบ็ดเสร็จ	172,954	ราย
การติดตามผลการให้บริการจำนวน	210,695	ราย



5.4 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญ 3 กิจกรรม ดังนี้

1) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) จัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2558 ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท อ.บ้านนา จ.นครนายก มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 71 คน

2) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (สำหรับแรงงานจังหวัดหรือผู้ดูแลภารกิจศูนย์บริการร่วมกระทรวง

แรงงาน) จัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 – 22 ธันวาคม 2558 ณ โรงแรม โอเอรา แกรนด์ พาเลซ พิชญ์โลก มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 73 คน

3) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสนับสนุนการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จัดขึ้นเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท ดินแดง กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม 51 คน



ผลจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเป็นมืออาชีพ มีทัศนคติเชิงบวก พร้อมทั้งหัวใจรักงานบริการ อันจะส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่าง สะดวก รวดเร็ว พึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุด จากการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน



5.5 การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้นำบริการด้านแรงงาน เพื่อให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตาม ความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวก ในการรับบริการ และสามารถช่วยลดค่าใช้จ่าย และเวลาในการเดินทาง รวมทั้งบูรณาการงานบริการ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการ ประชาชน ณ จุดเดียว ปัจจุบันมีศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 64 แห่งใน 63 จังหวัด และจากการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน พบว่าประชาชน มีความพึงพอใจต่อการรับบริการสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ปีงบประมาณ	ผลสำรวจความพึงพอใจ
2557	94.84
2558	95.15
2559	95.58



ในปี 2559 กระทรวงแรงงานได้รับโล่และ ตรารับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปี พ.ศ. 2559 ของเคาน์เตอร์บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน ซึ่งตรารองรับมาตรฐาน ศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เป็นเครื่องหมาย ที่แสดงให้เห็นว่าประชาชนจะได้รับบริการที่มีมาตรฐาน สะดวก รวดเร็วและเข้าถึงง่าย



6. ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ

6.1 การส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดแนวทางดำเนินการโดยใช้กลไก 3 ระดับ ได้แก่ ระดับชาติ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบส่วนกลาง ระดับอำนวยการ โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ระดับปฏิบัติการ โดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด และเครือข่ายแรงงานนอกระบบกลุ่มต่างๆ

กำหนดให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ กำกับติดตามให้การส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบเป็นไปตามเป้าหมาย และศูนย์ประสานงานฯ เป็นหน่วยปฏิบัติส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด มีการใช้กลไก คือ อนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในพื้นที่ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดย ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ในพื้นที่จังหวัดมีการสำรวจเพื่อค้นหาตัวตนของแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นข้อมูลจัดทำแผนการช่วยเหลือและจัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบและเครือข่าย (รวมแรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ) จำนวนทั้งสิ้น 717,133 คน มีการขยายและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวนทั้งสิ้น 4,198 คน และมีการจัดทำแผนส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนา และมีการดำเนินงานตามแผนสามารถช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ จำนวน 34,285 คน จากโครงการต่างๆ อาทิ เช่น โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการแบบเบ็ดเสร็จด้านประกันสังคม (SDU) เพื่อสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40



6.2 การส่งเสริมการประกอบอาชีพและ การทำงานของผู้สูงอายุ ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงาน ของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 พ.ศ. 2559-2564

ประสานบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาคประชาชน จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนกลยุทธ์ ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 พ.ศ. 2559 - 2564 ยกร่างแผนฯ นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ และนำเสนอขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และมอบหมายหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน

ผลการดำเนินงาน

กระทรวงแรงงานในฐานะคณะกรรมการ ส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงาน สำหรับผู้สูงอายุได้ดำเนินการประสานบูรณาการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ซึ่งได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติให้ดำเนินการ ขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกลยุทธ์ที่กำหนด 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 กระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 ขยายอายุเกษียณราชการ

กลยุทธ์ที่ 3 ด้านการส่งเสริมการจ้างงาน ต่อเนื่องของภาคเอกชน

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสิทธิภาพการทำงาน และสมรรถนะทางร่างกาย

กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงาน ด้านผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพและการทำงาน ของผู้สูงอายุ ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 พ.ศ. 2559 - 2564 มี 5 ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

1) ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และการทำงาน

การนำร่องการจ้างงานผู้สูงอายุใน สถานประกอบการ กระทรวงแรงงานได้ร่วมมือกับ ภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมให้มีการจ้างงาน ผู้สูงอายุให้กว้างขวาง ได้แก่ มูลนิธิสถาบันวิจัยและ พัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส.ผส.) สำนักงานกองทุน สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สถานประกอบการจำนวน 12 แห่ง โดยดำเนินการ โครงการสถานประกอบการนำร่องผู้สูงอายุ เพื่อนำ ข้อมูลไปขยายผลให้มีการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น และได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2559 โรงแรมเซ็นทารา ศูนย์ราชการและ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร รายชื่อสถานประกอบการทั้ง 12 แห่ง มีดังนี้

- (1) บริษัท โฮมโปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- (2) บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด
- (3) บริษัท ผึ้งน้อย เบเกอรี่ จำกัด
- (4) บริษัท ไทย วี.พี. คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- (5) บริษัท ไทยรุ่งพาร์ทเนอร์ส กรุ๊ป จำกัด
- (6) บริษัท สยามเดินโซ่ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
- (7) บริษัท ฮีโน่มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด
- (8) บริษัท ชัยบูรณ์ บราเดอร์ส จำกัด
- (9) บริษัท เอส เมดิคอล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (โรงพยาบาลสำนักงานแพทย์)
- (10) บริษัท อุตสาหกรรมโคราช จำกัด
- (11) บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า จำกัด (มหาชน)
- (12) บริษัท อีซูซูเจริญกิจ มอเตอร์ จำกัด

2) การจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานผู้สูงอายุ และศูนย์ขึ้นทะเบียนหางานผู้สูงอายุเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) กระทรวงแรงงาน สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด รวม 87 แห่ง เปิดบริการพร้อมกันเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2559

3) การส่งเสริมสนับสนุนผู้สูงอายุในโครงการฝึกอบรม ปี 2559 ได้แก่

(1) การฝึกพร้อมกับบุคคลทั่วไปจำนวน 725 คน

(2) การส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุที่มีความรู้ความสามารถเป็นวิทยากร คณะอนุกรรมการกำหนดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 104 คน

(3) โครงการศึกษารูปแบบอาชีพที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 3 โครงการ 3 รุ่น รวม 75 คน

4) การพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาของ

คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อให้เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดให้การเกษียณอายุเป็นการเลิกจ้างและกรณีนายจ้างและลูกจ้างมิได้ตกลงให้เกษียณอายุไว้เท่าใด ให้สันนิษฐานว่านายจ้างกำหนดอายุเกษียณที่ 60 ปี

- สำนักงานประกันสังคม ปรับปรุง พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 ขยายอายุการรับสิทธิประโยชน์กรณีบำนาญชราภาพจากเดิม 55 ปี เป็น 60 ปีที่จะเอื้อต่อการจ้างงานต่อหลังลูกจ้างอายุ 55 ปี

5) การขยายความร่วมมือกับหน่วยงานภาคนอก

กระทรวงแรงงานมีความร่วมมือกับ JICA (International Cooperation Agency) เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและองค์ความรู้ระหว่างกันเกี่ยวกับการดำเนินงานจ้างงานผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่นและประเทศไทย ในด้านนโยบายภาครัฐ มาตรการจ้างงานผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น งานวิจัยของ JICA ที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ โดยจัดสัมมนาความร่วมมือญี่ปุ่น-ไทย เรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2559 ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน



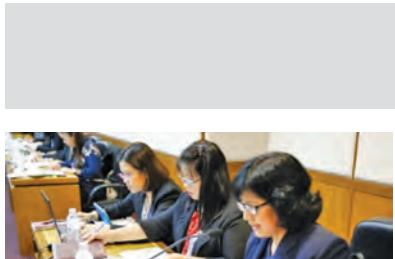
การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ครั้งที่ 2/2558

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558 เวลา 13.30-16.30 น.

ณ ห้องประชุมประสงค์ รณนนท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2559 เวลา 13.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน



การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2559 เวลา 13.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

6.3 ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ โดย โครงการ 2559 : สุ่มิติใหม่ของการจ้างงานคนพิการ

1. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 ตามมาตรา 33 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554 และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2554

2. บัรณาการกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม แก้ไขปัญหาการที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ไม่สามารถจ้างคนพิการเข้าทำงานได้ โดยพิจารณาปรับเงื่อนไขการจ้างภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน จากเดิมจ้าง

ทำงานได้เฉพาะในสถานประกอบการ เป็นสามารถจ้างทำงานนอกสถานประกอบการได้ โดยปฏิบัติตามเงื่อนไข 3 ข้อ คือ 1) มีสัญญาจ้างแสดงนิติสัมพันธ์ เป็นนายจ้างกับลูกจ้าง 2) จ่ายค่าจ้างตามกฎหมาย 3) มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง

3. จัดทำโครงการ 2559 : สุ่มิติใหม่ของการจ้างงานคนพิการ กำหนดเป้าหมายการจ้างคนพิการ ในปี 2559 - 2560 จำนวน 10,000 คน และสื่อสารประชาสัมพันธ์แนวทางการจ้างงานคนพิการตามเงื่อนไขใหม่ ไปยังนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมจ้างคนพิการเพิ่มขึ้น โดยดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม มูลนิธิพระมหาไถ่ เพื่อการพัฒนาคนพิการ มูลนิธิศูนย์ศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมคนพิการ กิจกรรมเพื่อสังคมในสัคคอรป วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สถานประกอบการ และองค์กรคนพิการ

4. ขยายผลเพื่อให้มีการจ้างงาน
คนพิการให้กว้างขวางยิ่งขึ้น โดยร่วมกับ
กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงาน
กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
ทำข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุน
การจ้างงานคนพิการให้ทำงานในหน่วยงาน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล (รพ.สต.) เป็นต้น โดยลงนามข้อตกลงความร่วมมือฯ เมื่อวันที่
19 กันยายน 2559 ณ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในส่วนของกระทรวงแรงงานจะเป็น
หน่วยประสานและสนับสนุนการขับเคลื่อนทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ สื่อสาร
ประชาสัมพันธ์ ประสานเชื่อมโยงให้เกิดการจ้างงานคนพิการ และการดำเนินการให้คนพิการ



หรือผู้ดูแลคนพิการ ได้จัดทำข้อตกลง (สัญญา) กับนายจ้างหรือสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
พัฒนาทักษะฝีมือ ให้คำแนะนำ ดูแลคุ้มครองให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนพิการ ให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงานให้แก่คนพิการ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน
ได้มีหนังสือถึงจังหวัดทุกจังหวัด จัดส่งสำเนาบันทึกความร่วมมือฯ เพื่อให้รับทราบแนวปฏิบัติและ
ประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
ที่กำหนดต่อไป





7. การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและติดตามสถานการณ์แรงงาน” (ศปคร.) เพื่อขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมายในภาพรวมของกระทรวงแรงงานให้เป็นเอกภาพอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับกรม ระดับจังหวัด หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และองค์กรภาคประชาสังคม NGOs ภายใต้ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. 2559 – 2563 และแผนปฏิบัติการการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

7.1 การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและติดตามสถานการณ์แรงงาน จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับกรม ระดับจังหวัด และการจัดทำและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

7.2 การคุ้มครอง แก้ปัญหา และช่วยเหลือแรงงาน ได้ดำเนินการปฏิรูปการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบให้ถูกต้องตามกฎหมาย การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ร่วมกับองค์กรภาคประชาสังคมและศูนย์สวัสดิภาพและธรรมาภิบาลแรงงานประมงสงขลา การจัดบริการข้อมูลข่าวสาร/รับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์สายด่วน 1694 และ 1546 และช่วยเหลือแรงงานประมงไทยจากสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

7.3 การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงาน โดยเน้นกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การควบคุม ตรวจสอบบริษัท จัดหางาน/สาย/นายหน้าเถื่อน และการพัฒนา ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

7.4 การป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดำเนินการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และบทลงโทษให้กับนายจ้างและแรงงานต่างด้าว การจัดทำแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) และการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (Thai Labour Standard : TLS 8001 - 2010) การจัดทำ Website สำหรับแรงงานต่างด้าว และศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและติดตามสถานการณ์แรงงาน (ศปคร.) การจัดทำวีดิทัศน์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ภาษาไทย – ภาษาอังกฤษ)

7.5 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการเคลื่อนย้ายแรงงานตามมาตรฐานสากล ดำเนินการสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ จัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (Memorandum of Understanding (MoU) on Labour Cooperation) และข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) กับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม และดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองอนุสัญญาและพิธีสารขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน

1. ผลจากจัดอันดับเพิ่มระดับความน่าเชื่อถือการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2558 จาก Tier 3 เป็น Tier 2 Watch List ซึ่งเป็นสิ่งยืนยันที่ชัดเจนว่าประเทศไทยมีความพยายามและสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และปรับระดับการประเมินประเทศไทยในรายงานเกี่ยวกับสถานการณ์และการจัดการการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบเลวร้ายที่สุดประจำปี ค.ศ.2014 (Finding on the Worst Forms of Child Labor) เป็นระดับที่มีความสำเร็จมากหรือระดับสูงสุด (Significant Advancement)

ในปี ค.ศ. 2014 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นของประเทศไทยในการจัดปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมายตามหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานสากล

2. การปฏิรูปการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมายของกระทรวงแรงงานเป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับ

3. ประชาชนมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ร่วมกับภาครัฐ

4. แรงงานทั้งคนไทยและคนต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ที่กฎหมายกำหนด

5. ลดปัญหาด้านการสาธารณสุขให้กับประชากรของประเทศ เนื่องจากเมื่อแรงงานต่างด้าว/ผู้ติดตาม มาขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพและการประกันสุขภาพ

6. การมุ่งแก้ไขปัญหาระงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จะส่งผลกระทบต่อสังคมไทยทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ช่วยลดปัญหาด้านอาชญากรรม ยาเสพติด และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ



จัดตั้งศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและติดตามสถานการณ์แรงงาน (ศปดร.) เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558



ประชุมชี้แจงแนวคิดและกรอบการปฏิบัติงาน
ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2558



กระทรวงแรงงานร่วมกิจกรรมสัมมนา The SeaWeb
Seafood Summit เมื่อวันที่ 1 - 3 กุมภาพันธ์ 2559



พิธีเปิดโครงการความร่วมมือทางวิชาการเพื่อต่อต้านรูปแบบ
การทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหาร
ทะเล เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2559



การต่ออายุให้แรงงานอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
และอนุญาตให้ทำงาน
ระหว่างวันที่ 1 เมษายน — 29 กรกฎาคม 2559



กิจกรรมวันต่อต้านการค้ามนุษย์ และพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2559



การลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU on Labour Cooperation) และข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างประเทศไทย-เมียนมา เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2559





การลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU on Labour Cooperation) และข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างประเทศไทย-ลาว เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2559



ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2559



จัดประชุม Teleconference เพื่อสร้างการรับรู้และติดตามสถานการณ์เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 76 จังหวัด จำนวน 8 ครั้ง



จัดประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
และแรงงานผิดกฎหมาย (อกรง.) จำนวน 4 ครั้ง



จัดประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาระบบ
ศปมผ. (อปรง.) จำนวน 2 ครั้ง



จัดประชุมแก้ไขปัญหาระบบต่างดาวแย่งอาชีพคนไทย และเร่งรัดการดำเนินงานตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)
ที่ 100/2557 และ 101/2557 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559



จัดประชุมเสนา "เปิดใจ...การต่อต้านการค้ำมนุษย์ของไทย"
ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2559



กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การค้ำมนุษย์แก่นายจ้าง/ลูกจ้างของสถานประกอบการ
และอาสาสมัครแรงงานจังหวัด



การจัดประชุมชี้แจงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
ด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด



กิจกรรมตรวจแรงงานเชิงบูรณาการเพื่อป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของสำนักงานแรงงานจังหวัด

8. การสร้างการรับรู้และการประชาสัมพันธ์

8.1 โครงการ/กิจกรรม : สถานีแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีนโยบายที่จะจัดให้มีรายการ “สถานีแรงงาน” เพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงบริการของประชาชนทั้งในชุมชนเมืองและท้องถิ่นชนบทห่างไกลให้เป็นไปอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน โดยได้กำหนดออกอากาศทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (สทท.11) กรมประชาสัมพันธ์ ทุกวันอังคาร ระหว่างเวลา 13.05 – 13.55 น. โดยเริ่มออกอากาศครั้งแรกในวันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน 2558 และเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้การจัดรายการ “สถานีแรงงาน” ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบข้อมูลอย่างกว้างขวาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย ประหยัดรวดเร็วและทั่วถึง ระหว่างประชาชน ผู้ใช้บริการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีช่วงระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2558 – กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน :

1. ผลิตและเผยแพร่รายการสถานีแรงงาน ออกอากาศทางสถานีวิทยุโทรทัศน์ช่อง NBT (ช่อง 11) ทุกวันอังคาร เวลา 13.05 – 13.55 น. เริ่มตั้งแต่ 10 พฤศจิกายน 2558 – 27 กันยายน 2559 รวม 47 ตอน
2. ผลิตสื่อโทรทัศน์ ความยาวไม่เกิน 60 นาที ประกอบด้วย บทวิดีโอทัศนความยาว 5 – 7 นาทีและภาพประกอบรายการที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบบริการด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานให้กับประชาชน



วันอังคารที่ 28 มิถุนายน 2559 : ตอน “Safety Work Thailand ความปลอดภัยของประเทศไทย



รายการสถานีแรงงาน ประจำเดือนมิถุนายน 2559

วันอังคารที่ 7 มิถุนายน 2559 : ตอน อาชีพต้องห้ามของแรงงานต่างด้าว



วันอังคารที่ 20 กันยายน 2559 :

ตอน ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน รองรับประเทศไทย 4.0

8.2 วารสารแรงงาน

เป็นเอกสารที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในการเผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ด้านแรงงาน และสารน่ารู้ในด้านต่างๆ ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้รับทราบกันอย่างทั่วถึง ซึ่งในปีงบประมาณ 2559 ได้มีการผลิตวารสารแรงงาน จำนวน 4,000 เล่ม/ครั้ง รวม 6 ฉบับต่อปี โดยจัดส่งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน มหาวิทยาลัย นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานประกอบการ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้ ทำให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับรู้ รับทราบ ข่าวสาร สารน่ารู้เกี่ยวกับกระทรวงแรงงาน

9. ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

9.1 โครงการ : การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

การบริการจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ จัดทำขึ้นเพื่อบำรุงรักษาระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแห่งชาติและบำรุงรักษาซอฟต์แวร์ประกอบให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ บำรุงรักษาเครื่องแม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งอุปกรณ์ประกอบให้สามารถใช้งานได้ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศแก่ผู้ใช้งาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



ผลการดำเนินงาน :

ได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานประจำจังหวัด พัฒนา Mobile Application ระบบ Demand & Supply โดยอยู่ระหว่างการนำ Application ขึ้น Public ใน App Store (iOS) และ Google Play (Android) ตรวจสอบระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้บริการข้อมูลด้านแรงงานแก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งสิ้น 34,622 ครั้ง





9.2 การจัดทำเว็บไซต์กระทรวงแรงงานและ โครงการประกวดเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด

การจัดทำเว็บไซต์กระทรวงแรงงานและโครงการประกวดเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ภายใต้มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ ให้เป็นทิศทางเดียวกันเพื่อเป็นช่องทางในการเข้าถึงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ครอบคลุมภารกิจและบริการในความรับผิดชอบของทุกกรมในสังกัด และรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ พร้อมทั้งให้บริการประชาชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานโดยตรง ครอบคลุมเป็นปัจจุบัน รวมทั้งให้มีรูปแบบที่ทันสมัยและน่าสนใจ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจการปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานให้ดียิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน :

1. เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด เว็บไซต์กระทรวงแรงงานและเว็บไซต์สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ มีการพัฒนา/ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีข้อมูลข่าวสารและบริการด้านแรงงานเชิงบูรณาการที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

ผู้ให้บริการและเยี่ยมชมเว็บไซต์ ดังนี้

- 1) เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน มีผู้ให้บริการและเยี่ยมชม จำนวน 1,680,486 ราย
- 2) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด มีผู้ให้บริการและเยี่ยมชม จำนวน 5,435,179 ราย
- 3) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ มีผู้ให้บริการและเยี่ยมชม จำนวน 900,114 ราย



2. สำนักงานแรงงานจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการประกวดเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยละ 88.15 โดยมีสำนักงานที่ได้รับรางวัลคือ รางวัลที่ 1 โล่รางวัลพร้อมเงินรางวัล 10,000 บาท ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี รางวัลที่ 2 โล่พร้อมเงินรางวัล 5,000 บาท ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดราชบุรี รางวัลที่ 3 โล่รางวัลพร้อมเงินรางวัล 3,000 บาท ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่ รางวัลชมเชยอันดับที่ 1 โล่รางวัล ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง และรางวัลชมเชยอันดับ 2 โล่รางวัล ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ผลสัมฤทธิ์ :

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและสำนักงานแรงงานในต่างประเทศสามารถตอบสนองการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็วตามภารกิจของหน่วยงาน มีองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ ทันต่อสถานการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

9.3 พัฒนาระบบ Mobile Application บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน ระยะที่ 1

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาระบบ Mobile Application ตามงานบริการที่สำคัญของทุกกรมสำหรับบริการประชาชน เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนของทุกกรมในสังกัด กระทรวงแรงงานให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้ Smartphone / Tablet และบริการข้อมูลด้านแรงงานผ่านระบบ Mobile Application

ผลการดำเนินงาน :

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พัฒนา Mobile Application ในชื่อ SMART LABOUR

เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัลให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์ Smartphone / Tablet ทั้งระบบ Android และระบบ iOS โดยให้มีบริการข้อมูลข่าวสาร/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ของผู้ใช้แรงงาน โดยมี 4 บริการหลัก ได้แก่

- ค้นหาตำแหน่งว่างงานทั่วประเทศ
- ตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ
- ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา
- ค้นหากำหนดการเปิดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และเปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด SMART LABOUR แอปพลิเคชัน จาก Google Play หรือ Play Store ในระบบ Android จาก App Store ในระบบ iOS ได้ฟรีโดยไม่มีค่าใช้จ่ายหรือค้นหาผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center : GAC)

2. ทำหนังสือขอความร่วมมือในการเผยแพร่แอปพลิเคชันบนมือถือ ภายใต้ชื่อ “SMART LABOUR” ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

3. นำ SMART LABOUR ไปจัดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานรัฐบาล รอบ 1 ปี กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 23 – 25 ธันวาคม 2558 ณ บริเวณถนนหน้าตึกไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล

4. นำ SMART LABOUR ไปจัดแสดงในงานกาชาด ประจำปี 2559 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชัน

5. ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th)

6. รายงานผลการใช้บริการแอปพลิเคชัน SMART LABOUR ดังนี้

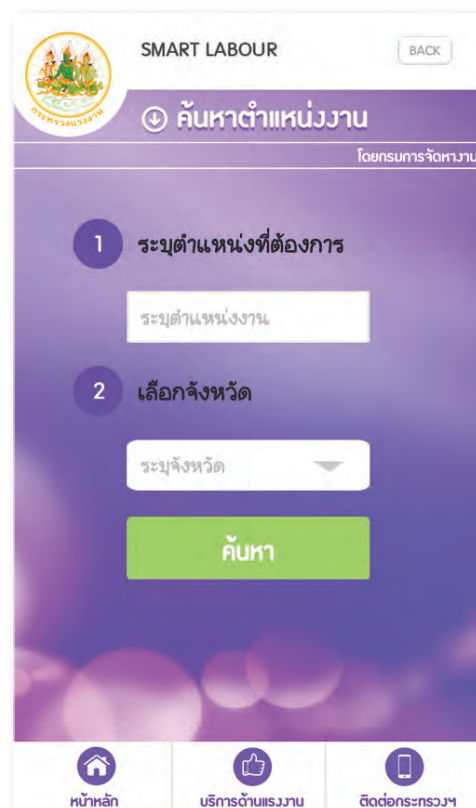
1) ระบบ Android เปิดให้บริการดาวน์โหลดแอปพลิเคชันตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2558 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2559 พบว่า มีจำนวนการดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน จำนวน 14,462 ราย และมีจำนวนการให้บริการด้านต่างๆ ในระบบ ดังนี้

- ค้นหาตำแหน่งงานว่าง จำนวน 18,575 ครั้ง
- ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้านสวัสดิการแรงงาน จำนวน 7,113 ครั้ง

- ตรวจสอบเงินสะสม (กรณีชราภาพ) จำนวน 39,451 ครั้ง

- ค้นหากำหนดการเปิดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 6,504 ครั้ง

2) ระบบ iOS เปิดให้บริการดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน ตั้งแต่วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2559 พบว่า มีจำนวนการดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน จำนวน 2,316 ราย และมีจำนวนการให้บริการด้านต่างๆ ในระบบ ดังนี้





- ค้นหาตำแหน่งงานว่าง จำนวน 4,255 ครั้ง
- ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้านสวัสดิการแรงงาน จำนวน 4,294 ครั้ง
- ตรวจสอบเงินสะสม (กรณีชราภาพ) จำนวน 627 ครั้ง
- ค้นหากำหนดการเปิดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 6,763 ครั้ง

สำหรับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้านสวัสดิการแรงงานปัจจุบันมีผู้ร้องเรียน 189 ราย เรื่องที่ร้องเรียนส่วนใหญ่ ได้แก่ สวัสดิการต่างๆ ค่าจ้าง ถูกเลิกจ้าง ถูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรมจากนายจ้าง เป็นต้น ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตอบข้อร้องเรียนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ผลสัมฤทธิ์ :

ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ SMART LABOUR ที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์ Smartphone / Tablet ทั้งระบบ Android และระบบ iOS

9.4 โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หลักสูตรการสร้างสื่อด้วย Infographic

กระทรวงแรงงานมีนโยบายเพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล โดยการประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในภารกิจด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับประชาชนผู้รับบริการ หน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ตลอดจนข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระยะเวลาดำเนินการเดือนมิถุนายน 2559

ผลการดำเนินงาน :

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจและสร้างสรรค์งานที่ช่วยสื่อสารเป็นภาพได้เข้าใจง่ายยิ่งขึ้น และสามารถโปรแกรม Illustrator ออกแบบงาน Infographic ในรูปแบบที่น่าสนใจ

ผลสัมฤทธิ์ :

ประชาชนได้รับความรู้ภารกิจด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ในรูปแบบที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย

10. การยกร่าง/แก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ในปี พ.ศ. 2559 (พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ/ประกาศ)

กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไข ร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชกำหนด ร่างพระราชกฤษฎีกา ร่างกฎกระทรวง ร่างประกาศ ร่างระเบียบ และร่างข้อบังคับ ซึ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดเสนอ เพื่อให้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานมีความทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ในปีงบประมาณ 2559 ได้มีการพิจารณาร่าง/ปรับปรุงกฎหมาย ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานพร้อมมีผลบังคับใช้ จำนวน 16 ฉบับ อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาผลักดันกฎหมาย 28 ฉบับ และให้ถอนร่างกฎหมาย 2 ฉบับ และงดใช้กฎหมาย 2 ฉบับ

กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ จำนวน 16 ฉบับ ดังนี้

1. ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการได้มาองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2558

สาระสำคัญ

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม เพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐานของกองทุนประกันสังคม โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2558

2. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องแบบบัตรประจำตัวกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และอนุกรรมการ ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558

สาระสำคัญ

กำหนดแบบบัตรประจำตัวกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านและอนุกรรมการ โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559

3. ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2558

สาระสำคัญ

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2559



4. ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงินการจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558

สาระสำคัญ

แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. 2555 เพื่อให้การรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีผลบังคับเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2559

5. กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ

กำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน

(1) โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

(2) สถานที่ประกอบกิจการที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2559



6. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 15/2559 เรื่องการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ

ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2559

7. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 85/2559 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558

สาระสำคัญ

แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559

8. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือและผู้แทนฝ่ายคนประจำเรือ พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ

กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือและผู้แทนฝ่ายคนประจำเรือ โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559

9. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคม และเงินทดแทนคนประจำเรือ ลงวันที่ 5 เมษายน 2559

สาระสำคัญ

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือโดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2559

10. ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ

ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม เพื่อให้การลงทุนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และป้องกันความเสี่ยงจากการลงทุน ตลอดจนเป็นการบริหารสภาพคล่องที่ดีของกองทุน โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559

11. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2559

สาระสำคัญ

แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2549 โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2559

12. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ

แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทน

ฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2558 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2559

13. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของกรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการ พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ

ปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นเบี้ยประชุมค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของกรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559

14. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

สาระสำคัญ

แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับรหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน โดยปรับเปลี่ยนรหัสประเภทกิจการกองทุนเงินทดแทน ตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) เพื่อให้การกำหนดรหัสกิจการและจัดการเงินสมทบมีความละเอียดครอบคลุมทันสถานการณ์และเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างในการจ่ายเงินสมทบ โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2559

15. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร



สาระสำคัญ

จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2559

16. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

สาระสำคัญ

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2559

17. ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็น คนประจำเรือ พ.ศ.

อยู่ในชั้นการตรวจพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา

18. ร่างกฎกระทรวงกำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการขออนุญาต การอนุญาต การออกใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็น คนประจำเรือ การกำหนดหลักประกัน และการจดทะเบียนตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน พ.ศ....

อยู่ในชั้นการตรวจพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา

19. ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ฉบับที่ .. พ.ศ.

อยู่ในชั้นการตรวจพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา

20. ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

อยู่ในชั้นการตรวจพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา

21. ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดสถานที่ต้องห้ามสำนักงาน การขออนุญาตและการอนุญาตให้ย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราว พ.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบกรมฯ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

22. ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ พ.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบกรมฯ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

23. ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำได้ (ฉบับที่ ...)

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

24. ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าว ตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลานาน โดยได้รับการผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ รวมถึงบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้สัญชาติไทย และคนต่างด้าวซึ่งอยู่ระหว่างการพิสูจน์สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติทำได้

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

25. ร่างกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลานาน โดยได้รับการผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ รวมถึงบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้สัญชาติไทย และคนต่างด้าวซึ่งอยู่ระหว่างการพิสูจน์สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ พ.ศ.

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

26. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

27. ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

28. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาตและการกำหนดหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

29. ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ.

กรมการจัดหางานอยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อลงนามในหนังสือถึงรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ในการนำเสนอร่างกฎกระทรวงฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

30. ร่างกฎกระทรวงกำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ.

อยู่ในขั้นการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

31. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

32. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษา
พยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพ
กรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของ
สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

33. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าช่วย
เหลือบุตรหรือการศึกษาของบุตร

อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของ
สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

34. ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่าย
นายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ
ไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
พ.ศ. 2541 พ.ศ.

อยู่ระหว่างการลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา
(ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 12 ต.ค. 2559)

35. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความ
ปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือ
คณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยใน
สถานประกอบกิจการ พ.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดส่ง
ร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบกรมฯ เพื่อดำเนิน
การตามขั้นตอนต่อไป

36. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการ
พิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่
27/59 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559 รอรับรอง
รายงานการประชุมเพื่อส่งคืบกรมฯ

37. ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกา

38. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการ
หรือลูกจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการ
ประกันสังคม พ.ศ.

อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกา

39. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติ
ของบุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน หลักเกณฑ์
และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์
ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิใน
การรับประโยชน์ทดแทน พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ถอนร่างฯ
เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2559

40. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ
แก่ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย พ.ศ.

อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกา

41. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์
เงื่อนไข และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนใน
กรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.

อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกา

42. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงิน
สมทบที่รัฐบาลจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับ
บุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ถอนร่างฯ
เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2559

43. ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่
ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ.

สปส. ได้เสนอร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณา
แล้ว เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พิจารณาให้ความเห็นชอบ และคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่
40/2558 ให้งดใช้บทอาศัยอำนาจในการออก
ระเบียบดังกล่าว จนกว่าคณะกรรมการตามคำสั่ง
หัวหน้า คสช.ที่ 40/2558 จะครบวาระ



44. ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ พ.ศ....

สปส. เสนอร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณาแล้ว เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ และคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ 40/2558 ให้งดใช้บทอาศัยอำนาจในการออกระเบียบดังกล่าว จนกว่าคณะกรรมการตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ 40/2558 จะครบวาระ

45. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สป. ได้ส่งร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบ สปส. เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปแล้ว

46. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ พ.ศ.

ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 23/59 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559

47. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 23/59 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559

48. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 - 5 ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559

สป. ส่งร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบ สปส. เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปแล้ว

ส่วนที่
3

ผลการประเมินตนเอง
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ แบ่งออกเป็น 2 มิติ ดังนี้

มิติภายนอก	มิติภายใน
การประเมินประสิทธิผล	การประเมินประสิทธิภาพ
การประเมินคุณภาพ	การพัฒนาองค์กร

กระทรวงแรงงาน ได้มีการลงนามจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ปรากฏผลการประเมินตนเอง ดังนี้



ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติราชการ	
มิติที่1 มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 75)	
การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 75)	
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กระทรวง และตัวชี้วัดระหว่าง (Function-Area KPIs) ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล (น้ำหนักร้อยละ 75)	
1.1	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (35 สาขาอาชีพ)
1.2	จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญ
	1.2.1 การผลิตสิ่งทอ
	1.2.2 การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง
	1.2.3 อัญมณีและเครื่องประดับ
	1.2.4 อาหารและอาหารสัตว์
	1.2.5 ยานยนต์และชิ้นส่วน
	1.2.6 ปิโตรเคมี
	1.2.7 ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว
	1.2.8 ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
	1.2.9 ปิโตรเลียม
	1.2.10 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (โลจิสติกส์)

								✓	รอบ 12 เดือน	
									รอบ 9 เดือน	
	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
กระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPI) และตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงและจังหวัด										
	ร้อยละ	15	60	62.5	65	67.5	70	79.75	5.0000	0.7500
	ร้อยละ	15	อยู่ระหว่างอุทธรณ์ตัวชี้วัด							
	ร้อยละ	1.5	12,539	9,601	6,663	3,725	787	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	2,923	2,322	1,721	1,120	519	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	1,573	1,403	1,233	1,063	893	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	22,289	19,379	16,469	13,559	10,649	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	9,055	7,420	5,785	4,150	2,515	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	756	666	576	486	396	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	1,170	1,088	1,006	924	842	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	9,047	7,613	6,179	4,745	3,311	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	496	429	362	295	228	n/a	1.0000	0.0150
	ร้อยละ	1.5	8,284	8,062	7,840	7,618	7,396	n/a	1.0000	0.0150

ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติราชการ	
1.3	ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
	1.3.1 อัตราเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
	อุตสาหกรรม (ผลิต)
	บริการ
	เกษตร
	1.3.2 Per-Worker Labor Productivity Levels
1.4	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการโดยรวมของกระทรวง (น้ำหนัก ร้อยละ 30)
การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ 10)	
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา 33)	
มิติที่ 2 มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 25)	
การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 15)	
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
	3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน
	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม
4	การประหยัดพลังงาน
	ด้านไฟฟ้า
	ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง
5	การประหยัดน้ำ
6	การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ
การพัฒนาองค์การ (น้ำหนักร้อยละ 10)	
7	การพัฒนาสมรรถนะองค์การ
8	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน

								✓	รอบ 12 เดือน		
									รอบ 9 เดือน		
	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
	ร้อยละ	15									
	ร้อยละ	7.5	อยู่ระหว่างอุทธรณ์ตัวชี้วัด								
		2.5	0.57%	2.07%	3.57%	50.70%	5.57%	n/a	1.0000	0.0250	
		2.5	4.56%	6.06%	7.56%	9.06%	10.56%	n/a	1.0000	0.0250	
		2.5	0.68%	2.18%	3.68%	5.18%	6.68%	n/a	1.0000	0.0250	
	ร้อยละ	7.5	25	27.50	30	32.50	35	n/a	1.0000	0.0250	
		30	1	2	3	4	5	3.7178	3.7178	1.1153	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่มีตัวชี้วัดนี้จึงนำน้ำหนักร้อยละ 10 ไปไว้ที่ตัวชี้วัดมิติภายนอก : การประเมินประสิทธิผล										
	ร้อยละ	5									
	ร้อยละ	2.5	75	78	81	84	87	95.52	5.0000	0.1250	
	ร้อยละ	2.5	88	90	92	94	96	94.81	4.4050	0.1101	
	ร้อยละ	2.5									
	ร้อยละ	1.25	1	2	3	4	5	4	2.3200	0.0290	
	ร้อยละ	1.25	1	2	3	4	5	5	2.5000	0.0312	
	ร้อยละ	2.5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1250	
	ร้อยละ	5	40	45	50	55	60	n/a	5.0000	0.2500	
	ร้อยละ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2500	
	ร้อยละ	5	0-1.99	20-39.99	40-59.99	60-79.99	80-100	n/a	1.0000	0.0500	
รวมน้ำหนัก		100								ค่าเฉลี่ย	3.0866

รายงานประจำปี 2559

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

หม่อมหลวงปูลุณทริก	สมิติ	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรานนท์	ปิติวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายอนุรักษ์	ทศรัตน์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

ผู้จัดทำรายงาน

นางภัทราภรณ์	เจริญรักษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางจันทร์เพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุภารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

กองกลาง	สำนักตรวจและประเมินผล
กองกฎหมาย	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	กองเศรษฐกิจการแรงงาน
กองบริหารการคลัง	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0 2232 1449

โทรสาร 0 2246 3833



Annual Report 2016

Office of the Permanent Secretary

รายงานประจำปี 2559

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

จัดทำโดย กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทร. 0-2232-1446-7 โทรสาร 0-2246-3833

www.mol.go.th