



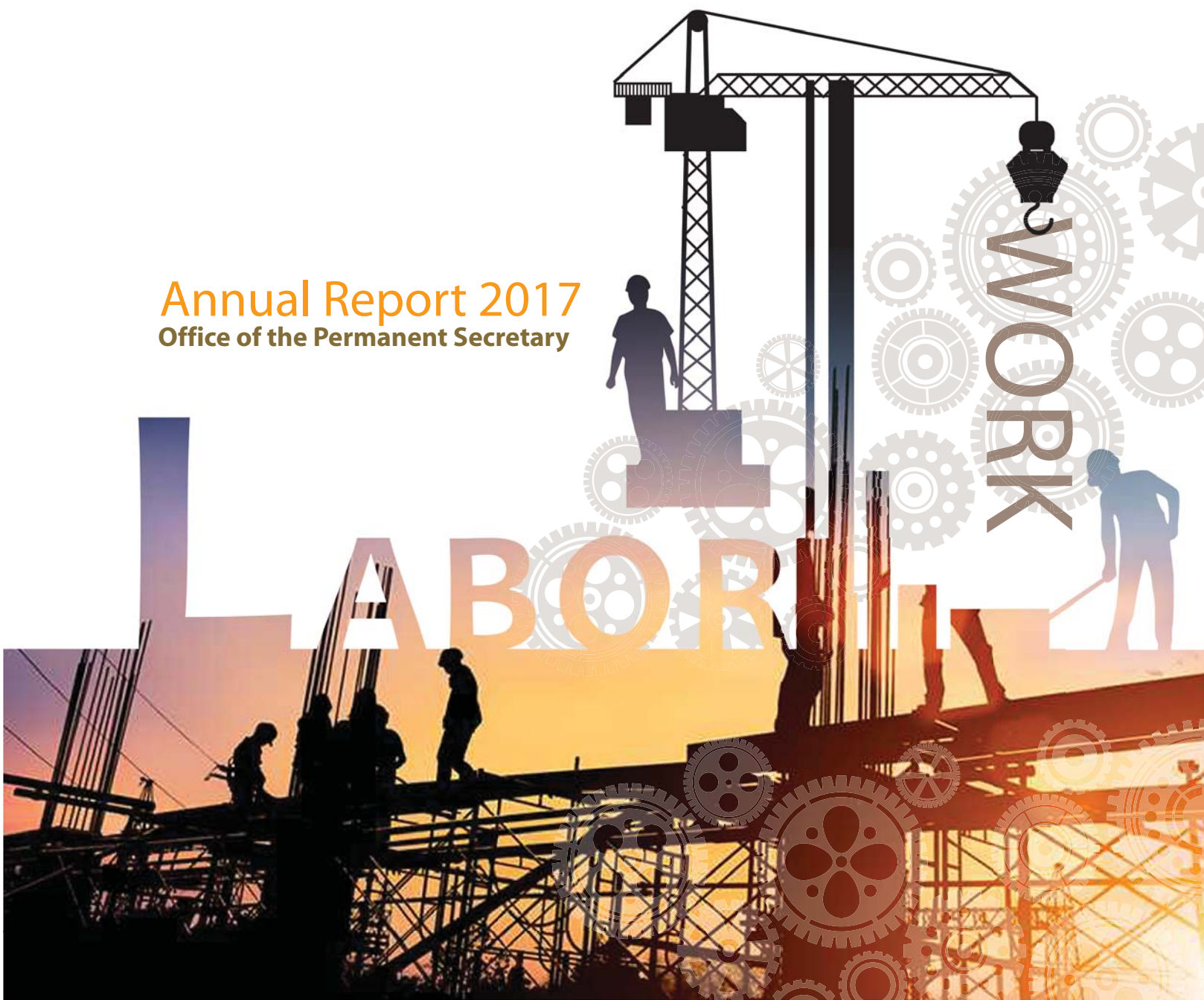
รายงานประจำปี 2560

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Annual Report 2017
Office of the Permanent Secretary

WORK

LABOR



คำนำ

การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ 2560 สอดรับกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 20 ปี และยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศระยะ 20 ปี ซึ่งจากผลการดำเนินการดังกล่าวได้ส่งผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมหลายประการ อาทิ การเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ผ่านโครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจด้านแรงงาน เช่น การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การดูแลระบบค่าจ้างของประเทศ เช่น การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน เช่น ไทย - ลาว ลงนาม MoA ส่งเสริมการจ้างงาน ขับเคลื่อนความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 329 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ การวางระบบเครือข่ายในชุมชนผ่านบัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การให้บริการประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน การตรวจราชการทั้งในและต่างประเทศ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ การสร้างการรับรู้และการประชาสัมพันธ์ และการพัฒนาระบบสารสนเทศผ่านศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ประชาชน สถานประกอบการ ได้รับบริการข้อมูลด้านแรงงานที่สะดวก รวดเร็ว มีประโยชน์ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

การจัดทำ **“รายงานประจำปี 2560 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน”** เป็นการรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปีที่ผ่านมา โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
พฤษภาคม 2560

สารบัญ Content

ส่วนที่ 1 :

ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวง.....	2
แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561.....	3
ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.....	5
โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.....	6
กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี.....	9

ส่วนที่ 2 :

ผลการดำเนินงานที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ 2560

1. การเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์.....	12
2. การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจฐานแรงงาน.....	13
3. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน.....	17
4. สถานประกอบการได้รับภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพผิด.....	20
5. ดูและระบบค่าจ้างของประเทศ.....	21
6. ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน.....	24
7. วางระบบเครือข่ายในชุมชนผ่านบันทึกแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน.....	31
8. การให้บริการประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน.....	41
9. การตรวจราชการทั้งในและต่างประเทศ.....	44
10. ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ.....	47
11. การสร้างการรับรู้และการประชาสัมพันธ์.....	52
12. การพัฒนาระบบสารสนเทศ.....	57

ส่วนที่ 3 :

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ

หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ 2560.....	62
---	----



ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





ข้อมูลภาพรวม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561 โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ใช้ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างแท้จริง

แผนกลยุทธ์สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561

วิสัยทัศน์ (VISION)

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการเพื่อความสำเร็จในการบริหารแรงงานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (MISSION)

กระทรวงแรงงาน

- 1) พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
- 2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

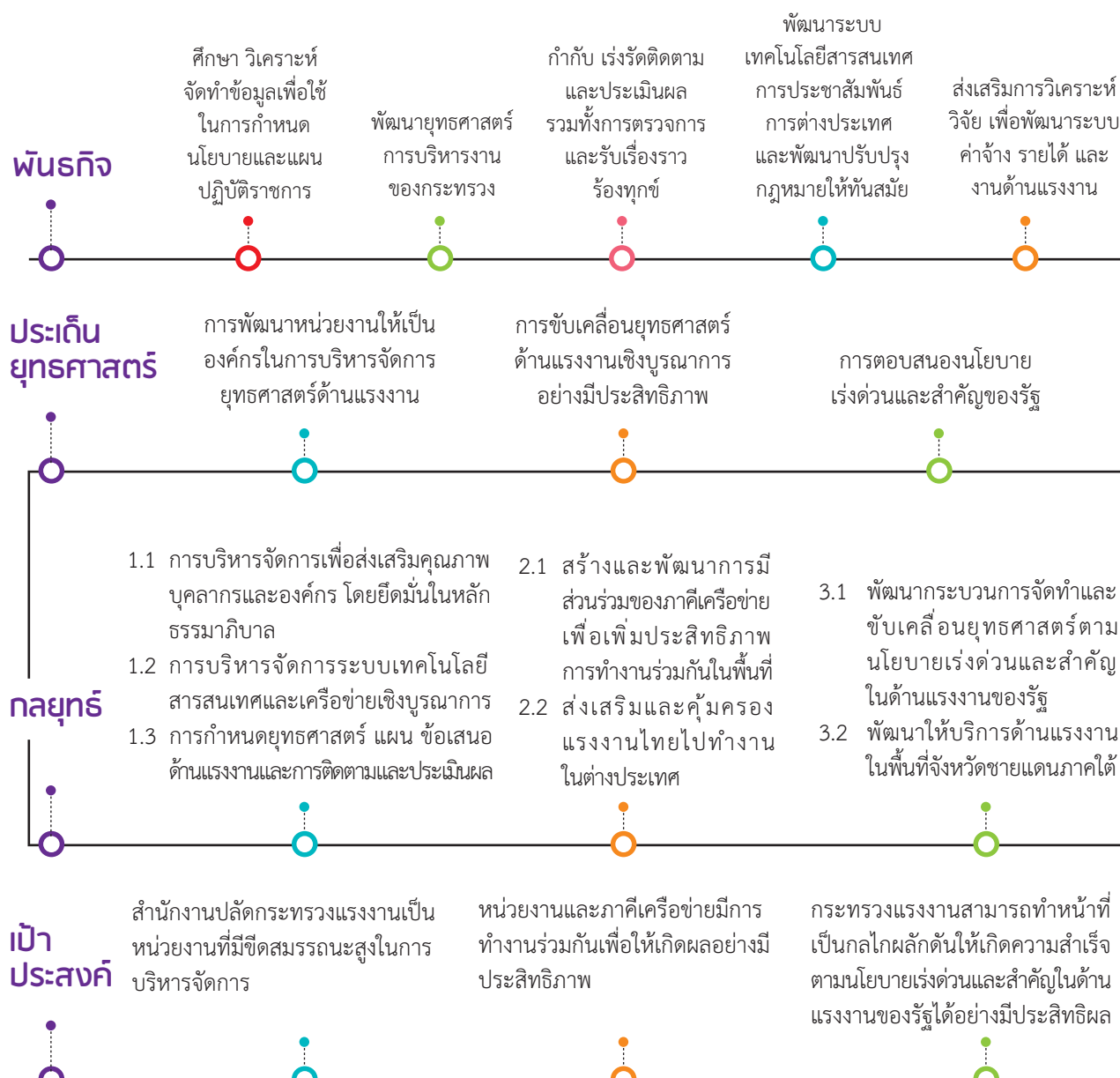
- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย และแผนปฏิบัติราชการ
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารงานของกระทรวง
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผล รวมทั้งการตรวจราชการ และรับเรื่องราวร้องทุกข์
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบค่าจ้าง รายได้ และงานด้านแรงงาน



แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561

วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการเพื่อความสำเร็จในการบริหารแรงงานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ





ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปรนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ดังนี้

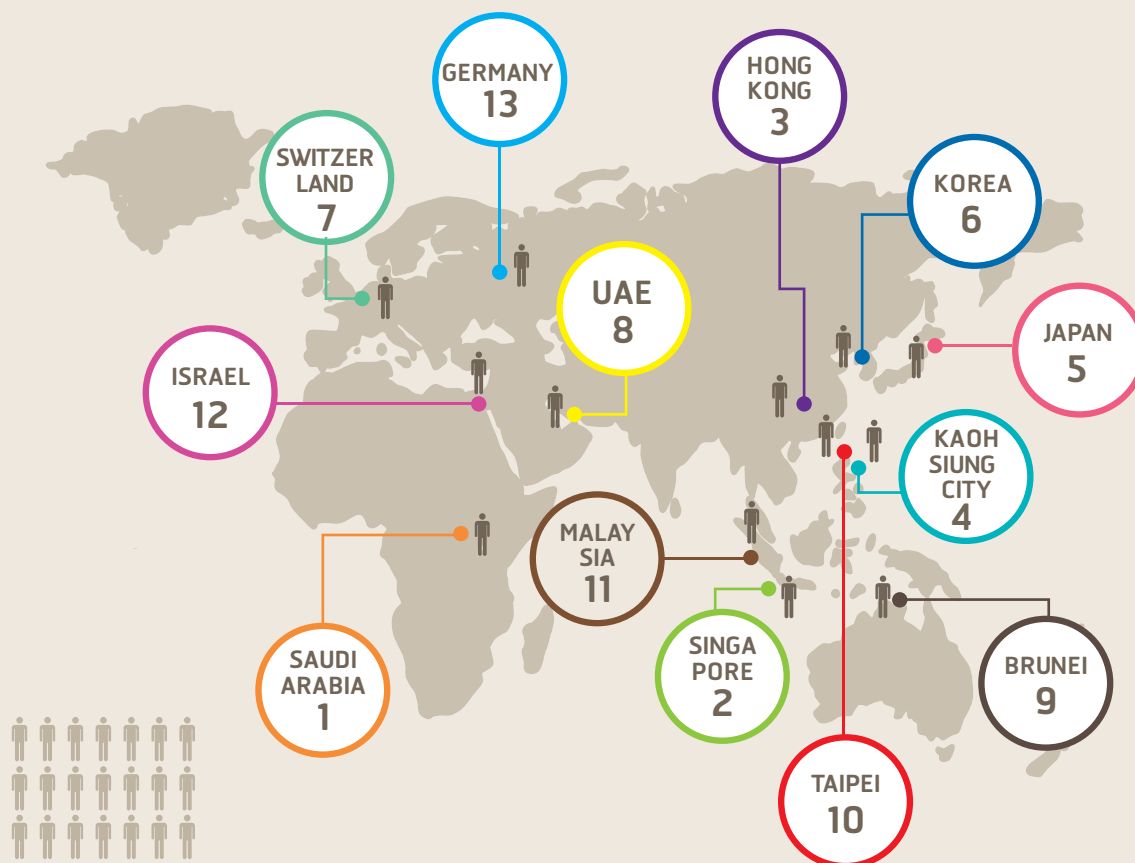
- 1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2 พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3 แปรนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4 จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5 กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- 6 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7 ดูแลงานประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8 ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9 ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- 10 ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- 11 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



โครงสร้างการบริหารราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559



โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560



กลุ่มแรงงานในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง ใน 12 ประเทศ)

- | | | |
|--|---|--|
| <p>1 สำนักงานแรงงานในประเทศ ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)</p> <hr/> <p>2 สำนักงานแรงงาน ในประเทศสิงคโปร์</p> <hr/> <p>3 สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง</p> <hr/> <p>4 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง</p> <hr/> <p>5 สำนักงานแรงงาน ในประเทศญี่ปุ่น</p> | <p>6 ฝ่ายแรงงานประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี</p> <hr/> <p>7 ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตการ ประจําสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์</p> <hr/> <p>8 ฝ่ายแรงงานประจำสถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์</p> <hr/> <p>9 สำนักงานแรงงาน ในประเทศบรูไน</p> | <p>10 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป)</p> <hr/> <p>11 สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย</p> <hr/> <p>12 ฝ่ายแรงงานประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล</p> <hr/> <p>13 ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐ เยอรมนี</p> |
|--|---|--|

โครงสร้างกองและกลุ่มงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

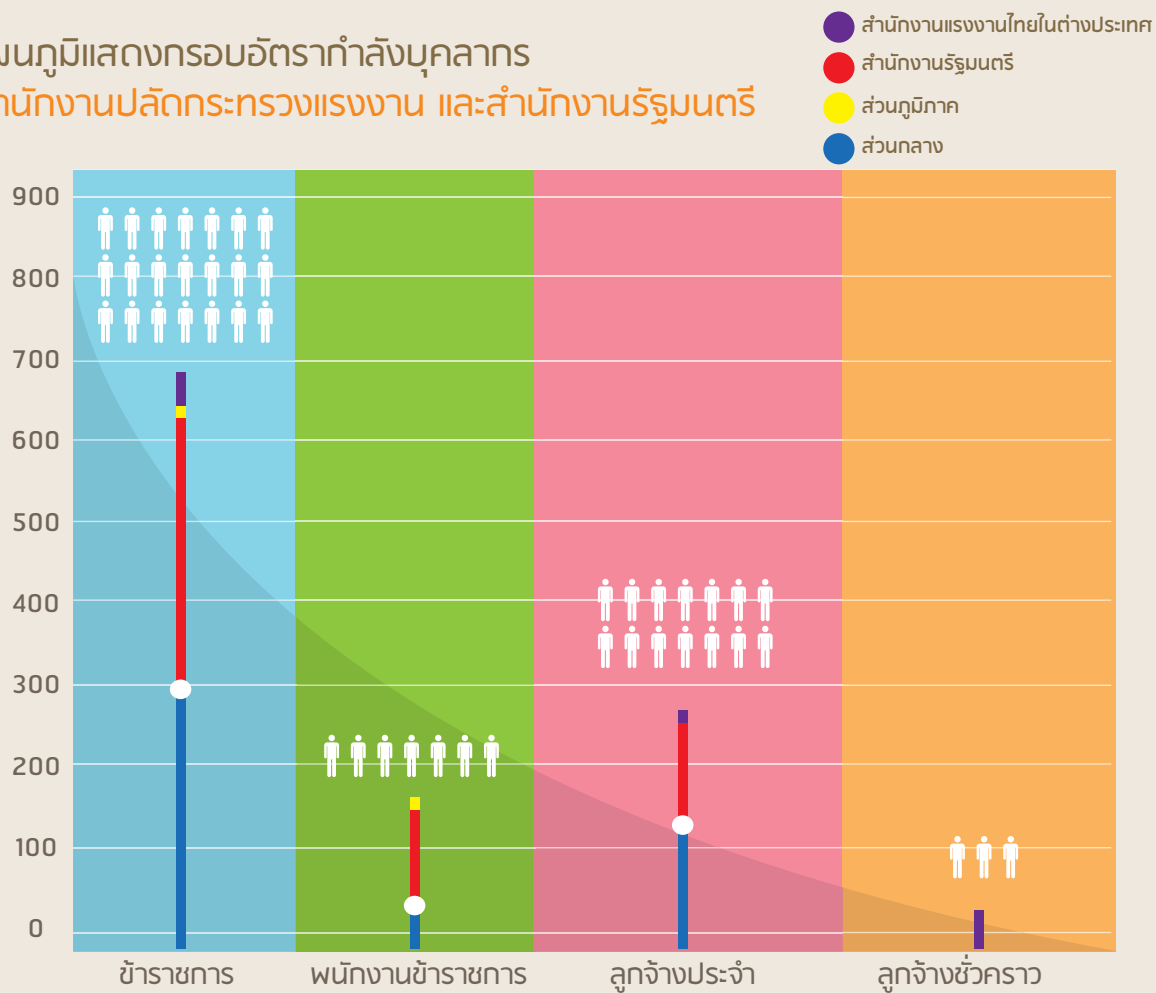


หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน ประเภท	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			สำนักงานรัฐมนตรี	รวม
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	ต่างประเทศ		
ข้าราชการ	291	347	26	15	679
ลูกจ้างประจำ	30	112	-	5	147
พนักงานราชการ	110	116	-	5	231
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	42	-	42
รวม	431	575	68	25	1,099

แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี



ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2560

ที่มา : กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

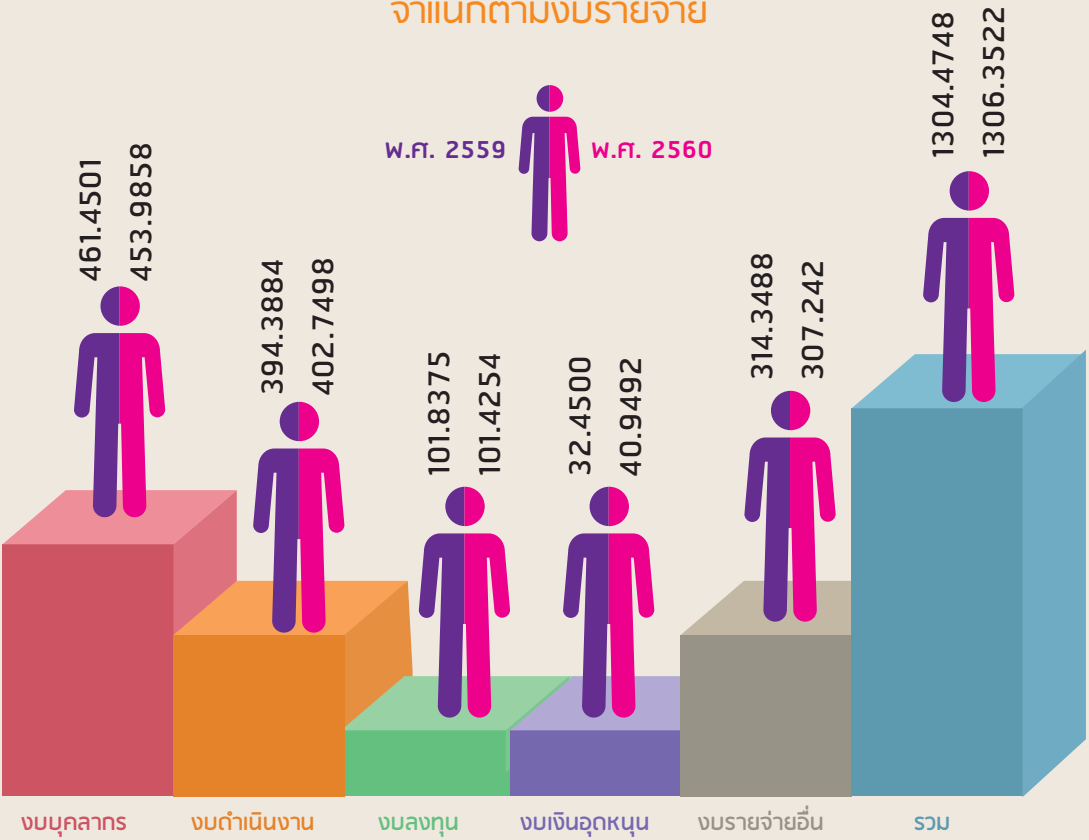
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 1,306.3522 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงบประมาณปี พ.ศ. 2559 จำนวน 1.8774 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.1439 โดยเปรียบเทียบงบประมาณปี 2559 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

งบรายจ่าย	ปี 2559	ปี 2560	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	461.4501	453.9858	- 7.4643	-1.6176
งบดำเนินงาน	394.3884	402.7498	+ 8.3614	+2.1201
งบลงทุน	101.8375	101.4254	- 0.4121	-0.4047
งบเงินอุดหนุน	32.4500	40.9492	+ 8.4992	+26.1917
งบรายจ่ายอื่น	314.3488	307.2420	- 7.1068	-2.2608
รวม	1,304.4748	1,306.3522	+ 1.8774	+0.1439

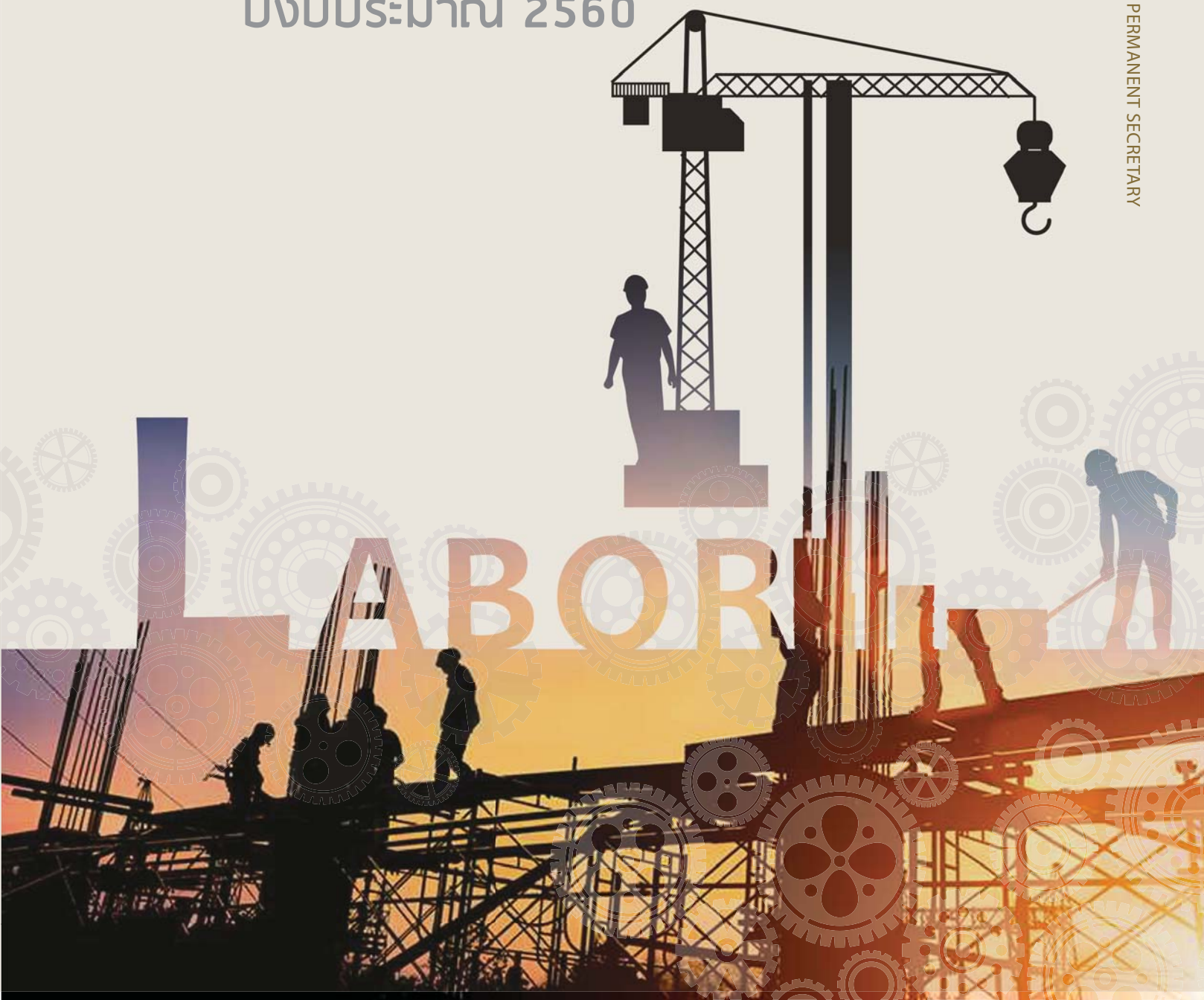
แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559 และ 2560

จำแนกตามงบรายจ่าย



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ 2560





ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2560

1. การเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย

การดำเนินงานภายใต้โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย เพื่อสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่ ทั้งที่เป็นแรงงานในระบบและนอกระบบ และเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ และน้อมนำแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตประชาชน โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมบูรณาการภารกิจกระทรวงแรงงานเพื่อให้บริการ

ประชาชน กิจกรรมสานสร้างความเข้มแข็งระหว่างอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายด้านแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และแกนนำแรงงานนอกระบบ และส่งเสริมเพื่อพัฒนาแรงงานนอกระบบให้เข้มแข็ง พร้อมทั้งดำเนินการสาธิตการประกอบอาชีพอิสระหรือพัฒนาอาชีพและเสริมสร้างชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือต่อยอดอาชีพเพิ่มเติม โดยมีเป้าหมาย จำนวน 32,000 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 72,228 คน



และนำไปเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประชุมสัมมนาฯ พบภาคีเครือข่ายสรุปได้ว่า

1) ต้องสร้างแรงงานคุณภาพให้มีความรู้ ทักษะเฉพาะสามารถเพิ่มและเปลี่ยนแปลงทักษะของแรงงานให้สามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว มีทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยต้องปรับปรุงหลักสูตรการอบรมให้ทันสมัยทันต่อความท้าทายของสถานการณ์ในอนาคต รวมทั้งดูแลแรงงานที่ไม่สามารถทำงานในยุคไทยแลนด์ 4.0

2) เร่งสร้างกลไกการดูแลความคุ้มครองสิทธิและสวัสดิภาพให้กับแรงงานกลุ่มดังกล่าวโดยข้าราชการต้องปฏิบัติงานเชิงรุก ลงพื้นที่บูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

3) จัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบให้มีความทันสมัย สามารถจำแนกกลุ่มแรงงานตามระดับรายได้เพื่อนำไปกำหนดมาตรการช่วยเหลือและดูแลแรงงาน พร้อมทั้งแก้ไขกฎหมายกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้สามารถนำมาช่วยเหลือแรงงานกลุ่มดังกล่าว และกฎหมายประกันสังคมที่เปิดโอกาสให้แรงงานสูงอายุเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพ มาตรา 39

2. การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เศรษฐกิจด้านแรงงาน

2.1 การประชุมสัมมนารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพบภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมสานพลังขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ Thailand 4.0 และการประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

เพื่อรับฟังแนวทาง ข้อเสนอแนะของภาคีเครือข่ายแรงงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจเชิงนโยบายของกระทรวงแรงงาน และการพัฒนางานด้านแรงงาน รวมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้รับทราบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2561





การปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “การขับเคลื่อน กระทรวงแรงงานเชิงหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา อนาคตร่วมกัน” โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ในปี 2561

กระทรวงแรงงานจะขับเคลื่อนวิสัยทัศน์เพื่อการยุติ หรือ Vision Ends โดยมุ่งหวังที่จะยุติปัญหาและอุปสรรค ที่ทำให้เกิดการแบกรับสัมภาระของชีวิตด้านแรงงาน ใน 3 เรื่องสำคัญ ได้แก่ 1. ยุติความเหลื่อมล้ำ หรือ End to inequality ในทุกมิติไม่ว่าจะเป็นความเหลื่อมล้ำ ที่เกิดจากความแตกต่างของเพศ อายุ เชื้อชาติ หรือแม้กระทั่ง สถานะของการทำงาน 2. ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ ไม่เป็นที่ยอมรับหรือ End to Unacceptable Forms of Employment ในห้วง 3 ปีที่ผ่านมา ได้พยายาม อย่างจริงจังที่จะขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ การใช้แรงงาน บังคับและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดสิ้น ไปจากประเทศไทย 3. ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ หรือ End to Inefficiency เพื่อบรรลุเป้าหมายของกระทรวง แรงงานในการเป็นผู้อำนวยความสะดวกและกำกับดูแล นโยบาย โดยจะมีการปรับปรุงการทำงานในทุกเรื่องให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ด้วยการลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่าย

และลดเวลาในการทำธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการเข้าสู่ บริการของรัฐ



2.2 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้มีการปรับสาระสำคัญของแผนดังกล่าวดังนี้

วิสัยทัศน์

ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยี และนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- 1) กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2) บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
- 3) บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ภายใต้ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 16 กลยุทธ์ 66 ตัวชี้วัด ระดับเป้าประสงค์และมีแผนงาน/โครงการ และงบประมาณรองรับในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 รวมจำนวน 149 โครงการ โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และหน่วยงานสนับสนุน รวมงบประมาณทั้งสิ้น 3,210.0927 ล้านบาท

- แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562 - 2564 จังหวัดละ 1 แผน

ผลที่ได้จากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้ประชาชนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าถึงบริการภาครัฐจากกระทรวงแรงงาน เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน





2.3 การดำเนินโครงการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนด้านอาชีพ

การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) การเพิ่มผลิตภาพแรงงานที่หลากหลาย รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชารัฐ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ จำนวน 20,144 คน และแรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ 3,000 บาทต่อปี ซึ่งผลการดำเนินการมีจำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก ในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยดำเนินกิจกรรมสำคัญ ๆ เช่น ชุด ลอก คุคลอง บึง และแหล่งน้ำ รวมทั้งกิจกรรมซ่อมแซมปรับปรุงสิ่งสาธารณประโยชน์ นอกจากนี้ยังได้ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 32,125 คน จากเป้าหมาย 20,144 คน



3. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งในระดับกรมและระดับพื้นที่ (จังหวัด) ติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

3.1 ด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพตามกรอบนโยบายในรูปแบบ 5P ดังนี้

1) ด้านนโยบาย (Policy) ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงนโยบายผ่านคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย (อกร.) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน และศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปคร.) โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้บัญชาการ ศปคร. เน้นส่งเสริมการจัดระเบียบและการปฏิบัติตามมาตรฐานระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการนำเข้าแรงงานตาม MoU เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่คนเข้าเมืองผิดกฎหมายและตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ มีการนำเข้าตาม MoU แล้ว 446,788 คน

2) ด้านการคุ้มครอง (Protection) พัฒนาช่องทางการเข้าถึงบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่านสายด่วน 1546 และ 1694 เว็บไซต์ www.doe.go.th/helpme เพื่อเป็นช่องทางร้องทุกข์ของแรงงาน มีผู้ใช้บริการสายด่วน 1546 จำนวน 48,147 สาย สายด่วน 1694 จำนวน 103,578 สาย และร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์จำนวน 166 ราย ศูนย์บริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่จัดตั้งไว้ 10 แห่ง ให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวแล้วรวม 43,150 ราย

3) ด้านการบังคับใช้กฎหมาย (Prosecution) กำหนดบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด ให้นำหนักกับการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในรูปแบบทีมสหวิชาชีพ เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้แรงงาน



ถูกละเมิดสิทธิ หรือตกเป็นเหยื่อแรงงานบังคับและ การค้ามนุษย์ ผลการดำเนินงานตรวจแรงงานในระบบ 33,660 แห่ง ลูกจ้าง 1,086,540 คน พบกระทำผิด 7,485 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นการกระทำผิดเกี่ยวกับการ ค้างจ่ายค่าจ้าง การไม่จัดวันหยุด การไม่จัดทำข้อบังคับ ในการทำงาน เป็นต้น สำหรับการตรวจแรงงานในกิจการ กลุ่มเสี่ยง 1,404 แห่ง ลูกจ้าง 68,196 คน พบการกระทำ ความผิด 136 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นการกระทำผิดเกี่ยวกับการ ค้างจ่ายค่าจ้าง ไม่จัดวันหยุด ไม่จัดทำข้อบังคับ ในการทำงาน ไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้าง เป็นต้น และการ ตรวจแรงงานในเรือประมง 523 ลำ ลูกจ้าง 6,815 คน พบกระทำผิด 20 ลำ ส่วนใหญ่เป็นการกระทำผิด เกี่ยวกับการไม่จัดทำสัญญาจ้าง ไม่จัดทำเอกสารการจ่าย ค่าจ้าง ไม่จัดทำเอกสารเวลาพัก

4) ด้านการป้องกัน (Prevention) รณรงค์ ให้ความรู้กับนายจ้าง/สถานประกอบการตลอดจนแรงงาน กลุ่มเสี่ยงไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ป้องกันการ ถูกหลอก โดยจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุด การจ้าง 3 แห่ง (ตาก สระแก้ว หนองคาย) เพื่อให้ความรู้ และตรวจสอบสัญญาจ้างและสิทธิตามกฎหมายต่าง ๆ ของแรงงานต่างด้าวที่มาทำงานในประเทศไทย ได้อบรม ให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว 243,314 ราย มีการส่งเสริม การจ้างแรงงานที่ดี (GLP - Good Labour Practice) มีสถานประกอบการได้นำ GLP ไปใช้แล้ว จำนวน 5,332 แห่ง

5) ด้านการมีส่วนร่วม (Partnership) ร่วมมือกับ NGOs ในการสอดส่องดูแล เพื่าระวังและ แจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานได้จัดตั้งเครือข่ายผ่าน Line Application มี จำนวน 14 กลุ่ม สมาชิก 901 คน



3.2 การแก้ไขปัญหาการกำประมงผิดกฎหมาย (ด้านแรงงาน)

1) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคประมงโดยร่วมกับกรมประมงดำเนินการออกหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ให้กับแรงงานต่างด้าว และจัดพนักงานตรวจแรงงานร่วมสัมภาษณ์คัดแยกเบื้องต้น (Pre - Screening) โดยมีผู้ประสานงานด้านภาษาเป็นสื่อกลาง และผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน/องค์การแรงงานระหว่างประเทศ เป็นผู้สังเกตการณ์สัมภาษณ์

2) ประกาศอนุญาตให้สามารถจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นผู้ประสานงานด้านภาษาและจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษา (ภาษาเมียนมา ลาว กัมพูชา) ในพื้นที่ 22 จังหวัด ประจำศูนย์แจ้งเข้า - ออก เรือประมง (PIPO) เพื่อสนับสนุนภารกิจการตรวจแรงงาน

3) เพิ่มพนักงานตรวจแรงงานจากหน่วยงานภายนอกเพื่อร่วมปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

4) สำนักงานประกันสังคมได้เสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ซึ่งกำหนดให้กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ มีหน้าที่ต้องนำลูกจ้างไปขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

กระทรวงแรงงานมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการดูแลสิทธิแรงงานทั้งคนไทยและคนต่างด้าวอย่างเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานระหว่างประเทศ พร้อมทั้งบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด (Zero Tolerance) และต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ (Zero Corruption) และมีความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่จะพิจารณาให้การรับรองอนุสัญญาและพิธีสารที่สำคัญจากผลการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ประชาชนที่เป็นแรงงานทั้งคนไทย และคนต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



4. สถานประกอบการได้รับภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

การรณรงค์ให้สถานประกอบการได้รับภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดผ่านโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ขึ้นในสถานประกอบการ และรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรมและขยายเครือข่ายชมรมและศูนย์เพื่อนใจ ให้ครอบคลุมทั่วประเทศและไปยังรอบๆสถานประกอบการและชุมชน โดยมีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการจำนวน 138 แห่ง ลูกจ้าง 596,787 คน มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจำนวน 70 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 175,902 คน



5. ดูแลระบบค่าจ้างของประเทศ

5.1 การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ

การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

ผลการดำเนินงาน :

อยู่ระหว่างการศึกษานโยบายการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2561 และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคตซึ่งผลจากการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวสามารถคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี 2560 รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้ว ให้ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการณ์ครองชีพในปี 2560

5.2 การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

การจัดทำข้อเสนอดังกล่าว เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพในแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมายโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรมหลัก อุตสาหกรรมพลาสติก อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และอุตสาหกรรมรองเท้า) มีการประชุมไปแล้วจำนวน 16 ครั้ง เพื่อพิจารณาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ การสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบการและลูกจ้าง และแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน ผลการประชุมได้เห็นชอบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม 16 สาขาอาชีพแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนาม เพื่อเสนอเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีและประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาต่อไป



ตารางแสดงประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมและสาขาอาชีพ

1. อิเล็ก



1. พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า
2. พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก
3. พนักงานหล่อเหล็ก
4. พนักงานควบคุมการอบเหล็ก

2. พลาสติก



5. ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก
6. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก
7. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง
8. ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก

3. เฟอร์นิเจอร์



9. พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง
10. พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ
11. พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง
12. ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง

4. รองเท้า



13. พนักงานตัดวาดรองเท้า
14. พนักงานอัดพื้นรองเท้า
15. ช่างเย็บรองเท้า
16. พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)





5.3 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2560

การดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี 2560 นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 87 ซึ่งผลจากการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2560 โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (สำรวจในพื้นที่กรุงเทพมหานคร) และสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งสิ้นทั่วประเทศ จำนวน 26,143 ตัวอย่าง และจะจัดทำรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2560 เพื่อจะได้ใช้ประโยชน์และเผยแพร่ต่อไป (กำหนดดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. 2560 ในไตรมาสที่ 1/2561 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2560))

5.4 การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนภาคเอกชน

การดำเนินการจัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 6 เพื่อให้ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้าง ความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง วิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง ฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการของตนเองได้ รวมไปถึงสื่อสารให้บุคลากรอื่น ๆ ในองค์กรได้รับทราบ เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในสถานประกอบการ

ซึ่งผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการทำให้เจ้าของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 50 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน และสามารถนำไปปรับใช้กับสถานประกอบการของตนเองได้ทั้งนี้ผู้ผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เช่น ขอให้มีการทบทวน/อบรมโครงการนี้ทุกปี อยากให้มีการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารค่าจ้างในเชิงลึกเพิ่มเติม และเห็นว่าการจัดอบรมเพิ่มเติมต่าง ๆ ทางด้าน HR จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารแรงงานอย่างมาก เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ประกอบการ และลดปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ลงได้ เป็นต้น

6. ความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน

6.1 โครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการ ในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1) อบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ เพื่อให้หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้รับทราบนโยบาย แนวทางและบทบาทในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานกำหนด แผนงานด้านส่งเสริมขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ ของกระทรวงแรงงานและกำหนดมาตรการในการให้ ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

และให้หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รายงานสถานการณ์แรงงานไทย แนวทางการขยายตลาด แรงงานตลอดจนการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ เสนอผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานดังกล่าวทำให้หัวหน้าสำนักงาน แรงงานไทยในต่างประเทศและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน และมีความรู้ ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ รวมถึงแนวทางการ ปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงาน และการคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เดินทางเข้ากระทรวงและรับมอบนโยบาย/แนวทางการ ปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2560 ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันท์ ดังนี้

(1) การเข้าสู่ยุค Thailand 4.0 สำนักงาน แรงงานในต่างประเทศต้องทำงานที่สามารถตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์กระทรวง แรงงาน

(2) ประเด็นปฏิรูปวาระเร่งด่วน 8 วาระปฏิรูป และการเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์โดยส่งเสริม ความปลอดภัยอาชีวอนามัย มีการบูรณาการผ่านกลไก ประชาธิปไตยระดับความปลอดภัย ส่งเสริมให้มีสุขอนามัย ที่ดี สร้างระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานแบบครบวงจร เร่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อรองรับ Thailand 4.0 โดยการพัฒนากำลังคนให้ เป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมใน 10 อุตสาหกรรม แห่งอนาคต มุ่งสู่มิติใหม่ของการส่งเสริมให้แรงงาน ผู้สูงอายุ และผู้พิการมีงานทำ ผ่านโครงการสานพลัง ประชาธิปไตยสร้างงาน สร้างอาชีพ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ และแรงงานผู้สูงอายุ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ/ การรวมกลุ่มการฝึกทักษะอาชีพ และการสร้างความ แข็งแรงที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนสามารถ เข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เพิ่มบทบาทของ กระทรวงแรงงานในฐานะผู้อำนวยการอำนวยความสะดวก (Regulator/Policy Advisor) ลดบทบาทการอำนวยความสะดวก และเน้นปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล ขับเคลื่อน กระทรวงแรงงานไปสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล (Zero corruption) มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กร ให้สามารถพัฒนาระบบและเชื่อมโยงฐานข้อมูล และ ปรับเปลี่ยนการทำงานในรูปแบบองค์กรดิจิทัล มีการ บริการแบบ e - service

(3) บทบาทและภารกิจสำคัญของสำนักงาน แรงงานในต่างประเทศ ได้แก่ ให้การดูแลแรงงานไทย ในต่างประเทศ เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักสากล ให้ความสำคัญกับการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ การปรับเปลี่ยนบทบาทประเทศไทยจากการเป็นประเทศ ผู้รับแรงงานเป็นประเทศผู้ส่งแรงงาน โดยให้การดูแล เรื่องสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและกฎหมาย ของประเทศนั้นๆ และการดำเนินงานเกี่ยวกับแรงงาน ต่างด้าว รัฐบาลได้กำหนดให้เรื่องนี้เป็นวาระเร่งด่วน

โดยผลงานของรัฐบาลในช่วง 2 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา มีผลสัมฤทธิ์

(4) นโยบายประจำปี พ.ศ. 2560 กำหนดให้เป็นปีแห่งการตรวจเยี่ยม การขับเคลื่อน การติดตามผล

(2) แนวทางการสรุปและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน เน้นย้ำให้มีการวิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอเป็นความเห็นของหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ประกอบการนำเสนอด้วย



3) ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออกเรือประมงและสรุปผลการประชุมกลุ่มย่อย ณ จังหวัดชลบุรี โดยหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ และคณะเข้ารับฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับภารกิจของศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) การดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ และศึกษาสภาพการทำงานของศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออกเรือประมง (PIPO) จังหวัดชลบุรี โดยผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์) ดำเนินการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อสรุปผลภายหลังรับมอบนโยบาย ดังนี้

(1) ซักซ้อมการรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะในกรณีเหตุการณ์ฉุกเฉินเร่งด่วน โดยปรับใช้แบบรายงานเหตุการณ์และสถานการณ์ด้านแรงงานเพื่อรายงานผู้บริหารระดับสูงได้อย่างรวดเร็ว

(3) แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญ ได้แก่ การเข้าสู่ยุค Thailand 4.0 การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ และภารกิจของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (การคุ้มครองแรงงาน การขยายและหาตลาดแรงงานฝีมือ และการรู้เขา-รู้เรา)





6.2 ไทย - ลาว ลงนาม MoA ส่งเสริม การทำงาน ขับเคลื่อนความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน และดร.คำแพง ไชยสมแพง รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ร่วมลงนาม
ข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (MoA) ระหว่างรัฐบาล
แห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐ
ประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีหม่อมหลวงปทุมทริภักดิ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารระดับสูงของ
กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว ณ โรงแรม
ดุสิตธานี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้การจ้างแรงงาน
ชาวลาวและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์เป็นไปตามกฎหมาย
และกฎระเบียบของทั้งสองประเทศ สามารถตรวจสอบ
ดูแลแรงงานได้ตั้งแต่เริ่มเดินทางเข้ามาในประเทศ
จนกระทั่งสิ้นสุดสัญญาจ้างและเดินทางกลับ โดยไม่ตกเป็น
เหยื่อการแสวงหาผลประโยชน์

สำหรับสาระสำคัญของข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน
จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน
ระหว่างไทยและ สปป.ลาว เน้นการตอบสนองความ
ต้องการด้านแรงงานในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม
และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ รวมถึงการสกัดกั้น
การค้ามนุษย์ โดยการดำเนินงานตามกรอบของกฎหมาย
และกฎระเบียบการจ้างงานบนพื้นฐานของความเท่าเทียมกัน
โดยไม่เลือกปฏิบัติ แรงงานได้รับการปกป้องคุ้มครอง
อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม มีขั้นตอนการส่งและ
รับเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อกำหนด

ส่วนประเด็นสำคัญที่หารือกัน ได้แก่ การดำเนินการจัดส่งแรงงานเข้ามาทำงานตาม MoU ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้น การแจ้งรายชื่อบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย การให้บริการของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง และการพิจารณาดำเนินการตรวจสุขภาพให้แก่แรงงานชาวลาวและผู้ติดตามให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ซึ่งผลจากการจัดทำ MoA ในครั้งนี้จะเป็นการส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างสองประเทศ ทำให้การจ้างแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบยิ่งขึ้น นำไปสู่การตอบสนองต่อความต้องการด้านแรงงาน เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของทั้งสองประเทศในอนาคตต่อไป

ทั้งนี้ ไทยได้ลงนามบันทึกความความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (MoA) กับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน CLMV แล้ว ได้แก่ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เมื่อเดือนกรกฎาคม 2558 ราชอาณาจักรกัมพูชา เมื่อเดือนธันวาคม 2558 สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เมื่อเดือนมิถุนายน 2559 ส่วนสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้ลงนาม MoU แล้วเมื่อเดือนกรกฎาคม 2559 และครั้งนี้เป็นการลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (MoA)



6.3 การประชุมคณะประกาศนีกการ สมัยที่ 329 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมประชุมคณะประกาศนีกการ สมัยที่ 329 : การปรับเปลี่ยนสถานะเศรษฐกิจนอกระบบเป็นรูปแบบทางการ เสริมสร้างความตระหนักและสมรรถนะขององค์ประกอบไตรภาคี รวมทั้งส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและการตอบสนองความจำเป็นของคนงานที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบางขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ระเบียบวาระ GB.329/POL/2 ผลลัพธ์ 6 : การปรับเปลี่ยนสถานะเศรษฐกิจนอกระบบเป็นรูปแบบทางการ ณ สำนักงานใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2560





6.4 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกล่าวเปิดการหารือระดับชาติหัวข้อ "ประเทศไทย 4.0 และอนาคตของงาน หรือ Thailand 4.0 and Future of work : A National Dialogue"

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกล่าวเปิดการหารือระดับชาติหัวข้อ "ประเทศไทย 4.0 และอนาคตของงาน หรือ Thailand 4.0 and Future of work : A National Dialogue" ณ โรงแรมคอนราด กรุงเทพมหานคร วันที่ 29 มีนาคม 2560 พร้อมกล่าวปาฐกถา “รัฐบาลไทยเล็งเห็นถึงโอกาสที่จะใช้ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและคลื่นของการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 มาสนับสนุนการปฏิรูปประเทศ โดยได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ขึ้น และขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้นโยบาย “Thailand 4.0” ที่มุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่เป้าหมายความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์



6.5 การเข้าร่วมการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมระดับรัฐมนตรีภายใต้กรอบความร่วมมือ Abu Dhabi Dialogue

ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 23 - 24 มกราคม 2560 ณ โรงแรม Cinnamon Lakeside กรุงโคลัมโบ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา โดยการเข้าร่วมการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ดังกล่าว เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลพัฒนาขีดความสามารถ ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของแรงงาน ณ ประเทศปลายทาง เพื่อให้การเคลื่อนย้ายแรงงานที่ไปทำงานตามสัญญาจ้างชั่วคราวเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อประเทศต้นทางที่ส่งออกแรงงาน และประเทศปลายทางที่รับแรงงาน โดยที่ประชุมได้หารือตามประเด็นความร่วมมือหลัก 3 ประเด็น ได้แก่ 1) การจัดจ้างแรงงาน 2) นโยบายการสร้างตลาดแรงงานที่มุ่งเน้นด้านฝีมือ 3) การใช้เทคโนโลยีในการดูแลและการบริหารจัดการการเคลื่อนย้ายแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เรียกร้องให้ประเทศสมาชิกยกระดับความร่วมมือ เพื่อสร้างความตระหนักร่วมกันในสังคมถึงการปกป้องสิทธิของแรงงานข้ามชาติ เพื่อให้แรงงานข้ามชาติสามารถอยู่ร่วมกับประชากรในประเทศปลายทางได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ได้รับการปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี และการเจริญเติบโตทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ผ่านการมีส่วนร่วมของทุกคนในสังคมซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ



6.6 การเข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 13 และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ 15

ระหว่างวันที่ 3 - 4 พฤษภาคม 2560 ณ โรงแรม Marina Mandarin สาธารณรัฐสิงคโปร์ การเข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนฯ เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ค.ศ. 2016 - 2020 และกิจกรรม/โครงการความร่วมมือระหว่างอาเซียนกับประเทศสมาชิกอาเซียนบวกสาม (จีน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี) โดยรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสิงหเดช ชูอำนาจ) ได้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับการเผยแพร่ ASEAN CSR on Labor Guidelines ซึ่งได้มีการจัดประชุมเพื่อเผยแพร่เรื่องดังกล่าวแล้วเมื่อเดือนสิงหาคม 2559 รวมถึงแผนการจัดการประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง Green Job ในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งจะจัดขึ้นในช่วงเดือนกันยายน 2560 และที่ประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการความร่วมมือระหว่างอาเซียนกับจีน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อนำไปสู่ความร่วมมือในสาขาอื่น ๆ ต่อไปในอนาคต





6.7 โครงการจัดการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนเพื่อส่งเสริมงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ASEAN Forum on Green Job Promotion)

โครงการจัดประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนฯ เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในเรื่อง green job ให้กับผู้แทนภาครัฐ องค์กรนายจ้างและลูกจ้างในประเทศสมาชิกอาเซียน แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีด้าน green job ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และ/หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงสร้างองค์ความรู้และพัฒนาบทบาทของการให้บริการจัดหางานภาครัฐ ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของการจ้างงานในปัจจุบันและอนาคต โดยนายสมศักดิ์ อภิวัฒน์กุล ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม และนายวิวัฒน์ ตังหงส์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ร่วมแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติกับผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนองค์กรนายจ้างและลูกจ้างจากประเทศสมาชิกอาเซียนทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุม และการศึกษาดูงาน รวมถึงได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกภาคส่วน ซึ่งถือเป็นข้อริเริ่ม/แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับประเทศไทยในการสร้างความตระหนักรู้และแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในภูมิภาคอาเซียน

7. วางระบบเครือข่ายในชุมชนผ่านบันทึกแรงงานอาสาสมัครแรงงาน

7.1 การวางระบบเครือข่ายในชุมชนผ่านบันทึกแรงงาน



โครงการ/กิจกรรม :เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้นและ

ให้ศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็นศูนย์ประสานงานกลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบลภายในอำเภอ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ จำนวน 37 ศูนย์

1) การจ้างบัณฑิตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) จำนวนทั้งสิ้น 380 คน ดังนี้

จังหวัด	จำนวน (คน)
1. ปัตตานี	135
2. ยะลา	76
3. นราธิวาส	111
4. 4 อำเภอของสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย)	58
รวม	380

2) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รวม	ผลงาน			
				ปัตตานี	ยะลา	นราธิวาส	สงขลา
1	นำบริการด้านแรงงานใน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน - จำนวนประชาชนที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน จากการ นำบริการของบัณฑิตแรงงาน	41,800 คน	47,634 คน	18,702 คน	9,181 คน	12,537 คน	7,214 คน
2	กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ	37 ครั้ง 592 คน	37 ครั้ง 624 คน	12 ครั้ง 192 คน	8 ครั้ง 160 คน	13 ครั้ง 208 คน	4 ครั้ง 64 คน
3	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมภูมิปัญญาเพิ่มคุณค่า พัฒนาพลังบัณฑิตแรงงานใน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ ของบัณฑิตแรงงานด้วยพลัง ปัญญาสร้างสรรค์(Creative &Innovation)	2 ครั้ง (ส่วนกลาง)	1 ครั้ง 1 ครั้ง				
4	กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิด ร่วมใจกันพัฒนาชุมชน	7,400 คน	9,498 คน	2,400 คน	2,119 คน	4,000 คน	979 คน
5	กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอ เคลื่อนที่ให้บริการด้วย รอยยิ้มสู่ชุมชน	37 ครั้ง 3,700 คน	38 ครั้ง 5,228 คน	12 ครั้ง 1,900 คน	9 ครั้ง 1,287 คน	13 ครั้ง 1,300 คน	4 ครั้ง 741 คน
6	เสริมสร้างความเข้มแข็ง และสุขภาวะในการทำงาน แก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและ แรงงานผู้สูงอายุ) ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	592 คน	592 คน	192 คน	128 คน	208 คน	64 คน

3) การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ

ลำดับ ที่	กิจกรรม/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รวม	ผลงาน				
				ปัตตานี	ยะลา	นราธิวาส	สงขลา	ส่วนกลาง
1	บันทึก และประมวลผล ข้อมูลด้านแรงงาน รอบที่ 3	37	37	12	8	13	4	-
2	จัดทำรายงานผลการ สำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/ จังหวัด/ภาพรวม รอบที่3	42	42	13	9	14	5	1
3	สรุปข้อมูลส่งให้สำนักงาน แรงงานจังหวัด	37	37	12	8	13	4	-
4	สำรวจ บันทึก และ ประมวลผลข้อมูลด้าน แรงงาน รอบที่ 4	37	37	12	8	13	4	-
5	จัดทำรายงานผลการ สำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/ จังหวัด/ภาพรวม รอบที่4	42	42	13	9	14	5	1
6	สรุปข้อมูลส่งให้สำนักงาน แรงงานจังหวัด	37	37	12	8	13	4	-
7	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านแรงงาน	444	607	144	252	156	55	-
8	เสนอแผนงาน/โครงการ/ คำของบประมาณ	37	37	12	8	12	4	-
9	พัฒนาเว็บไซต์ศูนย์ แรงงานประจำอำเภอ	4	4	1	1	1	1	-



4) ระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ดำเนินการสำรวจข้อมูลประชากรทุกครัวเรือน (ทั้งที่มีบ้านเลขที่ และไม่มีบ้านเลขที่) ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ได้ครบ 100% และสรุปผลการสำรวจข้อมูลเป็นระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และภาพรวม 4 จังหวัด ข้อมูลที่มีอยู่ในระบบ ได้แก่ ข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลผู้ว่างงาน ข้อมูลผู้ไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลผู้สูงอายุ ข้อมูลคนพิการ และข้อมูลแรงงานนอกระบบ

เพื่อจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนและบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การฝึกอาชีพ และการคุ้มครองทางสังคม และช่วยเหลือประชาชนให้ตรงตามความต้องการ ความช่วยเหลือของประชาชนอย่างแท้จริงและเข้าถึงประชาชนในทุกพื้นที่

ผลการดำเนินงานการสำรวจ 100%

จังหวัดปัตตานี	155,520 ครัวเรือน
จังหวัดยะลา	109,827 ครัวเรือน
จังหวัดนราธิวาส	126,866 ครัวเรือน
4 อำเภอของจังหวัดสงขลา	78,198 ครัวเรือน
รวม	470,411 ครัวเรือน

5) การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการโดยส่วนกลาง จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

5.1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมภูมิปัญญา เพิ่มคุณค่า พัฒนาพลังบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่

14 - 16 มีนาคม 2560 ณ โรงแรมเดอะ รีเจนท์ เซอร์วิส รีสอร์ท อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 440 คน เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีการพัฒนาและมีทักษะความชำนาญที่มากขึ้น พร้อมทั้งสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้อย่างถูกวิธี ตลอดจนมีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีเป้าหมายและแรงจูงใจในชีวิต สามารถทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องและได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งผลที่ได้จากการเข้าร่วมสัมมนา ทำให้บัณฑิตแรงงานมีความรู้ ทักษะความชำนาญเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งจะพัฒนางานให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์



5.2) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบัณฑิตแรงงานด้วยพลังปัญญาสร้างสรรค์ (Creative & Innovation) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างวันที่ 24 - 27 กรกฎาคม 2560 ณ โรงแรมหาดใหญ่ พาราไดส์ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 162 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เข้าใจถึงพื้นฐานแนวคิดของ “ทุนชุมชน” เพื่อนำมาพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมในแต่ละอาชีพเข้าใจถึงแนวคิด “ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม” รวมถึงการน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อนำมาพัฒนาในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และการสร้างตลาดได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อนำไปพัฒนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมอาชีพและการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานซึ่งผลที่ได้จากการเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการทำให้บัณฑิตแรงงานมีแนวความคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์และพร้อมนำมาใช้ในการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด



7.2 วางระบบเครือข่ายชุมชนผ่านอาสาสมัครแรงงาน

(1) โครงการค่าตอบแทนแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล

กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีสวัสดิการค่าตอบแทนให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน เพื่อให้การทำงานของอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่เห็นผลเป็นรูปธรรมตามภารกิจที่กระทรวงแรงงานมอบหมาย และดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) ด้านเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนเพื่อเป็นสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เดือนละ 600 บาท เป็นเวลา 12 เดือน จำนวน 7,255 คน และกำหนดเป้าหมายให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 1 คน รับผิดชอบในการประสานและจัดเก็บข้อมูลประชาชนในพื้นที่ที่มีปัญหาหรือมีความต้องการรับบริการด้านแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า 30 คนต่อปี (217,650 คนต่อปี) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 นี้ ผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานในภาพรวมจำนวนทั้งสิ้น 241,112 คน คิดเป็นร้อยละ 110.78 ได้แก่ ด้านจัดหางาน 21,934 คน งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ 59,051 คน งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4,553 คน งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม 81,870 คน และงานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ 1,888 คน



(2) โครงการ/กิจกรรมทำดีถวาย เป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560

สืบเนื่องจากการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ เพื่อเป็นการทำดีถวายเป็นพระราชกุศลฯ ในลักษณะบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะในชุมชน/พื้นที่ จังหวัดละ 1 กิจกรรม รวม 76 จังหวัด เช่น การปรับปรุง/ฟื้นฟู/ทำความสะอาดสถานที่ราชการหรือพื้นที่สาธารณะของชุมชน การปลูกต้นไม้ ขุดลอกคูคลอง เป็นต้น โดยให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย พร้อมประสานภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม



(3) โครงการเสริมสร้างศักยภาพ อาสาสมัครแรงงาน

เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เป็นเสมือนสื่อกลางระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กระทรวงแรงงานได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ทั้งในด้านองค์ความรู้ ข่าวสารข้อมูลด้านแรงงาน เทคนิคยุทธวิธี ในการนำเสนอการบริการด้านแรงงาน ตลอดจนการพัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องต่อแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน แผนการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้อย่างทันท่วงที ถูกต้อง

และทันกับสถานการณ์ด้านแรงงานปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ทุกจังหวัดจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจการประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เช่น ทิศทางนโยบายของกระทรวง ภารกิจสำคัญของหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หรือกฎหมายใหม่ๆที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน อาทิ มาตรา 40 กับ กอช. (กองทุนการออมแห่งชาติ) การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน การบริการต่างๆ ที่กระทรวงแรงงานพัฒนา เช่น Smart Labour Mobile Application ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป็นต้น

(4) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานเชิงบูรณาการ เพื่อพัฒนางานอาสาสมัครแรงงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560

เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลทางวิชาการของ 5 หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานให้แก่อาสาสมัครแรงงาน รวมทั้งบูรณาการ การกิจด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยวางแผนการปฏิบัติงานและมอบหมายภารกิจให้อาสาสมัคร แรงงาน รวมทั้งติดตามผล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเปิดเวทีให้กับเจ้าหน้าที่ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน ได้รับทราบภารกิจของกระทรวง แรงงานที่เกี่ยวข้องกับบทบาทอาสาสมัครแรงงาน และ เครือข่ายแรงงาน โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน พร้อมทีมวิทยากรประจำกลุ่มโดยแรงงาน จังหวัดและหน่วยงานภาคี (สำนักงาน ปปส.) ร่วมเป็น วิทยากรให้ความรู้ เพื่อนำประโยชน์ของข้อมูลที่ได้รับ จากการวิเคราะห์ไปต่อยอดในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ งานอาสาสมัครแรงงานในขั้นการพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ งานอาสาสมัครแรงงานของคณะกรรมการส่งเสริมและ พัฒนางานด้านแรงงานภูมิภาคในลำดับต่อไป เป้าหมาย 110 คน ประกอบด้วยแรงงานจังหวัด เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อาสาสมัครแรงงานหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับงาน เครือข่ายแรงงานจากสำนักงานแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2559 เจ้าหน้าที่ จากสำนักงาน ปปส. ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาสาสมัคร แรงงานภายใต้โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัย ยาเสพติดและเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน ณ โรงแรมอิมพีเรียล หัวหินริสอร์ท จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และได้จัดกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ภายใต้กิจกรรม “ปลูกความดี 89 ต้น บำเพ็ญพระราชกุศลถวายแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” ณ วนอุทยานปรานบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



(5) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน แก่อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พร้อมมอบ ใบประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึกเชิดชูเกียรติ แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่น

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่อาสาสมัคร แรงงานและบัณฑิตแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อทบทวนบทบาทหน้าที่ของแรงงานจังหวัด งานอาสาสมัครแรงงานจากพื้นที่ 76 จังหวัด และเสริมสร้าง บทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงานดีเด่น โดยใน



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้จัดให้มีกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง บ้านปลักไม้ลาย จังหวัดนครปฐม ด้านกิจกรรมเวทีการสัมมนา ปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ) เป็นประธาน ในพิธีเปิดการสัมมนา พร้อมให้กำลังใจ แก่อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานในการปฏิบัติงาน เพื่อกระทรวงแรงงานทบทวนการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัคร แรงงาน ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิต แรงงาน ณ ชวาลัน รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม

พร้อมทั้ง มอบใบประกาศเกียรติคุณและ ของที่ระลึกเชิดชูเกียรติ ให้แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน 76 คน และบัณฑิตแรงงานดีเด่น จำนวน 4 คน ได้แก่ จังหวัดสงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส โดยปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวง ปทุมทริก สมิติ) เป็นผู้มอบและได้จัดทำของที่ระลึก โล่ และใบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครแรงงาน ต่างประเทศดีเด่น จำนวน 12 คน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของกระทรวงแรงงานด้วย “จิตอาสา” และความเสียสละ

(6) พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ อาสาสมัครแรงงานดีเด่น

เนื่องในวันสถาปนากระทรวงแรงงาน ในวันที่ 22 กันยายน 2560 โดยมีอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับภาค จำนวน 8 คน ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา นนทบุรี ศรีสะเกษ อุบลราชธานี เชียงใหม่ ตาก สุราษฎร์ธานี และตรัง และอาสาสมัครแรงงานดีเด่นในต่างประเทศ จำนวน 2 คน ได้แก่ กรุงโซล ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี และอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) เป็นผู้มอบรางวัล ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจกระทรวงแรงงาน ด้วย “จิตอาสา” และความเสียสละ



(7) สนับสนุนอาสาสมัครแรงงาน เข้ารับรางวัลอาสาสมัครดีเด่น และการมีส่วนร่วม ในการจัดนิทรรศการงานวันสังคมสงเคราะห์ แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย

เพื่อเป็นการยกย่องคุณความดีของอาสาสมัครแรงงานในระดับประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เสนอรายชื่ออาสาสมัครแรงงานดีเด่น จำนวน 2 คน ได้แก่ นายกมล อินแก้ว อาสาสมัครแรงงานจังหวัดตาก และนายชินทร์ ใจตรง อาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเข้ารับการคัดเลือกและรับประทานมอปล่เกียรติคุณอาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติและเข็มอาสาสมัครดีเด่นจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2560 ณ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยได้ชะลอการจัดพิธีมอบรางวัลไว้ก่อน เนื่องด้วยการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559 ที่ผ่านมา



(8) อาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต้านภัยยาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ในชุมชน

สำนักงาน ปปส. หนึ่งในหน่วยงานภาคี ที่เป็นพันธมิตรกับกระทรวงแรงงานมายาวนาน ได้ประสานเพื่อขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์แจกสื่อรณรงค์ด้านภัยยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน โดยผ่านการดำเนินงานโดยอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถรณรงค์ต่อต้านภัยยาเสพติดแก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน กระทรวงแรงงานได้เห็นความสำคัญ ในการพัฒนาศักยภาพให้แก่อาสาสมัครแรงงาน มีองค์ความรู้ด้านการดำเนินงานป้องกันยาเสพติด โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพให้แก่อาสาสมัครแรงงาน และแจกสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้แก่สถานประกอบการ รณรงค์ต่อต้านภัยยาเสพติด แก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน เป้าหมายรวม 72,550 คน โดยในงบประมาณปี 2560 สามารถดำเนินการได้รวม 88,566 คน

8. การให้บริการประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

8.1 การดำเนินการให้บริการประชาชนด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไว้ ณ จุดเดียว ประกอบด้วยงานบริการ 3 ประเภท ได้แก่ งานบริการข้อมูลข่าวสาร งานบริการรับเรื่องส่งต่อ และงานบริการเบ็ดเสร็จ รวม 82 งานบริการ จำนวนทั้งสิ้น 64 แห่ง ใน 62 จังหวัด (จังหวัดมหาสารคามมี 2 แห่ง) และกรุงเทพมหานคร แบ่งตามสถานที่ตั้งได้ดังนี้ 1) ศูนย์บริการร่วมฯ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอห่างไกล เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง 2) ศูนย์บริการร่วมฯ ที่ตั้งอยู่ในห้างสรรพสินค้า เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนซึ่งสามารถให้บริการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

โดยมีผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลข่าวสาร) จำนวน 437,019 ราย คิดเป็นร้อยละ 163.07 ผู้ได้รับบริการรับเรื่องส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ จำนวน 262,066 ราย คิดเป็นร้อยละ 315.44 และผู้รับบริการได้รับโอกาสในการมีงานทำ ฝึกอาชีพ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมาย จำนวน 129,737 ราย คิดเป็นร้อยละ 49.51





8.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการให้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพื่อแปลงยุทธศาสตร์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ มีทัศนคติเชิงบวกด้วยหัวใจรักงานบริการ จัดกิจกรรมแบ่งเป็น 2 ช่วง ช่วงที่ 1 ระหว่างวันที่ 21 - 22 พฤศจิกายน 2559 จำนวน 62 คน และช่วงที่ 2 ระหว่างวันที่ 23 - 25 พฤศจิกายน 2559 จำนวน 64 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานไปสู่การปฏิบัติตลอดจนได้วิเคราะห์มุมมองเชิงยุทธศาสตร์ของศูนย์บริการร่วมฯ ที่ควรจะเป็นในอนาคต และได้รับความรู้ด้านแรงงานที่สำคัญในการให้บริการประชาชน รวมถึงการสร้างมาตรฐานการบริการสู่ความเป็นเลิศด้วยการพัฒนาพลังทีม





8.3 โครงการติดตามการพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและการศึกษาดูงานศูนย์บริการร่วมจังหวัดพิษณุโลก เพื่อติดตามผลการดำเนินการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและศึกษาดูงานศูนย์บริการร่วมจังหวัดพิษณุโลกเพื่อเป็นแนวทางในการให้บริการประชาชนแบบบูรณาการของหน่วยงานในระดับจังหวัด จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 - 24 มีนาคม 2560 โดยมีเป้าหมายคือ แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลภารกิจและเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดที่เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ 7 จังหวัด ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้นำแนวทางการบูรณาการการให้บริการประชาชน รูปแบบการดำเนินการของศูนย์บริการร่วมจังหวัดพิษณุโลกไปปรับใช้กับศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดที่เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ



8.4 โครงการนิเทศศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานเพื่อตรวจติดตามการปฏิบัติงานและรักษามาตรฐานการให้บริการประชาชนเพื่อติดตามการปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา รับทราบปัญหาอุปสรรค และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ สำหรับศูนย์ฯ ที่ได้มีการย้ายที่ตั้ง และศูนย์ฯ ที่ขอรับงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการซ่อมแซม โดยผู้อำนวยการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ลงพื้นที่ตรวจติดตามการดำเนินงาน พร้อมทั้งรับทราบสภาพปัญหาอุปสรรคในการทำงาน และให้คำปรึกษา แนะนำ แนวทางในการแก้ไขปัญหาและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ





9. การตรวจราชการทั้งในและต่างประเทศ

การตรวจราชการในประเทศ

การดำเนินการตรวจราชการ เพื่อตรวจติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน (การบูรณาการระดับกระทรวง) โดยมุ่งเน้นการประสานการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ โดยใช้ทฤษฎีระบบ (System Model) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม แนะนำ ชี้แจง กระตุ้น เร่งรัด และประสานการปฏิบัติงาน

ของหน่วยงานในสังกัดให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดการตรวจราชการ แบ่งเป็นรอบการตรวจราชการ 3 รอบ ดังนี้

การตรวจราชการรอบที่ 1 (Project Review)

เป็นการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการแก่หน่วยรับตรวจใน 4 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ โดยเชิญหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดในแต่ละภูมิภาค พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการมาเข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงฯ ซึ่งกำหนดดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2559 - มกราคม 2560

โดยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการฯ จำนวน 4 ครั้ง

การตรวจราชการรอบที่ 2 (Progress Review)

เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็นรายจังหวัด ตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งกำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2560

โดยตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการของ ผต.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็นรายจังหวัด ตามเขตตรวจราชการ จำนวน 36 ครั้ง/76 จังหวัด และได้สรุปรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้ไว้ในการตรวจราชการรอบที่ 2 จากหน่วยรับตรวจฯ นำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบ

การตรวจราชการรอบที่ 3 (Monitoring/Evaluation) เป็นการตรวจติดตามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ได้ให้ไว้ในการตรวจราชการ รอบที่ 2 โดยตรวจติดตามในพื้นที่ ซึ่งกำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2560

โดยตรวจติดตามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้ให้ไว้ในการตรวจราชการ รอบที่ 2 จำนวน 39 ครั้ง/76 จังหวัดและจัดประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการและกำหนดแนวทางการตรวจราชการในปีต่อไป จำนวน 1 ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การตรวจราชการร่วมกัน และทบทวนปัญหาอุปสรรคจากการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการตรวจราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และร่วมกันพิจารณาประเด็นนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญเพื่อกำหนดเป็นแผนการตรวจราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 พร้อมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561





การตรวจราชการในต่างประเทศ

ดำเนินการตรวจราชการในต่างประเทศ เพื่อติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตามแผนปฏิบัติการเพื่อรับทราบสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการบริหารงานด้านแรงงาน และเพื่อตรวจเยี่ยม รับฟังทุกข์สุข ความคิดเห็น ความต้องการ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ และแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ และแรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเดินทางไปตรวจนิเทศและติดตามการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยแบ่งสายการเดินทางออกเป็น 6 คณะ ดังนี้ คณะที่ 1 สมาพันธรัฐสวิส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี คณะที่ 2 ประเทศญี่ปุ่น และเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน คณะที่ 3 สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) และสาธารณรัฐประชาชนจีน (ไต้หวัน) คณะที่ 4 รัฐอิสราเอล คณะที่ 5 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ คณะที่ 6 มาเลเซีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ และเนการาบรูไนดารุสซาลาม ผลการตรวจนิเทศผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ทำให้ได้รับทราบสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ รวมถึงปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการบริหารงานด้านแรงงานในต่างประเทศ และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการชี้แจง แนะนำ รวมถึงเฝ้าระวังการปฏิบัติงานฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน และเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



10. ส่งเสริมแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ

10.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564สู่การปฏิบัติและการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อพัฒนาจังหวัดต้นแบบ

การดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนาเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาลด้านแรงงานนอกระบบ

และแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 เพื่อบูรณาการจัดทำแผนกลยุทธ์ของจังหวัดเป้าหมาย 16 จังหวัด ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาเป็นจังหวัดต้นแบบในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 ไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนาจังหวัดต้นแบบ





โดยได้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 4 - 5 เมษายน 2560 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค ดินแดง กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 270 คน ซึ่งผลที่ได้จากการสัมมนา คือ ได้จังหวัดต้นแบบ 15 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร มีแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 และหน่วยงานที่ทำข้อตกลงความร่วมมือร่วมกันขับเคลื่อนตามแผนกลยุทธ์ และบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ รวมถึงบูรณาการการทำงานระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษาภาคประชาชน เพื่อให้แรงงานนอกระบบสามารถเข้าถึงสิทธิและบริการ

10.2 การส่งเสริมการประกอบอาชีพ และการทำงานของผู้สูงอายุ ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนกลยุทธ์ ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 พ.ศ. 2559 - 2564

การดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุฯ เพื่อใช้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 พ.ศ. 2559 - 2564 เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมการประกอบอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงาน ในฐานะคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุได้ดำเนินการประสานบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2560 ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการดำเนินการส่งเสริมการทำงานให้กับผู้สูงอายุสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทยได้อย่างทันเหตุการณ์ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวกำหนดให้มีความสอดคล้องกับตัวผู้สูงอายุและบริบทของสังคมปัจจุบัน ซึ่งมีทั้งหมด 5 กลยุทธ์คือดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1	กระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน
กลยุทธ์ที่ 2	ขยายอายุเกษียณราชการ
กลยุทธ์ที่ 3	ด้านการส่งเสริมการจ้างงานต่อเนื่องของภาคเอกชน
กลยุทธ์ที่ 4	ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสบการณ์การทำงานและสมรรถนะทางกาย
กลยุทธ์ที่ 5	การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงานด้านผู้สูงอายุ

กระทรวงแรงงานได้มีการส่งเสริมการประกอบอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุที่สำคัญ เช่น

1) จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานผู้สูงอายุ และศูนย์ขึ้นทะเบียนหางานผู้สูงอายุ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีความสามารถที่หลากหลายได้ลงทะเบียนเพื่อให้นายจ้างสามารถจ้างผู้สูงอายุได้ทั้งแบบเต็มเวลาหรือรายชั่วโมง

2) การแก้ไขกฎหมาย พ.ร.บ. คัมครองแรงงาน พ.ศ. 2540 เพื่อให้เอื้อต่อการทำงานจนถึงวัยสูงอายุ

3) บุรณาการกับมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส.ผส.) และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ดำเนินโครงการนำร่องสถานประกอบการจ้างงานผู้สูงอายุ ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศึกษาถอดบทเรียนแนวทางจ้างงานผู้สูงอายุของสถานประกอบการนำร่อง เพื่อขยายผลไปยังสถานประกอบการอื่น

4) จัดตั้งคณะอนุกรรมการค่าจ้างศึกษาแนวทางกำหนดการจ่ายค่าจ้างแบบ Part Time ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้สูงอายุที่ไม่ต้องการทำงานเป็นเวลาต่อเนื่อง

5) ดำเนินการโครงการพัฒนาสวัสดิการแรงงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน (กิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานสูงอายุ โดยการให้ความรู้เรื่องการออม การดูแลสุขภาพ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุ)

6) ปฏิรูปสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ โดยเสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพเพื่อให้แรงงานได้มีการออมและได้รับสิทธิประโยชน์บำนาญชราภาพเพิ่มขึ้น

7) ดำเนินโครงการส่งเสริมความรู้การขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุ ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จำนวน 460 คน เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งเสริมการทำงานให้ผู้สูงอายุ



8) สร้างโอกาสมีงานทำของผู้สูงอายุ โดยจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ที่มีผู้สมัครงานมาก

9) จ้างอัตรากำลังพนักงานราชการกลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปัจจุบัน

10) ดำเนินโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกอาชีพแรงงานแก่กลุ่มผู้สูงอายุให้มีศักยภาพเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน



10.3 โครงการส่งเสริมความรู้การขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานของผู้สูงอายุให้เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

การดำเนินโครงการส่งเสริมความรู้การขยายโอกาสด้านอาชีพ ฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางการขยายโอกาสด้านอาชีพ และการทำงานของ ผู้สูงอายุไปในทิศทางเดียวกัน และได้นำความรู้ ไปปรับใช้ในการขยายโอกาสด้านอาชีพการทำงานให้กับ ผู้สูงอายุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยได้มีการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 ณ ห้องเจ้าพระยาบอลรูม ชั้น 2 โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 420 คน ซึ่งผลที่ได้ทำให้เจ้าหน้าที่ของ กระทรวงแรงงานได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวทางการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานให้กับผู้สูงอายุ ในทิศทางเดียวกันและนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมอาชีพและการทำงานให้กับผู้สูงอายุต่อไป





10.4 การแก้ไขกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554

การแก้ไขกฎกระทรวงดังกล่าว เพื่อให้คนพิการสามารถหางานทำได้ระหว่างปีและเพื่อความเป็นธรรม และเหมาะสมแก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในการรับคนพิการเข้าทำงาน

โดยกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2560 ซึ่งส่งผลดีทำให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ได้รับคนพิการเข้าทำงานหลังจากที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สามารถขอรับเงินคืนได้ตามจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง





11. การสร้างการรับรู้ และการประชาสัมพันธ์

11.1 โครงการประชุมสัมมนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์และปฏิบัติการข่าวด้านแรงงาน เพื่อสร้างการรับรู้รองรับประเทศไทย 4.0

เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงาน ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะการสื่อสารข้อมูลบริการด้านแรงงาน และนโยบายรัฐบาล ไปยังกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องเพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงาน สามารถสร้างการรับรู้บริการด้านแรงงานโดยการสื่อสารประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์สร้างเครือข่ายการสื่อสารประชาสัมพันธ์ อันจะนำไปสู่การสร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับข่าวสารเชิงบวกอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงในทุกช่องทาง ผลการประชุมสัมมนาสรุปได้ ดังนี้

1. นายสุทธิ สุโกศล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดโครงการประชุมสัมมนา และเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การปฏิบัติการข่าวสารก้าวสู่ประเทศไทย 4.0” โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) ผู้สื่อข่าวจะให้ความสนใจประเด็นที่หน่วยงานภาครัฐทำอะไรที่เกิดประโยชน์กับประชาชน และเป็นรูปธรรม ดังนั้นก่อนที่หน่วยงานจะสร้างการรับรู้ไปยังประชาชน จะต้องมีการสื่อสารสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ โดยเจ้าหน้าที่ต้องติดตามข่าวสาร เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

(2) การปฏิบัติการข่าวสารต้องมีความรวดเร็ว ในการตอบชี้แจงให้สั้น กระชับ และตรงประเด็นทิศทางข่าว ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องเพื่อป้องกันข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ หากมีข่าวสารที่บิดเบือนถูกนำเสนอก็ต้องมีการชี้แจงภายใน 24 ชั่วโมง

2. ดร.เจษฎา ศาลาทอง อาจารย์ประจำคณะ นิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “รับรู้ ถ้ายทอด ถอดประสบการณ์ งานข่าว ก้าวสู่ไทยแลนด์ 4.0” ได้อธิบายความหมายของ ประเทศไทย 4.0 และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ในยุค 4.0 ซึ่งปัจจุบันสามารถติดตามข่าวสารจาก หลายช่องทางและทุกที่ทุกเวลา ในขณะที่ธุรกิจหนังสือพิมพ์ เริ่มลดบทบาทลง โดยทุกคนสามารถเป็นนักข่าวได้เพราะ อุปกรณ์ต่าง ๆ ใช้อำนวย แต่อย่างไรก็ตามจะต้องมีความเท่าทันสื่อและกลั่นกรองก่อนที่จะเชื่อแล้วขยายผลต่อ



3. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน วิทยากรบรรยายในหัวข้อ “สร้าง การรับรู้ด้านแรงงาน” ได้กล่าวถึง ปัจจัยการสร้าง การรับรู้ด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้แรงงาน เข้าใจ คือ การประชาสัมพันธ์ โดยมีกระบวนการที่สำคัญ คือ การแจ้งข่าว การให้ข่าว การแก้ข่าว และการขยายข่าว โดยช่องทางการรับข่าว มีทั้งโซเชียลมีเดีย และสามารถ นำข่าวที่สามารถเผยแพร่ได้ไปประชาสัมพันธ์ต่อ เพื่อส่งไปถึงยังกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้เกิดขึ้นกับประชาชน นำไปสู่การเข้าใจ และการพัฒนาประเทศ



4. การเสวนา หัวข้อ “การประชาสัมพันธ์เพื่อก้าวสู่ประเทศไทย 4.0” โดย นางสาวสมลพันธ์ โกศลสิริเศรษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ นางสาวสุภา เลี้ยวกายะสุวรรณ ผู้อำนวยการส่วนสื่อข่าวและผลิตรายการข่าว สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย (สวท.) นายเสกสม แฉ่งจิต นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่บรรณาธิการข่าวเฉพาะกิจ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) โดยมี นางสาวธัญญา พิพิธวนิชการ เป็นผู้ดำเนินการเสวนาสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

(1) การใช้เครื่องมือการสื่อสารให้เป็นประโยชน์ และควรเรียนรู้วิธีการให้ข่าว รู้ถึง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร และควรให้ความสำคัญกับทุกสื่ออย่างเท่าเทียมกัน

(2) ควรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อ และควรมีการติดต่ออย่างสม่ำเสมอ เช่น ทาง Line เพราะทำให้ผู้สื่อข่าวในพื้นที่กับส่วนกลางติดต่อกันง่ายขึ้น ควรรู้จักประเด็นการเขียนข่าว และควรมีหลายประเด็นอยู่ในเนื้อเดียวกัน เพื่อให้ผู้รับสามารถเลือกประเด็นได้

(3) การเรียนรู้ด้วยตนเองและพัฒนาต่อยอด มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ควรมีการปรับตัวเข้ากับสื่อทุกแขนงอย่างเท่าเทียมกันและมีความสัมพันธ์อันดี ไม่มองสื่อเป็นศัตรู



11.2 การจ้างผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานผ่านสื่อโทรทัศน์และสื่อออนไลน์

เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ ผลการดำเนินงาน นโยบายสำคัญ อาทิ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่มุ่งเน้นให้มีการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานในเชิงรุก เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ในรูปแบบสื่อโทรทัศน์ให้ประชาชนวัยแรงงาน สถานประกอบการกิจการ หน่วยงานรัฐ/เอกชน ตลอดจนภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้เข้าใจ เกิดทัศนคติที่ดีต่อกระทรวงแรงงาน และเผยแพร่สื่อดังกล่าวสู่สาธารณะชนผ่านช่องทาง ช่วงเวลาออกอากาศที่หลากหลายและได้รับความนิยมจากกลุ่มเป้าหมาย (Prime Time)

ผลการดำเนินงาน : ได้มีการผลิตและเผยแพร่สื่อโทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ โดยออกอากาศในรายการเชิงวัฒนธรรมผ่านสถานีโทรทัศน์ช่อง 3 รายการตลาดสดพระราม 4 ออกอากาศ 2 ครั้ง ออกอากาศสัปดาห์รายการทันข่าวเช้า เวลา 06.00 น. - 07.00 น. จำนวน 3 ครั้ง ออกอากาศสัปดาห์รายการ ชุมทางดาวทอง ทางสถานีโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 7 HD จำนวน 7 ครั้ง ออกอากาศสัปดาห์โฆษณาโทรทัศน์ รายการโทรทัศน์ช่อง Mono 29 จำนวน 12 ครั้ง

ประชาสัมพันธ์สารคดีสั้นของกระทรวงแรงงานชุด “แรงงานไทย 4.0” ในรูปแบบสกู๊ป ในรายการตลาดสดสนามเป้า จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งจากผลการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ดังกล่าว ทำให้ประชาชน วัยแรงงาน สถานประกอบกิจการ หน่วยงานรัฐ/เอกชน ตลอดจนภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้เข้าใจ เกิดทัศนคติที่ดี ต่อกระทรวงแรงงาน

การสัมภาษณ์ผู้บริหารออกอากาศในรายการเชิงวัฒนธรรม หม่อมหลวงปุกตริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผ่านสถานีโทรทัศน์ช่อง 3 รายการตลาดสดพระราม 4 ช่อง 3 ออกอากาศ วันที่ 13 พฤษภาคม 2560 เวลา 16.30 น. - 17.15 น. ความยาวตอนละ 5 นาที



การสัมภาษณ์ผู้บริหารออกอากาศในรายการเชิงวัฒนธรรม นายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ในรายการ ตลาดสดพระราม 4 ช่อง 3 ออกอากาศ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2560 เวลา 16.30 น. - 17.15 น. ความยาวตอนละ 5 นาที



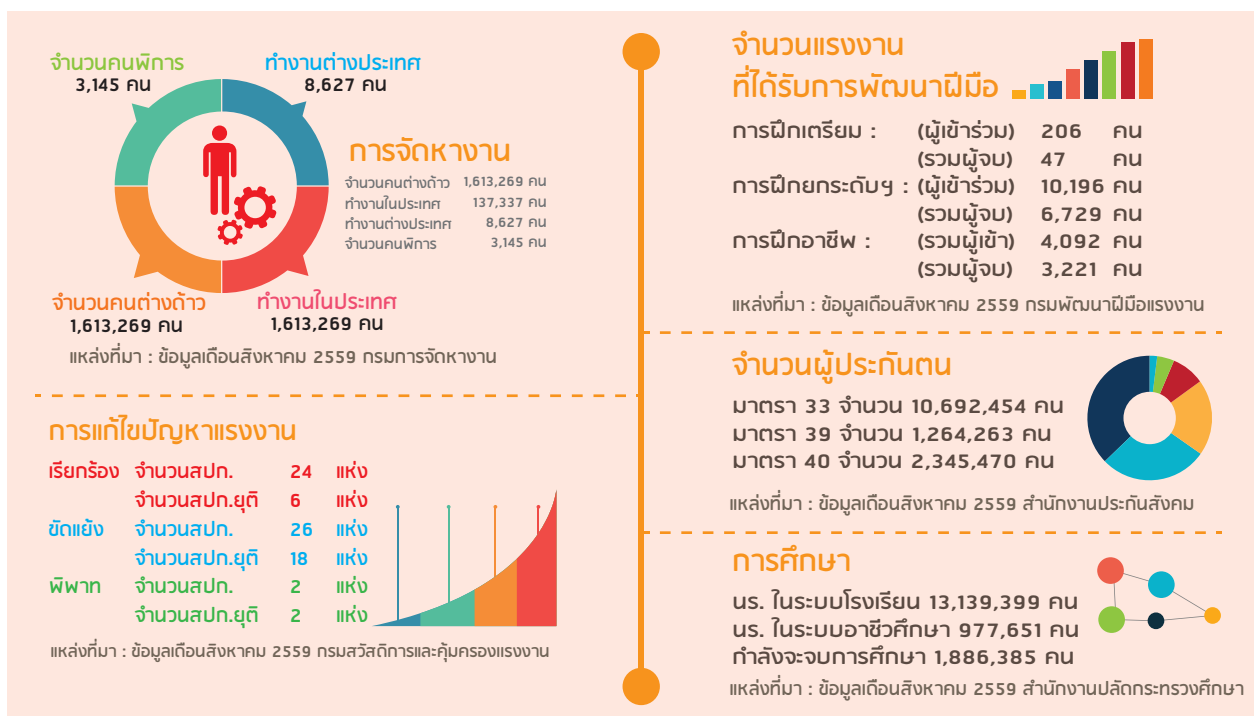
12. การพัฒนาระบบสารสนเทศ

ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

การดำเนินโครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและบำรุงรักษาซอฟต์แวร์ ประกอบ ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ บำรุงรักษาเครื่องแม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ ประกอบให้สามารถใช้งานได้ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศแก่ผู้ใช้งาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเพื่อเชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยได้มีการพัฒนา/ปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลแรงงาน ประจำจังหวัด 76 จังหวัด ตรวจสอบ ดูแลระบบ สารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติเพื่อสามารถ

ให้บริการข้อมูลด้านแรงงานได้อย่างต่อเนื่อง และตรวจสอบ ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องแม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งอุปกรณ์ประกอบให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้มีการจัดนิทรรศการผลงานศูนย์ข้อมูลแรงงาน แห่งชาติ เพื่อนำเสนอคณะนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 และวันสถาปนากระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 20 - 22 กันยายน 2560 พร้อมทั้งให้บริการ ข้อมูลด้านแรงงานแก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูล แรงงานแห่งชาติ โดยมีสถิติผู้ใช้งานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2559 - กันยายน 2560 จำนวนทั้งสิ้น 26,899 ครั้ง ตั้งแต่เปิดให้บริการ (มกราคม 2557 ถึงกันยายน 2560) จำนวนทั้งสิ้น 79,775 ครั้ง ทำให้ประชาชน สถานประกอบการ ได้รับบริการข้อมูลด้านแรงงานที่สะดวก รวดเร็ว มีประโยชน์ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

NLIC NATIONAL LABOUR INFORMATION CENTER



ข้อมูลสารสนเทศแรงงาน

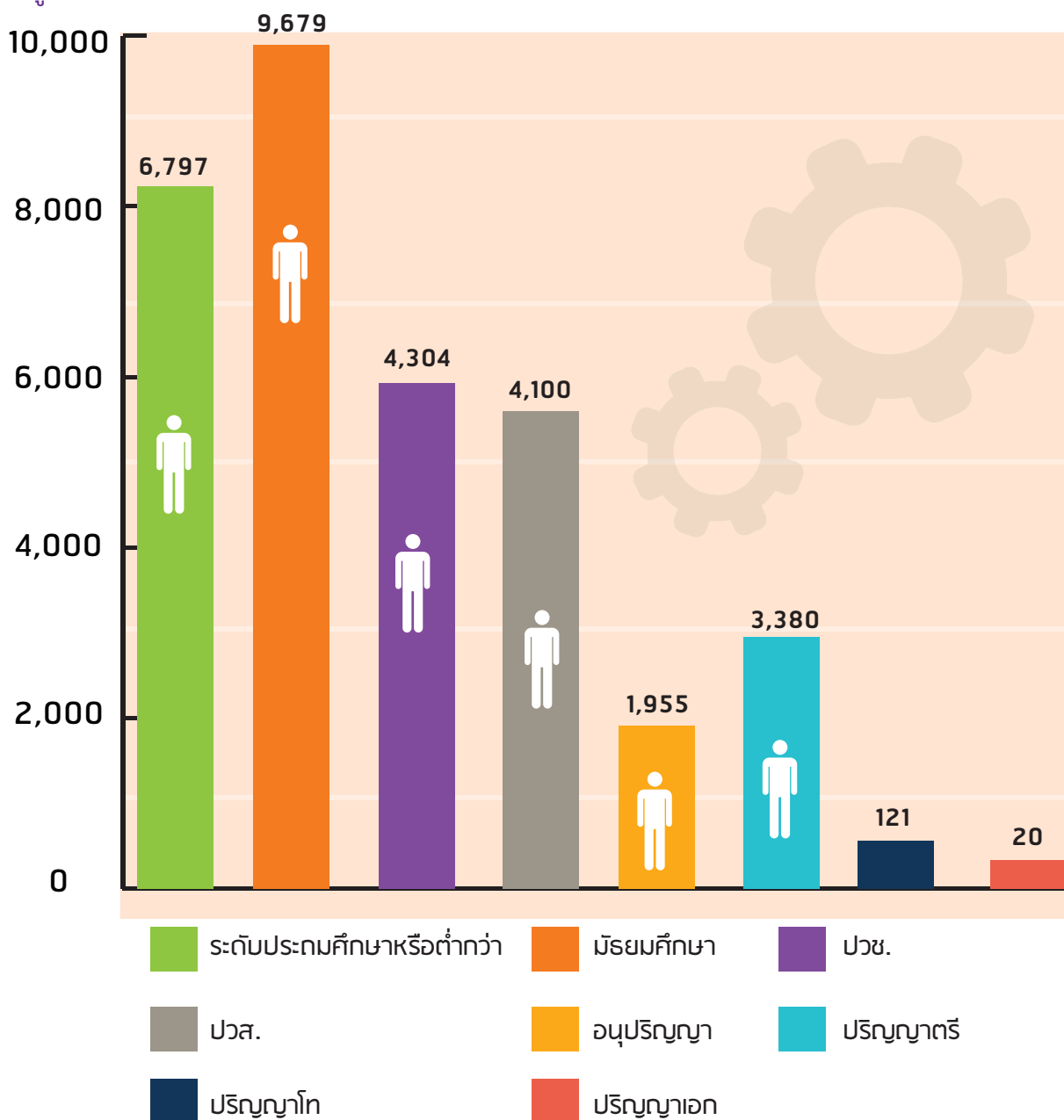
จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

จำนวนความต้องการแรงงานจำแนกประเภทตามระดับการศึกษา เดือน กันยายน ปี 2560 พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนมากที่สุด 9,679 คน ระดับ ปวช. 4,304 คน ระดับ ปวส. 4,100 คน ระดับปริญญาตรี 3,380 คน ระดับ อนุปริญญา 1,955 คน ระดับปริญญาโท 121 คน และระดับปริญญาเอก 20 คน ตามลำดับ

แหล่งที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ปี 2560

หน่วยนับ : คน



การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์และปฏิบัติงานระบบบริหารจัดการข้อมูลสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาค



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมาย
การให้บริการของหน่วยงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลผลิต ผลลัพธ์จากการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบด้วย 8 โครงการ 3 ผลผลิต สรุปได้ ดังนี้

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ท.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
1. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัย แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับ บริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน	คน	41,800	47,634	90.0680	89.6853
โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิต แรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85	100		
กิจกรรมหลัก : จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้					
ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
				ท.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน
2. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	คน	32,000	72,228	16.4089	16.3579
โครงการ : สาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการด้านแรงงาน และมีความเข้าใจในการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยจำนวนไม่น้อยกว่า 32,000 คน	คน	32,000	72,228		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานนอกระบบมีการ รวมกลุ่มเพื่อประกอบกิจกรรมในทางสร้างสรรค์ เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพจังหวัดละ ไม่น้อยกว่า 1 กลุ่ม	กลุ่ม	76	76		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ	ร้อยละ	80	226		
กิจกรรมหลัก : จัดบริการด้านแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความปรองดอง					
ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	32,000	72,228		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ต.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
3. แผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองแรงงานสามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการป้องกันการคุ้มครองแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองแรงงาน	เรื่อง	1	1	5.1180	5.0603
โครงการ : ป้องกันปัญหาการคุ้มครองแรงงาน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองแรงงาน	เรื่อง	1	1		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการสามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการป้องกันการคุ้มครองแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ	80	100		
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองแรงงาน					
ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองแรงงาน	เรื่อง	1	1		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ต.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
4. สถานประกอบการได้รับภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80	122	21.3395	21.1952
โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่	คน	72,550	88,566		
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80	122		
กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					
ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	72,550	88,566		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ต.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
5. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงานความจำเป็นในการจ้างงานแรงงานต่างด้าวและการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดเชียงราย กาญจนบุรี หนองคาย นครพนมและนราธิวาส					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงานความจำเป็นในการจ้างแรงงานต่างด้าวและการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดเชียงราย กาญจนบุรี หนองคาย นครพนม และนราธิวาส	เรื่อง	1	1	2.2700	1.4300
โครงการ : ศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการศึกษา วิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ปี พ.ศ. 2561 - 2565	เรื่อง	1	1		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการศึกษา วิจัยเป็นไปตามระเบียบวิธีวิจัยและผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1	1		
กิจกรรมหลัก : วิจัยความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ					
ตัวชี้วัด : จำนวนผลการสำรวจ ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ข้อมูลด้านแรงงาน	เรื่อง	1	1		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ท.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
6. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แนวทางในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพที่บุคลากรได้รับ	เรื่อง	1	1	5.0000	4.9453
โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	เรื่อง	1	1		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แนวทางในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพที่บุคลากรได้รับ					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานด้านการขยายโอกาสด้านอาชีพ	ร้อยละ	70	87.5		
กิจกรรมหลัก : พัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ					
ตัวชี้วัด : แนวทางในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพที่บุคลากรได้รับ	เรื่อง	1	1		

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ต.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
7. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	300	589	2.9000	2.8356
โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	300	589		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	60	196		
กิจกรรมหลักที่ 1 : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200	234		
กิจกรรมหลักที่ 2 : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ					
ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	คน	100	355		
กิจกรรมหลักที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่					
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	คน	800	800		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ท.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
8. พื้นที่ที่ประสบภัยธรรมชาติและวิกฤติเศรษฐกิจได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : พื้นที่ที่ประสบภัยธรรมชาติและ และวิกฤติเศรษฐกิจได้รับการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ	80	100	90.0000	89.1637
โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	20,144	32,125		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถ ดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ	90	159.47		
กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ					
ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	คน	20,144	32,125		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ต.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
9. ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการ บรรจุงานจบการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง	ร้อยละ	32	51.32	178.3980	177.4083
ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัย แรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่าน อาสาสมัครแรงงาน	ราย	217,650	241,112		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับบริการด้าน แรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	268,000	434,903		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนการรวมกลุ่ม แรงงานนอกระบบโดยอาสาสมัครแรงงาน	กลุ่ม	76	76		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	32	51.32		
กิจกรรมที่ 1 : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน					
ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอ รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	ราย	217,650	241,112		
ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	ราย	268,000	434,903		
กิจกรรมที่ 2 : บริหารจัดการแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน					
ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ การคัดกรองส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ราย	155,408	352,243		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ท.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
10. ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	30	36	294.6949	281.5992
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	85	99.43		
กิจกรรมที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน					
ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	เรื่อง	9	9		
กิจกรรมที่ 2 : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศและติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน					
ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศและ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	20	19		
กิจกรรมที่ 3 : อำนวยวงการ การบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน					
ตัวชี้วัด : จำนวนการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน	เรื่อง	7	7		
(ไม่นำส่งตัวชี้วัดผลผลิต)					
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร					
ตัวชี้วัด : ข้อมูลการบริหารจัดการระบบ เครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสาร	เรื่อง	1	1		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ท.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
11. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการส่งเสริมและปฏิบัติอย่างถูกต้องเป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญาจ้าง					
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง	ร้อยละ	97	122.94	80.4084	76.4857
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทย ที่มีทักษะฝีมือได้รับการส่งเสริมไปทำงาน ในต่างประเทศ	ร้อยละ	25	37.14		
ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์	คน	330,000	405,702		
: 2. จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	2	2		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละของเรื่อง ร้องทุกข์ที่ได้รับคำแนะนำปรึกษาและ ช่วยเหลือตามขั้นตอน	ร้อยละ	75	83.33		
: 2. ร้อยละของข้อตกลง ข้อแนะที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบให้หน่วยงาน ในสังกัดนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ	90	100		

เป้าหมายฯ/ตัวชี้วัด/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	การปฏิบัติงานปี 2560			
		แผนงาน	ผลงาน	ผลการใช้จ่ายเงิน (ลบ.)	
			ต.ค.59 - ก.ย.60	แผนเงิน	ผลเงิน
กิจกรรมหลักที่ 1 : คัดกรองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคัดกรองสิทธิ ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า 330,000 คน	คน	330,000	405,702		
กิจกรรมหลักที่ 2 : ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะ ที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	2	2		
รวม			1,306.3522	1,265.0372	



รายงานประจำปี 2560 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายจรินทร์	จักกะพาก	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุเมธ	มโหสถ	ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกระทรวงแรงงาน
นายวรานนท์	ปิติวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางเพชรรัตน์	สินอวย	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวิวัฒน์	ตั้งหงส์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางอุทุมลักษณ์	สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

ผู้จัดทำรายงาน

นางอัญชลี	ปะดุกา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางจันทรีเพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุภารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

กองกลาง
กองกฎหมาย
กองบริหารการคลัง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรโมทีริ เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1449
โทรสาร 0 2246 3833