

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่อง โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือนร้อนด้านอาชีพจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑

และ

ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
(การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ)

โดย

นายประมร เชื้อปากัด

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

กระทรวงแรงงาน

ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๗ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

บทคัดย่อ

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เรื่อง “เรื่องโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

จังหวัดร้อยเอ็ดตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย เป็นพื้นที่ที่ประสบภัยธรรมชาติเป็นประจำ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว และอุทกภัย

กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ทุกๆ ปี เพื่อแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนแก่ประชาชนในพื้นที่ที่ประสบภัยธรรมชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อใช้จ่ายตามโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (ครั้งที่ ๒) เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติให้ได้รับการฝึกทักษะฝีมือแรงงานก่อให้เกิดรายได้และมีงานทำ เป็นเงินจำนวน ๒,๒๕๒,๖๑๐ บาท (สองล้านสองแสนห้าหมื่นสองพันหก ร้อยสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีประชาชนที่ประสบอุทกภัยจาก ๑๗ อำเภอ ๓๕ ตำบล ๒๑๗ หมู่บ้าน ได้รับการฝึกทักษะฝีมือแรงงานจำนวน ๘๖๐ คน ใน ๑๖ สาขาอาชีพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับเบี้ยเลี้ยงในระหว่างการฝึกอาชีพ ๑๒๐ บาท ต่อคนต่อวัน ไม่เกิน ๓๐ วัน และประชาชนเกิดความพึงพอใจร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ)

รัฐบาลได้ประกาศให้ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งส่งผลให้ทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ถือเป็นหน้าที่ในการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในที่นี้จะกล่าวถึงเฉพาะโครงการ TO BE NUMBER ONE ซึ่งมีทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี เป็นองค์ประธานโครงการ

กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์ ๑) รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ๒) ให้สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ๓) ความสามัคคีของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยมีกระบวนการขั้นตอนวิธีดำเนินการ คือ ใช้หลัก ๓ ก. ๓ ย.

การใช้หลัก ๓ ก. ประกอบด้วย กรรมการ กองทุน และกิจกรรม และการใช้หลัก ๓ ย. คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ เยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ ให้แก่

สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้ง ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ มาเป็นระยะเวลา ๑๔ ปี มีสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑๓ แห่ง ขาดเป้าหมาย ๑ แห่ง ซึ่งการดำเนินการจัดตั้ง ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๑๓ แห่ง ส่งผลเชิงบวก ทำให้ สถานประกอบการทั้ง ๑๓ แห่ง มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้ผลดีนายจ้างหรือผู้บริหารสถานประกอบการ พนักงานลูกจ้างในสถานประกอบการ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม รมรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น การจัดการแข่งขัน กีฬาภาคีเครือข่าย TO BE NUMBER ONE การจัดประชุมสัญจร TO BE NUMBER ONE เป็นต้น ทำให้ไม่มีข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการ

ปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด สาเหตุมาจากในช่วงแรกปี พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๐ เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหารสถานประกอบการ ขาดความรู้ ความเข้าใจโครงการ TO BE NUMBER ONE ประกอบกับข้าราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัด ขาดความรู้ ทักษะ เทคนิค ในการส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

ข้อเสนอแนะ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมหลายประการ เช่น เป็นนักประสานงานที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ มีความอดทน โดยใช้หลักการที่ว่า “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัฐกาลที่ ๙ ในการส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ประกอบกับให้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้เหมาะสมในแต่ละจังหวัด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด และชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

คำนำ

เอกสารผลงานทางวิชาการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๗ สังกัดกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยผู้ขอรับการประเมินได้นำเสนอผลงานเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คือ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เรื่อง โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ เป็นโครงการที่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนที่ประสบภัยธรรมชาติ ถูกเลิกจ้างว่างงาน ได้รับความช่วยเหลือให้มีอาชีพ มีงานทำ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผู้เสนอผลงานเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนที่ ๒ คือ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางาน เรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้ง ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (การณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ) ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดที่ต้องขยายการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการทุกๆ ปี อย่างน้อย ๑ แห่ง

โดยผู้ขอรับการประเมินมีจุดมุ่งหมายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้สร้างการรับรู้ เทคนิค วิธีการ จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารผลงานทางวิชาการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และขอขอบคุณข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลการดำเนินการจนสำเร็จด้วยดีมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ประมร เชื้อปากดี

ตุลาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
คำนำ.....	ค
สารบัญ.....	ง
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญแผนภูมิ.....	ช
ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา.....	๑
๑. ชื่อผลงาน โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑.....	๑
๒. ระยะเวลาดำเนินการ.....	๑
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน.....	๑
๓.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๓.๒ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิด.....	๕
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน.....	๑๐
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ.....	๑๗
๖. ส่วนของงานผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติงาน.....	๑๘
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ).....	๑๘
๗.๑ เชิงปริมาณ.....	๑๘
๗.๒ เชิงคุณภาพ.....	๑๘
๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....	๑๙
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....	๑๙
๑๐. ข้อเสนอแนะ.....	๒๐
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ชื่อเรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการ จัดตั้ง ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (การณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ).....	๒๑
๑. หลักการและเหตุผล.....	๒๑
๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....	๒๒
๒.๑ บทวิเคราะห์.....	๒๒
๒.๒ แนวความคิด.....	๒๖
๒.๓ ข้อเสนอแนะ.....	๓๒

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ..... ๓๓

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ..... ๓๔

บรรณานุกรม

ภาคผนวก



สารบัญ ตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ : เขตให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (อุทกภัย)	๔
ตารางที่ ๒ : เขตให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (ฝนทิ้งช่วง)	๔
ตารางที่ ๓ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ	๑๒
ตารางที่ ๔ : สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๓



สารบัญ แผนภูมิ

แผนภูมิที่ ๑ : โครงสร้างประชากรจังหวัดร้อยเอ็ดปี พ.ศ. ๒๕๖๑	หน้า
แผนภูมิที่ ๒ : ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ	๓
	๑๑



ส่วนที่ ๑

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน

๓.๑ หลักการและเหตุผล

ความเป็นมา

โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เดิมชื่อโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้จ่ายในโครงการนี้ ตามความต้องการของประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นมา และสำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ กระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดขึ้นทุกจังหวัด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๓๑๗ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงานประจำจังหวัด และโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพเปลี่ยนเป็นโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

จังหวัดร้อยเอ็ด โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพเพื่อช่วยเหลือราษฎรที่ประสบภัยธรรมชาติ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ โครงการดังกล่าวได้แบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจ้างงานเร่งด่วน เป็นการจ้างแรงงานราษฎรให้มิงานทำชั่วคราวเพื่อประโยชน์สาธารณะ เช่น การขุดลอกคูคลอง แหล่งน้ำสาธารณะ กำจัดวัชพืช ขุดร่องระบายน้ำภายในหมู่บ้านชุมชนเพื่อป้องกันน้ำท่วม ราษฎรที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับค่าตอบแทนวันละ ๑๕๐ บาท ต่อคนต่อวันไม่เกิน ๒๐ วัน

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ เป็นการช่วยเหลือราษฎรที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้รับการฝึกอาชีพในระหว่างที่ประสบปัญหาจากภัยธรรมชาติ เช่น ราษฎรประสบอุทกภัยมีความต้องการฝึกอาชีพเพื่อนำไปประกอบอาชีพอิสระ เช่น อาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า เดินสายไฟฟ้าในอาคารซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็กเพื่อการเกษตร นวดแผนไทย เป็นต้น ราษฎรที่เข้าร่วมโครงการได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ ๑๒๐ บาท ต่อคนต่อวันไม่เกิน ๓๐ วัน

ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๑ โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นโครงการหนึ่งที่ได้รับการยอมรับจากผู้บริหารระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ระดับตำบล และระดับหมู่บ้าน เพราะ เป็นโครงการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนและเป็นโครงการส่งเสริมให้ประชาชน

ในระดับพื้นที่มีงานทำ มีรายได้ เป็นรูปธรรม เช่น อาชีพนวดแผนไทย ตัดเย็บเสื้อผ้า เสริมสวย งบประมาณที่กระทรวงแรงงานจัดสรรให้ไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ เป็นกิจกรรมที่สร้างอาชีพสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน

วัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

(๑) เพื่อบรรเทาปัญหาของราษฎรที่ประสบภัยธรรมชาติในพื้นที่และได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ การขาดรายได้

(๒) เพื่อให้ราษฎรที่ประสบภัยธรรมชาติ มีงานทำชั่วคราว

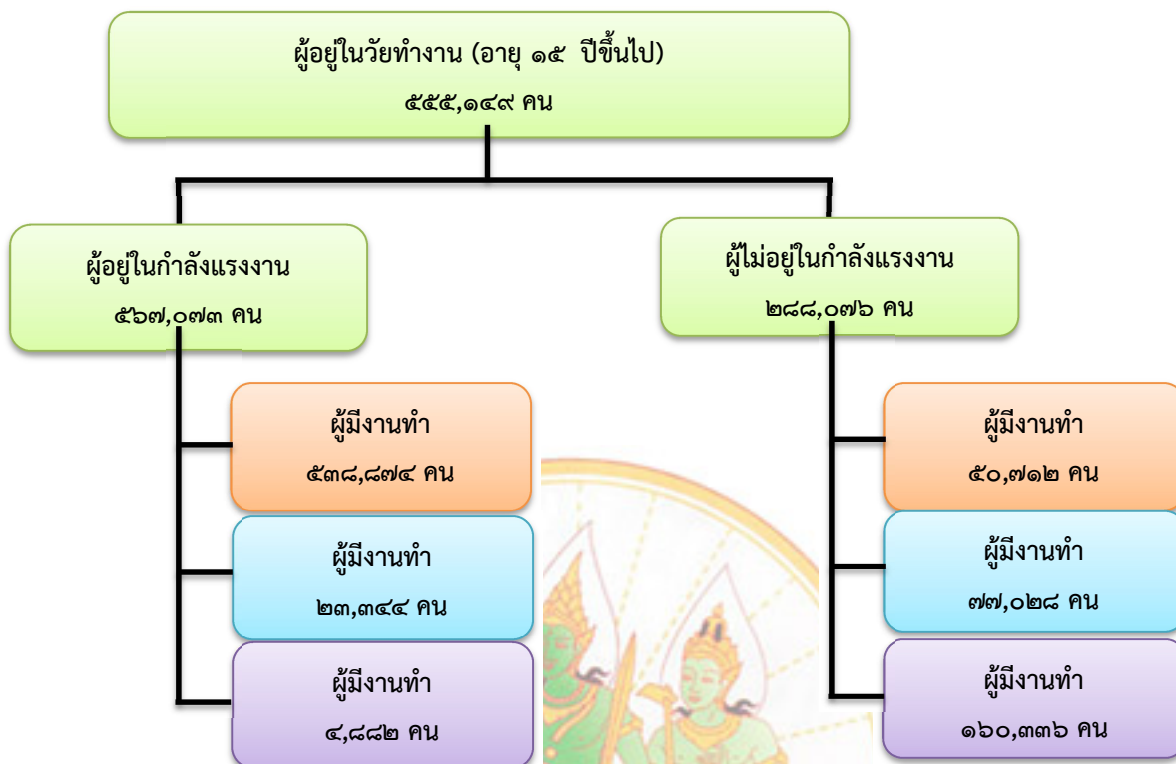
(๓) เพื่อแก้ไขปัญหาราษฎรขาดอาชีพ ขาดรายได้ให้มีอาชีพ มีรายได้

จังหวัดร้อยเอ็ดเป็นจังหวัดหนึ่งที่ราษฎรประสบภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว และอุทกภัย ทุกปี ผู้ขอรับการประเมินมีความสนใจในโครงการนี้ เพราะมีความคาดหวังว่าโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพจะเป็นแนวทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ราษฎร เพราะโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่ดี สามารถตอบเจตนาของราษฎรที่ประสบปัญหาเรื่อง การประกอบอาชีพและมีรายได้ เช่น การฝึกอาชีพสาขานวดแผนไทย เดินสายไฟฟ้าในอาคารและสาขาตัดเย็บเสื้อผ้า เป็นต้น

จังหวัดร้อยเอ็ด แบ่งการปกครองออกเป็น ๒๐ อำเภอ ๑๙๓ ตำบล ๒,๔๔๖ หมู่บ้าน ตั้งอยู่ตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ทิศเหนือติดจังหวัดกาฬสินธุ์และมุกดาหาร ทิศใต้ติดจังหวัดสุรินทร์และศรีสะเกษ ทิศตะวันออกติดจังหวัดยโสธร ทิศตะวันตกติดจังหวัดมหาสารคาม อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง ๕๑๒ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด ๘,๒๙๙.๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๕,๑๘๗,๑๕๖ ไร่

โครงสร้างประชากรจังหวัดร้อยเอ็ด ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไปจำนวน ๘๕๕,๑๔๙ คน เป็นชาย ๔๑๐,๖๗๒ คน เป็นหญิง ๔๔๔,๔๗๗ คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๕๖๗,๐๗๓ คน เป็นชาย ๓๑๔,๑๓๗ คน เป็นหญิง ๒๕๒,๙๓๖ คน ได้แก่ ผู้มีงานทำ ๕๓๘,๘๗๔ คน เป็นชาย ๒๙๗,๗๕๗ คน เป็นหญิง ๒๔๑,๐๙๐ คน ผู้ว่างงาน ๔,๘๘๒ คน เป็นชาย ๔,๐๖๙ คน เป็นหญิง ๘๑๓ คน และผู้ว่างงานตามฤดูกาล ๒๓,๓๔๔ คน เป็นชาย ๑๒,๓๑๑ คน เป็นหญิง ๑๑,๐๓๓ คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน ๒๘๘,๐๗๖ คน เป็นชาย ๙๖,๕๓๕ คน เป็นหญิง ๑๙๑,๕๔๑ คน ผู้ทำงานบ้านมีจำนวน ๕๐,๗๑๒ คน เรียนหนังสือ ๗๗,๐๒๘ คน และอื่นๆ ๑๖๐,๓๓๖ คน

แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดร้อยเอ็ด ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด (สำหรับผู้มีงานทำ ๕๓๘,๘๗๔ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๒๙๐,๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ทั่วไปของจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นที่ราบสูง มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๑๓๐ - ๑๖๐ เมตร บริเวณภูเขาตอนเหนือของจังหวัด สภาพภูมิประเทศเป็นพื้นที่ป่าและภูเขาเตี้ยๆ บริเวณที่ราบสูง สภาพภูมิประเทศเป็นพื้นที่ลูกคลื่น ลอยดิน อยู่บริเวณตอนกลางของจังหวัด ส่วนทางด้านทิศใต้เป็นที่ราบต่ำรูปกระทะ ที่เรียกว่า “ทุ่งกุลาร้องไห้” อยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเกษตรวิสัย สุวรรณภูมิ และอำเภอโพนทราย จะมีแม่น้ำมูลไหลผ่าน

จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นพื้นที่ที่มีน้ำชี แม่น้ำมูล ลำน้ำยัง และลำน้ำเสียวไหลผ่าน ก่อให้เกิดปัญหาน้ำท่วมเป็นบริเวณกว้างในฤดูฝน และเกิดความแห้งแล้งในฤดูแล้ง

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพอากาศทั่วไป แบ่งออกเป็น ๓ ฤดู

ฤดูร้อน	เริ่มเดือนกุมภาพันธ์ จนถึง กลางเดือนพฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มกลางเดือนพฤษภาคม จนถึง กลางเดือนกันยายน
ฤดูหนาว	เริ่มกลางเดือนกันยายน จนถึง ต้นเดือนกุมภาพันธ์

สภาพทางภูมิศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด ส่งผลกระทบในจังหวัดร้อยเอ็ด เกิดปัญหาการเกิดอุทกภัยเกือบทุกๆ ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตพื้นที่ แม่น้ำชี ลำน้ำยัง ไหลผ่านจะเกิดน้ำท่วมขัง เรือก สวน ไร่ นา ราษฎรในเขตพื้นที่อำเภอจังหาร เขียงขวัญ โพธิ์ชัย พุ่งเขาหลวง และอำเภอเสลภูมิ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดร้อยเอ็ดได้ประกาศให้หลายอำเภอเป็นพื้นที่ประสบภัยแล้งและอุทกภัย เรื่อง เขตการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินหลายอำเภอ ดังนี้

ตารางที่ ๑ เขตให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (อุทกภัย)

ลำดับที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน
๑	เสลภูมิ	๑๓ ตำบล	๓๙ หมู่บ้าน
๒	โพนทอง	๑๐ ตำบล	๙๐ หมู่บ้าน
๓	พุ่งเขาหลวง	๓ ตำบล	๑๕ หมู่บ้าน
๔	เมยวดี	๒ ตำบล	๒๒ หมู่บ้าน
๕	เมืองร้อยเอ็ด	๑ ตำบล	๑ หมู่บ้าน
๖	หนองพอก	๑ ตำบล	๑ หมู่บ้าน
รวม	๖ อำเภอ	๓๐ ตำบล	๑๖๘ หมู่บ้าน

ตารางที่ ๒ เขตให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (ฝนทิ้งช่วง)

ลำดับที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน
๑	ปทุมรัตน์	๘ ตำบล	๙๗ หมู่บ้าน
๒	สุวรรณภูมิ	๓ ตำบล	๒๐ หมู่บ้าน
๓	อาจสามารถ	๔ ตำบล	๒๒ หมู่บ้าน
รวม	๓ อำเภอ	๑๕ ตำบล	๑๓๙ หมู่บ้าน

ที่มา : สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด

จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นจังหวัดหนึ่งในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ที่ประสบภัยธรรมชาติเกือบทุกๆ ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกิดอุทกภัย (น้ำท่วม) ประชาชนได้รับความเดือดร้อน พิษผลทางการเกษตรเสียหาย

จากข้อมูลสถิติข้างต้น จังหวัดร้อยเอ็ดโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพทุกๆ ปี เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาเยียวยาประชาชนในพื้นที่ ที่ได้รับความเดือดร้อนโดยกระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๓๑๗/๒๕๕๙ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัด

ในที่นี้จะกล่าวเฉพาะกรณีจังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงานประจำจังหวัด ไว้ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด โดยประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้อำนวยการโครงการชลประทานร้อยเอ็ด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทร้อยเอ็ด กระทรวงคมนาคม พัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ด กระทรวงมหาดไทย หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดร้อยเอ็ด กระทรวงมหาดไทย จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ประกันสังคม จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการ แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรอง แผนงาน/โครงการ งบประมาณที่หน่วยปฏิบัติเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ รวมทั้งการกำหนดประเภทของจ้างงาน การฝึกทักษะอาชีพสำรวจความต้องการและพื้นที่เป้าหมายที่ผู้เดือดร้อนต้องได้รับการช่วยเหลือเร่งด่วนและจำเป็น

(๒) ประสานการปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาว ภัยแล้ง หรือภัยธรรมชาติอื่นๆ รวมทั้งผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นในพื้นที่รับผิดชอบรวมทั้งองค์กรเครือข่าย เพื่อให้การช่วยเหลือดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำกับดูแล ตรวจสอบ เร่งรัด แนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลผลดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ และรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่สภาวะปกติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

๓.๒ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิด

๓.๒.๑ ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายเพื่อดำเนินการตามโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ แก่ ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพและการเพิ่มผลิตภาพแรงงานที่หลากหลาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔

ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวง
แรงงานออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อการ
แก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อการจ้างงานเร่งด่วน
และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบความเดือนรอบด้านอาชีพ
พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้ประสบภัย” หมายถึง บุคคลที่ได้รับ หรืออาจจะได้รับความเดือดร้อน
ในการประกอบอาชีพ หรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพอันเนื่องมาจากภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ

“ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ” หมายถึง ผู้ประสบภัย ผู้ประสบภัยพิบัติ
หรือผู้ประสบภัยธรรมชาติหรือผู้ว่างงานหรือผู้ไม่มีรายได้หรือผู้ที่มีความเดือดร้อนด้านอาชีพเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๕ การให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนตามระเบียบนี้ให้ดำเนินการในรูปแบบ
ดังต่อไปนี้

(๑) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน เพื่อให้ผู้ประสบภัย ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ
มีงานทำชั่วคราว ด้วยการจ้างแรงงานให้ทำงานในงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การปรับปรุง
ซ่อมแซมสถานที่ที่เสียหาย ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติ หรือจ้างงาน
อื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน
ประจำจังหวัด

(๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพ
ในสาขาอาชีพต่างๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ ชุมชน หรือประชาชน และความต่อการ
ของตลาดแรงงานเพื่อประกอบอาชีพเป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ไม่มีรายได้ที่มีความ
เดือดร้อนด้านอาชีพเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๖ การให้ความช่วยเหลือตามโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
ตามระเบียบนี้ให้ดำเนินการในพื้นที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพื้นที่ที่มีภาครัฐหรือจังหวัดได้ประกาศให้เป็นพื้นที่ประสบภัยพิบัติตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) เป็นพื้นที่ที่ภาครัฐหรือจังหวัดได้เคยประกาศให้เป็นพื้นที่ประสบภัยพิบัติตาม (๑)
หรือเคยเป็นพื้นที่ประสบภัยพิบัติอยู่เป็นประจำ หรือคาดว่าจะเกิดภัยธรรมชาติขึ้นในเวลาอันใกล้
ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ
กระทรวงแรงงานประจำจังหวัด หรือ

(๓) เป็นพื้นที่ที่ประชาชนประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน และประสงค์จะเข้าร่วมโครงการโดยผ่านการพิจารณาและรับรองจากผู้นำนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเมืองพิเศษ กรุงเทพมหานคร หรือ ผู้นำนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน หรือคณะกรรมการหมู่บ้าน หรือคณะกรรมการชุมชน หรือหาอาสาศักดิ์แรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน

ข้อ ๗ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดมาตรการควบคุม กำกับดูแล การจ้างงานเร่งด่วนหรือพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการให้ความช่วยเหลือ แก่ประชาชนตาม ข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้เสนอโครงการ และรวบรวมข้อเสนอของทางราชการ หรือเครือข่ายอาสาศักดิ์แรงงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่ได้จากความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เสนอต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน ด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ให้เป็นผู้พิจารณาเสนอปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติ

ในส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นผู้เสนอโครงการ หรือเป็นผู้รวบรวม ข้อเสนอของหน่วยงานของทางราชการ หรือข้อเสนอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้อเสนอของ เครือข่ายอาสาศักดิ์แรงงานในพื้นที่ ที่ได้จากความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนงาน โครงการ เสนอต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำ จังหวัด ให้เป็นผู้พิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ

ข้อ ๙ การใช้จ่ายเงินตามระเบียบนี้ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณตามโครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยงฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นโดย ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เว้นแต่จะได้ทำความตกลงกับกระทรวงการคลังไว้เป็นอย่างอื่น

ให้หน่วยงานส่วนกลางที่ดำเนินการโครงการ หรือสำนักงานแรงงานจังหวัดรายงานผล การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินตามแผนโครงการตามวรรคหนึ่งต่อกองยุทธศาสตร์และแผนงานสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน โดยตัดยอดข้อมูลทุกวันที่ ๒๓ ของเดือน และจัดส่งผลการดำเนินการดังกล่าวทุกสิ้น เดือน

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ให้ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

๓.๒.๒ คำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๖๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดตั้ง ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวง แรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้เงินที่การจ้าง งานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นอาศัยอำนาจความในมาตรา ๒๑ แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑). ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๙๔/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน

๒). จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานขึ้นในส่วนกลางให้ตั้งอยู่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และส่วนภูมิภาคให้ตั้งอยู่ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานงานในการให้ความช่วยเหลือ การกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓). แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการ รองปลัดกระทรวงแรงงาน ที่รับผิดชอบกำกับดูแลงานสาธารณภัย เป็นรองประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกรมการ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะกรอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย ภัยหนาว ภัยแล้งหรือภัยธรรมชาติอื่น และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเกิดจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ผู้ว่างงานและไม่มีรายได้

๒. พิจารณากลับกรอง แผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ รวมทั้งการพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเกิดจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ผู้ว่างงานและไม่มีรายได้

๓. กำกับดูแล เร่งรัด แนะนำการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

๔. รายงานผลการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสภาวะภัยธรรมชาติและวิกฤตเศรษฐกิจดังกล่าว ให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่รับผิดชอบงานด้านแรงงาน เป็นประธานกรรมการพัฒนาการจังหวัด

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัดเป็นกรรมการ แรงงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองแผนงาน/โครงการ งบประมาณ ที่หน่วยปฏิบัติเสนอเพื่อรอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ รวมทั้งการกำหนดประเภทของการจ้างงาน และพื้นที่เป้าหมายที่ผู้ประสบภัยธรรมชาติที่จะต้องได้รับการช่วยเหลือเร่งด่วน

(๒) ประสานการปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย ภัยหนาว ภัยแล้งหรือภัยธรรมชาติอื่นและผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นในพื้นที่รับผิดชอบรวมทั้งองค์กรเครือข่าย เพื่อให้การช่วยเหลือดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำกับดูแล ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ และรายงานให้กระทรวงทราบเป็นระยะๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่สภาวะปกติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

๓.๒.๓ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ ๑๙/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๒๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการจ้างงานซึ่งส่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยชาตินั้น

เนื่องจากปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหลายหน่วยงานจึงต้องปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานคลังและพัสดุ สำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์เป็นเลขานุการ คณะทำงาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณากำหนดกรอบแนวทางการจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดเพื่อดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

๒) พิจารณาจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้จังหวัดตามแนวทางที่กำหนด

๓) รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นโครงการที่ดีมากโครงการหนึ่งของกระทรวงแรงงาน มี ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นโครงการที่ทำให้ประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติได้รับความช่วยเหลือ ตลอดทั้งประชาชนที่ประสบภัย การถูกเลิกจ้าง ว่างาน ได้ทำงานชั่วคราว พร้อมกับได้รับค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาทต่อคน ต่อวันไม่เกิน ๒๐ วัน ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพหรือประสบภาวะเศรษฐกิจ ประชาชนที่

เข้าร่วมโครงการฝึกอาชีพพระยะสั้นจะได้รับความรู้ตามสาขาอาชีพที่ตนเองฝึกและได้รับค่าตอบแทนวันละ ๑๒๐ บาทต่อคนต่อวัน

กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคะดัดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๒) จำนวนเงิน ๒,๒๕๒,๖๑๐ บาท (สองล้านสองแสนห้าหมื่นสองพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน เน้นกิจกรรมที่ ๒ คือกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ เพราะ สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ขอรับการสนับสนุนกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนไม่เข้าหลักเกณฑ์ จึงได้รับการจัดสรรงบประมาณเพียงกิจกรรมเดียว

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะกรรมการและเลขานุการ ได้พิจารณากลับกรองโครงการเบื้องต้น โดยเลือกเฉพาะกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ เพราะ กระทรวงแรงงานจัดสรรงบประมาณเฉพาะกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ เช่น ฝึกอาชีพที่ประชาชนสามารถนำไปต่อยอดหรือจำหน่ายได้ เป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว อาทิเช่น การฝึกทำอาหารไทย การฝึกประดับผ้าในงานพิธีต่างๆ ช่างตัดผมชาย การนวดแผนไทย ช่างก่ออิฐฉาบปูน การทำวิกรม ช่างปุกระเบื้อง ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า เป็นต้น

แผนภูมิที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการ

- ศึกษาเอกสารและคู่มือการดำเนินงาน
- สำรวจปัญหาและความต้องการ
- จัดทำโครงการ
- จัดทำแผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนที่ ๒ การดำเนินการ

- จัดประชุมคณะกรรมการ
- แจ้งการจัดสรรงบประมาณ
- ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- ดำเนินการตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินผล และสรุปรายงานโครงการ

- สำรวจความพึงพอใจ
- รายงานผลการดำเนินงาน

สำนักแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยแบ่งเป็น ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนการเตรียมการ

- ๑) ศึกษาเอกสารและคู่มือ การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- ๒) สำรวจปัญหาและความต้องการของพื้นที่
- ๓) นายอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนันผู้ใหญ่บ้าน แกนนำอาสาสมัครแรงงาน สำรวจ ปัญหาและความต้องการของพื้นที่
- ๔) นายอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนันผู้ใหญ่บ้าน แกนนำอาสาสมัครแรงงาน จัดทำ โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ มาที่จังหวัดร้อยเอ็ด หรือ สำนักแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๕) สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด รวบรวมโครงการและจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อขอรับการ สนับสนุนจากกระทรวงแรงงาน

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดได้รับแจ้งจากกระทรวงแรงงานในการจัดสรรงบประมาณแล้ว ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ปรับปรุงแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
- ๒) สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด จัดประชุม คณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความ เดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขอความเห็นชอบ
- ๓) สำนักแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด จัดทำโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพเป็น ภาพรวมของจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๔) แจ้งการอนุมัติโครงการฯ ให้ผู้ประสานงานโครงการในระดับพื้นที่และเชิญประชุมผู้ ประสานงานในระดับพื้นที่ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินโครงการฯ
- ๕) ดำเนินโครงการตามที่ได้รับอนุมัติ ดังนี้

ตารางที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

ที่	กิจกรรม	ระยะ เวลา	จำนวน วัน	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้า หมาย (คน)	งบ ประมาณ (บาท)
				อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน		
๑	การประดับผ้าในงานพิธี และการทำ ดอกไม้จันทน์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	สุวรรณภูมิ	สระคู	ม.๑๒,๒๑	๒๐	๔๘,๕๐๐
๒	การประดับผ้าในงานพิธี และการทำ ดอกไม้จันทน์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	สุวรรณภูมิ	ทุ่งกุลา	ม.๔ - ๖	๒๐	๔๘,๕๐๐

ที่	กิจกรรม	ระยะ เวลา	จำนวน วัน	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้า หมาย (คน)	งบ ประมาณ (บาท)
				อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน		
๓	การประดับผ้าในงานพิธี และการทำ ดอกไม้จันทน์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เกษตรวิสัย	กุ้งกาสิงห์	ม.๑	๒๐	๔๘,๕๐๐
๔	การประดับผ้าในงานพิธี และการทำ ดอกไม้จันทน์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	ทุ่งเขา หลวง	มะบ้า	ม.๕	๒๐	๔๘,๕๐๐
๕	การประดับผ้าในงานพิธี และการทำ ดอกไม้จันทน์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	ศรีสมเด็จ	โพธิ์สัย	ม.๓	๒๐	๔๘,๕๐๐
๖	การประดับผ้าในงานพิธี และการทำ ดอกไม้จันทน์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	หนองฮี	เด่น ราษฎร์	ม.๑	๒๐	๔๘,๕๐๐
๗	การประดับผ้าในงานพิธี และการทำ ดอกไม้จันทน์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เสลภูมิ	พร สวรรค์	ม.๑-๙	๒๐	๔๓,๕๐๐
๘	การทำอาหารไทยและ ขนมไทย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	โพธิ์ชัย	สะอาด	ม.๔	๒๐	๔๓,๕๐๐
๙	การทำอาหารไทยและ ขนมไทย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เสลภูมิ	บึงเกลือ	ม.๘	๒๐	๔๓,๕๐๐
๑๐	การทำขนมโดนัทจาก แป้งข้าวหอมมะลิ	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เกษตรวิสัย	กุ้งกาสิงห์	ม.๑-๑๓	๒๐	๔๓,๕๐๐
๑๑	การทำขนมโดนัทจาก แป้งข้าวหอมมะลิ	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เชียงขวัญ	พระธาตุ	ม.๑-๘	๒๐	๔๓,๕๐๐
๑๒	การทำขนมโดนัทจาก แป้งข้าวหอมมะลิ	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เสลภูมิ	พร สวรรค์	ม.๑-๙	๒๐	๔๓,๕๐๐
๑๓	การแปรรูปและการ ถนอมอาหาร	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เกษตรวิสัย	กุ้งกาสิงห์	ม.๑-๑๓	๒๐	๔๓,๕๐๐

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวน วัน	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้า หมาย (คน)	งบ ประมาณ (บาท)
				อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน		
๑๔	การแปรรูปและการ ถนอมอาหาร	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	สุวรรณภูมิ	ทุ่งกุลา	ม.๑๒,๑๓	๒๐	๔๓,๕๐๐
๑๕	การประดับผ้าในงานพิธี	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๓	เขียงขวัญ	บ้านเขื่อง	ม.๑-๑๓	๒๐	๒๗,๑๐๐
๑๖	การประดับผ้าในงานพิธี	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๓	เสลภูมิ	พร สวรรค์	ม.๑-๙	๒๐	๒๗,๑๐๐
๑๗	การประดับผ้าในงานพิธี	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๓	โพนทอง	นาอุดม	ม.๑-๑๗	๒๐	๒๗,๑๐๐
๑๘	การประดับผ้าในงานพิธี	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๓	เกษตรวิสัย	ภูกาสิงห์	ม.๓	๒๐	๒๗,๑๐๐
๑๙	การประดับผ้าในงานพิธี	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๓	เมือง ร้อยเอ็ด	ดงลาน	ม.๗	๒๐	๒๗,๑๐๐
๒๑	การสานกระเป่าและ ตะกร้าจากพลาสติก	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	อาจ สามารถ	โหรา	ม.๔	๒๐	๔๓,๕๐๐
๒๒	การสานกระเป่าและ ตะกร้าจากพลาสติก	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เมยวดี	เมยวดี	ม.๑-๑๑	๒๐	๔๓,๕๐๐
๒๓	การสานกระเป่าและ ตะกร้าจากพลาสติก	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	จตุรพักตร พิมาน	อึ่งอ่อง	ม.๓	๒๐	๔๓,๕๐๐
๒๔	การสานกระเป่าและ ตะกร้าจากพลาสติก	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	โพนทอง	สระ นกแก้ว	ม.๑๒	๒๐	๔๓,๕๐๐
๒๕	การสานกระเป่าและ ตะกร้าจากพลาสติก	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เสลภูมิ	บึงเกลือ	ม.๘	๒๐	๔๓,๕๐๐

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนวัน	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้า หมาย (คน)	งบ ประมาณ (บาท)
				อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน		
๒๖	การสานกระเป๋และ ตะกร้าจากพลาสติก	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	จังหาร	ป่าฝ้า	ม.๑๒	๒๐	๔๓,๕๐๐
๒๗	การทำชุดเก้าอี้สนาม จากปูนซีเมนต์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เมืองสรวง	คูเมือง	ม.๑-๑๐	๒๐	๔๘,๕๐๐
๒๘	การทำชุดเก้าอี้สนาม จากปูนซีเมนต์	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เมืองสรวง	เมือง สรวง	ม.๕ - ๗	๒๐	๔๘,๕๐๐
๒๙	การนวดแผนไทยด้วย ลูกประคบ	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	โพธิ์ชัย	สะอาด	ม.๔	๒๐	๔๓,๕๐๐
๓๐	การนวดแผนไทย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	โพธิ์ชัย	สะอาด	ม.๔	๒๐	๗๔,๕๐๐
๓๑	การนวดแผนไทย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	โพธิ์ชัย	โพธิ์ ทราย	ม.๑๔	๒๐	๗๔,๕๐๐
๓๒	การนวดแผนไทย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	โพธิ์ทอง	วังสามัคคี	ม.๑-๑๒	๒๐	๗๔,๕๐๐
๓๓	ฝึกยกระดับนวดฝ่าเท้า	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	โพธิ์ทราย	ท่าหาด ยาว	ม.๑-๑๐	๒๐	๖๙,๕๐๐
๓๔	การนวดแผนไทย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	หนองพอก	รอบเมือง	ม.๓,๑๑	๒๐	๗๔,๕๐๐
๓๕	การนวดฝ่าเท้า	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	เสลภูมิ	พร สวรรค์	ม.๑-๘	๒๐	๖๙,๕๐๐
๓๖	การทำพรมเช็ดเท้า	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	เมือง ร้อยเอ็ด	แคนใหญ่	ม.๖	๒๐	๔๓,๕๐๐

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนวัน	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้า หมาย (คน)	งบ ประมาณ (บาท)
				อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน		
๓๗	การทำพรมเช็ดเท้า	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๕	โพนทอง	สระ นกแก้ว	ม.๘	๒๐	๔๘,๕๐๐
๓๘	ช่างก่ออิฐฉาบปูน	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	เกษตรวิสัย	กู่กาสิงห์	ม.๑-๑๓	๒๐	๗๔,๕๐๐
๓๙	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	โพนทราย	โพนทราย	ม. ๘,๙,๑๓	๒๐	๗๔,๕๐๐
๔๐	ช่างปูกระเบื้อง	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	โพนทราย	ยางคำ	ม.๑-๑๓	๒๐	๖๙,๕๐๐
๔๑	ช่างตัดผมชาย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	เกษตรวิสัย	กู่กาสิงห์	ม.๑-๑๓	๒๐	๗๔,๕๐๐
๔๒	ช่างตัดผมชาย	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	ศรีสมเด็จ	โพธิ์สัย	ม.๕	๒๐	๗๔,๕๐๐
๔๓	ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็ก เพื่อการเกษตร	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๐	เสลภูมิ	เมืองไพร	ม.๑-๑๔	๒๐	๗๔,๕๐๐

งบบริหารโครงการ : ๖๒,๑๑๐ บาท (๒.๗๖%)

งบโครงการพัฒนาทักษะฝีมือ : ๒,๑๙๐,๕๐๐ บาท

รวมเป็นทั้งสิ้น ๒,๒๕๒,๖๑๐ บาท

- ๖) สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด แจ้งผลการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานระดับอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแกนนำอาสาสมัครแรงงานได้รับทราบ
- ๗) เชิญประชุมผู้รับผิดชอบโครงการฯ พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดโครงการ
- ๘) ดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตามแผนงานโครงการ ตลอดทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานตามโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินผลและสรุปรายงานโครงการ

ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ แก้ไขติดตามผลการดำเนินงานและมีการรายงานผลการดำเนินงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จังหวัดร้อยเอ็ดได้มีคำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๑๓๐๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการดำเนินงานตามโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด (ที่รับผิดชอบงานด้านแรงงาน) หัวหน้าคณะทำงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ดหรือผู้แทน ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ดหรือผู้แทนคณะทำงาน พัฒนาการจังหวัดร้อยเอ็ดหรือผู้แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ดหรือผู้แทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดร้อยเอ็ด ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ด แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ นายประมร เชื้อปากศักดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ นางสาวสิริภัทร นุ่มเจริญ เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ คือ

๑. กำกับดูแล ตรวจสอบ เร่งรัด แนะนำการปฏิบัติงานโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปัจจุบันคือโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๒. ออกตรวจ ติดตามการดำเนินงานตามโครงการฯ และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด และกระทรวงแรงงาน ได้รับทราบ

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ

ในการดำเนินงานในผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินนำมาเสนอนั้นมีผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานจนก่อให้เกิดความสำเร็จมีจำนวน ๒ คน

๑. นางสาว ชุติมา ชาติกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงานช่วยเหลือในการปฏิบัติงานในเรื่องการเบิก-จ่ายเงิน ตามโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ คิดเป็นสัดส่วนของผลงานร้อยละ ๕

๒. นางสาว สิริภัทร นุ่มเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ) ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ โดยการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือ คิดเป็นสัดส่วนของผลงานร้อยละ ๕

๖. ส่วนของงานผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ขอรับการประเมินได้รับมอบหมายให้ดำเนินการร้อยละ ๙๐ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการ

๑. ศึกษาเอกสารและคู่มือ การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๒. ประสานการสำรวจปัญหาและความต้องการของพื้นที่

๓. นายอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และแกนนำอาสาสมัครแรงงาน
สำรวจปัญหาและความต้องการของพื้นที่

๔. รวบรวมโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพจากพื้นที่ และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ
การ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน

ขั้นตอนที่ ๒ การดำเนินการ

๑. เมื่อได้รับการแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานผู้ขอรับการประเมิน
ได้พิจารณา กลั่นกรองโครงการในเบื้องต้น แล้วจัดทำเป็น แผนปฏิบัติการ เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ
กระทรวงแรงงานประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

๓. จัดทำโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพในภาพรวม เพื่อเสนอขออนุมัติ
โครงการต่อผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

๔. แจ้งผู้ประสานงานหน่วยงานในระดับพื้นที่ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๕. จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจ ผู้ประสานงานหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ
ได้รับทราบวิธีการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ

๖. ดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินผล และสรุปรายงานโครงการ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพและจัดทำ
เป็นรูปเล่มรายงานต่อกระทรวงแรงงาน และผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๗.๑ เชิงปริมาณ

จังหวัดร้อยเอ็ด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการจัดสรรงบประมาณใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบที่ ๒) เป็นเงินจำนวน ๒,๒๕๒,๖๑๐ บาท สามารถช่วยเหลือประชาชนที่
ประสบภัยธรรมชาติได้จำนวน ๘๖๐ คน โดยเป็นการฝึกทักษะฝีมือให้กับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนด้าน
การประกอบอาชีพ เช่น เป็นผู้ประกอบอาหาร กายแล้ง ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ในเขตพื้นที่ ๑๗ อำเภอ ๓๕
ตำบล ๒๑๗ หมู่บ้าน โดยการฝึกทักษะฝีมือ จำนวน ๔๓ รุ่น ๑๖ สาขาอาชีพ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ตาม
เป้าหมาย

๗.๒ เชิงคุณภาพ

จากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๖๐ คน พบว่า
ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๙๕ มีจำนวน ๗๗๔ คน มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ ๕
มีจำนวน ๘๖ คน

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ แก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เกิดผลดีต่อประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ คือ

๑. ประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติ ได้มีการฝึกทักษะฝีมือ มีงานทำ มีรายได้ และสามารถนำวิชาการฝึกอาชีพไปประกอบอาชีพอิสระได้ เช่น การฝึกตัดเย็บเสื้อผ้า สามารถรับงานตัดเย็บเสื้อผ้าไปทำที่บ้านได้

๒. ชะลอการอพยพแรงงานในพื้นที่ไม่ให้เคลื่อนย้ายแรงงานจากชนบทไปสู่เมืองใหญ่ได้

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดความสามัคคีปองดองสมานฉันท์

๔. ผู้เข้ารับการฝึกทักษะฝีมือมีรายได้เพิ่มขึ้น มีอาชีพเสริม เช่น การทำพรมเช็ดเท้า ก่อให้เกิดรายได้กับผู้เข้าร่วมโครงการวันละ ๑๐๕ บาท

๕. ประชาชนที่เข้ารับการฝึกทักษะฝีมือ สาขาช่างก่ออิฐฉาบปูน มีรายได้วันละไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ บาท เป็นต้น

๖. เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในระดับท้องถิ่นกับสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล

๙. ความยั่งยืนในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๙.๑ ความล่าช้าในการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติซึ่งอยู่ในพื้นที่ท่าไกล แม้จะมีแกนนำอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ก็ตาม เพราะมีความลำบากในการเดินทางเข้าไปในพื้นที่ที่ผู้ประสบภัยอาศัยอยู่ หลังเกิดภัยธรรมชาติ

๙.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด ขาดเครื่องมือสื่อสารในการติดต่อกับแกนนำอาสาสมัครแรงงาน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๙.๓ ความต้องการขอรับการช่วยเหลือในแต่ละครอบครัวไม่เหมือนกัน มีความหลากหลาย จำเป็นต้องจัดหลักสูตรในการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนที่ประสบภัยมีความต้องการฝึกมากที่สุด โดยนำผู้มีความต้องการฝึกอาชีพสาขาอื่น มาร่วมฝึกเพื่อให้ครบตามจำนวนที่หลักสูตรกำหนด เช่น มีผู้ต้องการฝึกอาชีพสาขาเดินสายไฟฟ้าในอาคาร ๑๐ คน ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ๖ คน ทอพรมเช็ดเท้า ๕ คน ตัดเย็บเสื้อผ้า ๖ คน ก็สามารถจัดหลักสูตรได้เฉพาะเดินสายไฟฟ้าในอาคาร รุ่นละ ๒๐ คน

ดังนั้น จำเป็นต้องคัดผู้ประสบภัยออกให้เหลือจำนวน ๒๐ คน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหลักสูตรในกรณีข้างต้น ผู้ขอรับการประเมิน จะต้องชี้แจงทำความเข้าใจต่อผู้ประสบภัยที่สมัครฝึกอาชีพ (สาขา ทอพรมเช็ดเท้า และสาขาตัดเย็บเสื้อผ้า) ว่าไม่สามารถจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เขาต้องการแต่ต้องให้เขาเปลี่ยนมาเข้าร่วมฝึกอาชีพ สาขาเดินสายไฟฟ้าในอาคารให้ครบ ๒๐ คน เป็นต้น

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

(๑) ควรปรับโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด โดยการเพิ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำให้เพียงพอ เหมาะสมกับภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

(๒) ควรสนับสนุนเครื่องมือสื่อสารพร้อมค่าใช้จ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ ข้าราชการตามความเหมาะสม

(๓) การพิจารณางบประมาณควรคำนึงถึงพื้นที่รับผิดชอบ เช่น จังหวัดขนาดเล็ก กลาง และจังหวัดขนาดใหญ่ ตลอดทั้งคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วน และปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละจังหวัด

(๔) กระทรวงแรงงานควรจัด Event เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัย

๑๐.๒ ข้อเสนอแนะในเชิงปฏิบัติ

(๑) การสำรวจปัญหาและความต้องการในสถานที่พักพิง ก่อนผู้ประสบภัยกลับเข้าสู่พื้นที่อยู่อาศัย (กรณีผู้ประสบภัยพื้นที่เดียวกัน มาอยู่ในพื้นที่พักพิงเดียวกันจะสะดวกกว่า และการเข้าชี้แจงในเบื้องต้นก่อน) ซึ่งเป็นการแก้ปัญหาความยุ่งยากในการติดต่อประสานงานในพื้นที่ โดยมอบหมายให้แกนนำอาสาสมัครแรงงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ประชาชนไม่เข้าใจโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพโดยเฉพาะ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนในส่วนค่าตอบแทนผู้เข้าร่วมโครงการวันละ ๑๕๐ บาท ต่อคนต่อวัน ประชาชนมีความเข้าใจว่าค่าตอบแทนควรได้รับวันละ ๓๐๐ บาท เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดต้องลงไปชี้แจงให้ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าใจและได้รับทราบข้อเท็จจริงรายละเอียดโครงการด้วย

(๓) ให้คณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานในระหว่างดำเนินการและสิ้นสุดโครงการ

ส่วนที่ ๒

ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

ชื่อเรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ)

๑. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดเป็นปัญหาหนึ่งซึ่งมีความสำคัญระดับชาติที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามและเร่งดำเนินการแก้ไข เพราะปัญหายาเสพติดมีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ที่มากบ้างน้อยบ้าง และมีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง ตลอดจนมีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

รัฐบาลจึงได้ประกาศว่า การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งส่งผลให้ทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการและภาคเอกชนจะต้องถือเป็นหน้าที่ในการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพราะยาเสพติดเป็นสารพิษที่ทำลายสุขภาพอนามัยของคนในชาติบั่นทอนผลิตภาพแรงงานที่เป็นทาสของยาเสพติด ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ผู้เขียนจึงให้ความสำคัญกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

สถานประกอบการเป็นสถานที่หนึ่งซึ่งประกอบไปด้วยกลุ่มผู้ใช้แรงงานวัยกำลังแรงงานที่เป็นกำลังหลักของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ วัยกำลังแรงงานที่อยู่ในสถานประกอบการทั่วประเทศมีจำนวน ๑๓,๖๒๕,๖๕๘ คน หากวัยกำลังแรงงานในสถานประกอบการติดยาเสพติดนับว่าเป็นผลเสียและลดความสามารถในการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก

โครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี เป็นองค์ประธานโครงการ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงแรงงาน ในกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ในกลุ่มเป้าหมาย พนักงานหรือลูกจ้างในสถานประกอบการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดได้น้อมนำโครงการรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ของทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี มาปฏิบัติโดยใช้คำขวัญว่า “เป็นหนึ่งในไม่พึ่งยาเสพติด” ให้เกิดกับคนไทยทุกคน

ผู้ขอรับการประเมิน ขอนำพระราชดำรัส ทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๖ ความว่า “การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดจากสังคมไทย ไม่สามารถดำเนินงานให้สำเร็จได้ด้วยการทำงานขององค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่ทุกองค์กรทุกฝ่ายต้องช่วยกันและการรวมตัวกันของผู้ที่มีความตั้งใจที่จะไม่ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด จะทำให้เกิดผลในการ

ร่วมกันป้องกันปัญหาเสพติดอย่างเข้มแข็ง” ซึ่งผู้ขอรับการประเมินได้น้อมนำมาใช้ในการปฏิบัติการกิจในโครงการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบการ มีความรู้ เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การมีชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจะช่วยให้ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีการจัดชมรมเป็นเครือข่ายกับภาครัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ นอกจากนี้ลูกจ้างแรงงานยังได้รู้จักและมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นทีม เกิดความสามัคคีในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน และลดการเกิดข้อพิพาทแรงงาน

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

จากการดำเนินงานที่ผ่านมาสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดยังไม่สามารถจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ได้ตามเป้าหมาย จึงเป็นที่มาของการเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในครั้งนี้

๒.๑ บทวิเคราะห์

การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจังหวัดร้อยเอ็ด มีเป้าหมายในการดำเนินงานปีละ ๑ แห่ง ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ซึ่งจังหวัดร้อยเอ็ดโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ สำหรับช่วงระยะเวลาดังกล่าวได้จำนวน ๑๓ แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ชมรม TO BE NUMBER ONE โรงแรมสาเกตนคร จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๕๙ คน ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน ๑๒๐ คน มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ๑ แห่ง

(๒) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท แทร็กซ์อินเตอร์เทรด จำกัดก่อตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๐ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๒๗๐ คน ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน ๘๙๘ คน คน มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ๑ แห่ง เป็นชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ดีเด่นระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ปีซ้อน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

(๓) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัทไทยเพิ่มพูน โหม่ซ้อป จำกัด จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๐ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๒๒๐ คน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๔๕๒ คน มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ๑ แห่ง สถานะปัจจุบันเป็นชมรม TO BE NUMBER ONE ดีเด่นระดับประเทศ และเป็นชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ในระดับรักษามาตรฐานต้นแบบระดับเงินปีที่ ๒ ใน พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัทสยาม แม็คโคร จำกัด (มหาชน) จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๑๐๐ คน ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน ๑๙๕ คน

(๕) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัทร้อยเอ็ด พลาซ่า จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๗๘ คน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๒๑๗ คน

(๖) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๑๑๕ คน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๒๔๕ คน

(๗) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ชิค โมเดลลิง จำกัด จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๗๙ คน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๑๘๙ คน

(๘) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ไทวัสดุ จำกัด จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๑๕๙ คน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๑๘๙ คน มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ๑ แห่ง

(๙) ชมรม TO BE NUMBER ONE ห้างสรรพสินค้า โรบินสัน จำกัด สาขาร้อยเอ็ด จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๑๓๕ คน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๓๒๒ คน

(๑๐) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ซี.เจ.เค.มาร์เก็ตติ้ง จำกัด จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๖๗ คน ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน ๑๓๗ คน

(๑๑) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขา สุวรรณภูมิ จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๖๗ คน

(๑๒) ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท อู๋รุ่งเรืองร้อยเอ็ด จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๑๓๕ คน

(๑๓) ชมรม TO BE NUMBER ONE โรงพยาบาลจุรีเวช จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน ๓๒๖ คน

ผู้ขอรับการประเมินขอสรุปเปรียบเทียบเป้าหมายและผลการดำเนินงานจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจังหวัดร้อยเอ็ดตามตารางดังนี้

**ตารางที่ ๔ สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
จังหวัดร้อยเอ็ด**

ลำดับ ที่	การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	ปี งบประมาณ พ.ศ.	เป้าหมาย (แห่ง)	ผลการ ดำเนินงาน (แห่ง)
๑	ชมรม TO BE NUMBER ONE โรงแรม สาเกตนคร	๒๕๕๘	๑	๑
๒	ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ร้อยเอ็ดพลาซ่า จำกัด	๒๕๕๙	๑	๑

ลำดับ ที่	การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	ปี งบประมาณ พ.ศ.	เป้าหมาย (แห่ง)	ผลการ ดำเนินงาน (แห่ง)
๓	ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท แทร็กซ์ อินเตอร์เทรด จำกัด ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ไทยเพิ่มพูนโสมซ้อป จำกัด	๒๕๕๐	๑	๒
๔	-	๒๕๕๑	๑	-
๕	ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท สยาม แม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขา ร้อยเอ็ด	๒๕๕๒	๑	๑
๖	-	๒๕๕๓	๑	-
๗	-	๒๕๕๔	๑	-
๘	-	๒๕๕๕	๑	-
๙	-	๒๕๕๖	๑	-
๑๐	-	๒๕๕๗	๑	-
๑๑	-	๒๕๕๘	๑	-
๑๒	ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขา ร้อยเอ็ด ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ชิค โมเดลลิ่ง จำกัด ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ไทวัสดุ จำกัด สาขา ร้อยเอ็ด ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ห้างสรรพสินค้า โรบินสัน จำกัด สาขา ร้อยเอ็ด	๒๕๕๙	๑	๔
๑๓	ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ซี.เจ.เค. มาเก็ตติ้ง จำกัด	๒๕๖๐	๑	๑

ลำดับ ที่	การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	ปี งบประมาณ พ.ศ.	เป้าหมาย (แห่ง)	ผลการ ดำเนินงาน (แห่ง)
๑๔	ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขา อำเภอสวรรณภูมิ ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท อู่ รุ่งเรือง ร้อยเอ็ด ชมรม TO BE NUMBER ONE โรงพยาบาล จุรีเวช	๒๕๖๑	๑	๓
รวม		๑๔ ปี	๑๔ แห่ง	๑๓ แห่ง

จากตารางผลการดำเนินงานข้างต้นพบว่า ในบางปีงบประมาณสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย แต่บางปีงบประมาณสามารถดำเนินการได้เกินเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานกำหนด เนื่องจากมีประเด็นปัญหา ดังนี้

๑. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการของจังหวัดร้อยเอ็ดในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๕ มีความลำบากในการปฏิบัติงานการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เพราะในช่วงปีแรกๆอาจเป็นเรื่องใหม่สำหรับคนไทย ข้าราชการในสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดขาดความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ตลอดจนความมุ่งหมายไปสู่ความสำเร็จในการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ว่าที่สุดแล้วคืออะไร

๒. สถานประกอบการในจังหวัดร้อยเอ็ด ที่เข้าเงื่อนไขเข้าร่วมโครงการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการหลายสิบแห่งที่อยู่ในข่ายเข้าเป็นภาคีเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE แต่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เพราะผู้บริหารสถานประกอบการไม่เข้าใจหลักการดำเนินงานของชมรม ไม่เข้าใจจุดมุ่งหมายของชมรม TO BE NUMBER ONE และคิดว่าเมื่อเข้าร่วมโครงการแล้วอาจทำให้เสียเวลาในการทำงานของพนักงานในบริษัท

๓. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด มีการสับเปลี่ยนโยกย้าย บางคนไม่เข้าใจบริบทของสถานประกอบการในพื้นที่ บางคนขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องยาเสพติด จึงทำให้การประสานงานสร้างกิจกรรมในสถานประกอบการขาดความต่อเนื่อง สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด จึงไม่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณนั้น

๔. การส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ไม่มีระเบียบข้อกฎหมายรองรับในการเข้าร่วมและจัดตั้ง ซึ่งเป็นความยุ่งยากสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE การขับเคลื่อนงานการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เป็นไปด้วยความยากลำบากของข้าราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นอย่างยิ่ง

๕. สถานประกอบการที่จะเข้าร่วมโครงการไม่ได้เตรียมงบประมาณสำหรับการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

๒.๒ แนวความคิด

๒.๒.๑ แนวความคิดในการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

โครงการ TO BE NUMBER ONE ได้กระจายไปทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ในภาคราชการประกอบด้วย TO BE NUMBER ONE จังหวัด TO BE NUMBER ONE อำเภอ TO BE NUMBER ONE ชุมชน และในภาคเอกชนประกอบด้วย TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ใช้เอกสารเล่มนี้ จะกล่าวถึงการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการของสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้เข้าไปทำความเข้าใจกับสถานประกอบการส่งเสริมกิจกรรมตามแนวทางดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

(๑.๑) องค์ประกอบกระดำเนินงานของชมรม TO BE NUMBER ONE ประกอบด้วย ๓ ก ได้แก่

(๑.๑.๑) ก.ที่ ๑ ก.กรรมการ ผู้ริเริ่มก่อตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จะต้องมีการคัดเลือกหรือเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด ประกอบด้วย

๑. ประธาน	๑ ตำแหน่ง
๒. รองประธาน	๑ ตำแหน่ง
๓. เลขานุการ	๑ ตำแหน่ง
๔. กรรมการ	๓ ตำแหน่งขึ้นไป
๕. เฝ้าระวัง	๑ ตำแหน่ง

คณะกรรมการจะต้องมีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันในการจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณและกิจกรรมของชมรม อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี คณะกรรมการอาจจะได้มาโดยการวิธีการคัดเลือก การเลือกตั้งและอาสาสมัครคณะกรรมการจะต้องมีการแบ่งฝ่าย แบ่งหน้าที่กันให้ชัดเจน เช่น คณะกรรมการฝ่ายกิจกรรม ฝ่ายจัดหาทุน ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์และคณะกรรมการฝ่ายสอดส่องดูแลและประเมินผล

(๑.๑.๒) ก. ที่ ๒ ก. กองทุน หมายถึงคณะกรรมการและสมาชิกร่วมกันจัดตั้งกองทุน เพื่อนำเงินรายได้หมุนเวียนใช้จ่ายในกองทุน ซึ่งอาจหมายถึง เงินที่ได้รับจากการบริจาค กิจกรรมหาทุนอาจได้จากการระดมทุน เช่น ค่าสมัครสมาชิก เงินบริจาคจากสมาชิก และผู้บริหรสนับสนุน เช่น การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ TO BE NUMBER ONE สินค้าที่ชมรมผลิตขึ้น แล้วนำไปจำหน่าย

(๑.๑.๓) ก. ที่ ๓ ก. กิจกรรม หมายถึง “การทำอะไรก็ได้ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น” เป็นสิ่งที่ชมรมจัดขึ้นเพื่อสมาชิกภายในชมรม หรือมอบหมายสมาชิกเข้าร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น/องค์กรภายนอก การทำกิจกรรมต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้อาจจะร่วมกิจกรรมกับองค์กรภายในและภายนอกองค์กร อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี ที่สำคัญต้องเป็นกิจกรรมที่ให้สมาชิกใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณชนและชมรมของตนเอง เป็นกิจกรรมที่มีคุณค่าน่าภาคภูมิใจ อันเป็นหนทางห่างไกลยาเสพติด เช่น การจัดกิจกรรมคืนคนดีสู่สังคม การจัดแข่งขันกีฬา การจัดการแข่งขันกีฬาสีภาคีเครือข่ายระหว่างชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ การเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด การจัดนิทรรศการ กิจกรรมมาลีกำแหงวัด

(๑.๒) การจัดกิจกรรมทั้งภายในชมรมและภายนอกชมรมให้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์๓ ยุทธศาสตร์ ของโครงการได้แก่ หลัก ๓ ย.

(๑.๒.๑) ย. ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

กิจกรรมยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างกระแส เช่น

- การรับสมัครสมาชิกชมรม
- การประชาสัมพันธ์ชมรม
- การจัดกิจกรรมดนตรี กีฬา การประกวดกิจกรรมสร้างสรรค์
- การตรวจหาสารเสพติด
- การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน
- ร่วมกับชุมชนในการดูแล ปรับปรุงสภาพแวดล้อม

(๑.๒.๒) ย. ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจเยาวชน

- กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE
- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด
- การทำบุญทางศาสนา/การฟังเทศน์
- การฝึกอาชีพหารายได้ โดยใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

(๑.๒.๓) ย. ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและพัฒนาเครือข่าย เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- การขยายแนวความคิด การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ไปยังสถานประกอบการ ที่ใกล้เคียงให้เป็นเครือข่าย

- สนับสนุนวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาเสพติดแก่ชมรมอื่นๆ

- ให้ความรู้ในการดำเนินกิจกรรมของชมรม TO BE NUMBER
ONE ตลอดทั้งเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาในการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

**การจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE (TO BE NUMBER ONE FRIEND
CORNER) ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติในการสร้างกิจกรรมโครงการ**

(๑) กรอบแนวคิด

ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เป็นกิจกรรมหนึ่งของชมรม ที่มีการ
ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เน้นการช่วยเหลือสมาชิกและพัฒนาสมาชิกให้มีคุณภาพและมีความสุข
การดำเนินงานภายใต้ แนวความคิด “ปรับทุกข์ สร้างสุข แก้ปัญหา พัฒนา EQ” จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง
และการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มต่างๆ เช่น การควบคุมอารมณ์ การควบคุมองค์ทรงตนเอง แสดงออกอย่าง
เหมาะสม พอใจในชีวิต มีความสุขทางใจและสามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

(๒) วัตถุประสงค์

การดำเนินการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๒.๑) เพื่อให้วัยรุ่น เยาวชน สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ที่มีปัญหาที่
ต้องการความช่วยเหลือได้รับคำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ หรือ เพื่อนอาสาสมัครที่ผ่านการอบรม

(๒.๒) เพื่อให้สมาชิกได้รับประสบการณ์และเพิ่มพูนความรู้ทักษะการฝึกแก้ไขปัญห
พัฒนา EQ ทั้งด้วยตนเอง และจากกลุ่มเพื่อนๆ วัยเดียวกัน

(๒.๓) เพื่อให้สมาชิกได้มีโอกาส ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยเข้าร่วมกิจกรรม
ที่สร้างสรรค์ เสริมสร้างความสุขให้กับตนเอง ด้วยการฝึกทักษะด้านดนตรี กีฬา ศิลปะ

(๒.๔) เพื่อให้สมาชิกได้มีสถานที่ที่เหมาะสมในการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่าง
สมาชิกและสมาชิกกับชุมชน

(๒.๕) ให้สมาชิกที่มีความรู้ความสามารถ เข้ารับการอบรมเป็นอาสาสมัครให้
คำปรึกษาเพื่อนช่วยเพื่อน

(๓) กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายในการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้แก่
กลุ่มสมาชิกและครอบครัว เด็ก เยาวชน เพื่อมาใช้บริการขอคำปรึกษา แนะนำ

(๔) หลักการ

การดำเนินงานในศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ยึดหลัก “คิดและ
ดำเนินงานโดยเยาวชน เพื่อเยาวชน” การบริหารจัดการภายในศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE
จึงเป็นหน้าที่ของแกนนำอาสาสมัครประจำศูนย์ฯ ซึ่งมีจำนวนแต่ละ ๓๐ คน ให้ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกัน
มาปฏิบัติหน้าที่ภายใน ศูนย์ฯ วันละ ๓-๕ คน โดยไม่มีผลกระทบต่อการทำงาน หรือการเรียน

(๕) การดำเนินงาน

การดำเนินงาน มีองค์ประกอบ ๒ ส่วนคือ

(๕.๑) ผู้ให้บริการ คือ อาสาสมัครประจำศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ผ่านกระบวนการตามหลักสูตรการดำเนินงานในศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ของกรมสุขภาพจิต ให้มีความรู้ความสามารถด้านการให้คำปรึกษา การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อให้เยาวชนได้ฝึกคิดแก้ปัญหา พัฒนาEQ และการบริหารจัดการด้านอื่นๆ ภายในศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จะเป็นผู้รับผิดชอบบริหารจัดการและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ภายใต้การควบคุมดูแลของที่ปรึกษาซึ่งอาจประกอบด้วยอาจารย์ ที่ปรึกษาศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เจ้าหน้าที่เขตพื้นที่การศึกษาบุคลากรสาธารณสุข และ/หรือบุคลากรองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละจังหวัด โดยแบ่งหน้าที่ของผู้ให้บริการเป็นผู้จัดการศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE และแกนนำอาสาสมัครประจำศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ดังนี้

(๕.๑.๑) ผู้จัดการศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE คัดเลือกจากแกนนำอาสาสมัครมา ๑ คนมีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- ด้านบริหาร ได้แก่ เป็นผู้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานภายในศูนย์ทั้งแผนงานแผนกิจกรรมและแผนเงิน, มอบหมายงานแก่บุคลากรในทีม, จัด ตกแต่ง ปรับปรุงสถานที่จัดบริการภายในศูนย์ให้เป็นไปตามความต้องการ และจัดทำทะเบียน ตรวจสอบ วัสดุ ครุภัณฑ์ภายในศูนย์
- ด้านบริการร่วมให้บริการในกิจกรรมต่างๆ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในการดำเนินงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

(๕.๑.๒) แกนนำอาสาสมัครประจำศูนย์ฯ ควรมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน เพื่อผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนมาให้บริการสมาชิกในศูนย์ฯ ได้วันละ ๓-๔ คน โดยไม่เสียการเรียน หรือการทำงาน ทุกวันมีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- รวมจัดทำแผนงาน แผนกิจกรรม และแผนเงิน
- ปฏิบัติงานตามกิจกรรมในทางปฏิบัติงาน
- สรุป / บันทึกข้อมูลปฏิบัติงาน / จัดทำรายงาน
- งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

(๕.๑.๓) บทบาทของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE (ทั้งผู้จัดการและแกนนำ อาสาสมัครประจำศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE)

- เป็นที่พึ่งทางจิต คอยรับทุกข์ และให้คำปรึกษา
- คอยให้กำลังใจ ช่วยเหลือเพื่อน
- สนับสนุนให้เพื่อนได้รับการพัฒนา EQ ด้วยกิจกรรมกลุ่ม
- สนับสนุนให้เพื่อนได้เรียนรู้ด้วยตนเอง
- จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ต่างๆ ที่เพื่อนสนใจ
- สร้างบรรยากาศภายในศูนย์ฯ ให้เป็นมิตรและอบอุ่น

(๕.๑.๔) คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE

- มีความสนใจ ที่จะงานเพียงส่วนรวม
- มีภาวะความเป็นผู้นำและอดทน
- รักในการทำงานเป็นทีม มีทักษะในการทำงานเป็นทีม
- เป็นที่ยอมรับของเพื่อนๆ ได้รับการยอมรับจากเพื่อนสมาชิก

(๕.๒) กิจกรรมบริการ

(๕.๒.๑) บริการให้คำปรึกษา (Counselling) มีบริการใน ๒ ลักษณะ

- บริการปรึกษาเป็นรายบุคคล หรือรายกลุ่ม (Walk in)
- บริการปรึกษาทางโทรศัพท์ (Phone in)
- ตัวอย่างบริการให้คำปรึกษา
- บริการปรึกษาเป็นรายบุคคล/รายกลุ่ม
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/แก้ปัญหาร่วมกัน
- บริการปรึกษาทางโทรศัพท์ (Phone in)
- Hot Line สายด่วน
- Web Board / post กระดานทาง Internet
- เขียนใส่กล่อง (Q&A Technique) /ตู้รับคำปรึกษา
- เป็นจดหมายปิดบังชื่อ/นามแฝง/จดหมาย

(๕.๒.๒) บริการฝึกคิดแก้ปัญหาพัฒนา EQ บริการด้วยกิจกรรม

๒ ลักษณะคือ

(๕.๒.๒.๑) กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Study)

เช่น เรียนรู้จากโปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์หนังสือและแบบประเมินเป็นต้น

(๕.๒.๒.๒) กิจกรรมกลุ่ม (Group Activities) เช่นกิจกรรมพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ (EQ), กิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิต, การเล่านิทาน, วาดภาพ, ของเล่น, มุมหนังสือ, กิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นประเพณีวัฒนธรรมเป็นต้น

(๕.๒.๓) บริการจัดกิจกรรมเสริมทักษะเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างสุขให้แก่นักอาสาสมัครประจำศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE คำเนินการสำรวจความต้องการ / ความสนใจของสมาชิกในชมรม TO BE NUMBER ONE เพื่อนำมาจัดบริการสร้างสุขขึ้นภายในศูนย์ฯ อาทิ กิจกรรมทางด้านดนตรี กีฬา ศิลปะ พัฒนาบุคลิกภาพ เกมสืขาวนปัญญา กิจกรรมพัฒนาด้านภาษา พัฒนาด้านอาชีพฯ กิจกรรมใดที่สมาชิกต้องการเพิ่ม หรือเปลี่ยนแปลง ก็ให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม วิทยาการที่ให้ความรู้อาจเป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ที่มีความสามารถในแต่ละด้านและเป็นที่ยอมรับ และหรือร่วมด้วยวิทยาการภายนอกที่เป็น IDOL ของสมาชิก เช่น ศิลปิน ดารา นักร้อง นักแสดง นักเขียน นักแต่งเพลง พิธีกร นาง-นายแบบ DJ VJ เป็นต้น

(๕.๒.๔) วันเวลาให้บริการ

๑. ให้แต่ละแห่งเป็นผู้กำหนดวัน เช่น ให้บริการทุกวันรวมทั้งเสาร์-อาทิตย์ หรือวัน เสาร์-อาทิตย์ เป็นต้น

๒. ให้แต่ละแห่งเป็นผู้กำหนดเวลา ตามความเหมาะสม จะเป็นช่วงเดียว ๒ ช่วงหรือ ๓ ช่วงก็ได้ตัวอย่าง เช่น

เช้า	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.
กลางวัน	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
เย็น	๑๕.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

๒.๒.๒ บทวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินการโครงการ

ผู้ขอรับการประเมินใช้แนวคิด SWOT Analysis หรือการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการให้ประสบผลสำเร็จ

๑. ความรู้/แนวคิดเรื่อง SWOT Analysis

ทฤษฎี SWOT เป็นทฤษฎีหนึ่งทางด้านการตลาด ที่ใช้สำหรับนำมาวิเคราะห์สภาพโดยทั่วไปขององค์กร โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths/S) จุดอ่อน (Weaknesses/W) และสภาพแวดล้อมภายนอก ได้แก่ โอกาสในการดำเนินงานตามแผนงาน (Opportunities/O) อุปสรรคที่อาจเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงาน (Threats/T) ซึ่งนิยมเรียกกันว่ากลยุทธ์การบริหารและใช้อักษรย่อว่า SWOT ตามปัจจัยที่วิเคราะห์ การวิเคราะห์ SWOT ถูกนำมาใช้ในการบริหารการทำงานขององค์กร จะช่วยให้ทราบศักยภาพขององค์กรในการดำเนินงานแต่ละเรื่อง เป็นการประเมินวิเคราะห์ สถานการณ์ ซึ่งเป็นปัจจัยแวดล้อมในการดำเนินงานในเรื่องนั้นๆ เพื่อนำมากำหนดเป้าหมายหรือทิศทางการทำงาน

๒. การนำ SWOT Analysis มาประยุกต์ใช้ ผู้ขอรับการประเมินได้นำหลักการวิเคราะห์ประเมินสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก มาวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้ดำเนินการในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๔๘ - ๒๕๖๑ ผู้ขอรับการประเมินได้วิเคราะห์ทั้งในปีที่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย และในปีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องตามหลัก SWOT Analysis สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

(๑) จุดแข็ง (strengths)

(๑.๑) นโยบายและเป้าหมายของกระทรวงแรงงานมีความชัดเจนในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จังหวัดละ ๑ แห่งต่อปี

(๑.๒) สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดมีหน่วยงานเครือข่ายในการเข้าถึงสถานประกอบการ เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด

(๒) จุดอ่อน (weaknesses)

(๒.๑) งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนการทำงานเพื่อสร้างความเข้าใจกับสถานประกอบการไม่เพียงพอ

(๒.๒) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดมีจำนวนน้อยและมีการโยกย้าย บางคนที่ขาดความเข้าใจหรือประสบการณ์ไม่สามารถเข้าถึงและทำให้ผู้ประกอบการ ไม่สนใจเข้าร่วมโครงการจึงทำให้บางปีไม่มี สถานประกอบการตามเป้าหมายในการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

๒.๒ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

(๑) โอกาส (opportunities)

(๑.๑) จังหวัดร้อยเอ็ดเป็นจังหวัดขนาดใหญ่ มีสถานประกอบการ จำนวน ๒,๑๓๐ แห่ง มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คน ขึ้นไป มีจำนวน ๘๐ แห่ง ซึ่งสามารถเลือกสถานประกอบการที่มีความพร้อมในการส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ได้มากกว่า

(๑.๒) ผู้บริหารระดับจังหวัดให้ความสำคัญกับโครงการ TO BE NUMBER ONE

(๒) ข้อจำกัดหรืออุปสรรค (threats)

(๒.๑) เจ้าของสถานประกอบการขาดความรู้ ความเข้าใจ ในโครงการ TO BE NUMBER ONE

(๒.๒) สถานประกอบการไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้สำหรับ กิจกรรมในโครงการ TO BE NUMBER ONE เนื่องจาก แต่ละสถานประกอบการมีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดแตกต่างกัน

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามทฤษฎี swot analysis โครงการ TO BE NUMBER ONE ต้องมีกิจกรรมต่อเนื่อง ทั้งสำนักงานแรงงานจังหวัดและสถานประกอบการ จะต้องมีการปฏิบัติประจำปี ในการดำเนินงาน เพราะ ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการทุกแห่งจะเป็นเครือข่ายซึ่งกันและกันมีกิจกรรมร่วมกัน โดย สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นผู้ประสานงานและให้การสนับสนุน

ดังนั้น การที่จะให้สถานประกอบการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สำนักงานแรงงานจังหวัดจึงมีกลยุทธ์ โดยจัดประชุม ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ สัปดาห์ละวันไปตามสถานประกอบการที่เป็นเครือข่ายเป็นประจำทุกๆ ๒ เดือน ซึ่งจะเป็นข้อเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติไปสู่ความสำเร็จในการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการในประเด็นต่อไป

๒.๓ ข้อเสนอแนะ

๒.๓.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

(๑) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจะต้องยึดหลักการพัฒนาสร้างการรับรู้ โดยใช้หลักการที่ว่า “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เพื่อให้เจ้าของสถานประกอบการและคณะกรรมการชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการมีความเข้าใจหลักการดำเนินงาน

(๒) ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ต้องมีคุณสมบัติพิเศษ คือ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการประชาสัมพันธ์การณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นนักประสานงาน เป็นบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความขยัน อดทน

(๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะต้องจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงขนาดของจังหวัด ได้แก่ จังหวัดที่มีขนาดเล็ก ขนาดกลาง และจังหวัดที่มีขนาดใหญ่

๒.๓.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

(๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดต้องจัดทำแผนปฏิบัติการให้มีกิจกรรมต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ

(๒) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ใช้ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการที่มีความเข้มแข็งขยายเครือข่ายไปยังสถานประกอบการอื่น โดยวิธีการจัดประชุมสัญจรและการจัดการแข่งขันกีฬาภาคีเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เพื่อสร้างการรับรู้ การดำเนินการการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE พบว่าสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ประสบความสำเร็จในการขยายการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ได้ผลเป็นที่น่าพอใจตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา

(๓) จัดหาทุนเพื่อระดมทุนจากภายนอก เช่น จำหน่ายผลิตภัณฑ์ของชมรมฯ ขอรับบริจาคจากผู้มีจิตศรัทธาหรือผู้บริหารระดับสูงของสถานประกอบการ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สามารถจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการได้ตามเป้าหมาย

๓.๒ ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการมีความเข้มแข็ง ยั่งยืน

๓.๓ ลูกจ้างในสถานประกอบการไม่ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด สามารถขยายการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการได้ตามเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานกำหนด

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

๓. มีความยั่งยืน เช่น สถานประกอบการของจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับรางวัลจากการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๓ ชมรม และชนะเลิศการประกวด ชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ ๑ ชมรม



บรรณานุกรม

ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๒๕๖๑ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๕๗. “คู่มือการดำเนินงานโครงการรณรงค์และแก้ไข
ปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนา
พรรณวดี”.ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๕๗.

กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๐. “คู่มือการดำเนินงานโครงการรณรงค์และแก้ไข
ปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนา
พรรณวดี”.ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๐.



000000

ที่ กค 0406.6/33771



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน
ด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน คำว่าที่สุดที่ รง 02013/4482 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน ๒๕๕๑

ตามที่แจ้งว่าสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงาน
เร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ จำนวน
300,000,000 บาท จึงขออนุมัติหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖
พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณต่อไป ดังนี้

๑. เบิกจ่ายค่าตอบแทนการจ้างงานวันละ 150 บาทต่อคน ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน
20 วัน

๒. ให้ข้าราชการสังกัดอื่นที่ร่วมคำนวณงานตามโครงการฯ สามารถยื่นเงินงบประมาณ
งบรายจ่ายอื่น จากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กรณีในพื้นที่กรุงเทพฯ) และจากสำนักงานแรงงาน
จังหวัดที่ได้รับการโอนเงินไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กรณีในพื้นที่ภูมิภาค) ได้เป็นกรณีพิเศษ

๓. เบิกจ่ายค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการศึกษา (ชุดเครื่องมือประกอบอาชีพ) ตามหลักสูตร
จำนวน ๘ หลักสูตร ๔๘ สาขา ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรม
ด้านพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชาชนเป็นผู้กำหนดรายการและราคาดังกล่าว ค่าที่จ่ายจริงไม่เกินงบ
5,500 บาทต่อหลักสูตร โดยจะมอบเครื่องมือพื้นฐานชุดการศึกษาให้กับผู้ฝึกที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อนำไป
ประกอบอาชีพต่อไป

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลาง โดยได้รับมอบอำนาจจากกระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว อนุมัติให้ดำเนิน
โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ
ดังนี้

๑. ...

- 2 -

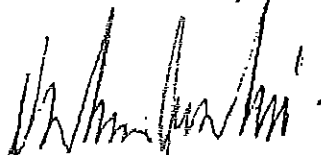
๑. เบิกจ่ายค่าตอบแทนการทำงานในอัตราวันละไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อคน ระยะเวลาการทำงาน
คนละไม่เกิน ๒๐ วัน

๒. ให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นที่ร่วมดำเนินการโครงการดังกล่าว ซึ่งมีงบประมาณ
อุดหนุนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจากสำนักงานแรงงานจังหวัดที่ได้รับการโอนเงินจากสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน โดยวิธีปฏิบัติในการขมิเงินและหลักฐานการจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ
การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการจ่ายเงินดังกล่าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. เบิกจ่ายค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือประกอบอาชีพ) เพื่อมอบให้แก่
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพซึ่งจบการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายใต้
การจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ
ให้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตราที่ขอคลัง คนละ ๑ ชุดเครื่องมือในแต่ละหลักสูตร ทั้งนี้ ทาการจัดซื้อจัดจ้างให้
ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิวัฒน์ นิธิกาญจนาภิเษก)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักงานกฎหมาย

กลุ่มอนุคดีพิเศษ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๔ ต่อ ๔๔๖๒

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๔๓



กรมงานคลังและพัสดุ	รับใช้ 1344	22 มิ.ย. 2553
วันที่ 23 มิ.ย. 2553	เวลา 16.15 น.	2021
กรมบัญชีกลาง	สำนักบริหารกลาง	14.15 น.

ที่ กค 0406.6/ 05296

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

กลุ่มงานคลังและพัสดุ

/9 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา
ความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง 0201.3/3248 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2552
2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.6/33799 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551

ตามที่แจ้งว่า กรมบัญชีกลางอนุมัติให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเบิกจ่ายค่าเครื่องมือ
พื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือประกอบอาชีพ) เพื่อมอบให้แก่ผู้จบการฝึกอบรมอาชีพต่าง ๆ คนละ 1 ชุด
เครื่องมือในแต่ละหลักสูตร ภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน
ด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ จำนวนหลักสูตร 8 กลุ่มอาชีพ 48 สาขา ได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ
5,500 บาท ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ
เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ เนื่องจากในปีที่ผ่านมาพบปัญหาในการจัดซื้อ
จัดหาเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึกจากอัตราที่ได้รับอนุมัติไม่เพียงพอ และรายละเอียดของเครื่องมือ
ไม่เป็นปัจจุบัน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้ประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
ซึ่งเป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรมด้านพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชาชน กำหนดรายการและราคาให้เหมาะสม
กับสถานการณ์ปัจจุบัน เป็นอัตราใหม่ไม่เกินคนละ 6,000 บาทต่อหลักสูตร จำนวนหลักสูตร 6 กลุ่มอาชีพ
84 สาขา จึงขออนุมัติเบิกจ่ายค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือประกอบอาชีพ) จากหลักสูตรจำนวน
6 กลุ่มอาชีพ 84 สาขา เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 6,000 บาทต่อหลักสูตร โดยจะมอบเครื่องมือพื้นฐาน
ชุดการฝึกให้กับผู้ฝึกที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อนำไปประกอบอาชีพต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

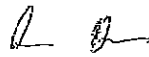
กรมบัญชีกลางโดยได้รับมอบอำนาจจากกระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ให้ยกเลิก
หนังสือกรมบัญชีกลางที่อ้างถึง 2 ข้อ 3 และอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือ
ประกอบอาชีพ) เพื่อมอบให้แก่ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อนำไป

ประกอบ...

ประกอบอาชีพต่อไป ภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
และโครงการอบรมหลักสูตรอื่นในลักษณะเดียวกัน คนละ 1 ชุดเครื่องมือต่อหลักสูตร ได้เท่าที่จ่ายจริง
ไม่เกินคนละ 6,000 บาทต่อหลักสูตร ทั้งนี้ ให้จัดทำรายละเอียดผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมและได้รับชุดเครื่องมือ
ประกอบอาชีพ เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และเป็นการกระจาย
การให้ความช่วยเหลือให้แก่บุคคลดังกล่าวอย่างทั่วถึงและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง
ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๐ / ๒๕๕๒

เรื่อง มอนอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ
เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ

เพื่อให้การดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน
ด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
และหนังสือกรมบัญชีกลาง ค่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๓๓๗๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน
ด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๐
และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมอบอำนาจการดำเนินการ
จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในการดำเนินการโครงการดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้า
ส่วนราชการประจำอำเภอที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าวแล้ว ให้รายงานผลการมอบอำนาจดังกล่าว
ต่อปลัดกระทรวงแรงงานทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๖๓ / ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๙๔/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีความคล่องตัวในกาปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๙๔/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน

๒. จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานขึ้น ในส่วนกลาง ให้ตั้งอยู่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และส่วนภูมิภาคให้ตั้งอยู่ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อเป็นศูนย์กลางการประสานงานในการให้ความช่วยเหลือ การกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบกำกับดูแลงานสาธารณภัย | |
| (๓) อธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |

(๔)	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
(๕)	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรรมการ
(๖)	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	กรรมการ
(๗)	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๘)	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๙)	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๑๐)	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการและ เลขานุการ
(๑๑)	ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๒)	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะกรอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย ภัยหนาว ภัยแล้งหรือภัยธรรมชาติอื่น และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเกิดจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ผู้ว่างงานและไม่มีรายได้

๒. พิจารณากลับกรอง แผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ รวมทั้งการพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเกิดจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ผู้ว่างงานและไม่มีรายได้

๓. กำกับดูแล เร่งรัด ณะนการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

๔. รายงานผลการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสภาวะภัยธรรมชาติและวิกฤตเศรษฐกิจ

ดังกล่าว ให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด

ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
ที่รับผิดชอบงานด้านแรงงาน	
(๒) พัฒนาการจังหวัด	กรรมการ
(๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	กรรมการ
(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	กรรมการ
(๕)สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	กรรมการ
(๖) จัดหางานจังหวัด	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการสถาบัน / ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	กรรมการ
(๘) ประกันสังคมจังหวัด	กรรมการ
(๙) แรงงานจังหวัด	กรรมการและ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณา กลั่นกรองแผนงาน / โครงการ งบประมาณ ที่หน่วยปฏิบัติเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ รวมทั้งการกำหนดประเภทของการจ้างงาน และพื้นที่เป้าหมายที่ผู้ประสบภัยธรรมชาติที่จะต้องได้รับการช่วยเหลือเร่งด่วน

(๒) ประสานการปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย ภัยหนาว ภัยแล้งหรือภัยธรรมชาติอื่นและผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นในพื้นที่รับผิดชอบรวมทั้งองค์กรเครือข่าย เพื่อให้การช่วยเหลือดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

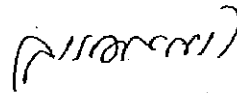
(๓) กำกับดูแล ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือ

ผู้ประสพภัยธรรมชาติและผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ และรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบ
เป็นระยะๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๙ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วน
และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ นั้น

เนื่องจากปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหลายหน่วยงาน จึงต้องปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประกอบด้วย

(๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานคณะทำงาน

ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

(๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

รองประธานคณะทำงาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

คณะทำงาน

(๔) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

คณะทำงาน

(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานคลังและพัสดุ

คณะทำงาน

สำนักบริหารกลาง

(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ

คณะทำงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

คณะทำงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

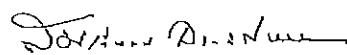
- | | |
|--|---------------------------------|
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| (๑๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) พิจารณากำหนดกรอบแนวทางการจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดเพื่อดำเนินการโครงการ
จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- ๒) พิจารณาจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความ
เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้จังหวัดตามแนวทางที่กำหนด
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๓๑๗/๒๕๕๙

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการ
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการ
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้ง
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙
ได้กำหนดให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานใหม่ ประกอบกับปัจจัยสภาพแวดล้อม รวมทั้ง
ปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคม มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงแนวทางการ
ดำเนินงานของโครงการ เพื่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบ
ประชารัฐ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕
ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน

๒. จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานขึ้น ในส่วนกลาง
ให้ตั้งอยู่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และส่วนภูมิภาคให้จัดตั้งอยู่ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
เพื่อเป็นศูนย์กลางประสานงานในการให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
สังกัดกระทรวงแรงงาน ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน อันเนื่องจาก
ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานและไม่มีรายได้ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน
ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบงานด้านนโยบายและอำนวยการ | |
| (๓) อธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| (๔) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๕) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๖) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |

(๗) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ และเลขานุการ
(๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะกรอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาว ภัยแล้ง หรือภัยธรรมชาติอื่น และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ตลอดจนความเดือดร้อนด้านอาชีพ การว่างงานและการไม่มีรายได้

(๒) พิจารณากลับกรอง แผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ รวมทั้งการพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการช่วยเหลือ ผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ตลอดจนผู้ว่างงานและไม่มีรายได้

(๓) กำกับดูแล เร่งรัด แนะนำการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

(๔) รายงานผลการช่วยเหลือผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ เนื่องจากภัยธรรมชาติและภาวะวิกฤตเศรษฐกิจดังกล่าว ให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด
ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |

(๓) ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม	กรรมการ
(๕) พัฒนาการจังหวัด กระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
(๖) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด กระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
(๗) จัดหางานจังหวัด	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
(๙) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	กรรมการ
(๑๐) ประกันสังคมจังหวัด	กรรมการ
(๑๑) แรงงานจังหวัด	กรรมการ และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรอง แผนงาน/โครงการ งบประมาณที่หน่วยปฏิบัติเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ รวมทั้งการกำหนดประเภทของจ้างงาน การฝึกทักษะอาชีพสำรวจความต้องการและพื้นที่เป้าหมายที่ผู้เดือดร้อนต้องได้รับการช่วยเหลือเร่งด่วนและจำเป็น

(๒) ประสานการปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาว ภัยแล้ง หรือภัยธรรมชาติอื่น รวมทั้งผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นในพื้นที่รับผิดชอบรวมทั้งองค์กรเครือข่ายเพื่อให้การช่วยเหลือดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำกับดูแล ตรวจสอบ เร่งรัด แนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ และรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์ สมิตี)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๓๑๓/๒๕๕๙

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการ
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการ
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้ง
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙
ได้กำหนดให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานใหม่ ประกอบกับปัจจัยสภาพแวดล้อม รวมทั้ง
ปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคม มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงแนวทาง
การดำเนินงานของโครงการ เพื่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบ
ประชารัฐ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕
ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน

๒. จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานขึ้น ในส่วนกลาง
ให้ตั้งอยู่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และส่วนภูมิภาคให้จัดตั้งอยู่ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
เพื่อเป็นศูนย์กลางประสานงานในการให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
สังกัดกระทรวงแรงงาน ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน อันเนื่องจาก
ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานและไม่มีรายได้ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน
ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบงานด้านนโยบายและอำนวยการ | |
| (๓) อธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| (๔) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๕) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๖) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |

(๗) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ และเลขานุการ
(๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะกรอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาว ภัยแล้ง หรือภัยธรรมชาติอื่น และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ตลอดจนความเดือดร้อนด้านอาชีพ การว่างงานและการไม่มีรายได้

(๒) พิจารณากลั่นกรอง แผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ รวมทั้งการพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการช่วยเหลือ ผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ตลอดจนผู้ว่างงานและไม่มีรายได้

(๓) กำกับดูแล เร่งรัด แนะนำการปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

(๔) รายงานผลการช่วยเหลือผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ เนื่องจากภัยธรรมชาติและภาวะวิกฤตเศรษฐกิจดังกล่าว ให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด
ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |

(๓) ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม	กรรมการ
(๕) พัฒนาการจังหวัด กระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
(๖) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด กระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
(๗) จัดหางานจังหวัด	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
(๙) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	กรรมการ
(๑๐) ประกันสังคมจังหวัด	กรรมการ
(๑๑) แรงงานจังหวัด	กรรมการ
	และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรอง แผนงาน/โครงการ งบประมาณที่หน่วยปฏิบัติเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ รวมทั้งการกำหนดประเภทของจ้างงาน การฝึกทักษะอาชีพสำรวจความต้องการและพื้นที่เป้าหมายที่ผู้เดือดร้อนต้องได้รับการช่วยเหลือเร่งด่วนและจำเป็น

(๒) ประสานการปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาว ภัยแล้ง หรือภัยธรรมชาติอื่น รวมทั้งผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นในพื้นที่รับผิดชอบรวมทั้งองค์กรเครือข่ายเพื่อให้การช่วยเหลือดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กำกับดูแล ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ และรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปิ่นตอติ สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



ก.ว.ม.

2721

วันที่ 21 พ.ค. 61

16:21

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
วันที่ 21 พ.ค. 2561
รับที่ 4466
เวลา

ที่ กค ๐๔๐๘.๕/๖๙๙๔๔

๖๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ก.ม. ๕๐๕๐๐
เลขที่รับ 1566
วันที่ 21 พ.ค. 2561
16:31

เรื่อง ขอกำหนดค่าจ้างค่าจ้างงานโครงการแก้ไขปัญหาค่าจ้างค่าจ้างด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๑/๔๕๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และ
ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๑/๖๖๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า กระทรวงแรงงาน ได้มีการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาค่าจ้างค่าจ้างด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และการประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน
ด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ ตามมติที่ประชุมให้มีการปรับค่าตอบแทนการจ้างงาน
ในโครงการแก้ไขปัญหาค่าจ้างค่าจ้างด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน โดยมีรูปแบบการดำเนินงานให้
กิจกรรมจ้างงานสามารถดำเนินการได้เฉพาะที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ซึ่งเป็นความต้องการของประชาชน
และผ่านการประชาคมหมู่บ้านมาแล้ว เช่น ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ซ่อมแซมฝาย สร้างแนวกันไฟฟ้า
และซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ไม่ยั่งยืน เช่น การปรับปรุงภูมิทัศน์) จึงขออนุมัติ
เบิกจ่ายค่าจ้างงานสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาค่าจ้างค่าจ้างด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน
จากเดิม ๑๕๐ บาทต่อคนต่อวัน ปรับเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดที่คณะกรรมการค่าจ้างประกาศ
ในงบประมาณนั้น ๆ โดยปฏิบัติงานวันละ ๘ ชั่วโมง ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน ๑๐ วัน ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว อนุมัติให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเบิกจ่ายค่าตอบแทน
การทำงานในกิจกรรมจ้างงาน โครงการแก้ไขปัญหาค่าจ้างค่าจ้างด้านอาชีพ ในอัตราคนละไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวัน
โดยปฏิบัติงานวันละ ๘ ชั่วโมง ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน ๑๐ วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุทธิดา รัตนโชติ)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

- ☒ ฝ่ายยุทธศาสตร์
- ☒ ฝ่ายนโยบาย
- ☒ ฝ่ายป้องกันปัญหาการฉ้อโกง
- ☒ ฝ่ายธุรการ
- ☒ แจ้งเวียนทุกฝ่าย

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
กลุ่มงานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๔๒๔
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๘๗

(นางศิริลักษณ์ ฉะนันท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
21 พ.ค. 2561



ระเบียบกระทรวงแรงงาน
ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย เพื่อดำเนินการตามโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ แก่ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ และการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานที่หลากหลาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินเพื่อการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้ประสบภัย” หมายถึง บุคคลที่ได้รับ หรืออาจจะได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพ หรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ อันเนื่องมาจากภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ

“ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ” หมายถึง ผู้ประสบภัย ผู้ประสบภัยพิบัติหรือผู้ประสบภัยธรรมชาติ หรือผู้ว่างงาน หรือผู้ไม่มีรายได้ หรือผู้ที่มีความเดือดร้อนด้านอาชีพเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๕ การให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนตามระเบียบนี้ให้ดำเนินการในรูปแบบ ดังต่อไปนี้

(๑) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน เพื่อให้ผู้ประสบภัย ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีงานทำชั่วคราว ด้วยการจ้างแรงงานให้ทำงานในงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ที่เสียหาย ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติ หรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงานประจำจังหวัด

(๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อประกอบอาชีพเป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ไม่มีรายได้ที่มีความเดือดร้อนด้านอาชีพเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๖ การให้ความช่วยเหลือตามโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการในพื้นที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพื้นที่ที่ภาครัฐหรือจังหวัดได้ประกาศให้เป็นพื้นที่ประสบภัยพิบัติ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือ

(๒) เป็นพื้นที่ที่ภาครัฐหรือจังหวัดได้เคยประกาศให้เป็นพื้นที่ประสบภัยพิบัติตาม (๑) หรือเคยเป็นพื้นที่ประสบภัยพิบัติอยู่เป็นประจำ หรือคาดว่าจะเกิดภัยธรรมชาติขึ้นในเวลาอันใกล้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัด หรือ

(๓) เป็นพื้นที่ที่ประชาชนประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน และประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ โดยผ่านการพิจารณาและรับรองจากผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเมืองพิเศษ กรุงเทพมหานคร หรือ ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน หรือ คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือคณะกรรมการชุมชน หรืออาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน

ข้อ ๗ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดมาตรการควบคุม กำกับดูแลการจ้างงาน แรงด่วนหรือพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน ตามข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้เสนอโครงการ และรวบรวมข้อเสนอของทางราชการ หรือเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่ได้จากความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เสนอต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ให้เป็นผู้พิจารณาเสนอปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติ

ในส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นผู้เสนอโครงการ หรือเป็นผู้รวบรวมข้อเสนอของหน่วยงานของทางราชการ หรือข้อเสนอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้อเสนอของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ที่ได้จากความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนงาน โครงการ เสนอต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด ให้เป็นผู้พิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ

ข้อ ๙ การใช้จ่ายเงินตามระเบียบนี้ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณตามโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยงฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เว้นแต่จะได้ทำความตกลงกับกระทรวงการคลังไว้เป็นอย่างอื่น

ให้หน่วยงานส่วนกลางที่ดำเนินการโครงการ หรือสำนักงานแรงงานจังหวัดรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินตามแผนโครงการตามวรรคหนึ่งต่อกองยุทธศาสตร์และแผนงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยตัดยอดข้อมูลทุกวันที่ ๒๓ ของเดือน และจัดส่งผลการดำเนินการดังกล่าวทุกสิ้นเดือน

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ให้ปลัดกระทรวงแรงงาน
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



นายธนกร ชัยกษะพาศ
ปลัดกระทรวงแรงงาน