

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและการสั่งการของนายกรัฐมนตรี  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
กระทรวงแรงงาน  
ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ การสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
๑.	๑. การปกป้องและเชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์ <b>ข้อสั่งการ นรม.</b> ให้ทุกหน่วยงานฯ ให้ความสำคัญ โครงการในพระราชดำริ ต่าง ๆ แนวคิดเกษตร ทฤษฎีใหม่ ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น เผยแพร่ต่อ สาธารณชนในสื่อต่าง ๆ ทั้งภาษาไทยและภาษา อังกฤษ โดยเฉพาะ ทางสื่อออนไลน์ (๗ ต.ค. ๕๗)	<b>ยุทธศาสตร์</b> การพัฒนาคนสู่สังคม แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างยั่งยืน			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการตามแผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษา สถาบันพระมหากษัตริย์ ภายใต้โครงการที่สำคัญ เช่น โครงการมหกรรม ด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ และโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ เป็นต้น ทั้งนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานพร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัดร่วมลงนาม บันทึกความตกลงการดำเนินงานร่วมกันในการจัดกิจกรรมถวายพระพรออนไลน์ ระหว่าง สำนักงานได้ร่วมพระบารมี ในหลักสูตรเสาหลักเพื่อแผ่นดิน “เกียรติยศ” ได้ร่วมพระบารมีกับกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยหลักการของหลักสูตร เสาหลักเพื่อแผ่นดิน ต้องการที่จะพัฒนาผู้นำที่เทิดทูน สถาบัน พระมหากษัตริย์ เสริมสร้างความเข้าใจและเข้าถึงอย่างลึกซึ้งในข้อเท็จจริง หลักการ และความสำเร็จ ของการบริหารตามรอยเบื้องพระยุคลบาท เสริมสร้างผู้นำที่บริหารงานตามแนว พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้เป็นเสาหลักเพื่อแผ่นดิน ทั่วราชอาณาจักร เพื่อสันติสุขของประเทศ ซึ่งคาดว่าจะได้รับความร่วมมือ จากราชกรผู้จงรักภักดีเข้าร่วมโครงการ ๙,๙๙๙,๙๙๙ รายชื่อ โดยสามารถ ร่วมลงนามถวายพระพรออนไลน์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้ที่เว็บไซต์ <a href="http://king.labour.go.th/">http://king.labour.go.th/</a>		ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงแรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
๒.	๒.การรักษาความมั่นคง ของรัฐและการต่างประเทศ ๒.๑ การเตรียมความ พร้อมสู่ประชาคม การเมืองและความ มั่นคงอาเซียน..... กำหนดให้ปัญหา ยาเสพติด.....เป็นปัญหา เฉพาะหน้าที่ต้องได้รับ การป้องกันและแก้ไข	-			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดซึ่งได้ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แก่นายจ้างและลูกจ้าง เกี่ยวกับความสำคัญของปัญหายาเสพติด เพื่อสร้าง ความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึง สนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการเป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถธำรง รักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ สามารถนำไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ สามารถจัดทำระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการต่อไป มีสถานประกอบกิจการที่ได้รับ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ในการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด จำนวน ๑,๒๒๗ แห่ง มีลูกจ้างรวมจำนวน ๑๑๓,๐๗๖ คน รวมถึงเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการเพื่อให้เกิดการธำรงรักษาระบบมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๒๖ แห่ง		กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	<b>ยุทธศาสตร์</b> การสร้างความเป็น ธรรมในสังคม			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการแก้ไขและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือ รายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบาย รัฐบาลและนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ มีส่วนช่วย เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึง เพื่อให้ศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็นศูนย์ประสานงานกลางของบัณฑิตแรงงาน ประจำตำบล ตลอดจนเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน ได้ให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน		สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ  แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					แก่ประชาชน จำนวน ๒,๑๕๗ ราย ประกอบด้วยการให้บริการด้านการจัดหางาน จำนวน ๓๑๙ คน ด้านการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๓๓๐ คน และ ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๕๐๘ คน		
๓.	๓. การลดความเหลื่อมล้ำ ของสังคม และการ สร้างโอกาสการเข้าถึง บริการของรัฐ ๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย	<b>ยุทธศาสตร์</b> การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ คุ้มครองแรงงานเพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงานเพิ่มขึ้น ได้ดำเนินการดังนี้ ๑) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงาน เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชน ในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานที่ได้รับค่าตอบแทน (๖๐๐ บาท/เดือน) จำนวน ๗,๒๕๕ คน ประชาชนได้รับการด้านแรงงานผ่านเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน จำนวน ๒,๖๖๙ ราย ประกอบด้วยการให้บริการด้านจัดหางาน ๒๕๑ คน ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๑,๐๐๐ คน ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๕๐ คน และด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ๑,๓๖๘ คน นอกจากนี้ยังมี อาสาสมัครแรงงานที่เป็นเครือข่ายอีกกว่า ๑๒,๓๒๖ คน ๒) การประสานการให้บริการด้านแรงงาน โดยให้บริการทางสายด่วน กระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๑๕๐๖ มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๖๑,๗๕๐ คน ประกอบด้วย ด้านการจัดหางาน ๓๖๐ คน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ๙๓๖ คน ด้านประกันสังคม ๖๐,๒๖๙ คน และด้านอื่น ๆ ๑๘๕ คน ๓) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ ได้ดำเนินการเพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ขาดรายได้ในพื้นที่ที่ประสบภัยธรรมชาติและวิกฤติเศรษฐกิจ โดยการ ว่าจ้างให้ทำงานสาธารณะประโยชน์เพื่อให้มีรายได้ในการดำรงชีพแก่ตนเอง และครอบครัวเป็นการชั่วคราว รวมถึงการฝึกพัฒนาทักษะในสาขาอาชีพต่าง ๆ ทั้งนี้ ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณา กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ประชุม		สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					เห็นชอบจัดสรรงบประมาณรอบแรกให้แก่จังหวัดในพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วม และพื้นที่น้ำท่วมซ้ำซาก จำนวน ๔๐ จังหวัด เป็นเงิน ๕๕,๑๑๒,๐๐๐ บาท และ จังหวัดที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมดำเนินงาน จำนวน ๗ จังหวัด เป็นเงิน ๑๐,๒๗๕,๐๐๐ บาท		
		ยุทธศาสตร์ การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ มีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <p><b>การให้บริการจัดหางานในประเทศ</b></p> <p>๑) โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน โดยจัดกิจกรรมจัดหางาน ณ สำนักงาน การให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน นิตยพบแรงงาน ใหญ่/ย่อย กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ และกิจกรรมมีงานทำ นำชุมชนเข้มแข็ง มีคนหางานมาใช้บริการจำนวน ๖๘,๗๓๐ คน</p> <p>๒) โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ประกอบด้วย ผู้พิการ โทษ นักเรียน/ นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมการมีงานทำตามลักษณะของ กลุ่มคนพิเศษ เป็นการกระตุ้นเตือนให้เห็นความสำคัญของการมีงานทำ มีกลุ่ม คนพิเศษมาใช้บริการ จำนวน ๕๐๙ คน</p> <p><b>การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</b></p> <p>ได้ดำเนินการพิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ ฝึกงานในต่างประเทศ จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และรับแจ้ง การเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการจัดหางานในต่างประเทศ และผู้ลงทะเบียน แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งมี ๕ วิธี ได้แก่ (๑) บริษัทจัดหางานจัดส่ง (๒) กรมการจัดหางาน จัดส่ง (รัฐจัดส่ง) (๓) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ (๔) นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ และ (๕) คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) มีผู้ประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๘,๐๑๘ คน</p>		กรมการ จัดหางาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p><b>การให้บริการแนะแนวอาชีพ</b></p> <p>๑) การแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพ ข้อมูลด้านสถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงกิจกรรมอื่นๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น มีนักเรียน/ นักศึกษาได้รับการแนะแนวอาชีพ จำนวน ๒,๑๔๙ คน</p> <p>๒) การแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้แก่ผู้ประกันตนที่ว่างงานและ ประชาชนทั่วไป โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การเตรียมตัว ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพอิสระ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการแนะแนว อาชีพ จำนวน ๒๔,๗๐๑ คน</p> <p><b>การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</b></p> <p>๑) การพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยการจัดเก็บ และรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วนและถูกต้อง อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้เป็นปัจจุบันและมีมาตรฐานเดียวกัน ได้จัดทำวารสาร ข่าวสารและสถานการณ์ ตลาดแรงงานออกเผยแพร่ จำนวน ๑๑,๒๐๐ ฉบับ</p> <p>๒) กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียนนักศึกษา ที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน รวมถึงเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์ วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผน การดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนใช้ในการวางแผน กำหนดนโยบายด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้จัดทำทะเบียน กำลังแรงงาน จำนวน ๓๘,๓๑๐ คน</p> <p>๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน มีประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร ด้านแรงงาน จำนวน ๕๕๘,๖๕๑ คน</p>		

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ การสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
		ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนสู่สังคม แห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) การพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพิ่มเดิมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรืออาชีพเสริม หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่ เพื่อให้แรงงานมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับในสาขาอาชีพที่พัฒนามาใช้ประโยชน์สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวได้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๑๑๖ คน</p> <p>๒) พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยการจัดฝึกอบรมอาชีพอิสระให้แก่ผู้สนใจทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่ทำงานอยู่แล้ว หรือผู้ที่ว่างงานได้มีการพัฒนาตนเองเป็นการเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพเพื่อสร้างโอกาสให้แรงงานได้มีอาชีพใหม่ตามความถนัดและสนใจ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>๓) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (๓๕ สาขาอาชีพ) เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวมทั้งให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๓๓๓ คน</p>		กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน
	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	ยุทธศาสตร์ การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน โดยการกำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ตรวจสอบแรงงานในระบบ เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจสอบ แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบการ</p>		กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>ตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป เครื่องนุ่งห่ม ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล รวมถึงสถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายในระยะเวลา ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คนที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ จากการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒,๐๓๗ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๘๐,๐๐๙ คน พบว่ามีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๔๔ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๑๔,๖๔๖ คน ซึ่งจะได้กำชับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไป</p> <p>๒) ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้สนใจทั่วไป หน่วยงานราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เดินทางมาสอบถามด้วยตนเอง และสอบถามทางโทรศัพท์ เป็นต้น มีผู้ขอรับการปรึกษาด้านแรงงาน จำนวน ๑๑,๐๓๐ คน</p> <p>๓) ตรวจแรงงานนอกระบบ โดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบภายในสถานที่ทำงานของลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงแรงงานในภาคเกษตรกรรม เพื่อให้ผู้จ้างงาน/นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย และผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีแรงงานนอกระบบได้รับการตรวจ จำนวน ๑,๕๐๙ คน</p> <p>๔) สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยการประชาสัมพันธ์ รับคำร้องเรียน ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบปัญหาข้อกฎหมาย เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการคุ้มครองแรงงานแก่ นายจ้าง แรงงานนอกระบบ ประชาชนผู้สนใจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีผู้สนใจขอรับคำปรึกษา จำนวน ๘,๐๙๔ คน</p> <p>๕) ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นายจ้าง/แรงงานในภาคเกษตรกรรม ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น</p>		

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ  แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>เพื่อส่งเสริมกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ และความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑๗ คน</p> <p>๖) รมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/แรงงานในงานเกษตรกรรม และประชาชนทั่วไป โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น บรรยายให้ความรู้ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้คำปรึกษา แนะนำข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานอย่างไม่เป็นธรรมในระดับหมู่บ้าน เป็นการกระตุ้นจิตสำนึกของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้องหรือถูกเอารัดเอาเปรียบ มีผู้ได้รับความรู้ จำนวน ๑๑,๒๘๖ คน</p> <p>๗) รมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็กให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก บิดา มารดา ผู้ปกครอง นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การบรรยาย จัดนิทรรศการ ฉายวีดิทัศน์ จัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และแจกเอกสารแผ่นพับ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีผู้สนใจเข้ารับฟังการบรรยายเพื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐,๐๓๘ คน</p>		
		ยุทธศาสตร์ การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ตรวจสอบกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน โดยเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ - ๔๙ คน และมีสถิติการประสบอันตรายสูง หรือเป็นสถาน</p>		กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน



ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ การสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>ประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามกลุ่มเป้าหมาย มีการปฏิบัติให้สอดคล้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเจ้าหน้าที่ได้เข้าไปตรวจสอบ สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๗๕๐ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๔๔,๐๔๕ คน</p> <p>๒) ตรวจสอบกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการโดยการเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติให้สอดคล้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจสอบสถานประกอบ กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒๐ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๖,๐๓๖ คน</p> <p>๓) เร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยการ จัดอบรมให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก และมีสถิติการประสบ อันตรายเนื่องจากการทำงานสูง เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการ ให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ตลอดจนปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดสถิติการประสบ อันตรายเนื่องมาจากการทำงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับความรู้ จำนวน ๙ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๔๖๕ คน</p>		
		ยุทธศาสตร์ การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน มีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เกิดความร่วมมือ ในรูปแบบของทวิภาคี เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดี ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ตลอดจนแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนที่จะเกิดความรุนแรง ได้เข้าตรวจเยี่ยม สถานประกอบกิจการแล้ว จำนวน ๘๐๑ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๕๗,๙๓๖ คน</p>		กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ  แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>๒) การกำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมาย โดยการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบคลุม และสังคม โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ซึ่งหมายถึง การให้บริการ การจัดกิจกรรมหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือน/ค่าจ้าง เช่น การ จัดให้มีโรงอาหาร หอพัก ห้องปฐมพยาบาล และห้องสุขา ที่เพียงพอเหมาะสม เพื่อให้คนในองค์กรได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ เกิดความพึงพอใจในการทำงาน ครอบคลุมมีความมั่นคง มีการพัฒนาศักยภาพ ของตนเอง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบคลุม และความมั่นคง ของสังคม มีสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๗๗๒ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๓๖,๙๐๒ คน</p> <p>๓) การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของกรม โดยให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรม และประชาชนทั่วไป มีกลุ่มเป้าหมายเข้าใช้บริการ จำนวน ๓๘,๔๒๒ คน</p>		
		ยุทธศาสตร์ การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยการ จัดโครงการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) ประกอบด้วย การ จัดประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนา เผยแพร่ความรู้ให้แก่สถานประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญ ของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ในด้านแรงงานและ ระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน มีสถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ จำนวน ๕๓๔ แห่ง		กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
		ยุทธศาสตร์ การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการให้ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ มีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑) ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมาย ประกันสังคม จำนวน ๑๑.๑๐๒ ล้านราย (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๗)		สำนักงาน ประกันสังคม

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ การสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ  แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>ได้จัดบริการสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนจากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (กองทุนประกันสังคม) ได้จ่ายประโยชน์ทดแทนให้กับผู้ประกันตน จำนวน ๓,๖๐๗,๒๓๕ ราย ในจำนวนนี้ประกอบด้วย (๑) กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จำนวน ๒,๑๐๔,๓๐๔ ราย (๒) กรณีว่างงาน จำนวน ๑๑๘,๕๘๐ ราย (๓) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๒๗,๖๐๕ ราย (๔) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑,๓๐๘,๒๘๐ ราย (๕) กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๙,๖๓๕ ราย (๖) กรณีชราภาพ จำนวน ๓๗,๐๔๓ ราย และ (๗) กรณีตาย จำนวน ๑,๗๘๘ ราย</p> <p>๒) ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตนตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน สิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน) มีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๐๙๔ ล้านราย (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๗) ได้จ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้าง จำนวน ๙,๓๐๘ ราย ในจำนวนนี้ประกอบด้วย (๑) กรณีลูกจ้างหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๖,๖๕๓ ราย (๒) กรณีลูกจ้างหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒,๕๙๘ ราย (๓) กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๓ ราย และ (๔) กรณีตาย จำนวน ๕๔ ราย</p> <p>๓) การให้ความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบจากการประกันสังคมมาตรา ๔๐ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตด้วยการประกันสังคมภาคสมัครใจมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ทั้งนี้ มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๙๕๕,๖๙๙ คน ได้จ่ายประโยชน์ทดแทนให้กับผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๖,๗๒๕ ราย ประกอบด้วย (๑) กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๔,๐๑๕ ราย (๒) กรณีชราภาพ จำนวน ๒,๒๕๔ ราย (๓) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๔๓๘ ราย และ (๔) กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑๘ ราย</p>		
	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	<b>ยุทธศาสตร์</b> การสร้างเชื่อมโยง กับประเทศในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทาง เศรษฐกิจและสังคม			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศและแรงงานที่ทำงานภายในประเทศ โดยการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน มีผลการดำเนินงานผ่านโครงการต่าง ๆ ดังนี้		กรมการ จัดหางาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ  แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>๑) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศโดยจัดประชุม/อบรมแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางเนื่องจากมีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงให้คำแนะนำช่วยเหลือในกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน ๒,๐๓๗ คน</p> <p>๒) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน ได้ประชาสัมพันธ์ เคลื่อนที่ โดยใช้เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทำงานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นการป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวงและเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ มีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๖๖,๓๓๘ คน</p> <p>๓) โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง ได้แก่ ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนและวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง มิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ เน้นการให้ความรู้ทางกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องแก่คนหางาน ประชาชน และผู้นำชุมชนในระดับพื้นที่ มีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑๙๕ คน</p> <p>๔) รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เพื่อช่วยเหลือคนหางานและบรรเทาความเดือดร้อนของคนหางานจากการหางานทำ ซึ่งถูกสาย/นายหน้าจัดหางานหลอกลวง หรือถูกผู้ประกอบการจัดหางานไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางานฯ สามารถช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืน จำนวน ๔๘ คน</p>		

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>๕) ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมาย ว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับผู้ที่ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ทั้งนี้ ได้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน ๒๖ คน</p> <p>๖) ตรวจสอบควบคุมบริษัทจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ โดยเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ ประวัติพฤติกรรมตามคำร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมทั้งการเรียกรับค่าบริการและค่าใช้จ่ายของสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๔๘ ราย</p> <p>๗) พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ เพื่อให้บริการแก่ประชาชนที่ต้องการดำเนินธุรกิจด้านการจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการพิจารณาคำขอที่เกี่ยวข้องกับการขออนุญาตต่าง ๆ จำนวน ๒๐๓ ราย</p>		
		ยุทธศาสตร์ การสร้างเชื่อมโยง กับประเทศในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทาง เศรษฐกิจและสังคม			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากึ่ง อ้อย เครื่องนุ่งห่ม และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) โดยการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แก่นายจ้างและลูกจ้างกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๔ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๒,๑๑๖ คน</p>		กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ  แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ															
			วันที่	สาระสำคัญ																		
					<p>๒) ประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและ เกี่ยวเนื่อง โดยดำเนินการในจังหวัดที่มีการตั้งศูนย์ประสานคุ้มครองแรงงาน ประมงทะเลจังหวัด ๗ จังหวัด (จังหวัดตราด ระยอง สมุทรสาคร ชุมพร ระนอง สงขลา และสตูล) เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในการคุ้มครองแรงงาน สิทธิแรงงาน นายจ้างสามารถ ปฏิบัติต่อลูกจ้างได้อย่างเหมาะสมตามกฎหมายแรงงาน ทั้งยังเป็นการป้องกัน ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอีกด้วย ทั้งนี้ มีการจัดประชุมแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง มีนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน</p>																	
		ยุทธศาสตร์ การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ทั่วประเทศ ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามมาจดทะเบียน ทั้งสิ้น ๑,๕๗๘,๕๘๔ คน จากนายจ้าง จำนวน ๓๐๘,๒๕๐ ราย จำแนกตาม สัญชาติแรงงานต่างด้าวได้ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1070 986 1774 1248"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>จำนวนแรงงานต่างด้าว (คน)</th> <th>จำนวนผู้ติดตาม (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๕๙๘,๒๘๖</td> <td>๔๐,๒๕๔</td> </tr> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๖๗๘,๗๗๖</td> <td>๔๑,๔๐๖</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๑๐,๘๑๔</td> <td>๙,๐๔๘</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>๑,๔๘๗,๘๗๖</b></td> <td><b>๙๐,๗๐๘</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>๒) โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน ได้ดำเนินการ เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในประเทศเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้อง กับนโยบายของรัฐและความต้องการของภาคเอกชนในการจ้างแรงงานต่างด้าว</p>	สัญชาติ	จำนวนแรงงานต่างด้าว (คน)	จำนวนผู้ติดตาม (คน)	เมียนมา	๕๙๘,๒๘๖	๔๐,๒๕๔	กัมพูชา	๖๗๘,๗๗๖	๔๑,๔๐๖	ลาว	๒๑๐,๘๑๔	๙,๐๔๘	<b>รวม</b>	<b>๑,๔๘๗,๘๗๖</b>	<b>๙๐,๗๐๘</b>		กรมการ จัดหางาน
สัญชาติ	จำนวนแรงงานต่างด้าว (คน)	จำนวนผู้ติดตาม (คน)																				
เมียนมา	๕๙๘,๒๘๖	๔๐,๒๕๔																				
กัมพูชา	๖๗๘,๗๗๖	๔๑,๔๐๖																				
ลาว	๒๑๐,๘๑๔	๙,๐๔๘																				
<b>รวม</b>	<b>๑,๔๘๗,๘๗๖</b>	<b>๙๐,๗๐๘</b>																				

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ การสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					เข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข ทั้งนี้ มีคนต่างด้าวที่ได้รับการพิจารณาคำขอแล้ว ๖๘,๔๒๖ คน ๓) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ ได้ดำเนินการเพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงาน อยู่กับนายจ้างและสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และป้องกันการลักลอบทำงาน ของคนต่างด้าว รวมถึงป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งนี้ ได้เข้า ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๑๒,๙๕๓ คน และตรวจสอบ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๓,๐๗๘ แห่ง		
๔.	๕. การยกระดับ คุณภาพการบริการ ด้านสาธารณสุขและ สุขภาพของประชาชน ๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบประกันสุขภาพ ครอบคลุมประชากร ในทุกภาคส่วนอย่างมี คุณภาพ	<b>ยุทธศาสตร์</b> การสร้างความเป็นธรรม ในสังคม			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ โดยการจัดบริการ การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน ให้ผู้ประกันตน ได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ได้กฎหมาย ประกันสังคม ทั้งนี้ ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ จำนวน ๑๑,๔๔๔,๑๓๗ ราย		สำนักงาน ประกันสังคม
๕.	๗. การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน ๗.๓ พัฒนาแรงงานของ ภาคอุตสาหกรรมเพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ทั้งแรงงาน วิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ	<b>ยุทธศาสตร์</b> การสร้าง ความเชื่อมโยงกับประเทศ ในภูมิภาคเพื่อความ มั่นคงทางเศรษฐกิจ และสังคม			กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังนี้ ๑) พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน โดยการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้ แรงงานไทยมีความสามารถในการสื่อสาร เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ในภาคการผลิต ธุรกิจ และบริการ ในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงเป็นการ เตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายเสรี รองรับการลงทุนในประเทศ ตลอดจนรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศ อาเซียน คู่อาเซียน + ๓ (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้) และ อาเซียน + ๖ (จีน ญี่ปุ่น		กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>เกาหลีใต้ อินเดีย ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์) มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๙๖ คน</p> <p>๒) การพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน โดยการเชิญชวนให้แรงงาน สถาบัน และสถานประกอบการที่สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมบุคลากร เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ และชิ้นส่วนให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับความต้องการของสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๑ คน</p> <p>๓) พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยวรายได้และการแข่งขัน โดยการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกิจการท่องเที่ยวและบริการ ให้แรงงานในกิจการและแรงงานนอกระบบให้มีความรู้ มีทักษะในการให้บริการ รวมถึงมีทัศนคติในการให้บริการที่ดี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน</p> <p>๔) เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการในสาขาอาชีพที่ประเทศไทยมีศักยภาพและมีความได้เปรียบในการแข่งขันกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติประเทศ รวมถึงสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการเพื่อการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ ตลอดจนเป็นการบรรเทาภาวะขาดแคลนแรงงานของประเทศได้ในระดับหนึ่ง มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๙๔ คน</p> <p>๕) พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และการขนส่ง โดยการจัดฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ/ภาคธุรกิจรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และการทำงานในระบบโลจิสติกส์ของประเทศ โดยเน้นจัดฝึกอบรมในสาขาก่อสร้างและสาขาที่เกี่ยวข้องกับระบบโลจิสติกส์ให้แก่แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไป และแรงงานนอกระบบ ที่ประสงค์จะทำงานที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ เพื่อให้ได้แรงงานที่มีศักยภาพสอดคล้องกับ</p>		



ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ  แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
					<p>ความต้องการของตลาดแรงงาน ช่วยลดปัญหาขาดแคลนแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๗ คน</p> <p>๖) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน โดยเน้นการพัฒนาแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดน จังหวัดที่ติดทะเลเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน และจังหวัดตามเส้นทางเชื่อมโยงระหว่างประเทศตามข้อตกลงให้มีฝีมือช่วยเพิ่มขีดความสามารถสถานประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การผลิต และการค้า ทั้งยังเป็นการชะลอการอพยพแรงงานจากพื้นที่จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนเข้าสู่เมืองเพื่อหางานทำ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๓๓ คน</p>		
		ยุทธศาสตร์ การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน มีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <p>๑) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ระเบียบ วินัย ข้อบังคับในการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน การอยู่ร่วมกัน การมีส่วนร่วมในสังคม และขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย ให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานซึ่งหมายถึง แรงงานไทยที่ย้ายถิ่นฐานข้ามจังหวัด แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) รวมถึง แรงงานสัญชาติอื่นที่เดินทางมาทำงานในประเทศไทย ทั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐ คน</p> <p>๒) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการอบรมลูกจ้างในสถานประกอบการให้มีความรู้เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานในสถานประกอบการ และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ลูกจ้างมีความตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และมีความรับผิดชอบในการทำงาน ทั้งนี้ มีลูกจ้างที่เข้ารับการอบรมแล้ว จำนวน ๕๐ คน</p>		กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/ผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่สำคัญ		
๖.	๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินฯ <b>ข้อสั่งการ นรม.</b> ๑) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน เช่น การจัดการรถเมล์ NGV ใหม่ โรงงานกำจัดขยะ เป็นต้น (๗ ต.ค. ๕๗)				จัดตั้งศูนย์ Smart Job Center ให้บริการประชาชนแบบครบวงจร โดยกระทรวงแรงงานเตรียมการพัฒนาอาคารในกระทรวงแรงงานให้เป็นศูนย์ Smart Job Center เพื่อให้บริการประชาชนแบบครบวงจรด้านแรงงาน อีกทั้งยังเป็นศูนย์ที่เปิดให้เยาวชนเข้ามาศึกษาหาความรู้ในเรื่องงานได้ โดยคาดว่าจะสามารถเปิดทำการได้บางส่วนในช่วงก่อนสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน		ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงแรงงาน
	๒) ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการและจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑ ปี กำหนดผลสัมฤทธิ์ และระยะเวลาเพื่อให้มีความชัดเจนและสามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินการได้แล้วส่งให้ นรม. ภายใน ๑๕ ต.ค. ๕๗ (๗ ต.ค. ๕๗) ๓) ตามมติ คสช. และ ครม. ๗ ต.ค. ๕๗				กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑ ปี กระทรวงแรงงาน ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแล้ว ตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๑๔๓๗๐ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗		สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

ลำดับ	นโยบายรัฐบาล/ คำสั่งการของ นายกรัฐมนตรี	ความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยหรือ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑	มติคณะรัฐมนตรี		การดำเนินการ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	สาระสำคัญ			
	ให้ทุกส่วนราชการ พิจารณาเรื่องสำคัญ ที่ต้องดำเนินการและ จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑ ปี ให้ชัดเจนพร้อมทั้งกำหนด ผลสัมฤทธิ์และระยะเวลา ส่งให้ สศช. เสนอ ครม. ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๗ (๑๔ ต.ค. ๕๗)						
	๔) ให้ทุกส่วนราชการ จัดเตรียมข้อมูลในความ รับผิดชอบเพื่อชี้แจง ประชาชนผ่านรายการ เดินหน้าประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจ ที่ถูกต้อง (๗ ต.ค. ๕๗)				นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ให้สัมภาษณ์รายการ “เดินหน้าประเทศไทย” ในประเด็นการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ ออกอากาศเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๘.๐๐ น. - ๑๘.๑๕ น.		กรมการ จัดหางาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล  
๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗