

รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

(รอบ ๑๒ กันยายน - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

กำหนดส่งวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์		ได้จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยประยุกต์เข้ากับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่และฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด และ ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เป็นต้น เพื่อเข้าสู่ระบบการจ้างงาน จำนวน ๑,๒๔๐ คน ได้จัดทำโครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพรรวมทั้งสิ้น ๑๔๑,๖๐๒ ครั้ง			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสถียร เป็นปัญหาเฉพาะหน้า ที่ต้องได้รับการป้องกัน และแก้ไข	ได้ดำเนินการเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสถียร โดยเน้นให้สถานประกอบการนำมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบการ (มยส.) ซึ่งเป็นการจัดการปัญหา เสถียรอย่างยั่งยืน ให้กับสถานประกอบการ จำนวน ๓,๔๓๖ แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน ๓๐๖,๖๑๘ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	ได้ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้ บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนำภารกิจของกระทรวงแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ รวมถึงการดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์ประสานงาน กลางของบัณฑิตแรงงาน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน ได้ให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน แก่ประชาชน จำนวน ๕,๔๙๐ ราย			
	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ	ได้มีการพบปะหารือกับตัวแทนจากประเทศต่าง ๆ ทั้งในสวนภูมิภาคเอเชีย และยุโรป และยังได้เข้าร่วมการประชุมที่สำคัญ ดังนี้ ๑. การเข้าร่วมประชุมคณะประสานงาน (GB) สมัยที่ ๓๒๒ ขององค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ สมาพันธรัฐสวิส ซึ่งที่ประชุมได้ให้ความสำคัญ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ในประเด็นข้อพิพาทเกี่ยวกับอำนาจการตีความคำ ว่า “สิทธิในการนัดหยุดงาน” “Right to strike” ตามอนุสัญญาฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ทั้งนี้ ในการเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ช่วยให้รัฐบาลไทยมีส่วนร่วมร่วมกับประเทศสมาชิก ILO เฉพาะอย่างยิ่ง ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และภาคีอาเซียน เป็นการรักษาผลประโยชน์ของประเทศไทยในเวทีโลก</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๕ – ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะผู้แทนไทย ได้เข้าร่วมการประชุม The 3rd Ministerial Consultation of Abu Dhabi Dialogue (ADD) ณ ประเทศคูเวต ซึ่งเป็นการประชุมร่วมระหว่างประเทศผู้ส่งออกแรงงานในเอเชีย ๑๑ ประเทศ (Colombo Process : CP) ได้แก่ อัฟกานิสถาน บังคลาเทศ จีน อินเดีย อินโดนีเซีย เนปาล ปากีสถาน ฟิลิปปินส์ ศรีลังกา ไทย และเวียดนาม และประเทศผู้รับแรงงานในกลุ่มอ่าวอาหรับ ๖ ประเทศ (Gulf Cooperation Council : GCC) ได้แก่ บาร์เรน คูเวต โอมาน กาตาร์ ซาอุดีอาระเบีย และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวได้มีการประชุมทั้งในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส และระดับรัฐมนตรี ที่ประชุมได้เห็นชอบ และสนับสนุนโครงการต่าง ๆ อาทิ Comprehensive information and orientation programme for migrant workers ซึ่งเป็นโครงการที่มี วัตถุประสงค์ในการเตรียมแรงงานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพื่อให้ได้รับทราบ ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน เป็นต้น</p>			
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของ ภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงาน ทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๒๑,๕๖๓ ราย</p> <p>๒. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๐ แห่ง ใน ๕๘ จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๑๔๔,๖๑๒ ราย</p> <p>๓. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” มีประชาชน ใช้บริการ จำนวน ๙๐,๙๖๐ ราย ประกอบด้วย ด้านประกันสังคม ๖๑,๗๕๖ ราย ด้านการ จัดหางาน ๒๔,๐๑๓ ราย ด้านการคุ้มครองแรงงาน ๔,๔๔๔ ราย และด้านอื่น ๆ ๖๙๗ ราย</p> <p>๔. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ จำนวน ๑๕๒,๙๑๖ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๘๖,๙๔๖ คน</p> <p>๕. จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๘,๑๐๗ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)		<p>๖. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงาน และผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน ๗๔,๘๗๘ คน</p> <p>๗. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวน ๑,๒๒๑,๐๕๙ คน</p> <p>๘. ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ ระหว่างกระทรวงแรงงาน และกระทรวงกลาโหม ซึ่งได้ดำเนินการตั้งแต่ ปีพ.ศ. ๒๕๓๙ จนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน มีโอกาสได้รับการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ การทดสอบ ความพร้อมทางอาชีพ และฝึกอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน</p> <p>๙. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพ ได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน ๕๓๖,๒๑๔ คน และเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒,๐๗๘ คน</p>			
	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	<p>๑. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน ให้ความรู้แก่ ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๖๙,๗๖๔ คน ตรวจสอบควบคุมบริษัทจัดหางาน ในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน ๙๘ ราย ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำ ความผิดกฎหมาย สามารถช่วยเหลือคนหางานได้ ๑๕๔ คน</p> <p>๒. การสนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ความรู้แก่นายจ้างและ ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๒๔๙ คน รวมถึง การดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเลในพื้นที่ ๗ จังหวัด (สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล) มีนายจ้างและลูกจ้างมาใช้บริการ จำนวน ๖,๔๗๖ คน</p> <p>๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย ได้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๙๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๕,๙๕๐ คน รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบการกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ๗ จังหวัด ที่มีการจัดตั้งศูนย์ประสาน คุ้มครองแรงงานประมงทะเลจังหวัด มีนายจ้างและลูกจ้างได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน จำนวน ๒๔๗ คน</p>			
	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่องร่างกฎกระทรวง	คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตร พ.ศ. ซึ่งสาระสำคัญของร่างฯ เช่น ๑) กำหนดให้นายจ้างจ้างลูกจ้างเข้าทำงานในงานเกษตรกรรม ต้องมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) นายจ้างต้องจัดเวลาพักให้ลูกจ้างอย่างน้อย ๑ ชั่วโมงหลังจาก			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม	ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ.	ทำงานมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ๓) ห้ามเรียกหลักประกันการทำงานจากลูกจ้างเด็ก ๔) ห้ามมิให้ นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานอันตราย เช่น งานใช้เสื่อยไฟฟ้า และงานบีบโลหะ เป็นต้น และ ๕) นายจ้าง ต้องจัดให้ลูกจ้างมีสวัสดิการได้แก่ น้ำดื่ม ที่พักอาศัย ที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ เป็นต้น			
และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่องร่างกฎกระทรวง ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง ทะเล พ.ศ. ซึ่งสาระสำคัญของร่างฯ เช่น ๑) บังคับใช้กับเรือประมงทะเลที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป รวมทั้งเรือประมงทะเลที่อยู่นอกราชอาณาจักร ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ๒) กำหนดอายุ ขั้นต่ำที่นายจ้างจะจ้างทำงานประมงทะเลได้ต้องไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และ ๓) กรณีลูกจ้างตกค้าง ต่างประเทศเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น			
	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (แรงงานต่างด้าว)	การจัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ได้เข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๖,๐๘๗ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐,๒๗๕ คน พบคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย จำนวน ๑๖,๑๓๕ คน จากสถาน ประกอบการ จำนวน ๒,๒๒๙ แห่ง และได้พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่น ขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๕๐,๒๑๖ คน			
	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการ ตรวจสัญชาติแรงงาน ต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา	กระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ เพื่อเร่งดำเนินการ พิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวให้ทันกำหนด ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ขณะนี้อยู่ระหว่าง ให้นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อลูกจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว จำนวน ๕๗,๘๓๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)			
	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	๑. ให้ความรู้แก่นายจ้างเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมถึงการเข้าตรวจสอบ แรงงาน ณ สถานที่ทำงาน จำนวน ๔,๑๙๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๔,๓๒๗ คน แรงงานนอกระบบได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๒,๙๗๕ คน และมีผู้รับทราบเกี่ยวกับกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐,๘๒๙ คน ๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นการลดการเกิด อุบัติเหตุจากการทำงาน ในสถานประกอบการ จำนวน ๑,๘๙๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑๑,๗๗๐ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๓. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๘๘๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๙๔๐ คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๗๕๖ แห่ง</p> <p>๔. สถานประกอบกิจการได้รับการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทยและมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จำนวน ๑,๔๒๗ แห่ง</p> <p>๕. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>๑) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๑๐ ล้านคน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน ๔,๒๘๑,๙๘๗ ราย คิดเป็นเงิน ๔,๔๙๓ ล้านบาท</p> <p>๒) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๐๙ ล้านคน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๑๗,๐๑๗ ราย คิดเป็นเงิน ๑๕๖.๖๖ ล้านบาท</p> <p>๓) แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๐๓๐,๗๓๓ คน มีผู้ประกันได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๖,๗๒๕ ราย</p>			
<p>นโยบาย ๔</p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>จัดกิจกรรมเพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เครือข่ายแรงงาน และเจ้าหน้าที่ภาครัฐได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างยอมรับบทบาทซึ่งกันและกัน สามารถเจรจาต่อรองเพื่อยุติปัญหาก่อนเกิดความรุนแรง มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๒๐ คน</p> <p>นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมที่สำคัญ เช่น การสร้างบุญโดยการทอดผ้าป่าสามัคคี การให้ความรู้ด้านการส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย มีประชาชนในพื้นที่ นักเรียน นักศึกษา พร้อมด้วยบุคลากรจากภาครัฐและภาคเอกชน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๓๐ คน</p>			
<p>นโยบาย ๕</p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน</p>	<p>๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>๑. จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ซึ่งมีผู้ประกันตนมาใช้สิทธิการรักษาพยาบาล (ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๔๘ ล้านคน</p> <p>๒. เพิ่มสิทธิประโยชน์ยาที่มีราคาสูงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ให้กับผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับวิทยาการความเจริญก้าวหน้าทางการ โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ยาราคาสูง ๔ ชนิด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๕</p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน (ต่อ)</p>	<p>๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ (ต่อ)</p>	<p>๑) ทราซุตูแมบ (Trastuzumab) รักษาโรคมะเร็งเต้านม</p> <p>๒) เพคอินเทอฟีรอน (Peg – Interferon) รักษาโรคไวรัสตับอักเสบบี รวมทั้งผู้ป่วยที่ติดเชื้อเอชไอวี และติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีรวมด้วย</p> <p>๓) นิโรตินิบ (Nilotinib)</p> <p>๔) ดาซาตินิบ (Dasatinib) รักษาโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาว</p>			
<p>นโยบาย ๗</p> <p>การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานไม่มีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ</p>	<p>๑. การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ดังนี้</p> <p>๑) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ จำนวน ๒,๓๕๒ คน</p> <p>๒) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง จำนวน ๑๑,๑๙๗ คน</p> <p>๓) การอบรมให้แก่ผู้ประกอบการชาวไทย เพื่อผลิตผู้ประกอบการไทยให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ จำนวน ๔๑๕ คน</p> <p>๒. การบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน มุ่งเน้นแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน โดยกำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน ซึ่งมีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของตน จำนวน ๓,๑๑๒ คน</p>			
<p>นโยบาย ๘</p> <p>การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้ศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทางในการจ่ายอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งยังเป็นการให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ให้ถูกนายจ้างเอาเปรียบอีกด้วย ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑๐</p> <p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>๑. กระทรวงแรงงานได้จัดอบรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งโดยตั้งใจและจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จำนวน ๕๙๗ คน</p> <p>๒. กระทรวงแรงงานได้ดำเนิน “โครงการ สปส. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน” เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี พร้อมประกาศคำปฏิญาณตนร่วมกันว่า “สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงาน Zero Corruption” ซึ่งผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๒๙ คน เข้าร่วม นอกจากนี้มีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาทิ นายกล้าณรงค์ จันทิก อดีตกรรมการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และนายแพทย์จักรธรรม ธรรมศักดิ์ ประธานกรรมการมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด บรรยายเรื่อง กำจัดคอร์รัปชันให้สิ้นแผ่นดินไทยอย่างไรให้ตรงจุด และ การสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ และได้มีการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์เรื่องที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจเกิดคอร์รัปชัน ซึ่งจะได้ขยายผลไปสู่การกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันการทุจริต ให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติต่อไป</p> <p>๓. กระทรวงแรงงานได้จัดสานเสวนา “๒๕ ปีประกันสังคม พร้อมเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษหน้า ปฏิรูปอย่างไรจึงโดนใจผู้ประกันตน” เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ปาฐกถาพิเศษหัวข้อ “คืนความสุขให้ผู้ประกันตน” โดยให้สำนักงานประกันสังคมต้องเร่งดำเนินการตามแนวทางการปฏิรูป ๔ ข้อ คือ ๑) ต้องเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ๒) ต้องสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรตรวจสอบทั้งองค์กรอิสระและภาคประชาชน ๓) ต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ประกันตนอย่างสม่ำเสมอเพื่อปรับปรุงการบริการ และ ๔) ต้องปฏิรูปโครงสร้างการบริหารไปสู่อนาคต ซึ่งทั้งหมดนี้มุ่งเป้าหมายให้สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดทุจริต (Zero Corruption)</p>			