



# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน





## พระบรมราโชวาท

งานของแผ่นดินนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลที่กว้างขวาง

เกี่ยวข้องกับบ้านเมืองและบุคคลทุกคนทุกฝ่าย เมื่อเป็นงานส่วนรวมและมีผล  
เกี่ยวข้องกับคนหมู่มาก ปัญหาข้อขัดแย้งต่างๆ อันเนื่องมาจากความคิดเห็นไม่ตรงกัน

ก็ย่อมเกิดมีขึ้นบ้างเป็นปรกติธรรมดา ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน

ตลอดจนทุกคนทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีใจที่หนักแน่นและเปิดกว้าง

รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างแม้กระทั่งคำวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีสติ ใช้ปัญญาและ

เหตุผลเป็นเครื่องปฏิบัติวินิจฉัย โดยถือว่าความคิดเห็นและคำวิพากษ์วิจารณ์นั้น

คือการระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลายจากทุกคนทุกฝ่าย

เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติบริหารงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้งานทุกส่วน

ทุกด้านของแผ่นดินสำเร็จผลเป็นความเจริญมั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

## คำนำ

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้ผ่านการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมาย โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2556 และหลังจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้ประกาศใช้แล้วนั้น สำนักงบประมาณได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2555 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) รวมทั้งคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ที่ได้แถลงต่อสภาเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2554 ซึ่งสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฉบับนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 สรุปสาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของกระทรวงแรงงาน แสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กับเป้าหมายการให้บริการ กระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต และกิจกรรมของหน่วยงาน ส่วนที่ 2 แสดงรายละเอียดแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน ส่วนที่ 3 แสดงรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานหลังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ในการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กระทรวงแรงงาน

กุมภาพันธ์ 2557

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(1)
ส่วนที่ 1	
<b>สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</b>	
1. วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมองค์กร	1
2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	2
2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557	4
2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามงบรายจ่าย	5
2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามประเภทรายจ่าย	6
2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด แผนงาน ผลผลิต และงบประมาณ	7
2.5 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ	12
3. กิจกรรม/โครงการสำคัญในปี 2557 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ประเทศ	15
3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเร่งรัดการพัฒนาประเทศและความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	15
3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน	15
3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม	15
3.4 แผนงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กับยุทธศาสตร์ประเทศ	16
4. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	18
5. กองทุนและเงินหมุนเวียน	20
5.1 กรมการจัดหางาน	21
5.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	21
5.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	21
5.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	22

	หน้า
5.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	22
5.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	22
5.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	23
5.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	23
5.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	23
5.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	24
5.4 สำนักงานประกันสังคม	25
5.4.1 กองทุนประกันสังคม	25
5.4.2 กองทุนเงินทดแทน	25
6. ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามหน่วยงาน	26
6.1 ค่าจ้างประมาณการรายได้ปี 2557 ในส่วนของค่าธรรมเนียมของ กรมการจัดหางาน	27
7. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ กับ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	31
<b>ส่วนที่ 2</b>	
<b>แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</b>	
แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	37
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเร่งรัดการพัฒนาประเทศและความพร้อมสู่ประชาคม อาเซียน	37
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพ และยั่งยืน	57
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่า เทียมกันในสังคม	63
<b>ส่วนที่ 3</b>	
<b>การติดตามผลการปฏิบัติงานและรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้     บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</b>	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความ คุ้มครองตามมาตรฐาน และมีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	90
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น	93

	หน้า
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น	94
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	95
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	96
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 6. แรงงานมีงานทำ มีรายได้ หรือมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	98
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 7. แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	100
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 8. สถานประกอบการกิจการที่มีระบบการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด	101
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 9. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	102
<b>ภาคผนวก</b>	
ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	111
ภาคผนวก 2 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน	113
ภาคผนวก 3 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วาระที่ 1	117
ภาคผนวก 4 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สภาผู้แทนราษฎร	118
ภาคผนวก 5 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วุฒิสภา	119
ภาคผนวก 6 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วาระที่ 2-3	120
ภาคผนวก 7 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาวุฒิสภาเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	121

	หน้า
ภาคผนวก 8	122
ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของสภาผู้แทนราษฎร	
ภาคผนวก 9	140
ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของวุฒิสภา	
ภาคผนวก 10	153
ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	

# ส่วนที่ 1 สารระสำคัญงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

## กระทรวงแรงงาน

### 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชน มีงานทำ และราชการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจกระทรวงแรงงาน ดังนี้

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

#### นิยาม :

แรงงาน	หมายถึง กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง แรงงาน 1. มีหลักประกันที่ดี 2. มีโอกาสในการทำงาน 3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย 4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม 5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่มีความปลอดภัย 6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม
คุณภาพชีวิตที่ดี	หมายถึง แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

#### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความมั่นคงในการทำงานและมีหลักประกันที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

#### ค่านิยมองค์กร : MoL : PLS

- P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)
- L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning)
- S มีจิตบริการ (Service Mind)

ที่มา : แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน



## 2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มาตรา 3 ให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 รวมทั้งสิ้น 2,525,000 ล้านบาท โดยในมาตรา 19 งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน ให้ตั้งเป็นจำนวน 30,353.2265 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.20 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายของประเทศ โดยได้รับงบประมาณลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จำนวน 6,172.2790 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 83.10 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้รับงบประมาณ 36,525.5055 ล้านบาท)

### เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2557

#### จำแนกตามกระทรวง

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง	ปีงบประมาณ				ปีงบประมาณ 2557	
	2556		2557		เพิ่ม/ลด จาก	
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,400,000.0</b>	<b>100.0</b>	<b>2,525,000.0</b>	<b>100</b>	<b>125,000.00</b>	<b>5.21</b>
1. งบกลาง	319,864.0	13.3	343,131.0	13.59	23,267.00	7.27
2. สำนักนายกรัฐมนตรี	25,246.8	1.1	32,160.3	1.27	6,913.50	27.38
3. กระทรวงกลาโหม	180,491.5	7.5	183,819.9	7.28	3,328.40	1.84
4. กระทรวงการคลัง	180,707.9	7.5	228,796.6	9.06	48,088.70	26.61
5. กระทรวงการต่างประเทศ	7,876.0	0.3	8,624.0	0.34	748.00	9.50
6. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	11,926.0	0.5	13,807.1	0.55	1,881.10	15.77
7. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	10,448.8	0.4	10,324.6	0.41	-124.20	-1.19
8. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	72,882.9	3.0	76,840.9	3.04	3,958.00	5.43
9. กระทรวงคมนาคม	95,948.7	4.0	100,577.4	3.98	4,628.70	4.82
10. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	30,657.8	1.3	31,487.2	1.25	829.40	2.71
11. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	7,598.8	0.3	9,457.4	0.37	1,858.60	24.46
12. กระทรวงพลังงาน	1,956.6	0.1	2,058.6	0.08	102.00	5.21
13. กระทรวงพาณิชย์	7,430.3	0.3	9,171.6	0.36	1,741.30	23.44
14. กระทรวงมหาดไทย	308,835.0	12.9	333,145.1	13.19	24,310.10	7.87
15. กระทรวงยุติธรรม	19,407.6	0.8	19,735.4	0.78	327.80	1.69
<b>16. กระทรวงแรงงาน</b>	<b>36,525.5</b>	<b>1.5</b>	<b>30,353.2</b>	<b>1.20</b>	<b>-6,172.30</b>	<b>-16.90</b>
17. กระทรวงวัฒนธรรม	5,957.1	0.2	6,624.7	0.26	667.60	11.21
18. กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8,830.8	0.4	8,763.6	0.35	-67.20	-0.76
19. กระทรวงศึกษาธิการ	460,411.6	19.2	482,788.6	19.12	22,377.00	4.86
20. กระทรวงสาธารณสุข	99,788.2	4.2	106,102.9	4.20	6,314.70	6.33
21. กระทรวงอุตสาหกรรม	6,341.2	0.3	6,581.2	0.26	240.00	3.78
22. ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	97,299.0	4.1	101,402.8	4.02	4,103.80	4.22
23. หน่วยงานของรัฐสภา	8,553.4	0.4	9,422.4	0.37	869.00	10.16
24. หน่วยงานของศาล	16,445.4	0.7	16,833.3	0.67	387.90	2.36

กระทรวง	ปีงบประมาณ				ปีงบประมาณ 2557 เพิ่ม/ลด จาก ปีงบประมาณ 2556	
	2556		2557		จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน		
25. หน่วยงานขององค์กรตาม รัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอิสระตาม รัฐธรรมนูญ	12,615.0	0.5	14,420.1	0.57	1,805.10	14.31
26. จังหวัดและกลุ่มจังหวัด	18,090.2	0.8	18,170.0	0.72	79.80	0.44
27. รัฐวิสาหกิจ	129,041.6	5.4	149,832.3	5.93	20,790.70	16.11
28. สภากาชาดไทย	4,359.5	0.2	5,110.8	0.20	751.30	17.23
29. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	214,462.7	8.9	152,032.9	6.02	-62,429.80	-29.11
30. รายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง	0.0	0.0	13,423.7	0.53	13,423.70	100

เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย 2556 - 2557 จำแนกตามส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

กระทรวง/ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ 2556 (พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ 2557	เพิ่มขึ้นจากปี 2556	
			จำนวน	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (รวมกองทุน)	36,525.5055	30,433.2265	-6,092.2790	-16.68
กระทรวงแรงงาน (ไม่รวมกองทุน)	36,525.5055	30,353.2265	-6,172.2790	-16.90
ส่วนราชการ (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	6,374.4389	6,413.8813	39.4424	0.62
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	1,346.5581	1,211.0712	-135.4869	-10.06
2. กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,046.6992	1,103.7681	57.0689	5.45
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	2,126.0334	2,070.7470	-55.2864	-2.60
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,086.0261	1,069.0265	-16.9996	-1.57
5. สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	30,920.1887	24,898.6137	-6,021.5750	-19.47
<b>เงินอุดหนุน</b>	<b>30,151.0666</b>	<b>23,939.3452</b>	<b>-6,211.7214</b>	<b>-20.60</b>
สปส. ไม่รวมเงินอุดหนุน	769.1221	959.2685	190.1464	24.72
กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	-	<b>80.0000</b>	80.0000	100
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	80.0000	80.0000	100

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณฯ / แผนงาน	กระทรวง แรงงาน	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การ เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน	2,511.2775	110.5347	330.6610	2,029.0866	40.9952	-
(1) แผนงานรองรับการเข้า สู่ประชาคมอาเซียน	622.2224	26.9880	12.1632	553.2572	29.8140	-
(2) แผนงานแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดน ภาคใต้	83.5467	83.5467	-	-	-	-
(3) ยกระดับคุณภาพ แรงงาน จัดการแรงงาน ต่างด้าว และป้องกัน การค้ามนุษย์	1,805.5084	-	318.4978	1,475.8294	11.1812	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้าง ความเจริญเติบโตทาง เศรษฐกิจอย่างมี เสถียรภาพและยั่งยืน	194.8000	-	123.5588	41.6604	29.5808	-
(1) แผนงานยกระดับ รายได้และเพิ่มกำลังซื้อ ของประชาชน	194.8000	-	123.5588	41.6604	29.5808	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันใน สังคม	27,647.1490	1,100.5365	649.5483	-	998.4505	24,898.6137
(1) แผนงานการพัฒนา ระบบประกันสุขภาพ	9,096.2734	-	-	-	-	9,096.2734
(2) แผนงานป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	18.5164	-	-	-	18.5164	-
(3) เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน	18,532.3592	1,100.5365	649.5483	-	979.9341	15,802.3403
<b>รวม</b>	<b>30,353.2265</b>	<b>1,211.0712</b>	<b>1,103.7681</b>	<b>2,070.7470</b>	<b>1,069.0265</b>	<b>24,898.6137</b>

## 2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
กระทรวงแรงงาน	3,185.1973	2,032.1287	261.8836	24,008.1352	865.8817	30,353.2265
1. สป.	439.7458	356.3524	69.1983	32.4500	313.3247	1,211.0712
2. กกจ.	586.7212	479.8709	16.8064	0.1600	20.2096	1,103.7681
3. กพร.	785.9022	590.0788	141.6746	27.2800	525.8114	2,070.7470
4. กสร.	634.7419	384.6443	34.2043	8.9000	6.5360	1,069.0265
5. สปส.	738.0862	221.1823	-	23,939.3452	-	24,898.6137

## งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่เปลี่ยนแปลงจากปี 2556

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

งบรายจ่าย	งบประมาณ ปี 2556	งบประมาณ ปี 2557	เพิ่ม/ - ลดจาก ปี2556	
			จำนวน	ร้อยละ
1. งบบุคลากร (สัดส่วนต่องบประมาณ)	3,117.7849 8.54	3,185.1973 10.49	67.4124	2.16
2. งบดำเนินงาน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	1,628.1014 4.46	2,032.1287 6.69	404.0273	24.82
3. งบลงทุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	518.8181 1.42	261.8836 0.86	-256.9345	-49.52
4. งบเงินอุดหนุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	30,209.5076 82.71	24,008.1352 79.10	-6,201.3724	-20.53
5. งบรายจ่ายอื่น (สัดส่วนต่องบประมาณ)	1,051.2935 2.88	865.8817 2.85	-185.4118	-17.64
<b>รวม</b>	<b>36,525.5055</b>	<b>30,353.2265</b>	<b>-6,172.2790</b>	<b>-16.90</b>

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	เพิ่ม/ลด จากปี 2556	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	36,525.5055	30,353.2265	-6,172.2790	83.10
<b>1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ</b> (ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าเช่าทรัพย์สิน และ ค่าสาธารณูปโภค)	<b>3,065.5423</b>	<b>3,132.6159</b>	<b>67.0736</b>	<b>102.19</b>
<b>2. รายจ่ายตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์</b>	<b>33,459.9632</b>	<b>27,220.6106</b>	<b>-6,239.3526</b>	<b>81.35</b>
2.1 รายจ่ายตามภาระผูกพัน	30,788.2001	23,636.1383	-7,152.0618	76.77
2.1.1 สัญญา ก่อหนี้ผูกพัน / ค่าตอบแทนพนักงานราชการ)	637.1335	403.9286	-233.2049	63.40
2.1.2 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	30,151.0666	23,232.2097	-6,918.8569	77.05
2.2 รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/ ยุทธศาสตร์	2,671.7631	3,584.4723	912.7092	134.16
2.2.1 งบส่วนราชการ	2,671.7631	3,584.4723	912.7092	134.16

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557 จำแนกตามหน่วยงาน และรายจ่าย/ภารกิจ

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามรายจ่าย/ภารกิจ			
	รายจ่ายประจำ ขั้นต่ำ	ภาระผูกพัน	ภารกิจพื้นฐาน/ ยุทธศาสตร์	รวม
กระทรวง (รวมเงินสมทบกองทุน)	3,132.6159	23,636.1383	3,584.4723	30,353.2265
กระทรวง (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	3,132.6159	420.2723	2,860.9934	6,413.8816
สป.	517.9299	47.9340	645.2073	1,211.0712
กกจ.	562.5716	120.8493	420.3472	1,103.7681
กพร.	706.3680	126.3388	1,238.0402	2,070.7470
กสร.	598.5824	93.2931	377.1510	1,069.0260
สปส. (รวมเงินสมทบกองทุน)	747.1640	23,247.7231	903.7266	24,898.6137
สปส. (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	747.1640	31.8571	180.2474	952.2685

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด แผนงาน  
ผลิต และงบรายจ่าย

2.4.1 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>439.7458</b>	<b>356.3524</b>	<b>69.1983</b>	<b>32.4500</b>	<b>313.3247</b>	<b>1,211.0712</b>
<b>1. แผนงาน : รองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน</b>	-	-	-	-	26.9880	26.9880
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	-	-	-	-	26.9880	26.9880
<b>2. แผนงาน : แก้ไขปัญหาและ พัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้</b>	-	-	-	-	83.5467	83.5467
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	-	-	-	-	83.5467	83.5467
<b>3. แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน</b>	<b>439.7458</b>	<b>356.3524</b>	<b>69.1983</b>	<b>32.4500</b>	<b>202.7900</b>	<b>1,100.5365</b>
ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	185.7354	131.7119	21.6587	-	187.0300	526.1360
ผลผลิตที่ 2 : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร จัดการแรงงาน	136.0202	124.7192	39.4901	32.4500	8.0100	340.6895
ผลผลิตที่ 3 : การส่งเสริมขยาย ตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	117.9902	99.9213	8.0495	-	7.7500	233.7110

## 2.4.2 กรมการจัดหางาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>586.7212</b>	<b>479.8709</b>	<b>16.8064</b>	<b>0.1600</b>	<b>20.2096</b>	<b>1,103.7681</b>
<b>1. แผนงาน : รองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน</b>	-	0.3471	-	-	11.8161	12.1632
โครงการที่ 1 : โครงการเตรียม ความพร้อมรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	-	0.3471	-	-	11.8161	12.1632
<b>2. แผนงาน : ยกระดับคุณภาพ แรงงาน การจัดการแรงงานต่าง ด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์</b>	<b>188.2714</b>	<b>123.7892</b>	<b>1.2324</b>	-	<b>5.2048</b>	<b>318.4978</b>
โครงการที่ 1 : โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	56.1444	89.5772	-	-	5.2048	150.9264
ผลผลิตที่ 2 : คนต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน	132.1270	34.2120	1.2324	-	-	167.5714
<b>3. แผนงาน : ยกระดับรายได้ และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน</b>	-	<b>123.5588</b>	-	-	-	<b>123.5588</b>
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริม การจ้างงานและยกระดับรายได้ให้ แรงงาน	-	123.5588	-	-	-	123.5588
<b>4. แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน</b>	<b>398.4498</b>	<b>232.1758</b>	<b>15.5740</b>	<b>0.1600</b>	<b>3.1887</b>	<b>649.5483</b>
ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	398.4498	232.1758	15.5740	0.1600	3.1887	649.5483

### 2.4.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>785.9022</b>	<b>590.0788</b>	<b>141.6746</b>	<b>27.2800</b>	<b>525.8114</b>	<b>2,070.7470</b>
<b>1. แผนงาน : รองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน</b>	<b>28.8693</b>	<b>93.3150</b>	<b>64.9082</b>	<b>-</b>	<b>366.1647</b>	<b>553.2572</b>
ผลผลิตที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพของ แรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	28.8693	93.3150	64.9082	-	366.1647	553.2572
<b>2. แผนงาน : ยกระดับคุณภาพ แรงงาน การจัดการแรงงานต่าง ด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์</b>	<b>757.0329</b>	<b>455.1034</b>	<b>76.7664</b>	<b>27.2800</b>	<b>159.6467</b>	<b>1,475.8294</b>
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนาศักยภาพฝีมือ แรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	757.0329	322.3382	76.7664	27.2800	84.6467	1,268.0642
ผลผลิตที่ 2 : พัฒนาฝีมือแรงงาน ไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน	-	132.7652	-	-	75.0000	207.7652
<b>3. แผนงาน : ยกระดับรายได้ และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน</b>	<b>-</b>	<b>41.6604</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41.6604</b>
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	-	41.6604	-	-	-	41.6604



#### 2.4.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>634.7419</b>	<b>384.6443</b>	<b>34.2043</b>	<b>8.9000</b>	<b>6.5360</b>	<b>1,069.0265</b>
<b>1. แผนงาน : รองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน</b>	-	29.3790	-	-	0.4350	29.8140
โครงการที่ 1 : โครงการ ส่งเสริมการบริหารจัดการ ด้านแรงงานอย่างเป็น มาตรฐานรองรับการ เคลื่อนย้ายแรงงานเสรี อาเซียน	-	29.3790	-	-	0.4350	29.8140
<b>2. แผนงาน : ยกระดับ คุณภาพแรงงาน การ จัดการแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์</b>	-	8.4712	-	-	2.7100	11.1812
โครงการที่ 1 : โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย	-	8.4712	-	-	2.7100	11.1812
<b>3. แผนงาน : ยกระดับ รายได้และเพิ่มกำลังซื้อ ของประชาชน</b>	-	25.7585	3.8223	-	-	29.5808
โครงการที่ 1 : โครงการ พัฒนาความร่วมมือในสถาน ประกอบกิจการเพื่อลด ผลกระทบจากการปรับ ค่าจ้างขั้นต่ำ	-	25.7585	3.8223	-	-	29.5808
<b>4. แผนงาน : ป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>	-	16.0164	-	-	2.5000	18.5164
โครงการที่ 1 : โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ	-	16.0164	-	-	2.5000	18.5164

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
5. แผนงาน : เพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและคุ้มครอง แรงงาน	634.7419	305.0192	30.3820	8.9000	0.8910	979.9341
ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน	565.5371	273.7061	28.7406	8.9000	0.8910	877.7748
ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบ กิจการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงาน ไทย ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	69.2048	31.3131	1.6414	-	-	102.1593

#### 2.4.5 สำนักงานประกันสังคม

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>738.0862</b>	<b>221.1823</b>	<b>-</b>	<b>23,939.3452</b>	<b>-</b>	<b>24,898.6137</b>
1. แผนงาน : พัฒนาระบบ ประกันสุขภาพ	-	-	-	9,096.2734	-	9,096.2734
ผลผลิตที่ 1 : ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองด้านการ รักษาพยาบาลจากระบบ ประกันสังคม	-	-	-	9,096.2734	-	9,096.2734
2. แผนงาน : เพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและคุ้มครอง แรงงาน	738.0862	221.1823	-	14,843.0718	-	15,802.3403
ผลผลิตที่ 1 : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความ คุ้มครองจากการ ประกันสังคม	660.4766	36.4033	-	14,119.5926	-	14,816.4725
ผลผลิตที่ 2 : แรงงานนอก ระบบได้รับความคุ้มครอง จากการประกันสังคม	77.6096	184.7790	-	723.4792	-	985.8678

## 2.5 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มาตรา 19 จำนวน 30,353.2265 ล้านบาท ประกอบด้วยงบประมาณตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 26,765.3291 ล้านบาท หรือร้อยละ 88 และงบประมาณตามภารกิจ จำนวน 3,587.8974 ล้านบาท หรือร้อยละ 12 ของวงเงินงบประมาณ

สำนักงบประมาณได้วิเคราะห์และยกระดับความสำคัญของการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ทำให้งบประมาณของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศสูงถึงร้อยละ 88 ของวงเงินในภาพรวม ทั้งนี้ สำนักงบประมาณได้ชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจให้แก่ส่วนราชการเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2556 เพื่อให้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ โดยในส่วนของกระทรวงแรงงานนั้น สำนักงบประมาณได้ดำเนินการเชื่อมโยงในระบบงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Budgeting) จำแนกตามยุทธศาสตร์ประเทศ 2 ยุทธศาสตร์ 4 ประเด็น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์ประเทศ	กระทรวง	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
รวม	26,765.3291	211.9247	454.2198	2,070.7470	89.0924	23,939.3452
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ	26,681.7824	128.3780	454.2198	2,070.7470	89.0924	23,939.3452
ประเด็น 11 การยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานบริการสาธารณสุข	9,096.2734	-	-	-	-	9,096.2734
นโยบาย 11.1 การจัดระบบบริการ กำลังคน และงบประมาณ	9,096.2734	-	-	-	-	9,096.2734
ประเด็น 14 แรงงาน	17,413.8530	128.3780	330.6610	2,070.7470	40.9952	14,843.0718
นโยบาย 14.1 การพัฒนาทักษะเพิ่มคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ	2,070.7470	-	-	2,070.7470	-	-
นโยบาย 14.2 การจัดการแรงงาน ต่างด้าว	329.6790	-	318.4978	-	11.1812	-
นโยบาย 14.3 การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	15,013.4270	128.3780	12.1632	-	29.8140	14,843.0718

ยุทธศาสตร์ประเทศ	กระทรวง	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
ประเด็น 17 การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน	171.6560	-	123.5588	-	48.0972	-
ประเด็น 17-A การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด	18.5164	-	-	-	18.5164	-
นโยบาย 17-A การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด	18.5164	-	-	-	18.5164	-
ประเด็น 17-B การดูแลประชาชนและการยกระดับคุณภาพชีวิต	153.1396	-	123.5588	-	29.5808	-
นโยบาย 17-B3 การเพิ่มรายได้	153.1396	-	123.5588	-	29.5808	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารราชการแผ่นดิน	83.5467	83.5467	-	-	-	-
ประเด็น 29 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน	83.5467	83.5467	-	-	-	-
นโยบาย 29.1 ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ 2555 - 2559	83.5467	83.5467	-	-	-	-

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) งบประมาณ 26,681.7824 ล้านบาท ประกอบด้วย 3 ประเด็น ดังนี้**

**ประเด็นที่ 11 การยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานบริการสาธารณสุข** นโยบาย 11.1 การจัดระบบบริการ กำลังคน และงบประมาณ ดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคมในการจัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน งบประมาณ 9,096.2734 ล้านบาท

**ประเด็นที่ 14 แรงงาน** งบประมาณ 11,667.0546 ล้านบาท ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย 3 ข้อ คือ

**นโยบายที่ 14.1 การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ** งบประมาณ 2,070.7470 ล้านบาท ดำเนินการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพัฒนาทักษะฝีมือ ทักษะในการทำงาน และทักษะด้านภาษาให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประชาชน ได้รับประโยชน์ จำนวน 3.39 ล้านคน

**นโยบายที่ 14.2 การจัดการแรงงานต่างด้าว** งบประมาณ 329.6790 ล้านบาท มีหน่วยงาน ในสังกัดดำเนินการ 2 หน่วยงาน คือ

- **กรมการจัดหางาน** ดำเนินการพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ งบประมาณ 167.5741 ล้านบาท เป้าหมาย คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 787,500 คน และการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานโดยการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน งบประมาณ 150.9264 ล้านบาท

- **กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานด้วยการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบประมาณ 11.1812 ล้านบาท

**นโยบายที่ 14.3 การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตาม กฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน** งบประมาณ 15,013.4270 ล้านบาท มีหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการ 4 หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เป้าหมายแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง จำนวน 12 ล้านคน

**ประเด็นที่ 17 การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน** งบประมาณ 171.6560 ล้านบาท มีหน่วยงานใน สังกัดดำเนินการ 2 หน่วยงาน คือ กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยการ สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ รวมทั้งส่งเสริม พัฒนา และติดตามเฝ้าระวังให้แรงงานได้รับ สิทธิประโยชน์ตามนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทของรัฐบาล และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)** งบประมาณ 83.5467 ล้านบาท

**ประเด็นที่ 29 การแก้ปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเสริมสร้างความมั่นคงใน อาเซียน**

**นโยบายที่ 29.1** ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ 2555 – 2559 ดำเนินการโดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานในการจ้างบัณฑิตว่างงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้และ 4 อำเภอในจังหวัด สงขลา จำนวน 380 คน ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ งบประมาณ 83.5467 ล้านบาท เป้าหมาย ประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน 38,000 คน

จากที่กล่าวมาจะเห็นได้ว่าการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศนั้น นำหนักอยู่ที่ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ โดยเฉพาะประเด็นแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง

### 3. กิจกรรม/โครงการสำคัญในปี 2557 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ประเทศ

#### 3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเร่งรัดการพัฒนาประเทศและความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

- (1) ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (กพร.)
- (2) โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สป.)
- (3) โครงการ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี (กสร.)
- (4) โครงการ เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กกจ.)
- (5) โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สป.)
- (6) ผลผลิต พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (กพร.)
- (7) ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ (กพร.)
- (8) ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กกจ.)
- (9) โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กกจ.)
- (10) โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.)

#### 3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

- (1) โครงการ ส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ให้แรงงาน (กกจ.)
- (2) โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.)
- (3) โครงการ พัฒนาความร่วมมือในสถานประกอบการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ (กสร.)

#### 3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

- (1) โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ (กสร.)
- (2) ผลผลิต ผู้ประกันตนได้รับการคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม (สปส.)
- (3) ผลผลิต แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (กสร.)
- (4) ผลผลิต สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (กสร.)
- (5) ผลผลิต ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)
- (6) ผลผลิต แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)
- (7) ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (สป.)
- (8) ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน (สป.)
- (9) ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (สป.)
- (10) ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.)

สป. : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กกจ. : กรมการจัดหางาน

กพร. : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กสร. : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สปส. : สำนักงานประกันสังคม

3.4 แผนงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กับ  
ยุทธศาสตร์ประเทศ

ยุทธศาสตร์ประเทศ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน – ส่วนราชการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)		21,001.7504
<b>ประเด็นหลักที่ 14 แรงงาน</b>		<b>20,959.7732</b>
14.1 การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่ม คุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับ ความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ		2,070.7470
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และ เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน แผนงานที่ 1.1 รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,029.0866 553.2572
	แผนงานที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการ แรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,475.8294
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเจริญเติบโตทาง เศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน แผนงานที่ 3.4 ยกระดับรายได้และเพิ่มกำลังซื้อของ ประชาชน 1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	41.6604 41.6604
14.2 การจัดการแรงงานต่างด้าว		329.6790
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และ เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน แผนงานที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการ แรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) กรมการจัดหางาน 2) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	329.6790 318.4978 11.1812
14.3 การพัฒนาระบบการ คุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ ตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน		18,559.3472
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และ เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน แผนงานที่ 1.1 รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	26.9880 26.988

ยุทธศาสตร์ประเทศ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน – ส่วนราชการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและความเท่าเทียมกันในสังคม <u>แผนงานที่ 4.8</u> เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และคุ้มครองแรงงาน	18,532.3592
	1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1,100.5365
	2) กรมการจัดหางาน	649.5483
	3) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	979.9341
	4) สำนักงานประกันสังคม	15,802.3403
<u>ประเด็นหลักที่ 17</u> การสร้างองค์ความรู้ อาเซียน		41.9772
17.2 ภาคแรงงานและ ผู้ประกอบการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และ เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน <u>แผนงานที่ 1.1</u> รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	41.9772
	1) กรมการจัดหางาน	12.1632
	2) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	29.8140
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความสมดุล และปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)		83.5467
<u>ประเด็นหลักที่ 29</u> การแก้ไขปัญหา ความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ เสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน		83.5467
29.1 ประสานบูรณาการงาน รักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาใน พื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้ กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2555 – 2559		83.5467
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และ เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน <u>แผนงานที่ 1.6</u> แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัด ชายแดนภาคใต้	83.5467
	1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	83.5467



ยุทธศาสตร์ประเทศ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน – ส่วนราชการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน	153.1396
	แผนงานที่ 3.4 ยกกระตือรือร้นและเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน	153.1396
	1) กรมการจัดหางาน	123.5588
	2) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	29.5808
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและความเท่าเทียมกันในสังคม	9,114.7898
	แผนงานที่ 4.4 พัฒนาระบบประกันสุขภาพ	
	1) สำนักงานประกันสังคม	9,096.2734
	แผนงานที่ 4.7 ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	
	1) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	18.5164

#### 4. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงาน การรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		
แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 18,900 คน - จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน 39,860 คน	กกจ.+กสร.  กพร.
แผนงาน การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้		
ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือ รายได้เพิ่มขึ้น	- ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มี อาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 40)	สป.
แผนงาน การยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการการแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์		
แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลผลิตภาพสูงขึ้น	- ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ และมีผลผลิตภาพสูงขึ้น (ร้อยละ 40)	กพร.
แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (787,500 คน)	กกจ.

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 80) - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ร้อยละ 80)	กสร. กกจ.
<b>แผนงาน การยกระดับรายได้และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน</b>		
แรงงานมีงานทำ มีรายได้ หรือมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	- ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 32) - ร้อยละแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 60)	กกจ. กพร.
<b>แผนงาน การป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>		
สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (2,000 แห่ง)	กสร.
<b>แผนงาน การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ</b>		
แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	- จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากการประกันสังคม (10,700,000 คน)	สปส.
<b>แผนงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน</b>		
แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	- จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (10,700,000 คน) - จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (1,650,000 คน) - ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย (ร้อยละ 90) - ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90) - ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง (ร้อยละ 97) - ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 75) - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 52)	สปส. สปส. กสร. กสร. สป. กกจ. กกจ.

## 5. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน

กระทรวงแรงงานมีกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 9 กองทุน ภายใต้การดูแลของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

กองทุน	ประเภททุนหมุนเวียน	ประธานคณะกรรมการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	อธิบดี กรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
2. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	เพื่อการกักขัง	อธิบดี กรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
3. กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	อธิบดี กรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
4. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
6. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
7. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อการกักขัง	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
8. กองทุนประกันสังคม	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
9. กองทุนเงินทดแทน	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม

## 5.1 กรมการจัดหางาน

### 5.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศ

(3) ทุน\* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2556) **780.2388 ล้านบาท**  
 - จากเงินนอกงบประมาณ 780.2388 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554	ปี 2555*	ปี 2556*	ปี 2557*
- รับเงินสมาชิกกองทุนฯ	คน	73,195	62,357	52,985	51,925
- ดำเนินการอบรมคนหางาน	คน	61,878	59,485	60,000	60,000
- ให้การสงเคราะห์คนหางาน	คน	10,215	673	740	814
- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	64	70	70	70
- จัดทำเอกสารคู่มือไปทำงาน ในต่างประเทศ	เล่ม	80,000	115,000	80,000	80,000
- จัดทำเอกสารประกอบการ อบรมคนหางานไปทำงานใน ต่างประเทศ	ฉบับ	60,000	65,000	80,000	80,000

\* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

### 5.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2545

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(3) ทุน\* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2556) **30.000 ล้านบาท**  
 - ทุนจากงบประมาณแผ่นดิน 30.000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554*	ปี 2555*	ปี 2556*	ปี 2557*
- เป้าหมายการให้บริการ เงินกู้กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	76/2.2800	45/2.2800	45/2.2800	45/2.2800
- ผลการให้บริการกู้เงิน กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	25/1.4500	10/0.6700	15/0.9150	45/2.2800

\* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

5.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รายละเอียดกองทุน มีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2551

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าวและผู้ถูกเนรเทศ กลับออกไปนอกราชอาณาจักร และประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3) ทุน\* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2556) - ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554	ปี 2555*	ปี 2556*	ปี 2557*
- รายได้การจัดเก็บค่า ธรรมเนียม	ล้านบาท	1,173.0000	723.0000	785.4799	800.0000
- จัดสรรเป็นค่าใช้จ่าย ในการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ล้านบาท	842.7562	1,029.7270	950.0000	950.0000

\* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

5.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2546

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยให้

- ผู้รับการฝึกกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
- ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกั๊ยมเพื่อใ้  
จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(3) ทุน\* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2556) 760.5863 ล้านบาท  
- รับโอนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน 760.5863 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554*	ปี 2555*	ปี 2556*	ปี 2557*
- รับชำระหนี้	ล้านบาท	36.4433	31.3423	32.0000	32.0000
- รับเงินสมทบ	ล้านบาท	35.6354	29.1144	28.0000	28.0000

\* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

### 5.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

#### 5.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2538

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงาน และเพื่อการออมทรัพย์และปลดปล่อยหนี้สินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2556)		290.0000	ล้านบาท		
- จากเงินงบประมาณ		290.0000	ล้านบาท		
(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554*	ปี 2555*	ปี 2556*	ปี 2557*
- ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ ออมทรัพย์	แห่ง	16	19	14	17
- ผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นสมาชิก สหกรณ์ได้รับประโยชน์	คน	14,729	14,519	16,000	20,000
- จำนวนเงินกองทุนฯ ให้กู้	ล้านบาท	150.0000	162.5400	186.2000	190.0000

\* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

#### 5.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2543

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินต่าง ๆ ที่ควรได้รับจากนายจ้าง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)		4000.0000	ล้านบาท		
- ทุนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน		400.0000	ล้านบาท		
(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554*	ปี 2555*	ปี 2556*	ปี 2557*
- จ่ายเงินสงเคราะห์	คน	4,500	4,500	3,000	3,000
	ล้านบาท	40.0000	40.0000	54.0000	54.0000

\* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

5.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2557

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้การกำกับจัดการและบริหารกองทุนโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกรอบการดำเนินกิจการกองทุน ดังนี้

- การรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ และการพัฒนา แก้วไขและบริหารงานความปลอดภัยฯ
- ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ สมาคม มูลนิธิ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย และการพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ
- สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ตามความเหมาะสมเป็นรายปี
- ให้นายจ้างกั๊ยืมเงินเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
- เงินทดรองจ่ายเพื่อปรับปรุงสภาพความไม่ปลอดภัยที่อาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรงต่อร่างกายและชีวิตของลูกจ้าง (นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย โดยจะเรียกคืนในภายหลังที่ได้ดำเนินการไปแล้ว)

(3) ทุน (ร่างพรบ.งบประมาณ พ.ศ. 2557)	80.0000	ล้านบาท
- ทุนจากงบประมาณแผ่นดิน	80.0000	ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554*	ปี 2555*	ปี 2556*	ปี 2557*
- ให้บริการกั๊ยืมเงินเพื่อนำไปปรับปรุงและแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ	ราย	-	-	-	30
- สนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย โดยเป็นแหล่งเงินทุนเงินทดรองจ่ายในการจัดการปรับปรุงและแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยในสถานประกอบกิจการที่อาจก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรง	ราย	-	-	-	10

\* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงิน

## 5.4 สำนักงานประกันสังคม

### 5.4.1 กองทุนประกันสังคม รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

#### (1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2533

(2) วัตถุประสงค์ ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพหรือตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2556)	109,465.2400	ล้านบาท
- จากเงินงบประมาณ	...30,790.5600	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	...78,674.6800	ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554	ปี 2555*	ปี 2556**	ปี 2557**
- รับชำระเงินสมทบ	ล้านบาท	124,229.9000	109,465.2400	-	-
- จ่ายประโยชน์ทดแทน	ล้านบาท	46,293.5100	54,137.5400	-	-

\* ประมาณการ

\*\* ปี พ.ศ. 2556 และ 2557 ยังไม่มีการประมาณการเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

### 5.4.2 กองทุนเงินทดแทน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

#### (1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2515

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่จะต้องได้รับเงินทดแทนเมื่อประสบอันตราย หรือ เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2555)	2,867.5900	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	2,867.5900	ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2554	ปี 2555*	ปี 2556**	ปี 2557**
- การจัดเก็บเงินสมทบ	ล้านบาท	2,969.2200	2,867.5900	-	-
- การจ่ายเงินทดแทน	ล้านบาท	1,616.5200	1,726.5800	-	-

\* ประมาณการ

\*\* ปี พ.ศ. 2556 และ 2557 ยังไม่มีการประมาณการเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2554



6. ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยราชการ/ประเภทรายรับ	รหัส	ประมาณการ 2555	ประมาณการ 2556	ประมาณการ 2557
<b>กระทรวงแรงงาน</b>		<b>1,849.107</b>	<b>2,015.227</b>	<b>2,698.552</b>
<b>1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</b>		<b>9.632</b>	<b>1.565</b>	<b>8.548</b>
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.030	0.050	0.104
รายได้จากทรัพย์สินที่ตกเป็นของรัฐตาม ม. 17	649	0.109	1.330	1.800
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	0.004	-	-
ค่าปรับอื่น	810	0.041	0.024	0.017
เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	811	9.373	-	6.532
ดอกเบียเงินกู้	821	0.026	0.073	0.020
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.050	0.088	0.075
<b>2. กรมการจัดหางาน</b>		<b>1,822.101</b>	<b>2,006.754</b>	<b>2,685.025</b>
ค่าใบอนุญาตต่างด้าว	406	1,104.798	800.00	419.160
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.576	0.200	0.130
รายได้จากทรัพย์สินที่ตกเป็นของรัฐตาม ม. 17	649	1.444	0.500	0.400
ค่าธรรมเนียมประกอบอาชีพคนต่างด้าว	666	393.186	1,200.00	2,260.222
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	0.180	0.200	0.146
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางาน ทำในประเทศ	673	0.714	0.615	0.619
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้คนงานเพื่อไปทำงาน ในต่างประเทศ	674	1.707	1.550	1.330
ค่าปรับเปรียบเทียบคดี	804	2.611	1.500	0.460
ค่าปรับอื่น	810	0.247	0.304	0.199
เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	811	315.948	0.805	1.940
ดอกเบียเงินกู้	821	0.091	0.080	0.049
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.599	1.000	0.370
<b>3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>		<b>14.758</b>	<b>6.550</b>	<b>3.829</b>
ค่าใบอนุญาตอื่นด้านมหาดไทย	410	0.074	0.101	0.087
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.624	1.000	0.519
รายได้จากทรัพย์สินที่ตกเป็นของรัฐตาม ม.17	649	0.892	0.225	0.140
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	0.104	0.300	0.124
ค่าปรับอื่น	810	1.797	2.504	1.203
เงินชดใช้ค่าเสียหายจากการละเมิด	815	0.587	0.008	0.660
เงินชดใช้จากการผิดสัญญาการศึกษาและดูงาน	816	10.212	1.310	0.600
ดอกเบียเงินกู้	821	0.004	0.002	0.006
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.465	1.100	0.490

หน่วยราชการ/ประเภทรายรับ	รหัส	ประมาณการ 2555	ประมาณการ 2556	ประมาณการ 2557
<b>4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</b>		<b>1.938</b>	<b>0.200</b>	<b>0.755</b>
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.644	0.020	0.150
ค่าขายรถประจำตำแหน่ง	644	0.591	-	0.300
ค่าปรับเปรียบเทียบคดี	804	0.015	-	0.005
ค่าปรับอื่น	810	0.273	0.080	0.100
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.416	0.100	0.200
<b>5. สำนักงานประกันสังคม</b>		<b>0.679</b>	<b>0.159</b>	<b>0.395</b>
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	-	0.008	-
เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	811	0.335	0.036	0.210
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.344	0.115	0.185

**คำชี้แจงประมาณการรายได้ปี 2557 ในส่วนของค่าธรรมเนียมของกรมการจัดหางาน**

**(1) ค่าใบอนุญาตต่างด้าว 2,685,025,000 บาท จำแนกเป็น**

1.1 เป็นรายได้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมออกใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว

1.2 เก็บโดย พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

1.3 อัตราการจัดเก็บ

1.3.1 ใบอนุญาตทำงาน

(ก) ใบอนุญาตที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน 450 บาท

(ข) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน 600 บาท

(ค) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี 1,800 บาท

(ง) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 1 ปี ให้เก็บค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลา  
ที่เกิน 1 ปี เพิ่มขึ้นตามอัตราใน (ก) (ข) หรือ (ค)

1.3.2 การต่อใบอนุญาตทำงานหรือการขยายระยะเวลาการทำงาน

(ก) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงาน  
ไม่เกิน 3 เดือน ครั้งละ 450 บาท

(ข) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงาน  
ไม่เกิน 6 เดือน ครั้งละ 900 บาท

(ค) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงาน  
ไม่เกิน 1 ปี ครั้งละ 1,800 บาท

(ง) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 1 ปี ให้เก็บค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลา  
ที่เกิน 1 ปี เพิ่มขึ้นตามอัตราใน (ก) (ข) หรือ (ค)

1.3.3 ใบแทนใบอนุญาตทำงาน 300 บาท

1.3.4 การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มลักษณะงาน ครั้งละ 600 บาท

1.3.5 การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้าง ครั้งละ 1,800 บาท

1.3.6 การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงาน ครั้งละ 600 บาท

1.3.7 ค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ ครั้งละ 60 บาท

**(2) ค่าธรรมเนียมประกอบอาชีพคนต่างด้าว****2,260,222,000 บาท**

2.1 เป็นรายได้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมออกใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว

2.2 เก็บโดย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

2.3 อัตราการจัดเก็บสำหรับอาชีพรับจ้างทำงานโดยใช้กำลังการเป็นหลักหรือรับจ้างทำงานในบ้าน

**2.3.1 ใบอนุญาตทำงาน**

(ก) ใบอนุญาตที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน	ฉบับละ	270 บาท
(ข) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 3 เดือนแต่ไม่เกิน 6 เดือน	ฉบับละ	540 บาท
(ค) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 6 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี	ฉบับละ	1,080 บาท
(ง) การต่อใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	ฉบับละ	2,160 บาท
(ค) การต่ออายุใบอนุญาตเกิน 1 ปี ให้ชำระค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลาที่เกิน 1 ปีเพิ่มขึ้นตามอัตราใน (ก) (ข) และ (ค)		

**2.3.2 การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงาน**

(ก) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงานไม่เกิน 3 เดือน	ครั้งละ	270 บาท
(ข) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงานเกิน 3 เดือนแต่ไม่เกิน 6 เดือน	ครั้งละ	540 บาท
(ค) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงานเกิน 6 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี	ครั้งละ	1,080 บาท
(ง) การต่ออายุใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	ฉบับละ	2,160 บาท
(ค) การต่ออายุใบอนุญาตเกิน 1 ปี ให้ชำระค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลาที่เกิน 1 ปีเพิ่มขึ้นตามอัตราใน (ก) (ข) และ (ค)		

**2.3.3 ใบอนุญาตทำงาน**

ฉบับละ 120 บาท

**2.3.4 การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มลักษณะงาน**

ครั้งละ 540 บาท

**2.3.5 การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้าง**

ครั้งละ 540 บาท

**2.3.6 การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงาน**

ครั้งละ 540 บาท

**2.3.7 การอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มเงื่อนไขในการอนุญาต**

ครั้งละ 90 บาท

**2.3.8 ค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ**

ครั้งละ 60 บาท

**(3) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ****619,000 บาท****3.1 เป็นรายได้จาก**

3.1.1 การเสียค่าธรรมเนียมการขออนุญาตจัดตั้งสำนักงานจัดหางานเอกชน

3.1.2 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน

3.1.3 ค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนลูกจ้างและการขอมิบัตรผู้จัดหางาน หรือตัวแทนจัดหางาน

3.2 เก็บโดย พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

**3.3 อัตราการจัดเก็บ**

3.3.1 ค่าธรรมเนียมจัดตั้งสำนักงานจัดหางาน	รายละ	5,000 บาท
3.3.2 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน	ครั้งละ	400 บาท

3.3.3 ค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนลูกจ้าง	รายละ	500 บาท
3.3.4 ค่าธรรมเนียมการขอมีบัตร	รายละ	100 บาท
3.3.5 ค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาต	ครั้งละ	5,000 บาท
3.3.6 ค่าธรรมเนียมใบแทนใบอนุญาต	ครั้งละ	2,500 บาท
3.3.7 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนชื่อสำนักงานจัดหางาน	รายละ	100 บาท
3.3.8 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนชื่อนิติบุคคลผู้รับอนุญาตจัดหางาน	รายละ	100 บาท
3.3.9 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุลผู้จัดการ	รายละ	100 บาท
3.3.10 ค่าขอเอกสารแบบ จง. ต่าง ๆ	ฉบับละ	10 บาท

(ต่อ 1 ครั้ง)

**(4) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้คนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ 1,330,000 บาท**

4.1 เป็นรายได้จากการจัดเก็บค่าแบบคำขออนุญาตจัดหางานและค่าธรรมเนียมการจัดหางานเพื่อส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนเอกสาร

4.2 เก็บโดย พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

**4.3 อัตราการจัดเก็บ**

- 4.3.1 แบบคำขออนุญาตจัดหางาน 10 บาทต่อคำขอ 1 ครั้ง
- 4.3.2 ใบอนุญาตจัดหางานต่างประเทศ ต่อใบอนุญาต 10,000 บาท
- 4.3.3 ใบอนุญาตจัดหางานต่างประเทศ ใบแทนใบอนุญาต 5,000 บาท
- 4.3.4 ต่อใบอนุญาตจัดหางานไปทำงานต่างประเทศ ฉบับละ 10,000 บาท
- 4.3.5 ย้ายสำนักงาน ตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตที่ได้รับอนุญาต เปลี่ยนผู้จัดการจัดหางานจากจังหวัดอื่น 400 บาท
- 4.3.6 การจดทะเบียนลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน 500 บาท
- 4.3.7 บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต / ผู้จัดการ / ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน 100 บาทต่อ 1 ครั้ง
- 4.3.8 หนังสือรับรองบริษัทจัดหางานใบอนุญาตจัดหางานภาษาอังกฤษ ฉบับละ 400 บาท
- 4.3.9 เปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุลผู้จัดการ ฉบับละ 100 บาท
- 4.3.10 การเปลี่ยนชื่อนิติบุคคลผู้รับอนุญาตหางาน 100 บาท
- 4.3.11 หนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนงาน ฉบับละ 400 บาท
- 4.3.11 การรับรองสำเนาเอกสารภาษาไทยหน้าละ 5 บาท – ภาษาต่างประเทศ 10 บาท
- 4.3.12 การออกหนังสือรับรองภาษาไทยหน้าละ 200 บาท – ภาษาต่างประเทศหน้าละ 400 บาท

ที่มา : สำนักงานประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรึ เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 2 ประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 หน้า 257-260

7. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์  
การจัดสรรงบประมาณฯ กับ  
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและ  
การให้บริการหน่วยงาน

กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวง	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	มาตรา 32 กองทุนฯ
30,353.2265	1,211.0712	1,103.7681	2,070.7470	1,069.0265	24,898.6137	80.0000

ยุทธศาสตร์ประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)			ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)			
ประเด็นหลัก	14. แรงงาน		17. การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน	29. การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน	14. แรงงาน			
แนวทาง	14.1 การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ	14.3 การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	17.2 ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ	29.1 ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2555 - 2559	14.1 การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ	14.2 การจัดการแรงงานต่างด้าว	14.1 การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ	
นโยบายเร่งด่วน 16 ข้อ	ข้อ 6.2 เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน			ข้อ 5 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดชายแดนภาคใต้			ข้อ 8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	
นโยบายสำคัญ 9 ข้อ						ข้อ 6. ป้องกันการค้ามนุษย์		
ยุทธศาสตร์การจัดสรร 2557	1. ยุทธศาสตร์เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน						3. ยุทธศาสตร์สร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน	
	2,511.2775						194.8000	
แผนงาน	1.1 การรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			1.6 การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1.8 การยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์		3.4 การยกระดับรายได้และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน	
	622.2224			83.5467	1,805.5084		194.8000	
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	- ประเด็นมีความพร้อม สามารถรองรับการเปิดเสรีและใช้โอกาสจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			- ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของภาครัฐเพิ่มขึ้น รวมถึงได้รับการศึกษา การพัฒนาอาชีพ และรายได้ที่เพิ่มขึ้น	- แรงงานทุกระดับ ทั้งในระบบและนอกระบบ มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการ	- ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอยู่ในระดับที่ไม่เป็นภัยต่อความมั่นคง	- ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด KPIs (ที่เกี่ยวข้อง)	- ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีความตระหนักในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเพิ่มขึ้น			- รายได้เฉลี่ยของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น	- แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกกฎหมายเพิ่มขึ้น	- แรงงานและผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้แท้จริงเพิ่มขึ้น	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และมีมาตรฐานการจ้างงานที่สอดคล้องกับประชาคมอาเซียน			ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น	แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลผลิตสูง	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	แรงงานมีงานทำ มีรายได้ หรือมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	
	622.2224			83.5467	1,475.8294	167.5714	162.1076	
ตัวชี้วัด (KPIs)	- จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 18,900 คน (กทอ. + กสร.) - จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน 39,860 คน (กพร.)			- ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 40)	- ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนามือถือ และมีผลผลิตสูง (ร้อยละ 40)	- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (787,500 คน)	- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 80) - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 32) - ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 60)
หน่วยงาน	ผลผลิตโครงการ							
สำนักงานปลัดกระทรวง	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (Flagship project)			โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (Flagship project)				
	26.9880			83.5467				
กรมการจัดหางาน	โครงการ เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (Flagship project) /250 คน				ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (Flagship project) 787,500 คน	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการ ส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ให้แรงงาน 124,240 คน	
	12.1632				167.5714	150.9264	123.5588	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (โครงการพัฒนาแรงงานไทยให้มีขีดความสามารถสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (Flagship project) 39,860 คน				ผลผลิต พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลผลิตสูงเพิ่มขึ้นขีดความสามารถในการแข่งขัน 121,200 คน 207.7652 ล้านบาท		โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 14,250 คน	
	553.2572				1,475.8294		41.6604	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี 8,900 คน					โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	โครงการ พัฒนาร่วมมือในสถานประกอบการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 180,300 คน	
	298,140.0000					11.1812	29.5808	

แผนภูมิแสดงการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ยุทธศาสตร์ประเทศ			ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)	
ประเด็นหลัก			14. แรงงาน	
แนวทาง			14.3 การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	
นโยบายเร่งด่วน 16 ข้อ	ข้อ 2 การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสถียรภาพ	ข้อ 14 การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ 2557	4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม			
	27,647.1490			
แผนงาน	4.7 การป้องกัน ปรามปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	4.4 การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ	4.8 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน	
	18,5164	9,096.2734	18,532.3592	
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	- สังคมมีความปลอดภัย และได้รับผลกระทบจากปัญหายาเสพติดลดลง	- ประชาชนได้รับการสุขภาพจากระบบการประกันสุขภาพที่มีคุณภาพมากขึ้น	- แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง	
ตัวชี้วัด KPIs (ที่เกี่ยวข้อง)	- สถานการณ์ผลกระทบจากภัยยาเสพติดในภาพรวมของประเทศลดลง	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการหลักประกันสุขภาพเพิ่มสูงขึ้น	- สัดส่วนแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	
	18,5164	9,096.2734	18,532.3592	
ตัวชี้วัด (KPIs)	- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (2,000 แห่ง)	- จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากการประกันสังคม (10,700,000 คน)	- จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (10,700,000 คน) - จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (1,759,000 คน) - ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย (ร้อยละ 90) - ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90) - ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง (ร้อยละ 97)	- ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 75) - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 52)
หน่วยงาน	ผลผลิต/โครงการ			
สำนักงานปลัดกระทรวง			ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 526.1360 ล้านบาท	
			ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน 340.6895 ล้านบาท	
กรมการจัดหางาน			ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ 233.7110 ล้านบาท	ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 8,541,460 คน
			1,100.54	649,5483
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			ผลผลิต แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน 2,500,000 คน	
			ผลผลิต สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 5,200 แห่ง	
สำนักงานประกันสังคม	โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 20,000 แห่ง	ผลผลิต ผู้ประกันตนได้รับการคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	ผลผลิต ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (Flagship project) 14,816.4725 ล้านบาท	
			ผลผลิต แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (Flagship project) 985.8678 ล้านบาท	
	18,5164	9,096.2734	15,802.3403	

## ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

### ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ที่ 1

เร่งรัดการพัฒนาประเทศและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

ประกอบด้วย

แผนงาน การรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงาน การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนงาน ยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการแรงงานต่างด้าวและป้องกัน

การค้ามนุษย์



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงาน การรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 8 แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด 8.1 จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (18,900 คน) 8.2 จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (39,860 คน)

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57		
<b>สำนักงานปลัดกระทรวง</b>																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลน แรงงาน ค่าจ้าง รายได้ และสถานการณ์ แรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนด นโยบาย วางแผนพัฒนา บริหารจัดการให้ ความคุ้มครองที่เหมาะสมแก่แรงงานทั้งใน และนอกระบบเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่นำข้อเสนอ เกี่ยวกับความต้องการและการขาดแคลน แรงงาน ค่าจ้าง รายได้และสถานการณ์ แรงงานไปใช้ประโยชน์เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน		ร้อยละ	80												80		
<b>งบประมาณรวม</b>					บาท	26,988,000	1,140,000	1,585,000	1,485,000	1,485,000	2,041,600	2,360,000	1,485,000	7,528,800	2,145,600	1,485,000	2,085,000	2,162,000
1.1	<b>โครงการ :</b> เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงาน ประชาคมอาเซียน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> 1) จำนวนข้อเสนอเกี่ยวกับความต้องการ แรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ค่าจ้าง รายได้ และแรงงานกลุ่มเฉพาะ(แรงงานนอก ระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)  2) จำนวนรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	เรื่อง	5												5		
			เล่ม/ปี	380			76			152			76			76		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57		
1.1.1	<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> จำนวนข้อเสนอเกี่ยวกับความต้องการ แรงงานและการขาดแคลนแรงงานค่าจ้าง รายได้ และแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอก ระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงาน ผู้สูงอายุ) ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร		เรื่อง	3												3	สศร./สรจ.	
	<b>ตัวชี้วัดเชิงเวลา</b> ร้อยละของรายงานสถานการณ์แรงงานที่ จัดส่งให้ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ร้อยละ	70												70		
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	5												5		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	26,988,000	1,140,000	1,585,000	1,485,000	1,485,000	2,041,600	2,360,000	1,485,000	7,528,800	2,145,600	1,485,000	2,085,000	2,162,000		
	กิจกรรมหลัก : สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาด แคลนแรงงาน ค่าจ้าง รายได้																	
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	2												2		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	7,628,000					556,600	371,000			5,943,800	156,600		600,000		
	1) เป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างลอยตัวใน ประเทศไทย		เรื่อง	1														1
	บาท			2,000,000					400,000				1,000,000			600,000		
	2) ขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ		เรื่อง	1														1
บาท			5,628,000					156,600	371,000			4,943,800	156,600					
1.1.2	<b>กิจกรรมหลัก : จัดทำรายงานสถานการณ์ และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน</b>		ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค														สศร./สศป./สรจ.	
	แผนปฏิบัติงาน		ครั้ง/เล่ม	380		76			152			76			76			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	13,680,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000			
1)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัด รองรับประชาคมอาเซียน (AC)		เรื่อง ครั้ง/เล่ม	1 380												1		
	บาท			13,680,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.3	กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา ระบบคุ้มครองแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงาน นอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงาน ผู้สูงอายุ)	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															สศร./สรจ.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	3													3
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,680,000	445,000	345,000	345,000	345,000	849,000	345,000	445,000	849,000	345,000	345,000	1,022,000		
	1) โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)		เรื่อง	2													2
	2) โครงการศึกษาวิจัยโอกาสในการทำงานที่ เหมาะสมกับความพิการ		บาท	4,000,000	445,000	345,000	345,000	345,000	345,000	345,000	445,000	345,000	345,000	345,000	350,000		
			บาท	1,680,000					504,000			504,000			672,000		
<b>กรมการจัดหางาน</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้ได้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคม อาเซียนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ได้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียนเพื่อการทำงาน อย่างมีคุณค่า งบประมาณรวม		คน	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,000	3,000		
			บาท	12,163,200	-	299,800	-	-	-	4,700,000	-	47,300	-	-	-	7,116,100	
1.1	โครงการ : เตรียมความพร้อมรองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรของกรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนตามหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250	-		
			คน	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250	-		
			บาท	12,163,200	-	299,800	-	-	-	4,700,000	-	47,300	-	-	-	7,116,100	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบสารสนเทศและกฎหมาย กฎ ระเบียบ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน																
	แผนปฏิบัติงาน		คน	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250	-		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,163,200	-	299,800	-	-	-	4,700,000	-	47,300	-	-	-	7,116,100	
	1) โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้เพื่อ ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่ารองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน - กิจกรรมจัดทำหลักสูตรพัฒนา บุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ อย่างมีคุณค่า - อบรมบุคลากรตามหลักสูตร งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250	-	
	หลักสูตร ประเทศ	1															
		คน	250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250	-		
		บาท	12,163,200	-	299,800	-	-	-	4,700,000	-	47,300	-	-	-	7,116,100		
<b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยและประเทศในกลุ่มน้ำโขงมีทักษะ ฝีมือรองรับประชาคมอาเซียน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือ หรือ เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		คน	39,860		2,040	2,060	4,100	4,700	5,120	5,140	4,740	4,000	3,600	3,060	1,300	สถาบัน พัฒนา ฝีมือ แรงงาน นานาชาติ เชียงใหม่
	<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือ หรือเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		ร้อยละ	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	
	งบประมาณรวม		บาท	553,257,200	7,248,400	45,610,500	152,196,300	61,438,500	77,850,500	51,673,900	29,832,200	35,563,900	39,797,300	20,615,900	15,891,000	15,538,800	
1.1	ผลผลิต : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือ หรือเข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ	คน	39,860		2,040	2,060	4,100	4,700	5,120	5,140	4,740	4,000	3,600	3,060	1,300	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการฝึกอบรมฝีมือหรือได้รับการรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน		ร้อยละ	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-
	แผนปฏิบัติงาน		คน	39,860	-	2,040	2,060	4,100	4,700	5,120	5,140	4,740	4,000	3,600	3,060	1,300	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	553,257,200	7,248,400	45,610,500	152,196,300	61,438,500	77,850,500	51,673,900	29,832,200	35,563,900	39,797,300	20,615,900	15,891,000	15,538,800	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพ แรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนาชาติ	พณ.เชียงใหม่															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,000		40	60	80	100	120	140	140	120	100	60	40	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		ล้านบาท	27,881,000	350,000	2,362,900	5,930,200	4,946,900	3,214,000	3,721,900	1,487,100	2,362,900	825,000	2,330,100	350,000	-	
1.1.2	กิจกรรมหลัก : เพิ่มขีดความสามารถของ แรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	38,860		2,000	2,000	4,020	4,600	5,000	5,000	4,600	3,880	3,500	3,000	1,260	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	525,376,200	6,898,400	43,247,600	146,266,100	56,491,600	74,636,500	47,952,000	28,345,100	33,201,000	38,972,300	18,285,800	15,541,000	15,538,800	
	(1) รายการ พัฒนาขีดความสามารถด้าน ภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน		คน	20,000		1,000	1,000	1,800	2,320	2,720	2,800	2,500	2,000	1,760	1,600	500	กอง แผนงานฯ
	(2) รายการ พัฒนากลุ่มคนทำงาน ที่เตรียมความพร้อมคนหางาน ที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ		คน	2,760		60	60	440	380	380	300	300	240	220	200	180	กอง แผนงานฯ
	(3) รายการ ขับเคลื่อนระบบรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ประชาคมอาเซียน		คน	6,000		380	380	600	700	700	700	600	600	600	460	280	สำนัก พัฒนา มาตรา
	(4) รายการ จัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีปี 2558		คน	4,800		240	240	560	560	560	560	560	500	500	320	200	สำนักพัฒนา ผู้ฝึก
	(5) รายการ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยี ขั้นสูงพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในเขตอุตสาหกรรม 9 จังหวัด		คน	300		20	20	20	40	40	40	40	40	20	20		สำนักพัฒนา ผู้ฝึก
	(6) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการ รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก		คน	5,000		300	300	600	600	600	600	600	500	400	400	100	สำนักพัฒนา ผู้ฝึก

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	<b>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</b>																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองตาม มาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี อาเซียน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละของแรงงาน ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐาน ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	80													80
	งบประมาณรวม		บาท	29,814,000	1,700,700	4,413,700	5,165,700	5,498,900	1,642,100	3,186,300	2,341,100	2,420,100	1,154,900	441,300	1,430,600	418,600	
1.1	<b>โครงการ</b> : ส่งเสริมการบริหารจัดการด้าน แรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการ เคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> : จำนวนแรงงานที่ได้รับ การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านแรงงาน ไม่น้อย กว่า <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการด้าน แรงงานตามมาตรฐาน ไม่น้อยกว่า	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	8,900	-	680	1,980	590	510	490	1,910	1,990	250	250	250	-	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	8,900	-	680	1,980	590	510	490	1,910	1,990	250	250	250	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	29,814,000	1,700,700	4,413,700	5,165,700	5,498,900	1,642,100	3,186,300	2,341,100	2,420,100	1,154,900	441,300	1,430,600	418,600	
1.1.1	<b>กิจกรรมหลักที่ 1</b> : ส่งเสริมและกำกับดูแล สถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหาร จัดการแรงงานตามมาตรฐาน	ส่วนกลาง															
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	1,200	-	200	400	100	100	-	100	-	-	-	300	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	14,386,700	529,000	2,466,100	2,568,400	2,689,600	726,700	876,500	843,500	840,300	823,700	351,800	1,341,500	329,600	
	1) โครงการรณรงค์เร่งรัดการปฏิบัติตาม มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ก่อสร้าง รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี อาเซียน		แห่ง	300	-	100	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) โครงการสถานประกอบกิจการสร้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน		แห่ง	200	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอา ชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้ แรงงานต่างด้าว		แห่ง	300	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.2	4) รณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจาก การทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Work Injured Campaign) รณรงค์ตัวชี้วัดความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในกลุ่มประเทศอาเซียน		แห่ง	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	-	
	5) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารเคมีอันตราย เพื่อเฝ้าระวังและติดตามการใช้สารเคมี อันตรายอย่างปลอดภัยในสถานประกอบ กิจการ		แห่ง	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	<b>กิจกรรมหลักที่ 2 : เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า</b>	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	8,900	-	680	1,980	590	510	490	1,910	1,990	250	250	250	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	15,427,300	1,171,700	1,947,600	2,597,300	2,809,300	915,400	2,309,800	1,497,600	1,579,800	331,200	89,500	89,100	89,000	
	1) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของแรงงานนอกระบบ เพื่อเตรียมความ พร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	800	-	-	-	160	160	160	160	160	-	-	-	-	
	2) โครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อเตรียมความ พร้อม การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	200	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3) ส่งเสริมความรู้และเสริมสร้างวินัยแรงงาน ต่างด้าว		คน	3,000	-	-	-	-	-	-	1,500	1,500	-	-	-	-	
	4) เสริมสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียม ความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	1,000	-	-	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	5) โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยในกลุ่มแรงงาน นอกระบบอาเซียน		คน	700	-	300	400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่ เครือข่ายแรงงานเพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัย และอาชีว อนามัยรองรับประชาคมอาเซียน		คน	500	-	100	200	100	100	-	-	-	-	-	-	-		
7) โครงการจัดประกายสร้างเยาวชนความ ปลอดภัยในสถานศึกษารองรับประชาคม อาเซียน		คน	300	-	100	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	8) โครงการสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการ รวมตัวและการเจรจาต่อรอง เพื่อเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน		คน	400	-	80	80	80	-	80	-	80	-	-	-	-	
	9) พัฒนาระดับสถานประกอบการใน ระบบมาตรฐานแรงงานไทยก้าวสู่ประชาคม อาเซียน		คน	2,000	-	-	-	250	250	250	250	250	250	250	250	-	



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 3 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
<b>สำนักงานปลัดกระทรวง</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิต แรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ได้รับบริการ ด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน		คน	38,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,500	5,000	5,000	5,000	3,500	
	<b>งบประมาณรวม</b>		บาท	83,546,700	6,424,430	6,914,030	7,470,930	6,598,960	6,699,900	7,413,780	7,215,130	7,240,360	7,816,690	6,479,660	6,858,360	6,414,470	
1.1	<b>โครงการ :</b> เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> จำนวนบัณฑิตแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของบัณฑิต แรงงานที่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	สตป./สรจ.
	<b>แผนปฏิบัติงาน</b>		คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>		บาท	83,546,700	6,424,430	6,914,030	7,470,930	6,598,960	6,699,900	7,413,780	7,215,130	7,240,360	7,816,690	6,479,660	6,858,360	6,414,470	
1.1.1	<b>กิจกรรมหลัก :</b> จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	สตป./สรจ.
	<b>แผนปฏิบัติงาน</b>		คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	
	<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>		บาท	83,546,700	6,424,430	6,914,030	7,470,930	6,598,960	6,699,900	7,413,780	7,215,130	7,240,360	7,816,690	6,479,660	6,858,360	6,414,470	
1)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานใน พื้นที่/ชุมชน โดย บัณฑิตแรงงาน		คน	38,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,500	5,000	5,000	5,000	3,500	
			บาท	71,820,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
2)	กิจกรรมฝึกอบรมภาษาท้าวทั้น AEC		ครั้ง	37						10	10	10	7				
			คน	740						200	200	200	140				
			บาท	2,627,000							710,000	710,000	710,000	497,000			
3)	กิจกรรมการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการ ประกอบอาหารฮาลาล		ครั้ง	4			1	1	1	1							
			คน	150			40	40	40	30							
			บาท	541,990			144,530	144,530	144,530	108,400							
4)	การประชุมชี้แจง/สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบัณฑิตแรงงาน หลักสูตร "การ จัดทำข้อมูลด้านแรงงานในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ให้เป็นมาตรฐาน"		ครั้ง	1		1											
			บาท	474,600		474,600											
5)	การประชุมชี้แจง/สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบัณฑิตแรงงานหลักสูตร "การ พัฒนาข้อมูลด้านแรงงาน"		ครั้ง	4			4										
			บาท	673,200		673,200											
6)	การประชุมชี้แจง/สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบัณฑิตแรงงานหลักสูตร "การ พัฒนาทักษะบัณฑิตแรงงานเพื่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน"		ครั้ง	4					1	1	1	1					
			บาท	202,800					50,700	50,700	50,700	50,700					
7)	การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน		ครั้ง	148	9	9	18	9	10	18	9	13	15	13	11	14	
			รายงาน	1										1			
			บาท	3,716,710	166,070	166,070	364,820	166,070	216,310	256,300	166,070	191,300	1,031,310	191,300	570,000	231,090	
8)	การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ		ครั้ง	888	42	80	81	44	81	81	44	81	81	81	118	74	
			บาท	3,490,400	273,360	288,360	303,380	303,360	303,360	303,380	303,360	303,360	303,380	303,360	303,360	198,380	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ำมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 6 แรงงานไทยทั้งระบบมีคุณภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและมีผลิตภาพสูง

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
<b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานทั้งระบบมีทักษะฝีมือและศักยภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนา ทักษะฝีมือและส่งเสริมการประกอบอาชีพ  <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมพัฒนา ทักษะฝีมือและเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ		คน	3,303,303		165,160	165,160	385,533	385,533	385,534	385,266	385,266	385,267	220,195	220,194	220,194	
		ร้อยละ		60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	
	งบประมาณรวม		บาท	1,268,064,200	91,821,400	91,827,700	150,869,700	100,246,300	122,963,800	123,042,900	97,019,500	99,565,300	98,121,500	90,285,500	91,417,600	110,883,000	
1.1	<b>ผลผลิต :</b> พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้ง ระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> จำนวนแรงงานได้รับ การฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริม การประกอบอาชีพ <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือและเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ		คน	3,303,303		165,160	165,160	385,533	385,533	385,534	385,266	385,266	385,267	220,195	220,194	220,194	
		ร้อยละ		60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	3,303,303		165,160	165,160	385,533	385,533	385,534	385,266	385,266	385,267	220,195	220,194	220,194	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,268,064,200	91,821,400	91,827,700	150,869,700	100,246,300	122,963,800	123,042,900	97,019,500	99,565,300	98,121,500	90,285,500	91,417,600	110,883,000	
1.1.1	<b>กิจกรรมหลัก :</b> พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,413		70	70	200	200	200	133	133	134	91	91	91	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	134,780,600	11,452,700	11,454,900	11,454,900	11,097,000	10,696,900	10,818,100	11,647,200	11,469,800	11,233,900	10,979,100	11,496,400	10,979,700	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบ อาชีพ	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															กอง พัฒนา ศักยภาพ แรงงาน
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,400		70	70	200	200	200	133	133	134	87	87	86	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	76,003,000	6,457,900	6,459,700	6,457,200	6,237,000	6,274,400	6,199,000	6,330,400	6,368,000	6,474,400	6,233,800	6,279,500	6,231,700	
1.1.3	กิจกรรมหลัก : ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															สำนัก พัฒนา มาตรฐานฯ
	แผนปฏิบัติงาน		คน	36,910		1,840	1,840	4,307	4,307	4,306	4,307	4,307	4,306	2,464	2,463	2,463	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	158,648,800	10,657,300	10,658,200	12,657,900	13,476,300	13,477,400	14,676,900	13,660,900	15,017,000	17,662,100	11,754,000	11,753,000	13,197,800	
1.1.4	กิจกรรมหลัก : ยกระดับฝีมือและพัฒนา ศักยภาพแรงงาน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															สำนัก พัฒนาผู้ ฝึกฯ
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,400		70	70	200	200	200	133	133	134	87	87	86	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	335,074,500	27,791,400	28,209,800	44,937,700	25,622,500	25,872,700	25,418,300	26,190,100	26,506,400	26,452,500	26,424,200	25,894,300	25,754,600	
1.1.5	กิจกรรมหลัก : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															สำนัก พัฒนา มาตรฐานฯ
	แผนปฏิบัติงาน		สาขา	20		1	1	3	2	2	3	2	2	2	1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	140,869,100	6,781,000	4,809,600	22,221,900	4,064,800	26,347,500	19,421,000	5,172,900	6,583,100	6,347,700	6,319,300	6,319,300	26,481,000	
1.1.6	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพ แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															สำนัก พัฒนาผู้ ฝึกฯ
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,400		70	70	200	200	200	133	133	134	87	87	86	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		ล้านบาท	335,806,700	22,196,400	22,227,100	45,664,600	32,551,800	31,240,900	39,675,100	27,771,500	24,372,900	23,615,100	22,186,100	22,186,100	22,119,100	
1.1.7	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															สำนัก พัฒนาผู้ ฝึกฯ
	แผนปฏิบัติงาน		หลักสูตร	70		3	4	9	8	8	9	8	8	5	4	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	60,511,500	4,088,400	5,612,300	5,079,400	5,198,200	7,054,900	4,835,400	4,049,100	7,050,700	4,138,300	4,191,600	5,291,500	3,921,700	
1.1.8	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.2545	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															กอง ส่งเสริม การพัฒนา
	แผนปฏิบัติงาน		คน	3,260,780		163,040	163,040	380,427	380,427	380,426	380,427	380,427	380,426	217,380	217,380	217,380	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	26,370,000	2,396,300	2,396,100	2,396,100	1,998,700	1,999,100	1,999,100	2,197,400	2,197,400	2,197,500	2,197,400	2,197,500	2,197,400	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยมีสมรรถนะและศักยภาพ หรือ ผลิตภาพสูงขึ้นช่วยเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขัน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะฝีมือ <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและ พัฒนาทักษะฝีมือได้ตามมาตรฐานที่กำหนด		คน	121,200		8,500	8,500	15,667	15,667	15,666	14,000	14,000	14,000	5,067	5,067	5,066	
			ร้อยละ	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
	งบประมาณรวม		บาท	207,765,200	7,719,200	7,719,200	82,719,200	16,020,400	16,020,400	16,021,500	14,617,600	14,618,800	14,619,200	5,896,000	5,896,100	5,897,600	
2.1	<b>ผลผลิต :</b> พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิต ภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> จำนวนแรงงานได้รับ การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการฝึกอบรมฝีมือ และพัฒนาทักษะฝีมือ ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด		คน	121,200		8,500	8,500	15,667	15,667	15,666	14,000	14,000	14,000	5,067	5,067	5,066	
			ร้อยละ	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	121,200	0	8,500	8,500	15,667	15,667	15,666	14,000	14,000	14,000	5,067	5,067	5,066	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	207,765,200	7,719,200	7,719,200	82,719,200	16,020,400	16,020,400	16,021,500	14,617,600	14,618,800	14,619,200	5,896,000	5,896,100	5,897,600	
2.1.1	<b>กิจกรรมหลัก :</b> ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน	ทุกจังหวัด ทั่วประเทศ															กองแผนงานฯ และกองพัฒนา ศักยภาพ แรงงานและผู้ ประกอบการ
	แผนปฏิบัติงาน		คน	121,200		8,500	8,500	15,667	15,667	15,666	14,000	14,000	14,000	5,067	5,067	5,066	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	207,765,200	7,719,200	7,719,200	82,719,200	16,020,400	16,020,400	16,021,500	14,617,600	14,618,800	14,619,200	5,896,000	5,896,100	5,897,600	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ำมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 7 แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด 7.1 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 7.2 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
<b>กรมการจัดหางาน</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็น เหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมี ความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตก เป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน - ร้อยละของคณาที่ร้องทุกข์ได้รับ การช่วยเหลือ		ร้อยละ	80													
	งบประมาณรวม		บาท	150,926,400	10,070,000	19,524,800	19,935,800	11,819,400	11,573,400	11,862,200	12,953,500	12,133,600	12,710,400	10,300,900	9,455,400	8,587,000	
1.1	<b>โครงการ :</b> ป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> - จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง ได้รับ ความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน - จำนวนคณาที่ร้องทุกข์ได้รับการคุ้มครอง		คน	17,200	-	-	-	2,345	2,545	2,555	2,395	2,630	2,630	1,300	800	-	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	17,200	-	-	-	2,345	2,545	2,555	2,395	2,630	2,630	1,300	800	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,000,000	59,980	77,685	77,685	94,730	94,735	95,185	94,730	94,735	95,185	77,680	77,685	59,985	
1.1.1	<b>กิจกรรมหลัก :</b> การให้ความคุ้มครอง คณาตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคณา																
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,000,000	59,980	77,685	77,685	94,730	94,735	95,185	94,730	94,735	95,185	77,680	77,685	59,985	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	113,656,600	8,720,000	13,674,800	13,560,400	8,816,800	9,112,400	9,462,200	8,489,900	8,281,600	9,271,400	8,924,700	8,105,400	7,237,000	
	1) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคณา	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	929,600	56,000	72,000	72,000	88,200	88,200	88,400	88,200	88,200	88,400	72,000	72,000	56,000	สจจ.,สจก.
	งบประมาณ		บาท	3,073,600													
	2) โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันการ หลอกลวงคณาไปทำงานต่างประเทศ	ส่วนภูมิภาค	คน	8,200	400	700	700	750	750	800	750	750	800	700	700	400	สจจ.ภาคเหนือ, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
	งบประมาณ		บาท	1,547,400													
	3) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	60,000	3,400	4,800	4,800	5,600	5,600	5,800	5,600	5,600	5,800	4,800	4,800	3,400	กคค. สจจ.,สจก.
	งบประมาณ		บาท	7,108,800													

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	4) รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	1,800	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	กตค. ศจจ.,ศจก.
	5) ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับ ผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางานว่าด้วยการจัดหา งานและคุ้มครองคนหางาน งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	400	30	35	35	30	35	35	30	35	35	30	35	35	กตค.ศจจ.,ศจ ก
	6) โครงการสัมมนาผู้รับอนุญาตจัดหางาน ในประเทศภาคเอกชน งบประมาณ	ส่วนกลาง	คน	300	-	-	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กตค.
	7) ตรวจสอบควบคุมบริษัทจัดหางาน ในประเทศ/ต่างประเทศ งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	ราย	400	30	35	35	30	35	35	30	35	35	30	35	35	กตค. ศจจ.,ศจก.
	8) พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาต จัดหา งานให้คนหางานทั้งงานในประเทศ งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	ราย	1,200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	กตค. ศจจ., ศจก.
	9) การตรวจและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ งบประมาณ	ประเทศ	บาท	8	-	-	-	1	1	1	-	1	1	2	1	-	กตค.
	10) โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ ผู้นำท้องถิ่น งบประมาณ	รวม	คน	1,280	-	80	80	320	320	320	-	160	-	-	-	-	กน.
	11) โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ นายจ้าง งบประมาณ	รวม	คน	1,040	-	-	320	240	240	160	-	80	-	-	-	-	กน.
	12) โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ งบประมาณ	คน	คน	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.
	12) โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ งบประมาณ	บาท	บาท	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กน.
1.1.2	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนการแก้ไขและ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แผนปฏิบัติงาน		คน	17,200	-	-	-	2,345	2,545	2,555	2,395	2,630	2,630	1,300	800	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	37,269,800													
	1) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	17,200	-	-	-	2,345	2,545	2,555	2,395	2,630	2,630	1,300	800	-	สพต. ศจจ.,ศจก.
	1.1) กิจกรรมอบรมนายจ้าง/ สถานประกอบการ		คน	3,440	-	-	-	575	575	585	565	570	570	-	-	-	
	1.2) กิจกรรมอบรมแรงงานต่างด้าว		คน	13,760	-	-	-	1,770	1,970	1,970	1,830	2,060	2,060	1,300	800	-	
	งบประมาณ		บาท	11,540,000													

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	อัตรา บาท	30 5,971,400	30												กน. สจจ.
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันไม่ให้เกิด เป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	80													80
	งบประมาณรวม		บาท	11,181,200	1,089,400	1,203,200	1,202,800	1,169,500	1,169,500	1,169,600	948,700	948,700	706,000	434,400	569,900	569,500	
1.1	โครงการ : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลที่ได้รับการ คุ้มครองด้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	40,300	3,246	3,288	5,302	3,461	3,501	3,490	3,250	3,789	3,902	3,563	3,508	-	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่าน การตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	80													80
	แผนปฏิบัติงาน		คน	40,300	3,246	3,288	5,302	3,461	3,501	3,490	3,250	3,789	3,902	3,563	3,508	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน			11,181,200	1,089,400	1,203,200	1,202,800	1,169,500	1,169,500	1,169,600	948,700	948,700	706,000	434,400	569,900	569,500	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน บาท	40,300 11,181,200	3,246 1,089,400	3,288 1,203,200	5,302 1,202,800	3,461 1,169,500	3,501 1,169,500	3,490 1,169,600	3,250 948,700	3,789 948,700	3,902 706,000	3,563 434,400	3,508 569,900	- 569,500	
	1) ตรวจแรงงานในงานประมงทะเลบนฝั่งและ/ หรือในเรือประมงทะเล (พื้นที่ 22 จังหวัด)		คน	38,000	3,246	3,288	3,102	3,461	3,501	3,490	3,250	3,789	3,802	3,563	3,508	-	
	2) จัดประชุมชี้แจง นายจ้าง ลูกจ้างในสถาน ประกอบกิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง		คน	2,200	-	-	2,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3) การประชุมเชิงปฏิบัติการคุ้มครองและ ส่งเสริมสิทธิแรงงานเด็กและแรงงานข้ามชาติ		คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 9 แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	<b>กรมการจัดหางาน</b>																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้อง ตามกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาต ทำงาน		คน	787,500	55,636	55,791	55,467	65,741	91,227	79,073	64,931	61,748	81,431	59,801	59,367	57,287	
	งบประมาณรวม		บาท	167,571,400	15,500,700	18,013,200	15,926,000	11,723,300	11,730,800	12,960,900	13,302,200	14,971,100	15,744,400	13,229,800	12,234,700	12,234,300	
1.1	ผลผลิต : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาต ทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับ ใบอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของ คนต่างด้าว ตัวชี้วัดเชิงเวลา : - พิจารณาอนุญาตการทำงานของคน ต่างด้าวแล้วเสร็จภายใน		คน  ร้อยละ  วัน	787,500  70  7	55,636    	55,791    	55,467    	65,741    	91,227    	79,073    	64,931    	61,748    	81,431    	59,801    	59,367    	57,287    	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	787,500	55,636	55,791	55,467	65,741	91,227	79,073	64,931	61,748	81,431	59,801	59,367	57,287	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	167,571,400	15,500,700	18,013,200	15,926,000	11,723,300	11,730,800	12,960,900	13,302,200	14,971,100	15,744,400	13,229,800	12,234,700	12,234,300	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ (ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																
	แผนปฏิบัติงาน		คน	242,000	16,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	16,000	
			แห่ง	36,000	2,070	2,715	2,715	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	2,715	2,715	2,070	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	41,690,800	4,167,600	4,167,800	4,170,500	2,916,700	2,919,300	2,917,000	3,336,700	3,751,100	3,336,400	3,335,900	3,335,900	3,335,900	

## ยุทธศาสตร์การจัดระบบประมาณ ที่ 3

การสร้างความเร็วเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

ประกอบด้วย

แผนงาน การยกระดับรายได้และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

แผนงาน การยกระดับรายได้และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 2 แรงงานมีงานทำ มีรายได้ หรือมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีรายได้ 2. ร้อยละแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
<b>กรมการจัดหางาน</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้มารับบริการมีงานทำตามความรู้ความ สามารถและสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีรายได้ไม่ต่ำกว่า งบประมาณรวม		ร้อยละ	32													
1.1	โครงการ : ส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับ รายได้ให้แรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ได้รับบริการส่งเสริมการจ้างงาน และยกระดับรายได้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้มารับบริการมีรายได้ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน		คน ร้อยละ	124,240 32	1,480	2,060	4,548	10,568	18,714	7,758	13,141	16,240	19,777	10,993	9,678	9,283	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน และยกระดับรายได้ (ข้อ 1) - 7) รวมเป็น เป้าหมายกิจกรรม) แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	124,240	1,480	2,060	4,548	10,568	18,714	7,758	13,141	16,240	19,777	10,993	9,678	9,283	
	1) โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	20,000	1,480	1,639	1,699	1,725	1,784	1,784	1,755	1,809	1,804	1,660	1,578	1,283	กส. สจจ.,สจก.
	2) โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	49,000	-	-	-	-	-	-	8,000	8,000	8,500	8,500	8,000	8,000	กบ. สจจ.,สจก.

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	3) โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	รุ่น คน	100 2,000	- -	3 60	18 360	11 220	13 260	22 440	9 180	9 180	10 200	5 100	- -	- -	กส. สจจ.,สจก.
	งบประมาณ		บาท	5,629,700													
	4) โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	1,000	-	-	52	72	174	344	14	233	87	24	-	-	กส. สจจ.,สจก.
	4.1) รับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน			1,000	-	-	52	72	174	344	14	233	87	24	-	-	
	4.2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน			1,000	-	46	142	176	176	130	92	148	46	44	-	-	
	งบประมาณ		บาท	4,526,600													
	5) โครงการวันมหกรรมอาชีพ	ส่วนภูมิภาค	คน	35,000	-	-	-	6,700	13,800	2,100	-	5,100	7,300	-	-	-	กส. สจจ.,สจก.
	งบประมาณ		บาท	7,500,000													
	6) โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	5,000	-	115	720	755	685	325	135	250	1,470	465	80	-	กส. สจจ.,สจก.
	งบประมาณ		บาท	5,131,500													
	7) โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ		คน	11,240	-	200	1,575	920	1,835	2,635	2,965	520	370	200	20	-	กส.
	7.1) เตรียมความพร้อมให้นักเรียน นักศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	ส่วนกลาง	คน	2,500	-	200	470	350	1,045	305	130	-	-	-	-	-	
	7.2) แนะนำอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	2,800	-	-	995	300	550	110	435	200	210	-	-	-	
	7.3) แนะนำอาชีพให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	4,000	-	-	-	-	-	1,850	1,900	100	-	150	-	-	
	7.4) แนะนำอาชีพให้ผู้สูงอายุ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	รุ่น	162	-	-	11	20	20	24	47	18	15	5	2	-	
	7.5) แนะนำอาชีพให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	แห่ง	32	-	-	-	7	4	13	3	4	1	-	-	-	
	งบประมาณ		คน	320	-	-	-	70	40	130	30	40	10	-	-	-	
	งบประมาณ		บาท	6,985,100													
	<b>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</b>																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ข้อเรียกร้องของนายจ้าง/ลูกจ้างสามารถยุติ ได้ในระบบทวิภาคี เกิดสันติสุขในวงการ แรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของข้อ เรียกร้องที่ยุติได้ในระบบทวิภาคี ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	80													80
	งบประมาณรวม		บาท	29,580,800	993,000	2,832,300	10,097,100	3,246,500	4,580,800	2,311,900	1,130,300	1,037,700	965,800	837,700	800,700	747,000	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1	โครงการ : พัฒนาความร่วมมือในสถาน ประกอบกิจการเพื่อลดผลกระทบจากการ ปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นายจ้าง/ลูกจ้างได้รับ การส่งเสริมความรู้ด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	180,300	18,000	22,800	18,060	17,100	17,190	17,190	13,960	17,210	17,150	9,690	7,810	4,140	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของข้อ เรียกร้องที่ยุติได้ในระบบทวิภาคี ไม่ น้อยกว่า		ร้อยละ	80												80	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	180,300	18,000	22,800	18,060	17,100	17,190	17,190	13,960	17,210	17,150	9,690	7,810	4,140	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	29,580,800	993,000	2,832,300	10,097,100	3,246,500	4,580,800	2,311,900	1,130,300	1,037,700	965,800	837,700	800,700	747,000	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และ ติดตามเฝ้าระวังให้แรงงานได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	180,300	18,000	22,800	18,060	17,100	17,190	17,190	13,960	17,210	17,150	9,690	7,810	4,140	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	29,580,800	993,000	2,832,300	10,097,100	3,246,500	4,580,800	2,311,900	1,130,300	1,037,700	965,800	837,700	800,700	747,000	
	1) อบรมส่งเสริมเพื่อป้องกันปัญหาการจ่าย ค่าจ้างขั้นต่ำ		คน	65,000	6,500	6,500	6,500	6,500	6,500	6,500	6,500	9,750	9,750	-	-	-	
	2) อบรมส่งเสริมและติดตามเฝ้าระวังสถาน ประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการ ปรับค่าจ้างขั้นต่ำ		คน	90,200	9,900	9,900	9,660	9,000	9,090	9,090	5,860	5,860	5,800	8,090	6,210	1,740	
	3) สร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการใช้ ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		คน	300	-	-	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	4) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานใน ภาคอุตสาหกรรม		คน	4,800	-	4,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	5) ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมาย		คน	20,000	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	2,400	

## ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ที่ 4

ประกอบด้วย

แผนงาน การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

แผนงาน การป้องกัน การปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

แผนงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน**

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

แผนงาน การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 4 แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
<b>สำนักงานประกันสังคม</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับความคุ้มครองด้านการ รักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม งบประมาณรวม	ทั่วประเทศ	คน	10,700,000	10,690,800	10,691,500	10,692,500	10,693,300	10,694,100	10,695,000	10,695,800	10,696,600	10,697,500	10,698,400	10,699,200	10,700,000	- สจพ.
			บาท	9,096,273,400	380,000,000	380,000,000	380,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	256,273,400	-	
1.1	ผลผลิต : ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้าน การรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม																- สจพ.
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	10,700,000	10,690,800	10,691,500	10,692,500	10,693,300	10,694,100	10,695,000	10,695,800	10,696,600	10,697,500	10,698,400	10,699,200	10,700,000	- สจพ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	9,096,273,400	380,000,000	380,000,000	380,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	256,273,400	-	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มี คุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนผู้มีสิทธิเข้าถึงบริการ การรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม																
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	10,700,000	10,690,800	10,691,500	10,692,500	10,693,300	10,694,100	10,695,000	10,695,800	10,696,600	10,697,500	10,698,400	10,699,200	10,700,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	9,096,273,400	380,000,000	380,000,000	380,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	1,100,000,000	256,273,400	-	

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

สจพ. = สำนักงานจัดระบบบริการทางการแพทย์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

แผนงาน การป้องกัน การปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 5 สถานประกอบการกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด

ตัวชี้วัด จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	<b>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</b>																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สถานประกอบการมีระบบการจัดการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบ กิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพยาเสพติด ไม่น้อยกว่า		แห่ง	2,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	641	1,359		
	งบประมาณรวม		บาท	18,516,400	1,330,100	1,362,700	3,811,900	1,311,900	1,380,100	1,311,900	1,361,900	1,330,100	1,311,900	1,361,900	1,330,100	1,311,900	
1.1	โครงการ : ส่งเสริมระบบการจัดการด้าน ยาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบ กิจการได้รับการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด ไม่น้อยกว่า	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	แห่ง	20,000	2,540	2,610	2,850	2,850	2,610	2,540	750	690	560	755	690	555	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบ กิจการที่ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมความรู้ เข้าร่วม จัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	40												40	
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	20,000	2,540	2,610	2,850	2,850	2,610	2,540	750	690	560	755	690	555	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,516,400	1,330,100	1,362,700	3,811,900	1,311,900	1,380,100	1,311,900	1,361,900	1,330,100	1,311,900	1,361,900	1,330,100	1,311,900	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	20,000	2,540	2,610	2,850	2,850	2,610	2,540	750	690	560	755	690	555	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,516,400	1,330,100	1,362,700	3,811,900	1,311,900	1,380,100	1,311,900	1,361,900	1,330,100	1,311,900	1,361,900	1,330,100	1,311,900	
	1) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถาน ประกอบการจัดทำระบบมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติดในสถาน ประกอบการ		แห่ง	20,000	2,540	2,610	2,850	2,850	2,610	2,540	750	690	560	755	690	555	



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

แผนงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 1 หน่วยงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 1. จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม 2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

3. ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย 4. ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย

5. ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง 6. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมมีงานทำหรือมีอาชีพ

7. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
<b>สำนักงานปลัดกระทรวง</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จบการ พัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง		ร้อยละ	31												31	
			บาท	278,202,500	9,842,180	7,019,770	77,407,310	13,044,430	13,798,520	64,875,700	9,003,620	10,304,020	21,958,770	16,808,580	8,141,680	25,997,920	
1.1	<b>ผลผลิต</b> : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> : จำนวนประชาชนวัย แรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละของประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด		คน	250,000	20,625	20,775	20,775	20,775	20,865	20,865	20,865	20,865	20,880	20,880	20,880	20,950	
			ร้อยละ	31												31	
			คน	250,000	20,625	20,775	20,775	20,775	20,865	20,865	20,865	20,865	20,880	20,880	20,880	20,950	
			บาท	278,202,500	9,842,180	7,019,770	77,407,310	13,044,430	13,798,520	64,875,700	9,003,620	10,304,020	21,958,770	16,808,580	8,141,680	25,997,920	
1.1.1	<b>กิจกรรมหลัก</b> : ประสานการให้บริการด้าน แรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค														สศป./ สบก./สรจ.	
			คน	250,000	20,625	20,775	20,775	20,775	20,865	20,865	20,865	20,865	20,880	20,880	20,880	20,950	
			บาท	87,129,400	4,984,380	5,353,680	5,398,660	11,254,180	11,233,670	11,929,850	5,264,170	8,519,170	6,281,920	6,230,920	6,374,830	4,303,970	
1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานใน พื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน			คน	217,650	18,000	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	
			บาท	6,477,700	475,700	545,000	545,000	545,000	545,000	546,000	546,000	546,000	546,000	546,000	546,000	546,000	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	2) การประสานการให้บริการด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		คน	32,350	2,625	2,625	2,625	2,625	2,715	2,715	2,715	2,715	2,730	2,730	2,730	2,800	
	3) โครงการเฉลิมพระเกียรติ อาสาสมัคร แรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด		กิจกรรม	76									76				
			บาท	540,000			76,000	76,000	76,000	76,000	76,000	76,000	84,000				
	4) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน		คน	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	
			บาท	48,604,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	721,000
	5) การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน		ครั้ง	45	2	2	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	
			บาท	939,400	51,290	111,290	69,770	51,290	111,290	59,770	81,290	111,290	59,770	61,290	119,770	51,290	
	6) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่ เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานเชิงบูรณาการ		ครั้ง	4									1	2	1		
			คน	460									90	250	120		
			บาท	1,772,200									346,770	963,250	462,180		
	7) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน		บาท	20,000,000			5,804,000	5,804,000	5,804,000							1,200,000	
	7.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน ระดับภูมิภาค		ครั้ง	76						76							
			คน	7,255						7,255							
			บาท	18,800,000			5,804,000	5,804,000	5,807,000								
	7.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ศักยภาพบทบาทหน้าที่การเป็นเจ้าหน้าที่ ที่เลี้ยงและอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2557 พร้อมมอบเข็มเชิดชูเกียรติและ ใบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครแรงงาน ดีเด่น		ครั้ง	1												1	
			คน	160												160	
			บาท	2,588,000												2,588,000	
	8) การบริหารจัดการด้านการข่าว		ครั้ง	40	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	
			บาท	80,000	6,500	6,500	7,000	7,000	6,500	6,500	7,000	7,000	6,500	6,500	6,500	6,500	
	9) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานและ คณะอนุกรรมการข่าวศูนย์ปฏิบัติการ กระทรวงแรงงาน		ครั้ง	3							1		1		1		
	10) การกำกับดูแล มาตรการรักษาความ ปลอดภัยในบริเวณกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2552		เรื่อง	1							1						
			ครั้ง	3					1		1			1			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.2	11) การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์องค์กร		ครั้ง	44	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	3	3	สตป./สนศ./ สรจ.
			บาท	651,400	37,790	37,790	37,790	237,790	37,780	37,780	20,780	120,780	20,780	20,780	20,780	20,780	
	12) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่าน เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์		ครั้ง	8,400	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	
			บาท	120,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	13) การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ นิตยสาร/ กิจกรรมพิเศษ SMS และอื่น ๆ		ครั้ง	40,981	3,400	3,405	3,474	3,460	3,405	3,406	3,404	3,406	3,405	3,404	3,405	3,407	
			บาท	6,845,700	11,600	251,600	261,600	131,600	251,600	361,300	131,600	3,256,600	816,600	231,600	818,100	321,600	
	14) ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานใน เขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้		บาท	462,000	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	38,500	
	<b>กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน</b>	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	77,500	1,880	2,380	5,780	6,402	6,402	6,402	8,025	8,025	8,051	8,051	8,051	8,051	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	105,710,100	4,857,800	1,666,090	72,008,650	1,790,250	2,163,850	2,285,850	3,739,450	1,784,850	1,733,850	10,547,660	1,766,850	1,364,950	
	1) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและ รายงานผลการดำเนินงานปัญหา ข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงานจังหวัด		ครั้ง	14	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	
			บาท	761,600	60,000	75,000	62,660	62,660	62,660	62,660	62,660	62,660	62,660	62,660	62,660	62,660	
	2) การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการ ภารกิจของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชน		ครั้ง	2					1		1						
			คน	180					90		90						
		บาท	1,125,000					562,500		562,500							
3) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์		ครั้ง	1							1							
		จังหวัด	76							76							
		บาท	401,000							401,000							
4) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงาน จังหวัด		ครั้ง	380				76	76			76		76	76			
		ฉบับ	76										76	76			
		บาท	3,138,700		313,900	313,900	261,600	261,500	261,500	313,900	313,900	313,900	392,300	392,300			
5) การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน		ครั้ง	3,603	300	300	301	300	300	302	300	300	300	300	300	300		
		บาท	1,604,200	52,000	51,900	546,800	130,700	51,900	305,400	134,900	68,000	77,000	52,000	56,600	77,000		
6) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิง บูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตาม ผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน		คน	67,470	1,100	1,600	5,000	5,622	5,622	5,622	7,150	7,150	7,151	7,151	7,151	7,151		
		บาท	11,133,500	760,000	927,790	927,790	927,790	927,790	927,790	982,790	982,790	982,790	930,600	927,790	927,790		
7) การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		คน	10,030	780	780	780	780	780	780	875	875	900	900	900	900		
		บาท	2,946,100	1,408,300			60,000			1,385,200	60,000		32,600				

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.3	8) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (To Be Number One)	พย.	บาท	11,030,000	2,280,000									8,750,000			สนศ./สรจ.
	10) โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว	พย.	บาท	70,000,000			69,860,000	50,000						30,000	30,000		
	<b>กิจกรรมหลัก</b> : ใช้งานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	22,100			10,283			3,805			3,405			4,607		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	86,000,000			0			51,728,000			13,943,000			20,329,000		
	1) การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	ครั้ง บาท	3 3,440,000						1 2,236,000			1 516,000			1 688,000		
	2) การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วน	คน บาท	20,500 61,700,000						13,368 40,105,000			3,085 9,255,000			4,047 12,340,000		
	3) การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือ	คน บาท	1,600 20,860,000						720 9,387,000			320 4,172,000			560 7,301,000		
2	<b>เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน</b> ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		ร้อยละ	85												85	
	<b>งบประมาณรวม</b>		บาท	146,010,200	2,259,009	35,003,793	8,558,140	13,193,929	7,944,939	11,783,194	10,234,148	11,435,713	15,317,862	7,186,780	6,979,751	16,112,942	
2.1	<b>ผลผลิต</b> : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b> : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	เรื่อง ร้อยละ	30 80												30 80	
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	30													30	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	146,010,200	2,259,009	35,003,793	8,558,140	13,193,929	7,944,939	11,783,194	10,234,148	11,435,713	15,317,862	7,186,780	6,979,751	16,112,942		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน	
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57		
2.1.1	กิจกรรมหลัก : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือน ภัย	ส่วนกลาง														สตร./ศทส./ สนศ./ปคร./ สบก./สร./ สปร./สคป./ ตสภ.		
			แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	9	9												
			แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	57,045,400	257,100	356,550	614,950	10,596,025	5,424,883	7,977,338	5,670,279	3,545,884	4,229,979	4,214,874		3,805,659	10,351,879
	1) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำ ข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	เรื่อง	1													1	สนศ./สศร.	
	บาท	197,900	10,000	10,000	20,000	10,000	25,000	15,000	10,000	25,000	15,000	25,000	20,900	12,000				
	2) การจัดทำข้อเสนอ แนวทางการบริหาร จัดการด้านแรงงานนอกระบบ	เรื่อง	1													1		
	แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ	บาท	393,500	11,000	38,000	90,000	40,000	40,000	50,000	10,000	30,000	32,000	32,500	20,000				
	3) การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน และจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย	เรื่อง	1													1		
	บาท	828,600	24,500	48,800	97,300	35,300	61,000	120,200	35,100	68,000	218,600	42,500	57,300	20,000				
	4) การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบ เตือนภัยด้านแรงงาน	เรื่อง	1													1		
บาท	236,800	39,600	9,000	37,600	39,600	29,000	12,000	9,000	19,000	12,000	9,000	9,000	12,000					
5) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงาน	เรื่อง	1													1			
บาท	802,500	18,000	23,000	103,000	107,700	18,000	193,600	48,600	18,000	108,600	43,000	18,000	103,000					
6) การวางแผนและกำกับเทคโนโลยี สารสนเทศ	เรื่อง	1													1			
บาท	984,200	40,000	40,875	107,775	120,175	109,850	114,000	60,375	108,975	109,850	71,275	40,875	60,175					
7) การบูรณาการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของ กระทรวงแรงงาน	เรื่อง	1													1			
บาท	26,279,000						3,899,658	3,899,658	1,949,829	1,949,829	2,430,004	2,430,004	2,430,004	7,290,014				
8) โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	เรื่อง	1													1			
บาท	12,705,000				808,500			2,310,000	2,310,000									
9) การพัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน	เรื่อง	1													1			
บาท	132,200			2,400				2,400	19,000			24,000	106,000					
2.1.2	กิจกรรมหลัก : จัดทำยุทธศาสตร์ แผน และ ข้อเสนอด้านแรงงาน ตัวชี้วัด : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และ ข้อเสนอด้านแรงงาน	ส่วนกลาง														สนศ./สศร.  ปคร./สร./สรจ.		
			แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	10												10	
			แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,293,500	588,700	587,435	3,458,912	764,787	1,016,427	2,110,827	577,087	1,203,437	6,381,837	1,155,777		1,432,837	3,015,437
			1) การวางแผนและจัดทำแผนงานและ งบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง	1													1
บาท	921,400	31,900	89,300	170,300	169,100	89,100	14,300	30,000	65,900	65,600	51,500	116,600	27,800					

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน										
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57											
2)	การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและ ประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/ พื้นที่		เรื่อง	1												1	สปร./เจนีวา										
				บาท	30,000		30,000																				
				3) การจัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนา เครือข่ายแรงงานนอกระบบร่วมกับภาคีที่ เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1															1						
						บาท	294,600	17,900	20,000	20,000	20,000	40,000	20,000			20,000		136,700									
						4) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด	เรื่อง	1															1				
								บาท	1,000,000		1,000,000																
								5) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำของประเทศ	เรื่อง	1															1		
										บาท	2,440,640	76,570	85,345	140,820	85,345	254,395		169,345	100,995	85,345	1,186,445	85,345	85,345	85,345			
										6) การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ แรงงาน และร่างกรอบนโยบายกระทรวงให้ สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	เรื่อง	1															1
												บาท	2,091,900	61,700	61,700	61,700		100,400	105,000	105,000	64,400	105,000	85,000	55,000	105,000	1,182,000	
7) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ สภาพที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	เรื่อง	1																						1			
		บาท	634,300									35,000	50,000	35,000	50,000	35,000	50,000	50,000	55,000	135,200	50,000	50,000	39,100				
		8) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	เรื่อง	1																				1			
				บาท	1,220,260							84,540		40,000	53,250	84,540	31,290			17,300		84,540	824,800				
				9) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา	เรื่อง	1																		1			
						บาท	383,700					29,100	29,100	29,100	3,000	144,300	28,000	4,000	28,000	27,000	7,000	27,000	28,100				
						10) การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอ ต่อรัฐมนตรีและคณะ	เรื่อง	1																1			
								บาท	580,800			48,400	48,400	48,400	48,400	48,400	48,400	48,400	48,400	48,400	48,400	48,400	48,400				
								2.1.3 กิจกรรมหลัก : จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนด นโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ต่างประเทศ	เรื่อง	4													4			
											บาท	38,978,600	573,400	32,623,700	843,200	144,700	150,600	201,900	164,400	147,600	2,856,300	216,800	216,000	840,000			
1) การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจใน ฐานสมาชิก ILO	เรื่อง										1														1		
											บาท	35,734,400	8,400	32,573,700	51,600	39,000	90,600	73,800	46,600	87,600	2,611,000	39,000	74,100	39,000			
		2) การส่งเสริมความสัมพันธ์และความ ร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	เรื่อง								1														1		
											บาท	932,900	15,000	20,000	44,200	20,000	20,000	55,000	20,000	20,000	172,100	45,000	45,000	456,600			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
2.1.4	3) ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความ ร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		เรื่อง บาท	1 1,427,400												1 116,100	สนศ./ สตป./ ตสก./สรจ.
	4) การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และ ความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		เรื่อง บาท	1 883,900												1 228,300	
2.1.4	<b>กิจกรรมหลัก</b> : ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง		6	6												
2.1.4	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		8,059,700	261,410	612,110	751,610	934,910	543,010	601,710	820,010	1,026,010	547,210	675,110	632,910	653,690	
	1) การติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการ ปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน		เรื่อง บาท	1 791,500													1 7,040
2.1.4	2) การประเมินผล		เรื่อง บาท	1 478,400												1 1,360	
	3) การตรวจราชการในประเทศ		เรื่อง บาท	1 2,868,800												1 200,000	
2.1.4	4) การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยใน ต่างประเทศ		เรื่อง บาท	1 500,000												1 280,000	
	5) การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน		เรื่อง บาท	1 443,900												1 75,200	
2.1.4	6) การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด		เรื่อง บาท	1 289,200												1 14,000	
	<b>กิจกรรมหลัก</b> : อำนวยการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน (นับเป้าหมายกิจกรรมแต่ไม่ นำส่งเป้าหมายผลผลิต)	ส่วนกลาง															
2.1.5	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง		7												7	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		15,807,800	578,399	823,998	2,889,068	752,707	809,319	890,719	3,001,872	1,705,782	1,288,636	923,819	891,945	1,251,536	
2.1.5	1) การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย		เรื่อง บาท	1 851,400												1 30,250	
	2) การบริหารการผลิตและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		เรื่อง บาท	1 1,400,000												1 145,450	
2.1.5	3) การบริหารจัดการอำนวยการและงาน สารบรรณ		เรื่อง บาท	1 1,983,200												1 101,100	
	4) การบริหารการคลัง		เรื่อง บาท	1 2,613,300												1 166,100	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
2.1.6	5) การบริหารทรัพยากรบุคคล		เรื่อง	1												1	สบก.
	บาท			1,725,900	58,280	102,530	154,600	93,780	102,842	424,192	102,580	110,340	142,045	118,840	108,990	206,881	
	6) การพัฒนาบุคลากร		เรื่อง	1												1	
	บาท			6,244,600	155,000	310,800	2,255,000	80,000	55,200	82,100	1,321,600	702,100	507,100	135,950	134,500	505,250	
	7) การพัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวง แรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวง		เรื่อง	1												1	
	บาท			989,400	70,019	70,118	70,118	83,277	83,277	83,277	86,542	86,542	86,641	76,579	96,505	96,505	
	<b>กิจกรรมหลัก : เตรียมการรองรับการเปิด การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ ประชาคมอาเซียน</b>	ส่วนกลาง															
แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	1													1	
แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท		3,825,200	0	0	400	800	700	700	500	3,807,000	13,900	400	400	400	
1) โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความ ตื่นตัวให้ภาคแรงงานและภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการก้าวสู่การเป็นประชาคม อาเซียน ในปี 2558		เรื่อง	1													1	
บาท				3,825,200			400	800	700	700	500	3,807,000	13,900	400	400	400	
3	<b>เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน</b> แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการส่งเสริม และปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตาม กฎหมายและสัญญาจ้าง <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b> 1) ร้อยละ 97 ของแรงงานไทยใน ต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง 2) ร้อยละ 25 ของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือ ได้รับการส่งเสริมไปทำงาน ในต่างประเทศ		ร้อยละ	97												97	
			ร้อยละ	25												25	
	<b>งบประมาณรวม</b>		บาท		29,380,300	5,560,000	2,060,000	956,410	610,000	374,300	5,832,300	1,231,400	1,585,890	130,000	70,000	10,910,000	60,000
3.1	<b>ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและ คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ</b> <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> 1) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 2) จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอที่ได้เจรจา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		บาท		29,380,300	5,560,000	2,060,000	956,410	610,000	374,300	5,832,300	1,231,400	1,585,890	130,000	70,000	10,910,000	60,000
			คน		450,000											450,000	
			เรื่อง		2											2	



ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
3.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับคำแนะนำ ปรึกษาและช่วยเหลือ ตามขั้นตอน 2) ร้อยละของข้อตกลง ข้อเสนอ ที่ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบให้หน่วยงาน ในสังกัดนำไปปฏิบัติ		ร้อยละ	75												75	สปร./สนร.
			ร้อยละ	90													
	แผนปฏิบัติงาน	คน	450,000													450,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	29,380,300	5,560,000	2,060,000	956,410	610,000	374,300	5,832,300	1,231,400	1,585,890	130,000	70,000	10,910,000	60,000		
	กิจกรรมหลัก : คู่มือธงสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	450,000													450,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	24,893,100	5,050,000	2,050,000	205,000	600,000	364,300	4,205,900	1,221,400	66,500	120,000	60,000	10,900,000	50,000		
3.1.2	1) การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบ กิจการที่หัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน		ครั้ง	790	55	55	68	68	81	70	81	70	72	65	65	40	สปร./สนร.
			บาท	7,477,300	5,000,000						2,477,300						
	2) การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้อง สิทธิประโยชน์		คน	22,015	1,400	1,600	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	2,000	2,000	2,000	2,000	2,015	
			บาท	6,550,000	2,000,000	150,000					1,000,000			50,000		3,350,000	
	3) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย ในต่างประเทศ		ประเทศ	2						1		1					
			บาท	1,000,000						448,600		551,400					
	4) การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยใน ต่างประเทศและสถานประกอบกิจการ		เล่ม	500								500					
			ฉบับ	30,000						30,000							
	5) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงาน ผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สนร.		คน	3,600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	
			บาท	4,200	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	
6) โครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการใน ต่างประเทศ		ครั้ง	1						1								
		คน	70						70								
	บาท	274,300						274,300									
3.1.2	กิจกรรมหลัก : ขยายและรักษา ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ต่างประเทศ														สปร./สนร.	
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	2						1		1						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,487,200	510,000	10,000	751,410	10,000	10,000	1,626,400	10,000	1,519,390	10,000	10,000	10,000	10,000		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน	
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57		
	1) การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉิน เร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานใน ต่างประเทศ		ครั้ง บาท	168 120,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000	14 10,000		
	2) การพบปะนายจ้าง เจรจาขยายและรักษา ตลาดแรงงาน		ครั้ง คน บาท	36 40,000 1,167,200	3 2,000 500,000	3 2,000	3 2,000	3 3,000	3 3,000	3 4,000 667,200	3 4,000	3 4,000	3 4,000	3 4,000	3 4,000	3 4,000	3 4,000	
	3) การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ		ครั้ง เรื่อง บาท	5 2 3,200,000			1 741,410			2 1 949,200	1 1	1 1	1 1,509,390					
	<b>กรมการจัดหางาน</b>																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนทุกกลุ่มที่มารับบริการส่งเสริม การมีงานทำได้รับโอกาสในการมีงานทำ และการประกอบอาชีพมากขึ้น <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> - ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำ - ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการ ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้งานทำ - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับ การคัดเลือกไปทำงาน		ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	75 34 52														
	งบประมาณ		บาท	649,548,300	64,030,000	67,116,300	72,865,300	47,698,800	49,377,500	62,516,500	47,220,200	48,825,400	49,987,500	47,611,800	46,722,800	45,526,200		
1.1	<b>ผลผลิต :</b> ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ (ก1 - ก3 นำส่งผลผลิต) <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> - จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ - จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ - จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ		คน คน คน	1,418,160 3,300 120,000	78,635 171 10,300	128,696 100 9,900	157,020 100 10,000	169,896 275 9,900	144,556 300 10,000	128,628 350 9,900	107,127 370 10,000	113,883 370 9,900	117,314 370 10,000	102,863 300 10,000	97,307 300 9,900	72,235 294 10,200		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	- จำนวนประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> - ร้อยละของประชาชนที่รับบริการ แนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มา รับบริการ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและ คนพิการที่มาใช้บริการส่งเสริม การมีงานทำ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียน ไปทำงานต่างประเทศที่มาใช้บริการ - ร้อยละของผู้ได้รับบริการนำข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ <b>ตัวชี้วัดเชิงเวลา :</b> - ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตาม แผนการปฏิบัติงาน		คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,541,460	89,106	138,696	167,120	180,071	154,856	138,878	117,497	124,153	127,684	113,163	107,507	82,729	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	649,548,300	64,030,000	67,116,300	72,865,300	47,698,800	49,377,500	62,516,500	47,220,200	48,825,400	49,987,500	47,611,800	46,722,800	45,526,200	
1.1.1	<b>กิจกรรมหลัก 1</b> การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ (ข้อ 1) 1.1) -1.7) และ 2) รวม เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																
	แผนปฏิบัติงาน		คน	636,700	45,254	55,627	55,844	59,903	54,523	60,526	50,463	55,029	52,656	51,209	49,866	45,800	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	324,677,800	31,060,600	33,644,700	39,696,300	21,104,900	22,516,200	35,907,800	22,609,500	23,911,700	25,483,600	23,881,200	23,190,700	21,670,600	
	1) กิจกรรมรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง		คน	618,400	45,083	53,544	54,264	58,058	52,911	58,611	48,833	52,749	50,811	49,664	48,366	45,506	
	1.1) กิจกรรมให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	150,000	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	
	1.2) กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ ผู้ประกอบการมีว่างงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	245,000	20,420	20,420	20,420	20,420	20,415	20,415	20,415	20,415	20,415	20,415	20,415	20,415	
	1.3) กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	100,000	8,334	8,333	8,333	8,334	8,333	8,333	8,334	8,333	8,333	8,334	8,333	8,333	
	1.4) กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงาน อย่างเป็นระบบ	ส่วนภูมิภาค	คน	4,700	200	300	400	450	470	450	460	450	430	390	400	300	
	1.5) กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	13,000	-	-	500	2,800	1,600	6,300	-	1,000	500	300	-	-	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	1.6) กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	87,000	2,070	10,433	10,553	11,995	8,035	9,055	5,565	8,493	7,075	6,166	5,160	2,400	
	1.7) กิจกรรมบริการจัดหางานและ คุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง	กรุงเทพฯ	คน	18,700	1,559	1,558	1,558	1,559	1,558	1,558	1,559	1,558	1,558	1,559	1,558	1,558	
	1.8) กิจกรรมพัฒนาระบบบริการ จัดหางานในประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	แห่ง	87	87												
	1.9) กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการ จัดหางานสู่ความเป็นเลิศ	ส่วนภูมิภาค	คน	76	76												
	1.10) กิจกรรมอบรมแรงงานไทยเพื่อ ความมั่นคงในอาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	4,700	-	300	400	1,300	1,200	200	100	350	550	300	-	-	
	2) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานแก่ กลุ่มคนพิเศษ		บาท	103,809,000													
	2.1) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ ผู้พิการ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	18,300	171	2,083	1,580	1,845	1,612	1,915	1,630	2,280	1,845	1,545	1,500	294	
	2.2) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ นักเรียน นักศึกษา	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	2,000	-	183	180	120	312	265	110	210	275	145	200	-	
	2.3) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมี งานทำ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	13,000	-	1,800	1,300	1,450	1,000	1,300	1,150	1,700	1,200	1,100	1,000	-	
	2.4) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	3,194	65	100	100	275	300	350	370	370	370	300	300	294	
	2.5) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจรงาน	จังหวัด น่าน	คน	86	86												
	3) โครงการตรวจนิเทศบูรณาการร่วมกับ กระทรวงแรงงาน	จังหวัด 20 จังหวัด	คน	20	20												
	งบประมาณ		บาท	22,115,300													
	งบประมาณ		บาท	11													
	1.1.2) กิจกรรมหลัก 2 การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ (ข้อ 1) - 3) รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)		ประเทศ	821,700													สำนัก ผู้ตรวจฯ
	แผนปฏิบัติงาน		คน														
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท														
			คน	120,000	10,300	9,900	10,000	9,900	10,000	9,900	10,000	9,900	10,000	10,000	9,900	10,200	
			บาท	96,026,300	9,979,900	10,103,600	9,898,400	7,345,300	7,330,200	7,172,600	7,366,800	7,570,600	7,589,000	7,268,900	7,224,400	7,176,600	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	1) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนงานและพา ลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ - บริษัทจัดหางาน - บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน - บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	62,000	5,500	5,100	5,100	5,100	5,100	5,100	5,100	5,100	5,100	5,100	5,100	5,500	สรต.
	2) จัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ งบประมาณ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	7,000	500	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	500	สรต.
	3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและ เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) - เดินทางด้วยตนเอง - Re - entry งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	51,000	4,300	4,200	4,300	4,200	4,300	4,200	4,300	4,200	4,300	4,300	4,200	4,200	สรต.
	4) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตาม ความต้องการของตลาดแรงงานไทย ไป ต่างประเทศ 4.1) กิจกรรมอบรมให้คนหางานก่อน การตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ 4.2) กิจกรรมการพัฒนาด้านภาษา/ ทักษะฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ 4.3) กิจกรรมเพิ่มขีดความสามารถ แรงงานไทยในการแข่งขันไป ทำงานเกาหลี - ฝึกอบรมทักษะภาษาเกาหลี ให้แก่คนหางานก่อนการสอบ ความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) เพื่อสมัครไป ทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตาม ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	2,000	-	-	200	250	200	200	250	200	200	200	300	-	สรต.,
		ส่วนกลาง	คน	250													
			คน	1,345													
		ส่วนกลาง	รุ่น	13													
			คน	455													

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
	- ผักอบรมซีแจ้งขึ้นตอนและ วิธีการในการเดินทางไปทำงาน ในต่างประเทศตามความตกลง (MOU) เช่น สาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงาน ต่างชาติ (EPS) งบประมาณ	ส่วนภูมิภาค	คน	890													
5)	สินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ งบประมาณ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	16	-	-	4	-	-	4	-	-	4	-	-	4	สรต., สจจ.,สจก.
6)	โครงการส่งเสริมการรักษาและขยาย ตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ งบประมาณ	ส่วนกลาง	กลุ่ม	3													สรต., สจจ.,สจก.
		ประเทศ		4	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	
7)	โครงการศูนย์บริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค งบประมาณ	ส่วนภูมิภาค	แห่ง	10													สรต., สจจ.,สจก.
		บาท		3,700,000													
1.1.3	กิจกรรมหลัก 3 การให้บริการแนะแนว อาชีพ (ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																
	แผนปฏิบัติงาน		คน	784,760	33,552	73,169	101,276	110,268	90,333	68,452	57,034	59,224	65,028	51,954	47,741	26,729	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	154,839,200	15,456,800	15,721,800	15,949,200	12,631,000	13,288,900	13,288,900	11,859,500	11,859,500	11,609,500	10,975,400	10,975,300	11,224,200	
	1) โครงการแนะแนวอาชีพ																
	1.1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																กส.
	1.1.1) แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	100,000	3,427	10,152	14,067	18,467	14,101	9,661	4,013	5,768	7,364	6,219	4,578	2,183	สจจ.,สจก.
		บาท		-													
	1.1.2) แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	110,000	342	12,497	32,157	35,547	17,867	2,217	517	867	5,291	591	1,991	116	กส. สจจ.,สจก.
		บาท		14,067,600													
	1.2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ																
	1.2.1) แนะนำอาชีพผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	254,760	16,840	21,832	22,793	23,626	23,866	23,545	22,438	22,224	22,209	20,611	19,766	15,010	สจจ.,สจก.
		บาท		-													
	1.2.2) แนะนำอาชีพระดับหมู่บ้าน	ส่วนภูมิภาค	คน	320,000	12,943	28,688	32,259	32,628	34,499	33,029	30,066	30,365	30,164	24,533	21,406	9,420	สจจ.,สจก.
		บาท		18,754,100													

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.4	กิจกรรมหลัก 4 การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน (ข้อ 1) เป็นเป้าหมาย กิจกรรม)																
	แผนปฏิบัติงาน		คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	74,005,000	7,532,700	7,646,200	7,321,400	6,617,600	6,242,200	6,148,000	5,384,400	5,483,600	5,305,400	5,486,300	5,382,400	5,454,800	
	1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	ทุกหน่วยงาน ในส่วนกลาง
	งบประมาณ		บาท	-													
	2) โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มี ทักษะพิเศษ	ส่วนกลาง/ ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	2,500	280	280	280	280	280	280	280	270	270	-	-	-	ทุกหน่วยงาน ในส่วนกลาง
	3) โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	ส่วนกลาง	คน	220,000	40,000	40,000	40,000	43,000	43,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	กวด.,
	- นักเรียน	ส่วนภูมิภาค	คน	202,000	40,000	38,500	38,500	41,500	41,500	2,000	-	-	-	-	-	-	สงจ.,
	- ทหารกองประจำการ		คน	18,000	-	1,500	1,500	1,500	1,500	-	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	ศูนย์ข่าวสาร
	งบประมาณ		บาท	3,526,900													
	4) การพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	ส่วนกลาง	ฉบับ	175,027	13,200	17,050	14,200	13,200	14,200	14,200	17,127	17,050	14,200	13,200	13,200	14,200	กวด. ศูนย์ข่าวสาร
	งบประมาณ		บาท	1,743,900													
	5) การขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	ทั่วประเทศ	แห่ง	1,000	-	50	100	150	150	100	100	100	100	100	50	-	กวด., ศูนย์ข่าวสาร
	งบประมาณ		บาท	3,472,600													
	<b>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</b>																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการ ทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ไม่ น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบ อันตรายจากการทำงาน ไม่เกิน		ร้อยละ	90													90
			ต่อพันราย	6.41													6.41
	งบประมาณรวม		บาท	877,774,800	78,324,400	86,502,700	108,693,400	69,999,500	69,640,100	81,740,900	68,260,100	63,284,800	64,320,300	63,082,000	66,501,000	57,425,600	
1.1	ผลผลิต : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับ การคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาที่ได้รับ สิทธิประโยชน์และความปลอดภัยในการ ทำงานไม่น้อยกว่า	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	2,500,000	217,570	249,750	222,318	230,971	253,186	238,721	215,456	241,311	242,341	192,956	162,310	33,110	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	90												90	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	2,500,000	217,570	249,750	222,318	230,971	253,186	238,721	215,456	241,311	242,341	192,956	162,310	33,110	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	877,774,800	78,324,400	86,502,700	108,693,400	69,999,500	69,640,100	81,740,900	68,260,100	63,284,800	64,320,300	63,082,000	66,501,000	57,425,600	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล และ สนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และการ คุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,900,000	164,170	181,170	152,358	185,881	184,906	182,981	175,766	177,231	182,971	156,986	138,310	17,270	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	367,966,900	31,366,300	36,465,200	46,239,900	29,681,400	30,606,300	36,498,300	27,249,500	26,566,500	27,813,000	25,768,600	25,455,900	24,256,000	
	1) ตรวจสอบแรงงานในระบบ		คน	1,125,600	101,265	101,265	78,755	112,528	112,528	112,528	112,528	112,528	112,528	90,013	79,134	-	
	2) ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		คน	153,000	13,769	13,769	10,709	13,769	13,769	13,769	13,769	13,769	13,769	12,240	12,240	7,659	
	3) ตรวจสอบแรงงานอิสระ		คน	29,700	2,637	2,637	2,045	2,970	2,970	2,970	2,970	2,970	2,970	2,354	2,207	-	
	4) สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานอิสระ		คน	147,000	11,760	11,760	10,285	13,225	13,225	13,225	11,760	13,225	13,225	17,640	17,670	-	
	5) ส่งเสริมความรู้สิทธิด้านแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง		คน	8,500	-	8,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	6) ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		คน	8,600	-	-	-	8,600	-	-	-	-	-	-	-	-	
	7) ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถาน ประกอบกิจการ		คน	8,500	-	8,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8) ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่ แรงงานอิสระและผู้ที่เกี่ยวข้อง		คน	15,000	-	-	7,225	50	7,675	50	-	-	-	-	-	-		
9) รมรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		คน	194,000	17,460	17,460	17,460	17,460	17,460	17,460	17,460	17,460	19,400	17,460	17,460	-		
10) รมรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรี สากล)		คน	5,700	-	-	-	-	-	5,700	-	-	-	-	-	-		
11) พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงานในระบบ		คน	4,300	-	-	4,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
12) สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอก ระบบ		คน	3,800	-	-	-	-	-	-	-	-	3,800	-	-	-		
13) รมรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงาน เด็ก		คน	192,000	17,279	17,279	17,279	17,279	17,279	17,279	17,279	17,279	17,279	17,279	9,599	9,611		



ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.2	14) ส่งเสริมความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียม ความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมสูงวัย		คน	4,300	-	-	4,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>กิจกรรมหลักที่ 2 :</b> กำกับ ดูแล และ สนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมี สุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	600,000	53,400	68,580	69,960	45,090	68,280	55,740	39,690	64,080	59,370	35,970	24,000	15,840		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	233,575,200	22,001,500	24,469,700	27,155,000	20,716,100	19,438,200	18,064,400	16,755,000	16,190,200	16,069,900	17,221,600	21,356,700	14,136,900		
1.1.3	1) ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน		คน	435,600	37,200	46,380	47,760	32,490	45,480	46,740	30,690	46,080	46,770	25,170	16,800	14,040	
	2) ตรวจสอบ กำกับ สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงเทคนิค วิชาการ		คน	74,400	9,000	11,400	11,400	9,000	12,000	-	-	9,000	5,400	3,600	3,600	-	
	3) โครงการเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ		คน	90,000	7,200	10,800	10,800	3,600	10,800	9,000	9,000	9,000	7,200	7,200	3,600	1,800	
	<b>กิจกรรมหลักที่ 3 :</b> ป้องกันและแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งด้านแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
1.1.4	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	11,000	1,132	1,135	1,125	827	832	852	934	949	968	740	747	759		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	132,928,500	12,897,900	13,312,500	15,018,800	9,831,700	9,578,500	9,498,400	14,731,000	11,215,300	11,049,300	8,682,200	8,641,700	8,471,200		
	1) อบรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี		แห่ง	11,000	1,132	1,135	1,125	827	832	852	934	949	968	740	747	759	
	<b>กิจกรรมหลักที่ 4 :</b> ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการแรงงาน และกำกับให้สถาน ประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
1.1.4	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	11,000	1,191	1,161	2,128	908	881	851	965	957	957	360	336	305		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	143,304,200	12,058,700	12,255,300	20,279,700	9,770,300	10,017,100	17,679,800	9,524,600	9,312,800	9,388,100	11,409,600	11,046,700	10,561,500		
	1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม		แห่ง	10,000	1,191	1,161	1,128	908	881	851	965	957	360	336	305		
	2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเอตส์และ วัณโรคในสถานประกอบกิจการ		แห่ง	1,000	-	-	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สถานประกอบการมีการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบการ กิจการในระบบมาตรฐานแรงงานไทยเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ 2556 ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	5													5
	งบประมาณรวม		บาท	102,159,300	9,390,100	10,918,400	13,066,100	9,051,800	7,766,400	7,568,900	7,301,300	7,236,600	8,997,100	7,128,500	6,943,100	6,791,000	
2.1	ผลผลิต : สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการที่ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนด มาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่า	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	แห่ง	700	-	136	214	98	19	60	51	77	45	-	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถาน ประกอบการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อย กว่า		ร้อยละ	80													80
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	700	-	136	214	98	19	60	51	77	45	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	102,159,300	9,390,100	10,918,400	13,066,100	9,051,800	7,766,400	7,568,900	7,301,300	7,236,600	8,997,100	7,128,500	6,943,100	6,791,000	
2.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงาน ไทยในสถานประกอบการ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	5,200	549	731	734	680	543	548	716	699	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	102,159,300	9,390,100	10,918,400	13,066,100	9,051,800	7,766,400	7,568,900	7,301,300	7,236,600	8,997,100	7,128,500	6,943,100	6,791,000	
	1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงาน ไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)		แห่ง	5,200	549	731	734	680	543	548	716	699	-	-	-	-	
	<b>สำนักงานประกันสังคม</b>																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ลูกจ้างผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิได้รับ หลักประกันสังคมตามกฎหมาย																

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน	
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57		
1.1	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	10,700,000	10,690,800	10,691,500	10,692,500	10,693,300	10,694,100	10,695,000	10,695,800	10,696,600	10,697,500	10,698,400	10,699,200	10,700,000	สสท.	
	<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนใน ระบบประกันสังคมที่ได้รับการแก้ไข ได้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน	ส่วนกลาง	ร้อยละ บาท	80.00												80.00	สสท.	
	<b>งบประมาณรวม</b>			14,816,472,500	58,056,700	14,177,649,000	58,056,400	58,078,700	58,078,600	58,078,600	58,079,200	58,079,100	58,078,900	58,078,800	58,079,500	58,079,000		
	<b>ผลผลิต :</b> ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความ คุ้มครองจากการประกันสังคม แผนปฏิบัติงาน																	
	<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b> จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	10,700,000	10,690,800	10,691,500	10,692,500	10,693,300	10,694,100	10,695,000	10,695,800	10,696,600	10,697,500	10,698,400	10,699,200	10,700,000	สสท.	
	<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b> 1) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากสำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	80												80	กวพ.	
	2) ร้อยละความสำเร็จการให้บริการ ขอรับประโยชน์ทดแทน	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	95												95	กวพ.	
	<b>ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน :</b> ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	95			22			46			70			95	กค.	
	<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>		บาท	14,816,472,500	58,056,700	14,177,649,000	58,056,400	58,078,700	58,078,600	58,078,600	58,079,200	58,079,100	58,078,900	58,078,800	58,079,500	58,079,000		
	<b>กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียน</b>																	
1.1.1	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																	
	<b>แผนปฏิบัติงาน</b>																	
	1) จำนวนลูกจ้าง	ทั่วประเทศ	คน	8,789,000	8,783,900	8,784,400	8,784,800	8,785,300	8,785,900	8,786,400	8,786,800	8,787,400	8,787,900	8,788,400	8,788,800	8,789,000		
	2) จำนวนนายจ้าง	ทั่วประเทศ	ราย	346,000	345,100	345,200	345,300	345,300	345,400	345,500	345,600	345,700	345,800	345,800	345,900	346,000	สสท.	
	3) จำนวนผู้ประกันตน	ทั่วประเทศ	คน	10,700,000	10,690,800	10,691,500	10,692,500	10,693,300	10,694,100	10,695,000	10,695,800	10,696,600	10,697,500	10,698,400	10,699,200	10,700,000		
	4) จำนวนสถานประกอบการ	ทั่วประเทศ	แห่ง	415,000	413,900	414,000	414,100	414,200	414,300	414,400	414,500	414,600	414,700	414,800	414,900	415,000		
	<b>แผนการใช้จ่ายเงิน</b>		บาท	98,860,700	8,235,900	8,235,800	8,235,500	8,239,100	8,239,000	8,239,300	8,239,800	8,239,300	8,238,900	8,239,200	8,239,500	8,239,400		
1.1.2	<b>กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดเก็บเงินสมทบ</b>																	
	<b>แผนปฏิบัติงาน</b>																	
	ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบจาก สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับ สำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	52.00	49.80	50.00	50.20	50.40	50.60	50.80	51.00	51.20	51.40	51.60	51.80	52.00	สสท.	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
1.1.3	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	281,133,100	23,421,800	23,421,700	23,421,500	23,429,700	23,429,800	23,429,600	23,429,800	23,430,000	23,429,800	23,429,700	23,429,900	23,429,800	สกท. สจพ./ กวพ.
	กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดบริการสิทธิประโยชน์																
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) จำนวนการรับเงินทดแทน	ทั่วประเทศ	ราย	129,000	10,800	21,600	32,400	43,100	53,900	64,600	75,300	86,100	96,900	107,600	118,400	129,000	
	2) จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	ทั่วประเทศ	ราย	34,875,000	4,239,700	7,024,700	9,809,700	12,594,800	15,379,800	18,164,900	20,949,800	23,734,900	26,519,900	29,304,900	32,090,000	34,875,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	14,436,478,700	26,399,000	14,145,991,500	26,399,400	26,409,900	26,409,800	26,409,700	26,409,600	26,409,800	26,410,200	26,409,900	26,410,100	26,409,800	

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะค่าใช้จ่ายบุคลากร (งบบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบมีหลักประกันตามระบบ ประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองจากการประกันสังคม งบประมาณรวม		คน บาท	1,759,000 985,867,800	1,487,000 98,482,000	1,512,000 141,573,000	1,536,000 70,027,100	1,561,000 109,627,400	1,586,000 79,538,100	1,611,000 79,537,900	1,635,000 79,537,500	1,660,000 79,537,700	1,685,000 77,797,900	1,710,000 77,797,800	1,734,000 77,797,500	1,759,000 14,613,900	สสร.
2.1	ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองจากการประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียน เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กับสำนักงาน																สสร.
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	1,759,000	1,487,000	1,512,000	1,536,000	1,561,000	1,586,000	1,611,000	1,635,000	1,660,000	1,685,000	1,710,000	1,734,000	1,759,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	985,867,800	98,482,000	141,573,000	70,027,100	109,627,400	79,538,100	79,537,900	79,537,500	79,537,700	77,797,900	77,797,800	77,797,500	14,613,900	
2.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียนแรงงานนอก ระบบเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40																
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40	ทั่วประเทศ	คน	1,759,000	1,487,000	1,512,000	1,536,000	1,561,000	1,586,000	1,611,000	1,635,000	1,660,000	1,685,000	1,710,000	1,734,000	1,759,000	สสร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	118,593,300	3,195,700	35,668,800	3,195,800	22,101,800	7,089,000	7,088,900	7,088,900	7,088,800	6,518,900	6,519,000	6,518,800	6,518,900	
2.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดเก็บเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40																
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) ร้อยละผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ชำระ เงินสมทบ	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	60.00	49.00	50.00	51.00	52.00	53.00	54.00	55.00	56.00	57.00	58.00	59.00	60.00	สสร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	34,158,600	1,508,900	8,003,400	1,509,100	5,317,500	2,284,800	2,284,500	2,284,400	2,284,400	2,170,500	2,170,500	2,170,300	2,170,300	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
					ต.ค. 56	พ.ย. 56	ธ.ค. 56	ม.ค. 57	ก.พ. 57	มี.ค. 57	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57	ก.ค. 57	ส.ค. 57	ก.ย. 57	
2.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดบริการสิทธิประโยชน์ สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40																สสร.
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) จำนวนการรับประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40	ทั่วประเทศ	ราย	22,000	1,800	3,600	5,600	7,300	9,100	11,200	12,800	14,700	16,700	18,200	20,100	22,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	813,335,900	93,777,400	91,300,800	65,322,200	80,460,100	68,435,300	68,435,500	68,435,200	68,435,500	67,979,500	67,979,300	67,979,400	4,795,700	
2.1.4	กิจกรรมหลักที่ 4 : โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (SDU)																สสร.
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40	ทั่วประเทศ	ครั้ง	4,224	-	-	-	470	940	1,410	1,880	2,350	2,820	3,290	3,760	4,224	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	19,780,000	0	6,600,000	0	1,748,000	1,729,000	1,729,000	1,729,000	1,729,000	1,129,000	1,129,000	1,129,000	1,129,000	

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้รับจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบประจำ [งบบุคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ)] งบดำเนินงาน (เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ค่าโฆษณาและเผยแพร่ วัสดุ

**ส่วนที่ 3 การติดตามผลการปฏิบัติงานและ  
รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**

.....  
การติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ประกอบด้วย

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เป็นการรายงานต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการประชุมกระทรวงแรงงาน ทุกเดือน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล (สนศ.วป.) ติดตามผลการดำเนินงานจากทุกกรมผ่านระบบติดตามและประเมินผลกระทรวงแรงงาน (<http://me.mol.go.th/mol55>) และข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของทุกกรม จากนั้น สนศ.วป. จึงสรุปผลเป็นภาพรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานคือ สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว และผลการใช้จ่ายเงินเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (แบบ สปส. 301) ทุกไตรมาส โดยให้ กรม/สปส. จัดส่งสำเนาให้ สนศ. วป. หลังการรายงานให้สำนักงบประมาณ

3. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ 2557

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เล่มที่ 7 จำนวน 9 เป้าหมายการให้บริการ มีรายละเอียด ดังนี้

**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :** 1. แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**ตัวชี้วัด :** 1.1 จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**เป้าหมาย/หน่วยนับ :** 18,900 /คน

**คำอธิบาย :** แรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หมายถึง

- ผู้รับบริการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจากบุคลากรของกรมการจัดหางานที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า
- แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีองค์ความรู้ด้านแรงงาน โดยรูปแบบวิธีการต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง ศึกษาดูงาน เป็นต้น

**สูตรการคำนวณ :** กรมการจัดหางาน : นับจำนวนผู้รับบริการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 10,000 คน จากบุคลากรของกรมการจัดหางานที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน :

1. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5,000 คน จาก
  - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานนอกระบบเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 800 คน
  - โครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 200 คน
  - โครงการส่งเสริมความรู้และเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว 3,000 คน
  - โครงการเสริมสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 1,000 คน
2. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จำนวน 1,500 คน จาก
  - โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในกลุ่มแรงงานนอกระบบอาเซียน 700 คน
  - โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่เครือข่ายแรงงานเพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัยและอาชีวอนามัยรองรับประชาคมอาเซียน 500 คน
  - โครงการจุดประกายสร้างยุวชนความปลอดภัยในสถานศึกษารองรับประชาคมอาเซียน 300 คน
3. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 400 คน จากโครงการสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
4. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 2,000 คน จากโครงการพัฒนาระดับสถานประกอบกิจการในระบบมาตรฐานแรงงานไทยก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองแผนงานและสารสนเทศ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด  
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10  
4. เก็บข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบสอบถาม  
2. จัดเก็บข้อมูลการอบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง ศึกษาดูงาน โดยสำนักคุ้มครองแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด บันทึกข้อมูลลงในระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

ความถี่ในการรายงาน : กรมการจัดหางาน : รายปี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 2986  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล กรมการจัดหางาน

1. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	โทรศัพท์ 0 2245 1990
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
2. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2246 1622
3. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2448 9161
4. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2246 8392
5. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2245 4987

.....



**ตัวชี้วัด :** 1.2 จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

**เป้าหมาย/หน่วยนับ :** 39,860 /คน

**คำอธิบาย :** หมายถึง จำนวนแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ภารกิจการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) ภายใต้ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจำนวนไม่ต่ำกว่า 39,860 คน ตามเป้าหมาย

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานในผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**แหล่งข้อมูล :** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ/สถาบันฯ นานาชาติเชียงใหม่

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** ผ่านระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                      โทรศัพท์ 0 2247 6600

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ                      โทรศัพท์ 0 2643 4985

.....

**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือ รายได้เพิ่มขึ้น**

**ตัวชี้วัด : 2.1** ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

**เป้าหมาย/หน่วยนับ : 40/ร้อยละ**

**คำอธิบาย :**

1. จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) หมายถึง จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ เทพา นาหวีและสะบ้าย้อย

2. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานทุกภารกิจ จากบัณฑิตแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป) ได้รับการบริการด้านแรงงาน อันได้แก่ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานหรือได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (เช่น ค่าชดเชย , ค่าจ้าง) การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตาม ม.40 เป็นต้น จากบัณฑิตแรงงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ทำให้มีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป) ที่ขอรับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ได้รับการพัฒนาอาชีพจนจบหลักสูตรในการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการบรรจุกงาน/การมีงานทำ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงานทำให้มีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้  
ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**แหล่งข้อมูล :** สำนักงานแรงงานจังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา)

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** แบบรายงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายไตรมาส

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2643 4452

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ 0 2232 1232

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น

ตัวชี้วัด : 3.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีผลิตภาพสูงขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 40/ร้อยละ

**คำอธิบาย** หมายถึง แรงงานของสถานประกอบกิจการ 200 แห่ง ที่ร่วมโครงการ (รายการ) เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ ภายใต้ผลผลิต พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและมีผลิตภาพสูงขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 โดยวัดจากแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น เทียบกับแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

**สูตรการคำนวณ** นับจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ (รายการ) ที่มีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**แหล่งข้อมูล** : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ/สถาบันฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่/ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล** : เก็บข้อมูลจากรายงานฉบับสมบูรณ์ของที่ปรึกษา

**ความถี่ในการรายงาน** : รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด** : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

**ผู้จัดเก็บข้อมูล** : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน**

**ตัวชี้วัด :** 4.1 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

**เป้าหมาย/หน่วยนับ :** 787,500/คน

**คำอธิบาย :**

- แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน
- คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยถูกต้องตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551

**สูตรการคำนวณ :** นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2557 จำนวน 787,500 คน ประกอบด้วย

1. คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย	จำนวน 739,785 คน
1.1 คนต่างด้าวประเภทชั่วคราว	จำนวน 85,045 คน
1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	จำนวน 151,646 คน
1.3 คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	จำนวน 502,096 คน
1.4 ส่งเสริมการลงทุน	จำนวน 998 คน
2. คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	จำนวน - คน
3. ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 47,715 คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** กรมการจัดหางาน

**แหล่งข้อมูล :**

1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ประจำเดือน กองแผนงานและสารสนเทศ

**ความถี่ในการรายงาน :** รายปี

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 2986

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :**

1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2354 1721
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์  
ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : 5.1 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 80/ร้อยละ

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงาน แรงงานเด็ก  
แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในงานประมงทะเลบนฝั่ง และ/หรือในเรือประมงทะเลที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงาน  
เพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย X 100

จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในงานประมงทะเลในพื้นที่จังหวัดที่ติดชายฝั่งทะเล 22 จังหวัด  
โดยสำนักคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด บันทึกข้อมูลลงในระบบคอมพิวเตอร์  
เครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

.....

ตัวชี้วัด : 5.2 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 80/ร้อยละ

#### คำอธิบาย

- แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงาน 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน
- นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน หรือมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (3 สัญชาติ)
- ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมายถึง สิทธิ/หน้าที่และแนวปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้างและแรงงานต่างด้าว

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
  2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
  3. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 2986

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท 0 2245 2986  
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 6. แรงงานมีงานทำ มีรายได้ หรือมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 6.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 60/ร้อยละ

คำอธิบาย : หมายถึง แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ภารกิจฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) ภายใต้โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เมื่อเทียบกับผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เทียบกับจำนวนผู้ที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ผ่านระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ทุกเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 0 2248 3513

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2643 4985

.....

ตัวชี้วัด : 6.2 ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 32/ร้อยละ

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ หมายถึง ผู้มารับบริการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ตามโครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และโครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน (กิจกรรมรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน)

มีงานทำมีรายได้ หมายถึง การบรรจุกงานในสถานประกอบการและการประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้} \times 100}{\begin{aligned} &\text{จำนวนผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพตามโครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร} \\ &+ \text{จำนวนผู้มารับบริการจัดหางานตามโครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ} \\ &+ \text{จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระตามโครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้} \\ &+ \text{และโครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน (กิจกรรมรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน)} \end{aligned}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
  3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
  4. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1 – 10

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
- จากระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ประจำเดือน กองแผนงานและสารสนเทศ
  - จากแบบรายงานติดตาม กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 2986

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
  2. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2248 6751
  3. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

.....



**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 7 แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล**

**ตัวชี้วัด :** 7.1 จำนวนแรงงานที่มีสิทธิรับการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม

**เป้าหมาย/หน่วยนับ :** 10,700,000/คน

**คำอธิบาย :** แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล หมายถึง

**1. ผู้ประกันตนมาตรา 33** คือ ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไปที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ซึ่งขึ้นทะเบียนเป็น “ผู้ประกันตนตามมาตรา 33” แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่ก่อให้เกิดสิทธิ

**2. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 39** คือ ลูกจ้างซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ในสถานประกอบการ ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือนแต่ได้ออกจากงาน ไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมและสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

**3. บุคคลตามมาตรา 38** คือ ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างและบุคคลตามมาตรา 41 คือ ผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงตามมาตรา 41 (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน (4) ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน และ (5) ภายในระยะเวลา 12 เดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ 9 เดือน ซึ่งได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขอันจะก่อให้เกิดสิทธิ โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ 4 กรณี (กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร) ต่อไปอีก 6 เดือน

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

**สูตรการคำนวณ :**

จำนวน “ผู้ประกันตนผู้มีสิทธิเข้าถึงบริการการรักษาพยาบาล” จากระบบประกันสังคมสุทธิที่มีอยู่ในฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

X 100

จำนวนแรงงานในระบบเป้าหมาย ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักงานประกันสังคม

**แหล่งข้อมูล :** 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด  
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 – 5

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม  
โทรศัพท์ 0 2956 2490 - 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 8. สถานประกอบกิจการที่มีระบบการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด

ตัวชี้วัด : 8.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 2,000/แห่ง

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการดำเนินการตามข้อกำหนด และปฏิบัติสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท 0 2245 4987

2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท 0 2245 9821

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 9. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 9.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (คน)

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 10,700,000/คน

คำอธิบาย :

แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และผู้ประกันตนมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงาน ในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

จำนวนแรงงานเป้าหมาย หมายถึง ผลรวมของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

สูตรการคำนวณ :

จำนวน "ผู้ประกันตน" สุทธิที่มีอยู่ในฐานทะเบียนผู้ประกันตน ม. 33 และ ม. 39 ของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

จำนวนแรงงานเป้าหมาย ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

X 100

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด  
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 - 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2250

ตัวชี้วัด : 9.2 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

หน่วยนับ : 1,759,000/คน

คำอธิบาย :

แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทั้งนี้ จำนวนแรงงานนอกระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสถิติ ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

จำนวนแรงงานเป้าหมาย หมายถึง ผลรวมของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน "ผู้ประกันตนตามมาตรา 40" สถิติที่มีอยู่ในฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน}}{\text{จำนวนแรงงานเป้าหมาย ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด  
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 - 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ โทรศัพท์ 0 2956 2115

.....

ตัวชี้วัด : 9.3 ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 90/ร้อยละ

คำอธิบาย : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ : สูตร =  $\frac{A + B}{2}$

A =  $\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจทั้งหมด}}$

B =  $\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจทั้งหมด}}$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

3. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน โทรศัพท์ 0 2448 9161

.....

ตัวชี้วัด : 9.4 ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 90/ร้อยละ

คำอธิบาย :

1. สถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่นายจ้างจัดหรือปรับปรุงสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย
2. สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย ได้แก่ ที่พักอาศัย การจัตกรับ-ส่ง อาหาร เครื่องดื่ม เครื่องแบบ ชุดทำงาน โบนัส เบี้ยเลี้ยง การจัดนันทนาการ การช่วยเหลือค่าครองชีพ การบริหารจัดการด้านเอตส์และวินโรคในสถานประกอบการ การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ การจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการ และแนวการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 9821

.....

**ตัวชี้วัด :** 9.5 ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง

**เป้าหมาย/หน่วยนับ :** 97/ร้อยละ

**คำอธิบาย :**

1. แรงงานไทยในต่างประเทศ หมายถึง แรงงานไทยที่ทำงานในประเทศซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย
2. แรงงานไทยที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้ หมายถึง แรงงานไทยที่ยื่นคำร้องขอความช่วยเหลือจากสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ แต่ไม่สามารถช่วยเหลือได้สำเร็จภายในปีงบประมาณ
3. นับเฉพาะผู้ที่ยื่นคำร้องภายในปีงบประมาณปัจจุบัน

**สูตรการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ} - \text{จำนวนแรงงานไทยที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้}}{\text{จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ}} \times 100$$

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**แหล่งข้อมูล :**

1. สำนักงาน/แรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา)
2. กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** แบบรายงาน

**ความถี่ในการรายงาน :** รายเดือน

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท 0 2643 4452  
2. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท 0 2643 4473

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :**

- อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง)
- ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท 0 2643

4473

.....

ตัวชี้วัด : 9.6 . ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 75/ร้อยละ

คำอธิบาย :

- ประชาชน (ไม่รวมคนพิการและผู้สูงอายุ) ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่ได้รับบริการจัดหางานในประเทศ ได้รับการส่งตัวและไปพบ นายจ้าง
- บริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้มีงานทำหรือมีอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการจัดหางานในประเทศที่ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
  2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
  3. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1 – 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 2986

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 1693
  2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

.....



ตัวชี้วัด : 9.7 ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 52/ร้อยละ

คำอธิบาย : ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน หมายถึง ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด  
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานสารสนเทศต่างประเทศ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 2986

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6499  
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

.....

# ภาคผนวก

ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (ปรับปรุง)  
ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 21 มกราคม 2556

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การทบทวนงบประมาณ	1	9 ต.ค. 55	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ การกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> </ul>
	2	ต.ค. 55 ม.ค.56	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2555 ส่งสำนักงบประมาณ</li> <li>- รายงานการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ส่งสำนักงบประมาณ</li> </ul> </li> </ul>
	3	ต.ค. - ธ.ค. 55	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ร่วมกับสำนักงบประมาณ                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จในปงบประมาณ พ.ศ. 2556</li> <li>- ปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง</li> <li>- จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีขึ้นต่ำที่จำเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่สอดคล้องกับฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง</li> </ul> </li> </ul>
การวางแผนงบประมาณ	งบลงทุนเบื้องต้น	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 ต.ค. 55 - 4 ม.ค. 56</li> <li>9 ต.ค. 55</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>การจัดทำแผนความต้องการงบประมาณเบื้องต้น</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดแนวทางการทบทวนและจัดทำงบลงทุน                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงบประมาณกำหนดแนวทางการทบทวนและจัดทำงบลงทุน</li> <li>- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการทบทวนและจัดทำงบลงทุน</li> </ul> </li> <li>ติดตามและทบทวนงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายการทบทวนและปรับงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล</li> <li>- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ติดตามและทบทวนงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล</li> </ul> </li> <li>จัดทำและวิเคราะห์ความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2557                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้จุดเน้นเชิงนโยบายและลำดับความสำคัญตามนโยบายรัฐบาล</li> <li>- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำและวิเคราะห์ความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> </ul> </li> <li>สรุปความต้องการงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2557                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ส่งให้สำนักงบประมาณ</li> <li>- สำนักงบประมาณสรุปภาพรวมงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในแต่ละกระทรวงและแต่ละด้าน (Sector) นำเสนองานรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ</li> <li>- นายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบทบทวนและให้ความเห็นชอบรอบวงเงินงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุม 4 หน่วยงาน (กค./สปป./สศช./รพท.)</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>
		10 ต.ค. - 8 พ.ย. 55	<ul style="list-style-type: none"> <li>2) ติดตามและทบทวนงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้จุดเน้นเชิงนโยบายและลำดับความสำคัญตามนโยบายรัฐบาล</li> <li>- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ติดตามและทบทวนงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล</li> </ul> </li> </ul>
		9 - 29 พ.ย. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>3) จัดทำและวิเคราะห์ความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2557                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้จุดเน้นเชิงนโยบายและลำดับความสำคัญตามนโยบายรัฐบาล</li> <li>- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำและวิเคราะห์ความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> </ul> </li> </ul>
		30 พ.ย. 55 - 4 ม.ค. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>4) สรุปความต้องการงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2557                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ส่งให้สำนักงบประมาณ</li> <li>- สำนักงบประมาณสรุปภาพรวมงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในแต่ละกระทรวงและแต่ละด้าน (Sector) นำเสนองานรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ</li> <li>- นายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบทบทวนและให้ความเห็นชอบรอบวงเงินงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุม 4 หน่วยงาน (กค./สปป./สศช./รพท.)</li> </ul> </li> </ul>
		5	ต.ค. 55 - ม.ค. 56
6		21 ม.ค. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> </ul>
7		22 ม.ค. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ นายกรัฐมนตรีมอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> </ul>
8		ม.ค. - ก.พ. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการรายได้ และพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณ และประมาณการล่วงหน้า 3 ปี</li> </ul>
8		12 ก.พ. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 รายจ่ายประจำปีขึ้นต่ำที่จำเป็น และรายจ่ายตามข้อผูกพัน</li> </ul>

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การจัดทำงบประมาณ	10	22 - 24 ม.ค. 56	▪ รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และให้นำข้อสรุปแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ไปจัดทำคำขอของงบประมาณ
	11	22 ม.ค.- 22 ก.พ. 56	▪ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นจัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และบูรณาการงบประมาณในมิตินโยบายสำคัญของรัฐบาล และบูรณาการ งบประมาณในมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และ งบประมาณการรายได้ประจำปี เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ
	12	23 ก.พ. - 5 เม.ย. 56	▪ สำนักงบประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	13	9 เม.ย. 56	▪ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557 พร้อมหลักเกณฑ์การปรับปรุงงบประมาณฯ
	14	10 - 17 เม.ย. 56	▪ รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด มอบนโยบายให้กระทรวง ส่วน ราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ
	15	18 - 26 เม.ย. 56	▪ สำนักงบประมาณ พิจารณาและปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	16	30 เม.ย. 56	▪ คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	17	1 - 10 พ.ค. 56	▪ สำนักงบประมาณ จัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเอกสาร งบประมาณ
	18	14 พ.ค. 56	▪ คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557 และเอกสารประกอบงบประมาณ เพื่อนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร ต่อไป
การอนุมัติงบประมาณ	19	29 - 30 พ.ค. 56	▪ สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในวาระที่ 1
	20	14 - 15 ส.ค. 56	▪ สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในวาระที่ 2-3
	21	2 ก.ย. 56	▪ วุฒิสภา พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557
	22	9 ก.ย. 56	▪ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ : 1 ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ 168

“สภาผู้แทนราษฎรจะต้องพิจารณาให้เสร็จใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีส่งพระราชบัญญัติฯ ถึงสภาผู้แทนราษฎร”  
(ถ้า คร.ม. ส่งสภาผู้แทนฯ 14 พ.ค. 56 ครบ 105 วัน ในวันที่ 26 ส.ค. 56)

“วุฒิสภาจะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับแต่วันที่ร่าง พ.ร.บ. นั้นมาถึงวุฒิสภา”  
(ถ้าสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา วันที่ 19 ส.ค. 56 ครบ 20 วัน ในวันที่ 7 ก.ย. 56)

## ภาคผนวก 2 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน<sup>1</sup>

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ที่คำนึงถึงความต่อเนื่องในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ควบคู่กับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และจุดเน้นของนโยบายการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับผลการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการตามยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนปี 2558 เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญของภารกิจหน่วยงาน และใช้เป็นเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะต่อไป

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้กำหนดไว้ 8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงของรัฐ
3. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม
5. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

สำหรับรายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

<sup>1</sup> ที่มา : เอกสารประกอบการประชุม การมอบนโยบายสำหรับขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศและการชี้แจงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วันที่ 22 มกราคม 2556 ณ ห้องเวลิทบอลรูม ชั้น 23 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร

## 1. ยุทธศาสตร์การเร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

### 1.1 การรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

● ประเทศมีความพร้อม สามารถรองรับการเปิดเสรีและใช้โอกาสจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### ตัวชี้วัด

● ประเทศมีสถานะความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน  
● กฎหมายและกฎระเบียบได้รับการปรับปรุงให้รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน  
● ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีความตระหนักรู้ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเพิ่มขึ้น

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.1.3 ส่งเสริมการใช้ศักยภาพจากความแตกต่างของประเทศสมาชิกเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ร่วมกัน ทั้งด้านการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ การยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษา และการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานตลอดจนการพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียนและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

1.1.5 เร่งรัดการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบที่จำเป็นในการอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน ให้สอดคล้องกับพันธกรณีและข้อตกลงอาเซียน

1.1.6 สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของประชาคมอาเซียนในประชาชนทุกกลุ่ม โดยใช้มิติด้านสังคม ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ ศาสนา ผ่านสื่อและกิจกรรมสร้างสรรค์ต่างๆ

### 1.6 การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

● สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ลดความรุนแรง  
● ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของภาครัฐเพิ่มขึ้น รวมทั้งได้รับการศึกษา การพัฒนาอาชีพ และรายได้เพิ่มขึ้น

● ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้ตามปกติสุข

#### ตัวชี้วัด

● จำนวนเหตุการณ์และมูลค่าความเสียหายจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลงจากปี 2556

● รายได้เฉลี่ยของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มสูงขึ้น เพื่อนไปสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

● จำนวนร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ เพิ่มสูงขึ้นจากปี 2556

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.6.2 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานของการเคารพอัตลักษณ์ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

### 1.8 การยกระดับคุณภาพแรงงาน จัดการแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ำมนุษย์

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

● แรงงานทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบ มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการ

มั่นคง

● ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอยู่ในระดับที่ไม่เป็นภัยต่อความ

#### ตัวชี้วัด

มั่นคง

● ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

● ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอยู่ในระดับที่ไม่เป็นภัยต่อความ

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.8.1 ยกระดับและศักยภาพแรงงาน สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการในการจัดฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือได้มาตรฐาน รวมทั้งฝึกอาชีพอิสระให้

1.8.2 จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายให้เป็นธรรม สามารถเอื้อต่อความต้องการการผลิต และไม่เป็นภัยต่อความมั่นคง

1.8.3 สนับสนุนการจัดกระบวนการค้ำมนุษย์

### 3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเร็วเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

#### 3.4 การยกระดับรายได้และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

● ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีกำลังซื้อเพิ่มสูงขึ้น

#### ตัวชี้วัด

● เกษตรกรและผู้มีรายได้น้อยมีภาระค่าใช้จ่ายจากการชำระหนี้ลดลงเมื่อเทียบกับรายรับ

● แรงงานและผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้แท้จริงเพิ่มสูงขึ้น

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.4.2 ดำเนินมาตรการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการให้แก่แรงงาน

### 4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

#### 4.4 การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

● ประชาชนได้รับบริการสุขภาพจากระบบการประกันสุขภาพที่มีคุณภาพสูงขึ้น

#### ตัวชี้วัด

● ความพึงพอใจของผู้รับบริการหลักประกันสุขภาพเพิ่มสูงขึ้น

#### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.4.2 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และการบูรณาการสิทธิในการรับบริการจากระบบประกันสุขภาพให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและเท่าเทียมกัน

#### 4.7 การป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

##### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- สังคมมีความปลอดภัย และได้รับผลกระทบจากปัญหายาเสพติดลดลง
- อัตราส่วนของผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ต่อจำนวนประชากรลดลงจากปี 2556
- ผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพไม่น้อยกว่า 300,000 ราย
- สถานการณ์ผลกระทบจากภัยยาเสพติดในภาพรวมของประเทศลดลง

##### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.7.1 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านยาเสพติด สนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเด็ก เยาวชน และประชาชนกลุ่มเสี่ยงโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม รวมทั้งส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสถานศึกษาให้มีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง

#### 4.8 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

##### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง
- สัดส่วนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

##### นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.8.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้ว่าจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ

4.8.2 ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัวโปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

4.8.3 พัฒนากลไกการจัดหางานเพื่อลดผลกระทบจากการเลิกจ้างและการเปลี่ยนย้ายงาน

4.8.4 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน

หมายเหตุ : ตัวเลขลำดับหัวข้อเรียงลำดับตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ



ภาคผนวก 3

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วาระที่ 1  
ระหว่างวันที่ 29 – 31 พฤษภาคม 2556

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
1	<p>นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ บัญชีรายชื่อ</p> <p>➤ การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ เป็นวันละ 300 บาท ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการโดยตรง รวมถึงราคาสินค้าค่าครองชีพต่างๆ แพงขึ้น</p>
2	<p>ร.ต.อ. ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรครักสันติ บัญชีรายชื่อ</p> <p>➤ รัฐบาลให้ความสำคัญกับปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งมีผลกระทบร้ายแรงกว่าปัญหายาเสพติด แต่ปรากฏว่างบประมาณเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้ได้จัดสรรให้กระทรวงแรงงานไปใช้ในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นแรงงานในระบบเป็นจำนวนมาก ซึ่งในข้อเท็จจริงปัญหาด้านการค้ามนุษย์ยังคงอยู่ในแรงงานนอกระบบมากกว่ารวมทั้งยังมีการจัดสรรให้แก่กระทรวงแรงงาน กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานตรวจหาแรงงานต่างชาติไม่น้อยมาก</p>
3	<p>นางนาที รัชกิจประการ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย บัญชีรายชื่อ</p> <p>➤ เป็นกังวลเรื่องการตัดงบประมาณของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีความจำเป็นในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเพื่อแก้ไขปัญหาด้านแรงงานและยกระดับแรงงานใน 9 สาขา ที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>
4	<p>นายสรวงศ์ เทียนทอง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย จังหวัดสระแก้ว</p> <p>➤ แรงงานไทยฝีมือแต่ยังอ่อนด้อยเรื่องภาษา จึงต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาให้เก่งขึ้น</p>

ภาคผนวก 4

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญ  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สภาผู้แทนราษฎร  
วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2556

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	<p>ภาพรวมกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด</p> <p>สรุปประเด็น ได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ แผนงาน/โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ควรสอดคล้องและต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และควรปรับลดรายการที่ไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ ควรเพิ่มการบริหารเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>➤ อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีครบตามกรอบอัตรากำลังแล้วหรือไม่</li> <li>➤ การป้องกันการค้ามนุษย์ ควรดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและมีการบูรณาการกันกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</li> <li>➤ การเตรียมความพร้อมที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งด้านภาษา การพัฒนาฝีมือ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี</li> <li>➤ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท มีการศึกษาถึงผลกระทบหรือไม่</li> <li>➤ ความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาแรงงานหญิงและแรงงานเด็ก รวมถึงการจัดตั้งศูนย์เด็กเล็กในโรงงาน</li> <li>➤ ผลความคืบหน้าในการเตรียมการเรื่องกองทุนการออมแห่งชาติ</li> <li>➤ การดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย</li> <li>➤ การดำเนินการเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว</li> <li>➤ การดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน</li> <li>➤ การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการคลัง</li> <li>➤ การดำเนินการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดตามเสพติด</li> <li>➤ การให้ความคุ้มครองแรงงาน การให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องสวัสดิการ</li> <li>➤ การบริหารจัดการเกี่ยวกับกองทุนประกันสังคม</li> <li>➤ แนวทางในการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ul>

ภาคผนวก 5

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วุฒิสภา  
วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2556

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	กระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด
	<p>สรุปประเด็น ได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ การจัดทำยุทธศาสตร์ของกระทรวง ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ และยุทธศาสตร์การจัดสรร</li> <li>➤ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>➤ การดำเนินการเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว</li> <li>➤ การบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม</li> <li>➤ การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน</li> <li>➤ การแก้ไขผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท</li> <li>➤ การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ระบบรัฐต่อรัฐ</li> <li>➤ การช่วยเหลือแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ</li> <li>➤ การส่งเสริมการมีงานทำ การบริการข้อมูลข่าวสาร</li> </ul>

ภาคผนวก 6

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 วาระที่ 2 - 3  
ระหว่างวันที่ 23 สิงหาคม 2556

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
1	<p>นางสาวนริศา อติเทพวรพันธุ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ กระทรวงแรงงานมีมาตรการในการรองรับผู้ที่ตกงานแล้วหรือไม่ ถ้าทางกระทรวงมีมาตรการรองรับมีการจัดเตรียมงบประมาณจำนวนเท่าไร และคาดว่าแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการปิดกิจการมีจำนวนเท่าใด ถ้ามีการจัดเตรียมงบประมาณเพื่อช่วยแรงงานที่ได้รับผลกระทบให้อธิบายงบประมาณที่ใช้อยู่ภายใต้งบประมาณที่ชื่ออะไร และมีโครงการที่ช่วยเหลือแรงงานเหล่านี้อย่างไร</li> <li>➤ ปัญหาแรงงานต่างด้าวเนื่องจากประเทศไทยมีการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ซึ่งเจ้าของกิจการต้องการลดต้นทุนจึงหันไปใช้แรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น ทราบหรือไม่ว่ามีแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยทั้งหมดเท่าไร แรงงานต่างด้าวที่ลงทะเบียนแล้วเท่าไร</li> <li>➤ กระทรวงแรงงานมีความพร้อมหรือไม่ในการคุ้มครองแรงงานไทยเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 มีมาตรการรองรับอย่างไร มีมาตรฐานขั้นต่ำหรือไม่ว่าแรงงานต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยนั้น มีคุณสมบัติและมาตรฐานอย่างไร</li> <li>➤ นโยบายปริญญาตรีได้รับ 15,000 บาท ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนแรงงาน วุฒิ ปวช. และปวส. เพราะมีการเข้ารับการศึกษาในวุฒิปริญญาตรีเพิ่มมากขึ้น แต่อัตราแรงงานใน วุฒิ ปวช. และปวส. ในปัจจุบันของประเทศไทยมีความต้องการเป็นจำนวนมาก กระทรวงแรงงานมีแนวทางอย่างไรในการชดเชยแรงงานที่ขาดแคลนในด้านนี้</li> </ul>

ภาคผนวก 7

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมวุฒิสภาเพื่อพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557  
ระหว่างวันที่ 2 – 3 กันยายน 2556

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
1	<p><b>นายสุระชัย ชัยตระกูลทอง สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดชลบุรี</b></p> <p>➤ ผลกระทบจากการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท และมาตรการแก้ไข</p> <p>ตามที่รัฐบาลมีความคาดหวังให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น แต่สิ่งที่รัฐบาลต้องตระหนักก่อนเพิ่มค่าจ้าง 300 บาท ทั่วประเทศ คือการที่รัฐบาลหลายรัฐบาลได้มีความพยายามกระจายการลงทุนและอุตสาหกรรมไปยังภูมิภาคต่างๆ ของประเทศไทย และผู้ประกอบการได้มีการขยายการลงทุนไปตามภูมิภาคเพื่อหวังใช้แรงงานท้องถิ่นที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่ำกว่าในกรุงเทพฯ และปริมณฑล แต่เมื่อรัฐบาลปัจจุบันได้มีนโยบายปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาททั่วประเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการต่างๆ ตามภูมิภาคต้องปิดกิจการลง ไม่สามารถดำเนินการและแบกรับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ รวมทั้งผู้ประกอบการ SMEs ก็ต้องปิดกิจการลงไปด้วยเช่นกัน ขณะเดียวกันแรงงานที่อยู่ในภาคเกษตรกรรมเมื่อเกิดปัญหาจากพืชผลทางการเกษตรตกต่ำก็หันเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม และแรงงานตามภูมิภาคก็จะทยอยกลับเข้ามาภาคอุตสาหกรรมใน ก.ท.ม. และปริมณฑล ซึ่งไม่สามารถรับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่กลับเข้ามาได้ รวมถึงการชะลอการปรับอัตราค่าจ้างในปีถัดไปประมาณ 2-3 ปี หรือ 4 ปี เพื่อชะลอการก้าวกระโดดของค่าจ้างในจังหวัดเล็กๆ และควรมีการทบทวนปรับโครงสร้างทั่วประเทศว่าจะมีการปรับไปแนวทางใดต่อไป</p> <p>➤ ปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>ปัญหาโรงงานอุตสาหกรรมญี่ปุ่น เกาหลี ที่ไม่สามารถแบกรับต้นทุนจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของไทย ทำให้หยุดไลน์การผลิตครั้งหนึ่ง และย้ายไลน์การผลิตครั้งหนึ่งไปประเทศเพื่อนบ้าน เช่น พม่า เขมร ลาว ส่งผลให้อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้า โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ กำลังจะหันกลับมาใช้แรงงานต่างด้าวและผลงานของแรงงานต่างด้าวก็เป็นที่น่าพอใจทั้งปริมาณและคุณภาพแก่ผู้ประกอบการเหล่านี้ และขณะนี้ก็มีแรงงานต่างด้าวทั้งที่ผิดกฎหมายและถูกกฎหมายเข้ามาในประเทศจำนวนมาก ถึงรัฐบาลมีแนวทางการป้องกันอย่างไร และในปี 2557 เศรษฐกิจตกต่ำไม่สามารถฟื้นตัวได้ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมของรัฐบาลไม่สามารถดำเนินการต่อได้ แรงงานก็จะถูกเลิกจ้างจำนวนมาก</p> <p>➤ ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน</p> <p>การขาดแคลนแรงงานของไทยปัจจุบันเป็นปัญหาในการบริหารจัดการของภาครัฐที่ให้ประชากรวัยแรงงานทำงานในอาชีพที่ไม่ก่อให้เกิดผลผลิตของชาติ เช่น อาชีพจักรยานยนต์รับจ้าง อาชีพขับรถแท็กซี่ อาชีพขับรถตู้รับจ้าง ควรส่งเสริมให้ประชากรในประเทศทำงานที่มีคุณภาพและทำให้เกิดผลผลิตมวลรวมในประเทศมากขึ้น</p> <p>➤ ปัญหาการจ้างงานคนพิการ</p> <p>ตามกฎหมายแรงงานได้กำหนดแรงงาน 100 คน ต่อแรงงานคนพิการ 1 คน ซึ่งปัญหาของผู้ประกอบการที่ไม่สามารถจ้างคนพิการได้นั้น คือ การขนส่งไม่เอื้ออำนวยต่อการจ้างงานคนพิการมาทำงานและสัปดาห์ละสามคนที่ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานผู้ที่ยากกว่า เป็นต้น</p>

## ภาคผนวก 8

### ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของสภาผู้แทนราษฎร เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

ข้อ 1 ควรมีมาตรการรองรับผลกระทบจากนโยบายเพิ่มค่าแรง 300 บาท แก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กที่ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก และให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานและภาษาต่างประเทศโดยเฉพาะภาษาของประเทศอาเซียนให้มากขึ้น ในส่วนของนายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มค่าแรงควรมีมาตรการช่วยเหลือ เช่น ลดอัตราการสมทบกองทุนประกันสังคมหรือหากมีการฝีมือแรงงานจะได้ลดหย่อนภาษี เป็นต้น

#### การดำเนินการ

ในปี 2556 กระทรวงแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ออกมาตรการรองรับผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาทเท่ากันทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น 15 มาตรการย่อยซึ่งสอดคล้องกับความต้องการช่วยเหลือที่หลากหลายของผู้ประกอบการหลายกลุ่ม เช่น

กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือในการฝึกหรือเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน ซึ่งที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้แก่

- มาตรการการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมมาหักลดหย่อนภาษี ได้ 2 เท่า ตามเงื่อนไขของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 สถานประกอบการกิจการที่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือพนักงานของตนเองสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงานดังกล่าวมาหักลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจำนวน 4,617,808 คน จากเป้าหมายจำนวน 3,227,600 คน สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมจำนวน 3,260,780 คน

- มาตรการการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 0.1

- มาตรการการจัดคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่ไปยังสถานประกอบการ โดยดำเนินโครงการคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่เพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน ดำเนินการฝึกอบรมแรงงานในสถานประกอบการ กิจการ เน้นสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีรายได้น้อย และสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อให้แรงงานมีทักษะฝีมือเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การทำงานที่รวดเร็วขึ้น ชีวงานจากการผลิตมีความปราณีตยิ่งขึ้น เพิ่มปริมาณในผลิต ลดต้นทุนการผลิต เป็นต้น ซึ่งจะทำให้เกิดความคุ้มค่าในการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นในอัตรา 300 บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดำเนินการฝึกอบรมแรงงานในสถานประกอบการได้จำนวน 147,708 คน จากเป้าหมายจำนวน 145,500 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายฝึกอบรมแรงงานในสถานประกอบการจำนวน 71,200 คน

นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ โดยดำเนินโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และดำเนินโครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น ภาษาของประเทศที่แรงงานจะเดินทางไปทำงาน และภาษาถิ่นของประเทศอาเซียน เพื่อให้แรงงานมีทักษะในการสื่อสารในการทำงานและการสื่อสารในชีวิตประจำวัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดำเนินการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศจำนวน 28,964 คน จากเป้าหมายจำนวน 26,000 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายในการดำเนินงานจำนวน 22,760 คน

กลุ่มที่ต้องการสินเชื่อเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนหรือเสริมสภาพคล่องหรือลดต้นทุนที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการ  
ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ได้แก่

- มาตรการสินเชื่อส่งเสริมการจ้างงาน

- (1) ลูกจ้างไม่เกิน 50 คน วงเงินกู้ไม่เกิน 2 ล้านบาท
- (2) ลูกจ้างไม่เกิน 51 – 200 คน วงเงินกู้ไม่เกิน 4 ล้านบาท
- (3) ลูกจ้างเกินกว่า 200 คนขึ้นไป วงเงินกู้ไม่เกิน 8 ล้านบาท

- มาตรการลดเงินสมทบประกันสังคม

ในช่วงระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา สำนักงานประกันสังคมได้นำมาตรการลดอัตราเงินสมทบ  
กองทุนประกันสังคม เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงเวลาต่างๆ ดังนี้

(1) ปี 2552 ได้ประกาศลดอัตราเงินสมทบของกองทุนประกันสังคม เพื่อบรรเทา  
ปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของโลก ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและลูกจ้างใน  
ระบบประกันสังคม

(2) ปี 2555 ได้ประกาศลดอัตราเงินสมทบของกองทุนประกันสังคม เพื่อช่วยเหลือ  
ผู้ที่ประสบเหตุอุทกภัย

(3) ปี 2556 ได้ขยายมาตรการลดอัตราเงินสมทบของกองทุนประกันสังคมเพื่อ  
ช่วยเหลือและบรรเทาภาระนายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท

เมื่อพิจารณาอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบของกองทุนประกันสังคมทั้ง 7 กรณี ใน  
ปี 2555 - 2556 (ณ เดือนมิถุนายน) พบว่า อัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37 ในปี 2554  
เป็นร้อยละ 49 ในปี 2555 และร้อยละ 38 ในปี 2556 พบว่า

(4) กองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน 4 กรณี มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อ  
เงินสมทบเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 73 ในปี 2554 เป็นร้อยละ 220 ในปี 2555 และร้อยละ 166 ในปี 2556  
(ณ เดือนมิถุนายน) ซึ่งการที่อัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบสูงกว่าร้อยละ 100 หมายความว่า เงินสมทบรับ  
ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายประโยชน์ทดแทนในปีนั้นๆ เป็นผลให้ต้องนำเงินสะสมกองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน  
4 กรณี ออกมาใช้

(5) กองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน 2 กรณี มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงิน  
สมทบลดลงจากร้อยละ 16 ในปี 2554 เป็นร้อยละ 15 ในปี 2555 และร้อยละ 14 ในปี 2556  
(ณ เดือนมิถุนายน) ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงเล็กน้อยเนื่องจากการนำเงินสมทบส่วนที่รัฐบาลจ่ายสมทบลดลงอัตราร้อยละ  
1 ของประโยชน์ทดแทน 4 กรณี ไปสมทบเพิ่มในส่วนของประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และชราภาพที่  
รัฐบาลจ่ายในอัตราร้อยละ 1 เพิ่มเป็นร้อยละ 2 ในขณะที่นายจ้าง และผู้ประกันตนจ่ายเท่าเดิม โดยเงินสมทบรับส่วนใหญ่  
เป็นเงินออมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ

(6) กองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงิน  
สมทบเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ 30 ในปี 2554 เป็นร้อยละ 32 ในปี 2555 และร้อยละ 31 ในปี 2556  
(ณ เดือนมิถุนายน)

การปรับลดอัตราเงินสมทบของสำนักงานประกันสังคม เป็นมาตรการที่นำมาใช้ในการช่วยเหลือ และบรรเทา  
ภาระนายจ้างและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น อีกทั้งยังเป็นการสร้างหลักประกันและชีวิตที่  
มั่นคงให้กับแรงงาน เพราะการปรับลดอัตราเงินสมทบถือเป็นการช่วยให้แรงงานเหล่านั้น มีกำลังพอที่จะจ่ายเงิน  
สมทบเข้าสู่กองทุนประกันสังคมสำหรับเข้าถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างไรก็ตาม การปรับลดอัตราเงินสมทบจะต้อง  
พิจารณาอย่างรอบคอบ และควรใช้เฉพาะสถานการณ์ที่จำเป็นเท่านั้น เพื่อมิให้กระทบต่อสิทธิประโยชน์ของ  
ผู้ประกันตนและเสถียรภาพกองทุน

อัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ ปี 2554 – 2556 (ณ เดือนมิถุนายน)

ประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ ปี 2554 – 2556 (ณ มิ.ย.)

กรณี	ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556 (ณ มิ.ย.)		
	เงินสมทบ 3 ฝ่าย	ประโยชน์ทดแทน	ปย. ต่อเงินสมทบ	เงินสมทบ 3 ฝ่าย	ประโยชน์ทดแทน	ปย. ต่อเงินสมทบ	เงินสมทบ 3 ฝ่าย	ประโยชน์ทดแทน	ปย. ต่อเงิน สมทบ
4 กรณี	43,798	32,190	73%	17,237	37,996	220%	8,407	13,954	166%
2 กรณี	68,354	10,636	16%	77,864	11,791	15%	43,019	6,135	14%
1 กรณี	11,674	3,462	30%	13,352	4,283	32%	6,361	1,989	31%
ม.40	404	5	1%	1,012	67	7%	565	58	10%
รวม	124,230	46,293	37%	109,465	54,137	49%	58,352	22,136	38%

นอกจากนี้ยังมีมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- มาตรการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

(1) ปี 2556 ลดภาษีเงินได้นิติบุคคลเหลือร้อยละ 20

(2) ปรับฐานภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับ SMEs ที่มีเงินได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่ถึง 1 ล้านบาท

เป็นดังนี้

(2.1) เงินได้หลังหักค่าใช้จ่าย 300,000 บาทแรก ไม่เสียภาษี

(2.2) เงินได้หลังหักค่าใช้จ่าย 300,001 – 1,000,000 บาท เสียภาษีร้อยละ 15

(2.3) เงินได้หลังหักค่าใช้จ่าย 1,000,001 บาทขึ้นไป เสียภาษีร้อยละ 20

- มาตรการการนำส่วนต่างของค่าจ้างที่จ่ายเพิ่มขึ้นมาหักค่าใช้จ่ายก่อนหักภาษีปี 2556 ได้ 1.5 เท่า

- สินเชื่อพัฒนาผลผลิตภาพการผลิต (Productivity Improvement Loan)

(1) สินเชื่อเครื่องจักร เพื่อช่วยเหลือ SMEs ขนาดย่อมในภาคการผลิตที่มีโรงงานที่ประกอบกิจการถูกต้องตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 ในการซื้อและการปรับปรุงเครื่องจักรระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 7 ปี (ระยะเวลาปลอดชำระเงินต้น 1 ปี) อัตราดอกเบี้ย 2 ปีแรก คิดอัตราร้อยละ MLR – 3 (รัฐบาลชดเชยส่วนต่างอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3) และปีที่ 3 – 7 ในอัตราร้อยละ MLR

(2) สินเชื่อเพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อช่วยเหลือ SMEs ขนาดย่อมในทุกภาคธุรกิจในการนำไปลงทุนขยายปรับปรุง หรือพัฒนากิจการด้านต่างๆ อาทิ 1) บุคลากร/แรงงาน 2) logistic 3) layout และ 4) การเงิน (การบริหาร Stock/refinance) ระยะเวลากู้ยืมไม่เกิน 5 ปี (ระยะเวลาปลอดชำระต้น 1 ปี) อัตราดอกเบี้ย 2 ปีแรก คิดอัตราร้อยละ MLR – 3 (รัฐบาลชดเชยส่วนต่างอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3) และปีที่ 3 – 5 ในอัตราร้อยละ MLR

- มาตรการการค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ PGS ระยะที่ 5 บสย. จะค้ำประกันสินเชื่อ SEMs ในกรณีที่หลักประกันไม่เพียงพอ หรือไม่มีหลักประกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) วงเงินค้ำประกันรวม 240,000 ล้านบาท ระยะเวลารับค้ำขอโครงการ 3 ปี (สิ้นสุด ธันวาคม 2558) ระยะเวลาค้ำประกัน 7 ปี

(2) วงเงินค้ำประกันต่อรายสูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาทต่อรายต่อสถาบันการเงิน ค่าธรรมเนียมค้ำประกันอยู่ที่ร้อยละ 1.75 ต่อปี โดยรัฐบาลจะรับชดเชยความเสียหายร้อยละ 18 ของวงเงินค้ำประกันคงค้างเฉลี่ยในแต่ละ portfolio

- การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ PGS สำหรับผู้ประกอบการใหม่ SMEs ในกรณีที่เป็นกิจการใหม่ไม่เกิน 3 ปี แต่หลักประกันไม่เพียงพอ หรือไม่มีหลักประกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้



(1) วงเงินค้ำประกันรวม 10,000 ล้านบาท สิ้นสุดระยะเวลารับค้ำขอ 31 ธันวาคม 2558 โดยมีระยะเวลาค้ำประกัน 7 ปี

(2) วงเงินค้ำประกันสูงสุด 2 ล้านบาทต่อราย ต่อสถาบันการเงิน

(3) ค่าธรรมเนียมค้ำประกันอยู่ที่ร้อยละ 2.5 ต่อปี (รัฐบาลชดเชยค่าธรรมเนียมให้ร้อยละ 2.5 ในปีแรก) โดยรัฐบาลชดเชยความเสียหายสูงสุดไม่เกินร้อยละ 30 ของวงเงินค้ำประกันคงค้างเฉลี่ยในแต่ละ portfolio

- การลดค่าธรรมเนียมห้องพัก ให้ลดอัตราค่าธรรมเนียมการประกอบธุรกิจโรงแรมรายปีลงร้อยละ 50 จากที่เก็บห้องละ 80 บาทต่อปี เป็นระยะเวลา 3 ปี

กลุ่มที่ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตหรือปรับเปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ โดยมีมาตรการสินเชื่อเพื่อพัฒนาผลิตภาพการผลิต ได้แก่

- การยกเว้นภาษีกรณีปรับเปลี่ยนเครื่องจักร สำหรับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลซึ่งมีทุนที่ชำระแล้วในวันสุดท้ายของระยะเวลาบัญชีไม่เกิน 5 ล้านบาทและมีรายได้จากการขายสินค้าหรือบริการไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อปีในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้ใช้สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้

- การหักค่าเสื่อมราคาเครื่องจักร สามารถหักค่าสึกหรอและค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินประเภทเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตหรือให้บริการรับจ้างผลิตสินค้าที่ได้ซื้อมาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามประสงค์ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2556

มาตรการเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับผู้ประกอบการ ได้แก่

- การปรับเพิ่มอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนาของส่วนราชการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- มาตรการกระตุ้นและส่งเสริมการขายโดยการบริโภค โดยการจัดโครงการ “ธงฟ้าเคลื่อนที่เพื่อประชาชน”

สำหรับมาตรการรองรับผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศในปี 2557 กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้ร่วมกันหารือกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการในโอกาสต่อไป

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการภายใต้มาตรการรองรับผลกระทบจากนโยบายเพิ่มค่าแรง 300 บาท ดังนี้

**1. การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน** โดยดำเนินโครงการคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่เพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน ดำเนินการฝึกอบรมแรงงานในสถานประกอบกิจการ เน้นสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีรายได้น้อย และสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อให้แรงงานมีทักษะฝีมือเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การทำงานที่รวดเร็วขึ้นขึ้นงานจากการผลิตมีความปราณีตยิ่งขึ้น เพิ่มปริมาณในการผลิต ลดต้นทุนการผลิต เป็นต้น ซึ่งจะทำให้เกิดความคุ้มค่าในการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นในอัตรา 300 บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดำเนินการฝึกอบรมแรงงานในสถานประกอบกิจการได้จำนวน 147,708 คน จากเป้าหมายจำนวน 145,500 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายฝึกอบรมแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 71,200 คน

**2. การฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ** โดยดำเนินโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และดำเนินโครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น ภาษาของประเทศที่แรงงานจะเดินทางไปทำงาน และภาษาถิ่นของประเทศอาเซียน เพื่อให้แรงงานมีทักษะในการสื่อสารในการทำงานและการสื่อสารในชีวิตประจำวัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดำเนินการ

ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศจำนวน 28,964 คน จากเป้าหมายจำนวน 26,000 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายในการดำเนินงานจำนวน 22,760 คน

**3. การนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมมาลดหย่อนภาษี** ตามเงื่อนไขของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 สถานประกอบการกิจการที่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือพนักงานของตนเองสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงานดังกล่าวมาหักลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 20 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจำนวน 4,617,808 คน จากเป้าหมายจำนวน 3,227,600 คน สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมจำนวน 3,260,780 คน

.....

ข้อ 2 ควรศึกษาแนวทางการส่งเสริมให้แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศสามารถเข้าถึงแหล่งเงินมากขึ้น เช่น ศึกษาความเป็นไปได้ในการให้สิทธิของกู้เงินกับธนาคาร การนำเงินจากกองทุนประกันสังคมมาให้แรงงานกู้ยืม เป็นต้น และควรพิจารณาการจัดตั้งสำนักงานแรงงานในต่างประเทศโดยมุ่งเน้นในประเทศที่มีความต้องการแรงงานไทยมาก และอาจยุบเลิก/ยุบรวมสำนักงานที่มีความสำคัญลดลงเพื่อประหยัดงบประมาณ รวมทั้งควรสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และให้ความรู้แก่แรงงานในเรื่องการไปทำงานในต่างประเทศผ่านกลไกผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน

### การดำเนินการ

ปัจจุบันกระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานร่วมกับธนาคารของรัฐสามแห่ง คือ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ในการให้บริการสินเชื่อแก่คนหางานที่ประสงค์ขอกู้เงินกับธนาคาร โดยใช้หลักทรัพย์หรือบุคคลค้ำประกัน ดังนี้

1. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ให้กู้รายละไม่เกิน 150,000 บาท อัตราดอกเบี้ยประเภทลูกค้ารายย่อยชั้นดี (MRR) โดยภายในวงเงินกู้ จำนวน 90,000 บาท รัฐสนับสนุนเงินงบประมาณรายจ่ายชดเชยดอกเบี้ยแทนคนหางานร้อยละ 3 ต่อปี (MRR-3) ซึ่งผู้กู้จ่ายดอกเบี้ย ร้อยละ 5.00 ต่อปี ส่วนวงเงินกู้ที่เกิน 90,000 บาท จ่ายดอกเบี้ยในอัตรา MRR ปัจจุบัน MRR ร้อยละ 8.00 ต่อปี ระยะเวลาผ่อนชำระ 18 เดือน ไม่เกินอายุสัญญาจ้างงาน

2. ธนาคารออมสิน ให้กู้รายละไม่เกิน 150,000 บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ชั้นต่ำประเภทเงินกู้ปกติแบบมีระยะเวลา MLR+1.50 ต่อปี ปัจจุบัน MLR ร้อยละ 7.00 ต่อปี ผู้กู้จ่ายดอกเบี้ย ร้อยละ 8.50 ต่อปี (7.00 + 1.50) ระยะเวลาผ่อนชำระ 18 เดือน ไม่เกินอายุสัญญาจ้างงาน

3. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ให้กู้รายละไม่เกิน 150,000 บาท อัตราดอกเบี้ยปกติตามชั้นของลูกค้าคือ ตั้งแต่ MRR ถึง MRR + 2.25 ปัจจุบัน MRR ร้อยละ 7.00 ต่อปี

### โครงการสินเชื่อเพื่อผู้ประกันตนไปทำงานต่างประเทศ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้มีแหล่งเงินกู้ในระบบ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศกับสถาบันการเงินที่เข้าร่วมโครงการในอัตราดอกเบี้ยผ่อนปรน

ทั้งนี้ คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ 11) ครั้งที่ 12/2556 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556 มีมติให้จัดทำโครงการสินเชื่อเพื่อผู้ประกันตนร่วมกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไขการให้สินเชื่อ ดังนี้

#### 1) วงเงินกู้

สำนักงานประกันสังคมสนับสนุนเงินฝากจำนวน 500 ล้านบาท และให้ผู้ประกันตน กู้รายละไม่เกิน 150,000 บาท

#### 2) คุณสมบัติผู้กู้

- เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33, 39 และ 40 ที่นำส่งเงินสมทบต่อเนื่องอย่างน้อย 6 เดือน และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม ณ วันที่ยื่นขอสินเชื่อ

- ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานประกันสังคมให้กู้เงินตามโครงการนี้

- ต้องได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมายจากกรมการจัดหางาน

- ไม่มีประวัติเสียหายทางการเงิน

#### 3) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้

ร้อยละ 6 ต่อปี คงที่ไม่เกิน 2 ปี โดยสำนักงานประกันสังคมดาวน์เงินฝาก 1 เท่าของวงเงินสินเชื่อ

4) หลักประกันการกู้เงิน

ใช้หลักทรัพย์หรือบุคคลค้ำประกัน

5) ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ต้องได้รับอนุมัติและทำสัญญากู้เงินกับธนาคารภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2556 หรือเมื่อวงเงินโครงการเต็มจำนวน แล้วแต่เงื่อนไขใดถึงก่อน

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการสินเชื่อฯ ดังกล่าว ธนาคารกรุงเทพฯ เสนอนำร่องในการให้สินเชื่อแก่คนหางานที่เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี มีรายละเอียดเกี่ยวกับการชำระหนี้ที่ต้องเจรจาหรือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงความเป็นไปได้ที่ให้นายจ้างต่างประเทศโอนเงินค่าจ้างคนหางานผ่านบัญชีธนาคารในต่างประเทศตามที่ธนาคารกำหนด ซึ่งขณะนี้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานอยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัจจุบันกระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบายในการช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้มีแหล่งเงินกู้ในระบบ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศกับสถาบันการเงินที่เข้าร่วมโครงการในอัตราดอกเบี้ยผ่อนปรนโดยจัดทำ “โครงการสินเชื่อเพื่อผู้ประกันตนไปทำงานต่างประเทศ” ที่ร่วมมือ 3 ฝ่าย ได้แก่ กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม และธนาคารเข้าร่วมโครงการ โดยสำนักงานประกันสังคมจะนำเงินกองทุนประกันสังคมไปฝากไว้กับสถาบันการเงินเพื่ออนุมัติสินเชื่อให้แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ทั้งนี้ ในการจัดทำโครงการดังกล่าว จะสามารถช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีแหล่งเงินทุนสนับสนุน รวมทั้ง เกิดประโยชน์กับทุกภาคส่วน ส่งผลดีต่อการเติบโตของเศรษฐกิจโดยรวม และช่วยลดการพึ่งพาเงินทุนนอกระบบ ป้องกันปัญหาการถูกหลอกลวง ฉ้อโกงและถูกเอาเปรียบซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากต่ำกว่าแหล่งเงินทุนสถาบันอื่น ๆ

มติคณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ 11) ครั้งที่ 12/2556 เมื่อวันที่ 12/2556 เมื่อวันอังคารที่ 9 กรกฎาคม 2556 เห็นชอบการจัดทำโครงการสินเชื่อเพื่อผู้ประกันตนไปทำงานต่างประเทศกับธนาคารกรุงเทพฯ จำกัด (มหาชน) วงเงิน 500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6 ต่อปี ทั้งนี้ อยู่ระหว่างรอผลการหารือระหว่างกรมการจัดหางานและธนาคารกรุงเทพฯ ในเรื่องขั้นตอนดำเนินการให้ลูกจ้างที่ไปทำงานต่างประเทศต้องเปิดบัญชีกับธนาคารเพื่อโอนเงินมาชำระหนี้กับธนาคารกรุงเทพฯ โดยขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาธารณรัฐเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea) แจ้งชื่อธนาคาร ที่ลูกจ้างเปิดบัญชีกับธนาคารต่างประเทศให้กับธนาคารกรุงเทพฯ ทราบ ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับธนาคารฯ ว่าลูกจ้างสามารถชำระหนี้เงินกู้กับธนาคารได้ และให้แจ้งผลการหารือดังกล่าวให้สำนักงานประกันสังคมทราบต่อไป ซึ่งหากได้ข้อยุติตามข้อเสนอของธนาคารฯ จะได้ทำการลงนามใน MOU ร่วมกันต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของการจัดตั้งหรือยุบเลิกสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และตลาดแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง โดยได้ส่งข้อเสนอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาแล้ว และปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.ร.

.....

ข้อ 3 ควรสนับสนุนดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและตามกฎหมาย โดยให้ความรู้ในเรื่องกฎหมาย การเข้าถึงสิทธิที่ควรได้รับ การใช้ประโยชน์จากอาสาสมัครแรงงานในการให้ความรู้ และควรให้ความสำคัญกับการดูแลผู้สูงอายุที่ไม่ได้ทำงาน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรโดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงพัฒนาสังคมฯ เพื่อขยายโอกาสในการทำงานให้กับผู้สูงอายุในต่างจังหวัด

### การดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุภายใต้คณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ โดยอยู่ระหว่างพิจารณา(ร่าง) มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพฯ และหนึ่งในมาตรการฯ ดังกล่าว มีการส่งเสริมการจ้างงานให้แก่แรงงานผู้สูงอายุนอกระบบ (โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงแรงงาน (รง.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (อปท.) และกรมการพัฒนาชุมชน (พช.) เป็นต้น) ใน 3 ด้าน

1. มาตรการส่งเสริมศักยภาพ (เช่น ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการนำทะเบียนคนลี้ยงปัญญาผู้สูงอายุไปใช้ประโยชน์และให้มีการพัฒนาปรับปรุง เป็นต้น)

2. มาตรการส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ ส่งเสริม/สนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อการมีงานทำ (เช่น วิสาหกิจชุมชน OTOP กลุ่มอาชีพ กลุ่มสหกรณ์การเกษตร ฯลฯ) รวมทั้งการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ การเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อการประกอบอาชีพ (เช่น กองทุน ผู้สูงอายุ กองทุนหมู่บ้าน ฯลฯ)

3. มาตรการสนับสนุนช่วยเหลือโดยภาครัฐ ได้แก่ การส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ (เช่น โครงการอาสาสมัครต่างๆ) จัดตั้งศูนย์บริการกลางทุกแห่งให้เป็นศูนย์กลางสำหรับผู้สูงอายุและส่งเสริม สนับสนุนองค์ความรู้ให้อปท. ในการจัดตั้งศูนย์บริการผู้สูงอายุในระดับตำบลเพื่อแนะนำในเรื่องต่างๆ (เช่น การทำงาน สุขภาพ รวมทั้งสวัสดิการจากภาครัฐ) และส่งเสริมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนด้านอื่นๆ (เช่น สถานที่เพื่อการส่งเสริมอาชีพ/ฝึกทักษะการจัดการงานอาชีพผู้สูงอายุโดยท้องถิ่น (เช่น อบจ. อบต. หรือเทศบาล เป็นต้น) นอกจากนี้ การจัดตั้งศูนย์ “พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ” ซึ่งมีหน่วยงาน ได้แก่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย และสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย ร่วมกันพัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุอย่างครบวงจร มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ ให้มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการสำหรับผู้สูงอายุให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพ จิตใจ และสังคม มีการส่งเสริม และการถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ และเป็นศูนย์ข้อมูลผู้สูงอายุในระดับชุมชน เป้าหมาย ผู้สูงอายุในชุมชนและระดับพื้นที่ฯ และสมาชิกในครอบครัว/ผู้ดูแล โดยมีแผนการดำเนินงาน 3 ปี (ปี 2557 – 2559) จำนวน 7,853 แห่ง และในปี 2556 ดำเนินการไปแล้ว 99 แห่ง (นาร่อง)

ในปี พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อสนับสนุนดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามสิทธิและตามกฎหมาย ดังนี้

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานนอกระบบเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน 800 คน
2. โครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน 200 คน
3. ตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมายการดำเนินงาน 2,500 คน
4. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ เป้าหมายการดำเนินงาน 1,500 คน
5. การส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เป้าหมายการดำเนินงาน 500 คน

6. โครงการปลูกความรู้ความปลอดภัยให้แรงงานทั่วไทย ปลอดภัยในเวทีอาเซียน มีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หน่วยงานราชการ เครือข่ายแรงงาน สถานศึกษา และแรงงานทั้งในและนอกระบบจำนวน 1,020 คน ประกอบด้วยโครงการย่อย 4 โครงการ คือ โครงการหน่วยงานราชการต้นแบบ (เป้าหมาย 400 คน) โครงการเครือข่ายแรงงานอาเซียนเพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัย (เป้าหมาย 300 คน) โครงการอาชีวศึกษารุ่นใหม่ สร้างนวัตกรรมเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (เป้าหมาย 50 ทีม/200 คน) และโครงการแรงงานทั่วไทย ปลอดภัยจากการทำงาน (เป้าหมาย 120 คน) สำหรับการดูแลผู้สูงอายุกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำโครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมสูงวัย เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตและการปรับตัวเข้าสู่สังคมสูงวัยได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและคนในครอบครัวที่ สูงอายุได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ในการให้ความรู้เรื่องกฎหมายประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบนั้น รัฐบาลมีนโยบายขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ ซึ่งกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมได้ประชาสัมพันธ์ ธรรมรงค์ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แรงงานนอกระบบประกันตนตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และ ได้รับสิทธิเงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ เป็นค่าจัดการศพกรณีเสียชีวิต และเงินบำเหน็จชราภาพ ณ เดือนกันยายน 2556 ได้ให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบแล้ว รวม 1,509,541 คน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้มอบหมายภารกิจแก่อาสาสมัครแรงงานเป็น ตัวแทนในการชี้แจงให้ความรู้ในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ เนื่องจากมีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ และบางส่วน เป็นแกนนำในหมู่บ้านหรือตำบล ซึ่งก็ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่ง

กระทรวงแรงงาน ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ผู้สูงอายุ พ.ศ. 2556 ในมาตรา 11(3) กำหนดให้ผู้สูงอายุมีสิทธิ ได้รับการคุ้มครอง การส่งเสริมและการสนับสนุนในด้านการประกอบอาชีพและฝึกอาชีพที่เหมาะสม และประกาศ กระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 16 กันยายน 2557 เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพและฝึกอาชีพที่เหมาะสม โดยมีการประชาสัมพันธ์ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (โดย อาสาสมัครแรงงาน /หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่) โดยดำเนินการดังนี้ 1. ประชาสัมพันธ์สิทธิต่างๆ ที่ผู้สูงอายุควรได้รับ 2. บริการให้คำปรึกษาแนะนำ/จังหวัดงานที่ตรง ความต้องการของผู้สูงอายุ และ 3. จัดอบรมทักษะอาชีพหรือฝึกอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ เป็นต้น

.....

ข้อ 4 การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีขั้นตอนยุ่งยาก ส่งผลให้มีปัญหาแรงงานไม่ถูกกฎหมายจำนวนมาก ควรให้ดำเนินการให้สามารถจดทะเบียนได้ในทุกจังหวัด เพื่อให้ได้รับความสะดวกในการตรวจสอบและคุ้มครองในเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยจำแนกประเภทและจำนวนแรงงานต่างด้าวตามลักษณะงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นทิศทางให้กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการพิจารณาแก้ไขปัญหาแรงงาน คนไทยที่ขาดแคลนในแต่ละลักษณะงาน สำหรับปัญหาการเกิดของเด็กต่างด้าวในประเทศไทย ที่อาจเป็นปัญหาทั้งด้านความมั่นคง และสังคม ควรกำหนดมาตรการรองรับอย่างเร่งด่วน

#### การดำเนินการ

การเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลี้ภัยการทำงานอยู่ในประเทศไทย โดยใช้มาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ลี้ภัยการทำงานอยู่ในประเทศไทยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน 1 ปี และไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และใช้มาตรา 5 และมาตรา 8/2 แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 จัดทำทะเบียนประวัติราษฎรคนต่างด้าว รวมทั้งใช้มาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 อนุญาตให้ทำงานชั่วคราวในระหว่างรอการส่งกลับ ซึ่งการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในแต่ละครั้ง จะมีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินการอย่างชัดเจน โดยดำเนินการได้ทุกจังหวัด ภายใต้เงื่อนไขข้อกำหนดของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยทั้งนี้การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวจะพิจารณาถึงความต้องการหรือขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการความมั่นคงของประเทศและต้องไม่แย่งงานคนไทยทำเป็นสำคัญ

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือบุตรของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่จดทะเบียนแล้ว จะได้รับสถานะให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในฐานะผู้ติดตาม ตามระยะเวลาที่พ่อแม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

.....

ข้อ 5 ปัญหาแรงงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีทั้งการขาดแคลนแรงงานและการว่างงาน แม้จะมีโครงการจ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อทำหน้าที่ช่วยพัฒนาท้องถิ่นแล้ว แต่ยังคงดำเนินการจ้างได้ไม่มากนัก ควรมีแนวคิดที่จําแนกแรงงานจากพื้นที่จังหวัดอื่นทำงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้น

### การดำเนินการ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานดำเนินการ ดังนี้

#### **1. ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน**

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานและการว่างงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เห็นด้วยกับแนวคิดที่จะนำแรงงานจากพื้นที่จังหวัดอื่นมาทำงาน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเห็นควรมีทางเลือกอื่นเพื่อเพิ่มการจ้างงานในพื้นที่ ได้แก่

1.1 การเพิ่มการมีส่วนร่วมในตลาดแรงงาน โดยการใช้คนในจังหวัดหรือนอกจังหวัดที่เคยเคยอยู่นอกกำลังแรงงาน หรือยังทำงานไม่เต็มที่ได้ออกมาทำงานมากขึ้น เช่น ผู้สูงอายุ แม่บ้าน นักเรียน นักศึกษา คนพิการ เป็นต้น

1.2 การเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และลดการพึ่งพิงแรงงานอีกทางหนึ่งด้วย

#### **2. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน**

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่และภารกิจในการส่งเสริมการจัดหางานเพื่อให้ประชาชนมีงานทำ เพิ่มโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน ได้เห็นความสำคัญและตระหนักถึงความจําเป็นเร่งด่วนของปัญหาการขาดแคลนแรงงานและการว่างงาน โดยจัดให้มีกิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เป็นการเคลื่อนย้ายแรงงานจากจังหวัดที่มีผู้สมัครงานมากไปยังจังหวัดที่มีตำแหน่งงานมาก ซึ่งอาจจะเป็นการเคลื่อนย้ายระหว่างสำนักงานจัดหางานในส่วนกลางกับส่วนภูมิภาคหรือระหว่างสำนักงานจัดหางานในส่วนภูมิภาคด้วยกัน รวมทั้งมีการเคลื่อนย้ายนายจ้าง/สถานประกอบการให้ไปรับสมัครงานถึงพื้นที่จังหวัด เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการว่างงานของประชาชน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานจะดำเนินการสำรวจความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้วนำมารวบรวมตำแหน่งงานเพื่อนำไปประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ที่มีความประสงค์จะทำงานทุกภูมิภาคเพื่อไปทำงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อไป

จากการประชุมระดมความคิดเห็นกับผู้ประกอบการในภาคใต้ในประเด็นปัญหาเรื่องดังกล่าวสามารถสรุปปัญหาได้ ดังนี้

#### **ปัญหาด้านแรงงาน**

1. คุณสมบัติของแรงงานไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง โดยเฉพาะคุณวุฒิการศึกษา ทักษะเฉพาะด้าน

2. แรงงานมีทางเลือกในการทำงานมากขึ้น เช่น ประกอบอาชีพอิสระ เลือกลงทำงานกับครอบครัว โดยเฉพาะอาชีพภาคเกษตรเศรษฐกิจของภาคใต้ ได้แก่ สวนยางพารา สวนปาล์ม ทำให้จำนวนแรงงานในตลาดแรงงานของภาคใต้ลดลง

3. ปัจจัยในการเลือกงานของแรงงานเพิ่มขึ้น เดิมอาจพิจารณาเพียงค่าจ้างและสวัสดิการเท่านั้น แต่ปัจจุบันปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย ความเป็นอยู่ เงื่อนไขในการเดินทาง ที่พักอาศัย วันหยุด บรรยากาศในที่ทำงาน สิ่งแวดล้อม วิธีทางสังคมขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้เข้ามาเป็นปัจจัยในการพิจารณาเลือกทำงานหรือไม่ทำงานของแรงงานเพิ่มขึ้น

4. แรงงานขาดความอดทน และขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

5. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานบางส่วนไม่สนใจทำงาน/ไม่ต้องการเข้าสู่ตลาดแรงงาน (ผู้ว่างงานที่ไม่มีงานทำ)



### แนวทางการแก้ไขปัญหา

1. เพิ่มทักษะเฉพาะด้านและทักษะที่จำเป็นเพื่อยกระดับคุณภาพแรงงาน
2. ปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการทำงาน

### ปัญหาด้านนายจ้าง/สถานประกอบการ

1. นายจ้าง/สถานประกอบการ จ่ายค่าจ้างและสวัสดิการไม่เหมาะสม ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและภาระงาน
2. จังหวัดฝั่งอันดามันขาดแคลนแรงงานบางฤดูกาลโดยเฉพาะในช่วง high season
3. สถานประกอบการกำหนดคุณสมบัติแรงงานไว้สูง คาดหวังและต้องการแรงงานที่มีความพร้อมในทุก ๆ ด้าน เพื่อใช้ประโยชน์จากต้นทุนเดิมได้โดยไม่จำเป็นต้องต่อยอดด้วยกระบวนการพัฒนา ซึ่งเสียเวลาและเพิ่มต้นทุน ทำให้เลือกสรรบุคลากรเข้าทำงานได้ยากขึ้น
4. ในบางกิจการยังต้องการแรงงานไร้ฝีมือเป็นหลัก เช่น แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด คนสวน พนักงานบริการ พนักงานฝ่ายผลิต ขณะที่แรงงานไทยได้รับการยกระดับฝีมือสูงขึ้นทำให้ขาดแคลนแรงงานในกลุ่มดังกล่าว

### แนวทางการแก้ไขปัญหา

1. เพิ่มค่าจ้าง สวัสดิการ ผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมเพื่อสร้างแรงจูงใจในประเภทงานที่ขาดแคลน
2. ปรับลดคุณสมบัติของตำแหน่งงานที่รับสมัคร ทั้งด้านทักษะและประสบการณ์ โดยใช้กระบวนการพัฒนาและฝึกอบรมขณะทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพแรงงาน
3. เปิดโอกาสการฝึกงานทุกระบบในสถานประกอบการ (ระบบปกติ/ทวิภาคี/สหกิจศึกษา) และใช้ประโยชน์จากบุคลากรขณะฝึกงานให้เต็มศักยภาพ
4. จัดตั้งกองทุนของสถานประกอบการเพื่อให้การช่วยเหลือพนักงาน
5. เชิญชวนนักบริหาร/ผู้มีทักษะสูงร่วมทำงานในพื้นที่โดยจ่ายค่าตอบแทนสูงเป็นแรงจูงใจ
6. รวมกลุ่มผู้ประกอบการเพื่อใช้บริการจ้างเหมาช่วงงานร่วมกัน หรือใช้บริการ outsource ในงานที่ขาดแคลน
7. สร้างระบบทดแทนการขาดแคลนแรงงานด้วยบุคลากรในองค์กรเอง (Talent Management)

ข้อ 6 ควรสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกันตนในการได้รับการคุ้มครองตามสิทธิจากกองทุนประกันสังคม อย่างไรก็ตาม การเพิ่มการรักษาพยาบาลและสิทธิประโยชน์อื่นที่ผู้ประกันตนได้รับในช่วงที่ผ่านมาอาจเป็นภาระต่อกองทุนในอนาคต จึงควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์และผลกระทบที่เกิดขึ้น และควรศึกษาการบูรณาการระบบประกันสังคมทั้ง 3 ระบบ คือ ระบบการรักษาพยาบาลข้าราชการ ระบบประกันสุขภาพ และระบบประกันสังคม ทั้งนี้ การที่นำเงินกองทุนประกันสังคมไปลงทุนซื้อพันธบัตร ต้องมีการบริหารความเสี่ยงและอัตราผลตอบแทนไม่ให้เกิดปัญหาของกองทุน นอกจากนี้ แรงงานนอกระบบ ตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ควรประชาสัมพันธ์ให้ถึงระดับหมู่บ้านเนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่ไม่เข้าใจสิทธิตามมาตราฯนี้ ในส่วนการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนควรเพิ่มช่องทางให้สามารถจ่ายผ่าน ธกส.ได้ เพื่ออำนวยความสะดวกและจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบมากขึ้น

### การดำเนินการ

1. การเพิ่มสิทธิการรักษาพยาบาลและสิทธิประโยชน์อื่นที่ผู้ประกันตนได้รับในช่วงที่ผ่านมาอาจเป็นภาระต่อกองทุนในอนาคต จึงควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงประโยชน์ และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมทั้งของกองทุนประกันสังคม (สิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน) และกองทุนเงินทดแทน (สิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ Social Media Network บทความ และวารสาร ตลอดจนการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้งานประกันสังคม ได้แก่ การเพิ่มสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันสังคมและกองทุน เงินทดแทน เช่น กรณีชราภาพ แรงงานนอกระบบ การปรับเพิ่มสิทธิ 2 กองทุน การลดอัตราเงินสมทบ การลงทุนและการออม เป็นต้น

2. ควรศึกษาการบูรณาการระบบประกันสุขภาพทั้ง 3 ระบบ คือ ระบบการรักษาพยาบาลของข้าราชการ ระบบประกันสุขภาพ และระบบประกันสังคม

#### 1. ความเป็นมา

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายสร้างความเป็นเอกภาพและบูรณาการสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสุขภาพภาครัฐ โดยให้มีการบูรณาการสิทธิประโยชน์และการบริหารจัดการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ประชาชนทุกคนมีสิทธิเข้าถึงบริการสาธารณสุขโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำ

#### 2. สาระสำคัญ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม และกรมบัญชีกลางได้ประชุมหารือและทำความตกลงการดำเนินการบูรณาการสิทธิประโยชน์ตามนโยบายของรัฐบาล

##### 2.1 การบูรณาการเจ็บป่วยฉุกเฉินสามกองทุน

หลักการ : สมาชิกของทั้งสามกองทุนเมื่อเจ็บป่วยฉุกเฉินตามเงื่อนไขที่กำหนดเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลเอกชนที่อยู่นอกระบบ สถานพยาบาลจะต้องให้บริการโดยไม่มีการถามสิทธิและเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งทำหน้าที่เป็นหน่วยจ่ายกลาง (Clearing House) โดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จะเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงานประกันสังคมและกรมบัญชีกลาง ทั้งนี้ สถานพยาบาลไม่มีสิทธิเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากประชาชนผู้รับบริการ

การดำเนินการ : เริ่มดำเนินการพร้อมกัน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

ตารางแสดงผลการดำเนินการในรอบ 1 ปี (1 เมษายน 2555 ถึง 30 เมษายน 2556)

สิทธิการรักษา	จำนวนผู้ใช้บริการ (ราย)	ร้อยละ
สิทธิสวัสดิการข้าราชการ	11,419	50.86
ประกันสังคม	1,462	6.51
บัตรทอง	9,101	40.53
อื่นๆ	471	2.10
<b>รวม</b>	<b>22,453</b>	<b>100</b>

## 2.2 การบูรณาการผู้ป่วยติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ (HIV)

หลักการ : 1) ให้จัดทำมาตรฐานการรักษาร่วมกัน

2) มีระบบสารสนเทศกลางเพื่อให้ผู้ป่วยสามกองทุนไม่ขาดยาเมื่อมีการเปลี่ยนสิทธิ

3) มีระบบบริหารจัดการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

การดำเนินการในส่วนสำนักงานประกันสังคม :

1) ได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ปรับข้อบ่งชี้การให้ยาต้านไวรัสเอดส์รวมถึงการปรับรายการยาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่สามกองทุนกำหนดร่วมกัน โดยประกาศคณะกรรมการการแพทย์มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2556

2) กำหนดให้สถานพยาบาลบันทึกข้อมูลการให้บริการแก่ผู้ประกันตนที่ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ (HIV) ในระบบ NAP Plus (National AIDS Program Plus) ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555

3) อยู่ระหว่างหารือร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในการบูรณาการระบบการจัดการข้อมูลการเบิกจ่ายค่าห้องปฏิบัติการให้เป็นระบบเดียวกัน

## 2.3 การบูรณาการระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย

หลักการ : 1) ปรับเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติสิทธิบำบัดทดแทนไตให้เป็นแนวทางเดียวกัน

2) ให้ทั้งสามกองทุนมีฐานข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีการบำบัดทดแทนไตอยู่ในระบบเดียวกัน โดยให้สำนักงานกลางสารสนเทศบริการสุขภาพ (สทส.) เป็นหน่วยงานกลางในการจัดทำระบบฐานข้อมูล

การดำเนินการในส่วนกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม :

1) ได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ลงวันที่ 11 เมษายน 2556 ปรับเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติสิทธิการบำบัดทดแทนไตตามเงื่อนไขที่สามกองทุนตกลงร่วมกัน โดยใช้แนวทางของสมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย รวมถึงปรับอัตราค่าฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมของผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายก่อนการเป็นผู้ประกันตนมิให้เหลื่อมล้ำกับกองทุนอื่นเพื่อให้ผู้ป่วยไม่ได้รับผลกระทบเมื่อเปลี่ยนสิทธิ (เพิ่มอัตรา

จากเดิมไม่เกิน 1,000 บาท/ครั้งและไม่เกิน 3,000 บาท/สัปดาห์ เป็น ไม่เกิน 1,500 บาท/ครั้งและไม่เกิน 4,500 บาท/สัปดาห์) ซึ่งประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2556

2) ให้สำนักงานกลางสารสนเทศบริการสุขภาพ (สกส.) รวบรวม/รับส่งข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีการบำบัดทดแทนไตแล้วตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2555

3) กระจายอำนาจการอนุมัติสิทธิการบำบัดทดแทนไตไปให้สำนักงานประกันสังคมในส่วนภูมิภาค เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิเร็วขึ้น

#### 2.4 การบูรณาการระบบการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง

**หลักการ :** ให้มีการบูรณาการมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน ตั้งแต่การป้องกัน การรักษาไปจนถึงการดูแลระยะสุดท้ายของชีวิต รวมทั้งบูรณาการระบบการเบิกจ่ายค่าบริการและระบบข้อมูลสารสนเทศ

**การดำเนินการในส่วนสำนักงานประกันสังคม :**

1) คณะกรรมการการแพทย์ได้เห็นชอบให้สำนักงานประกันสังคมสนับสนุนค่ายารักษาโรคมะเร็ง ตามแนวทางการรักษาโรคมะเร็ง (Protocol) ปรับเพิ่ม 7 โรคเป็น 10 โรค (เพิ่มมะเร็งต่อมลูกหมากและท่อน้ำดี มะเร็งกระเพาะปัสสาวะ และมะเร็งต่อมลูกหมาก)

2) การบูรณาการดูแลผู้ป่วยมะเร็งทั้งระบบอยู่ระหว่างการหารือร่วมกัน

#### 2.5 การบูรณาการจัดการธุรกรรมการเบิกจ่ายและระบบข้อมูลบริการสาธารณสุข (National Clearing House)

**หลักการ :** คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2556 เห็นชอบให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการจัดการธุรกรรมการเบิกจ่ายและระบบข้อมูลบริการสาธารณสุข (National Clearing House)

**การดำเนินการในส่วนกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม :**

1) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการจัดการธุรกรรมการเบิกจ่ายและระบบข้อมูลบริการทางการแพทย์ โดยมีรองเลขาธิการ (นางสุพัสรี มีครุฑ) เป็นประธานคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงานดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาแนวทางในการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสามกองทุน ในการจัดให้มีหน่วยงานกลางทำหน้าที่จัดการธุรกรรมการเบิกจ่ายและระบบข้อมูลบริการสาธารณสุข (National Clearing House)

2) ได้ประชุมร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อหารือร่วมกันในเบื้องต้นจำนวน 2 ครั้ง คือวันที่ 28 มีนาคม 2556 และวันที่ 23 มิถุนายน 2556 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการจัดการธุรกรรมการเบิกจ่ายและระบบข้อมูลบริการสาธารณสุข (National Clearing House) ได้ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยจะต้องทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกัน ทั้งนี้ ได้ประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2556 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบจัดทำข้อกำหนด (TOR) ในการดำเนินการร่วมกัน เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

### 3. การที่นำเงินกองทุนประกันสังคมไปลงทุนซื้อพันธบัตร ต้องมีการบริหารความเสี่ยง และอัตราผลตอบแทนไม่ให้กระทบฐานะของกองทุน

ปัจจุบันการลงทุนของกองทุนมีการลงทุนในตราสารหนี้ที่จัดอยู่ในกลุ่มที่มีความมั่นคงสูงถึงร้อยละ 79 ของเงินลงทุนทั้งหมด การลงทุนในพันธบัตรของกองทุนประกันสังคมจะลงทุนผ่าน 2 ช่องทาง คือ

1. การประมูลโดยตรงกับกระทรวงการคลังผ่านระบบของธนาคารแห่งประเทศไทย หรือเรียกว่า การลงทุนในตลาดหลัก มีสัดส่วนร้อยละ 80-85 ของเงินลงทุน

2. การลงทุนผ่านตลาดรองตราสารหนี้ โดยซื้อ/ขาย ผ่านคู่ค้าซึ่งเป็นธนาคารต่าง ๆ ที่เป็นสมาชิกของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย อัตราผลตอบแทนที่เสนอเข้าประมูลแต่ละครั้งจะวิเคราะห์จากภาวะเศรษฐกิจโลกและไทย รวมถึงปัจจัยด้านอัตราเงินเฟ้อและทิศทางดอกเบี้ย อุปสงค์และอุปทานของตราสารในแต่ละช่วงเวลา ลักษณะลงทุนจะเป็นการกระจายตามช่วงอายุพันธบัตรแต่ละรุ่น โดยเน้นลงทุนระยะยาวจนครบกำหนดอายุตราสาร ซึ่งทำให้กองทุนสามารถลดทอนความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและลดความเสี่ยงด้านการนำเม็ดเงินไปลงทุนต่อแบบกระจุกตัวในอนาคต (Interest Rate Risk & Concentration Risk) ส่วนการลงทุนในตราสารหนี้ประเภทอื่น ๆ เช่น หุ้นกู้ จะต้องผ่านการวิเคราะห์ธุรกิจของผู้ออกอย่างละเอียด และจะพิจารณาอันดับเครดิตของผู้ออก โดยจะพิจารณาอันดับเครดิตตั้งแต่ A<sup>-</sup> ขึ้นไป อีกทั้งฝ่ายบริหารความเสี่ยงได้กำหนดวงเงินในการลงทุนของหุ้นกู้แต่ละรุ่นโดยลงทุนสูงสุดได้ไม่เกินร้อยละ 35 ของจำนวนหุ้นกู้ที่ออกแต่ละรุ่น เพื่อเป็นการลดทอนความเสี่ยงในการลงทุนแต่ละครั้ง

#### 4. แร่งงานนอกระบบตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม ควรประชาสัมพันธ์ให้ถึงระดับหมู่บ้าน เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่ไม่เข้าใจสิทธิตามมาตรา

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้รับความร่วมมือประชาสัมพันธ์ประกันสังคม มาตรา 40 จากบุคคลภายนอกซึ่งมีความใกล้ชิดประชาชนในหมู่บ้าน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และอาสาสมัครแรงงาน โดยการชี้แจงทำความเข้าใจไปยังแรงงานนอกระบบในตำบล หมู่บ้าน นอกจากนี้ ได้ประชาสัมพันธ์และออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อรณรงค์สร้างวินัยในการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ เพื่อให้บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) เพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้ประกันตนฯ ชำระเงินสมทบอย่างต่อเนื่องในปี 2556 ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม ได้ดำเนินการไปแล้วจำนวน 4,753 ครั้ง ทั่วประเทศ

#### 5. การจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา 40 ควรเพิ่มช่องทางให้สามารถ จ่ายผ่าน ธกส. ได้เพื่ออำนวยความสะดวกและจงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบมากขึ้น

ขณะนี้ผู้ประกันตนสามารถจ่ายเงินสมทบผ่านธนาคาร โดยการหักบัญชีเงินฝากเป็นรายเดือนจากธนาคารของรัฐ ได้แก่ ธนาคารออมสิน (เริ่มเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2554) และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (เริ่มเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2554) และธนาคารพาณิชย์เอกชน ได้แก่ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) (เริ่มเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2555) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) (เริ่มเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2555) นอกจากนี้ยังได้เปิดช่องทางการรับเงินสมทบผ่านเคาน์เตอร์ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2556 สำหรับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบ นอกจากนี้ยังพิจารณาเพิ่มช่องทางจ่ายเงินสมทบผ่านตู้ ATM ซึ่งรายละเอียดอยู่ระหว่างพิจารณาของธนาคารที่คาดว่าจะเข้าร่วมให้บริการผู้ประกันตน

ข้อ 7 ยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กระทรวงแรงงานควรบูรณาการกับ กระทรวงศึกษาธิการเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และกำหนดแนวทางแก้ไข ปัญหาสถาบันการอาชีวศึกษาที่มีผู้สมัครเรียนลดลง ทำให้เกิดความขาดแคลนแรงงานด้านช่างเทคนิค รวมทั้ง มาตรการจูงใจให้มีการรับนักศึกษาด้านช่างเทคนิคมากขึ้นให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ ยุทธศาสตร์ของประเทศ

#### การดำเนินงาน

1. กรอบการดำเนินงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และยุทธศาสตร์ประเทศที่เกี่ยวข้องกับ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ยุทธศาสตร์ประเทศ
<p><b>เสาหลัก</b> ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม เน้น การบูรณาการด้านการศึกษา สร้างสังคมความรู้ พัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม ส่งเสริม ICT</p> <p><b>ยุทธศาสตร์</b> ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p> <p><b>มุ่งเน้น</b> ทักษะภาษาอังกฤษ</p> <p>ทักษะฝีมือแรงงาน/ผู้ประกอบการ มาตรฐานฝีมือ</p> <p>หลักสูตรการศึกษา</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์</b> ที่ 2 ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p><b>เป้าหมาย</b> ความยากจนลดลง มีการกระจาย รายได้มากขึ้น เพื่อลดช่องว่างระหว่างคนรวยและคนจน</p> <p>❖ <b>กระทรวงศึกษาธิการ</b> แผนงาน การพัฒนา คุณภาพด้านการศึกษา <b>แนวทางดำเนินงาน</b> ปฏิรูป การศึกษา โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิรูปการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของ อุตสาหกรรมและโลก</li> <li>- ยกระดับสถานศึกษา คุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพ ของครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และนำ เทคโนโลยีสารสนเทศมาเสริม</li> </ul> <p>❖ <b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b> แผนงาน แรงงาน <b>แนวทางดำเนินงาน</b> การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพ แรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลิตแรงงานให้มีปริมาณเพียงพอกับความต้องการ</li> <li>- พัฒนาภาษาอาเซียน สำหรับแรงงานวิชาชีพ เพื่อ ตอบความต้องการแรงงานของประเทศในอาเซียน</li> <li>- พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน</li> </ul>

## 2. การดำเนินงานตามกรอบตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

2.1 จัดทำหลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศ ได้แก่ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในประเทศอาเซียน ภาษาจีนกลาง (สาธารณรัฐสิงคโปร์) ภาษาฟิลิปปิน (สาธารณรัฐฟิลิปปินส์) ภาษามาลายูบรูไน (ประเทศบรูไนดารุสซาลาม) ภาษามาลเลย์ (ประเทศมาเลเซีย) ภาษาบาฮาซา อินโดนีเซีย (สาธารณรัฐอินโดนีเซีย) ภาษาลาว (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว) ภาษาพม่า (สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์) ภาษาเขมร (ราชอาณาจักรกัมพูชา) และภาษาเวียดนาม (สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม) ระยะเวลาฝึกหลักสูตรละ 60 ชม. โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดำเนินการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศจำนวน 28,964 คน จากเป้าหมายจำนวน 26,000 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายจำนวน 22,760 คน

2.2 พัฒนาและขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียนเพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรายอุตสาหกรรมให้เป็นที่ยอมรับในประเทศและเชื่อมโยงในอาเซียน พัฒนาผู้ทดสอบ/ผู้ฝึกสอน และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานรายอุตสาหกรรม โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 6,000 คน

## 3. การประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการตามกรอบยุทธศาสตร์

จากกรอบการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงแรงงานตามยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และยุทธศาสตร์ประเทศมีจุดเน้นร่วมกันในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม/ผู้ประกอบการ ดังนั้นจึงควรที่จะต้องใช้ฐานข้อมูลความต้องการแรงงานร่วมกันทั้งสองกระทรวง จึงจะสามารถผลิตกำลังแรงงานที่สอดคล้องเชื่อมโยง และสามารถต่อยอดการพัฒนาทักษะฝีมือได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งในเบื้องต้นกระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้หารือการประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนเพื่อบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือนักเรียน/นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช./ปวส. ให้สามารถบรรจุนงานได้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีสาระสำคัญของความร่วมมือเช่น สำรวจความต้องการของตลาดแรงงานจากสถานประกอบกิจการทั่วประเทศทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จัดระบบแนะแนวอาชีพ/แนะแนวอาชีวนักเรียน นักศึกษา ปวช./ปวส. ปีสุดท้าย สำรวจความประสงค์จะทำงานของนักเรียน นักศึกษาปีสุดท้าย นัดพบแรงงาน กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้งานทำนำมาวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาทักษะฝีมือ ทำ gap analysis ระหว่างคุณสมบัติของนักเรียน นักศึกษากับความต้องการของสถานประกอบกิจการ จัดทำหลักสูตรและดำเนินการฝึกอบรม/กำหนดสาขาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และดำเนินการบรรจุนงาน โดยจะเร่งจัดทำความตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกระทรวงแรงงาน กับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่อไป

## ภาคผนวก 9

ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ของวุฒิสภา  
เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

ข้อ 1 ควรมีการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบสารสนเทศ และการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายหรือกฎระเบียบของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี เนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านจะเข้ามาสู่ประเทศไทยเป็นจำนวนมาก ดังนั้นกระทรวงแรงงานควรป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องจากกฎหมายแรงงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและอบรมบุคลากรของกระทรวงให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติ รวมทั้งสามารถถ่ายทอดให้กับผู้ใช้บริการของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### การดำเนินการ

จากการที่อาเซียนได้กำหนดให้ปี 2558 เป็นปีที่เข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ซึ่งจะมีผลให้มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และแรงงานฝีมืออย่างเสรี กระทรวงแรงงาน ได้มีการเตรียมการรองรับการเข้าสู่ AEC ดังนี้

#### **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**

1. การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. การศึกษาวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ
3. การเตรียมการวิเคราะห์ผลกระทบของการเป็นประชาคมอาเซียนที่มีต่อระบบประกันสังคม
4. ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ รวมทั้งจัดทำแผ่นพับภาษาอาเซียน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ประกันตนต่างชาติทราบและเข้าใจสิทธิประโยชน์จากระบบประกันสังคม โดยมีทั้งหมด 5 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ (ภาษาทางการอาเซียน) ภาษาพม่า ภาษาเขมร และภาษาลาว
5. จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องที่อาจได้รับผลกระทบจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีการเตรียมแนวทางรองรับผลกระทบและการปรับตัวที่เหมาะสม

#### **ด้านโครงสร้างองค์กร**

ได้จัดตั้งหน่วยขึ้นมาเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนใน 2 ส่วน ดังนี้

1. จัดตั้งกลุ่มงานความร่วมมือทวิและพหุภาคีด้านการประกันสังคม เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านประกันสังคมระหว่างประเทศในระดับต่าง ๆ รวมถึงรองรับเตรียมการรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนโดยเฉพาะ
2. แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ทำหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมสำนักงานประกันสังคมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รวมทั้งนำเสนอแนวทางการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2555 ได้ประชุมไปแล้ว 3 ครั้ง

#### **ด้านกฎหมาย**

ได้แก้ไขกฎหมายและดำเนินการตามกฎหมายเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ดังนี้



1. แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 77 ทวิ เพื่อให้ผู้ประกันตนที่ไม่มีสัญชาติไทยเมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงและไม่ประสงค์ที่จะอยู่ในประเทศไทยให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง เพื่อให้เกิดความสะดวกในการเข้าถึงบริการประกันสังคม และป้องกันการถูกมองว่าไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกันตนซึ่งมิใช่สัญชาติไทย โดยเฉพาะเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแล้วก็มีแนวโน้มที่มีผู้ประกันตนที่มิใช่สัญชาติไทยมากขึ้น นอกจากนี้ ได้มีแนวคิดเตรียมความพร้อมในการประกันสังคมภาคสมัครใจ โดยการทบทวนหลักการของกฎหมายเพื่อรองรับรูปแบบการเข้ามาของแรงงาน รูปแบบวิธีการจ้างงานแบบใหม่ ๆ ต้องรองรับการเปลี่ยนแปลงของโรคร้ายและสภาพความเจ็บป่วย รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับและแผนการสร้างสมดุลของระบบกองทุนที่ยั่งยืน

2. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เช่น การให้ความคุ้มครองและเป็นหลักประกันแก่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยทุกสัญชาติโดยเท่าเทียมกัน ในการขึ้นทะเบียนประกันสังคม ให้นายจ้างมีหน้าที่แจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวภายใน 30 วัน โดยใช้เอกสารประกอบการขึ้นทะเบียน คือ ใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) และหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารแสดงตัว (แทนหนังสือเดินทาง) ในกรณีที่ลูกจ้างเป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา แต่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว ให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้ โดยใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงานแทนใบอนุญาตทำงานฉบับจริงที่กรมการจัดหางานออกให้ (กรณีออกใบอนุญาตทำงานไม่ทันภายใน 30 วัน) เพื่อให้การดำเนินการเข้าสู่ระบบประกันสังคมของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวเป็นไปอย่างรวดเร็ว ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ เมื่อแรงงานกลุ่มดังกล่าวขึ้นทะเบียนประกันสังคมแล้ว ย่อมได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเช่นเดียวกับแรงงานสัญชาติไทย ส่วนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ไม่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และไม่มีเอกสารแสดงสถานะบุคคลตามที่กำหนด จะเข้าระบบประกันสังคมไม่ได้ หากลูกจ้างประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พนักงานเจ้าหน้าที่จะสอบสวนและออกคำสั่งให้นายจ้างของแรงงานต่างด้าวนั้นจ่ายเงินทดแทนให้ลูกจ้างโดยตรง (พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 50)

3. ดำเนินการให้การคุ้มครองแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยกำหนดนโยบายในการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานไทยหรือแรงงานต่างด้าวจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน และมีการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานเพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานย้ายถิ่นได้ทราบถึงสิทธิและเข้าถึงบริการด้านกฎหมาย จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์เผยแพร่เพื่อสร้างความตระหนักรู้และกระตุ้นเตือนกลุ่มเสี่ยงเป็นภาษาอังกฤษ พม่า ลาว กัมพูชา นอกจากนี้ได้ดำเนินการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) ประจำสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวจำนวนมาก มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว เป็นต้น

4. การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย หรือกฎระเบียบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีนั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยกองนิติการมีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาและยกร่างกฎหมาย ให้คำปรึกษา และงานคดีต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจของกรมฯ รวมทั้งรับผิดชอบในกฎหมายหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำนวน 5 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และได้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัยโดยให้สอดคล้องกับหลักการพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. .... ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. .... เป็นต้น ทั้งนี้ กฎหมายได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

## ด้านนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์

1. ได้บรรจุโครงการ/กิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2556 – 2558) ได้แก่ การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพทั้งด้านการแพทย์และการฝึกอบรม โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างชาติ โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษแก่บุคลากรที่ให้บริการงานประกันสังคม เป็นต้น ตลอดจนดำเนินงานโครงการรองรับ เช่น โครงการจัดประชุมระดมสมองเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม เตรียมระบบประกันสังคมรองรับประชาคมอาเซียน โครงการจัดเสวนาเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน เป็นต้น

2. จัดทำโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อเตรียมการรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปี พ.ศ. 2558 ครอบคลุมงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายหลักคือ นายจ้าง ลูกจ้าง ซึ่งเป็นเครือข่ายแรงงาน สถาบันการศึกษาและนักศึกษาที่จะจบการศึกษาและพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

3. จัดทำคู่มือแนวทางการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แก่สถานประกอบกิจการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล อันเป็นพื้นฐานที่นำไปใช้ทั่วไปเพื่อให้เกิดบรรทัดฐานการปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบต่อแรงงานของภาคธุรกิจ

.....

ข้อ 2 ควรมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ที่เป็นปัญหาต่อเนื่องมาจากปัญหาแรงงานต่างด้าว โดยให้แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและมีการให้ความรู้ความเข้าใจข้อมูล ข้อปฏิบัติ เพื่อคุ้มครองดูแลแรงงานในกลุ่มเสี่ยงที่จะถูกละเมิดสิทธิแรงงานให้แรงงานมีช่องทางเข้าถึงบริการของเจ้าหน้าที่และเข้าถึงกลไกความช่วยเหลือได้มากขึ้นและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

### การดำเนินการ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีแรงดึงดูดแรงงานต่างด้าวจากประเทศที่มีพรมแดนติดต่อ ต้องการเข้ามาทำงาน เพราะปัจจัยทางเศรษฐกิจเรื่องค่าจ้างและความยากจนของประเทศตนเอง ประกอบกับเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานระดับไร้ฝีมือ หรืองานบางอย่างคนไทยไม่ทำ เช่น งานในเรือประมงทะเล นายจ้างจึงหันไปจ้างแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะจากลาว พม่า กัมพูชา และมีแนวโน้มมากขึ้น จึงเกิดกระบวนการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาเพื่อตอบสนองความต้องการ ซึ่งมีทั้งที่เข้ามาอย่างถูกต้องและไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ปัญหาที่ตามมาคือ ทำให้ประเทศไทยถูกจับตามองว่ามีการค้ำมนุษย์ โดยมีรายงานว่าลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวทำงานในเรือประมงทะเลมีความเสี่ยงเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ กระทรวงแรงงานได้มีการกำหนดมาตรการต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่อง และในปี พ.ศ. 2557 ก็ยังคงดำเนินการต่อภายใต้โครงการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยมีมาตรการ/กิจกรรม ดังนี้

#### **1. ด้านนโยบาย (Policy) กำหนดนโยบายเร่งด่วนให้ดำเนินการ ดังนี้**

1.1 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการต่างๆ โดยได้มีการบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายทหารในการปราบปรามจับกุม

1.2 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี ให้ดำเนินคดีทันที

1.3 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการมิให้มีการกระทำที่เข้าข่ายแรงงานขูดหิน (Debt Bondage) หรือแรงงานบังคับ (Forced Labour) เช่น การหักค่าจ้างไม่ถูกต้อง การเก็บรักษาหนังสือเดินทางของแรงงานต่างด้าว กรณีที่พนักงานตรวจแรงงานตรวจพบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานและมีการบังคับใช้แรงงาน ให้ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดดำเนินคดีอาญาและเรียกทรัพย์สินประโยชน์ที่ผู้เสียหายพึงได้รับตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### **2. ด้านการป้องกัน (Prevention)**

2.1 จัดทำกิจกรรมในการพัฒนากลไกการตรวจแรงงาน ได้แก่ จัดอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงาน จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแนวปฏิบัติการตรวจแรงงานประมง จัดทำหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมพนักงานตรวจแรงงานเพื่อตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง ปรับปรุงแบบตรวจแรงงานเพื่อป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการใช้แรงงานบังคับ และพัฒนากฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

2.2 จัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริม ได้แก่ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อกับหน่วยงานราชการ ตรวจคุ้มครองแรงงานประมงทะเลบนฝั่ง/หรือในเรือประมงทะเล จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการประมงทะเล ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในกิจการแปรรูปเบื้องต้น อุตสาหกรรมแปรรูปกุ้ง และอาหารทะเลและผู้ประกอบการประมงทะเล

2.3 ประชาสัมพันธ์ แนะนำ และชี้แจงให้นายจ้าง/สถานประกอบการทราบถึงข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องกฎหมาย และโทษของการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

2.4 จัดประชุมประชาชน และผู้นำชุมชนตามโครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตเพื่อสร้างเครือข่ายด้านการข่าวในการแจ้งเบาะแสการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

3. **ด้านการดำเนินคดี (Prosecution)** ดำเนินการลงโทษนายจ้างที่ทำความผิดตามกฎหมายแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่เป็นกลุ่มเสี่ยงตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

4. **ด้านการคุ้มครองช่วยเหลือ (Protection)** ดำเนินการให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่เป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และประสานงานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์เพื่อให้ความช่วยเหลือ

5. **ด้านการให้ความร่วมมือ (Partnership)**

5.1 จัดทำโครงการบูรณาการตรวจสอบสภาพการจ้างและการทำงานกิจการประมงทะเลในเรือประมงทะเล เป็นการผนึกกำลังกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการค้ามนุษย์ในการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล

5.2 ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงใน 7 จังหวัดน่านร่อง ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตรัง ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

5.3 ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะทางกฎหมายให้แก่แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ คือ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา จำนวน 12 ศูนย์

5.4 ให้บริการข้อมูลออนไลน์ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th) และ ระบบสายด่วน 1694 เพื่อเป็นช่องทางให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้เข้าถึงข้อมูลและกลไกการร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือ

.....

ข้อ 3 ควรปรับปรุงและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอยื่นเอกสารของแรงงานต่างด้าวให้ง่ายและเกิดความสะดวกมากยิ่งขึ้น เนื่องจากเอกสารมีเป็นจำนวนมากและยากแก่การทำความเข้าใจ และกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวโดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและความมั่นคงภายในประเทศด้วย ทั้งนี้ ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเกิดความเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลด้วยความสะดวกและรวดเร็วรวมทั้งควรบูรณาการการดำเนินงานเป็นศูนย์บริการแบบครบวงจร (One stop Service) เพื่อความสะดวกของผู้ขอรับบริการ

### การดำเนินการ

การพิจารณาอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวประกอบด้วย

1. กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ซึ่งกลุ่มนี้การเข้ามาทำงานจะต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551 พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน และอื่น ๆ ทั้งนี้การเข้ามาทำงานต้องไม่เป็นงาน ในอาชีพ และวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด การพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย จะพิจารณาอนุญาตตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2552 โดยพิจารณาให้ตามความจำเป็น และเหมาะสม โดยคำนึงถึงความมั่นคง โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

อนึ่ง สำหรับกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่เข้ามาทำงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ได้มีการบูรณาการดำเนินงานในลักษณะของศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน (One Stop Service) ซึ่งตั้งอยู่ ณ อาคารจัตุรัสจามจุรี สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 3 ชั่วโมง

2. กลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ การอนุญาตให้คนต่างด้าวกลุ่มนี้ทำงานได้โดยการออกประกาศผ่อนผันการให้อยู่ในราชอาณาจักรภายในระยะเวลาตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดและในช่วงระยะเวลาดังกล่าวแรงงานต่างด้าวสามารถยื่นขอใบอนุญาตทำงานได้ 2 ตำแหน่ง คืองานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน ปัจจุบันได้มีการจัดระบบแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้ใน 3 ลักษณะ คือ

2.1 การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย โดยมติคณะรัฐมนตรีเปิดโอกาสให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวจดทะเบียนผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับและทำงานได้

2.2 การพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่อยู่ระบบผ่อนผันให้เป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย โดยให้ประเทศต้นทางพิสูจน์สัญชาติและรับรองสถานะ

2.3 การนำแรงงานต่างด้าวรายใหม่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)

และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบขั้นตอนการดำเนินการขอใบอนุญาตทำงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขอรับใบอนุญาตทำงานผ่านทาง WP.DOE.GO.TH อีกช่องทางหนึ่ง

ข้อ 4 กรมการจัดหางานควรมีการวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เช่น กระทรวงศึกษาธิการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และประสานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยภาครัฐและภาคเอกชนร่วมมือกันจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน และควรมีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานในช่องทางที่สามารถสืบค้นได้ง่ายและสะดวกในการติดตามข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน องค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง

#### การดำเนินการ

การวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานในช่องทางที่สามารถสืบค้นได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ดำเนินการ ดังนี้

1) กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการร่วมกันผ่านกลไก คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้ตรงตามทิศทางของตลาดแรงงาน

2) การจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยจัดส่งทะเบียนกำลังแรงงานของนักเรียน นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา พ.ศ. 2556 และประสงค์ฝึกอาชีพให้แก่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดฝึกอาชีพให้กับผู้ประสงค์จะฝึกอาชีพ และเป็นการเพิ่มโอกาสในการหางานทำ และเพิ่มทักษะฝีมือแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

3) การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้กับผู้ใช้แรงงาน ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลทั้งรูปเล่มและในระบบอินเทอร์เน็ตโดยผ่านทางเว็บไซต์ [www.lmi.doe.go.th](http://www.lmi.doe.go.th) รวมทั้งให้บริการข่าวสารตำแหน่งงานว่าง ข้อมูลผู้สมัครงาน ข้อมูลนักเรียน นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาและประสงค์จะทำงาน ข้อมูลทหารปลดประจำการที่ประสงค์จะทำงาน ผ่านทางเว็บไซต์ “ตลาดงานกรมจัด” โดยมีการปรับปรุงฐานข้อมูลต่าง ๆ เป็นประจำเพื่อเสนอข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นช่องทางให้นายจ้างและผู้สมัครงานสามารถสืบค้นข้อมูลได้ตลอด 24 ชั่วโมงโดยไม่มีค่าใช้จ่าย อีกทั้งยังสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ วิจัยตลาดแรงงาน และวางแผนด้านกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

.....

ข้อ 5 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้านการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ทั้งภาษาอังกฤษและภาษาในภูมิภาคอาเซียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตลอดจนการพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียนและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี โดยมีกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีมาตรฐาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศในกลุ่มอาเซียน เนื่องจากในปี พ.ศ. 2558 ประเทศไทยจะเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ การที่แรงงานไทยสามารถพูดและเข้าใจภาษาอังกฤษและภาษาของประเทศในกลุ่มอาเซียนได้จะทำให้สามารถเข้าไปประกอบอาชีพในประเทศอื่นๆ ของกลุ่มอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### การดำเนินงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังนี้

1. การฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ โดยดำเนินโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และดำเนินโครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น ภาษาของประเทศที่แรงงานจะเดินทางไปทำงาน และภาษาถิ่นของประเทศอาเซียน เพื่อให้แรงงานมีทักษะในการสื่อสารในการทำงานและการสื่อสารในชีวิตประจำวัน สามารถแข่งขันกับแรงงานจากประเทศในอาเซียน รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดำเนินการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศจำนวน 28,964 คน จากเป้าหมายจำนวน 26,000 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายจำนวน 22,760 คน

2. การยกระดับฝีมือรองรับความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียน และรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี โดย

2.1 จัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ปี 2558 ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่งทั่วประเทศ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง ลำพูน และพระนครศรีอยุธยา เพื่อดำเนินการฝึกอาชีพในสาขารองรับเทคโนโลยีขั้นสูงให้แรงงานสามารถปฏิบัติงานได้กับเครื่องจักรในกระบวนการผลิตแบบอัตโนมัติควบคุมการทำงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ เสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สาขาในการฝึก เช่น ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ช่างควบคุมเครื่องตัดโลหะด้วยเส้นลวด เมคาทรอนิกส์ มาตรฐานวิชาการเขียนแบบระดับสูง PLC การสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ 2 มิติ การควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้าด้วยอินเวอร์เตอร์ เป็นต้น ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ฝึกยกระดับในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูงจำนวน 3,340 คน จากเป้าหมาย 3,000 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายจำนวน 5,100 คน

2.2 การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ปี พ.ศ. 2556 – 2563 เพื่อให้การพัฒนาแรงงานมีสมรรถนะตามมาตรฐาน รองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมกับนานาประเทศ โดยจะพัฒนาหลักสูตรด้านยานยนต์ และชิ้นส่วน พัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้เป็นผู้ชำนาญงานและเชี่ยวชาญโดยระบบรับรองความสามารถพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยนต์ให้สอดคล้องกับความต้องการของ นายจ้างและตลาดแรงงาน ให้มีการรับรองมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ พัฒนาหน่วยงานระดับชาติขึ้นมารองรับระบบ สมรรถนะอาชีพ (National Qualification Framework : NQF) ในการนี้คณะรัฐมนตรีได้รับทราบแผนยุทธศาสตร์ฯ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 อยู่ระหว่างการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ

2.3. การขับเคลื่อนความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานใน 32 ตำแหน่งงาน สาขาการท่องเที่ยว ภายใต้ข้อตกลงอาเซียน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนกรอบความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานไทยใน 32 ตำแหน่งงาน ได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสมาคมโรงแรมไทยจัดทำแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน การกำหนดพื้นที่ และเป้าหมายการพัฒนากำลังแรงงานไทยใน 32 ตำแหน่งงาน สาขาการท่องเที่ยว ตามความต้องการของโรงแรมและสถานประกอบการด้านที่พัก แบ่งออกเป็น 3 ดาว ถึง 5 ดาว เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้ในการพัฒนาแรงงานไทย โดยเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2556 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประชุมคัดเลือกอุตสาหกรรมสำคัญเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สำนักงานงบประมาณ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย สมาคมอุตสาหกรรมฯ สมาคมการค้าฯ เป็นต้น โดยจะมุ่งเน้นการกำหนดเป้าหมายและจัดทำแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานสาขาท่องเที่ยวและบริการให้ตอบสนองต่อเป้าหมายของรัฐบาลในเรื่องการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว 2 ล้านล้านบาท และความต้องการพัฒนาแรงงานในเชิงพื้นที่ควบคู่กันไป

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีมาตรฐาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประเทศในกลุ่มอาเซียน ผ่านโครงการขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรายอุตสาหกรรมให้เป็นที่ยอมรับในประเทศและเชื่อมโยงในอาเซียน พัฒนาผู้ทดสอบ/ผู้ฝึกสอน และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานรายอุตสาหกรรมโดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีเป้าหมายรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 6,000 คน

.....



ข้อ 6 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรมีนโยบายหรือมาตรการในการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานไทยมีสมรรถนะ ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ พนักงานขับรถบรรทุก รถสิบล้อ เนื่องจากปัจจุบันปัญหาการขาดแคลนพนักงานขับรถมีเป็นจำนวนมาก ประกอบกับฝีมือแรงงานที่มีอยู่ไม่ได้มาตรฐานรวมถึงในภาคระบบการขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ มีความต้องการพนักงานขับรถต่างๆ ที่มีฝีมือและมีคุณภาพมาตรฐานเพื่อความปลอดภัยในการขนส่งสินค้าและบริการต่างๆ ให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้รถใช้ถนนให้มากยิ่งขึ้น

#### การดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์จำนวน 3.6 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 1,000 คน ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้จำนวน 2,351 คน ในสาขาอาชีพ เช่น รถบรรทุก พนักงานขับรถบรรทุก ซ่อมบำรุงรถบรรทุก เทคนิคการติดตั้งอุปกรณ์ระบบฉีดก๊าซสำหรับเครื่องยนต์แก๊สโซลีน การบำรุงรักษาและการขับรถยกด้วยความปลอดภัย การพัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถบรรทุกรถลากจูง เทคนิคการติดตั้งอุปกรณ์ก๊าซเชื้อเพลิง CNG สำหรับเครื่องยนต์ดีเซล เทคนิคการขับรถปลอดภัยเชิงป้องกันอุบัติเหตุ การขับรถไฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยวพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า เป็นต้น และได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์จำนวน 7,769 คน ตามความต้องการของพื้นที่ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณสำหรับดำเนินการยกระดับฝีมือแรงงานด้านโลจิสติกส์ อย่างไรก็ตาม กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานในส่วนอื่นเพื่อรองรับการพัฒนาด้านโลจิสติกส์ตามความเหมาะสมต่อไป

.....

ข้อ 7 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม และบริษัทต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบจากกรณีการปรับอัตราค่าจ้างเป็นวันละ 300 บาท เพื่อให้ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวสามารถประกอบธุรกิจต่อไปและได้รับผลกระทบน้อยที่สุด

### การดำเนินการ

ตามที่ได้มีประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาททั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์ และเตรียมการป้องกันปัญหา โดยมอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ทุกพื้นที่ ดำเนินการเฝ้าระวังสถานประกอบการในลักษณะของการเตือนภัย เพื่อจะได้เข้าไปช่วยเหลือนายจ้างลูกจ้างได้อย่างทันท่วงที โดยถือเป็นมาตรการที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน พร้อมทั้งประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมให้ความช่วยเหลือ ดังนี้

#### 1. มาตรการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง

1.1 การดำเนินการเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์ รมณรงค์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำแก่นายจ้าง ผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ลูกจ้าง เพื่อให้สามารถปรับทัศนคติและสร้างจิตสำนึกในการทำงานที่มีวินัย รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ขยันขันแข็ง และซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

1.2 การปฏิบัติการด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างเข้มข้น ในการติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง การเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง และแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงทีโดยเน้นการแก้ไขปัญหาในพื้นที่

1.3 เฝ้าระวังสถานการณ์ สำรวจและติดตามผลกระทบต่อสถานประกอบการและลูกจ้างอย่างต่อเนื่องและรายงานเหตุการณ์ทุกระยะ พร้อมทั้งประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมให้ความช่วยเหลือ หากพบสถานประกอบการประสบปัญหาที่มีแนวโน้มการเลิกจ้างโดยสังเกตข้อบ่งชี้ต่าง ๆ เช่น การติดค้างการจ่ายค่าจ้าง หรือการปิดกิจการชั่วคราว หรือการลดกะหรือการลดวันทำงาน หน่วยปฏิบัติจะดำเนินการให้คำแนะนำให้นายจ้างนำมาตราการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างมาใช้

2. การแก้ไขปัญหาการเลิกจ้าง หากพบสถานประกอบการประสบปัญหาที่มีแนวโน้มการเลิกจ้าง โดยมีข้อบ่งชี้ต่าง ๆ เช่น การติดค้างการจ่ายค่าจ้าง หรือการปิดกิจการชั่วคราว หรือการลดกะหรือการลดวันทำงาน จะติดตามสถานการณ์ของสถานประกอบการนั้นอย่างใกล้ชิด ให้ความรู้เรื่องสิทธิภายหลังการเลิกจ้างแก่นายจ้าง ลูกจ้างทราบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทั้งสองฝ่ายหาทางแก้ไขปัญหาาร่วมกันโดยหลักสุจริตใจ และแนะนำให้นายจ้างนำมาตราการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างมาใช้ดังนี้

2.1 มาตรการในการลดค่าใช้จ่ายทางด้านบริหาร โดยความร่วมมือของลูกจ้าง เช่น การประหยัดพลังงาน ลดต้นทุนต่าง ๆ ปรับปรุงวิธีการบริหารงานบุคคลและการบริหารการผลิตให้สอดคล้องกัน โดยชี้แจงให้ลูกจ้างทราบถึงปัญหาและความจำเป็น รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากฝ่ายลูกจ้าง

2.2 มาตรการในการลดค่าใช้จ่ายทางด้านแรงงาน เริ่มจากนำมาตราการที่มีผลกระทบต่อลูกจ้างน้อยที่สุดไปใช้ก่อน เช่น ยกเลิกทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด ให้ลูกจ้างใช้วันลาหยุดพักผ่อนประจำปีตามสิทธิ ลดชั่วโมงการทำงานโดยจ่ายค่าจ้างตามปกติ ลดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกจ้างน้อยที่สุด โดยชี้แจงทำความเข้าใจให้ลูกจ้างทราบถึงเหตุผลความจำเป็น

2.3 มาตรการในการลดจำนวนลูกจ้าง หากการนำมาตราการในการลดค่าใช้จ่ายไปใช้แล้วยังคงประสบปัญหา อาจโยกย้ายหน้าที่ลูกจ้างจากหน่วยงานที่มีคนมากไปหน่วยงานที่ต้องการลูกจ้างเพิ่ม หากจำเป็นต้องลดจำนวนลูกจ้างให้พิจารณาเลิกจ้างลูกจ้างโดยสมัครใจ เช่น โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด การสมัครใจลาออกโดยจ่ายเงินช่วยเหลือ หากยังจำเป็นต้องลดจำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นควรพิจารณาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ

เช่น เลิกจ้างลูกจ้างที่เข้าทำงานหลังสุดก่อน หรือลูกจ้างที่มีความประพฤติที่เป็นผลเสียจากการทำงานออกก่อน โดยดำเนินการร่วมกับผู้แทนลูกจ้างในการกำหนดหลักเกณฑ์และการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนต่าง ๆ ในการเลิกจ้าง

3. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ให้กับข้าราชการ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

3.1 จัดกิจกรรมในการอบรมส่งเสริมให้ความรู้เรื่องแรงงานสัมพันธ์ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการขนาดกลาง ขนาดเล็ก และSMEs โดยมีเป้าหมายทั่วประเทศ จำนวน 107 รุ่น / 4,300 คน โดยเน้นกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบการ เสนอแนะแนวทางการสร้างความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกัน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลง

3.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม และติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ มีเป้าหมายทั่วประเทศจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 90,200 คน เป็นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนภูมิภาคในการเข้าไปตรวจเยี่ยมเพื่อรณรงค์ ส่งเสริม ให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ มีเป้าหมายประสงค์เพื่อให้นายจ้างเพิ่มรายได้ ค่าจ้าง หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้าง โดยให้เห็นถึงความสำคัญและคุณค่าของการมีรายได้ที่เพียงพอกับค่าครองชีพ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกัน การส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น

3.3 ส่งเสริมความรู้ด้านสวัสดิการแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมาย กำหนดว่าควรมีการปรึกษาหารือร่วมกันแบบระบบทวิภาคี และควรจัดสวัสดิการที่มาจากความต้องการของลูกจ้าง ตลอดจนส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการที่สามารถนำค่าใช้จ่ายที่จ่ายเป็นสวัสดิการแก่ลูกจ้างมาหักเป็นรายจ่ายเพื่อคำนวณภาษีได้ รวมทั้งจัดสวัสดิการซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำไปรวมคำนวณภาษีเงินได้ของลูกจ้าง ซึ่งจะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้างจากนโยบายการปรับค่าแรง 300 บาท ได้อีกทางหนึ่งแล้วยังเป็น การช่วยเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

.....

ข้อ 8 สำนักงานประกันสังคมควรพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์การประกันสังคมสำหรับแรงงาน ต่างด้าว โดยควรสร้างระบบใหม่แยกต่างหากจากระบบประกันสังคมไม่ควรรนาระบบประกันสังคมของประชาชนไทยเข้าไป เกี่ยวข้องด้วย อันเป็นการให้ความคุ้มครองระบบประกันสังคมที่เหมาะสมสำหรับแรงงานต่างชาติ

### การดำเนินการ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการให้ความคุ้มครองในระบบประกันสังคมที่เหมาะสมต่อแรงงานต่างชาติ โดยมีคณะทำงานประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง และ ภูมิภาคของสำนักงานประกันสังคม และผู้แทนจาก NGO เพื่อศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับรูปแบบหรือแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการในการให้ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน ที่เหมาะสมสำหรับแรงงานต่างชาติในประเทศไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558 ด้วย พร้อมทั้ง เสนอแนะผลการศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบระบบประกันสังคมที่เหมาะสมของแรงงานต่างชาติ

### ความคืบหน้าในการดำเนินงานของคณะทำงานฯ

คณะทำงานฯ ได้ประชุมแล้ว 3 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2556 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2556 สาระสำคัญ ดังนี้

1. คณะทำงานฯ มีความเห็นและข้อเสนอให้พิจารณาปรับแก้ไขกฎหมายประกันสังคม โดยเพิ่มเติม บทบัญญัติกำหนดให้ออกเป็นพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อกำหนดรูปแบบหรือแนวทางการดำเนินงานในการให้ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมที่เหมาะสม สำหรับ แรงงานต่างด้าวที่มาทำงานในประเทศไทย ซึ่งในประเด็นนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการหารือในเบื้องต้น ร่วมกันระหว่างที่ปรึกษากรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สภาผู้แทนราษฎร ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานประกันสังคม เห็นควรให้ คณะกรรมการฯ พิจารณาในมาตรา 33/1 ตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ฉบับนายเรวัต อารีรอบ กับคณะ ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นว่ายังไม่ควรปรับปรุงกฎหมายตามข้อเสนอ ดังกล่าว โดยขอให้สำนักงานประกันสังคมนำข้อสังเกตไปทำการศึกษารูปแบบการประกันสังคมสำหรับแรงงานต่าง ด้าวในประเทศไทย เพื่อนำมาปรับปรุงกฎหมายในอนาคตต่อไป

2. คณะทำงานฯ ได้รวบรวมข้อมูลและปัญหาอุปสรรคของการให้ความคุ้มครองประกันสังคม ต่อแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน พร้อมทั้งนำเสนอรูปแบบการให้ความคุ้มครองประกันสังคมที่เหมาะสมต่อแรงงาน ต่างด้าว โดยแบ่งประเด็นพิจารณาเป็น 3 ประเด็น คือ สิทธิประโยชน์ หน่วยงานที่รับผิดชอบและการจ่ายเงินสมทบ ซึ่งขณะนี้ คณะทำงานฯ อยู่ระหว่างการศึกษาผลกระทบเชิงบวกและผลกระทบเชิงลบของรูปแบบการให้ความ คุ้มครองประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าว โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน และ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานร่วมหารือแนวทางการให้ความคุ้มครองดังกล่าว

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ มีความเห็นให้รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการขออนุญาตทำงานของแรงงาน ต่างด้าว และต้นทุนค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงาน ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น สำนักงานตรวจคนเข้า เมือง กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวง สาธารณสุข พร้อมทั้งให้นำเสนอผลการพิจารณาในเวทีการประชุมหรือสัมมนาของหน่วยงานภายนอก เพื่อรวบรวม ความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างข้อเสนอรูปแบบการให้ความคุ้มครอง ประกันสังคมที่เหมาะสมต่อแรงงานต่างด้าวต่อไป

ภาคผนวก 10

ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การทบทวนงบประมาณ	1	8 ต.ค. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ การกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</li> </ul>
	2	ต.ค. 56 - ม.ค.57	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น</b></li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2556 ส่งสำนักงานงบประมาณ</li> <li>- รายงานการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ส่งสำนักงานงบประมาณ</li> </ul>
	3	ต.ค. - ธ.ค. 56	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ร่วมกับสำนักงานงบประมาณ</b></li> <li>- ทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> <li>- ปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง</li> <li>- จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีขึ้นต่ำที่จำเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่สอดคล้องกับฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง</li> </ul>
การวางแผนงบประมาณ	งบลงทุนเบื้องต้น	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>8 ต.ค. 56 - 3 ม.ค. 57</li> <li>8 ต.ค. 56</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>การจัดทำแผนความต้องการงบประมาณเบื้องต้น</b></li> <li>1) กำหนดแนวทางการทบทวนและจัดทำงบลงทุน <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานงบประมาณกำหนดแนวทางการทบทวนและจัดทำงบลงทุน</li> <li>- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการทบทวนและจัดทำงบลงทุน</li> </ul> </li> </ul>
		4	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 ต.ค. - 8 พ.ย. 56</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>2) ติดตามและทบทวนงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายการทบทวนและปรับปรุงงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล</li> <li>- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ติดตามและทบทวนงบลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล</li> </ul> </li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>11 - 29 พ.ย. 56</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>3) จัดทำและวิเคราะห์ความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้จุดเน้นเชิงนโยบายและลำดับความสำคัญตามนโยบายรัฐบาล</li> <li>- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำและวิเคราะห์ความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</li> </ul> </li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>2 ธ.ค. 56 - 3 ม.ค. 57</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>4) สรุปความต้องการงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ส่งให้สำนักงานงบประมาณ</li> <li>- สำนักงานงบประมาณสรุปภาพรวมงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในแต่ละกระทรวงและแต่ละด้าน (Sector) นำเสนองานรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ</li> <li>- นายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบทบทวนและให้ความเห็นชอบรอบวงเงินงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุม 4 หน่วยงาน (กค./สปป./สศช./ธปท.)</li> </ul> </li> </ul>
		5	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 ต.ค. 56 - 15 ม.ค. 57</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมาย/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน</li> </ul>
	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>21 ม.ค. 57</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</li> </ul>	
	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>22 - 24 ม.ค. 57</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>นายกรัฐมนตรีมอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</li> </ul>	
	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 ม.ค. - 7 ก.พ. 57</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการรายได้ และพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณ และประมาณการล่วงหน้า 3 ปี</li> </ul>	
	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>11 ก.พ. 57</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 รายจ่ายประจำปีขึ้นต่ำที่จำเป็น และรายจ่ายตามข้อผูกพัน</li> </ul>	

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การจัดทำงบประมาณ	10	27 - 29 ม.ค. 57	▪ รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และให้นำข้อสรุปแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไปจัดทำคำขอของงบประมาณ
	11	27 ม.ค. - 21 ก.พ. 57	▪ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นจัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และบูรณาการงบประมาณในมิตินโยบายสำคัญของรัฐบาล และบูรณาการ งบประมาณในมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และประมาณการรายได้ประจำปี เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ
	12	24 ก.พ. - 4 เม.ย. 57	▪ สำนักงบประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	13	8 เม.ย. 57	▪ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 พร้อมหลักเกณฑ์การปรับปรุงงบประมาณฯ
	14	9 - 17 เม.ย. 57	▪ รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด มอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ
	15	18 - 25 เม.ย. 57	▪ สำนักงบประมาณ พิจารณาและปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	16	29 เม.ย. 57	▪ คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	17	30 เม.ย. - 14 พ.ค. 57	▪ สำนักงบประมาณ จัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเอกสารงบประมาณ
	18	20 พ.ค. 57	▪ คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และเอกสารประกอบงบประมาณ เพื่อนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไป
การอนุมัติงบประมาณ	19	4 - 5 มิ.ย. 57	▪ สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในวาระที่ 1
	20	20 - 21 ส.ค. 57	▪ สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในวาระที่ 2-3
	21	8 ก.ย. 57	▪ วุฒิสภา พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
	22	15 ก.ย. 57	▪ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ : ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ 168

“สภาผู้แทนราษฎรจะต้องพิจารณาให้เสร็จใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีส่งพระราชบัญญัติฯ ถึงสภาผู้แทนราษฎร”

(ถ้า คร.ม. ส่งสภาผู้แทนฯ 20 พ.ค. 57 ครบ 105 วัน ในวันที่ 1 ก.ย. 57)

“วุฒิสภาจะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับแต่วันที่ร่าง พ.ร.บ. นั้นมาถึงวุฒิสภา”

(ถ้าสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา 21 ส.ค. 57 ครบ 20 วัน ในวันที่ 9 ก.ย. 57)