

สรุปผลโครงการติดตามผลการนำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติ จำนวน 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1** จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการนำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติ ครั้งที่1 ภาคกลาง เมื่อวันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558 ณ ห้องเพชรชมพู โรงแรมโกเด็น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
- ครั้งที่ 2** จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการนำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติ ครั้งที่2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558 ณ ห้องประชุมประดับทอง โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด็น อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่	ประเด็นการอภิปรายและซักถามของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คำนิยามที่ใช้ตามสำนักงานสถิติแห่งชาติยังคงขัดแย้งกันเองอยู่ โดยเฉพาะในส่วนที่กล่าวว่าแรงงานไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายนั้น แท้จริงแล้วกฎหมายหลายๆ ฉบับไม่ได้แยกคำว่าแรงงานในระบบหรือนอกระบบออกจากกัน เพราะฉะนั้นจึงครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่มอยู่แล้ว เช่น พ.ร.บ. คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.2553 พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 เป็นต้น</li> <li>• การศึกษาการจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบก่อนอื่นต้องมีการกำหนดคำนิยามของแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน เพราะนิยามแรงงานนอกระบบเป็นปัญหาที่ถกเถียงกันมาโดยตลอด หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบก็มีวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับบทบาทและภารกิจของหน่วยงานนั้นๆ ดังนั้นจึงนิยามคำว่าแรงงานนอกระบบตามวัตถุประสงค์ขององค์กรนั้นๆ เป็นหลัก ทำให้เกิดปัญหาคำนิยามที่ไม่ชัดเจน ไม่ครอบคลุม ส่งผลให้การเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบได้รับผลที่ไม่เหมือนกัน จำนวนไม่เท่ากัน เพราะเลือกเก็บข้อมูลตามแบบนิยามที่หน่วยงานของตนเองกำหนดขึ้น ดังนั้นจึงควรศึกษาว่าวัตถุประสงค์ขององค์กรนี้ควรเป็นไปในทิศทางใด แล้วกำหนดนิยามตามวัตถุประสงค์นั้นให้ครอบคลุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบให้ได้มากที่สุด เมื่อทุกฝ่ายเข้าใจนิยามตรงกันแล้วนั้น ฝ่ายปฏิบัติการก็จะได้รับข้อมูลที่ตรงกัน และสามารถดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>ประเด็นปัญหาของแรงงานนอกระบบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แรงงานนอกระบบไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม จึงไม่ได้รับความคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการทางสังคมและทางกฎหมาย ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันระหว่างแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ</li> <li>• แรงงานนอกระบบยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าถึงสิทธิของตนเอง</li> </ul> <p><b>ประเด็นโครงสร้างองค์กรแรงงานนอกระบบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หากมีการจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบเกิดขึ้นควรให้มีบุคลากรขององค์กรแรงงานนอกระบบเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในระดับท้องถิ่นด้วยเพื่อเป็นการสนับสนุนอาสาสมัครแรงงานที่ได้รับการมอบหมายหน้าที่จากหลายหน่วยงานเกินไป</li> </ul>