

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

วันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง (ร่าง) แผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

มาตรา ๙๑(๑) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการ “จัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง”

ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. **เป้าประสงค์** คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ มีกรอบทิศทางการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างชัดเจน

๒. **ระยะเวลาของแผน** ๒ ปี ตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓. **แผนการดำเนินงาน**

๑) **อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ** ดำเนินการติดตาม ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน จัดทำรายงานการศึกษาวเคราะห์ (รายงานประจำปี) เพื่อประกอบการพิจารณาทบทวนได้ตามความเหมาะสมและเห็นสมควร **เป้าหมาย/ระยะเวลา รายงานฉบับที่ ๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๗ รายงานฉบับที่ ๒ มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘**

๒) **อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ**

- ดำเนินงานพิจารณาข้อเสนอ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ **เป้าหมาย/ระยะเวลา** ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ภายในธันวาคม ๒๕๕๖

- พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพตามอุตสาหกรรม ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๑๒ กลุ่มอุตสาหกรรม ๔๘ สาขาอาชีพ (จำนวนสาขาอาชีพที่จะนำมากำหนดขึ้นอยู่กับความพร้อมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม) **เป้าหมาย/ระยะเวลา** แล้วเสร็จภายใน ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓) **ระบบค่าจ้างลอยตัว** ดำเนินการพิจารณาผลการศึกษาวจัย เรื่อง การศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างแบบลอยตัวในประเทศไทย และดำเนินการสัมมนา รับฟังความคิดเห็นจากคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด **เป้าหมาย/ระยะเวลา** แล้วเสร็จภายใน ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน

9(7)-1906

ศสร

2556



AC0004663

สรุปมติการประชุมคณะ

๔) การส่งเสริมการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชนในสถานประกอบกิจการ

- ดำเนินการในรูปแบบของ “การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างแนะนำ” ซึ่งจะต้องมีการคัดเลือกอุตสาหกรรมสำคัญขึ้นมาทำเป็นตัวอย่าง มีการสำรวจข้อมูล นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาจัดทำเป็นโครงสร้างค่าจ้างแนะนำ

- จัดการฝึกอบรมแนะนำวิธีการประยุกต์ใช้โครงสร้างค่าจ้างแนะนำดังกล่าวตามความสามารถในการจ้างและกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของแต่ละสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย/ระยะเวลา เตรียมการมกราคม – กันยายน ๒๕๕๗ ดำเนินการตุลาคม ๒๕๕๗ – ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ (หากได้รับการจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๘)

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗