



## สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การกำหนดวันประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือทั้ง ๑๓ สาขาอาชีพ และ  
ข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

คณะกรรมการค่าจ้างมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ๒ ประเด็น คือ

๑) การกำหนดวันประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ เนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภาผู้แทนราษฎร และมอบหมายให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ซึ่งส่งผลต่อการกำหนดวันประกาศใช้บังคับ

โดยที่ประชุมได้สรุปความคิดเห็นว่า การประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างที่ผ่านมาทั้งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดวันที่จะประกาศใช้บังคับไว้ล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบได้มีเวลาในการปรับตัว เนื่องจากการบังคับใช้มีผลทางอาญาและอาจมีผลกระทบกับลูกจ้างและนายจ้างเป็นจำนวนมาก แต่เนื่องจากอยู่ในช่วงการยุบสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งไม่อาจคาดคะเนได้ว่าเรื่องที่จะเสนอต่อคณะรัฐมนตรีจะใช้ระยะเวลาานานเท่าใด จึงควรกำหนดวันประกาศใช้บังคับลงในประกาศฯ โดยเปิดกว้างว่าให้มีผลใช้บังคับหลังจากที่ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

๒) ข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม การซึ่งเสนอความเห็นเกี่ยวกับข้อความในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) ในข้อ ๕ “นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือความสามารถตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะครอบคลุมมาตรฐานฝีมือทั้งหมด หรือส่วนหนึ่งส่วนใดก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้น” โดยเห็นว่า คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ของช่างฝีมือในแต่ละระดับ ซึ่งปัจจุบันการจ้างงานโดยทั่วไปสถานประกอบกิจการไม่ได้มอบหมายงานให้ช่างฝีมือทำครอบคลุมมาตรฐานฝีมือทั้งหมดในแต่ละระดับ ยกเว้นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีช่างฝีมือไม่กี่คน สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่จะมอบหมายงานให้ช่างฝีมือทำตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการชิ้นงาน ดังนั้น เพื่อความเป็นธรรมกับทั้งสถานประกอบกิจการและช่างฝีมือ จึงมีความเห็นว่าควรตัด คำว่า “ส่วนหนึ่งส่วนใด” ในประกาศฯ ข้อ ๕

ในการประชุมครั้งนี้คณะกรรมการค่าจ้างได้เชิญผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมชี้แจงและให้ความเห็นต่อที่ประชุม ดังนี้ “ข้อความในข้อ ๕ เป็นเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างที่สำคัญซึ่งจำเป็นต้องคงไว้ โดยเจตนารมณ์ของกฎหมายฉบับนี้เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพและระดับนั้น ๆ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ

ทักษะฝีมือในแต่ละระดับ ซึ่งมาตรฐานฝีมือในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง หมายถึง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ไม่สามารถแบ่งสัดส่วนความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เพื่อเป็นเงื่อนไขในการคำนวณจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง”

**มติ**

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบใน ๒ ประเด็น ดังนี้

- ๑) วันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือทั้ง ๑๓ สาขาอาชีพ โดยกำหนดใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- ๒) ให้คงข้อความในข้อ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) เพื่อให้คงเจตนารมณ์ของกฎหมายฉบับนี้เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพและระดับนั้นๆ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗