

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน

9(7)-1925

สคร

2557

AC0004914

สรุปมติการประชุมคณะ

เรื่อง ผลการตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้รับรายงานข้อมูลการตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สรุปได้ว่า ผลการตรวจแรงงานและการปฏิบัติไม่ถูกต้อง เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๕,๐๑๙ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๑๖๗,๖๑๓ คน พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๙๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๘ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑,๗๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ เมื่อรวม ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๕๗ (มกราคม - มิถุนายน) มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๒๖,๒๘๘ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๘๙๐,๖๒๓ คน พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๙๐๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๕ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๑,๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ และในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ คิดเป็นสัดส่วนมากที่สุด คือ ร้อยละ ๕.๖ เมื่อเปรียบเทียบผลการตรวจแรงงานย้อนหลัง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗ (มกราคม - มิถุนายน) พบว่าในปี ๒๕๕๗ มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ คิดเป็นสัดส่วนมากที่สุด คือ ร้อยละ ๓.๓

ผลการตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗ (มกราคม - มิถุนายน) พบว่ามีการตรวจพบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๖ ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด และมีลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๗ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด นอกจากนี้ ผลการตรวจแรงงานยังขาดข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหรือไม่ได้รับค่าจ้างตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และอยู่ในสาขาอาชีพใด ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือขอความร่วมมือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้จัดทำข้อมูลในส่วนนี้เพิ่มเติม และให้เพิ่มเติมประเด็นคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ เรื่อง ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแบบรายงานการตรวจแรงงาน ตร.๑/๒๕๕๔ ที่พนักงานตรวจแรงงานใช้ในการบันทึกผลการตรวจแรงงานให้ครอบคลุมทุกประเด็นเช่นเดียวกับค่าจ้างขั้นต่ำด้วย

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อชักซ้อมแนวปฏิบัติในการดำเนินงานตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แจ้งไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ทราบว่า มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

ในสาขาอาชีพใดบ้างที่ได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว และอยู่ในสถานประกอบการใด เพื่อให้การตรวจแรงงานเกี่ยวกับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแล้ว มีความครอบคลุมมากขึ้น และจะทำให้ทราบถึงจำนวนลูกจ้างที่ยังไม่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวมทั้งสาเหตุหรือปัญหาต่าง ๆ ที่ทำให้นายจ้างไม่สามารถจ่ายค่าจ้างตามที่กำหนดไว้ได้

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗