

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ รมณันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน

9(7)-1929

สศร

2557



AC0004918

สรุปมติการประชุมคณะ

เรื่อง ประเด็นการตรวจแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการค่าจ้างในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือขอความร่วมมือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในการจัดทำข้อมูลผลการตรวจแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มเติม เกี่ยวกับผลการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องเรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และให้พิจารณาปรับแบบรายงานการตรวจแรงงาน (ตร.๑/๒๕๕๔) เพื่อให้ทราบถึงจำนวนสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง สาขาอาชีพ และระดับมาตรฐานฝีมือ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในการนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือที่ รง ๐๕๐๗/๐๐๖๔๑๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ รายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้อมูลการตรวจแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะจัดทำข้อมูลจากการบันทึกตรวจแรงงานในระบบสารสนเทศ (Web Application) โดยข้อมูลการจ่าย ค่าจ้างในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จะได้เฉพาะจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่านั้น ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน จะได้จัดทำเพิ่มเติม และจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป

๒. ขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับประเด็นคำถาม เรื่อง อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือในแบบรายงานการตรวจแรงงาน (ตร.๑/๒๕๕๔) เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการปรับปรุง แบบรายงานฯ ดังกล่าว

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับประเด็นคำถาม เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในแบบรายงานการตรวจแรงงาน (ตร.๑/๒๕๕๔) เพื่อให้กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแบบรายงานดังกล่าว ดังนี้

ประเด็นเพิ่มเติมในแบบรายงานการตรวจแรงงาน ตร.๑/๒๕๕๔

ข้อ .... “ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ”

๑. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (เฉพาะสาขา และระดับที่มีการ ประกาศบังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ)

สาขาอาชีพ	ระดับ ๑		ระดับ ๒		ระดับ ๓		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑. ....							
๒. ....							
๓. ....							
๔. ....							

๒. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับค่าจ้าง ต่ำกว่า อัตราค่าจ้าง  
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพ และระดับมาตรฐานฝีมือ

สาขาอาชีพ	ระดับ ๑		ระดับ ๒		ระดับ ๓		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑. ....							
๒. ....							
๓. ....							
๔. ....							

**มติ**

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบประเด็นเพิ่มเติมในแบบรายงานการตรวจแรงงาน ตร.๑/๒๕๕๔  
จำนวน ๒ ข้อ ตามแบบรายงานการตรวจแรงงาน (ตร.๑/๒๕๕๔) ดังนี้

๑. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (เฉพาะสาขา และ  
ระดับที่มีการประกาศบังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ) จำแนกตามระดับฝีมือ และเพศ

๒. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า  
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพ และระดับมาตรฐานฝีมือ จำแนกตามระดับฝีมือ และเพศ  
และมอบหมายฝ่ายเลขานุการมีหนังสือแจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อดำเนินการต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗