

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗  
วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗  
ณ ห้องประชุมประสงศ์ รมณะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ผลการตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้รับรายงานข้อมูลการตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สรุปได้ว่า ผลการตรวจแรงงานและการปฏิบัติไม่ถูกต้อง เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ ในเดือนกันยายน ๒๕๕๗ มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๗๓๓ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๔๗,๑๑๔ คน พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๓๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ เมื่อรวม ๙ เดือนของปี ๒๕๕๗ (มกราคม - กันยายน) มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๓๓,๗๔๗ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๑,๑๖๕,๐๒๓ คน พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๙๙๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๐ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๓,๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ทั้งนี้ ประธานกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นสิ่งที่จะต้อง เพราะเป็นการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถที่แท้จริงของแรงงาน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาฝีมือของตนเองเพื่อให้ได้ค่าจ้างที่สูงขึ้น แต่ปัญหา คือ หากนายจ้างที่จ้างลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้วแต่ไม่จ่ายค่าจ้างให้ตรงกับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือถือว่ามีคามผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ เพราะนายจ้างจะหลีกเลี่ยงการจ้างลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบฯ ซึ่งแทนที่จะเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกลับกลายเป็นการลดแรงจูงใจทั้งนายจ้างและลูกจ้างในการเข้าทดสอบฯ อีกทั้งการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือถือเป็นการแทรกแซงกลไกตลาด จึงเห็นว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือควรกำหนดให้เป็นค่าจ้างแนะนำเท่านั้นไม่ควรมีการกำหนดโทษ

มติ

ที่ประชุมมีมติให้มีหนังสือแจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ทราบถึงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือว่าเป็นเพียงการกำหนดอัตราค่าจ้างแนะนำเท่านั้น ไม่ควรมีบทลงโทษ ซึ่งอาจส่งผลให้ต้องมีการพิจารณาแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในมาตราที่เกี่ยวข้อง

รับรองถูกต้อง



(นางชัชติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘