

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗
วันพุธที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๔๘ สาขาอาชีพ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้แจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับทราบ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายใต้บังคับบัญชารับทราบ พร้อมทั้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งสาขาอาชีพที่มีความพร้อม ในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มเติมถึงสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มเติมต่อไป ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้หนังสือลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๔๘ สาขาอาชีพ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและสมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต ดำเนินการจัดทำมาตรฐานแรงงานแห่งชาติตามกลุ่มอุตสาหกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว และมีความพร้อมที่จะนำไปกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

แนวทางการคัดเลือกมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้กรอบการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญและมีทิศทางสอดคล้องกับการพัฒนาในภาพรวมของอุตสาหกรรมของประเทศ ดังนี้

๑. แผนแม่บทการพัฒนาอุตสาหกรรมไทย พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๗๔ ของกระทรวงอุตสาหกรรม
๒. แผนยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ของ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (จัดทำโดยสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (๒๕๕๕))

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

๔. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

โดยที่ประชุมได้อภิปรายให้ความคิดเห็น ดังนี้

(๑) ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

(๑.๑) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเรื่องที่ดีที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือของแรงงาน แต่เห็นว่าที่ผ่านมาอาจยังไม่เป็นที่ยอมรับและยังไม่ได้ได้รับความสนใจจากแรงงาน แต่ทั้งนี้เป้าหมายไม่ได้อยู่ที่การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเท่านั้นแต่อยู่ที่การนำไปปฏิบัติให้เกิดการยอมรับจากทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

(๑.๒) ประเทศไทยเข้าสู่ประชากรสูงอายุซึ่งจะเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เพราะฉะนั้นทางแก้คือพัฒนาแรงงานที่เรามีอยู่ให้มีคุณภาพมากขึ้น ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นแนวทางที่ถูกต้องที่จะส่งเสริมให้แรงงานมีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้น และช่วยเปลี่ยนผ่านให้ประเทศก้าวข้ามการผลิตที่ต้องพึ่งพาแรงงานราคาถูกไปสู่การผลิตที่พึ่งพาแรงงานฝีมือ

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จากการศึกษาประเทศไทยจะคงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำถึงปี ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นช่วงที่ดีที่สุดที่จะผลักดันเรื่องค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้เป็นที่ยอมรับเพราะนอกจากจะลดแรงกดดันจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้วยังเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วย นอกจากนี้ประเทศเพื่อนบ้านได้มีการทยอยปรับอัตราค่าจ้างตามประเทศไทยแล้ว

(๓) ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง แนวคิดเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานและการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานส่วนหนึ่งเป็นเรื่องที่ดีต่อลูกจ้าง แต่อีกส่วนหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้างโดยตรงคืออาจส่งผลให้ลูกจ้างที่ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้วหางานทำได้ยากขึ้น หรืออาจต้องทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ได้กำหนดไว้

มติ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

- (๑) เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๕๘ ใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ดังนี้
- (๑.๑) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
 - (๑.๒) อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์
 - (๑.๓) อุตสาหกรรมยานยนต์
 - (๑.๔) อุตสาหกรรมอัญมณี
 - (๑.๕) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- (๒) เห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ได้แก่
- (๒.๑) อธิบดีหรือรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ตรวจราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ
 - (๒.๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - (๒.๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - (๒.๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
 - (๒.๕) นายกสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
 - (๒.๖) ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างในสาขาที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์การนายจ้าง-ลูกจ้าง
 - (๒.๗) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
 - (๒.๘) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
 - (๒.๙) ผู้แทนสถาบันการศึกษาในกลุ่มสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
 - (๒.๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 - (๒.๑๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘