

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

คณะกรรมการค่าจ้างได้รับทราบและพิจารณาสรุปผลการประชุมคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอาร์ักษ์ พรหมณี) ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานการประชุม

โดยที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

(๑) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราเดียวทั่วประเทศอาจจะไม่เหมาะสม เพราะแต่ละพื้นที่มีสภาพเศรษฐกิจแตกต่างกัน ดังนั้นการยึดตามกรอบของกฎหมายและกรอบแนวทางการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ๓ กลุ่มที่เคยปฏิบัติมาก็จะเป็นแนวทางที่ถูกต้อง

(๒) ในระหว่างที่รอผลการศึกษาวิจัยค่าจ้างลอยตัวคณะกรรมการค่าจ้างอาจใช้เวลาช่วงนี้ทำแบบจำลองให้ยึดหลักเกณฑ์ตามแนวทางเดิมไปก่อน แต่เมื่อทราบผลดังกล่าวแล้วอาจนำมาประกอบการพิจารณาหาแนวทางที่เหมาะสมเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยต่อไป

(๓) ข้อมูลสำคัญที่ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ ผลิตภาพแรงงาน เพราะหากขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพียงอย่างเดียวโดยไม่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ก็จะทำให้ผู้ประกอบการไม่สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ แต่ทั้งนี้พบว่าการจะทราบผลิตภาพแรงงานของแต่ละจังหวัดได้ต้องทราบผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ซึ่งติดปัญหาที่ข้อมูลนี้ล่าช้าประมาณ ๒ ปี ซึ่งอาจต้องประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้ได้ข้อมูล GPP ที่ทันต่อการใช้งาน

(๔) การดำเนินการตามแผนหากไม่มีการเตรียมการที่ดี อาจทำให้การดำเนินงานประสบปัญหาเนื่องจากมีกำหนดการที่ค่อนข้างกระชั้น และจะทำให้การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๕๘ ไม่ละเอียดถี่ถ้วน ทั้งนี้อาจมีการทำแบบฟอร์มให้แต่ละจังหวัดกรอกข้อมูลสำหรับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวมทั้งข้อมูลบางชนิดที่อาจต้องมีการคำนวณเองต้องกำหนดแหล่งข้อมูลหรือวิธีการคำนวณที่ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางให้เข้าใจตรงกัน และจะช่วยประหยัดเวลาในการทำงาน

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

(๑) ทิศทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ตามกรอบของกฎหมาย ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ และกรอบแนวทางเดิมของคณะกรรมการค่าจ้างทุกชุดที่ผ่านมา ตามที่คณะอนุวิชาการและกลั่นกรองเสนอ

(๒) (ร่าง) กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๕๙ พร้อมทั้งดำเนินการแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการวิชาการและ
กลั่นกรองทราบต่อไป

รับรองถูกต้อง

(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘