

## สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

## เรื่อง ข้อหารือ เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.)

ด้วยคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย(คสรท.) มีหนังสือที่ คสรท. ๑๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ขอเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อขอหารือเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แต่เนื่องจากในวันดังกล่าวรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานติดภารกิจไปราชการต่างประเทศและได้สั่งการให้เสนอเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการค่าจ้างรับไปดำเนินการ ซึ่งที่ประชุมได้มีข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ และเหตุผลที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ไม่ทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) เป็นการดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ ของทุกจังหวัดไว้ที่วันละ ๓๐๐ บาทเท่ากันทั่วประเทศ ยกเว้นกรณีภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีความผันผวนอย่างรุนแรงจนส่งผลกระทบต่อการครองชีพของลูกจ้าง คณะกรรมการค่าจ้างสามารถพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้ตามความเหมาะสม

(๒) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นวันละ ๓๐๐ บาท คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ ได้นำข้อมูลทางด้านดัชนีเศรษฐกิจย้อนหลัง ๑๐ ปี (๒๕๔๕ - ๒๕๕๔) และคาดการณ์ไปข้างหน้าอีก ๔ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) เป็นฐานในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวม ๒ ครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ปรับเฉลี่ยร้อยละ ๓๙.๕ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ปรับเฉลี่ยร้อยละ ๒๕.๕ รวมปรับเพิ่มเฉลี่ยถึงร้อยละ ๖๕.๐ ซึ่งเป็นอัตราที่สูงมาก

(๓) จากการติดตามผลกระทบภายหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พบว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ได้ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจระดับมหภาค (การลงทุนภาคเอกชน อัตราเงินเฟ้อ การจ้างงาน การว่างงาน การเลิกจ้าง) แต่ยังคงส่งผลกระทบต่อระดับจุลภาค คือ สถานประกอบการกิจการ โดยเฉพาะ SMEs/อุตสาหกรรมประเภท Labour Intensive ได้รับผลกระทบมากที่สุด

(๔) จากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ (เม.ย. - มิ.ย.) แรงงานยังมีรายได้ที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ (ปี ๒๕๕๗ เฉลี่ยทั่วประเทศวันละ ๒๘๑.๒๙ บาท) และอัตราเงินเฟ้อของผู้มีรายได้น้อยสะสม ๒ ปีอยู่ที่ร้อยละ ๕.๑๕ (ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๒.๕๔ ปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๒.๖๑ (ม.ค. - พ.ย.๕๗)) ซึ่งยังต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้น

(๕) จากผลการสัมมนาความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการค่าจ้างกับคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัดเมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันยังมีความเหมาะสม และไม่ควรมีการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ เพราะผู้ประกอบการยังได้รับผลกระทบอยู่

(๖) จากการติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจและแรงงานเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ ภาวะการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโดยรวมยังคงทรงตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจอยู่ในเกณฑ์ดีพิจารณาจากอัตราเงินเฟ้อในปัจจุบันยังมีความเหมาะสม ประกอบกับอัตราการว่างงานต่ำ การจ้างงานยังอยู่ในภาวะปกติ ส่วนการเลิกจ้างถึงแม้จะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแต่สถานการณ์ยังไม่น่าเป็นห่วง

### มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีหนังสือชี้แจงคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) รับทราบถึงเหตุผลที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ ไม่ได้มีการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๘ หรือปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ เนื่องจากได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่มีมติเห็นชอบให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ ของทุกจังหวัดไว้ที่วันละ ๓๐๐ บาทเท่ากันทั่วประเทศ ยกเว้นกรณีเศรษฐกิจของประเทศมีความผันผวนอย่างรุนแรงจนส่งผลกระทบต่อการครองชีพของลูกจ้าง

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘