

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ วัฒนพันธ์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง แผนการดำเนินงานของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๒๐ สาขาอาชีพ และเห็นชอบองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อให้มีหน้าที่ในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะ
๒. มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๕ คณะ (คณะละ ๒ ครั้ง) ได้แก่

๑) กำหนดแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ และแนวทางการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

๒) พิจารณาแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน

๓. กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๕๘ ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง และประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๕ คณะ

๔. พฤษภาคม ๒๕๕๘ จัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพ และประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาผลการสำรวจและการจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๕. มิถุนายน ๒๕๕๘ สัมมนาระดมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๖. กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๘ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามความคิดเห็นที่ได้จากการสัมมนาปรับปรุง

๗. กันยายน ๒๕๕๘ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๘. พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๕๘ ปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างลงนามในประกาศ และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ทั้งนี้ ได้ขอความร่วมมือจากคณะกรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เสนอรายชื่อบุคคลจากสภาองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มอุตสาหกรรมละ ๑ - ๒ คน ส่งมายังสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะ เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือให้กรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเสนอรายชื่อบุคคลจากสภาองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมละ ๑-๒ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘