

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
วันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุมประสงศ์ วัฒนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

คณะกรรมการค่าจ้างได้รับทราบและพิจารณาสรุปผลการประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอาร์ักษ์ พรหมณี) ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานการประชุม

โดยที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

๑. การศึกษา เรื่อง ความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างขั้นต่ำแบบลอยตัวในประเทศไทยเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง ดังนั้นจำเป็นต้องมีการสัมมนา รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากมีการสัมมนา รับฟังความคิดเห็นก่อนจัดทำ (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์(Draft Final) จะเป็นการดีต่อผลการศึกษา เนื่องจากหากสัมมนาหลังขั้นตอน Draft Final เสร็จสิ้นแล้ว ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการสัมมนาอาจจะไม่ได้ก่อประโยชน์กับการศึกษาวิจัย

๒. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๕ พื้นที่ ได้เริ่มมีการดำเนินการที่ชัดเจนขึ้น โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) พร้อมทั้งมีการตั้งคณะอนุกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน การสาธารณสุข และความมั่นคง โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นรองประธาน และอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของข้อมูล ฝ่ายเลขานุการควรประสานงานข้อมูลโดยตรงกับผู้แทนกระทรวงแรงงานในคณะอนุกรรมการดังกล่าวเพื่อทราบความเคลื่อนไหวในระดับปฏิบัติการ พร้อมทั้งข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อรับทราบข้อมูลระดับนโยบาย

๓. การออกประกาศขออนุญาตการปรับค่าจ้างประจำปีแก่ภาคเอกชน ปี ๒๕๕๘/๒๕๕๙ ต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ถึงสภาพเศรษฐกิจและแรงงาน ปี ๒๕๕๘ อย่างละเอียดถี่ถ้วน รวมทั้งโครงสร้างทางธุรกิจ สภาพการจ้างงาน ว่ามีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรเพื่อเสนอแนะได้อย่างถูกต้อง

มติ

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างมีมติ ดังนี้

๑. ภายหลังจากการศึกษาวิจัยเรื่องระบบค่าจ้างแบบลอยตัวแล้วเสร็จ หากได้ข้อสรุปว่ามีความเหมาะสมที่จะนำมาใช้ในประเทศไทย และคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้เสนอต่อรัฐบาล ซึ่งถือเป็นอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗๙ (๑) แต่ในขั้นตอนการศึกษาวิจัยควรให้มีการจัดสัมมนา รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง

๒. เห็นชอบในหลักการให้ออกประกาศขออนุญาตการปรับค่าจ้างประจำปีแก่ภาคเอกชน ปี ๒๕๕๘/๒๕๕๙ และมอบหมายคณะอนุกรรมการวิชาการฯ เป็นผู้ดำเนินการต่อไป โดยให้นำข้อเสนอแนะจากกรรมการค่าจ้างไปปรับใช้เพื่อให้การแนะนำการปรับค่าจ้างสะท้อนกับความเป็นจริง ซึ่งถือเป็นอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗๙ (๒)

๓. ให้เพิ่มช่องทางการเผยแพร่เนื้อหาสาระเกี่ยวกับวิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชนเพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายมากที่สุด รวมทั้งให้ฝ่ายเลขานุการติดตามเพื่อของบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำหรับการดำเนินโครงการสำรวจโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชนใน ๑๒ อุตสาหกรรม เพื่อนำมาจัดทำเป็นโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน (โครงสร้างค่าจ้างแนะนำ)

๔. ให้ฝ่ายเลขานุการจัดเตรียมข้อมูลเรื่องเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๕ พื้นที่ พร้อมทั้งประสานงานข้อมูลโดยตรงกับผู้แทนกระทรวงแรงงานในคณะอนุกรรมการดังกล่าวเพื่อทราบความเคลื่อนไหวในระดับปฏิบัติการ พร้อมทั้งข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อรับทราบข้อมูลระดับนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างในโอกาสต่อไป

๕. ให้ฝ่ายเลขานุการประสานหน่วยงานภายในกระทรวง เพื่อเพิ่มช่องทางให้สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการออกประกาศค่าจ้างต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘