

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนรัตน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง โครงการสัมมนา เรื่อง กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙
และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการประสานผู้วิจัยโครงการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างแบบลอยตัวในประเทศไทย เพื่อจัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลการศึกษาเบื้องต้น รวมทั้งความเหมาะสมในการกำหนดอัตราค่าจ้างในรูปแบบอื่น ๆ ซึ่งขณะนี้ผู้วิจัยอยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูล และคาดว่าจะจัดสัมมนาเพื่อเสนอผลการศึกษาเบื้องต้นได้ประมาณวันที่ ๑๗ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยโครงการดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายในการจัดสัมมนา คือ นายจ้างและลูกจ้างทั่วไป ซึ่งไม่ใช่กลุ่มเดียวกับคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัด ประกอบกับคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดแผนการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ โดยให้คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดชุดปัจจุบันยังไม่เคยมีการประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำมาก่อน ดังนั้น จึงเห็นควรจัดสัมมนาร่วมระหว่างคณะกรรมการค่าจ้างกับคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างในรูปแบบต่าง ๆ โดยได้จัดทำ (ร่าง) กำหนดการและโครงการสัมมนาฯ ซึ่งกำหนดวันสัมมนาในวันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ในกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๓๗๕ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้าง ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการค่าจ้าง และผู้สังเกตการณ์ โดยมีกำหนดการ หัวข้อการบรรยาย และวิทยากร ดังนี้

ช่วงเช้า

- ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน และสภาพการจ้างงาน
ในปัจจุบันและแนวโน้ม ในอนาคต โดยวิทยากรควรเป็นผู้เชี่ยวชาญทางเศรษฐกิจ
อาทิ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย หรือผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือหน่วยงานภายนอก เช่น อาจารย์ นักวิชาการ
- ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. การอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง การกำหนดค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน
โดยผู้อภิปราย ๔ คน ประกอบด้วย กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการฝ่ายลูกจ้าง
ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง /นักวิชาการด้านแรงงาน จำนวน ๒ คน
และผู้ดำเนินการอภิปราย ๑ คน

ช่วงบ่าย

- ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ และกรณีศึกษา การเตรียมข้อมูลประกอบการประชุมพิจารณาเสนอแนะ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดมุกดาหาร โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง / แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นของผู้แทน ๓ ฝ่าย (ฝ่ายภาครัฐ/ ฝ่ายนายจ้าง/ฝ่ายลูกจ้าง) เกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน

ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็น โดยแยกเป็น ๓ ฝ่าย คือ ฝ่ายภาครัฐ ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งหลังจากประชุมกลุ่มย่อยแล้วก็จะได้เพียงความคิดเห็นของแต่ละฝ่ายเท่านั้น จึงเห็นว่าควรเพิ่มช่วงเวลาสำหรับการรวมกลุ่มทั้ง ๓ ฝ่าย หลังจากประชุมกลุ่มย่อยแล้วอีกครั้งหนึ่งเพื่อรับฟังความคิดเห็นของแต่ละฝ่ายและสรุปเป็นความคิดเห็นร่วมของการสัมมนา

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดสัมมนา เรื่อง กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลการศึกษาคความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างแบบลอยตัวในประเทศไทยเบื้องต้น รวมทั้งความเหมาะสมในการกำหนดอัตราค่าจ้างในรูปแบบอื่น ๆ ทั้งนี้ให้นำคำแนะนำของคณะกรรมการค่าจ้างไปเพื่อประกอบการจัดทำโครงการสัมมนาตามความเหมาะสมต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน