

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ประสงค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ปลัดกระทรวงแรงงานได้อนุมัติให้สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ประสงค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ เป็นประธาน โดยสรุปผลการประชุมฯ ได้ดังนี้

๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) ประธานการประชุมฯ แจ้งที่ประชุมทราบ ถึงการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Ageing Society) ของประเทศไทย การเตรียมความพร้อมเรื่องการทำงาน โดยการสร้างโอกาสหรือมีมาตรการต่างๆ ที่จะต้องเตรียมความพร้อมให้แก่วัยแรงงานก่อนเป็นผู้สูงอายุ และคำสั่งคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ และคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ปรับปรุงอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รวมทั้งขออนุญาต ที่ประชุมมอบหมายให้ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน (นายบุญเลิศ ธีระตระกูล) เป็นประธานการประชุม

๒. ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๓. ที่ประชุมรับทราบเรื่องสืบเนื่อง จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ ความคืบหน้า เรื่อง (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. .... และ (ร่าง) พระราชบัญญัติการจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ. ....

๓.๒ มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการขยายโอกาสและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘

๔. ที่ประชุมรับทราบเรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๔.๑ สถานการณ์ด้านผู้สูงอายุไทย พ.ศ. ๒๕๕๗ จากผลการสำรวจของสำนักงาน สถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย ประชากรสูงอายุประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุ ๑๐.๐๕ ล้านคน (ร้อยละ ๓๘.๒) ของประชากรทั้งประเทศ ถิ่นที่อยู่ของผู้สูงอายุ และภาวะการทำงานของผู้สูงอายุ เป็นต้น

๔.๒ ความคืบหน้าผลการดำเนินงานส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงาน สำหรับผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

(๑) การดำเนินการตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๖ และการจัดบริการ ของหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในมาตรา ๑๑ (๓) การประกอบอาชีพและฝึกอาชีพที่เหมาะสม

(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงานด้านแรงงานสูงอายุของ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ภายใต้แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๔ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) การจัดทำมาตรการ/แนวทางส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงาน สำหรับผู้สูงอายุ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงานด้านแรงงาน

สูงอายุของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่สอดคล้องกับมาตรการ/แนวทางส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพ และการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘

(๔) การดำเนินงานส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพสำหรับผู้สูงอายุโดยกลไกของ คณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ คณะทำงานด้านแรงงาน สูงอายุของกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายด้านแรงงานผู้สูงอายุ เช่น มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุ ไทย (มส.ผส.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยมีโครงการศึกษาวิจัย ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการ “ขยายอายุการทำงานในภาคเอกชนที่เป็นแรงงานในระบบในภาคอุตสาหกรรมชายส่ง ชายปลีกา ภาคอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร” และโครงการ “กลไกการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุที่เป็นแรงงาน นอกกรอบ”

(๕) รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการ ปฏิรูปสังคม ชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสสภาพัฒนาการแห่งชาติ เรื่อง หลักประกันความมั่นคงด้านรายได้เพื่อการยังชีพของผู้สูงอายุ : การเร่งรัดการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๖) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗) ที่สอดคล้องกับมาตรการ/แนวทางการ ส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ)

๕. ที่ประชุมพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๕.๑ การพิจารณาทบทวน เพิ่มเติม ปรับปรุง (ร่าง) รายงานแผนและผลการปฏิบัติงานด้าน แรงงานสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๕๘) ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อรายงาน ผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ๑ คณะ เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนส่งเสริมการขยายโอกาสด้าน อาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยให้สอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุ แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อนำเสนอต่อ คณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อพิจารณา กำหนดเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้ สูงอายุ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) กระทรวงแรงงาน ๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓) กระทรวงมหาดไทย ๔) กรุงเทพมหานคร ๕) เมืองพัทยา ๖) กระทรวงอุตสาหกรรม ๗) กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๘) กระทรวงสาธารณสุข และ ๙) สภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ เป็นต้น และนำเรื่องนี้เสนอ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) ทราบต่อไป

(๒) การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๕๘) ให้รายงานผลแก่ กผส. ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบ และแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแผนฯ และนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้ สูงอายุ

(๓) เสนอ กผส. แต่งตั้งผู้แทนกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นฝ่ายเลขานุการร่วมกับผู้แทนกระทรวงแรงงานในคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ เนื่องจากภารกิจส่งเสริมขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุมีหลายหน่วยงานที่รับผิดชอบ ประกอบกับปัจจุบันได้มีการจัดตั้งกรมกิจการผู้สูงอายุขึ้นมาดูแลงานด้านผู้สูงอายุโดยตรงแล้ว และเพื่อทำให้งานด้านผู้สูงอายุเป็นไปอย่างครอบคลุมครบในทุกด้าน

๖. เรื่องอื่นๆ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ขอปรับชื่อผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริออกจากคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ

มติที่ประชุม ให้นำเสนอ กผส. เพื่อพิจารณา

-----

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน  
กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค