

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘  
วันพุธที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘  
ณ ห้องประชุมประสงศ์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ขอรื้อ เรื่อง การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี จะสิ้นสุดวาระดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งตามมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน (ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) นับแต่วันที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดเดิมพ้นจากตำแหน่ง แต่เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้โปรดเห็นชอบยกเลิกระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยแนวทางและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แจ้งความประสงค์ให้สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เข้าร่วมในการยกร่างระเบียบกระทรวงแรงงานฯ เกี่ยวกับการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาต่อไป จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงอาจทำให้การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดใหม่เกิดความล่าช้า ดังนั้น จึงขอรื้อที่ประชุมว่าเพื่อให้เกิดความชอบธรรม คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ เป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ให้แล้วเสร็จก่อนคณะกรรมการฯ จะครบวาระในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ หรือจะดำเนินการตามกรอบระยะเวลาเดิม

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็นว่า การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความสำคัญ และส่งผลกระทบต่อทั้งนายจ้างและลูกจ้างในวงกว้าง จึงจำเป็นต้องพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วน ซึ่งขณะนี้ก็ได้มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้และอยู่ระหว่างคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณาข้อเสนอของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาต่อไป

**มติ**

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ตามแผนการดำเนินการกรอบระยะเวลาเดิม

รับรองถูกต้อง

(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘