

**สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘**  
**วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘**  
**ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีฑูร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน**

**เรื่อง สรุปผลการติดตามการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ**

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการรับทราบสรุปผลการติดตามการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งเป็นการติดตามการใช้บังคับจาก ๒ แหล่ง ดังนี้

๑. การสำรวจติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินสำรวจซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสถานประกอบกิจการที่มีช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๕๗๗ แห่ง และลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ใน ๑๓ สาขาอาชีพ จำนวน ๒,๓๑๑ คน ในพื้นที่ ๕๘ จังหวัด โดยสรุปผลการสำรวจที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑ ผลการสำรวจสถานประกอบกิจการ จำนวนตัวอย่าง ๓๗๖ แห่ง (ร้อยละ ๖๕.๑๗ ของกลุ่มเป้าหมาย) โดยมีสถานประกอบกิจการจำนวน ๒๕๕ แห่ง ที่มีลูกจ้างผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ซึ่งมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบฯ ระดับ ๑ - ๓ จำนวน ๑,๒๑๓ คน ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบกิจการจำนวน ๑๗๐ แห่ง (ร้อยละ ๖๗.๖๗) ที่มีการปรับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบฯ และมีจำนวน ๘๕ แห่ง (ร้อยละ ๓๓.๓๓) ที่ไม่มีการปรับ นอกจากนี้ จากสถานประกอบกิจการ/กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๓๖๗ แห่ง มีสถานประกอบกิจการจำนวน ๑๗๙ แห่ง (ร้อยละ ๔๘.๗๗) ที่มีการใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์อ้างอิงในการจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างในสาขาอาชีพเดียวกันที่ไม่ได้เข้ารับการทดสอบฯ ส่วนที่เหลือจำนวน ๑๘๘ แห่ง (ร้อยละ ๕๑.๒๓) ไม่มีการนำไปใช้

๑.๒ ผลการสำรวจลูกจ้าง จำนวนตัวอย่างเท่ากับ ๑,๒๙๔ คน (ร้อยละ ๕๖ ของกลุ่มเป้าหมาย) จำแนกเป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบฯ ระดับ ๑ จำนวน ๙๑๘ คน (ร้อยละ ๘๗.๕๑) ระดับ ๒ จำนวน ๑๑๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๖) และระดับ ๓ จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑.๔๓) จากจำนวนลูกจ้าง ๑,๒๙๔ คน มีลูกจ้างที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฯ เมื่อมีการประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจำนวน ๓๙๔ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๕) และมีจำนวนลูกจ้าง ๙๐๐ คน (ร้อยละ ๖๙.๕๕) ที่ไม่ได้รับการปรับ

๒. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๓๕ สาขาอาชีพ) โดยเป็นการ บูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง โดยกลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ลูกจ้างจำนวน ๑,๔๔๓ คน โดยสรุปผลที่สำคัญ คือ จำนวนลูกจ้าง ๑,๔๔๓ คน จำแนกเป็นลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๐๑๘ คน (ร้อยละ ๗๐.๕๕) และไม่ได้อยู่ในสถานประกอบกิจการจำนวน ๔๒๕ คน (ร้อยละ ๒๙.๔๕) ดำเนินการจัดส่งแบบสอบถามจำนวน ๑,๐๑๘ ชุด ได้รับแบบตอบกลับจำนวน ๕๑๐ ชุด (ร้อยละ ๕๐.๑๐) และไม่ได้รับตอบกลับจำนวน ๕๐๘ ชุด (ร้อยละ ๔๙.๙๐) และจากจำนวน

แบบที่ได้ตอบกลับมีลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓๓๕ คน (ร้อยละ ๖๕.๖๙) และไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑๕๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๕๙) และอื่น ๆ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๓.๗๓)

ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะเรื่องการทำงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้นควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้สอดคล้องกันด้วย

๒. ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์กับผู้เกี่ยวข้องทั้งนายจ้าง และลูกจ้างให้รับทราบเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้เกิดการยอมรับในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓. สนับสนุนให้เกิดการส่งเสริมการเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่มีการทดสอบ สถานที่ทดสอบ วิธีการทดสอบ การเตรียมตัวและเอกสารที่ใช้ประกอบการเข้าทดสอบ

๔. ควรมีการติดตามผลความสำเร็จหลังจากผู้เข้าทดสอบผ่านการทดสอบแล้วเพื่อวางแผนในการดำเนินงานต่อไป เช่น ผู้ผ่านการทดสอบมีการนำความรู้ความสามารถไปใช้ปฏิบัติงานจริงหรือไม่ หรือได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้หรือไม่ และหากไม่ได้รับมีแผนการปฏิบัติงานต่อไปอย่างไร

#### มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แจ้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙